



PLÁN REALIZACE  
DLOUHODOBÉHO ZÁMĚRU  
FAKULTY SOCIÁLNÍCH STUDIÍ  
MASARYKOVY UNIVERZITY  
NA ROK 2020

## **Strategická priorita 1:**

### **DIVERZIFIKACE A OTEVŘENOST STUDIJNÍ NABÍDKY**

#### **CÍL 1.1 REVIDOVAT PŘIJÍMACÍHO ŘÍZENÍ DO PREGRADUÁLNÍCH STUDIJNÍCH PROGRAMŮ**

Hlavní aktivity v roce 2020

- 1.1.1 Vyhodnocení vývoje počtu uchazečů o studium na bakalářské a magisterské studium
- 1.1.2 Revize podmínek přijímacího řízení do bakalářských studijních programů
- 1.1.3 Vyhodnocení dopadu změn v přijímacím řízení na rok 2020/2021
- 1.1.4 Analýza výsledků přijímacích zkoušek pro rok 2019/2020 z pohledu úspěšnosti v oborových testech a v testech studijních předpokladů
- 1.1.5 Revize podmínek přijímacího řízení do navazujících magisterských studijních programů
- 1.1.6 Revize limitů pro přijímací řízení do navazujících magisterských studijních programů

#### **CÍL 1.2 ZPŘESNIT KOMUNIKACI OBSAHU STUDIA, ZPŘEHLEDNIT STRUKTURU A INFORMACE O STUDIJNÍCH PROGRAMECH**

Hlavní aktivity v roce 2020:

- 1.2.1 Završit převody studentů do nových navazujících magisterských programů
- 1.2.2 Završení komunikační kampaně v rámci FSS vysvětlující specifika modelů studia na FSS MU
- 1.2.3 Posílení komunikační kampaně směrem k veřejnosti osvětlující nové modely studia na FSS MU

#### **CÍL 1.3 VYBUDOVAT FUNKČNÍ STRUKTURY A SYSTEMATICKÉ NABÍDKY CELOŽIVOTNÍHO VZDĚLÁVÁNÍ**

Hlavní aktivity pro rok 2020:

- 1.5.1 Analýza stávající nabídky CŽV, poptávky ze strany uchazečů a aktuálního využití CŽV na pregraduální úrovni
- 1.5.2 Diskuse o možnostech aktivit kateder v oblasti nabídky programů celoživotního vzdělávání prostřednictvím on-line kurzů
- 1.5.3 Revize podmínek pro přijetí uchazečů do CŽV

## **Strategická priorita 2:**

### **KVALITNÍ VZDĚLÁVÁNÍ REFLEKTUJÍCÍ AKTUÁLNÍ TRENDY**

#### **CÍL 2.1 DOBUDOVAT VNITŘNÍ SYSTÉM ZAJIŠŤOVÁNÍ A HODNOCENÍ KVALITY**

Hlavní aktivity pro rok 2020:

- 2.1.1 Zahájení a monitorování činnosti nově ustavených programových rad studijních programů
- 2.1.2 Analýza funkčnosti získávání zpětné vazby od studujících prostřednictvím předmětové ankety
- 2.1.3 Diskuse o možnostech zjišťování a zajišťování kvality pregraduálního studia
- 2.1.4 Analýza graduation rate studujících jednotlivých studijních programů
- 2.1.5 Analýza (ne)úspěšnosti u státních závěrečných zkoušek

#### **CÍL 2.2 PODPOROVAT DALŠÍ VZDĚLÁVÁNÍ VYUČUJÍCÍCH**

Hlavní aktivity pro rok 2020

- 2.2.1 Realizace seminářů o Studijním a zkušebním řádu MU
- 2.2.2 Analýza nabídky dalšího vzdělávání vyučujících v rámci spolupráce s univerzitním centrem CERPEK i mimo něj
- 2.2.3 Motivace a podpora vyučujících k absolvování kurzů dalšího vzdělávání

#### **CÍL 2.3 UDRŽET AKTIVNÍ ROLI STUDENTŮ V ZAJIŠŤOVÁNÍ KVALITY VZDĚLÁVACÍCH ČINNOSTÍ**

Hlavní aktivity pro rok 2020:

- 2.3.1 Nastavení podmínek pro efektivní zapojení studentů do hodnocení činností realizovaných programovými radami

#### **CÍL 2.4 BUDOVAT SYSTEMATICKÉ PROPOJENÍ STÁVAJÍCÍCH STUDIJSKÝCH PROGRAMŮ VYUČOVANÝCH NA FAKULTĚ**

Hlavní aktivity pro rok 2020:

- 2.4.1 Zahájení diskuse o možnostech propojování studijních programů prostřednictvím vytvoření celofakultní nabídky povinně volitelných předmětů
- 2.4.2 Dokončit proces akreditace interdisciplinárních anglických bakalářských programů
- 2.4.3 Zahájit diskusi o struktuře nabídky fakultních předmětů pro společný celouniverzitní základ

### **Strategická priorita 3:**

#### **INTERNACIONALIZACE VE VZDĚLÁVÁNÍ**

##### **CÍL 3.1 POUŽÍVÁNÍ CIZÍHO JAZYKA JAKO NEDÍLNÉ SOUČÁSTI STUDIA VE VŠECH JEHO STUPNÍCH A FÁZÍCH**

Hlavní aktivity pro rok 2020:

3.1.1 Posilování široce pojímané internacionalizace fakulty propojováním studentů českých a anglických studijních programů ve výuce vybraných povinně-volitelných předmětů

##### **CÍL 3.2 ROZŠÍŘIT NABÍDKU I VÝUKU CIZÍCH JAZYKŮ A POSÍLIT VÝUKU PŘEDMĚTŮ V CIZÍCH JAZYCÍCH DOMÁCÍMI I ZAHRANIČNÍMI AKADEMICKÝMI PRACOVNÍKY**

Hlavní aktivity pro rok 2020:

3.2.1 Využívání možností celouniverzitního vzdělávání studentů v cizích jazycích a úsilí o rozšíření nabídky výuky cizích jazyků na bázi angličtiny

3.2.2 Zavádění nových povinně-volitelných předmětů do nabídky předmětů a rozvíjení odborných jazykových dovedností studentů, jako zásadního předpokladu a impulsu pro zvýšení studentských mobilních aktivit

3.2.3 Zavedení výuky českého jazyka pro cizince určené zájemcům z řad zahraničních studentů

##### **CÍL 3.3 ROZVÍJET NABÍDKU STUDIJNÍCH PROGRAMŮ VYUČOVANÝCH V CIZÍCH JAZYCÍCH A ZVÝŠIT POČET STUDUJÍCÍCH V TĚCHTO PROGRAMECH**

Hlavní aktivity pro rok 2020:

3.3.1 Příprava, případně další rozvíjení široké palety materiálů pro informační kampaň prezentující nabízené studijní programy vyučované v anglickém jazyce a jejich využívání pro rekrutaci motivovaných a kvalitních uchazečů

3.3.2 Dokončení přípravy plánovaných bakalářských studijních programů vyučovaných v anglickém jazyce, postavených na mezikatederní nebo mezifakultní spolupráci a úspěšné završení jejich akreditačního procesu

##### **CÍL 3.4 ZVÝŠIT KVALITU ČINNOSTÍ SOUVISEJÍCÍCH SE ZAJIŠŤOVÁNÍM ZAHRANIČNÍCH MOBILIT STUDENTŮ**

Hlavní aktivity pro rok 2020:

3.4.1 Intenzivnější komunikace se studenty ve snaze posílit informovanost ohledně možností studijních pobytů a pracovních stáží v zahraničí

3.4.2 Posilovat spolupráci kateder s cílem účelně využívat stávající mobilní příležitosti

## **Strategická priorita 4:**

### **KVALITNÍ DOKTORSKÉ STUDIUM**

#### **CÍL 4.1. SLEDOVÁNÍ KVALITY ŠKOLITELŮ**

Hlavní aktivity pro rok 2020:

4.1.1 Sledování statistiky úspěšnosti školitelů, diskuse s garanty doktorských programů o opatřeních, která podnikají ke zlepšení kvality školitelů

#### **CÍL 4.2. SJEDNOCENÍ STANDARDŮ PRO ZAPOJENÍ DOKTORSKÝCH STUDENTŮ DO VÝUKOVÝCH A ADMINISTRATIVNÍCH ČINNOSTÍ KATEDER A VÝZKUMNÝCH PRACOVIŠŤ**

Hlavní aktivity pro rok 2020:

4.2.1 Získání přehledu typu a rozsahu činností, které doktorští studenti pro pracoviště vykonávají, nastavení maximální hranice pracovní zátěže, která bude součástí povinností doktorského studia na celé fakultě

## **Strategická priorita 5:**

### **EXCELENCE, RELEVANCE A EFEKTIVITA VÝZKUMU**

#### **CÍL 5.1. USPĚT V HODNOCENÍ METODIKOU M17+**

Hlavní aktivity pro rok 2020:

5.1.1 Připravené podklady pro hodnocení Metodikou M17+

#### **CÍL 5.2. URČIT PRIORITY V OBLASTI GRANTOVÝCH SCHÉMAT**

Hlavní aktivity pro rok 2020:

5.2.1 Diskuse členů vedení a následně diskuse se členy kolegia děkana o prioritních grantových schématech

#### **CÍL 5.3. VYTVÁŘET PODMÍNKY PRO KVALITNÍ VĚDU**

Hlavní aktivity pro rok 2020:

5.3.1 Diskuse členů vedení a následně členů vědecké rady o kritériích kvalitní vědy a definování kritérií kvalitní vědy

#### **CÍL 5.4. PROPOJIT VÝSLEDKY VĚDY A VÝZKUMU PRACOVÍŠŤ S HODNOCENÍM VEDOUCÍCH PRACOVÍŠŤ A JEJICH ODMĚŇOVÁNÍM**

Hlavní aktivity pro rok 2020:

5.4.1 Zakomponování kritérií kvalitní vědy do fakultního rozpočtu

5.4.2 Nastavení konkrétních a měřitelných cílů v oblasti vědy a výzkumu vedoucím pracovišť

## **Strategická priorita 6:**

### **VNITŘNÍ KULTURA, ZALOŽENÁ NA SDÍLENÝCH HODNOTÁCH**

#### **CÍL 6.1 VYTVÁŘET INSPIRUJÍCÍ FAKULTNÍ PROSTŘEDÍ S CÍLEM PODPOROVAT SDÍLENÍ SPOLEČNÝCH HODNOT STUDENTY A ZAMĚSTNANCI A POSILOVAT JEJICH SOUNÁLEŽITOSTI S FAKULTOU A UNIVERZITOU**

Hlavní aktivity pro rok 2020:

6.1.1 Vytvářet odborná kolegia pod vedením jednotlivých proděkanů – snažit se, aby každý z nich měl na katedrách (příp. institutech) spolupracovníky, s nimiž se pravidelně schází a získává zpětnou vazbu.

6.1.2 Zajistit bezproblémovou aplikaci nové univerzitní politiky týkající se tvůrčího volna (tzv. sabbatical semester) tak, aby jej skutečně mohli smysluplně čerpat všichni, kdo na něj mají nárok.

6.1.3 Podpořit vznik tradice každoročního celofakultního plesu.

#### **CÍL 6.2 POSÍLIT VZÁJEMNOU INFORMOVANOST A VNITŘNÍ KOMUNIKACI NAPŘÍČ FAKULTOU**

Hlavní aktivity pro rok 2020:

6.2.1 Iniciovat vznik fakultní komunikační platformy, na níž bude možné efektivně sdílet informace o důležitých událostech ze života kateder, institutů, fakulty a univerzity a tím více propojit jednotlivá pracoviště fakulty

6.2.2 Prostřednictvím vnitrofacultních konferencí workshopů a seminářů navzájem propojovat jednotlivá pracoviště fakulty tak, aby mohla v budoucnosti připravovat a získávat mezioborové projekty a vytvářet koncepty interdisciplinární spolupráce

#### **CÍL 6.3 ROZŠÍŘIT SPEKTRUM, DOSTUPNOST A KVALITU POSKYTOVANÝCH SLUŽEB SMĚREM KE STUDENTŮM A ZAMĚSTNANCŮM**

Hlavní aktivity pro rok 2020:

6.3.1 Zahájit aktivitu směřující ke vzniku školky pro děti zaměstnanců (i studentů) fakulty.

6.3.2 Pokračování podpory fakultním studentským spolkům jak zázemím, tak podporou vybraných aktivit.

## **Strategická priorita 7:**

### **INSPIRACE A ODPOVĚDNOST KE SPOLEČNOSTI**

#### **CÍL 7.1 VYUŽÍT ROLE FAKULTY JAKO VÝZNAMNÉ NÁZOROVÉ AUTORITY PŘI FORMOVÁNÍ STRATEGIÍ A POLITIK NA NÁRODNÍ A REGIONÁLNÍ ÚROVNI**

Hlavní aktivity pro rok 2020:

7.1.1 Vytvoření metodiky pro spolupráci se statutárním městem Brnem, jeho městskými částmi a Jihomoravským krajem, tak aby fakulta mohla nabídnout těmto samosprávným jednotkám spolupráci při zadávání témat diplomových prací, jež by řešily jejich reálné problémy

7.1.2 Poskytování expertízy i jiné aktivní pomoci ze strany akademických pracovníků státním orgánům

#### **CÍL 7.2 STÁT SE VYHLEDÁVANÝM A STRATEGICKÝM PARTNEREM, KTERÝ REAGUJE NA POTŘEBY KOMUNIT A SPOLEČENSKÉ VÝZVY**

Hlavní aktivity pro rok 2020:

7.2.1 Využít rozvíjející se projekt Symbios k rozvinutí různých akcí propojujících sociální práci, psychologii a dobročinnost

7.2.2 Pořádání konferencí, workshopů, festivalů, kulatých stolů, výstav a přednášek k významným vědeckým poznatkům i celospolečenským tématům

#### **CÍL 7.3 PODPOROVAT VZDĚLANOST A KULTIVOVANOST SPOLEČNOSTI AKTIVNÍM ŠÍŘENÍM A SDÍLENÍM VĚDĚNÍ**

Hlavní aktivity pro rok 2020:

7.3.1 Vytvoření konceptu fungování klubu podporovatelů a absolventů FSS (nabídka speciálních a výjimečných přednášek pro tento klub apod.)

7.3.2 Vytvoření konceptu širší spolupráce se středními školami v Jihomoravském kraji



## **Strategická priorita 8:**

### **STRATEGICKÉ ŘÍZENÍ A PERSONÁLNÍ ROZVOJ ZAMĚSTNANCŮ**

#### **CÍL 8.1 AKTUALIZOVAT POSTUPY PERSONÁLNÍHO ŘÍZENÍ, ZEJMÉNA KRITÉRIA A NÁSTROJE PRO PŘIJÍMÁNÍ ZAMĚSTNANCŮ, KVALIFIKAČNÍ RŮST A OBSAZOVÁNÍ VEDOUCÍCH POZIC**

Hlavní aktivity pro rok 2020:

8.1.1 Vznik koncepce systému sestavování výběrových komisí pro obsazování vedoucích pozic

8.1.2 Zavedení časového limitu pro výkon funkce vedoucího katedry / výzkumného pracoviště

#### **CÍL 8.2 NASTAVIT OTEVŘENOU PERSONÁLNÍ POLITIKU CÍLENOU NA ZÍSKÁVÁNÍ AKADEMICKÝCH A VĚDECKÝCH PRACOVNÍKŮ Z VNĚJŠÍHO PROSTŘEDÍ FAKULTY A UNIVERZITY**

Hlavní aktivity pro rok 2020:

8.2.1 Pokračování přípravy získání ocenění Evropskou komisí HR Award

8.2.2 Vznik koncepce systému sestavování výběrových komisí pro obsazování míst akademických pracovníků

8.2.3 Realizace mezinárodních výběrových řízení při obsazování pozic akademických a vědeckých pracovníků a inzerování pracovních pozic směrem k zahraniční cílové skupině

## **Strategická priorita 9:**

### **INFRASTRUKTURA A SPRÁVA INSTITUCE, IT PODPORA**

#### **CÍL 9.1 ZVÝŠIT EFEKTIVITU PROVOZOVÁNÍ A SPRÁVY BUDOVY A JEJÍ BEZPEČNOSTI**

Hlavní aktivity pro rok 2020:

9.1.1 Pokračování rekonstrukce a úprav budovy fakulty s cílem efektivního využití vlastních prostor a snížení energetické náročnosti jejího provozu.

9.1.2 Příprava zavedení odemykání dveří a vstupů na zaměstnanecké karty.

#### **CÍL 9.2 ZAJISTIT EKONOMICKOU STABILITU A VÝKONOVÉ ROZPOČTOVÁNÍ FAKULTY S PRVKY SOLIDARITY**

Hlavní aktivity pro rok 2020:

9.2.1 Diverzifikace zdrojů financování posilováním podílu neveřejných zdrojů, zdrojů z českých a zahraničních grantových schémat.

9.2.2 Příprava nových pravidel sestavování fakultního rozpočtu obsahujících jak motivační, tak stabilizační prvky.