

Dislokační politika CEITEC MU

I. Obecné zásady

- 1) Prostory v pavilonech A35 a A26 jsou alokovány jednotlivým pracovištím definovaným Opatřením ředitele č. 3/2016 Organizační struktura CEITEC MU rozhodnutím ředitele
- 2) Vědeckým pracovištím se přidělují laboratoře a kanceláře na dobu určitou zpravidla v délce čtyř let s možností průběžného přehodnocení v návaznosti na aktuální využití na prostorové možnosti ústavu.
- 3) Výzkumným skupinám jsou prostory laboratoří a pracoven přidělovány s přihlédnutím k možností ústavu v rámci jednoho pavilonu.

II. Základní standardy

- 1) Minimální standardy alokace prostor pro jednotlivé výzkumné skupiny jsou definovány následovně:
 - a. Vedoucí výzkumné skupiny, který má úvazek ve výši 1,0 FTE, má nárok na samostatnou kancelář;
 - b. Vedoucí výzkumné skupiny s nižším úvazkem než 1,0 FTE má nárok na sdílenou kancelář;
 - c. Vedoucí výzkumné skupiny má nárok na další pracovní místo v minimálním rozsahu 4 pracovních míst, a to pro potřeby postdoců, techniků, laborantů a studentů za předpokladu, že jsou v pracovním poměru k CEITEC MU a nevyužívání jiné pracovní místo v rámci MU.;
 - d. Vedoucí výzkumné skupiny má nárok na jednu pracovní laboratoř, případně odpovídající počet pracovních míst v laboratoři v minimálním rozsahu 4 pracovních míst.

III. Přidělování pracovních míst v pracovnách

- 1) Výzkumná skupina má nárok na přiděl pracovních míst ve výši základního standardu, odpovídajícího 5 pracovním místům.
- 2) Další pracovní místa může skupina získat v případě kladného přínosu institucionálních zdrojů skupiny po odečtení podílu skupiny na centrálních nákladech CEITEC MU. Pro měření přínosu je rozhodující průměr výnosu zúčtovaných projektových režii za poslední 2 roky a podíl na institucionálních zdrojích CEITEC MU, měřených bonusovými body, rovněž průměrem za poslední 2 roky. Podíl na centrálních nákladech se kalkuluje jako roční hodnota nákladů na administrativu ve výši podílu HC skupiny k celkovým HC všech výzkumných skupin a roční náklady budov ve výši podílu m² užívaných skupinou k celkovým m² užívaných všemi skupinami.
- 3) Nejvýše přípustný podíl užívaných pracovních míst/ FTE skupiny činí 1,7. V případě, překročení této hodnoty lze pracovní místa v odpovídající míře skupině odebrat. Hodnota

podílu se může s ohledem na kapacitní možnosti ústavu měnit. Její hodnotu stanovuje ředitel po projednání s dislokační komisí.

IV. Prostory užívané v jiných pavilonech UKB

- 1) Využívání prostor a pracovních míst v jiných pavilonech MU je podmíněno souhlasem vedoucího pavilonu.
- 2) V případě, že skupina užívá více pracovních míst (m^2), než činní maximální hodnota stanovená ředitelem po projednání s dislokační komisí, může ředitel rozhodnout o krácení rozpočtu skupiny do výše 2 násobku průměrných provozních nákladů pavilonu za překročené m^2 .

V. Závěrečná ustanovení

- 1) O přidělení prostor pro nové výzkumné skupiny rozhoduje ředitel po projednání dislokační komise.
- 2) Revize alokace ploch se provádí zpravidla jednou ročně. Následně je připraven návrh na případné změny (přidělení/odejmutí ploch), který je předložen vedení ústavu a kolegiu ředitele k projednání a následnému schválení ředitelem.
- 3) Dislokační komise bude pravidelně posuzovat alokaci ploch dle předchozího bodu bodu 11. a zároveň průběžně posuzovat doručené žádosti o přidělení ploch jednotlivým skupinám.