

II. VÝSLEDKY PRIMÁRNÍ ANALÝZY

II.4. ZAMĚSTNANCI (B3.)



DATOVÁ PŘÍLOHA



II. VÝSLEDKY PRIMÁRNÍ ANALÝZY

II.4. ZAMĚŠTNANCI (B3.)

II.4.1.	Počet a struktura zaměstnanců (B3.1.)	2
II.4.2.	Velikost fluktuace zaměstnanců (B3.2.)	27
II.4.3.	Důvody odchodu zaměstnanců (B3.3.)	31
II.4.4.	Sledování důvodů odchodu zaměstnanců (B3.4.)	39
II.4.5.	Podíl pohyblivé složky mzdy z celkové mzdy (B3.5.)	42
II.4.6.	Vliv pohyblivé složky mzdy na motivaci zaměstnanců (B3.6.)	53
II.4.7.	Poskytované zaměstnanecké výhody a prostředky vynakládané na zaměstnanecké výhody (B3.7.)	57
II.4.8.	Vliv poskytovaných zaměstnaneckých výhod na motivaci zaměstnanců (B3.8.)	78
II.4.9.	Prostředky vynakládané na vzdělávání zaměstnanců (B3.9.)	82

II.4.1. Počet a struktura zaměstnanců (B3.1.)

Tabulka č. 338: **Počty/podíly zaměstnanců dle specifikovaných skupin – kategorizované – dle OKEČ. Ukazatelé centrálních tendencí**

OKEČ		Celkem zaměstnanců	Z toho podíl žen	Z toho podíl pracovníků s VŠ vzděláním	THP	Z toho vrcholový management	Z toho počet žen	Z toho počet cizinců
Zpracovatelský průmysl	Počet odpovědí	349	339	338	339	335	326	328
	Chybějící odp.	0	10	11	10	14	23	21
	Průměr	302,91	1,99	1,18	1,95	1,19	1,43	1,13
	Medián	152	2	1	2	1	1	1
	Modus	80	1	1	2	1	1	1
	Sm. odchylka	495,847	1,105	0,582	0,896	0,446	0,744	0,513
	Rozptyl	245 864,562	1,222	0,338	0,802	0,199	0,553	0,263
Stavebnictví	Počet odpovědí	83	78	79	81	80	74	74
	Chybějící odp.	0	5	4	2	3	9	9
	Průměr	205,92	1,08	1,16	2,10	1,18	1,16	1,01
	Medián	120	1	1	2	1	1	1
	Modus	60	1	1	2	1	1	1
	Sm. odchylka	333,520	0,313	0,587	0,917	0,414	0,371	0,116
	Rozptyl	111 235,737	0,098	0,344	0,840	0,172	0,138	0,014
OKEČ		Z toho nižší management	Z toho ostatní THP	Z toho techničtí pracovníci	Z toho pracovníci nákupu a prodeje	Z toho administrativní pracovníci	Dělníci	Z toho podíl cizinců
Zpracovatelský průmysl	Počet odpovědí	330	318	297	299	298	339	316
	Chybějící odp.	19	31	52	50	51	10	33
	Průměr	1,75	3,64	2,54	1,81	2,07	3,97	1,03
	Medián	2	4	2	2	2	4	1
	Modus	1	4	2	2	2	4	1
	Sm. odchylka	0,804	0,938	1,099	0,825	0,942	0,929	0,291
	Rozptyl	0,646	0,881	1,209	0,680	0,887	0,863	0,085
Stavebnictví	Počet odpovědí	79	74	69	71	73	79	72
	Chybějící odp.	4	9	14	12	10	4	11
	Průměr	1,96	3,39	2,77	1,49	2,27	3,82	1,03
	Medián	2	3	3	1	2	4	1
	Modus	1	3	2	1	2	4	1
	Sm. odchylka	0,993	0,991	0,987	0,754	0,990	0,874	0,165
	Rozptyl	0,986	0,981	0,975	0,568	0,979	0,763	0,027

Tabulka č. 339: **Počty/podíly zaměstnanců dle specifikovaných skupin – kategorizované – dle velikosti podniku. Ukazatelé centrálních tendencí**

Velikost podniku		Celkem zaměstnanců	Z toho podíl žen	Z toho podíl pracovníků s VŠ vzděláním	THP	Z toho vrcholový management	Z toho počet žen	Z toho počet cizinců
Od 50 do 99 zaměstnanců	Počet odpovědí	128	122	123	120	117	115	116
	Chybějící odp.	0	6,00	5,00	8	11	13	12
	Průměr	74,36	1,86	1,24	2,16	1,38	1,57	1,05
	Medián	74	1	1	2	1	1	1
	Modus	70	1	1	2	1	1	1
	Sm. odchylka	14,785	1,152	0,690	1,021	0,614	0,870	0,259
	Rozptyl	218,594	1,328	0,477	1,042	0,377	0,757	0,067
Od 100 do 249 zaměstnanců	Počet odpovědí	175	170	170	172	172	163	162
	Chybějící odp.	0	5	5	3	3	12	13
	Průměr	151,55	1,74	1,10	1,93	1,15	1,30	1,10
	Medián	144	1,000	1	2	1	1	1
	Modus	100	1	1	2	1	1	1
	Sm. odchylka	40,615	1,045	0,402	0,799	0,370	0,649	0,454
	Rozptyl	1 649,571	1,092	0,162	0,638	0,137	0,421	0,206
Nad 250 zaměstnanců	Počet odpovědí	129	125	124	128	126	122	124
	Chybějící odp.	0	4	5	1	3	7	5
	Průměr	672,63	1,89	1,23	1,88	1,05	1,30	1,18
	Medián	450	2	1	2	1	1	1
	Modus	250	1	1	2	1	1	1
	Sm. odchylka	722,515	1,010	0,661	0,893	0,214	0,528	0,612
	Rozptyl	522 028,564	1,020	0,436	0,797	0,046	0,279	0,375
Velikost podniku		Z toho nižší management	Z toho ostatní THP	Z toho techničtí pracovníci	Z toho pracovníci nákupu a prodeje	Z toho administrativní pracovníci	Dělníci	Z toho podíl cizinců
Od 50 do 99 zaměstnanců	Počet odpovědí	116	111	106	107	107	124	114
	Chybějící odp.	12	17	22	21	21	4	14
	Průměr	1,91	3,35	2,64	1,70	2,05	3,74	1,01
	Medián	2	3	3	2	2	4	1
	Modus	2	3	4	1	2	4	1
	Sm. odchylka	0,913	0,997	1,189	0,767	0,985	1,043	0,094
	Rozptyl	0,834	0,994	1,413	0,589	0,969	1,087	0,009
Od 100 do 249 zaměstnanců	Počet odpovědí	169	161	149	152	152	168	157
	Chybějící odp.	6	14	26	23	23	7	18
	Průměr	1,78	3,54	2,48	1,86	2,17	4,01	1,04
	Medián	2	4	2	2	2	4	1
	Modus	2	4	2	2	2	4	1
	Sm. odchylka	0,820	0,894	0,997	0,884	0,912	0,808	0,346
	Rozptyl	0,672	0,800	0,994	0,782	0,831	0,653	0,120
Nad 250 zaměstnanců	Počet odpovědí	124	120	111	111	112	126	117
	Chybějící odp.	5	9	18	18	17	3	12
	Průměr	1,69	3,89	2,68	1,63	2,09	4,06	1,03
	Medián	2	4	3	1	2	4	1
	Modus	1	4	2	1	1	4	1
	Sm. odchylka	0,810	0,915	1,080	0,762	0,982	0,906	0,277
	Rozptyl	0,656	0,837	1,167	0,581	0,965	0,821	0,077

Tabulka č. 340: Počty/podíly zaměstnanců dle specifikovaných skupin – kategorizované – dle právní formy podniku. Ukazatelé centrálních tendencí

Právní forma		Celkem zaměstnanců	Z toho podíl žen	Z toho podíl pracovníků s VŠ vzděláním	THP	Z toho vrcholový management	Z toho počet žen	Z toho počet cizinců
Společnost s ručením omezeným	Počet odpovědí	242	233	231	216	232	230	221
	Chybějící odp.	0	9	11	26	10	12	21
	Průměr	199,78	1,80	1,13	1,03	1,88	1,26	1,45
	Medián	115	1	1	1	2	1	1
	Modus	70	1	1	1	2	1	1
	Sm. odchylka	347,479	1,077	0,511	0,235	0,863	0,511	0,759
	Rozptyl	120 741,826	1,159	0,261	0,055	0,744	0,261	0,576
Akciová společnost	Počet odpovědí	190	184	186	172	188	185	179
	Chybějící odp.	0	6	4	18	2	5	11
	Průměr	391,91	1,84	1,24	1,03	2,10	1,09	1,28
	Medián	210,5	1	1	1	2	1	1
	Modus	80	1	1	1	2	1	1
	Sm. odchylka	574,067	1,057	0,656	0,314	0,934	0,308	0,602
	Rozptyl	329 552,509	1,117	0,430	0,099	0,872	0,095	0,362
Právní forma		Z toho nižší management	Z toho ostatní THP	Z toho techničtí pracovníci	Z toho pracovníci nákupu a prodeje	Z toho administrativní pracovníci	Dělníci	Z toho podíl cizinců
Společnost s ručením omezeným	Počet odpovědí	222	226	219	205	208	208	234
	Chybějící odp.	20	16	23	37	34	34	8
	Průměr	1,14	1,82	3,50	2,58	1,75	2,09	4,04
	Medián	1	2	4	2	2	2	4
	Modus	1	2	4	2	1	2	4
	Sm. odchylka	0,536	0,887	0,950	1,080	0,796	0,853	0,923
	Rozptyl	0,287	0,786	0,903	1,167	0,633	0,727	0,853
Akciová společnost	Počet odpovědí	180	183	173	161	162	163	184
	Chybějící odp.	10	7	17	29	28	27	6
	Průměr	1,07	1,74	3,71	2,60	1,74	2,14	3,82
	Medián	1	2	4	3	2	2	4
	Modus	1	1	4	2	1	1	4
	Sm. odchylka	0,367	0,795	0,945	1,086	0,853	1,071	0,903
	Rozptyl	0,134	0,631	0,893	1,180	0,727	1,147	0,815

Tabulka č. 341: Počet zaměstnanců celkem – dle OKEČ. Četnost odpovědí absolutně a v procentech

OKEČ	Počet zaměstnanců	Odpovědi	
		Absolutně	Procentně
Zpracovatelský průmysl	do 99	99	28,4
	100–249	137	39,3
	250 a více	113	32,4
	Celkem	349	100,0
Stavebnictví	do 99	29	34,9
	100–249	38	45,8
	250 a více	16	19,3
	Celkem	83	100,0

Tabulka č. 342: **Podíl žen z celkového počtu zaměstnanců – dle OKEČ. Četnost odpovědí absolutně a v procentech**

OKEČ	Podíl z celkového počtu zaměstnanců	Odpovědi	
		Absolutně	Procentně
Zpracovatelský průmysl	0–20 %	157	46,3
	20–40 %	74	21,8
	40–60 %	67	19,8
	60–80 %	36	10,6
	80–100 %	5	1,5
	Celkem	339	100,0
Stavebnictví	0–20 %	73	93,6
	20–40 %	4	5,1
	40–60 %	1	1,3
	60–80 %	0	0,0
	80–100 %	0	0,0
	Celkem	78	100,0

Tabulka č. 343: **Podíl pracovníků s VŠ vzděláním z celkového počtu zaměstnanců – dle OKEČ. Četnost odpovědí absolutně a v procentech**

OKEČ	Podíl z celkového počtu zaměstnanců	Odpovědi	
		Absolutně	Procentně
Zpracovatelský průmysl	0–20 %	301	89,1
	20–40 %	20	5,9
	40–60 %	11	3,3
	60–80 %	5	1,5
	80–100 %	1	0,3
	Celkem	338	100,0
Stavebnictví	0–20 %	72	91,1
	20–40 %	3	3,8
	40–60 %	2	2,5
	60–80 %	2	2,5
	80–100 %	0	0,0
	Celkem	79	100,0

Tabulka č. 344: **Podíl THP z celkového počtu zaměstnanců – dle OKEČ. Četnost odpovědí absolutně a v procentech**

OKEČ	Podíl z celkového počtu zaměstnanců	Odpovědi	
		Absolutně	Procentně
Zpracovatelský průmysl	0–20 %	107	31,6
	20–40 %	168	49,6
	40–60 %	47	13,9
	60–80 %	7	2,1
	80–100 %	10	2,9
	Celkem	339	100,0
Stavebnictví	0–20 %	18	22,2
	20–40 %	46	56,8
	40–60 %	11	13,6
	60–80 %	3	3,7
	80–100 %	3	3,7
	Celkem	81	100,0

Tabulka č. 345: **Podíl pracovníků ve vrcholovém managementu z THP – dle OKEČ. Četnost odpovědí absolutně a v procentech**

OKEČ	Podíl z THP	Odpovědi	
		Absolutně	Procentně
Zpracovatelský průmysl	0–20 %	280	83,6
	20–40 %	49	14,6
	40–60 %	5	1,5
	60–80 %	1	0,3
	80–100 %	0	0,0
	Celkem	335	100,0
Stavebnictví	0–20 %	67	83,8
	20–40 %	12	15,0
	40–60 %	1	1,3
	60–80 %	0	0,0
	80–100 %	0	0,0
	Celkem	80	100,0

Tabulka č. 346: **Podíl žen ve vrcholovém managementu – dle OKEČ. Četnost odpovědí absolutně a v procentech**

OKEČ	Podíl z vrcholového managementu	Odpovědi	
		Absolutně	Procentně
Zpracovatelský průmysl	0–20 %	227	69,6
	20–40 %	68	20,9
	40–60 %	23	7,1
	60–80 %	7	2,1
	80–100 %	1	0,3
	Celkem	326	100,0
Stavebnictví	0–20 %	62	83,8
	20–40 %	12	16,2
	40–60 %	0	0,0
	60–80 %	0	0,0
	80–100 %	0	0,0
	Celkem	74	100,0

Tabulka č. 347: **Podíl cizinců ve vrcholovém managementu – dle OKEČ. Četnost odpovědí absolutně a v procentech**

OKEČ	Podíl z vrcholového managementu	Odpovědi	
		Absolutně	Procentně
Zpracovatelský průmysl	0–20 %	300	91,5
	20–40 %	18	5,5
	40–60 %	6	1,8
	60–80 %	2	0,6
	80–100 %	2	0,6
	Celkem	328	100,0
Stavebnictví	0–20 %	73	98,6
	20–40 %	1	1,4
	40–60 %	0	0,0
	60–80 %	0	0,0
	80–100 %	0	0,0
	Celkem	74	100,0

Tabulka č. 348: **Podíl pracovníků v nižším managementu z THP – dle OKEČ. Četnost odpovědí absolutně a v procentech**

OKEČ	Podíl z THP	Odpovědi	
		Absolutně	Procentně
Zpracovatelský průmysl	0–20 %	143	43,3
	20–40 %	142	43,0
	40–60 %	33	10,0
	60–80 %	10	3,0
	80–100 %	2	0,6
	Celkem	330	100,0
Stavebnictví	0–20 %	31	39,2
	20–40 %	27	34,2
	40–60 %	16	20,3
	60–80 %	3	3,8
	80–100 %	2	2,5
	Celkem	79	100,0

Tabulka č. 349: **Podíl ostatních THP z THP – dle OKEČ. Četnost odpovědí absolutně a v procentech**

OKEČ	Podíl z THP	Odpovědi	
		Absolutně	Procentně
Zpracovatelský průmysl	0–20 %	8	2,5
	20–40 %	26	8,2
	40–60 %	91	28,6
	60–80 %	140	44,0
	80–100 %	53	16,7
	Celkem	318	100,0
Stavebnictví	0–20 %	2	2,7
	20–40 %	11	14,9
	40–60 %	27	36,5
	60–80 %	24	32,4
	80–100 %	10	13,5
	Celkem	74	100,0

Tabulka č. 350: **Podíl technických pracovníků z ostatních THP – dle OKEČ. Četnost odpovědí absolutně a v procentech**

OKEČ	Podíl z ostat. THP	Odpovědi	
		Absolutně	Procentně
Zpracovatelský průmysl	0–20 %	59	19,9
	20–40 %	94	31,6
	40–60 %	75	25,3
	60–80 %	62	20,9
	80–100 %	7	2,4
	Celkem	297	100,0
Stavebnictví	0–20 %	6	8,7
	20–40 %	24	34,8
	40–60 %	20	29,0
	60–80 %	18	26,1
	80–100 %	1	1,4
	Celkem	69	100,0

Tabulka č. 351: **Podíl pracovníků nákupu a prodeje z ostatních THP – dle OKEČ. Četnost odpovědí absolutně a v procentech**

OKEČ	Podíl z ostat. THP	Odpovědi	
		Absolutně	Procentně
Zpracovatelský průmysl	0–20 %	122	40,8
	20–40 %	125	41,8
	40–60 %	42	14,0
	60–80 %	8	2,7
	80–100 %	2	0,7
	Celkem	299	100,0
Stavebnictví	0–20 %	43	60,6
	20–40 %	24	33,8
	40–60 %	2	2,8
	60–80 %	1	1,4
	80–100 %	1	1,4
	Celkem	71	100,0

Tabulka č. 352: **Podíl administrativních pracovníků z ostatních THP – dle OKEČ. Ukazatelé centrálních tendencí**

OKEČ		
Zpracovatelský průmysl	Počet odpovědí	298
	Chybějící odp.	51
	Průměr	32,01
	Medián	30
	Modus	33
	Sm. odchylka	18,046
	Rozptyl	325,643
Stavebnictví	Počet odpovědí	73
	Chybějící odp.	10
	Průměr	37,64
	Medián	35
	Modus	50
	Sm. odchylka	20,448
	Rozptyl	418,110

Tabulka č. 353: Podíl administrativních pracovníků z ostatních THP – dle OKEČ. Četnost odpovědí absolutně a v procentech

OKEČ	Podíl z ostat. THP	Odpovědi	
		Absolutně	Procentně
Zpracovatelský průmysl	0–20 %	95	31,9
	20–40 %	111	37,2
	40–60 %	71	23,8
	60–80 %	18	6,0
	80–100 %	3	1,0
	Celkem	298	100,0
Stavebnictví	0–20 %	17	23,3
	20–40 %	28	38,4
	40–60 %	21	28,8
	60–80 %	5	6,8
	80–100 %	2	2,7
	Celkem	73	100,0

Tabulka č. 354: Podíl dělníků z celkového počtu zaměstnanců – dle OKEČ. Ukazatelé centrálních tendencí

OKEČ		
Zpracovatelský průmysl	Počet odpovědí	339
	Chybějící odp.	10
	Průměr	69,66
	Medián	75
	Modus	67
	Sm. odchylka	18,008
	Rozptyl	324,283
Stavebnictví	Počet odpovědí	79
	Chybějící odp.	4
	Průměr	67,81
	Medián	73
	Modus	80
	Sm. odchylka	17,669
	Rozptyl	312,210

Tabulka č. 355: Podíl dělníků z celkového počtu zaměstnanců – dle OKEČ. Četnost odpovědí absolutně a v procentech

OKEČ	Podíl z celkového počtu zaměstnanců	Odpovědi	
		Absolutně	Procentně
Zpracovatelský průmysl	0–20 %	12	3,5
	20–40 %	9	2,7
	40–60 %	52	15,3
	60–80 %	170	50,1
	80–100 %	96	28,3
	Celkem	339	100,0
Stavebnictví	0–20 %	2	2,5
	20–40 %	5	6,3
	40–60 %	11	13,9
	60–80 %	48	60,8
	80–100 %	13	16,5
	Celkem	79	100,0

Tabulka č. 356: Podíl cizinců z počtu dělníků – dle OKEČ. Četnost odpovědí absolutně a v procentech

OKEČ	Podíl z celkového počtu zaměstnanců	Odpovědi	
		Absolutně	Procentně
Zpracovatelský průmysl	0–20 %	312	98,7
	20–40 %	2	0,6
	40–60 %	0	0,0
	60–80 %	1	0,3
	80–100 %	1	0,3
	Celkem	316	100,0
Stavebnictví	0–20 %	70	97,2
	20–40 %	2	2,8
	40–60 %	0	0,0
	60–80 %	0	0,0
	80–100 %	0	0,0
	Celkem	72	100,0

Tabulka č. 357: Podíl žen z celkového počtu zaměstnanců – dle velikosti podniku. Četnost odpovědí absolutně a v procentech

Velikost podniku	Podíl z celkového počtu zaměstnanců	Odpovědi	
		Absolutně	Procentně
Od 50 do 99 zaměstnanců	0–20 %	70	57,4
	20–40 %	17	13,9
	40–60 %	19	15,6
	60–80 %	14	11,5
	80–100 %	2	1,6
	Celkem	122	100,0
Od 100 do 249 zaměstnanců	0–20 %	98	57,6
	20–40 %	37	21,8
	40–60 %	19	11,2
	60–80 %	13	7,6
	80–100 %	3	1,8
	Celkem	170	100,0
Nad 250 zaměstnanců	0–20 %	62	49,6
	20–40 %	24	19,2
	40–60 %	30	24,0
	60–80 %	9	7,2
	80–100 %	0	0,0
	Celkem	125	100,0

Tabulka č. 358: Podíl pracovníků s VŠ vzděláním z celkového počtu zaměstnanců – dle velikosti podniku. Četnost odpovědí absolutně a v procentech

Velikost podniku	Podíl z celkového počtu zaměstnanců	Odpovědi	
		Absolutně	Procentně
Od 50 do 99 zaměstnanců	0–20 %	108	87,8
	20–40 %	4	3,3
	40–60 %	9	7,3
	60–80 %	1	0,8
	80–100 %	1	0,8
	Celkem	123	100,0
Od 100 do 249 zaměstnanců	0–20 %	158	92,9
	20–40 %	8	4,7
	40–60 %	3	1,8
	60–80 %	1	0,6
	80–100 %	0	0,0
	Celkem	170	100,0
Nad 250 zaměstnanců	0–20 %	107	86,3
	20–40 %	11	8,9
	40–60 %	1	0,8
	60–80 %	5	4,0
	80–100 %	0	0,0
	Celkem	124	100,0

Tabulka č. 359: Podíl THP z celkového počtu zaměstnanců – dle velikosti podniku. Četnost odpovědí absolutně a v procentech

Velikost podniku	Podíl z celkového počtu zaměstnanců	Odpovědi	
		Absolutně	Procentně
Od 50 do 99 zaměstnanců	0–20 %	29	24,2
	20–40 %	61	50,8
	40–60 %	19	15,8
	60–80 %	4	3,3
	80–100 %	7	5,8
	Celkem	120	100,0
Od 100 do 249 zaměstnanců	0–20 %	48	27,9
	20–40 %	98	57,0
	40–60 %	19	11,0
	60–80 %	4	2,3
	80–100 %	3	1,7
	Celkem	172	100,0
Nad 250 zaměstnanců	0–20 %	48	37,5
	20–40 %	55	43,0
	40–60 %	20	15,6
	60–80 %	2	1,6
	80–100 %	3	2,3
	Celkem	128	100,0

Tabulka č. 360: **Podíl pracovníků ve vrcholovém managementu z THP – dle velikosti. Četnost odpovědí absolutně a v procentech**

Velikost podniku	Podíl z THP	Odpovědi	
		Absolutně	Procentně
Od 50 do 99 zaměstnanců	0–20 %	79	67,5
	20–40 %	32	27,4
	40–60 %	5	4,3
	60–80 %	1	0,9
	80–100 %	0	0,0
	Celkem	117	100,0
Od 100 do 249 zaměstnanců	0–20 %	148	86,0
	20–40 %	23	13,4
	40–60 %	1	0,6
	60–80 %	0	0,0
	80–100 %	0	0,0
	Celkem	172	100,0
Nad 250 zaměstnanců	0–20 %	120	95,2
	20–40 %	6	4,8
	40–60 %	0	0,0
	60–80 %	0	0,0
	80–100 %	0	0,0
	Celkem	126	100,0

Tabulka č. 361: **Podíl žen ve vrcholovém managementu – dle velikosti podniku. Četnost odpovědí absolutně a v procentech**

Velikost podniku	Podíl z vrcholového managementu	Odpovědi	
		Absolutně	Procentně
Od 50 do 99 zaměstnanců	0–20 %	72	62,6
	20–40 %	27	23,5
	40–60 %	11	9,6
	60–80 %	4	3,5
	80–100 %	1	0,9
	Celkem	115	100,0
Od 100 do 249 zaměstnanců	0–20 %	128	78,5
	20–40 %	24	14,7
	40–60 %	8	4,9
	60–80 %	3	1,8
	80–100 %	0	0,0
	Celkem	163	100,0
Nad 250 zaměstnanců	0–20 %	89	73,0
	20–40 %	29	23,8
	40–60 %	4	3,3
	60–80 %	0	0,0
	80–100 %	0	0,0
	Celkem	122	100,0

Tabulka č. 362: **Podíl cizinců ve vrcholovém managementu – dle velikosti podniku. Četnost odpovědí absolutně a v procentech**

Velikost podniku	Podíl z vrcholového managementu	Odpovědi	
		Absolutně	Procentně
Od 50 do 99 zaměstnanců	0–20 %	111	95,7
	20–40 %	4	3,4
	40–60 %	1	0,9
	60–80 %	0	0,0
	80–100 %	0	0,0
	Celkem	116	100,0
Od 100 do 249 zaměstnanců	0–20 %	151	93,2
	20–40 %	7	4,3
	40–60 %	3	1,9
	60–80 %	0	0,0
	80–100 %	1	0,6
	Celkem	162	100,0
Nad 250 zaměstnanců	0–20 %	111	89,5
	20–40 %	8	6,5
	40–60 %	2	1,6
	60–80 %	2	1,6
	80–100 %	1	0,8
	Celkem	124	100,0

Tabulka č. 363: **Podíl pracovníků v nižším managementu z THP – dle velikosti podniku. Četnost odpovědí absolutně a v procentech**

Velikost podniku	Podíl z THP	Odpovědi	
		Absolutně	Procentně
Od 50 do 99 zaměstnanců	0–20 %	44	37,9
	20–40 %	48	41,4
	40–60 %	16	13,8
	60–80 %	7	6,0
	80–100 %	1	0,9
	Celkem	116	100,0
Od 100 do 249 zaměstnanců	0–20 %	69	40,8
	20–40 %	76	45,0
	40–60 %	18	10,7
	60–80 %	4	2,4
	80–100 %	2	1,2
	Celkem	169	100,0
Nad 250 zaměstnanců	0–20 %	61	49,2
	20–40 %	45	36,3
	40–60 %	15	12,1
	60–80 %	2	1,6
	80–100 %	1	0,8
	Celkem	124	100,0

Tabulka č. 364: Podíl ostatních THP z THP – dle velikosti podniku. Četnost odpovědí absolutně a v procentech

Velikost podniku	Podíl z THP	Odpovědi	
		Absolutně	Procentně
Od 50 do 99 zaměstnanců	0–20 %	4	3,6
	20–40 %	17	15,3
	40–60 %	39	35,1
	60–80 %	38	34,2
	80–100 %	13	11,7
	Celkem	111	100,0
Od 100 do 249 zaměstnanců	0–20 %	4	2,5
	20–40 %	12	7,5
	40–60 %	58	36,0
	60–80 %	67	41,6
	80–100 %	20	12,4
	Celkem	161	100,0
Nad 250 zaměstnanců	0–20 %	2	1,7
	20–40 %	8	6,7
	40–60 %	21	17,5
	60–80 %	59	49,2
	80–100 %	30	25,0
	Celkem	120	100,0

Tabulka č. 365: Podíl technických pracovníků z ostatních THP – dle velikosti podniku. Četnost odpovědí absolutně a v procentech

Velikost podniku	Podíl z ostat. THP	Odpovědi	
		Absolutně	Procentně
Od 50 do 99 zaměstnanců	0–20 %	24	22,6
	20–40 %	25	23,6
	40–60 %	25	23,6
	60–80 %	29	27,4
	80–100 %	3	2,8
	Celkem	106	100,0
Od 100 do 249 zaměstnanců	0–20 %	25	16,8
	20–40 %	57	38,3
	40–60 %	39	26,2
	60–80 %	27	18,1
	80–100 %	1	0,7
	Celkem	149	100,0
Nad 250 zaměstnanců	0–20 %	16	14,4
	20–40 %	36	32,4
	40–60 %	31	27,9
	60–80 %	24	21,6
	80–100 %	4	3,6
	Celkem	111	100,0

Tabulka č. 366: Podíl pracovníků nákupu a prodeje z ostatních THP – dle velikosti podniku.
Četnost odpovědí absolutně a v procentech

Velikost podniku	Podíl z ostat. THP	Odpovědi	
		Absolutně	Procentně
Od 50 do 99 zaměstnanců	0–20 %	49	45,8
	20–40 %	44	41,1
	40–60 %	11	10,3
	60–80 %	3	2,8
	80–100 %	0	0,0
	Celkem	107	100,0
Od 100 do 249 zaměstnanců	0–20 %	60	39,5
	20–40 %	62	40,8
	40–60 %	23	15,1
	60–80 %	5	3,3
	80–100 %	2	1,3
	Celkem	152	100,0
Nad 250 zaměstnanců	0–20 %	56	50,5
	20–40 %	43	38,7
	40–60 %	10	9,0
	60–80 %	1	0,9
	80–100 %	1	0,9
	Celkem	111	100,0

Tabulka č. 367: Podíl administrativních pracovníků z ostatních THP – dle velikosti podniku. Četnost odpovědí absolutně a v procentech

Velikost podniku	Podíl z ostat. THP	Odpovědi	
		Absolutně	Procentně
Od 50 do 99 zaměstnanců	0–20 %	37	34,6
	20–40 %	39	36,4
	40–60 %	21	19,6
	60–80 %	9	8,4
	80–100 %	1	0,9
	Celkem	107	100,0
Od 100 do 249 zaměstnanců	0–20 %	36	23,7
	20–40 %	67	44,1
	40–60 %	39	25,7
	60–80 %	7	4,6
	80–100 %	3	2,0
	Celkem	152	100,0
Nad 250 zaměstnanců	0–20 %	39	34,8
	20–40 %	33	29,5
	40–60 %	32	28,6
	60–80 %	7	6,3
	80–100 %	1	0,9
	Celkem	112	100,0

Tabulka č. 368: **Podíl dělníků z celkového počtu zaměstnanců – dle velikosti podniku. Ukazatelé centrálních tendencí**

Velikost podniku		
Od 50 do 99 zaměstnanců	Počet odpovědí	124
	Chybějící odp.	4
	Průměr	65,05
	Medián	72
	Modus	0
	Sm. odchylka	21,164
	Rozptyl	447,898
Od 100 do 249 zaměstnanců	Počet odpovědí	168
	Chybějící odp.	7
	Průměr	70,74
	Medián	75
	Modus	67
	Sm. odchylka	15,505
	Rozptyl	240,407
Nad 250 zaměstnanců	Počet odpovědí	126
	Chybějící odp.	3
	Průměr	71,59
	Medián	77
	Modus	77
	Sm. odchylka	16,897
	Rozptyl	285,525

Tabulka č. 369: **Podíl dělníků z celkového počtu zaměstnanců – dle velikosti podniku. Četnost odpovědí absolutně a v procentech**

Velikost podniku	Podíl z celkového počtu zaměstnanců	Odpovědi	
		Absolutně	Procentně
Od 50 do 99 zaměstnanců	0–20 %	8	6,5
	20–40 %	6	4,8
	40–60 %	21	16,9
	60–80 %	64	51,6
	80–100 %	25	20,2
	Celkem	124	100,0
Od 100 do 249 zaměstnanců	0–20 %	3	1,8
	20–40 %	5	3,0
	40–60 %	21	12,5
	60–80 %	98	58,3
	80–100 %	41	24,4
	Celkem	168	100,0
Nad 250 zaměstnanců	0–20 %	3	2,4
	20–40 %	3	2,4
	40–60 %	21	16,7
	60–80 %	56	44,4
	80–100 %	43	34,1
	Celkem	126	100,0

Tabulka č. 370: Podíl cizinců z počtu dělníků – dle velikosti podniku. Četnost odpovědí absolutně a v procentech

Velikost podniku	Podíl z celkového počtu zaměstnanců	Odpovědi	
		Absolutně	Procentně
Od 50 do 99 zaměstnanců	0–20 %	113	99,1
	20–40 %	1	0,9
	40–60 %	0	0,0
	60–80 %	0	0,0
	80–100 %	0	0,0
	Celkem	114	100,0
Od 100 do 249 zaměstnanců	0–20 %	153	97,5
	20–40 %	3	1,9
	40–60 %	0	0,0
	60–80 %	0	0,0
	80–100 %	1	0,6
	Celkem	157	100,0
Nad 250 zaměstnanců	0–20 %	116	99,1
	20–40 %	0	0,0
	40–60 %	0	0,0
	60–80 %	1	0,9
	80–100 %	0	0,0
	Celkem	117	100,0

Tabulka č. 371: Počet zaměstnanců celkem – dle právní formy. Četnost odpovědí absolutně a v procentech

Právní forma	Počet zaměstnanců	Odpovědi	
		Absolutně	Procentně
Společnost s ručením omezeným	do 99 zaměstnanců	91	37,6
	100–249 zaměstnanců	109	45,0
	250 a více zaměstnanců	42	17,4
	Celkem	242	100,0
Akciová společnost	do 99 zaměstnanců	37	19,5
	100–249 zaměstnanců	66	34,7
	250 a více zaměstnanců	87	45,8
	Celkem	190	100,0

Tabulka č. 372: **Podíl žen z celkového počtu zaměstnanců – dle právní formy. Četnost odpovědí absolutně a v procentech**

Právní forma	Podíl z celkového počtu zaměstnanců	Odpovědi	
		Absolutně	Procentně
Společnost s ručením omezeným	0–20 %	135	57,9
	20–40 %	35	15,0
	40–60 %	38	16,3
	60–80 %	24	10,3
	80–100 %	1	0,4
	Celkem	233	100,0
Akiová společnost	0–20 %	95	51,6
	20–40 %	43	23,4
	40–60 %	30	16,3
	60–80 %	12	6,5
	80–100 %	4	2,2
	Celkem	184	100,0

Tabulka č. 373: **Podíl pracovníků s VŠ vzděláním z celkového počtu zaměstnanců – dle právní formy. Četnost odpovědí absolutně a v procentech**

Právní forma	Podíl z celkového počtu zaměstnanců	Odpovědi	
		Absolutně	Procentně
Společnost s ručením omezeným	0–20 %	213	92,2
	20–40 %	10	4,3
	40–60 %	5	2,2
	60–80 %	2	0,9
	80–100 %	1	0,4
	Celkem	231	100,0
Akiová společnost	0–20 %	160	86,0
	20–40 %	13	7,0
	40–60 %	8	4,3
	60–80 %	5	2,7
	80–100 %	0	0,0
	Celkem	186	100,0

Tabulka č. 374: **Podíl THP z celkového počtu zaměstnanců – dle právní formy. Četnost odpovědí absolutně a v procentech**

Právní forma	Podíl z celkového počtu zaměstnanců	Odpovědi	
		Absolutně	Procentně
Společnost s ručením omezeným	0–20 %	79	34,1
	20–40 %	117	50,4
	40–60 %	26	11,2
	60–80 %	4	1,7
	80–100 %	6	2,6
	Celkem	232	100,0
Akiová společnost	0–20 %	46	24,5
	20–40 %	97	51,6
	40–60 %	32	17,0
	60–80 %	6	3,2
	80–100 %	7	3,7
	Celkem	188	100,0

Tabulka č. 375: Podíl pracovníků ve vrcholovém managementu z THP – dle právní formy. Četnost odpovědí absolutně a v procentech

Právní forma	Podíl z THP	Odpovědi	
		Absolutně	Procentně
Společnost s ručením omezeným	0–20 %	178	77,4
	20–40 %	46	20,0
	40–60 %	5	2,2
	60–80 %	1	0,4
	80–100 %	0	0,0
	Celkem	230	100,0
Akciová společnost	0–20 %	169	91,4
	20–40 %	15	8,1
	40–60 %	1	0,5
	60–80 %	0	0,0
	80–100 %	0	0,0
	Celkem	185	100,0

Tabulka č. 376: Podíl žen ve vrcholovém managementu – dle právní formy. Četnost odpovědí absolutně a v procentech

Právní forma	Podíl z vrcholového managementu	Odpovědi	
		Absolutně	Procentně
Společnost s ručením omezeným	0–20 %	150	67,9
	20–40 %	48	21,7
	40–60 %	18	8,1
	60–80 %	4	1,8
	80–100 %	1	0,5
	Celkem	221	100,0
Akciová společnost	0–20 %	139	77,7
	20–40 %	32	17,9
	40–60 %	5	2,8
	60–80 %	3	1,7
	80–100 %	0	0,0
	Celkem	179	100,0

Tabulka č. 377: Podíl cizinců ve vrcholovém managementu – dle právní formy. Četnost odpovědí absolutně a v procentech

Právní forma	Podíl z vrcholového managementu	Odpovědi	
		Absolutně	Procentně
Společnost s ručením omezeným	0–20 %	202	91,0
	20–40 %	12	5,4
	40–60 %	6	2,7
	60–80 %	0	0,0
	80–100 %	2	0,9
	Celkem	222	100,0
Akciová společnost	0–20 %	171	95,0
	20–40 %	7	3,9
	40–60 %	0	0,0
	60–80 %	2	1,1
	80–100 %	0	0,0
	Celkem	180	100,0

Tabulka č. 378: Podíl pracovníků v nižším managementu z THP – dle právní formy. Četnost odpovědí absolutně a v procentech

Právní forma	Podíl z THP	Odpovědi	
		Absolutně	Procentně
Společnost s ručením omezeným	0–20 %	92	40,7
	20–40 %	99	43,8
	40–60 %	21	9,3
	60–80 %	11	4,9
	80–100 %	3	1,3
	Celkem	226	100,0
Akiová společnost	0–20 %	82	44,8
	20–40 %	70	38,3
	40–60 %	28	15,3
	60–80 %	2	1,1
	80–100 %	1	0,5
	Celkem	183	100,0

Tabulka č. 379: Podíl ostatních THP z THP – dle právní formy. Četnost odpovědí absolutně a v procentech

Právní forma	Podíl z THP	Odpovědi	
		Absolutně	Procentně
Společnost s ručením omezeným	0–20 %	7	3,2
	20–40 %	21	9,6
	40–60 %	75	34,2
	60–80 %	87	39,7
	80–100 %	29	13,2
	Celkem	219	100,0
Akiová společnost	0–20 %	3	1,7
	20–40 %	16	9,2
	40–60 %	43	24,9
	60–80 %	77	44,5
	80–100 %	34	19,7
	Celkem	173	100,0

Tabulka č. 380: Podíl technických pracovníků z ostatních THP – dle právní formy. Četnost odpovědí absolutně a v procentech

Právní forma	Podíl z ostat. THP	Odpovědi	
		Absolutně	Procentně
Společnost s ručením omezeným	0–20 %	36	17,6
	20–40 %	69	33,7
	40–60 %	50	24,4
	60–80 %	46	22,4
	80–100 %	4	2,0
	Celkem	205	100,0
Akiová společnost	0–20 %	29	18,0
	20–40 %	49	30,4
	40–60 %	45	28,0
	60–80 %	34	21,1
	80–100 %	4	2,5
	Celkem	161	100,0

Tabulka č. 381: **Podíl pracovníků nákupu a prodeje z ostatních THP – dle právní formy. Četnost odpovědí absolutně a v procentech**

Právní forma	Podíl z ostat. THP	Odpovědi	
		Absolutně	Procentně
Společnost s ručením omezeným	0–20 %	91	43,8
	20–40 %	84	40,4
	40–60 %	28	13,5
	60–80 %	4	1,9
	80–100 %	1	0,5
	Celkem	208	100,0
Akciová společnost	0–20 %	74	45,7
	20–40 %	65	40,1
	40–60 %	16	9,9
	60–80 %	5	3,1
	80–100 %	2	1,2
	Celkem	162	100,0

Tabulka č. 382: **Podíl administrativních pracovníků z ostatních THP – dle právní formy. Četnost odpovědí absolutně a v procentech**

Právní forma	Podíl z ostat. THP	Odpovědi	
		Absolutně	Procentně
Společnost s ručením omezeným	0–20 %	56	26,9
	20–40 %	89	42,8
	40–60 %	52	25,0
	60–80 %	11	5,3
	80–100 %	0	0,0
	Celkem	208	100,0
Akciová společnost	0–20 %	56	34,4
	20–40 %	50	30,7
	40–60 %	40	24,5
	60–80 %	12	7,4
	80–100 %	5	3,1
	Celkem	163	100,0

Tabulka č. 383: **Podíl dělníků z celkového počtu zaměstnanců – dle právní formy. Četnost odpovědí absolutně a v procentech**

Právní forma	Podíl z celkového počtu zaměstnanců	Odpovědi	
		Absolutně	Procentně
Společnost s ručením omezeným	0–20 %	8	3,4
	20–40 %	7	3,0
	40–60 %	26	11,1
	60–80 %	120	51,3
	80–100 %	73	31,2
	Celkem	234	100,0
Akciová společnost	0–20 %	6	3,3
	20–40 %	7	3,8
	40–60 %	37	20,1
	60–80 %	98	53,3
	80–100 %	36	19,6
	Celkem	184	100,0

Tabulka č. 384: Podíl cizinců z počtu dělníků – dle právní formy. Četnost odpovědí absolutně a v procentech

Právní forma	Podíl z celkového počtu zaměstnanců	Odpovědi	
		Absolutně	Procentně
Společnost s ručením omezeným	0–20 %	212	98,1
	20–40 %	3	1,4
	40–60 %	0	0,0
	60–80 %	1	0,5
	80–100 %	0	0,0
	Celkem	216	100,0
Akčiová společnost	0–20 %	170	98,8
	20–40 %	1	0,6
	40–60 %	0	0,0
	60–80 %	0	0,0
	80–100 %	1	0,6
	Celkem	172	100,0

Tabulka č. 385: Celkový počet zaměstnanců – minulý trend

	Absolutně	Procentně
Pokles	104	27,2
Stejně	109	28,5
Růst	169	44,2
Celkem	382	100,0

Tabulka č. 386: Celkový počet zaměstnanců – budoucí trend

	Absolutně	Procentně
Pokles	32	8,3
Stejně	165	43,0
Růst	187	48,7
Celkem	384	100,0

Tabulka č. 387: Podíl žen z celkového počtu zaměstnanců – minulý trend

	Absolutně	Procentně
Pokles	32	9,6
Stejně	242	72,5
Růst	60	18,0
Celkem	334	100,0

Tabulka č. 388: Podíl žen z celkového počtu zaměstnanců – budoucí trend

	Absolutně	Procentně
Pokles	14	4,2
Stejně	273	81,5
Růst	48	14,3
Celkem	335	100,0

Tabulka č. 389: Podíl pracovníků s VŠ vzděláním – minulý trend

	Absolutně	Procentně
Pokles	25	7,5
Stejně	203	60,6
Růst	107	31,9
Celkem	335	100,0

Tabulka č. 390: Podíl pracovníků s VŠ vzděláním – budoucí trend

	Absolutně	Procentně
Pokles	3	0,9
Stejně	150	44,4
Růst	185	54,7
Celkem	338	100,0

Tabulka č. 391: Počet THP – minulý trend

	Absolutně	Procentně
Pokles	61	18,3
Stejně	171	51,2
Růst	102	30,5
Celkem	334	100,0

Tabulka č. 392: Počet THP – budoucí trend

	Absolutně	Procentně
Pokles	19	5,7
Stejně	228	67,9
Růst	89	26,5
Celkem	336	100,0

Tabulka č. 393: Počet pracovníků ve vrcholovém managementu – minulý trend

	Absolutně	Procentně
Pokles	39	11,7
Stejně	259	78,0
Růst	34	10,2
Celkem	332	100,0

Tabulka č. 394: Počet pracovníků ve vrcholovém managementu – budoucí trend

	Absolutně	Procentně
Pokles	9	2,7
Stejně	306	90,8
Růst	22	6,5
Celkem	337	100,0

Tabulka č. 395: Počet žen ve vrcholovém managementu – minulý trend

	Absolutně	Procentně
Pokles	20	6,4
Stejně	265	84,9
Růst	27	8,7
Celkem	312	100,0

Tabulka č. 396: Počet žen ve vrcholovém managementu – budoucí trend

	Absolutně	Procentně
Pokles	3	0,9
Stejně	286	89,7
Růst	30	9,4
Celkem	319	100,0

Tabulka č. 397: Počet cizinců ve vrcholovém managementu – minulý trend

	Absolutně	Procentně
Pokles	12	4,0
Stejně	278	92,7
Růst	10	3,3
Celkem	300	100,0

Tabulka č. 398: Počet cizinců ve vrcholovém managementu – budoucí trend

	Absolutně	Procentně
Pokles	5	1,6
Stejně	281	91,5
Růst	21	6,8
Celkem	307	100,0

Tabulka č. 399: Počet pracovníků na pozicích nižšího managementu – minulý trend

	Absolutně	Procentně
Pokles	37	11,3
Stejně	210	64,4
Růst	79	24,2
Celkem	326	100,0

Tabulka č. 400: Počet pracovníků na pozicích nižšího managementu – budoucí trend

	Absolutně	Procentně
Pokles	12	3,6
Stejně	256	76,4
Růst	67	20,0
Celkem	335	100,0

Tabulka č. 401: Počet ostatních THP – minulý trend

	Absolutně	Procentně
Pokles	52	16,9
Stejně	178	57,8
Růst	78	25,3
Celkem	308	100,0

Tabulka č. 402: Počet ostatních THP – minulý trend

	Absolutně	Procentně
Pokles	19	6,0
Stejně	212	66,5
Růst	88	27,6
Celkem	319	100,0

Tabulka č. 403: Počet technických pracovníků – minulý trend

	Absolutně	Procentně
Pokles	39	12,7
Stejně	185	60,3
Růst	83	27,0
Celkem	307	100,0

Tabulka č. 404: Počet technických pracovníků – budoucí trend

	Absolutně	Procentně
Pokles	7	2,2
Stejně	202	63,5
Růst	109	34,3
Celkem	318	100,0

Tabulka č. 405: Počet pracovníků nákupu a prodeje – minulý trend

	Absolutně	Procentně
Pokles	32	10,4
Stejně	201	65,0
Růst	76	24,6
Celkem	309	100,0

Tabulka č. 406: Počet pracovníků nákupu a prodeje – budoucí trend

	Absolutně	Procentně
Pokles	8	2,5
Stejně	219	69,1
Růst	90	28,4
Celkem	317	100,0

Tabulka č. 407: Počet administrativních pracovníků – minulý trend

	Absolutně	Procentně
Pokles	56	18,4
Stejně	192	63,2
Růst	56	18,4
Celkem	304	100,0

Tabulka č. 408: Počet administrativních pracovníků – budoucí trend

	Absolutně	Procentně
Pokles	33	10,6
Stejně	239	76,8
Růst	39	12,5
Celkem	311	100,0

Tabulka č. 409: Počet dělníků – minulý trend

	Absolutně	Procentně
Pokles	87	26,6
Stejně	110	33,6
Růst	130	39,8
Celkem	327	100,0

Tabulka č. 410: Počet dělníků – budoucí trend

	Absolutně	Procentně
Pokles	29	8,7
Stejně	149	44,6
Růst	156	46,7
Celkem	334	100,0

Tabulka č. 411: Podíl cizinců z počtu dělníků – minulý trend

	Absolutně	Procentně
Pokles	21	7,6
Stejně	215	77,9
Růst	40	14,5
Celkem	276	100,0

Tabulka č. 412: Podíl cizinců z počtu dělníků – budoucí trend

	Absolutně	Procentně
Pokles	4	1,4
Stejně	208	72,7
Růst	74	25,9
Celkem	286	100,0

II.4.2. Velikost fluktuace zaměstnanců (B3.2.)

Tabulka č. 413: **Míra fluktuace zaměstnanců. Ukazatelé centrálních tendencí**

Velikost fluktuace	
Počet odpovědí	424
Chybějící odp.	8
Průměr	1,87
Medián	2
Modus	2
Sm. odchylka	0,599
Rozptyl	0,359

Tabulka č. 414: **Míra fluktuace zaměstnanců – dle OKEČ. Ukazatelé centrálních tendencí**

OKEČ	Velikost fluktuace	
Zpracovatelský průmysl	Počet odpovědí	342
	Chybějící odp.	7
	Průměr	1,87
	Medián	2
	Modus	2
	Sm. odchylka	0,615
	Rozptyl	0,379
Stavebnictví	Počet odpovědí	82
	Chybějící odp.	1
	Průměr	1,88
	Medián	2
	Modus	2
	Sm. odchylka	0,530
	Rozptyl	0,281

Tabulka č. 415: **Míra fluktuace zaměstnanců – dle velikosti podniků. Ukazatelé centrálních tendencí**

Velikost podniku	Velikost fluktuace	
Od 50 do 99 zaměstnanců	Počet odpovědí	126
	Chybějící odp.	2
	Průměr	1,73
	Medián	2
	Modus	2
	Sm. odchylka	0,612
	Rozptyl	0,375
Od 100 do 249 zaměstnanců	Počet odpovědí	171
	Chybějící odp.	4
	Průměr	1,88
	Medián	2
	Modus	2
	Sm. odchylka	0,582
	Rozptyl	0,339
Nad 250 zaměstnanců	Počet odpovědí	127
	Chybějící odp.	2
	Průměr	1,99
	Medián	2
	Modus	2
	Sm. odchylka	0,584
	Rozptyl	0,341

Tabulka č. 416: **Míra fluktuace zaměstnanců – dle právní formy. Ukazatelé centrálních tendencí**

Právní forma	Velikost fluktuace	
Společnost s ručením omezeným	Počet odpovědí	237
	Chybějící odp.	5
	Průměr	1,87
	Medián	2
	Modus	2
	Sm. odchylka	0,593
	Rozptyl	0,351
Akciová společnost	Počet odpovědí	187
	Chybějící odp.	3
	Průměr	1,87
	Medián	2
	Modus	2
	Sm. odchylka	0,609
	Rozptyl	0,371

Tabulka č. 417: Míra fluktuace zaměstnanců – dle OKEČ. Četnost odpovědí absolutně a v procentech

OKEČ	Míra fluktuace	Odpovědi	
		Absolutně	Procentně
Zpracovatelský průmysl	< 2 %	90	26,3
	2–10 %	207	60,5
	> 10 %	45	13,2
	Celkem	342	100,0
Stavebnictví	< 2 %	17	20,7
	2–10 %	58	70,7
	> 10 %	7	8,5
	Celkem	82	100,0

Tabulka č. 418: Míra fluktuace zaměstnanců – dle velikosti podniku. Četnost odpovědí absolutně a v procentech

Velikost podniku	Míra fluktuace	Odpovědi	
		Absolutně	Procentně
Od 50 do 99 zaměstnanců	< 2 %	45	35,7
	2–10 %	70	55,6
	> 10 %	11	8,7
	Celkem	126	100,0
Od 100 do 249 zaměstnanců	< 2 %	40	23,4
	2–10 %	111	64,9
	> 10 %	20	11,7
	Celkem	171	100,0
Nad 250 zaměstnanců	< 2 %	22	17,3
	2–10 %	84	66,1
	> 10 %	21	16,5
	Celkem	127	100,0

Tabulka č. 419: Míra fluktuace zaměstnanců – dle právní formy. Četnost odpovědí absolutně a v procentech

Velikost podniku	Míra fluktuace	Odpovědi	
		Absolutně	Procentně
Společnost s ručením omezeným	< 2 %	59	24,9
	2–10 %	150	63,3
	> 10 %	28	11,8
	Celkem	237	100,0
Akciová společnost	< 2 %	48	25,7
	2–10 %	115	61,5
	> 10 %	24	12,8
	Celkem	187	100,0

Tabulka č. 420: Míra fluktuace zaměstnanců – minulý trend

	Absolutně	Procentně
Pokles	46	11,5
Stejně	280	69,8
Růst	75	18,7
Celkem	401	100,0

Tabulka č. 421: **Míra fluktuace zaměstnanců – budoucí trend**

	Absolutně	Procentně
Pokles	44	11,1
Stejně	311	78,1
Růst	43	10,8
Celkem	398	100,0

II.4.3. Důvody odchodu zaměstnanců (B3.3.)

Tabulka č. 422: Důvody odchodu zaměstnanců – dle OKEČ. Ukazatelé centrálních tendencí

OKEČ		Reorganizace a nutnost přeskolení	Nizký plat	Nezajímavá práce	Nedostatečné možnosti kariérního růstu	Špatné vztahy	Osobní důvody	Jiné důvody
Zpracovatelský průmysl	Počet odpovědí	333	339	333	336	331	339	80
	Chybějící odp.	16	10	16	13	18	10	269
	Průměr	1,24	2,05	1,50	1,51	1,52	2,11	2,38
	Medián	1	2	1	1	1	2	2
	Modus	1	2	1	1	1	2	3
	Sm. odchylka	0,498	0,686	0,584	0,573	0,563	0,603	0,682
	Rozptyl	0,248	0,471	0,341	0,328	0,317	0,364	0,465
Stavebnictví	Počet odpovědí	72	74	71	72	73	75	20
	Chybějící odp.	11	9	12	11	10	8	63
	Průměr	1,18	2,05	1,27	1,56	1,53	2,12	2,35
	Medián	1	2	1	1,5	2	2	2
	Modus	1	2	1	1	2	2	2
	Sm. odchylka	0,454	0,700	0,506	0,603	0,529	0,569	0,587
	Rozptyl	0,206	0,490	0,256	0,363	0,280	0,323	0,345

Tabulka č. 423: Důvody odchodu zaměstnanců – dle velikosti podniku. Ukazatelé centrálních tendencí

Velikost podniku		Reorganizace a nutnost přeskolení	Nizký plat	Nezajímavá práce	Nedostatečné možnosti kariérního růstu	Špatné vztahy	Osobní důvody	Jiné důvody
Od 50 do 99 zaměstnanců	Počet odpovědí	124	123	122	122	123	124	27
	Chybějící odp.	4	5	6	6	5	4	101
	Průměr	1,19	1,96	1,31	1,41	1,39	2,02	2,37
	Medián	1	2	1	1	1	2	2
	Modus	1	2	1	1	1	2	3
	Sm. odchylka	0,483	0,740	0,531	0,542	0,506	0,618	0,688
	Rozptyl	0,234	0,548	0,282	0,293	0,256	0,382	0,473
Od 100 do 249 zaměstnanců	Počet odpovědí	162	167	162	165	161	165	47
	Chybějící odp.	13	8	13	10	14	10	128
	Průměr	1,23	2,05	1,48	1,54	1,58	2,15	2,36
	Medián	1	2	1	1	2	2	2
	Modus	1	2	1	1	2	2	3
	Sm. odchylka	0,493	0,661	0,560	0,579	0,577	0,577	0,673
	Rozptyl	0,243	0,437	0,313	0,335	0,333	0,332	0,453
Nad 250 zaměstnanců	Počet odpovědí	119	123	120	121	120	125	26
	Chybějící odp.	10	6	9	8	9	4	103
	Průměr	1,26	2,15	1,58	1,60	1,58	2,15	2,38
	Medián	1	2	2	2	2	2	2
	Modus	1	2	1	2	2	2	2
	Sm. odchylka	0,495	0,661	0,617	0,600	0,559	0,596	0,637
	Rozptyl	0,245	0,437	0,381	0,360	0,312	0,356	0,406

Tabulka č. 424: Důvody odchodu zaměstnanců – dle právní formy. Ukazatelé centrálních tendencí

Právní forma		Reorganizace a nutnost přeškolení	Nízký plat	Nezajímavá práce	Nedostatečné možnosti kariérního růstu	Špatné vztahy	Osobní důvody	Jiné důvody
Společnost s ručením omezeným	Počet odpovědí	228	234	227	230	227	232	60
	Chybějící odp.	14	8	15	12	15	10	182
	Průměr	1,17	1,99	1,41	1,50	1,50	2,10	2,42
	Medián	1	2	1	1	1	2	2,5
	Modus	1	2	1	1	1	2	3
	Sm. odchylka	0,449	0,693	0,576	0,574	0,560	0,606	0,645
	Rozptyl	0,201	0,481	0,331	0,330	0,313	0,367	0,417
Akciová společnost	Počet odpovědí	177	179	177	178	177	182	40
	Chybějící odp.	13	11	13	12	13	8	150
	Průměr	1,31	2,13	1,52	1,54	1,55	2,13	2,30
	Medián	1	2	1	1,5	2	2	2
	Modus	1	2	1	1	2	2	2
	Sm. odchylka	0,530	0,674	0,575	0,583	0,553	0,586	0,687
	Rozptyl	0,281	0,454	0,331	0,340	0,306	0,343	0,472

Tabulka č. 425: Reorganizace a nutnost přeškolení jako důvod fluktuace – dle OKEČ. Četnost odpovědí absolutně a v procentech

OKEČ	Reorganizace a nutnost přeškolení	Odpovědi	
		Absolutně	Procentně
Zpracovatelský průmysl	nevyskytuje se	265	79,6
	vyskytuje se jen občas	57	17,1
	vyskytuje se často	11	3,3
	Celkem	333	100,0
Stavebnictví	nevyskytuje se	61	84,7
	vyskytuje se jen občas	9	12,5
	vyskytuje se často	2	2,8
	Celkem	72	100,0

Tabulka č. 426: Nízký plat jako důvod fluktuace – dle OKEČ. Četnost odpovědí absolutně a v procentech

OKEČ	Nízký plat	Odpovědi	
		Absolutně	Procentně
Zpracovatelský průmysl	nevyskytuje se	71	20,9
	vyskytuje se jen občas	179	52,8
	vyskytuje se často	89	26,3
	Celkem	339	100,0
Stavebnictví	nevyskytuje se	16	21,6
	vyskytuje se jen občas	38	51,4
	vyskytuje se často	20	27,0
	Celkem	74	100,0

Tabulka č. 427: **Nezajímavá práce jako důvod fluktuace – dle OKEČ. Četnost odpovědí absolutně a v procentech**

OKEČ	Nezajímavá práce	Odpovědi	
		Absolutně	Procentně
Zpracovatelský průmysl	nevyskytuje se	182	54,7
	vyskytuje se jen občas	136	40,8
	vyskytuje se často	15	4,5
	Celkem	349	100,0
Stavebnictví	nevyskytuje se	54	76,1
	vyskytuje se jen občas	15	21,1
	vyskytuje se často	2	2,8
	Celkem	83	100,0

Tabulka č. 428: **Nedostatečné možnosti kariérního růstu jako důvod fluktuace – dle OKEČ. Četnost odpovědí absolutně a v procentech**

OKEČ	Nedostatečné možnosti kariérního růstu	Odpovědi	
		Absolutně	Procentně
Zpracovatelský průmysl	nevyskytuje se	178	53,0
	vyskytuje se jen občas	145	43,2
	vyskytuje se často	13	3,9
	Celkem	336	100,0
Stavebnictví	nevyskytuje se	36	50,0
	vyskytuje se jen občas	32	44,4
	vyskytuje se často	4	5,6
	Celkem	72	100,0

Tabulka č. 429: **Špatné vztahy se spolupracovníky, resp. s nadřízeným jako důvod fluktuace – dle OKEČ. Četnost odpovědí absolutně a v procentech**

OKEČ	Špatné vztahy se spolupracovníky	Odpovědi	
		Absolutně	Procentně
Zpracovatelský průmysl	nevyskytuje se	170	51,4
	vyskytuje se jen občas	150	45,3
	vyskytuje se často	11	3,3
	Celkem	331	100,0
Stavebnictví	nevyskytuje se	35	47,9
	vyskytuje se jen občas	37	50,7
	vyskytuje se často	1	1,4
	Celkem	73	100,0

Tabulka č. 430: **Osobní důvody (rodinné, zdravotní, apod.) jako důvod fluktuace – dle OKEČ. Četnost odpovědí absolutně a v procentech**

OKEČ	Osobní důvody	Odpovědi	
		Absolutně	Procentně
Zpracovatelský průmysl	nevyskytuje se	45	13,3
	vyskytuje se jen občas	212	62,5
	vyskytuje se často	82	24,2
	Celkem	339	100,0
Stavebnictví	nevyskytuje se	8	10,7
	vyskytuje se jen občas	50	66,7
	vyskytuje se často	17	22,7
	Celkem	75	100,0

Tabulka č. 431: Jiné důvody jako důvod fluktuace – dle OKEČ. Četnost odpovědí absolutně a v procentech

OKEČ	Osobní důvody	Odpovědi	
		Absolutně	Procentně
Zpracovatelský průmysl	nevyskytuje se	9	11,3
	vyskytuje se jen občas	32	40,0
	vyskytuje se často	39	48,8
	Celkem	80	100,0
Stavebnictví	nevyskytuje se	1	5,0
	vyskytuje se jen občas	11	55,0
	vyskytuje se často	8	40,0
	Celkem	20	100,0

Tabulka č. 432: Reorganizace a nutnost přeškolení jako důvod fluktuace – dle velikosti podniku. Četnost odpovědí absolutně a v procentech

Velikost podniku	Reorganizace a nutnost přeškolení	Odpovědi	
		Absolutně	Procentně
Od 50 do 99 zaměstnanců	nevyskytuje se	106	85,5
	vyskytuje se jen občas	13	10,5
	vyskytuje se často	5	4,0
	Celkem	124	100,0
Od 100 do 249 zaměstnanců	nevyskytuje se	129	79,6
	vyskytuje se jen občas	28	17,3
	vyskytuje se často	5	3,1
	Celkem	162	100,0
Nad 250 zaměstnanců	nevyskytuje se	91	76,5
	vyskytuje se jen občas	25	21,0
	vyskytuje se často	3	2,5
	Celkem	119	100,0

Tabulka č. 433: Nízký plat jako důvod fluktuace – dle velikosti podniku. Četnost odpovědí absolutně a v procentech

Velikost podniku	Nízký plat	Odpovědi	
		Absolutně	Procentně
Od 50 do 99 zaměstnanců	nevyskytuje se	36	29,3
	vyskytuje se jen občas	56	45,5
	vyskytuje se často	31	25,2
	Celkem	123	100,0
Od 100 do 249 zaměstnanců	nevyskytuje se	32	19,2
	vyskytuje se jen občas	94	56,3
	vyskytuje se často	41	24,6
	Celkem	167	100,0
Nad 250 zaměstnanců	nevyskytuje se	19	15,4
	vyskytuje se jen občas	67	54,5
	vyskytuje se často	37	30,1
	Celkem	123	100,0

Tabulka č. 434: **Nezajímavá práce jako důvod fluktuace – dle velikosti podniku. Četnost odpovědí absolutně a v procentech**

Velikost podniku	Nezajímavá práce	Odpovědi	
		Absolutně	Procentně
Od 50 do 99 zaměstnanců	nevyskytuje se	88	72,1
	vyskytuje se jen občas	30	24,6
	vyskytuje se často	4	3,3
	Celkem	122	100,0
Od 100 do 249 zaměstnanců	nevyskytuje se	89	54,9
	vyskytuje se jen občas	68	42,0
	vyskytuje se často	5	3,1
	Celkem	162	100,0
Nad 250 zaměstnanců	nevyskytuje se	59	49,2
	vyskytuje se jen občas	53	44,2
	vyskytuje se často	8	6,7
	Celkem	120	100,0

Tabulka č. 435: **Nedostatečné možnosti kariérního růstu jako důvod fluktuace – dle velikosti podniku. Četnost odpovědí absolutně a v procentech**

Velikost podniku	Nedostatečné možnosti kariérního růstu	Odpovědi	
		Absolutně	Procentně
Od 50 do 99 zaměstnanců	nevyskytuje se	75	61,5
	vyskytuje se jen občas	44	36,1
	vyskytuje se často	3	2,5
	Celkem	122	100,0
Od 100 do 249 zaměstnanců	nevyskytuje se	83	50,3
	vyskytuje se jen občas	75	45,5
	vyskytuje se často	7	4,2
	Celkem	165	100,0
Nad 250 zaměstnanců	nevyskytuje se	56	46,3
	vyskytuje se jen občas	58	47,9
	vyskytuje se často	7	5,8
	Celkem	121	100,0

Tabulka č. 436: **Špatné vztahy se spolupracovníky, resp. s nadřízeným jako důvod fluktuace – dle velikosti podniku. Četnost odpovědí absolutně a v procentech**

Velikost podniku	Špatné vztahy se spolupracovníky	Odpovědi	
		Absolutně	Procentně
Od 50 do 99 zaměstnanců	nevyskytuje se	76	61,8
	vyskytuje se jen občas	46	37,4
	vyskytuje se často	1	0,8
	Celkem	123	100,0
Od 100 do 249 zaměstnanců	nevyskytuje se	75	46,6
	vyskytuje se jen občas	79	49,1
	vyskytuje se často	7	4,3
	Celkem	161	100,0
Nad 250 zaměstnanců	nevyskytuje se	54	45,0
	vyskytuje se jen občas	62	51,7
	vyskytuje se často	4	3,3
	Celkem	120	100,0

Tabulka č. 437: **Osobní důvody (rodinné, zdravotní, apod.) jako důvod fluktuace – dle velikosti podniku. Četnost odpovědí absolutně a v procentech**

Velikost podniku	Osobní důvody	Odpovědi	
		Absolutně	Procentně
Od 50 do 99 zaměstnanců	nevyskytuje se	22	17,7
	vyskytuje se jen občas	77	62,1
	vyskytuje se často	25	20,2
	Celkem	124	100,0
Od 100 do 249 zaměstnanců	nevyskytuje se	17	10,3
	vyskytuje se jen občas	107	64,8
	vyskytuje se často	41	24,8
	Celkem	165	100,0
Nad 250 zaměstnanců	nevyskytuje se	14	11,2
	vyskytuje se jen občas	78	62,4
	vyskytuje se často	33	26,4
	Celkem	125	100,0

Tabulka č. 438: **Jiné důvody jako důvod fluktuace – dle velikost podniku. Četnost odpovědí absolutně a v procentech**

Velikost podniku	Jiné důvody	Odpovědi	
		Absolutně	Procentně
Od 50 do 99 zaměstnanců	nevyskytuje se	3	11,1
	vyskytuje se jen občas	11	40,7
	vyskytuje se často	13	48,1
	Celkem	27	100,0
Od 100 do 249 zaměstnanců	nevyskytuje se	5	10,6
	vyskytuje se jen občas	20	42,6
	vyskytuje se často	22	46,8
	Celkem	47	100,0
Nad 250 zaměstnanců	nevyskytuje se	2	7,7
	vyskytuje se jen občas	12	46,2
	vyskytuje se často	12	46,2
	Celkem	26	100,0

Tabulka č. 439: **Reorganizace a nutnost přeškolení jako důvod fluktuace – dle právní formy. Četnost odpovědí absolutně a v procentech**

Právní forma	Reorganizace a nutnost přeškolení	Odpovědi	
		Absolutně	Procentně
Společnost s ručením omezeným	nevyskytuje se	197	86,4
	vyskytuje se jen občas	24	10,5
	vyskytuje se často	7	3,1
	Celkem	228	100,0
Akciová společnost	nevyskytuje se	129	72,9
	vyskytuje se jen občas	42	23,7
	vyskytuje se často	6	3,4
	Celkem	177	100,0

Tabulka č. 440: **Nízký plat jako důvod fluktuace – dle právní formy. Četnost odpovědí absolutně a v procentech**

Právní forma	Nízký plat	Odpovědi	
		Absolutně	Procentně
Společnost s ručením omezeným	nevyskytuje se	57	24,4
	vyskytuje se jen občas	122	52,1
	vyskytuje se často	55	23,5
	Celkem	234	100,0
Akciová společnost	nevyskytuje se	30	16,8
	vyskytuje se jen občas	95	53,1
	vyskytuje se často	54	30,2
	Celkem	179	100,0

Tabulka č. 441: **Nezajímavá práce jako důvod fluktuace – dle právní formy. Četnost odpovědí absolutně a v procentech**

Právní forma	Nezajímavá práce	Odpovědi	
		Absolutně	Procentně
Společnost s ručením omezeným	nevyskytuje se	144	63,4
	vyskytuje se jen občas	73	32,2
	vyskytuje se často	10	4,4
	Celkem	227	100,0
Akciová společnost	nevyskytuje se	92	52,0
	vyskytuje se jen občas	78	44,1
	vyskytuje se často	7	4,0
	Celkem	177	100,0

Tabulka č. 442: **Nedostatečné možnosti kariérního růstu jako důvod fluktuace – dle právní formy. Četnost odpovědí absolutně a v procentech**

Právní forma	Nedostatečné možnosti kariérního růstu	Odpovědi	
		Absolutně	Procentně
Společnost s ručením omezeným	nevyskytuje se	125	54,3
	vyskytuje se jen občas	96	41,7
	vyskytuje se často	9	3,9
	Celkem	230	100,0
Akciová společnost	nevyskytuje se	89	50,0
	vyskytuje se jen občas	81	45,5
	vyskytuje se často	8	4,5
	Celkem	178	100,0

Tabulka č. 443: **Špatné vztahy se spolupracovníky, resp. s nadřízeným jako důvod fluktuace – dle právní formy. Četnost odpovědí absolutně a v procentech**

Právní forma	Špatné vztahy se spolupracovníky	Odpovědi	
		Absolutně	Procentně
Společnost s ručením omezeným	nevyskytuje se	120	52,9
	vyskytuje se jen občas	100	44,1
	vyskytuje se často	7	3,1
	Celkem	227	100,0
Akciová společnost	nevyskytuje se	85	48,0
	vyskytuje se jen občas	87	49,2
	vyskytuje se často	5	2,8
	Celkem	177	100,0

Tabulka č. 444: **Osobní důvody (rodinné, zdravotní, apod.) jako důvod fluktuace – dle právní formy. Četnost odpovědí absolutně a v procentech**

Právní forma	Osobní důvody	Odpovědi	
		Absolutně	Procentně
Společnost s ručením omezeným	nevyskytuje se	32	13,8
	vyskytuje se jen občas	145	62,5
	vyskytuje se často	55	23,7
	Celkem	232	100,0
Akciová společnost	nevyskytuje se	21	11,5
	vyskytuje se jen občas	117	64,3
	vyskytuje se často	44	24,2
	Celkem	182	100,0

Tabulka č. 445: **Jiné důvody jako důvod fluktuace – dle právní formy. Četnost odpovědí absolutně a v procentech**

Právní forma	Jiné důvody	Odpovědi	
		Absolutně	Procentně
Společnost s ručením omezeným	nevyskytuje se	5	8,3
	vyskytuje se jen občas	25	41,7
	vyskytuje se často	30	50,0
	Celkem	60	100,0
Akciová společnost	nevyskytuje se	5	12,5
	vyskytuje se jen občas	18	45,0
	vyskytuje se často	17	42,5
	Celkem	40	100,0

II.4.4. Sledování důvodů odchodu zaměstnanců (B3.4.)

Tabulka č. 446: **Systematické sledování důvodů odchodu zaměstnanců. Ukazatelé centrálních tendencí**

	Sledování důvodů odchodů zaměstnanců z podniku
Počet odpovědí	418
Chybějící odp.	14
Průměr	1,43
Medián	1
Modus	1
Sm. odchylka	0,495
Rozptyl	0,245

Tabulka č. 447: **Systematické sledování důvodů odchodu zaměstnanců – dle OKEČ. Ukazatelé centrálních tendencí**

OKEČ	Sledování důvodů odchodů zaměstnanců z podniku	
Zpracovatelský průmysl	Počet odpovědí	338
	Chybějící odp.	11
	Průměr	1,42
	Medián	1
	Modus	1
	Sm. odchylka	0,495
	Rozptyl	0,245
Stavebnictví	Počet odpovědí	80
	Chybějící odp.	3
	Průměr	1,45
	Medián	1
	Modus	1
	Sm. odchylka	0,501
	Rozptyl	0,251

Tabulka č. 448: **Systematické sledování důvodů odchodu zaměstnanců – dle velikosti podniku. Ukazatelé centrálních tendencí**

Velikost podniku	Sledování důvodů odchodů zaměstnanců z podniku	
Od 50 do 99 zaměstnanců	Počet odpovědí	123
	Chybějící odp.	5
	Průměr	1,60
	Medián	2
	Modus	2
	Sm. odchylka	0,492
	Rozptyl	0,242
Od 100 do 249 zaměstnanců	Počet odpovědí	170
	Chybějící odp.	5
	Průměr	1,36
	Medián	1
	Modus	1
	Sm. odchylka	0,483
	Rozptyl	0,233
Nad 250 zaměstnanců	Počet odpovědí	125
	Chybějící odp.	4
	Průměr	1,34
	Medián	1
	Modus	1
	Sm. odchylka	0,477
	Rozptyl	0,227

Tabulka č. 449: **Systematické sledování důvodů odchodu zaměstnanců – dle právní formy. Ukazatelé centrálních tendencí**

Právní forma	Sledování důvodů odchodů zaměstnanců z podniku	
Společnost s ručením omezeným	Počet odpovědí	234
	Chybějící odp.	8
	Průměr	1,43
	Medián	1
	Modus	1
	Sm. odchylka	0,496
	Rozptyl	0,246
Akčiová společnost	Počet odpovědí	184
	Chybějící odp.	6
	Průměr	1,42
	Medián	1
	Modus	1
	Sm. odchylka	0,496
	Rozptyl	0,246

Tabulka č. 450: **Sleduje podnik důvody odchodu zaměstnanců? – dle OKEČ. Četnost odpovědí absolutně a v procentech**

OKEČ	Sledování důvodů odchodů zaměstnanců z podniku	Odpovědi	
		Absolutně	Procentně
Zpracovatelský průmysl	ano	195	57,7
	ne	143	42,3
	Celkem	338	100,0
Stavebnictví	ano	44	55,0
	ne	36	45,0
	Celkem	80	100,0

Tabulka č. 451: **Sleduje podnik důvody odchodu zaměstnanců? – dle velikosti podniku. Četnost odpovědí absolutně a v procentech**

Velikost podniku	Sledování důvodů odchodů zaměstnanců z podniku	Odpovědi	
		Absolutně	Procentně
Od 50 do 99 zaměstnanců	ano	49	39,8
	ne	74	60,2
	Celkem	123	100,0
Od 100 do 249 zaměstnanců	ano	108	63,5
	ne	62	36,5
	Celkem	170	100,0
Nad 250 zaměstnanců	ano	82	65,6
	ne	43	34,4
	Celkem	125	100,0

Tabulka č. 452: **Sleduje podnik důvody odchodu zaměstnanců? – dle právní formy. Četnost odpovědí absolutně a v procentech**

Právní forma	Sledování důvodů odchodů zaměstnanců z podniku	Odpovědi	
		Absolutně	Procentně
Společnost s ručením omezeným	ano	133	56,8
	ne	101	43,2
	Celkem	234	100,0
Akciová společnost	ano	106	57,6
	ne	78	42,4
	Celkem	184	100,0

II.4.5. Podíl pohyblivé složky mzdy z celkové mzdy (B3.5.)

Tabulka č. 453: Podíl pohyblivé složky z celkové mzdy pro všechny skupiny zaměstnanců – dle OKEČ.
Ukazatelé centrálních tendencí

OKEČ		Vrcholový management	Nižší management	Techničtí pracovníci	Pracovníci nákupu a prodeje	Administrativní pracovníci	Dělníci
Zpracovatelský průmysl	Počet odpovědí	324	324	328	324	323	317
	Chybějící odp.	25	25	21	25	26	32
	Průměr	33,65	29,12	26,34	29,23	23,42	24,64
	Medián	33,33	28,285	25	30	20	20
	Modus	50	30	20	30	20	20
	Sm. odchylka	17,944	15,176	15,351	16,454	15,110	15,300
	Rozptyl	321,987	230,311	235,667	270,729	228,320	234,096
Stavebnictví	Počet odpovědí	76	77	78	75	76	78
	Chybějící odp.	7	6	5	8	7	5
	Průměr	35,15	34,35	30,75	30,74	23,13	31,36
	Medián	30	30	28,57	30	20	30
	Modus	40	30	30	20	20	40
	Sm. odchylka	24,909	18,684	19,508	17,332	17,798	20,473
	Rozptyl	620,467	349,086	380,553	300,408	316,776	419,124

Tabulka č. 454: Podíl pohyblivé složky z celkové mzdy pro všechny skupiny zaměstnanců – dle velikosti podniku. Ukazatelé centrálních tendencí

Velikost podniku		Vrcholový management	Nižší management	Techničtí pracovníci	Pracovníci nákupu a prodeje	Administrativní pracovníci	Dělníci
Od 50 do 99 zaměstnanců	Počet odpovědí	121	117	121	116	119	116
	Chybějící odp.	7	11	7	12	9	12
	Průměr	29,11	28,66	26,68	28,31	23,42	27,93
	Medián	30	27,5	25	25	20	25
	Modus	30	30	30	30	20	30
	Sm. odchylka	18,840	16,148	17,002	17,748	15,718	17,256
	Rozptyl	354,935	260,762	289,064	314,980	247,070	297,787
Od 100 do 249 zaměstnanců	Počet odpovědí	158	164	163	162	161	160
	Chybějící odp.	17	11	12	13	14	15
	Průměr	36,42	32,08	29,92	31,88	25,10	27,30
	Medián	35	30	30	30	21,88	25
	Modus	40	30	30	30	20	20
	Sm. odchylka	19,813	16,626	17,141	17,105	16,343	16,624
	Rozptyl	392,558	276,439	293,830	292,574	267,093	276,355
Nad 250 zaměstnanců	Počet odpovědí	121	120	122	121	119	119
	Chybějící odp.	8	9	7	8	10	10
	Průměr	35,51	28,89	24,03	27,51	20,96	22,25
	Medián	33,33	25,93	20	25,93	20	20
	Modus	50	20	20	30	20	20
	Sm. odchylka	18,788	14,852	13,738	14,414	14,327	15,543
	Rozptyl	352,995	220,580	188,729	207,763	205,254	241,574

Tabulka č. 455: Podíl pohyblivé složky z celkové mzdy pro všechny skupiny zaměstnanců – dle právní formy.
Ukazatelé centrálních tendencí

Právní forma		Vrcholový management	Nižší management	Techničtí pracovníci	Pracovníci nákupu a prodeje	Administrativní pracovníci	Dělníci
Společnost s ručením omezeným	Počet odpovědí	225	223	229	224	223	220
	Chybějící odp.	17	19	13	18	19	22
	Průměr	32,62	29,98	28,18	29,24	24,58	27,35
	Medián	30	30	25	30	20	25
	Modus	30	30	30	30	30	30
	Sm. odchylka	20,914	17,438	18,032	17,530	17,307	17,032
	Rozptyl	437,376	304,100	325,146	307,311	299,544	290,088
Akciová společnost	Počet odpovědí	175	178	177	175	176	175
	Chybějící odp.	15	12	13	15	14	15
	Průměr	35,62	30,31	25,90	29,88	21,82	24,22
	Medián	40	30	25	28,6	20	20
	Modus	50	30	20	30	20	20
	Sm. odchylka	17,258	14,082	13,682	15,396	13,100	16,008
	Rozptyl	297,834	198,303	187,184	237,031	171,613	256,251

Tabulka č. 456: Podíl pohyblivé složky z celkové mzdy pro vrcholový management – dle OKEČ.
Četnost odpovědí absolutně a v procentech

OKEČ	Vrcholový management	Odpovědi	
		Absolutně	Procentně
Zpracovatelský průmysl	0–20 %	89	27,5
	20–40 %	141	43,5
	40–60 %	79	24,4
	60–80 %	12	3,7
	80–100 %	3	0,9
	Celkem	324	100,0
Stavebnictví	0–20 %	21	27,6
	20–40 %	35	46,1
	40–60 %	10	13,2
	60–80 %	5	6,6
	80–100 %	5	6,6
	Celkem	76	100,0

Tabulka č. 457: Podíl pohyblivé složky z celkové mzdy pro nižší management – dle OKEČ. Četnost odpovědí absolutně a v procentech

OKEČ	Nižší management	Odpovědi	
		Absolutně	Procentně
Zpracovatelský průmysl	0–20 %	109	33,6
	20–40 %	172	53,1
	40–60 %	29	9,0
	60–80 %	12	3,7
	80–100 %	2	0,6
	Celkem	324	100,0
Stavebnictví	0–20 %	18	23,4
	20–40 %	42	54,5
	40–60 %	10	13,0
	60–80 %	5	6,5
	80–100 %	2	2,6
	Celkem	77	100,0

Tabulka č. 458: Podíl pohyblivé složky z celkové mzdy pro technické pracovníky – dle OKEČ. Četnost odpovědí absolutně a v procentech

OKEČ	Techničtí pracovníci	Odpovědi	
		Absolutně	Procentně
Zpracovatelský průmysl	0–20 %	146	44,5
	20–40 %	149	45,4
	40–60 %	21	6,4
	60–80 %	9	2,7
	80–100 %	3	0,9
	Celkem	328	100,0
Stavebnictví	0–20 %	25	32,1
	20–40 %	40	51,3
	40–60 %	7	9,0
	60–80 %	4	5,1
	80–100 %	2	2,6
	Celkem	78	100,0

Tabulka č. 459: Podíl pohyblivé složky z celkové mzdy pro pracovníky nákupu a prodeje- dle OKEČ. Četnost odpovědí absolutně a v procentech

OKEČ	Pracovníci nákupu a prodeje	Odpovědi	
		Absolutně	Procentně
Zpracovatelský průmysl	0–20 %	119	36,7
	20–40 %	153	47,2
	40–60 %	37	11,4
	60–80 %	12	3,7
	80–100 %	3	0,9
	Celkem	324	100,0
Stavebnictví	0–20 %	25	33,3
	20–40 %	39	52,0
	40–60 %	5	6,7
	60–80 %	6	8,0
	80–100 %	0	0,0
	Celkem	75	100,0

Tabulka č. 460: Podíl pohyblivé složky z celkové mzdy pro administrativní pracovníky – dle OKEČ.
Četnost odpovědí absolutně a v procentech

OKEČ	Administrativní pracovníci	Odpovědi	
		Absolutně	Procentně
Zpracovatelský průmysl	0–20 %	184	57,0
	20–40 %	114	35,3
	40–60 %	14	4,3
	60–80 %	9	2,8
	80–100 %	2	0,6
	Celkem	323	100,0
Stavebnictví	0–20 %	45	59,2
	20–40 %	24	31,6
	40–60 %	4	5,3
	60–80 %	2	2,6
	80–100 %	1	1,3
	Celkem	76	100,0

Tabulka č. 461: Podíl pohyblivé složky z celkové mzdy pro dělníky – dle OKEČ. Četnost odpovědí absolutně a v procentech

OKEČ	Dělníci	Odpovědi	
		Absolutně	Procentně
Zpracovatelský průmysl	0–20 %	167	52,7
	20–40 %	121	38,2
	40–60 %	18	5,7
	60–80 %	8	2,5
	80–100 %	3	0,9
	Celkem	317	100,0
Stavebnictví	0–20 %	29	37,2
	20–40 %	34	43,6
	40–60 %	9	11,5
	60–80 %	4	5,1
	80–100 %	2	2,6
	Celkem	78	100,0

Tabulka č. 462: Podíl pohyblivé složky z celkové mzdy pro vrcholový management – dle velikosti podniku. Četnost odpovědí absolutně a v procentech

Velikost podniku	Vrcholový management	Odpovědi	
		Absolutně	Procentně
Od 50 do 99 zaměstnanců	0–20 %	43	35,5
	20–40 %	50	41,3
	40–60 %	24	19,8
	60–80 %	3	2,5
	80–100 %	1	0,8
	Celkem	121	100,0
Od 100 do 249 zaměstnanců	0–20 %	35	22,2
	20–40 %	78	49,4
	40–60 %	32	20,3
	60–80 %	8	5,1
	80–100 %	5	3,2
	Celkem	158	100,0
Nad 250 zaměstnanců	0–20 %	32	26,4
	20–40 %	48	39,7
	40–60 %	33	27,3
	60–80 %	6	5,0
	80–100 %	2	1,7
	Celkem	121	100,0

Tabulka č. 463: Podíl pohyblivé složky z celkové mzdy pro nižší management – dle velikosti podniku. Četnost odpovědí absolutně a v procentech

Velikost podniku	Nižší management	Odpovědi	
		Absolutně	Procentně
Od 50 do 99 zaměstnanců	0–20 %	42	35,9
	20–40 %	58	49,6
	40–60 %	10	8,5
	60–80 %	7	6,0
	80–100 %	0	0,0
	Celkem	117	100,0
Od 100 do 249 zaměstnanců	0–20 %	43	26,2
	20–40 %	91	55,5
	40–60 %	21	12,8
	60–80 %	5	3,0
	80–100 %	4	2,4
	Celkem	164	100,0
Nad 250 zaměstnanců	0–20 %	42	35,0
	20–40 %	65	54,2
	40–60 %	8	6,7
	60–80 %	5	4,2
	80–100 %	0	0,0
	Celkem	120	100,0

Tabulka č. 464: Podíl pohyblivé složky z celkové mzdy pro technické pracovníky – dle velikosti podniku. Četnost odpovědí absolutně a v procentech

Velikost podniku	Techničtí pracovníci	Odpovědi	
		Absolutně	Procentně
Od 50 do 99 zaměstnanců	0–20 %	56	46,3
	20–40 %	50	41,3
	40–60 %	8	6,6
	60–80 %	6	5,0
	80–100 %	1	0,8
	Celkem	121	100,0
Od 100 do 249 zaměstnanců	0–20 %	53	32,5
	20–40 %	87	53,4
	40–60 %	15	9,2
	60–80 %	4	2,5
	80–100 %	4	2,5
	Celkem	163	100,0
Nad 250 zaměstnanců	0–20 %	62	50,8
	20–40 %	52	42,6
	40–60 %	5	4,1
	60–80 %	3	2,5
	80–100 %	0	0,0
	Celkem	122	100,0

Tabulka č. 465: Podíl pohyblivé složky z celkové mzdy pro pracovníky nákupu a prodeje- dle velikosti podniku. Četnost odpovědí absolutně a v procentech

Velikost podniku	Pracovníci nákupu a prodeje	Odpovědi	
		Absolutně	Procentně
Od 50 do 99 zaměstnanců	0–20 %	49	42,2
	20–40 %	48	41,4
	40–60 %	11	9,5
	60–80 %	8	6,9
	80–100 %	0	0,0
	Celkem	116	100,0
Od 100 do 249 zaměstnanců	0–20 %	47	29,0
	20–40 %	85	52,5
	40–60 %	21	13,0
	60–80 %	6	3,7
	80–100 %	3	1,9
	Celkem	162	100,0
Nad 250 zaměstnanců	0–20 %	48	39,7
	20–40 %	59	48,8
	40–60 %	10	8,3
	60–80 %	4	3,3
	80–100 %	0	0,0
	Celkem	121	100,0

Tabulka č. 466: Podíl pohyblivé složky z celkové mzdy pro administrativní pracovníky – dle velikosti podniku. Četnost odpovědí absolutně a v procentech

Velikost podniku	Administrativní pracovníci	Odpovědi	
		Absolutně	Procentně
Od 50 do 99 zaměstnanců	0–20 %	66	55,5
	20–40 %	41	34,5
	40–60 %	7	5,9
	60–80 %	5	4,2
	80–100 %	0	0,0
	Celkem	119	100,0
Od 100 do 249 zaměstnanců	0–20 %	80	49,7
	20–40 %	67	41,6
	40–60 %	9	5,6
	60–80 %	2	1,2
	80–100 %	3	1,9
	Celkem	161	100,0
Nad 250 zaměstnanců	0–20 %	83	69,7
	20–40 %	30	25,2
	40–60 %	2	1,7
	60–80 %	4	3,4
	80–100 %	0	0,0
	Celkem	119	100,0

Tabulka č. 467: Podíl pohyblivé složky z celkové mzdy pro dělníky – dle velikosti podniku. Četnost odpovědí absolutně a v procentech

Velikost podniku	Dělníci	Odpovědi	
		Absolutně	Procentně
Od 50 do 99 zaměstnanců	0–20 %	48	41,4
	20–40 %	48	41,4
	40–60 %	14	12,1
	60–80 %	5	4,3
	80–100 %	1	0,9
	Celkem	116	100,0
Od 100 do 249 zaměstnanců	0–20 %	74	46,3
	20–40 %	70	43,8
	40–60 %	9	5,6
	60–80 %	4	2,5
	80–100 %	3	1,9
	Celkem	160	100,0
Nad 250 zaměstnanců	0–20 %	74	62,2
	20–40 %	37	31,1
	40–60 %	4	3,4
	60–80 %	3	2,5
	80–100 %	1	0,8
	Celkem	119	100,0

Tabulka č. 468: Podíl pohyblivé složky z celkové mzdy pro vrcholový management – dle právní formy.
Četnost odpovědí absolutně a v procentech

Právní forma	Vrcholový management	Odpovědi	
		Absolutně	Procentně
Společnost s ručením omezeným	0–20 %	69	30,7
	20–40 %	100	44,4
	40–60 %	40	17,8
	60–80 %	10	4,4
	80–100 %	6	2,7
	Celkem	225	100,0
Akciová společnost	0–20 %	41	23,4
	20–40 %	76	43,4
	40–60 %	49	28,0
	60–80 %	7	4,0
	80–100 %	2	1,1
	Celkem	175	100,0

Tabulka č. 469: Podíl pohyblivé složky z celkové mzdy pro nižší management – dle právní formy.
Četnost odpovědí absolutně a v procentech

Právní forma	Nižší management	Odpovědi	
		Absolutně	Procentně
Společnost s ručením omezeným	0–20 %	79	35,4
	20–40 %	106	47,5
	40–60 %	24	10,8
	60–80 %	11	4,9
	80–100 %	3	1,3
	Celkem	223	100,0
Akciová společnost	0–20 %	48	27,0
	20–40 %	108	60,7
	40–60 %	15	8,4
	60–80 %	6	3,4
	80–100 %	1	0,6
	Celkem	178	100,0

Tabulka č. 470: Podíl pohyblivé složky z celkové mzdy pro technické pracovníky – dle právní formy.
Četnost odpovědí absolutně a v procentech

Právní forma	Techničtí pracovníci	Odpovědi	
		Absolutně	Procentně
Společnost s ručením omezeným	0–20 %	92	40,2
	20–40 %	105	45,9
	40–60 %	18	7,9
	60–80 %	10	4,4
	80–100 %	4	1,7
	Celkem	229	100,0
Akciová společnost	0–20 %	79	44,6
	20–40 %	84	47,5
	40–60 %	10	5,6
	60–80 %	3	1,7
	80–100 %	1	0,6
	Celkem	177	100,0

Tabulka č. 471: Podíl pohyblivé složky z celkové mzdy pro pracovníky nákupu a prodeje- dle právní formy. Četnost odpovědí absolutně a v procentech

Právní forma	Pracovníci nákupu a prodeje	Odpovědi	
		Absolutně	Procentně
Společnost s ručením omezeným	0–20 %	84	37,5
	20–40 %	103	46,0
	40–60 %	22	9,8
	60–80 %	14	6,3
	80–100 %	1	0,4
	Celkem	224	100,0
Akciová společnost	0–20 %	60	34,3
	20–40 %	89	50,9
	40–60 %	20	11,4
	60–80 %	4	2,3
	80–100 %	2	1,1
	Celkem	175	100,0

Tabulka č. 472: Podíl pohyblivé složky z celkové mzdy pro administrativní pracovníky – dle právní formy. Četnost odpovědí absolutně a v procentech

Právní forma	Administrativní pracovníci	Odpovědi	
		Absolutně	Procentně
Společnost s ručením omezeným	0–20 %	117	52,5
	20–40 %	80	35,9
	40–60 %	16	7,2
	60–80 %	8	3,6
	80–100 %	2	0,9
	Celkem	223	100,0
Akciová společnost	0–20 %	112	63,6
	20–40 %	58	33,0
	40–60 %	2	1,1
	60–80 %	3	1,7
	80–100 %	1	0,6
	Celkem	176	100,0

Tabulka č. 473: Podíl pohyblivé složky z celkové mzdy pro dělníky – dle právní formy. Četnost odpovědí absolutně a v procentech

Právní forma	Dělníci	Odpovědi	
		Absolutně	Procentně
Společnost s ručením omezeným	0–20 %	95	43,2
	20–40 %	95	43,2
	40–60 %	19	8,6
	60–80 %	9	4,1
	80–100 %	2	0,9
	Celkem	220	100,0
Akciová společnost	0–20 %	101	57,7
	20–40 %	60	34,3
	40–60 %	8	4,6
	60–80 %	3	1,7
	80–100 %	3	1,7
	Celkem	175	100,0

Tabulka č. 474: Podíl pohyblivé složky na celkové mzdě pro vrcholový management – minulý trend

	Absolutně	Procentně
Pokles	34	8,9
Stejně	266	69,3
Růst	84	21,9
Celkem	384	100,0

Tabulka č. 475: Podíl pohyblivé složky na celkové mzdě pro vrcholový management – budoucí trend

	Absolutně	Procentně
Pokles	6	1,5
Stejně	260	66,8
Růst	123	31,6
Celkem	389	100,0

Tabulka č. 476: Podíl pohyblivé složky na celkové mzdě pro nižší management – minulý trend

	Absolutně	Procentně
Pokles	29	7,5
Stejně	268	69,6
Růst	88	22,9
Celkem	385	100,0

Tabulka č. 477: Podíl pohyblivé složky na celkové mzdě pro nižší management – budoucí trend

	Absolutně	Procentně
Pokles	6	1,5
Stejně	268	68,4
Růst	118	30,1
Celkem	392	100,0

Tabulka č. 478: Podíl pohyblivé složky na celkové mzdě pro technické pracovníky – minulý trend

	Absolutně	Procentně
Pokles	25	6,5
Stejně	273	71,3
Růst	85	22,2
Celkem	383	100,0

Tabulka č. 479: Podíl pohyblivé složky na celkové mzdě pro technické pracovníky – budoucí trend

	Absolutně	Procentně
Pokles	3	0,8
Stejně	282	72,1
Růst	106	27,1
Celkem	391	100,0

Tabulka č. 480: Podíl pohyblivé složky na celkové mzdě pro pracovníky nákupu a prodeje – minulý trend

	Absolutně	Procentně
Pokles	27	7,2
Stejně	254	67,7
Růst	94	25,1
Celkem	375	100,0

Tabulka č. 481: Podíl pohyblivé složky na celkové mzdě pro pracovníky nákupu a prodeje – budoucí trend

	Absolutně	Procentně
Pokles	6	1,6
Stejně	249	64,8
Růst	129	33,6
Celkem	384	100,0

Tabulka č. 482: Podíl pohyblivé složky na celkové mzdě pro administrativní pracovníky – minulý trend

	Absolutně	Procentně
Pokles	27	7,2
Stejně	286	75,9
Růst	64	17,0
Celkem	377	100,0

Tabulka č. 483: Podíl pohyblivé složky na celkové mzdě pro administrativní pracovníky – budoucí trend

	Absolutně	Procentně
Pokles	4	1,0
Stejně	283	73,3
Růst	99	25,6
Celkem	386	100,0

Tabulka č. 484: Podíl pohyblivé složky na celkové mzdě pro dělníky – minulý trend

	Absolutně	Procentně
Pokles	32	8,5
Stejně	271	72,1
Růst	73	19,4
Celkem	376	100,0

Tabulka č. 485: Podíl pohyblivé složky na celkové mzdě pro dělníky – budoucí trend

	Absolutně	Procentně
Pokles	12	3,1
Stejně	253	65,7
Růst	120	31,2
Celkem	385	100,0

II.4.6. Vliv pohyblivé složky mzdy na motivaci zaměstnanců (B3.6.)

Tabulka č. 486: Vliv pohyblivé složky mzdy na motivaci zaměstnanců. Ukazatelé centrálních tendencí

	Vliv pohyblivé složky mzdy na motivaci pracovníků
Průměr	3,53
Medián	4
Modus	4
St. odchylka	0,920
Rozptyl	0,847

Tabulka č. 487: Vliv pohyblivé složky mzdy na motivaci zaměstnanců – dle OKEČ. Ukazatelé centrálních tendencí

OKEČ	Vliv pohyblivé složky mzdy na motivaci pracovníků	
Zpracovatelský průmysl	Počet odpovědí	335
	Chybějící odp.	14
	Průměr	3,54
	Medián	4
	Modus	4
	Sm. odchylka	0,934
	Rozptyl	0,872
Stavebnictví	Počet odpovědí	78
	Chybějící odp.	5
	Průměr	3,47
	Medián	4
	Modus	4
	Sm. odchylka	0,864
	Rozptyl	0,746

Tabulka č. 488: **Vliv pohyblivé složky mzdy na motivaci zaměstnanců – dle velikosti podniku. Ukazatelé centrálních tendencí**

Velikost podniku	Vliv pohyblivé složky mzdy na motivaci pracovníků	
Od 50 do 99 zaměstnanců	Počet odpovědí	125
	Chybějící odp.	3
	Průměr	3,42
	Medián	3
	Modus	4
	Sm. odchylka	1,001
	Rozptyl	1,003
Od 100 do 249 zaměstnanců	Počet odpovědí	164
	Chybějící odp.	11
	Průměr	3,58
	Medián	4
	Modus	4
	Sm. odchylka	0,893
	Rozptyl	0,797
Nad 250 zaměstnanců	Počet odpovědí	124
	Chybějící odp.	5
	Průměr	3,58
	Medián	4
	Modus	4
	Sm. odchylka	0,866
	Rozptyl	0,750

Tabulka č. 489: **Vliv pohyblivé složky mzdy na motivaci zaměstnanců – dle právní formy. Ukazatelé centrálních tendencí**

Právní forma	Vliv pohyblivé složky mzdy na motivaci pracovníků	
Minulý trend	Počet odpovědí	234
	Chybějící odp.	8
	Průměr	3,58
	Medián	4
	Modus	4
	Sm. odchylka	0,961
	Rozptyl	0,923
Akčiová společnost	Počet odpovědí	179
	Chybějící odp.	11
	Průměr	3,47
	Medián	4
	Modus	4
	Sm. odchylka	0,863
	Rozptyl	0,745

Tabulka č. 490: **Vliv pohyblivé složky na motivaci zaměstnanců – dle OKEČ. Četnost odpovědí absolutně a v procentech**

OKEČ	Vliv pohyblivé složky mzdy na motivaci pracovníků	Odpovědi	
		Absolutně	Procentně
Zpracovatelský průmysl	1 zanedbatelný	9	2,7
	2	29	8,7
	3	116	34,6
	4	133	39,7
	5 velmi vysoký	48	14,3
	Celkem	335	100,0
Stavebnictví	1 zanedbatelný	2	2,6
	2	6	7,7
	3	30	38,5
	4	33	42,3
	5 velmi vysoký	7	9,0
	Celkem	78	100,0

Tabulka č. 491: **Vliv pohyblivé složky na motivaci zaměstnanců – dle velikosti podniku. Četnost odpovědí absolutně a v procentech**

Velikost podniku	Vliv pohyblivé složky mzdy na motivaci pracovníků	Odpovědi	
		Absolutně	Procentně
Od 50 do 99 zaměstnanců	1 zanedbatelný	7	5,6
	2	11	8,8
	3	45	36,0
	4	47	37,6
	5 velmi vysoký	15	12,0
	Celkem	125	100,0
Od 100 do 249 zaměstnanců	1 zanedbatelný	3	1,8
	2	13	7,9
	3	57	34,8
	4	68	41,5
	5 velmi vysoký	23	14,0
	Celkem	164	100,0
Nad 250 zaměstnanců	1 zanedbatelný	1	0,8
	2	11	8,9
	3	44	35,5
	4	51	41,1
	5 velmi vysoký	17	13,7
	Celkem	124	100,0

Tabulka č. 492: **Vliv pohyblivé složky na motivaci zaměstnanců – dle právní formy. Četnost odpovědí absolutně a v procentech**

Právní forma	Vliv pohyblivé složky mzdy na motivaci pracovníků	Odpovědi	
		Absolutně	Procentně
Společnost s ručením omezeným	1 zanedbatelný	8	3,4
	2	17	7,3
	3	79	33,8
	4	92	39,3
	5 velmi vysoký	38	16,2
	Celkem	234	100,0
Akciová společnost	1 zanedbatelný	3	1,7
	2	18	10,1
	3	67	37,4
	4	74	41,3
	5 velmi vysoký	17	9,5
	Celkem	179	100,0

Tabulka č. 493: **Vliv pohyblivé složky na motivaci zaměstnanců – minulý trend**

	Absolutně	Procentně
Pokles	28	7,3
Stejně	248	64,6
Růst	108	28,1
Celkem	384	100,0

Tabulka č. 494: **Vliv pohyblivé složky na motivaci zaměstnanců – budoucí trend**

	Absolutně	Procentně
Pokles	4	1,0
Stejně	198	50,8
Růst	188	48,2
Celkem	390	100,0

II.4.7. Poskytované zaměstnanecké výhody a prostředky vynakládané na zaměstnanecké výhody (B3.7.)

Tabulka č. 495: Poskytované zaměstnanecké výhody – dle OKEČ. Ukazatelé centrálních tendencí

OKEČ		Akciové opce	Služební automobil	Služební mobilní telefon	Notebook, internet	Zajištění stravování
Zpracovatelský průmysl	Počet odpovědí	323	349	348	347	348
	Chybějící odp.	26	0	1	2	1
	Průměr	1,05	1,81	2,01	1,82	2,92
	Medián	1	2	2	2	3
	Modus	1	2	2	2	3
	Sm. odchylka	0,262	0,404	0,221	0,393	0,371
	Rozptyl	0,069	0,163	0,049	0,155	0,138
Stavebnictví	Počet odpovědí	74	83	83	82	83
	Chybějící odp.	9	0	0	1	0
	Průměr	1,01	1,95	2,11	1,89	2,72
	Medián	1	2	2	2	3
	Modus	1	2	2	2	3
	Sm. odchylka	0,116	0,309	0,350	0,416	0,611
	Rozptyl	0,014	0,095	0,122	0,173	0,373

OKEČ		Příspěvky na dopravu, ubytování	Zajištění rekreace, sportu, kultury	Poskytování půjček	Příspěvky na DP	Příspěvky na ŽP
Zpracovatelský průmysl	Počet odpovědí	348	347	346	344	345
	Chybějící odp.	1	2	3	5	4
	Průměr	1,42	1,89	1,61	2,15	1,70
	Medián	1	2	1	2	2
	Modus	1	1	1	3	1
	Sm. odchylka	0,667	0,937	0,813	0,870	0,782
	Rozptyl	0,445	0,878	0,661	0,756	0,611
Stavebnictví	Počet odpovědí	81	80	81	80	80
	Chybějící odp.	2	3	2	3	3
	Průměr	1,74	1,85	1,80	2,13	1,81
	Medián	2	2	2	2	2
	Modus	1	1	1	3	1
	Sm. odchylka	0,755	0,901	0,781	0,817	0,765
	Rozptyl	0,569	0,813	0,610	0,668	0,585

OKEČ		Podpora vzdělávání	Kafetéria systém
Zpracovatelský průmysl	Počet odpovědí	345	329
	Chybějící odp.	4	20
	Průměr	2,28	1,47
	Medián	2	1
	Modus	2	1
	Sm. odchylka	0,668	0,819
	Rozptyl	0,447	0,671
Stavebnictví	Počet odpovědí	81	77
	Chybějící odp.	2	6
	Průměr	2,30	1,74
	Medián	2	1
	Modus	2	1
	Sm. odchylka	0,580	0,923
	Rozptyl	0,336	0,853

Tabulka č. 496: Poskytované zaměstnanecké výhody – dle velikosti podniku. Ukazatelé centrálních tendencí

Velikost podniku		Akciové opce	Služební automobil	Služební mobilní telefon	Notebook, internet	Zajištění stravování
Od 50 do 99 zaměstnanců	Počet odpovědí	111	128	128	128	128
	Chybějící odp.	17	0	0	0	0
	Průměr	1,04	1,80	2,04	1,84	2,83
	Medián	1	2	2	2	3
	Modus	1	2	2	2	3
	Sm. odchylka	0,231	0,459	0,318	0,431	0,504
	Rozptyl	0,053	0,210	0,101	0,185	0,254
Od 100 do 249 zaměstnanců	Počet odpovědí	164	175	174	173	174
	Chybějící odp.	11	0	1	2	1
	Průměr	1,04	1,82	2,03	1,80	2,87
	Medián	1	2	2	2	3
	Modus	1	2	2	2	3
	Sm. odchylka	0,218	0,398	0,251	0,413	0,468
	Rozptyl	0,048	0,158	0,063	0,170	0,219
Nad 250 zaměstnanců	Počet odpovědí	122	129	129	128	129
	Chybějící odp.	7	0	0	1	0
	Průměr	1,07	1,91	2,03	1,87	2,95
	Medián	1	2	2	2	3
	Modus	1	2	2	2	3
	Sm. odchylka	0,280	0,292	0,174	0,341	0,276
	Rozptyl	0,078	0,085	0,030	0,116	0,076

Velikost podniku		Příspěvky na dopravu, ubytování	Zajištění rekreace, sportu, kultury	Poskytování půjček	Příspěvky na DP	Příspěvky na ŽP
Od 50 do 99 zaměstnanců	Počet odpovědí	128	126	125	125	124
	Chybějící odp.	0	2	3	3	4
	Průměr	1,34	1,70	1,66	2,02	1,74
	Medián	1	1	1	2	2
	Modus	1	1	1	3	1
	Sm. odchylka	0,633	0,906	0,803	0,852	0,795
	Rozptyl	0,401	0,820	0,644	0,726	0,632
Od 100 do 249 zaměstnanců	Počet odpovědí	174	174	174	170	172
	Chybějící odp.	1	1	1	5	3
	Průměr	1,53	1,82	1,65	2,10	1,75
	Medián	1	1	1	2	2
	Modus	1	1	1	3	1
	Sm. odchylka	0,742	0,906	0,817	0,847	0,750
	Rozptyl	0,551	0,821	0,668	0,718	0,563
Nad 250 zaměstnanců	Počet odpovědí	127	127	128	129	129
	Chybějící odp.	2	2	1	0	0
	Průměr	1,54	2,16	1,63	2,33	1,67
	Medián	1	3	1	3	1
	Modus	1	3	1	3	1
	Sm. odchylka	0,676	0,929	0,812	0,858	0,804
	Rozptyl	0,456	0,864	0,659	0,737	0,646

Velikost podniku		Podpora vzdělávání	Kafetéria systém
Od 50 do 99 zaměstnanců	Počet odpovědí	126	121
	Chybějící odp.	2	7
	Průměr	2,23	1,64
	Medián	2	1
	Modus	2	1
	Sm. odchylka	0,635	0,894
	Rozptyl	0,403	0,800
Od 100 do 249 zaměstnanců	Počet odpovědí	171	163
	Chybějící odp.	4	12
	Průměr	2,25	1,50
	Medián	2	1
	Modus	2	1
	Sm. odchylka	0,678	0,834
	Rozptyl	0,460	0,696
Nad 250 zaměstnanců	Počet odpovědí	129	122
	Chybějící odp.	0	7
	Průměr	2,38	1,44
	Medián	2	1
	Modus	2	1
	Sm. odchylka	0,627	0,803
	Rozptyl	0,394	0,645

Tabulka č. 497: Poskytované zaměstnanecké výhody – dle právní formy. Ukazatelé centrálních tendencí

Právní forma		Příspěvky na dopravu, ubytování	Zajištění rekreace, sportu, kultury	Poskytování půjček	Příspěvky na DP	Příspěvky na ŽP
Společnost s ručením omezeným	Počet odpovědí	241	240	240	235	236
	Chybějící odp.	1	2	2	7	6
	Průměr	1,49	1,83	1,68	2,00	1,74
	Medián	1	1	1	2	2
	Modus	1	1	1	3	1
	Sm. odchylka	0,719	0,924	0,815	0,850	0,781
	Rozptyl	0,518	0,854	0,664	0,722	0,610
Akciová společnost	Počet odpovědí	188	187	187	189	189
	Chybějící odp.	2	3	3	1	1
	Průměr	1,46	1,95	1,61	2,32	1,70
	Medián	1	2	1	3	2
	Modus	1	1	1	3	1
	Sm. odchylka	0,665	0,935	0,804	0,841	0,778
	Rozptyl	0,442	0,874	0,647	0,707	0,605

Právní forma		Podpora vzdělávání	Kafetéria systém
Společnost s ručením omezeným	Počet odpovědí	238	231
	Chybějící odp.	4	11
	Průměr	2,31	1,55
	Medián	2	1
	Modus	2	1
	Sm. odchylka	0,632	0,853
	Rozptyl	0,399	0,727
Akciová společnost	Počet odpovědí	188	175
	Chybějící odp.	2	15
	Průměr	2,26	1,49
	Medián	2	1
	Modus	2	1
	Sm. odchylka	0,677	0,836
	Rozptyl	0,459	0,700

Tabulka č. 498: Poskytované zaměstnanecké výhody – akciové opce – dle OKEČ. Četnost odpovědí absolutně a v procentech

OKEČ	Akciové opce	Četnost	
		Absolutně	Procentně
Zpracovatelský průmysl	nikomu	309	95,7
	některým	11	3,4
	všem	3	0,9
	Celkem	323	100,0
Stavebnictví	nikomu	73	98,6
	některým	1	1,4
	všem	0	0,0
	Celkem	74	100,0

Tabulka č. 499: **Poskytované zaměstnanecké výhody – služební automobil – dle OKEČ. Četnost odpovědí absolutně a v procentech**

OKEČ	Služební automobil	Odpovědi	
		Absolutně	Procentně
Zpracovatelský průmysl	nikomu	67	19,2
	některým	280	80,2
	všem	2	0,6
	Celkem	349	100,0
Stavebnictví	nikomu	6	7,2
	některým	75	90,4
	všem	2	2,4
	Celkem	83	100,0

Tabulka č. 500: **Poskytované zaměstnanecké výhody – služební mobilní telefon – dle OKEČ. Četnost odpovědí absolutně a v procentech**

OKEČ	Služební mobilní telefon	Odpovědi	
		Absolutně	Procentně
Zpracovatelský průmysl	nikomu	6	1,7
	některým	331	95,1
	všem	11	3,2
	Celkem	348	100,0
Stavebnictví	nikomu	1	1,2
	některým	72	86,7
	všem	10	12,0
	Celkem	83	100,0

Tabulka č. 501: **Poskytované zaměstnanecké výhody – poskytnutí notebooku, připojení k internetu pro práci doma – dle OKEČ. Četnost odpovědí absolutně a v procentech**

OKEČ	Notebook, připojení k internetu	Odpovědi	
		Absolutně	Procentně
Zpracovatelský průmysl	nikomu	64	18,4
	některým	282	81,3
	všem	1	0,3
	Celkem	347	100,0
Stavebnictví	nikomu	12	14,6
	některým	67	81,7
	všem	3	3,7
	Celkem	82	100,0

Tabulka č. 502: **Poskytované zaměstnanecké výhody – zajištění stravování – dle OKEČ. Četnost odpovědí absolutně a v procentech**

OKEČ	Zajištění stravování	Odpovědi	
		Absolutně	Procentně
Zpracovatelský průmysl	nikomu	11	3,2
	některým	6	1,7
	všem	331	95,1
	Celkem	348	100,0
Stavebnictví	nikomu	7	8,4
	některým	9	10,8
	všem	67	80,7
	Celkem	83	100,0

Tabulka č. 503: **Poskytované zaměstnanecké výhody – příspěvky na dopravu, ubytování – dle OKEČ.**
Četnost odpovědí absolutně a v procentech

OKEČ	Příspěvky na dopravu, ubytování	Odpovědi	
		Absolutně	Procentně
Zpracovatelský průmysl	nikomu	238	68,4
	některým	75	21,6
	všem	35	10,1
	Celkem	348	100,0
Stavebnictví	nikomu	36	44,4
	některým	30	37,0
	všem	15	18,5
	Celkem	81	100,0

Tabulka č. 504: **Poskytované zaměstnanecké výhody – zajišťování možnosti rekreace, sportu, kultury – dle OKEČ.** Četnost odpovědí absolutně a v procentech

OKEČ	Zajištění rekreace, sportu, kultury	Odpovědi	
		Absolutně	Procentně
Zpracovatelský průmysl	nikomu	173	49,9
	některým	39	11,2
	všem	135	38,9
	Celkem	347	100,0
Stavebnictví	nikomu	39	48,8
	některým	14	17,5
	všem	27	33,8
	Celkem	80	100,0

Tabulka č. 505: **Poskytované zaměstnanecké výhody – poskytování půjček – dle OKEČ.** Četnost odpovědí absolutně a v procentech

OKEČ	Poskytování půjček	Odpovědi	
		Absolutně	Procentně
Zpracovatelský průmysl	nikomu	207	59,8
	některým	66	19,1
	všem	73	21,1
	Celkem	346	100,0
Stavebnictví	nikomu	34	42,0
	některým	29	35,8
	všem	18	22,2
	Celkem	81	100,0

Tabulka č. 506: **Poskytované zaměstnanecké výhody – příspěvky na důchodové připojištění – dle OKEČ.**
Četnost odpovědí absolutně a v procentech

OKEČ	Příspěvky na důchodové připojištění	Odpovědi	
		Absolutně	Procentně
Zpracovatelský průmysl	nikomu	108	31,4
	některým	77	22,4
	všem	159	46,2
	Celkem	344	100,0
Stavebnictví	nikomu	22	27,5
	některým	26	32,5
	všem	32	40,0
	Celkem	80	100,0

Tabulka č. 507: **Poskytované zaměstnanecké výhody – příspěvky na životní pojištění – dle OKEČ.**
Četnost odpovědí absolutně a v procentech

OKEČ	Příspěvky na životní pojištění	Odpovědi	
		Absolutně	Procentně
Zpracovatelský průmysl	nikomu	172	49,9
	některým	104	30,1
	všem	69	20,0
	Celkem	345	100,0
Stavebnictví	nikomu	32	40,0
	některým	31	38,8
	všem	17	21,3
	Celkem	80	100,0

Tabulka č. 508: **Poskytované zaměstnanecké výhody – podpora vzdělávání zaměstnanců na základě jejich iniciativy – dle OKEČ.** Četnost odpovědí absolutně a v procentech

OKEČ	Podpora vzdělávání	Odpovědi	
		Absolutně	Procentně
Zpracovatelský průmysl	nikomu	42	12,2
	některým	164	47,5
	všem	139	40,3
	Celkem	345	100,0
Stavebnictví	nikomu	5	6,2
	některým	47	58,0
	všem	29	35,8
	Celkem	81	100,0

Tabulka č. 509: **Poskytované zaměstnanecké výhody – kafetéria systém – dle OKEČ.** Četnost odpovědí absolutně a v procentech

OKEČ	Kafetéria systém	Odpovědi	
		Absolutně	Procentně
Zpracovatelský průmysl	nikomu	243	73,9
	některým	17	5,2
	všem	69	21,0
	Celkem	329	100,0
Stavebnictví	nikomu	45	58,4
	některým	7	9,1
	všem	25	32,5
	Celkem	77	100,0

Tabulka č. 510: **Poskytované zaměstnanecké výhody – akciové opce – dle velikosti podniku.**
Četnost odpovědí absolutně a v procentech

Velikost podniku	Akciové opce	Odpovědi	
		Absolutně	Procentně
Od 50 do 99 zaměstnanců	nikomu	108	97,3
	některým	2	1,8
	všem	1	0,9
	Celkem	111	100,0
Od 100 do 249 zaměstnanců	nikomu	159	97,0
	některým	4	2,4
	všem	1	0,6
	Celkem	164	100,0
Nad 250 zaměstnanců	nikomu	115	94,3
	některým	6	4,9
	všem	1	0,8
	Celkem	122	100,0

Tabulka č. 511: **Poskytované zaměstnanecké výhody – služební automobil – dle velikosti podniku.**
Četnost odpovědí absolutně a v procentech

Velikost podniku	Služební automobil	Četnost	
		Absolutně	Procentně
Od 50 do 99 zaměstnanců	nikomu	29	22,7
	některým	96	75,0
	všem	3	2,3
	Celkem	128	100,0
Od 100 do 249 zaměstnanců	nikomu	32	18,3
	některým	142	81,1
	všem	1	0,6
	Celkem	175	100,0
Nad 250 zaměstnanců	nikomu	12	9,3
	některým	117	90,7
	všem	0	0,0
	Celkem	129	100,0

Tabulka č. 512: **Poskytované zaměstnanecké výhody – služební mobilní telefon – dle velikosti podniku.**
Četnost odpovědí absolutně a v procentech

Velikost podniku	Služební mobilní telefon	Odpovědi	
		Absolutně	Procentně
Od 50 do 99 zaměstnanců	nikomu	4	3,1
	některým	115	89,8
	všem	9	7,0
	Celkem	128	100,0
Od 100 do 249 zaměstnanců	nikomu	3	1,7
	některým	163	93,7
	všem	8	4,6
	Celkem	174	100,0
Nad 250 zaměstnanců	nikomu	0	0,0
	některým	125	96,9
	všem	4	3,1
	Celkem	129	100,0

Tabulka č. 513: **Poskytované zaměstnanecké výhody – poskytnutí notebooku, připojení k internetu pro práci doma – dle velikosti podniku. Četnost odpovědí absolutně a v procentech**

Velikost podniku	Notebook, připojení k internetu	Odpovědi	
		Absolutně	Procentně
Od 50 do 99 zaměstnanců	nikomu	24	18,8
	některým	101	78,9
	všem	3	2,3
	Celkem	128	100,0
Od 100 do 249 zaměstnanců	nikomu	35	20,2
	některým	137	79,2
	všem	1	0,6
	Celkem	173	100,0
Nad 250 zaměstnanců	nikomu	17	13,3
	některým	111	86,7
	všem	0	0,0
	Celkem	128	100,0

Tabulka č. 514: **Poskytované zaměstnanecké výhody – zajištění stravování – dle velikosti podniku. Četnost odpovědí absolutně a v procentech**

Velikost podniku	Zajištění stravování	Odpovědi	
		Absolutně	Procentně
Od 50 do 99 zaměstnanců	nikomu	7	5,5
	některým	8	6,3
	všem	113	88,3
	Celkem	128	100,0
Od 100 do 249 zaměstnanců	nikomu	9	5,2
	některým	5	2,9
	všem	160	92,0
	Celkem	174	100,0
Nad 250 zaměstnanců	nikomu	2	1,6
	některým	2	1,6
	všem	125	96,9
	Celkem	129	100,0

Tabulka č. 515: **Poskytované zaměstnanecké výhody – příspěvky na dopravu, ubytování – dle velikosti podniku. Četnost odpovědí absolutně a v procentech**

Velikost podniku	Příspěvky na dopravu, ubytování	Odpovědi	
		Absolutně	Procentně
Od 50 do 99 zaměstnanců	nikomu	95	74,2
	některým	22	17,2
	všem	11	8,6
	Celkem	128	100,0
Od 100 do 249 zaměstnanců	nikomu	108	62,1
	některým	40	23,0
	všem	26	14,9
	Celkem	174	100,0
Nad 250 zaměstnanců	nikomu	71	55,9
	některým	43	33,9
	všem	13	10,2
	Celkem	127	100,0

Tabulka č. 516: **Poskytované zaměstnanecké výhody – zajišťování možnosti rekreace, sportu, kultury – dle velikosti podniku. Četnost odpovědí absolutně a v procentech**

Velikost podniku	Zajištění rekreace, sportu, kultury	Odpovědi	
		Absolutně	Procentně
Od 50 do 99 zaměstnanců	nikomu	76	60,3
	některým	12	9,5
	všem	38	30,2
	Celkem	126	100,0
Od 100 do 249 zaměstnanců	nikomu	90	51,7
	některým	26	14,9
	všem	58	33,3
	Celkem	174	100,0
Nad 250 zaměstnanců	nikomu	46	36,2
	některým	15	11,8
	všem	66	52,0
	Celkem	127	100,0

Tabulka č. 517: **Poskytované zaměstnanecké výhody – poskytování půjček – dle velikosti podniku. Četnost odpovědí absolutně a v procentech**

Velikost podniku	Poskytování půjček	Odpovědi	
		Absolutně	Procentně
Od 50 do 99 zaměstnanců	nikomu	68	54,4
	některým	31	24,8
	všem	26	20,8
	Celkem	125	100,0
Od 100 do 249 zaměstnanců	nikomu	99	56,9
	některým	37	21,3
	všem	38	21,8
	Celkem	174	100,0
Nad 250 zaměstnanců	nikomu	74	57,8
	některým	27	21,1
	všem	27	21,1
	Celkem	128	100,0

Tabulka č. 518: **Poskytované zaměstnanecké výhody – příspěvky na důchodové připojištění – dle velikosti podniku. Četnost odpovědí absolutně a v procentech**

Velikost podniku	Příspěvky na důchodové připojištění	Odpovědi	
		Absolutně	Procentně
Od 50 do 99 zaměstnanců	nikomu	44	35,2
	některým	35	28,0
	všem	46	36,8
	Celkem	125	100,0
Od 100 do 249 zaměstnanců	nikomu	53	31,2
	některým	47	27,6
	všem	70	41,2
	Celkem	170	100,0
Nad 250 zaměstnanců	nikomu	33	25,6
	některým	21	16,3
	všem	75	58,1
	Celkem	129	100,0

Tabulka č. 519: **Poskytované zaměstnanecké výhody – příspěvky na životní pojištění – dle velikosti podniku. Četnost odpovědí absolutně a v procentech**

Velikost podniku	Příspěvky na životní pojištění	Odpovědi	
		Absolutně	Procentně
Od 50 do 99 zaměstnanců	nikomu	59	47,6
	některým	38	30,6
	všem	27	21,8
	Celkem	124	100,0
Od 100 do 249 zaměstnanců	nikomu	75	43,6
	některým	65	37,8
	všem	32	18,6
	Celkem	172	100,0
Nad 250 zaměstnanců	nikomu	70	54,3
	některým	32	24,8
	všem	27	20,9
	Celkem	129	100,0

Tabulka č. 520: **Poskytované zaměstnanecké výhody – podpora vzdělávání zaměstnanců na základě jejich iniciativy – dle velikosti podniku. Četnost odpovědí absolutně a v procentech**

Velikost podniku	Podpora vzdělávání	Odpovědi	
		Absolutně	Procentně
Od 50 do 99 zaměstnanců	nikomu	14	11,1
	některým	69	54,8
	všem	43	34,1
	Celkem	126	100,0
Od 100 do 249 zaměstnanců	nikomu	23	13,5
	některým	82	48,0
	všem	66	38,6
	Celkem	171	100,0
Nad 250 zaměstnanců	nikomu	10	7,8
	některým	60	46,5
	všem	59	45,7
	Celkem	129	100,0

Tabulka č. 521: **Poskytované zaměstnanecké výhody – kafetéria systém – dle velikosti podniku. Četnost odpovědí absolutně a v procentech**

Velikost podniku	Kafetéria systém	Odpovědi	
		Absolutně	Procentně
Od 50 do 99 zaměstnanců	nikomu	78	64,5
	některým	9	7,4
	všem	34	28,1
	Celkem	121	100,0
Od 100 do 249 zaměstnanců	nikomu	118	72,4
	některým	9	5,5
	všem	36	22,1
	Celkem	163	100,0
nad 250 zaměstnanců	nikomu	92	75,4
	některým	6	4,9
	všem	24	19,7
	Celkem	122	100,0

Tabulka č. 522: Poskytované zaměstnanecké výhody – akciové opce – dle právní formy. Četnost odpovědí absolutně a v procentech

Právní forma	Akciové opce	Odpovědi	
		Absolutně	Procentně
Společnost s ručením omezeným	nikomu	204	95,3
	některým	8	3,7
	všem	2	0,9
	Celkem	214	100,0
Akciová společnost	nikomu	178	97,3
	některým	4	2,2
	všem	1	0,5
	Celkem	183	100,0

Tabulka č. 523: Poskytované zaměstnanecké výhody – služební automobil – dle právní formy. Četnost odpovědí absolutně a v procentech

Právní forma	Služební automobil	Odpovědi	
		Absolutně	Procentně
Společnost s ručením omezeným	nikomu	48	19,8
	některým	190	78,5
	všem	4	1,7
	Celkem	242	100,0
Akciová společnost	nikomu	25	13,2
	některým	165	86,8
	všem	0	0,0
	Celkem	190	100,0

Tabulka č. 524: Poskytované zaměstnanecké výhody – služební mobilní telefon – dle právní formy. Četnost odpovědí absolutně a v procentech

Právní forma	Služební mobilní telefon	Odpovědi	
		Absolutně	Procentně
Společnost s ručením omezeným	nikomu	4	1,7
	některým	222	92,1
	všem	15	6,2
	Celkem	241	100,0
Akciová společnost	nikomu	3	1,6
	některým	181	95,3
	všem	6	3,2
	Celkem	190	100,0

Tabulka č. 525: Poskytované zaměstnanecké výhody – poskytnutí notebooku, připojení k internetu pro práci doma – dle právní formy. Četnost odpovědí absolutně a v procentech

Právní forma	Notebook, internet	Odpovědi	
		Absolutně	Procentně
Společnost s ručením omezeným	nikomu	44	18,3
	některým	193	80,4
	všem	3	1,3
	Celkem	240	100,0
Akciová společnost	nikomu	32	16,9
	některým	156	82,5
	všem	1	0,5
	Celkem	189	100,0

Tabulka č. 526: **Poskytované zaměstnanecké výhody – zajištění stravování – dle právní formy.**
Četnost odpovědí absolutně a v procentech

Právní forma	Zajištění stravování	Odpovědi	
		Absolutně	Procentně
Společnost s ručením omezeným	nikomu	11	4,6
	některým	11	4,6
	všem	219	90,9
	Celkem	241	100,0
Akciová společnost	nikomu	7	3,7
	některým	4	2,1
	všem	179	94,2
	Celkem	190	100,0

Tabulka č. 527: **Poskytované zaměstnanecké výhody – příspěvky na dopravu, ubytování – dle právní formy.**
Četnost odpovědí absolutně a v procentech

Právní forma	Příspěvky na dopravu, ubytování	Odpovědi	
		Absolutně	Procentně
Společnost s ručením omezeným	nikomu	155	64,3
	některým	54	22,4
	všem	32	13,3
	Celkem	241	100,0
Akciová společnost	nikomu	119	63,3
	některým	51	27,1
	všem	18	9,6
	Celkem	188	100,0

Tabulka č. 528: **Poskytované zaměstnanecké výhody – zajišťování možnosti rekreace, sportu, kultury – dle právní formy.** Četnost odpovědí absolutně a v procentech

Právní forma	Zajištění rekreace, sportu, kultury	Odpovědi	
		Absolutně	Procentně
Společnost s ručením omezeným	nikomu	126	52,5
	některým	29	12,1
	všem	85	35,4
	Celkem	240	100,0
Akciová společnost	nikomu	86	46,0
	některým	24	12,8
	všem	77	41,2
	Celkem	187	100,0

Tabulka č. 529: **Poskytované zaměstnanecké výhody – poskytování půjček – dle právní formy.**
Četnost odpovědí absolutně a v procentech

Právní forma	Poskytování půjček	Odpovědi	
		Absolutně	Procentně
Společnost s ručením omezeným	nikomu	131	54,6
	některým	56	23,3
	všem	53	22,1
	Celkem	240	100,0
Akciová společnost	nikomu	110	58,8
	některým	39	20,9
	všem	38	20,3
	Celkem	187	100,0

Tabulka č. 530: Poskytované zaměstnanecké výhody – příspěvky na důchodové připojištění – dle právní formy. Četnost odpovědí absolutně a v procentech

Právní forma	Příspěvky na důchodové připojištění	Odpovědi	
		Absolutně	Procentně
Společnost s ručením omezeným	nikomu	84	35,7
	některým	66	28,1
	všem	85	36,2
	Celkem	235	100,0
Akciová společnost	nikomu	46	24,3
	některým	37	19,6
	všem	106	56,1
	Celkem	189	100,0

Tabulka č. 531: Poskytované zaměstnanecké výhody – příspěvky na životní pojištění – dle právní formy. Četnost odpovědí absolutně a v procentech

Právní forma	Příspěvky na životní pojištění	Odpovědi	
		Absolutně	Procentně
Společnost s ručením omezeným	nikomu	110	46,6
	některým	77	32,6
	všem	49	20,8
	Celkem	236	100,0
Akciová společnost	nikomu	94	49,7
	některým	58	30,7
	všem	37	19,6
	Celkem	189	100,0

Tabulka č. 532: Poskytované zaměstnanecké výhody – podpora vzdělávání zaměstnanců na základě jejich iniciativy – dle právní formy. Četnost odpovědí absolutně a v procentech

Právní forma	Podpora vzdělávání	Odpovědi	
		Absolutně	Procentně
Společnost s ručením omezeným	nikomu	22	9,2
	některým	121	50,8
	všem	95	39,9
	Celkem	238	100,0
Akciová společnost	nikomu	25	13,3
	některým	90	47,9
	všem	73	38,8
	Celkem	188	100,0

Tabulka č. 533: Poskytované zaměstnanecké výhody – kafetéria systém – dle právní formy. Četnost odpovědí absolutně a v procentech

Právní forma	Kafetéria systém	Odpovědi	
		Absolutně	Procentně
Společnost s ručením omezeným	nikomu	159	68,8
	některým	17	7,4
	všem	55	23,8
	Celkem	231	100,0
Akciová společnost	nikomu	129	73,7
	některým	7	4,0
	všem	39	22,3
	Celkem	175	100,0

Tabulka č. 534: Vynakládané prostředky na zaměstnanecké výhody. Ukazatele centrálních tendencí

	Prostředky na zaměstnanecké výhody
Počet odpovědí	352
Chybějící odp.	80
Průměr	5,41
Medián	4,5
Modus	5
Sm. odchylka	5,023
Rozptyl	25,227
Minimum	0,5
Maximum	35

Tabulka č. 535: Vynakládané prostředky na zaměstnanecké výhody. Ukazatelé centrálních tendencí kategorizované proměnné

	Prostředky na zaměstnanecké výhody
Počet odpovědí	352
Chybějící odp.	80
Průměr	2,60
Medián	2
Modus	3
Sm. odchylka	1,386
Rozptyl	1,921

Tabulka č. 536: Vynakládané prostředky na zaměstnanecké výhody – dle OKEČ. Ukazatelé centrálních tendencí kategorizované proměnné

OKEČ	Prostředky na zaměstnanecké výhody
Zpracovatelský průmysl	Počet odpovědí
	284
	Chybějící odp.
	65
	Průměr
	2,56
	Medián
Stavebnictví	2,0
	Modus
	3,0
	Sm. odchylka
	1,348
	Rozptyl
	1,817
Stavebnictví	Počet odpovědí
	68,0
	Chybějící odp.
	15,0
	Průměr
	2,79
	Medián
Stavebnictví	3,0
	Modus
	1,0
	Sm. odchylka
	1,531
	Rozptyl
	2,345

Tabulka č. 537: **Vynakládané prostředky na zaměstnanecké výhody – dle velikosti podniku. Ukazatelé centrálních tendencí kategorizované proměnné**

Velikost podniku	Prostředky na zaměstnanecké výhody	
Od 50 do 99 zaměstnanců	Počet odpovědí	106,0
	Chybějící odp.	22,0
	Průměr	2,82
	Medián	3
	Modus	3,0
	Sm. odchylka	1,420
	Rozptyl	2,015
Od 100 do 249 zaměstnanců	Počet odpovědí	140,0
	Chybějící odp.	35,0
	Průměr	2,59
	Medián	2,0
	Modus	3,0
	Sm. odchylka	1,372
	Rozptyl	1,883
Nad 250 zaměstnanců	Počet odpovědí	106,0
	Chybějící odp.	23,0
	Průměr	2,40
	Medián	2
	Modus	1
	Sm. odchylka	1,350
	Rozptyl	1,822

Tabulka č. 538: **Vynakládané prostředky na zaměstnanecké výhody – dle právní formy. Ukazatelé centrálních tendencí kategorizované proměnné**

Právní forma	Prostředky na zaměstnanecké výhody	
Společnost s ručením omezeným	Počet odpovědí	193
	Chybějící odp.	49
	Průměr	2,60
	Medián	2
	Modus	1
	Sm. odchylka	1,407
	Rozptyl	1,981
Akčiová společnost	Počet odpovědí	159
	Chybějící odp.	31
	Průměr	2,60
	Medián	3
	Modus	3
	Sm. odchylka	1,364
	Rozptyl	1,861

Tabulka č. 539: **Vynakládané prostředky na zaměstnanecké výhody – dle OKEČ. Četnost odpovědí absolutně a v procentech**

OKEČ	Prostředky na zaměstnanecké výhody	Odpovědi	
		Absolutně	Procentně
Zpracovatelský průmysl	0–2,4 %	77	27,1
	2,5–4,9 %	72	25,4
	5–7,4 %	80	28,2
	7,5–9,9 %	10	3,5
	10 % a více	45	15,8
	Celkem	284	100,0
Stavebnictví	0–2,4 %	20	29,4
	2,5–4,9 %	10	14,7
	5–7,4 %	19	27,9
	7,5–9,9 %	2	2,9
	10 % a více	17	25,0
	Celkem	68	100,0

Tabulka č. 540: **Vynakládané prostředky na zaměstnanecké výhody – dle velikosti podniku. Četnost odpovědí absolutně a v procentech**

Velikost podniku	Prostředky na zaměstnanecké výhody	Odpovědi	
		Absolutně	Procentně
Od 50 do 99 zaměstnanců	0–2,4 %	25	23,6
	2,5–4,9 %	20	18,9
	5–7,4 %	32	30,2
	7,5–9,9 %	7	6,6
	10 % a více	22	20,8
	Celkem	106	100,0
Od 100 do 249 zaměstnanců	0–2,4 %	37	26,4
	2,5–4,9 %	36	25,7
	5–7,4 %	38	27,1
	7,5–9,9 %	5	3,6
	10 % a více	24	17,1
	Celkem	140	100,0
Nad 250 zaměstnanců	0–2,4 %	35	33,0
	2,5–4,9 %	26	24,5
	5–7,4 %	29	27,4
	7,5–9,9 %	0	0,0
	10 % a více	16	15,1
	Celkem	106	100,0

Tabulka č. 541: **Vynakládané prostředky na zaměstnanecké výhody – dle právní formy. Četnost odpovědí absolutně a v procentech**

Právní forma	Prostředky na zaměstnanecké výhody	Odpovědi	
		Absolutně	Procentně
Společnost s ručením omezeným	0–2,4 %	53	27,5
	2,5–4,9 %	50	25,9
	5–7,4 %	46	23,8
	7,5–9,9 %	9	4,7
	10 % a více	35	18,1
	Celkem	193	100,0
Akčiová společnost	0–2,4 %	44	27,7
	2,5–4,9 %	32	20,1
	5–7,4 %	53	33,3
	7,5–9,9 %	3	1,9
	10 % a více	27	17,0
	Celkem	159	100,0

Tabulka č. 542: **Vynakládané prostředky na zaměstnanecké výhody – minulý trend**

	Absolutně	Procentně
Pokles	30	8,2
Stejně	186	50,7
Růst	151	41,1
Celkem	367	100,0

Tabulka č. 543: **Vynakládané prostředky na zaměstnanecké výhody – budoucí trend**

	Absolutně	Procentně
Pokles	9	2,4
Stejně	174	46,8
Růst	189	50,8
Celkem	372	100,0

Tabulka č. 544: **Systematické sledování nákladů na zaměstnanecké výhody. Ukazatelé centrálních tendencí**

	Sledování nákladů na zaměstnanecké výhody
Počet odpovědí	367
Chybějící odp.	65
Průměr	1,37
Medián	1
Modus	1
Sm. odchylka	0,482
Rozptyl	0,232

Tabulka č. 545: **Systematické sledování nákladů na zaměstnanecké výhody – dle OKEČ. Ukazatelé centrálních tendencí**

OKEČ	ledování nákladů na zaměstnanecké výhody	
Zpracovatelský průmysl	Počet odpovědí	293
	Chybějící odp.	56
	Průměr	1,37
	Medián	1
	Modus	1
	Sm. odchylka	0,484
	Rozptyl	0,234
Stavebnictví	Počet odpovědí	74
	Chybějící odp.	9
	Průměr	1,34
	Medián	1
	Modus	1
	Sm. odchylka	0,476
	Rozptyl	0,227

Tabulka č. 546: **Systematické sledování nákladů na zaměstnanecké výhody – dle velikosti podniku. Ukazatelé centrálních tendencí**

Velikost podniku	Sledování nákladů na zaměstnanecké výhody	
Od 50 do 99 zaměstnanců	Počet odpovědí	109
	Chybějící odp.	19
	Průměr	1,40
	Medián	1
	Modus	1
	Sm. odchylka	0,493
	Rozptyl	0,243
Od 100 do 249 zaměstnanců	Počet odpovědí	151
	Chybějící odp.	24
	Průměr	1,40
	Medián	1
	Modus	1
	Sm. odchylka	0,491
	Rozptyl	0,241
Nad 250 zaměstnanců	Počet odpovědí	107
	Chybějící odp.	22
	Průměr	1,28
	Medián	1
	Modus	1
	Sm. odchylka	0,451
	Rozptyl	0,204

Tabulka č. 547: **Systematické sledování nákladů na zaměstnanecké výhody – dle právní formy. Ukazatelé centrálních tendencí**

Právní forma	Sledování nákladů na zaměstnanecké výhody	
Společnost s ručením omezeným	Počet odpovědí	211
	Chybějící odp.	31
	Průměr	1,37
	Medián	1
	Modus	1
	Sm. odchylka	0,485
	Rozptyl	0,235
Akciová společnost	Počet odpovědí	156
	Chybějící odp.	34
	Průměr	1,35
	Medián	1
	Modus	1
	Sm. odchylka	0,479
	Rozptyl	0,230

Tabulka č. 548: **Sleduje podnik náklady na zaměstnanecké výhody? – dle OKEČ. Četnost odpovědí absolutně a v procentech**

OKEČ	Sledování nákladů na zaměstnanecké výhody	Odpovědi	
		Absolutně	Procentně
Zpracovatelský průmysl	ano	184	62,8
	ne	109	37,2
	Celkem	293	100,0
Stavebnictví	ano	49	66,2
	ne	25	33,8
	Celkem	74	100,0

Tabulka č. 549: **Sleduje podnik náklady na zaměstnanecké výhody? – dle velikosti podniku. Četnost odpovědí absolutně a v procentech**

Velikost podniku	Sledování nákladů na zaměstnanecké výhody	Odpovědi	
		Absolutně	Procentně
Od 50 do 99 zaměstnanců	ano	65	59,6
	ne	44	40,4
	Celkem	109	100,0
Od 100 do 249 zaměstnanců	ano	91	60,3
	ne	60	39,7
	Celkem	151	100,0
Nad 250 zaměstnanců	ano	77	72,0
	ne	30	28,0
	Celkem	107	100,0

Tabulka č. 550: **Sleduje podnik náklady na zaměstnanecké výhody? – dle právní formy. Četnost odpovědí absolutně a v procentech**

Právní forma	Sledování nákladů na zaměstnanecké výhody	Odpovědi	
		Absolutně	Procentně
Společnost s ručením omezeným	ano	132	62,6
	ne	79	37,4
	Celkem	211	100,0
Akciová společnost	ano	101	64,7
	ne	55	35,3
	Celkem	156	100,0

II.4.8. Vliv poskytovaných zaměstnaneckých výhod na motivaci zaměstnanců (B3.8.)

Tabulka č. 551: Vliv poskytovaných zaměstnaneckých výhod na motivaci zaměstnanců. Ukazatelé centrálních tendencí

	Vliv poskytovaných zaměstnaneckých výhod na motivaci zaměstnanců
Průměr	3,14
Medián	3
Modus	3
St. odchylka	0,973
Rozptyl	0,947

Tabulka č. 552: Vliv poskytovaných zaměstnaneckých výhod na motivaci zaměstnanců – dle OKEČ. Ukazatelé centrálních tendencí

OKEČ	Vliv poskytovaných zaměstnaneckých výhod na motivaci zaměstnanců	
Zpracovatelský průmysl	Počet odpovědí	340
	Chybějící odp.	9
	Průměr	3,11
	Medián	3
	Modus	3
	Sm. odchylka	0,969
	Rozptyl	0,939
Stavebnictví	Počet odpovědí	77
	Chybějící odp.	6
	Průměr	3,29
	Medián	3
	Modus	3
	Sm. odchylka	0,985
	Rozptyl	0,970

Tabulka č. 553: **Vliv poskytovaných zaměstnaneckých výhod na motivaci zaměstnanců – dle velikosti podniku. Ukazatelé centrálních tendencí**

Velikost podniku	Vliv poskytovaných zaměstnaneckých výhod na motivaci zaměstnanců	
Od 50 do 99 zaměstnanců	Počet odpovědí	124
	Chybějící odp.	4
	Průměr	3,00
	Medián	3
	Modus	3
	Sm. odchylka	1,067
	Rozptyl	1,138
Od 100 do 249 zaměstnanců	Počet odpovědí	168
	Chybějící odp.	7
	Průměr	3,17
	Medián	3
	Modus	3
	Sm. odchylka	0,939
	Rozptyl	0,882
Nad 250 zaměstnanců	Počet odpovědí	125
	Chybějící odp.	4
	Průměr	3,24
	Medián	3
	Modus	3
	Sm. odchylka	0,911
	Rozptyl	0,829

Tabulka č. 554: **Vliv poskytovaných zaměstnaneckých výhod na motivaci zaměstnanců – dle právní formy. Ukazatelé centrálních tendencí**

Právní forma	Vliv poskytovaných zaměstnaneckých výhod na motivaci zaměstnanců	
Společnost s ručením omezeným	Počet odpovědí	234
	Chybějící odp.	8
	Průměr	3,14
	Medián	3
	Modus	3
	Sm. odchylka	1,001
	Rozptyl	1,003
Akciová společnost	Počet odpovědí	183
	Chybějící odp.	7
	Průměr	3,14
	Medián	3
	Modus	3
	Sm. odchylka	0,939
	Rozptyl	0,881

Tabulka č. 555: **Vliv poskytovaných zaměstnaneckých výhod na motivaci zaměstnanců – dle OKEČ.**
Četnost odpovědí absolutně a v procentech

OKEČ	Vliv poskytovaných zaměstnaneckých výhod na motivaci pracovníků	Odpovědi	
		Absolutně	Procentně
Zpracovatelský průmysl	1 zanedbatelný	27	7,9
	2	47	13,8
	3	144	42,4
	4	107	31,5
	5 velmi vysoký	15	4,4
	Celkem	340	100,0
Stavebnictví	1 zanedbatelný	6	7,8
	2	6	7,8
	3	30	39,0
	4	30	39,0
	5 velmi vysoký	5	6,5
	Celkem	77	100,0

Tabulka č. 556: **Vliv poskytovaných zaměstnaneckých výhod na motivaci zaměstnanců – dle velikosti podniku. Četnost odpovědí absolutně a v procentech**

Velikost podniku	Vliv poskytovaných zaměstnaneckých výhod na motivaci pracovníků	Odpovědi	
		Absolutně	Procentně
Od 50 do 99 zaměstnanců	1 zanedbatelný	14	11,3
	2	20	16,1
	3	50	40,3
	4	32	25,8
	5 velmi vysoký	8	6,5
	Celkem	124	100,0
Od 100 do 249 zaměstnanců	1 zanedbatelný	11	6,5
	2	23	13,7
	3	67	39,9
	4	61	36,3
	5 velmi vysoký	6	3,6
	Celkem	168	100,0
Nad 250 zaměstnanců	1 zanedbatelný	8	6,4
	2	10	8,0
	3	57	45,6
	4	44	35,2
	5 velmi vysoký	6	4,8
	Celkem	125	100,0

Tabulka č. 557: **Vliv poskytovaných zaměstnaneckých výhod na motivaci zaměstnanců – dle právní formy.**
Četnost odpovědí absolutně a v procentech

Právní forma	Vliv poskytovaných zaměstnaneckých výhod na motivaci pracovníků	Odpovědi	
		Absolutně	Procentně
Společnost s ručením omezeným	1 zanedbatelný	20	8,5
	2	30	12,8
	3	95	40,6
	4	76	32,5
	5 velmi vysoký	13	5,6
	Celkem	234	100,0
Akciová společnost	1 zanedbatelný	13	7,1
	2	23	12,6
	3	79	43,2
	4	61	33,3
	5 velmi vysoký	7	3,8
	Celkem	183	100,0

Tabulka č. 558: **Vliv poskytovaných zaměstnaneckých výhod na motivaci zaměstnanců – minulý trend**

	Absolutně	Procentně
Pokles	18	4,6
Stejně	288	73,3
Růst	87	22,1
Celkem	393	100,0

Tabulka č. 559: **Vliv poskytovaných zaměstnaneckých výhod na motivaci zaměstnanců – minulý trend**

	Absolutně	Procentně
Pokles	7	1,8
Stejně	245	61,6
Růst	146	36,7
Celkem	398	100,0

II.4.9. Prostředky vynakládané na vzdělávání zaměstnanců (B3.9.)

Tabulka č. 560: Vynakládané prostředky na vzdělávání zaměstnanců. Ukazatelé centrálních tendencí

	Prostředky na vzdělávání zaměstnanců
Počet odpovědí	356
Chybějící odp.	76
Průměr	3,34
Medián	1,5
Modus	1
Sm. odchylka	6,430
Rozptyl	41,345
Minimum	0
Maximum	92

Tabulka č. 561: Vynakládané prostředky na vzdělávání zaměstnanců. Ukazatelé centrálních tendencí kategorizované proměnné

	Prostředky na vzdělávání zaměstnanců
Počet odpovědí	356
Chybějící odp.	76
Průměr	1,73
Medián	1
Modus	1
Sm. odchylka	1,250
Rozptyl	1,562
Minimum	1
Maximum	5

Tabulka č. 562: Vynakládané prostředky na vzdělávání zaměstnanců – dle OKEČ. Ukazatelé centrálních tendencí kategorizované proměnné

OKEČ	Prostředky na vzdělávání zaměstnanců
Zpracovatelský průmysl	Počet odpovědí
	290
	Chybějící odp.
	59
	Průměr
	1,72
	Medián
Stavebnictví	1
	Modus
	1
	Sm. odchylka
	1,215
	Rozptyl
	1,477
	Počet odpovědí
	66
	Chybějící odp.
	17
	Průměr
	1,77
	Medián
	1
	Modus
	1
	Sm. odchylka
	1,401
	Rozptyl
	1,963

Tabulka č. 563: **Vynakládané prostředky na vzdělávání zaměstnanců – dle velikost podniku. Ukazatelé centrálních tendencí kategorizované proměnné**

Velikost podniku	Prostředky na vzdělávání zaměstnanců	
Od 50 do 99 zaměstnanců	Počet odpovědí	105
	Chybějící odp.	23
	Průměr	1,74
	Medián	1
	Modus	1
	Sm. odchylka	1,152
	Rozptyl	1,327
Od 100 do 249 zaměstnanců	Počet odpovědí	139
	Chybějící odp.	36
	Průměr	1,79
	Medián	1
	Modus	1
	Sm. odchylka	1,343
	Rozptyl	1,804
Nad 250 zaměstnanců	Počet odpovědí	112
	Chybějící odp.	17
	Průměr	1,63
	Medián	1
	Modus	1
	Sm. odchylka	1,223
	Rozptyl	1,495

Tabulka č. 564: **Vynakládané prostředky na vzdělávání zaměstnanců – dle právní formy. Ukazatelé centrálních tendencí kategorizované proměnné**

Právní forma	Prostředky na vzdělávání zaměstnanců	
Společnost s ručením omezeným	Počet odpovědí	193
	Chybějící odp.	49
	Průměr	1,89
	Medián	1
	Modus	1
	Sm. odchylka	1,318
	Rozptyl	1,737
Akciová společnost	Počet odpovědí	163
	Chybějící odp.	27
	Průměr	1,54
	Medián	1
	Modus	1
	Sm. odchylka	1,140
	Rozptyl	1,299

Tabulka č. 565: **Vynakládané prostředky na vzdělávání zaměstnanců – dle OKEČ. Četnost odpovědí absolutně a v procentech**

OKEČ	Prostředky na vzdělávání zaměstnanců	Četnost	
		Absolutně	Procentně
Zpracovatelský průmysl	0–2,4 %	193	66,6
	2,5–4,9 %	36	12,4
	5–7,4 %	34	11,7
	7,5–9,9 %	4	1,4
	10 % a více	23	7,9
	Celkem	290	100,0
Stavebnictví	0–2,4 %	46	69,7
	2,5–4,9 %	7	10,6
	5–7,4 %	4	6,1
	7,5–9,9 %	0	0,0
	10 % a více	9	13,6
	Celkem	66	100,0

Tabulka č. 566: **Vynakládané prostředky na vzdělávání zaměstnanců – dle velikosti podniku. Četnost odpovědí absolutně a v procentech**

Velikost podniku	Prostředky na vzdělávání zaměstnanců	Četnost	
		Absolutně	Procentně
Od 50 do 99 zaměstnanců	0–2,4 %	64	61,0
	2,5–4,9 %	19	18,1
	5–7,4 %	14	13,3
	7,5–9,9 %	1	1,0
	10 % a více	7	6,7
	Celkem	105	100,0
Od 100 do 249 zaměstnanců	0–2,4 %	95	68,3
	2,5–4,9 %	10	7,2
	5–7,4 %	17	12,2
	7,5–9,9 %	2	1,4
	10 % a více	15	10,8
	Celkem	139	100,0
Nad 250 zaměstnanců	0–2,4 %	80	71,4
	2,5–4,9 %	14	12,5
	5–7,4 %	7	6,3
	7,5–9,9 %	1	0,9
	10 % a více	10	8,9
	Celkem	112	100,0

Tabulka č. 567: **Vynakládané prostředky na vzdělávání zaměstnanců – dle právní formy. Četnost odpovědí absolutně a v procentech**

Právní forma	Prostředky na zaměstnanecké výhody	Četnost	
		Absolutně	Procentně
Společnost s ručením omezeným	0–2,4 %	115	59,6
	2,5–4,9 %	29	15,0
	5–7,4 %	25	13,0
	7,5–9,9 %	4	2,1
	10 % a více	20	10,4
	Celkem	193	100,0
Akciová společnost	0–2,4 %	124	76,1
	2,5–4,9 %	14	8,6
	5–7,4 %	13	8,0
	7,5–9,9 %	0	0,0
	10 % a více	12	7,4
	Celkem	163	100,0

Tabulka č. 568: **Vynakládané prostředky na vzdělávání zaměstnanců – minulý trend**

	Absolutně	Procentně
Pokles	19	5,3
Stejně	208	58,3
Růst	130	36,4
Celkem	357	100,0

Tabulka č. 569: **Vynakládané prostředky na vzdělávání zaměstnanců – budoucí trend**

	Absolutně	Procentně
Pokles	5	1,4
Stejně	163	44,5
Růst	198	54,1
Celkem	366	100,0

Tabulka č. 570: **Systematické sledování nákladů na vzdělávání zaměstnanců. Ukazatelé centrálních tendencí**

	Sledování nákladů na vzdělávání zaměstnanců
Počet odpovědí	378
Chybějící odp.	54
Průměr	1,32
Medián	1
Modus	1
Sm. odchylka	0,466
Rozptyl	0,217

Tabulka č. 571: **Systematické sledování nákladů na vzdělávání zaměstnanců – dle OKEČ. Ukazatelé centrálních tendencí**

OKEČ	Sledování nákladů na vzdělávání zaměstnanců	
Zpracovatelský průmysl	Počet odpovědí	307
	Chybějící odp.	42
	Průměr	1,31
	Medián	1
	Modus	1
	Sm. odchylka	0,462
	Rozptyl	0,213
Stavebnictví	Počet odpovědí	71
	Chybějící odp.	12
	Průměr	1,37
	Medián	1
	Modus	1
	Sm. odchylka	0,485
	Rozptyl	0,235

Tabulka č. 572: **Systematické sledování nákladů na vzdělávání zaměstnanců – dle velikosti podniku. Ukazatelé centrálních tendencí**

Velikost podniku	Sledování nákladů na vzdělávání zaměstnanců	
Od 50 do 99 zaměstnanců	Počet odpovědí	109
	Chybějící odp.	19
	Průměr	1,39
	Medián	1
	Modus	1
	Sm. odchylka	0,489
	Rozptyl	0,239
Od 100 do 249 zaměstnanců	Počet odpovědí	154
	Chybějící odp.	21
	Průměr	1,38
	Medián	1
	Modus	1
	Sm. odchylka	0,488
	Rozptyl	0,238
Nad 250 zaměstnanců	Počet odpovědí	115
	Chybějící odp.	14
	Průměr	1,17
	Medián	1
	Modus	1
	Sm. odchylka	0,373
	Rozptyl	0,139

Tabulka č. 573: **Systematické sledování nákladů na vzdělávání zaměstnanců – dle právní formy. Ukazatelé centrálních tendencí**

Právní forma	Sledování nákladů na vzdělávání zaměstnanců	
Společnost s ručením omezeným	Počet odpovědí	222
	Chybějící odp.	20
	Průměr	1,34
	Medián	1
	Modus	1
	Sm. odchylka	0,474
	Rozptyl	0,225
Akciová společnost	Počet odpovědí	156
	Chybějící odp.	34
	Průměr	1,29
	Medián	1
	Modus	1
	Sm. odchylka	0,455
	Rozptyl	0,207

Tabulka č. 574: **Sleduje podnik náklady na vzdělávání zaměstnanců? – dle OKEČ. Četnost odpovědí absolutně a v procentech**

OKEČ	Sledování nákladů na vzdělávání zaměstnanců	Četnost	
		Absolutně	Procentně
Zpracovatelský průmysl	ano	213	69,4
	ne	94	30,6
	Celkem	307	100,0
Stavebnictví	ano	45	63,4
	ne	26	36,6
	Celkem	71	100,0

Tabulka č. 575: **Sleduje podnik náklady na vzdělávání zaměstnanců? – dle velikosti podniku. Četnost odpovědí absolutně a v procentech**

Velikost podniku	Sledování nákladů na vzdělávání zaměstnanců	Četnost	
		Absolutně	Procentně
Od 50 do 99 zaměstnanců	ano	67	61,5
	ne	42	38,5
	Celkem	109	100,0
Od 100 do 249 zaměstnanců	ano	95	61,7
	ne	59	38,3
	Celkem	154	100,0
Nad 250 zaměstnanců	ano	96	83,5
	ne	19	16,5
	Celkem	115	100,0

Tabulka č. 576: **Sleduje podnik náklady na vzdělávání zaměstnanců? – dle právní formy. Četnost odpovědí absolutně a v procentech**

Právní forma	Sledování nákladů na vzdělávání zaměstnanců	Četnost	
		Absolutně	Procentně
Společnost s ručením omezeným	ano	147	66,2
	ne	75	33,8
	Celkem	222	100,0
Akčiová společnost	ano	111	71,2
	ne	45	28,8
	Celkem	156	100,0