

Tematické okruhy z Podnikové ekonomiky a managementu pro SZZ obou Podniková Informatika – navazující mgr. studium

1. Teorie systémů a systémový přístup

Obecná teorie systémů – historický kontext, cíle a hlavní myšleny. Hierarchie systémů, systémový přístup a jeho využití v managementu.

2. Systém, modelování a simulace

Systémová terminologie, typy modelů, postup modelování, simulace a její přínosy.

3. Organizování podniku

Podstata a význam organizování. Procesní a útvarová struktura. Princip předmětné a funkční specializace. Rozpětí řízení. Typové organizační struktury.

4. Plánování v podniku

Úkoly a struktura plánování, strategické plánování, takticko-operativní plánování. Metody plánování.

5. Ekonomická struktura podniku

Rozdělení podniku do středisek. Základní typy středisek a hlavní ukazatele uplatňované pro jejich řízení. Majetková a kapitálová struktura podniku.

6. Výroba jako podniková funkce.

Plánování výrobního programu a výrobního procesu. Typy výrob (typologie), order penetration point.

7. Odbyt jako podniková funkce.

Plánování odbytu, výzkum trhu. Výrobová, cenová, komunikační a distribuční politika.

8. Nákup a řízení zásob.

Strategický versus operativní nákup, výběr dodavatelů, řízení zásob a jejich modely, metody používané při řízení zásob, skladování.

9. Inovace a inovační proces.

Výrobové a procesní inovace, výrobové inovace a výrobové varianty, diferenciaci a diverzifikaci výrobků, tržní mezera a tržní výklenek, kroky inovačního procesu.

10. Systémy řízení podnikové výkonnosti

Historický vývoj a aktuální tendence. Tradiční metody alokace nákladů, Activity Based Costing, Balanced Scorecard, Performance Measurement /Management Control System.

11. Systémy managementu kvality

Obsah managementu kvality, typy systémů managementu kvality, ISO 9000 a TQM, Integrované systémy managementu kvality.

12. Procesní řízení

Definice procesu, typy procesů, znaky procesního řízení, procesní mapy a jejich konstrukce. Optimalizace procesů.

13. Znalostní management

Znalosti a jejich typy, cíle a nástroje znalostního managementu, překážky při implementaci znalostního managementu.

14. Řízení lidských zdrojů

Plánování, získávání, výběr a adaptace lidských zdrojů. Rozvoj a hodnocení pracovníků.

Literatura

1) Interaktivní osnova předmětu Systémy řízení podniku -

https://is.muni.cz/auth/el/1456/jaro2015/MPH_SYRP/index.qwarp

2) BLAŽEK Ladislav, Martin Landa, Petr Mikuš a Pavla Odehnalová. Projekt systému

Řízení podniku - Učební text, Masarykova univerzita, 2015

http://is.muni.cz/el/1456/podzim2015/MPH_EKRP/um/PROJEKT_SYSTEMU_RIZENI_PODNIKU_fin.pdf

f