## Dislokační politika CEITEC MU

1. Obecné zásady
2. Prostory v pavilonech A35 a A26 jsou alokovány jednotlivým pracovištím definovaným Opatřením ředitele č. 3/2016 Organizační struktura CEITEC MU rozhodnutím ředitele
3. Vědeckým pracovištím se přidělují laboratoře a kanceláře na dobu určitou zpravidla v délce čtyř let s možností průběžného přehodnocení v návaznosti na aktuální využití na prostorové možnosti ústavu.
4. Výzkumným skupinám jsou prostory laboratoří a pracoven přidělovány s přihlédnutím k možnostem ústavu v rámci jednoho pavilonu.
5. Základní standardy
6. Minimální standardy alokace prostor pro jednotlivé výzkumné skupiny jsou definovány následovně:
	1. Vedoucí výzkumné skupiny, který má úvazek ve výši 1,0 FTE, má nárok na samostatnou kancelář;
	2. Vedoucí výzkumné skupiny s nižším úvazkem než 1,0 FTE má nárok na sdílenou kancelář;
	3. Vedoucí výzkumné skupiny má nárok na další pracovnu v minimálním rozsahu 4 pracovních míst, a to pro potřeby postdoců, techniků, laborantů a studentů za předpokladu, že jsou v pracovním poměru k CEITEC MU a nevyužívání jiné pracovní místo v rámci MU.;
	4. Vedoucí výzkumné skupiny má nárok na jednu pracovní laboratoř, případně odpovídající počet pracovních míst v laboratoři v minimálním rozsahu 4 pracovních míst.
7. Přidělování pracovních míst v pracovnách
8. Výzkumná skupina má nárok na příděl pracovních míst ve výši základního standardu, odpovídajícího 5 pracovním místům.
9. Další pracovní místa může skupina získat v případě kladného přínosu institucionálních zdrojů skupiny po odečtení podílu skupiny na centrálních nákladech CEITEC MU. Pro měření přínosu je rozhodující průměr výnosu zúčtovaných projektových režií za poslední 2 roky a podíl na institucionálních zdrojích CEITEC MU, měřených bonusovými body, rovněž průměrem za poslední 2 roky. Podíl na centrálních nákladech se kalkuluje jako roční hodnota nákladů na administrativu ve výši podílu HC skupiny k celkovým HC všech výzkumných skupin a roční náklady budov ve výši podílu m2 užívaných skupinou k celkovým m2 užívaných všemi skupinami.
10. Nejvýše přípustný podíl užívaných pracovních míst/ FTE skupiny činí 1,7. V případě, překročení této hodnoty lze pracovní místa v odpovídající míře skupině odebrat. Hodnota podílu se může s ohledem na kapacitní možnosti ústavu měnit. Její hodnotu stanovuje ředitel po projednání s dislokační komisí.
11. Prostory užívané v jiných pavilonech UKB
12. Využívání prostor a pracovních míst v jiných pavilonech MU je podmíněno souhlasem vedoucího pavilonu.
13. V případě, že skupina užívá více pracovních míst (m2), než činní maximální hodnota stanovená ředitelem po projednání s dislokační komisí, může ředitel rozhodnout o krácení rozpočtu skupiny do výše 2 násobku průměrných provozních nákladů pavilonu za překročené m2.
14. Závěrečná ustanovení
15. O přidělení prostor pro nové výzkumné skupiny rozhoduje ředitel po projednání dislokační komise.
16. Revize alokace ploch se provádí zpravidla jednou ročně. Následně je připraven návrh na případné změny (přidělení/odejmutí ploch), který je předložen vedení ústavu a kolegiu ředitele k projednání a následnému schválení řediteli.
17. Dislokační komise bude pravidelně posuzovat alokaci ploch dle předchozího bodu bodu 11. a zároveň průběžně posuzovat doručené žádosti o přidělení ploch jednotlivým skupinám.