Hlad po IT odbornících dál poroste[**HR Forum**](http://imm.newtonit.cz/muni/detail-zdroj.asp?back=%2Fmuni%2Fzprava%2Easp%3Fcal1%3D%26cal2%3D%26SUBMIT%3Dhledat%26wpzz%3D%26wnz%3D%26woz%3Dfakult%2A%2Binformatik%2A%2BOR%2Binformatik%2A%2BOR%2BIT%2BOR%2BZlatu%259Ak%2A%2BOR%2BFI%2BMU%2BOR%2BFI%2BMUNI%2BOR%2Bkyberbezpe%25E8nost%2BOR%2BVTP%2BOR%2BCERIT%2BOR%2BKYPO%2BOR%2Bvirtu%25E1ln%25ED%2Brealita%26wnm%3D%26wrz%3D%26waz%3D%26wqfd%3D3%26wqfm%3D9%26wqfy%3D2018%26wqtd%3D18%26wqtm%3D9%26wqty%3D2018%26wqfa%3D0%26wkt%3Dmuni%26ws%3D%26wzns%3D50%26wik%3D1%26wik%3D2%26wik%3D3%26wik%3D4%26wik%3D5%26wik%3D6%26wik%3D9%26wik%3D11%26wik%3D54%26wik%3D12%26wik%3D55%26wik%3D13%26wik%3D50%26wik%3D14%26wik%3D15%26wcz%3D5&nm=HR+Forum)**| 17.9.2018 | Rubrika: Rozvoj | Strana: 27 | Autor:**[**(tz)**](http://imm.newtonit.cz/muni/search.asp?waz=%22%22)**| Téma: Masarykova univerzita, vysoké školy**

Na českém trhu chybí podle odhadů okolo 20 tisíc **IT** pracovníků a toto číslo nadále narůstá. Zástupci této profese se těší z nadstandardních platů, ale zároveň čelí velkému zájmu o svou osobu ze strany konkurenčních společností.

Personalistům nezbývá nic jiného, než tyto lidi lákat na lepší pracovní příležitost a přetahovat si je mezi sebou. „Tento trend bude do budoucna pokračovat. Stále více nadnárodních společností vstupuje na český trh a ruku v ruce s tím dochází k vytváření nových **IT** centrál,“ říká Petra Ondrouchová, executive manager pro **IT** divizi personálněporadenské společnosti Devire. Přebytek volných pozic tak nadále roste. Velmi vysokou úroveň mají VUT v Brně a ČVUT v Praze nebo Masarykova univerzita v Brně, Technická univerzita v Ostravě či Palackého univerzita v Olomouci. Personalisté oslovují **IT** odborníky už během jejich studií, nabízejí jim účast na různých projektech a workshopech, pomáhají se získáváním certifikátů. Firmy sídlící v Česku nejčastěji hledají Java vývojáře, . NET programátory, testery a QA inženýry. V posledních letech se zvýšila poptávka také po vývojářích mobilních aplikací Android a iOS.
Velký nedostatek pracovníků přispívá k vysokým platům v této branži. Za nepsané minimum platí hranice 50 tisíc korun. Například u pozice **IT** architekt nebo vývojář Java/C++ se platové ohodnocení může vyšplhat na měsíčních 120 tisíc Kč hrubé mzdy. Nejvyšší platy bývají v Praze, ale ani Brno nezaostává. Například firemní ředitel **IT** podpory bere v Praze a Středočeském kraji mezi 120 a 200 tisíci korunami měsíčně, v Jihomoravském kraji se platy na podobných pozicích pohybují od 80 do 120 000 Kč. Manažer technické podpory si v Praze přijde na zhruba 90 000 Kč, v Jihomoravském kraji vydělá 80 000 Kč.
Mnoho **IT** odborníků patří do řad mileniálů a ti od práce očekávají větší volnost a flexibilitu. Obvykle proto vyžadují možnost práce z domova. I na to musí firmy reagovat, aby **IT** pracovníky udržely. „Když se rozhodnou pro změnu zaměstnavatele, zajímají se o to, s jakou technologií budou pracovat a jakého konkrétního projektu se mohou na novém působišti zúčastnit,“ říká Petra Ondrouchová.

n