

Vážení studenti,

už máte představu, co budete dělat po ukončení studia? Jako absolventi vysoké školy určitě o příležitosti pracovního uplatnění nebudete mít nouzi. Ovšem každému nestačí „nějaká“ práce, i když třeba poměrně dobře zaplacená, ale bez možnosti dalšího kariérního rozvoje, bez možnosti vzdělávat se. Pokud jste skutečně ambiciózní, cílevědomí a chcete na sobě tvrdě pracovat, zkuste získat prestižní pracovní místo a využít všech možností, které AWD Česká republika, evropská poradenská jednička v oblasti správy privátních financí, svým pracovníkům poskytuje.

Proč AWD?

1. Členové týmu AWD jsou kvalitativní špičkou ve své branži

Všichni pracovníci procházejí po celou svou kariéru uceleným vzdělávacím systémem AWD, který je výsledkem práce specialistů z deseti evropských zemí. Vzdělávací systém je zahájen intenzivním osmitýdenním zaškolením, celý proces plného zapracování trvá šest měsíců. Víme však, že výchova vysoce kvalitního pracovníka není otázkou pouze šesti měsíců po nástupu. Dosažení špičkových profesionálních kvalit trvá dalších 12–18 měsíců.

2. Primárně spolupracujeme s vysokoškolsky vzdělanými pracovníky

Proč? Se vzdělanými lidmi se prostě lépe spolupracuje.

3. Plně podporujeme kariérový rozvoj svých pracovníků

Jedinou brzdou vlastního profesního rozvoje můžete být pouze vy sami.

4. Své manažery si vychováváme sami

Každý manažer musí projít úvodním „kolečkem“ na našich obchodních a analytických pozicích.

5. Odměňujeme nadstandardně

Průměrný měsíční plat poradců po zapracování je **86 600 korun**, manažerů dokonce **143 000 korun**. Jsme jednou z TOP 20 nejlépe placících firem v České republice.

6. Máme rozsáhlý finanční i nefinanční motivační systém

- podpora dlouhodobé spolupráce (významný podíl na zajištění penze)
- ocenění nadstandardních výkonů (luxusní dovolené v exotických zemích)

7. Zajímáme se o okolní svět

Nadace AWD Pomoc dětem pomáhá těm, kteří v životě neměli tolik štěstí.

Chcete se stát členy týmu AWD? Co vás čeká?

1. Náročný pracovní pohovor

Kritéria výběru členů týmu jsou velmi přísná. Chceme spolupracovat s těmi nejlepšími. K úspěchu ve výběrovém pohovoru je nutné projít náročným testem a pohovorem, který prověří vhodnost kandidátů k případné profesní spolupráci. Dalším krokem je setkání s osobností z nejužšího vedení AWD. Pokud uspějete i v tomto kole, vítejte u nás.



2. Intenzivní osmitýdenní zaškolení

Základní školicí program probíhá každodenně, a to téměř po celou pracovní dobu nových spolupracovníků. Je zaměřen na intenzivní trénink analytických i obchodních dovedností. Noví pracovníci se během prvních osmi týdnů naučí komunikovat s klientem a osvojí si teorii tvorby jednoduchých analýz ekonomických bilancí.

3. Šestiměsíční zapracování

Systém dalšího zapracování je kombinací teoretického vzdělávání a praktické aplikace získaných poznatků. Teoretická školení jsou zaměřena na prohloubení produktových znalostí a analytických dovedností.

4. Co dál?

Během dalších 6 až 12 měsíců pracovníci získávají expertní úroveň znalostí, které postupně prakticky aplikují. Jejich manažeři jim poskytují přístup ke stále složitějším klientským případům, a to v přímé závislosti na dosažených výsledcích a prokázaných schopnostech. Spolu s tím samozřejmě roste i finanční odměna. Časový interval plného zaškolení tak závisí pouze na kvalitě odvedené práce a ochotě pracovat na sobě.

Setkejte se s našimi pracovníky na veletrzích pracovních příležitostí a získejte maximum informací o možnostech spolupráce s AWD během svého studia či po dokončení vysoké školy. Své příležitosti můžete využít během následujících pracovních veletrhů:

5.3.2009	Career days	AIESEC	Praha
10.3.2009	Kariéra 2009+	Vysoká škola báňská	Ostrava
17.3.2009	Šance 2009	Vysoká škola ekonomická	Praha
31.3.2009	iKariéra	Univerzita Tomáše Bati	Zlín
7.4.2009	Kariéra	Mendelova zemědělská a lesnická un.	Brno
8.4.2009	Career day PEF	Česká zemědělská univerzita	Praha

Doplňující informace o společnosti získáte na:

www.awdcr.cz
info@awdcr.cz
844 111 444

S přátelským pozdravem
Tým AWD

