



Výběrové řízení a přijímací pohovor – vybrané rady a tipy

Iva Guthová

Renata Fialová

Agenda

- ▶ Průběh přijímacího procesu
- ▶ Životopis
Příhláška
- ▶ Assessment Centre
- ▶ Pohovor

Průběh přijímacího procesu

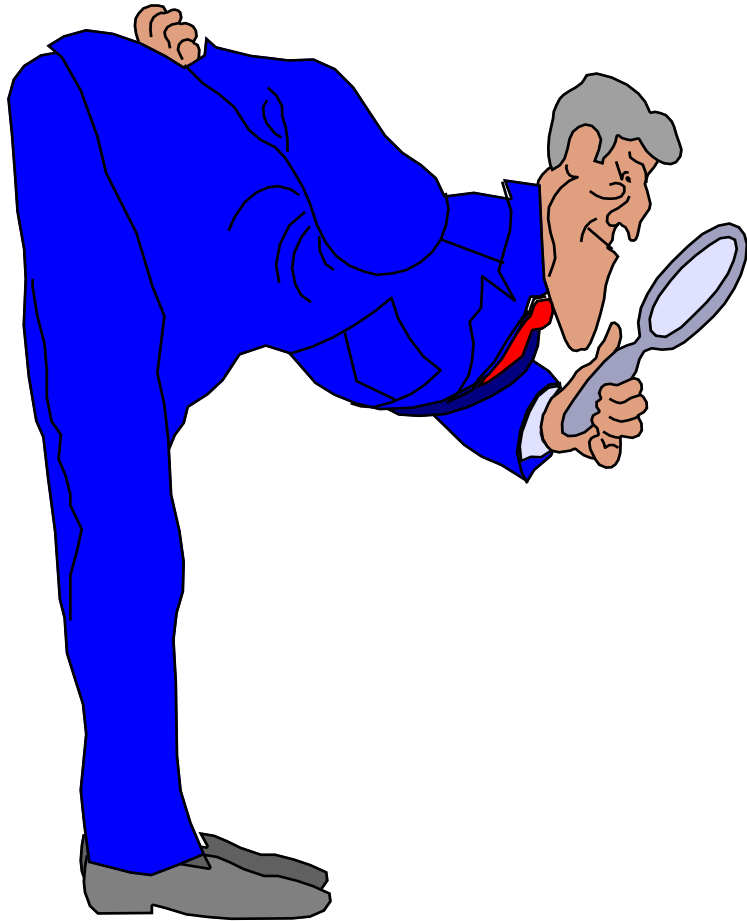
- ▶ Životopis/přihláška
- ▶ Výběrové řízení – assessment center
- ▶ Přijímací pohovor v kanceláři (1. nebo 2. kolo)
- ▶ Nabídka zaměstnání

ŽIVOTOPIS

JAK NAPSAT SVŮJ ŽIVOTOPIS ?

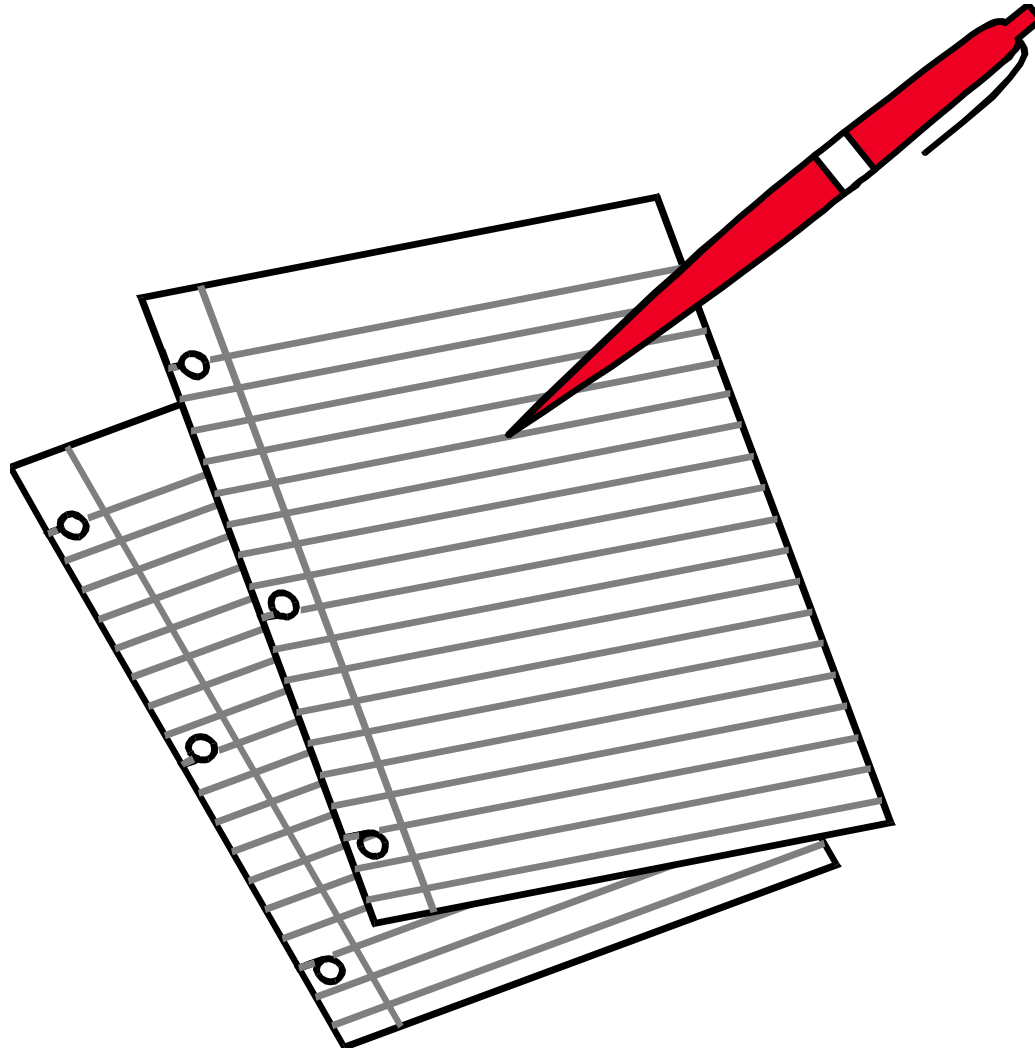


Části životopisu



- ▶ Osobní údaje
- ▶ Vzdělání
- ▶ Pracovní zkušenosti
(včetně stručného popisu práce)
- ▶ Jazykové znalosti
- ▶ Doplnující informace
- ▶ Reference

PŘIHLÁŠKA



ASSESSMENT CENTRUM

Co Assessment Centrum zahrnuje?

Metody používané u Assessment Centrum:

- ▶ Telefonické interview
- ▶ Testy schopností
- ▶ Skupinové aktivity
- ▶ Prezentace
- ▶ Osobnostní dotazníky
- ▶ Případové studie

Numerický test

Belbinův test

Tipy personalistů

- ▶ Nemyslete na výsledek během AC
- ▶ Zeptejte se na možnost zpětné vazby v případě neúspěchu
- ▶ Účast na AC je výborná zkušenost – poučte se z ní

Assessment centrum v Ernst & Young

V Ernst & Young AC zahrnuje:

- ▶ Testy numerických a verbálních dovedností
- ▶ Testy z anglického jazyka
- ▶ Týmovou hru

Při AC sledujeme:

- ▶ Analytické myšlení
- ▶ Logiku
- ▶ Týmovou práci
- ▶ Komunikaci a motivaci

PŘIJÍMACÍ POHOVOR



NABÍDKA ZAMĚSTNÁNÍ



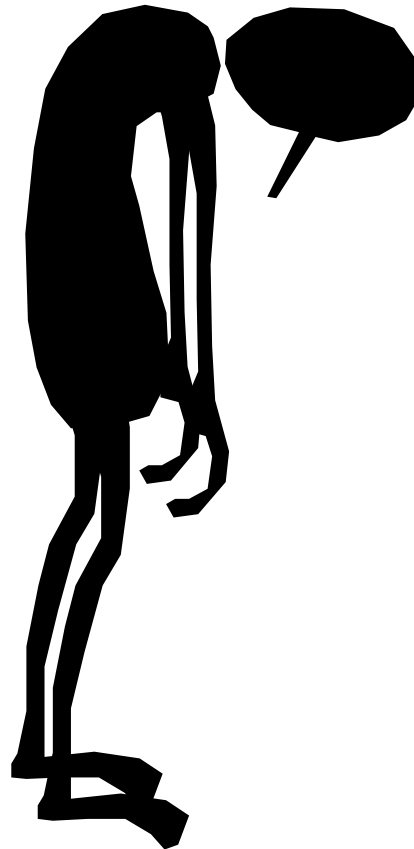
Nabídka zaměstnání

- ▶ Přijmete-li nabídku, dejte vědět personalistovi



ODMÍTNUTÍ

- ▶ I dobří uchazeči bývají odmítnuti, proto neztrácejte hlavu



Vaše otázky ?

