

Inovace doktorského studia na FI MU Projekt OP VK

Luděk Matyska
Masarykova univerzita

Brno, 23. 9. 2010



Základní informace

- Operační program Vzdělávání pro Konkurenceschopnost (OP VK)
 - Evropské strukturální fondy
- Pouze neinvestiční prostředky, převážně mzdy
 - Primárně dovnitř fakulty, nikoliv extenzivní nabírání nových zaměstnanců
- Cílová skupina: PhD studenti
 - Ti z projektu nedostávají peníze přímo
- Podpořená skupina: Odborní asistenti
 - Na jejich platy projekt přispívá

Základní informace II

- Projekt oficiálně začne od 1. října 2010
- Projekt je tříletý, tj. do září 2013
- Tři průmysloví partneři: ANF Data, Honeywell, Siemens
- Odpovědný řešitel/manažer projektu: Luděk Matyska
 - Provázání s vedením FI prostřednictvím prof. Kučery, proděkana pro VaV
 - Sekretář projektu: Mgr. Iva Krejčí
 - Další členové vedení projektu:
 - Tomáš Brázdil, Petr Holub, Petr Matula, Hana Rudová, Vojtěch Řehák

Motivace projektu

- Navýšení kapacity PhD studia
 - 103 PhD studentů v době podání projektu
 - Cíl: až dvojnásobek (200) na konci projektu (ve všech ročnících a formách)
 - Zvýšit zájem u studentů, kteří neplánují akademickou kariéru
- Navýšení prostupnosti PhD studia
 - Zvýšit podíl úspěšných studentů
- Zvýšení kvality absolventů
- Zlepšení konkurenceschopnosti absolventů
- Začlenění aplikovaných a dakších výsledků do hodnocení studentů

Klíčové aktivity

- KA1: Podpora v klíčových etapách studia
 - Tři období:
 - Nástup do studia, orientace studentů, základy vědecké práce, ... (zájem i o absolventy z jiných vysokých škol)
 - Příprava tezí disertační práce
 - Zpracování disertační práce
 - Společné problémy bez ohledu na konkrétní odborné zaměření PhD studia
 - Formou nových předmětů a konzultací, vždy v rozsahu jednoho semestru (standardní forma i kredity)
 - OA vedou studenty ve skupinkách (3-5 na jednoho OA na etapu)

Klíčové aktivity

- KA2: Inovace předmětů na podporu prezentačních schopností
 - Rozšíření a zintenzivnění seminářů, kde studenti přednáší
 - Pomoc při výuce (zástupy přednášejících, samostatná příprava (částí) přednášek, ...)
- KA3: Posterová soutěž
 - Motivace studentů k lepším výkonům soutěživosti
 - Součástí této aktivity rovněž
 - Definice hodnotících metrik (obecněji)
 - Spolupráce s průmyslovými partnery na hodnocení aplikovaných výsledků
 - Vyhodnocování studentů
 - Finanční podpora na postery a případně odměny

Klíčové aktivity

- KA4: Začlenění manažerských kurzů do studia
 - Získání soft-skills a schopnosti působit v týmu a vést jej
 - Externí manažerské kurzy (placené) i interní výuka
 - Rozpočet na tři kurzy po 230 KKč
 - Předpokládáme využití zkušeností průmyslových partnerů
- KA5: Vedení týmu – intenzivní praxe
 - Podpora studentských týmů, vedených doktorským studentem
 - Výjezdní zasedání týmů
 - Finanční příspěvek
 - Priorita týmům s dobrým umístěním v posterové soutěži apod.

Klíčové aktivity

- KA6: Výuka experty z praxe a zahraničí
 - Blokované přednášky expertů
 - Spolupráce s průmyslovými partnery při výběru expertů

Klíčové aktivity

- KA7: Zkvalitnění a rozšíření nabídky témat disertačních prací
 - Definice hodnotících metrik
 - Hodnocení experimentální a praktické části práce studenta
 - Využití průmyslových partnerů (jejich přístupy k hodnocení tvůrčích výzkumných pracovníků)
 - Trvale alespoň 50 vypsanych témat
 - Atraktivita pro studenty mimo FI
 - Náměty na vhodná témata také od průmyslových partnerů
- KA8: Motivace studentů a propagace PhD studia
 - Zaměřeno na Mgr. a Ing. studenty
 - Dny otevřených dveří, akce průmyslových partnerů, web, . . .

Konkrétní úkoly

- K 1. 10. budou vypsány tři nové předměty
 - Zápis v podstatě povinný pro studenty dle stavu jejich studia (první semestr/ročník, příprava tezí, začátek psaní disertační práce)
 - Rozdělení zátěže mezi OA (na polo-dobrovolné bázi)
- Posterová soutěž plánována na jaro 2011 (asi květen)
- Začíná příprava výběrového řízení pro firmu realizující manažerský kurz (společně s průmyslovými partnery)
- Rozšíření Informatického semináře
- Práce na hodnotících metrikách
- Příprava formálního uchopení práce v týmech
 - Poslední tři body primárně úkol pro Oborovou radu

Co můžete očekávat

- Více práce
- Vyšší podporu ze strany fakulty během PhD studia
- Získání nových schopností (soft-skills)
- Nové formy hodnocení studia
 - Zahrnutí většího rozsahu forem výsledků
 - Zahrnutí i firemních způsobů hodnocení tvůrčích pracovníků
- Snad i trochu peněz (nebo alespoň ne méně než doposud)