

Návrhový list

na vydání publikace v Nakladatelství MU

AUTOR / AUTOŘI (přidejte řádky podle potřeby)	
Jméno, příjmení, tituly	Mgr. Ing. Viktor Kulhavý, Ph.D., MSLS (ed.)
	Mgr. Ing. Jakub Procházka, Ph.D. (ed.)
	Ing. Michal Jirásek (ed.)
	Pozn. Hlavními autory a editory jsou výše uvedení. Spoluautory jsou studenti magisterského programu Management v předmětu Řízení lidských zdrojů, kteří se podíleli na zpracování jednotlivých slovníkových hesel.

PUBLIKACE			
Druh publikace (vytučněte písmem bold)	odborná kniha¹	sborník	(specifikujte) jiná publikace
Název publikace	Výkladový slovník řízení lidských zdrojů: koncepty, přístupy, nástroje		
Podtitul publikace (nepovinný údaj)			
Anotace (minimálně 300 slov)			
<p>Práce s lidmi v organizacích s sebou přináší nutnost používání sdíleného odborného jazyka. Poradenské agentury, nadnárodní společnosti, zaměstnavatelé, odborné časopisy i sami zaměstnanci používají terminologii, která postihuje nové trendy v personální práci, zachycuje osvědčené způsoby jednání, pojmenovává nástroje využívané pro práci s lidmi a označuje podstatná teoretická východiska a koncepty. Publikace přináší souhrn frekventovaných pojmů a poskytuje jejich vysvětlení, která se opírají o domácí a zahraniční odbornou literaturu.</p>			
Zdůvodnění vydání publikace (účel publikace, význam, přínos)			
Podobná publikace není na českém knižním trhu dostupná. Její zpracování považujeme za přínos k rozvoji oboru personální práce v České republice.			
Návrh recenzentů (uvést alespoň 3 recenzenty)	Jméno a příjmení, tituly	Pracoviště	
	PhDr. Alena Lubasová, Ph.D.	FSS, MU	
	doc. PhDr. Martina Rašticová, Ph.D.	MENDELU, Ústav práva a humanitních věd (PEF)	
	doc. PhDr. Jiří Winkler, Ph.D.	FSS, MU	
Datum odevzdání finálního rukopisu (nejzazší termín 30. 9. roku vydání) Termín se netýká publikací vydávaných v rámci projektů financovaných GA ČR.		30.9.2016	

¹ Odborná kniha musí splňovat podmínky uvedené v Metodice hodnocení výsledků výzkumných organizací a hodnocení výsledků ukončených programů platné pro daný rok.

VYDÁNÍ PUBLIKACE				
Vydavatel (udělejte křížek) V případě koedice uveďte druhý subjekt.	Dílo bude vydáno Nakladatelstvím MU			
	Dílo bude vydáno v koedici Nakladatelství MU s ...El-Portálem MU.....			X
Licence a šíření díla	Zaměstnanecké dílo ²			X
	Školní dílo ³			X
Počet výtisků (náklad)	50	Předpokládaný počet stran publikace	220	
Pořadí vydání publikace (vytučňte písmem bold)	1. vydání		2. vydání	dotisk
Požadovaný formát publikace (vytučňte písmem bold)	A4	A5	B4	B5 B6
Typ vydání (vytučňte písmem bold)	tištěné		elektronické	

FINANČNÍ ZAJIŠTĚNÍ					
Očekávaná výše nákladů na vydání publikace Při kalkulaci nákladů můžete využít Kalkulátor uveřejněný na http://www.econ.muni.cz/zamestnanci/veda-a-vyzkum/publikacni-a-edicni-cinnost/edicni-cinnosti	Částka (uvést v Kč)	Zdroj financování	číslo zakázky	jméno příkazce operace	jméno správce rozpočtu
	35 000 Kč	z prostředků katedry <i>Podpis</i>	2000	<i>PETE SUCHÁNEK</i>	<i>Quokahub</i>
		z grantu <i>Podpis</i>	-----	-----	

Datum	Jméno a příjmení autora/prvního autora, tituly	Podpis autora/prvního autora
16. 2. 2016	Mgr. Ing. Viktor Kulhavý, Ph.D., MSLS	<i>Viktor Kulhavý</i>

VYJÁDŘENÍ VEDOUCÍHO KATEDRY (posouzení návrhu z hlediska vědecko-výzkumného profilu a potřeb katedry)		
Datum	Jméno vedoucího katedry	Podpis
16. 2. 2016	<i>PETE SUCHÁNEK</i>	<i>Quokahub</i>

² Zaměstnanecké dílo je individuální i kolektivní autorské dílo, které autor/autoři vytvořil(i) z podnětu a pod vedením MU ke splnění svých povinností vyplývajících z pracovněprávního vztahu k MU (viz směrnice rektora č. 8/2009). Licenční smlouva nakladatelská se neuzavírá.

³ Školní dílo je dílo, které student MU vytvořil ke splnění studijních povinností. Licenční smlouva nakladatelská se uzavírá.

VYJÁDRĚNÍ EDIČNÍ RADY		
Doporučeno k vydání		
Doporučeno k vydání s požadovanými změnami. (Autorovi budou postoupeny předsedou ediční rady.)		
Nedoporučeno k vydání		
Datum	Jméno předsedy ediční rady	Podpis
	doc. Ing. Petr Pirožek, Ph.D.	