1. **Pokyn ředitele CEITEC MU č. 01/2014**

**Pravidla hodnocení a odměňování zaměstnanců CEITEC MU**

1. Článek 1
2. Obecné informace
	1. Systém hodnocení a odměňování zaměstnanců organizační jednotky – Středoevropského technologického institutu Masarykovy univerzity (dále jen CEITEC MU) se řídí níže uvedenými pravidly.
	2. Kvalitní systém hodnocení a odměňování zaměstnanců je zásadním předpokladem úspěšného fungování CEITEC MU. Cílem tohoto dokumentu je formulovat podmínky hodnocení a odměňování zaměstnanců CEITEC MU, tak aby byli kandidáti motivováni do CEITEC MU přicházet, jako zaměstnanci zůstávat a podávat špičkové pracovní výkony.
	3. Za naplňování níže definovaných postupů je odpovědný ředitel organizační jednotky CEITEC MU nebo jím pověřená osoba na pozici vedoucího zaměstnance.
3. Článek 2
4. Hodnocení zaměstnanců Správního pracoviště
	1. Hodnocení má přímou vazbu na odváděný pracovní výkon. Hodnocení zaměstnance probíhá formou osobního pohovoru mezi zaměstnancem a vedoucím. Součástí hodnotícího pohovoru je i sebehodnocení zaměstnance.
	2. V rámci hodnotícího pohovoru se hodnotí jak části výkonu měřitelné, tak i ty, které se měří hůře. Cílem hodnotícího pohovoru je dát zpětnou vazbu na výkon za minulé období a případné stanovení budoucích cílů.
	3. Hodnotící pohovory probíhají pololetně. Hodnotícího pohovoru je účasten hodnocený zaměstnanec a hodnotící zaměstnanec (vedoucí zaměstnanec). V rámci hodnotícího pohovoru si hodnotící pracovník vede zkrácený záznam průběhu pohovoru.
	4. Součástí písemného záznamu je hodnocení výkonu, případně definice pracovních a motivačních cílů zaměstnance na další období.
5. Článek 3
6. Hodnocení vědeckých pracovníků
	1. Hodnocení vědeckých pracovníků má přímou vazbu na jejich odváděný vědecký výkon v rámci výzkumné skupiny. Hodnocení výzkumných skupin probíhá na základě metodiky výpočtu výše motivačního (Bonusového) příspěvku výzkumným skupinám CEITEC MU za vědeckou excelenci.
	2. Hodnocení podle metodiky výpočtu výše motivačního (Bonusového) příspěvku výzkumným skupinám CEITEC MU za vědeckou excelenci probíhá jednou ročně.
7. **Článek 4**
8. **Odměna při životních výročích a při skončení pracovního poměru z důvodu odchodu do důchodu**
	1. V souladu s Kolektivní smlouvou čl. 8 zaměstnanci CEITECu MU náleží odměna v případě
9. dovršení 50 a 60 let věku,
10. k datu přiznání starobního nebo plného invalidního důchodu,

Odměna může být vyplacena až do výše měsíčního průměrného výdělku na MU v předchozím kalendářním roce, nejméně však 5 000 Kč, za předpokladu, že pracovní poměr zaměstnance k MU trval před splněním rozhodné skutečnosti nejméně 12 měsíců.

* 1. Pro stanovení výše odměny podle předchozího odstavce bude přihlédnuto k celkové délce trvání pracovního poměru a dosahovaným pracovním výsledkům.
	2. Minimální odměna ve výši 5 000 Kč bude hrazena ze společných zdrojů CEITEC MU. Vedoucí pracoviště může navrhnout případné navýšení odměny do výše maximálního limitu ze zdrojů výzkumné skupiny/výzkumného centra.
1. **Článek 5**
2. Systém odměňování
	1. Systém odměňování zaměstnanců Správního oddělení CEITEC MU navazuje na hodnocení zaměstnanců.
	2. Systém odměňování vědeckých pracovníků je přímo vázán na výsledky hodnocení vědeckého výkonu výzkumné skupiny dle metodiky uvedené v příloze 1.
	3. V případě řešení nestandardních úkolů ze strany zaměstnance nebo v případě mimořádně nadstandardních výkonů zaměstnance může vedoucí pracovník navrhnout zaměstnanci zvláštní odměnu.
	4. Všechny navrhované odměny musí být řádně v Návrhu na odměnu zdůvodněny.
3. **Článek 6**
4. Odpovědnost a pravomoci
	1. Výkladem pokynu a jeho aktualizací pověřuji vedoucí Personálního oddělení a vedoucí Odboru podpory vědy a studia.
	2. Kontrolu dodržování pokynu provádí příslušní zaměstnanci personálního oddělení a vedoucí Odboru podpory vědy a studia.
	3. Do zajištění správného fungování procesu hodnocení a odměňování jsou zapojeni vedoucí zaměstnanci CEITEC MU.
	4. Tento pokyn nabývá účinnosti dnem jeho vydání.

V Brně dne 17.1.2014

 prof. RNDr. Jaroslav Koča, DrSc.

 ředitel Středoevropského technologického institut