

## **PŘIJÍMACÍ ZKOUŠKA DO DOKTORSKÉHO STUDIA V OBORU PODNIKOVÁ EKONOMIKA A MANAGEMENT**

Přijímací zkouška se skládá z testu a rozpravy a zkoušky z anglického jazyka.

Test je složen z 10 otázek. Maximální počet bodů je 10. Právě 5 otázek je z oblasti Ekonomiky organizací a Nauky o podniku; a právě 5 z oblasti Managementu. Tyto otázky jsou vybírány náhodně. V případě více studentů je vytvořeno více variant testů. Doba trvání testu je 30 min.

Každý uchazeč o doktorské studium, po zvolení tématu disertační práce, má za povinnost setkat se školitelem a projednat s ním předmětnou problematiku a v tomto pojetí zpracovat esej (o rozsahu 10-15 stran), ve které prokazuje zájem o téma disertační práce a znalosti v oblasti, ke které se toto téma váže. Odborná písemná práce bude zaslána spolu s průvodkou.

Rozprava je vedena před komisí a vztahuje se zejména k písemné práci, ve které student osvědčuje zájem o zvolené téma doktorské práce i předpoklady k vědecké práci. Je ohodnocena maximálně 10 body.

Výsledné hodnocení přijímací zkoušky s možným maximem 10 bodů se stanoví jako aritmetický průměr bodů dosažených v rámci testu a v rámci rozpravy.

### **Otázky do testu**

#### **Otázky z Ekonomiky organizace a Nauky o podniku**

##### **Organizace jako součást národního hospodářství.**

Charakterizujte hospodářství a vyjmenujte hospodářské principy, charakterizujte pojetí organizace, charakterizujte výrobní a spotřební hospodářství, uveďte přednosti a slabé stránky tržního a centrálně plánovacího systému, uveďte kritéria typologie organizace.

##### **Výrobní faktory v organizaci.**

Charakterizujte systém výrobních faktorů v organizaci, uveďte funkce podnikového řízení, charakterizujte strategické řízení, charakterizujte nositelé řídicích rozhodnutí v organizaci.

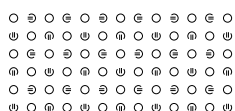
##### **Živnostenské podnikání a malé a střední podniky.**

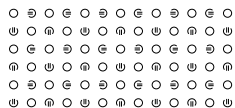
Charakterizujte živnosti, jejich provozování a členění, charakterizujte malé a střední podnikání, uveďte výhody a nevýhody malých a středních podniků.

##### **Právní formy organizace.**

charakterizujte podnikání, charakterizujte podnik jednotlivce, osobní společnosti, kapitálové společnosti, družstva, veřejné organizace a státní podniky.

##### **Sdružování organizací.**





Uveďte cíle sdružování, charakterizujte druhy sdružování, charakterizujte formy sdružování: konsorcium, kartel, zájmové sdružení, koncern, trust, holding, Joint Venture, franchising, charakterizujte sítě organizací, virtuální sítě.

### **Funkce organizace.**

Uveďte funkce organizace, charakterizujte výrobu, odbyt, investice, financování a jejich vzájemný vztah.

### **Životní cyklus organizace.**

Vymezte životního cyklu organizace, charakterizujte fáze životního cyklu organizace.

### **Dlouhodobý hmotný majetek a materiál jako výrobní faktory.**

Charakterizujte dlouhodobý hmotný majetek: ekonomickou a technickou životnost, kapacitu a její využití; charakterizujte materiál: materiálové toky, využití materiálu.

### **Výroba jako hlavní podniková funkce a plánování výrobního programu a výrobního procesu.**

Charakterizujte výrobu a jeho obsah, vztah výroby k odbytu, investování a financování, charakterizujte plánování výroby, plánování výrobního programu a výrobního procesu.

### **Vědeckotechnický rozvoj, výrobní a procesní inovace.**

Co je to Schumpeterova triáda, charakterizujte výrobní a procesní inovace, tržní mezeru a tržní výklenek, charakterizujte kroky inovačního procesu.

### **Investice a financování (hmotný a finanční proces hospodaření).**

Charakterizujte pojmy investice a financování, podnikový obrat, likvidita, likvidnost, uveďte a charakterizujte druhy financování a druhy investic.

### **Investiční plánování a investiční propočty.**

Charakterizujte metody hodnocení investic a k čemu slouží, jejich výhody a nevýhody.

### **Majetková a kapitálová výstavba podniku.**

Charakterizujte majetkovou strukturu podniku, pravidla financování, kapitálovou strukturu podniku, jak lze zjistit kapitálovou strukturu a jak ji lze krýt, charakterizujte cash flow.

### **Systém podnikových cílů, nástroje a principy řízení.**

Rozčleňte podnikové cíle, charakterizujte vztahy mezi cíli, cílové konflikty, cílový systém strategického řízení, nástroje řízení a principy řízení.

### **Plánování v podniku.**

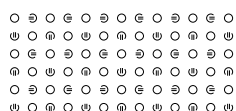
Jaké jsou úkoly a jaká je struktura plánování, charakterizujte dílčí komplexy plánovacího systému, charakterizujte strategické plánování, nástroje pro určování strategických oblastí a výběr strategií. Charakterizujte metody plánování.

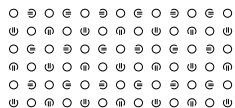
### **Lidský pracovní výkon a činitelé jej ovlivňující.**

Charakterizujte faktory ovlivňující pracovní výkon, charakterizujte personální výběr, pracovní podmínky, výši odměny za práci, dobrovolné podnikové sociální požitky.

### **Odměňování práce.**

Charakterizujte metody hodnocení práce, mzdové formy, odměny, účast na hospodářských výsledcích, normování pracovního výkonu; charakterizujte mzdový systém podniku.





## **Plánování nákupu, dopravy a skladování.**

Charakterizujte oblasti a úkoly nákupu a skladování, charakterizujte plánování spotřeby, nákupu a dopravy, charakterizujte plánování skladového hospodářství. Jak lze optimalizovat skladové položky?

## **Otázky z Managementu**

### **Organizování podniku.**

Podstata a význam organizování. Procesní a útvárová struktura. Organizační normy. Princip předmětné a funkční specializace. Rozpětí řízení.

### **Typové útvárové struktury.**

Liniová struktura, funkční struktura, liniově-štabní struktura, projektová koordinace, projektová struktura, maticová struktura. Principy jejich vytváření útvárových struktur.

### **Využití systémového přístupu při modelování podniku.**

Podstata systémového přístupu. Postup definování systému na reálném objektu. Princip modelování. Příklady systémů definovaných na podniku. Využití jednotlivých systémů při řízení podniku.

### **Informační systém.**

Definování informace, druhy informací v podniku, požadavky na informační systém. Základní typy informačních systémů využívaných v řízení podniku. Zásady navrhování informačních systémů. Požadavky na management podniku v oblasti práce s informacemi.

### **Systém podnikových cílů, nástroje a principy řízení.**

Typologie podnikových cílů, vztahy mezi cíli, cílové konflikty, cílový systém strategického řízení, nástroje řízení, principy řízení.

### **Plánování v podniku.**

Úkoly a struktura plánování, dílčí komplexy plánovacího systému, strategické plánování, nástroje pro určování strategických oblastí a výběr strategií, takticko operativní plánování. Metody plánování.

### **Metody analýzy makro a mikroprostředí podniku.**

Smysl a účel využití analytických metod prostředí v podnikové praxi. (SLEPT analýza, SWOT analýza, Porterova analýza pěti konkurenčních sil, metoda SPACE, metoda VRIO aj.) Možnosti a bariéry využití těchto metod v řízení podniku.

### **Stakeholderské pojetí podniku.**

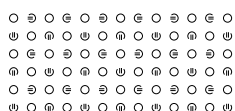
Shareholderské pojetí versus stakeholderské, podnik jako množina vztahů, zájmová orientace a moc jednotlivých stakeholderů.

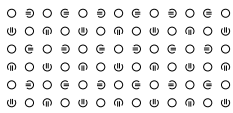
### **Různé aspekty řízení podniku a jejich souvislosti.**

Ekologické, sociální a mravní aspekty řízení podniku. Souvislost těchto aspektů s ekonomickými principy řízení podniku.

### **Manažerské rozhodování.**

Organizační stránka rozhodování. Metody rozhodovací analýzy. Rozhodování za podmínek jistoty, rizika a nejistoty. Vztah rozhodovatele k riziku, možnosti snižování rizika.





### **Vedení pracovníků.**

Teorie X a Y. Styl vedení. Delegování. Týmová práce. Koučování. Model P. Herseye a K. Blancharda.

### **Motivace a stimulace pracovního výkonu.**

Motivační teorie zaměřené na poznání motivačních příčin, teorie zaměřené na průběh motivačního procesu. Plat (mzda), práce a pracovní podmínky jako nástroje motivace.

### **Lidský pracovní výkon a činitele jej ovlivňující.**

Faktory ovlivňující pracovní výkon, personální výběr, interní a externí výběr personálu, pracovní podmínky: úprava pracovní doby, uspořádání pracoviště, podnikové klima; výše odměny za práci: výše mezd a mzdová spravedlnost, výkonnostní a sociální mzda; dobrovolné podnikové sociální požitky.

### **Hodnocení pracovníků.**

Hodnocení vztahu k práci a dosahování pracovních výsledků. Proces hodnocení, kontingenční systémy hodnocení, statické a dynamické hodnocení. Hodnotící pohovor, motivační důsledky hodnocení.

Zpracoval: Ing. Kozub

Schválil: prof. Blažek

