

Akademický senát Fakulty sociálních studií Masarykovy univerzity

Zápis z 243. zasedání 29. 4. 2024

Přítomni (v abecedním pořadí):

Akademický senát FSS MU

- Jerguš Dovala
- Mgr. Kateřina Fridrichová, Ph.D.
- PhDr. Pavel Horák, Ph.D.
- Irena Kašparová, M.A., Ph.D.
- Mgr. Jitka Navrátilová, Ph.D.
- Mgr. Vojtěch Pelikán, Ph.D.
- Vít Polák
- Bc. Tomáš Vojtíšek
- Ondřej Zbejval

Hosté

- prof. PhDr. Stanislav Balík, Ph.D.
- Ing. Pavlína Kadlčková, DiS.
- Mgr. Blanka Plasová, Ph.D.
- Doc. Ing. Veronika Hedíja, Ph.D.
- Doc. Mgr. et Mgr. Adéla Suralová, Ph.D.
- PhDr. Markéta Horáková, Ph.D.
- Doc. PhDr. Kateřina Kubalčíková, Ph.D.

Omluveni

- Mgr. et Mgr. Petra Mlejnková, Ph.D.
- Emma Konečná

Program jednání:

- 1) Zahájení
- 2) Návrh vzniku studijního programu Personální rozvoj a zaměstnanost
- 3) Návrh vzniku studijního programu Personální a organizační rozvoj
- 4) Nový Volební řád AS FSS MU
- 5) Souhlas s novým členem Disciplinární komise FSS MU
- 6) Různé

Program byl jednomyslně odsouhlasen přítomnými členy AS FSS MU.

1) Zahájení

Vojtíšek: Přivítal přítomné a zahájil jednání. K navrženému programu jednání nebyly vzneseny připomínky a byl jednomyslně odsouhlasen přítomnými členy senátu.

2) Návrh vzniku studijního programu **Personální rozvoj a zaměstnanost**

Děkan Balík: Předal slovo proděkance pro studium A. Suralové.

Suralová: Představila detaily studijních programů Personální rozvoj a zaměstnanost (Bc.) a Personální a organizační rozvoj (nMgr.). Programy byly projednány a schváleny na poradě vedení fakulty. Programy, jak jsou nově navrženy, výborně reagují na ty předcházející. Studentům bude program otevřen na podzim 2025.

Vojtíšek: Otevřel diskusi.

Pelikán: Jaký je rozdíl mezi bakalářským a magisterským stupněm programu?

Horáková: Bakalářský program je širší a navazující nMgr. program je užší, předměty v nMgr. jsou pokročilejší, cílí na profil absolventa s úmyslem vychovávat vedoucí pracovníky a specialisty.

Pelikán: A z hlediska uplatnění?

Horáková: U Bc. programu je širší a multidisciplinární uplatnění, přenositelné kompetence, uplatnění v soukromých i veřejných firmách, státních institucích, úřadech práce, na personálních odděleních, jsou úzce zaměřeny např. na vzdělávací systémy pro pracovníky a další personální záležitosti dnešní doby.

Kubalčíková: Předpokládá se, že část studentů bude studovat v kombinaci s jinými obory, jeden z hodnotitelů, prof. Arnošt Veselý, ocenil mimořádnost propojení těchto oborů.

Balík: Řeší se rozdílnost programů i odlišnost v názvech i v publiku. Jiný název, ale i jiná cílová skupina pro vedoucí pracovníky v nMgr. programu. Děkan poznamenal, že v počátku bude náročné paralelně vést oba programy vedle sebe, bude třeba nechat vše usadit, ale je to cesta, kudy se má jít.

Kašparová: Upozornila, že v programech převažují ekonomické a manažerské předměty a je upozaděn dnes aktuální a požadovaný wellbeing. Lobbuje za to, aby se wellbeing v programech promítl.

Hedija: Programy obsahují témata zaměřená na wellbeing, jen to není zřejmé z názvů předmětů.

Suralová: Dotázala se, zda by nebylo dobré tyto žádané oblasti promítnout do názvů kurzů?

Horáková: V Bc. programu je kurz k wellbeingu, bohužel si nepamatuje přesný název.

Balík: Uvedl, že většina zájemců o program se musí k požadovaným informacím proklikat hodně hluboko. Na to se často na fakultě zapomíná, stálo by za to si více pohrát s názvy – aby bylo zřejmé, co zahrnuje a obsahuje.

Vojtíšek: Ukončil diskusi a zahájil hlasování.

Usnesení: *AS FSS MU souhlasí s návrhem vzniku studijního programu **Personální rozvoj a zaměstnanost (bakalářský, prezenční, v českém jazyce)** předloženým dne 22. 4. 2024 děkanem FSS MU a doporučuje jej Vědecké radě FSS MU ke schválení.*

(9 pro, 0 proti, 0 se zdrželo)

3) Návrh vzniku studijního programu **Personální a organizační rozvoj**

Balík: Sdělil, že předešlá diskuse obsáhla oba návrhy na vznik programů, mohlo by se tedy začít hlasovat.

Vojtíšek: Otevřel diskusi – bez připomínek, vše bylo projednáno v předchozím bodě. Ukončil diskusi a zahájil hlasování.

Usnesení: *AS FSS MU souhlasí s návrhem vzniku studijního programu **Personální a organizační rozvoj (navazující magisterský, prezenční a kombinovaný, v českém jazyce)** předloženým dne 22. 4. 2024 děkanem FSS MU a doporučuje jej Vědecké radě FSS MU ke schválení.*

(9 pro, 0 proti, 0 se zdrželo)

4) **Nový Volební řád AS FSS MU**

Balík: Uvedl, že na přání akademického senátu z minulého zasedání poslal návrh nového Volebního řádu AS FSS MU k připomínce zpravodaji Legislativní komise AS MU dr. M. Balážovi z PŘF, který spolupřipravoval novelu univerzitního řádu a který navrhl několik změn.

Pro studující je nově vstřícná změna ve čl. 14, odst. 5: v případě přechodu do bezprostředně navazujícího studijního programu – nově platí stejný proces jako v případě členů senátu, tedy pokud je student či studentka přijat/a do bezprostředně navazujícího studia fakulty, funkce náhradníka se v tomto případě přerušuje a bude navracena dnem následujícím po dni zápisu do navazujícího studia.

Dále by měl nový Volební řád AS FSS MU nabízet možnost využívat aplikaci e-volby v ISU a zjednodušit proces volby předsedy volební komise. Vše je popsáno v důvodové zprávě.

S ohledem na končící volební období členů AS MU by bylo dle děkana dobré, kdyby návrh schválil AS MU co nejdříve, diskuze k návrhu byly vedeny ve stávajícím složení senátu. Požádal proto předsedu senátu, aby návrh předložil univerzitnímu senátu k projednání co nejrychleji

Vojtíšek: Souhlasil, považuje za vhodné předložit návrh univerzitnímu senátu ve stávajícím složení.

Pelikán: Ocenil iniciativu a profesní stránku věci, vidí v tom synergii mezi fakultním a univerzitním senátem. Poděkoval předsedovi AS FSS MU.

Vojtíšek: Poděkoval děkanovi za rychlost přípravy a zapracování připomínek do dokumentů. Žádné další dotazy či připomínky nebyly vzneseny, ukončil proto diskuzi a zahájil hlasování.

Usnesení: *AS FSS MU schvaluje Volební řád AS FSS MU ve znění, které tvoří přílohu zápisu, a pověřuje svého předsedu jeho bezodkladným postoupením Akademickému senátu MU.*

(9 pro, 0 proti, 0 se zdrželo)

5) Souhlas s novým členem Disciplinární komise FSS MU

Balík: Narůstá agenda disciplinární komise (neplatící studenti zahraničních programů), polovina členů disciplinární komise jsou studenti a studentky, kteří dle řádu nesmí mít zaměstnanecký poměr na fakultě. Často se stává, že při přípravě zasedání disciplinární komise asistentka děkana provádí kontrolu a je zjištěno, že člen/členka disciplinární komise z řad studujících má nově pracovní poměr na fakultě. Je to tím, že jsou oslovováni a vybírání do komise ti nejlepší a nejangažovanější studenti a studentky.

Disciplinární komise kvůli neplatícím studentům v anglických programech zasedá častěji. Vzhledem k tomu, že MŠMT tlačí na univerzity, aby měli doktorandi úvazek, nebudou moci být studující v těchto komisích. Máme před sebou 15 disciplinárních řízení. Doktorandka z katedry psychologie nyní nemůže být členkou disciplinární komise, protože je zaměstnaná na grantu. Děkan se obrátil na katedru psychologie, aby našli náhradu, ale nikoho nevytipovali. Nyní nelze svolat disciplinární komisi. Připomněl, že disciplinární komise navrhuje řešení, děkan poté rozhoduje.

Navrženým kandidátem z Bc. studia žurnalistiky je Mgr. Jan Krbec.

Vojtíšek: Otevřel diskusi.

Navrátilová: Mgr. Krbec nám moderuje konference, to nevadí?

Balík: Ne, moderování je na dohodu, problematický je pracovní úvazek.

Pelikán: Zajímal by mne pohled studentů, jestli v tom vidí smysl.

Vojtíšek: Působení v disciplinární komisi je v podstatě úřednická funkce, kde mají studenti zastupovat pohled studujících, lépe se vžijí do situací, které studující před disciplinární komisí dostaly. Oddělenost od osob zaměstnaných na univerzitě v tomto dává smysl.

Fridrichová: Poskytla kontext k tomu, co běžně disciplinární komise řeší – z její zkušenosti bývalé zapisovatelky. Komise je mírná, v mnoha ohledech shovívavá a pro studující plní spíše motivační roli.

Balík: Není cílem mít v disciplinární komisi jen zaměstnance a vyučující. Studující zaměstnaní na grantech nám následně dělají komplikace.

Kašparová: Měl by se nastavit poměr.

Balík: Dle Disciplinárního řádu pro studenty FSS MU je komise šestičlenná, přičemž polovinu členu tvoří studující na fakultě. Poměr je tedy tři ku třem.

Kašparová: Pokud budou mít vyučující a studenti jiné názory, mělo by se to zachovat.

Pelikán: Je to smysluplné, neznám činnost disciplinární komise, ale nevím, jestli je to nezbytné. Přece když někdo opravuje např. studentům eseje, neznamená to, že není na straně studentů.

Balík: V zákoně to není, je to univerzitní zvyklost stará 30 let. Jako děkan tohle téma otevře i na univerzitní úrovni.

Vojtíšek: K podstatě projednávaného bodu doplnil, že oslovil nově navrženého kandidáta Mgr. Krbce, tento se nemohl dostavit osobně. Shrnul informace, mu Mgr. Krbec podal k jeho nominaci do disciplinární komise.

Následně ukončil diskusi a zahájil hlasování.

Usnesení: *AS FSS MU bere na vědomí zánik mandátu členky Disciplinární komise FSS MU Mgr. Kláry Jonášové. Souhlasí, aby děkan FSS MU jmenoval novým členem Disciplinární komise FSS MU Mgr. Jana Krbce (UČO 535743).*

(9 pro, 0 proti, 0 se zdrželi)

6) Různé

a) Čtecí týdny

Dovala: Dostal podnět od studentů ohledně čtecích týdnů: studujícím by přišlo užitečné mít čtecí týden jednotný.

Balík: Již dříve diskutované téma. Jsou katedry, kde je to nastavené centrálně, jsou katedry, kdy to nikdy povinné nebylo, byl by to zásah do kurzu, zejména s ohledem na vyučující.

Uvedl, že sám dává na politologii čtecí týden, např. když ví, že bude na konferenci. Nyní jsou ve středu květnové státní svátky, děkan učí ve středu, jedna středa bude tedy čtecí. Fakulta má jen 13týdenní semestry, univerzita má 14týdenní a jsou tlaky na 15týdenní semestr.

Téma může být otevřeno na programových radách, ale sám nemá potřebu jej otevírat,

mohlo by to uškodit dnes již řadě usazených věcí na fakultě.

Navrátilová: Nedovede si přestavit, že by to bylo řízeno centrálně, kvůli konferencím cestuje, zároveň chce předat co nejvíce dovedností studujícím a kdy si vybere čtecí týden, si chce ladit sama, ne centrálně.

Plasová: Často organizujeme zahraniční návštěvy – bylo by těžké hledat průnik, kdyby byl jednotný čtecí týden.

Kašparová: Na sociologii je jednotně nastaven, ale je těžké, když potřebujeme vyjet např. na Erasmus, napasovat svůj program kvůli čtecímu týdnu.

Balík: Např. kvůli MUNI Day, který je plánován ve čtvrtek, jsme Den Fakulty naplánovali na úterý, stále hledáme alternativy, abychom nepřišli o výuku.

Polák: Pro mne osobně by byl jednotný čtecí týden také nevyhovující, myslím si, že i pro poustu studentů by to mohlo být obdobné.

Pelikán: Možná je to trochu nesrozumitelný terminus, co vlastně znamená čtecí týden, téma je pro něj nové, slyší, že je to všude jiné a vnímá výhody i nevýhody těchto názorů.

Dovala: Sdělil, že uvedené argumenty jej přesvědčují, že je flexibilní nastavení čtecího týdne dobře nastavené.

b) Nepřetahování vyučovacích hodin

Navrátilová: Studenti prosí o nepřetahování vyučujících hodin. Hodina by neměla trvat déle jak 100 minut, ale s přestávkou, jinak 90 minut.

Balík: Apeluje na vyučující, aby nepřetahovali svoji výuku. Tato informace bude i v zápise z porady vedení a dále proděkanka Souralová požádá vedoucí kateder, aby poučili své vyučující o tomto doporučení.

c) Pozvánka na konferenci

Navrátilová: Pozvala přítomné na konferenci na téma Mezigenerační soudržnost, která se uskuteční v úterý 14. 5. 2024 od 9:00 do 14:00 hodin v prostorách auly FSS.

Vojtíšek: Poděkoval a připomněl následující zasedání AS FSS MU 27. 5. 2024, kdy bude předložena výroční zpráva. Poté ukončil zasedání.

Přijatá usnesení:

2024-4-29/1

Usnesení: AS FSS MU souhlasí s návrhem vzniku studijního programu Personální rozvoj a zaměstnanost (bakalářský, prezenční, v českém jazyce) předloženým dne 22. 4. 2024 děkanem FSS MU a doporučuje jej Vědecké radě FSS MU ke schválení.

(9 pro, 0 proti, 0 se zdrželi)

2024-4-29/2

Usnesení: AS FSS MU souhlasí s návrhem vzniku studijního programu Personální a organizační rozvoj (navazující magisterský, prezenční a kombinovaný, v českém jazyce) předloženým dne 22. 4. 2024 děkanem FSS MU a doporučuje jej Vědecké radě FSS MU ke schválení.

(9 pro, 0 proti, 0 se zdrželi)

2024-4-29/3

Usnesení: AS FSS MU schvaluje Volební řád AS FSS MU ve znění, které tvoří přílohu zápisu, a pověřuje svého předsedu jeho bezodkladným postoupením Akademickému senátu MU.

(9 pro, 0 proti, 0 se zdrželi)

2024-4-29/4

Usnesení: AS FSS MU bere na vědomí zánik mandátu členky Disciplinární komise FSS MU Mgr. Kláry Jonášové. Souhlasí, aby děkan FSS MU jmenoval novým členem Disciplinární komise FSS MU Mgr. Jana Krbce (UČO 535743).

(9 pro, 0 proti, 0 se zdrželi)



Bc. Tomáš Vojtíšek
předseda senátu

Mgr. et Mgr. Petra Mlejnková, Ph.D.
místopředsedkyně senátu



Jerguš Dovala
místopředseda senátu

Zapsala: Mgr. Gabriela Vybíralová

Translated with www.DeepL.com/Translator (free version)

Academic Senate of the Faculty of Social Studies of Masaryk University
Minutes of the 243rd meeting April, 29th 2024

Present (in alphabetical order):

FSS MU Academic Senate

- Jerguš Dovala
- Mgr. Kateřina Fridrichová, Ph.D.
- PhDr. Pavel Horák, Ph.D.
- Irena Kašparová, M.A., Ph.D.
- Mgr. Jitka Navrátilová, Ph.D.
- Mgr. Vojtěch Pelikán, Ph.D.
- Vít Polák
- Bc. Tomáš Vojtíšek
- Ondřej Zbejval

Guests

- prof. PhDr. Stanislav Balík, Ph.D.
- Ing. Pavlína Kadlčková, DiS.
- Mgr. Blanka Plasová, Ph.D.
- Doc. Ing. Veronika Hedija, Ph.D.
- Doc. Mgr. et Mgr. Adéla Suralová, Ph.D.
- PhDr. Markéta Horáková, Ph.D.
- Doc. PhDr. Kateřina Kubalčíková, Ph.D.

Excused:

- Mgr. et Mgr. Petra Mlejnková, Ph.D.
- Emma Konečná

Agenda:

- 1) Opening
- 2) Proposal for the establishment of a study programme in Personnel Development and Employment
- 3) Proposal for the establishment of a study programme in Personnel and Organisational Development
- 4) New Election Regulations of the AS FSS MU
- 5) Approval of a new member of the FSS MU Disciplinary Committee
- 6) Miscellaneous

The agenda was unanimously approved by the present AS FSS MU members.

1) Opening

Vojtíšek: He welcomed those present and opened the meeting. There were no comments on the proposed agenda and it was unanimously approved by the Senate members present.

2) Proposal for the establishment of a study programme in Personnel Development and Employment

Dean Balík: He gave the floor to the Vice-Dean for Studies A. Suralová.

Souralová: She presented the details of the Personnel Development and Employment (Bc.) and Personnel and Organizational Development (nMgr.) degree programs. The programs were presented at a faculty management meeting where they were approved. The programs, as redesigned, respond well to the previous ones. The program will be open to students in Fall 2025.

Vojtíšek: He opened the discussion.

Pelikán: What is the difference between the bachelor's and master's degree programs?

Horáková: The Bc. program is broader and the follow-up nMgr. program is narrower, the courses in the nMgr. are more advanced, targeting the profile of the graduate with the intention of educating leaders and specialists.

Pelikán: And in terms of employment?

Horáková: In the Bachelor's program, there is a broader and multidisciplinary application, transferable competencies, application in private and public companies, state institutions, labor offices, and HR departments; they are narrowly focused, for example, on education systems for workers and other HR issues of today.

Kubalčíková: It is expected that some students will study in combination with other disciplines, one of the evaluators, prof. Arnošt Veselý, appreciated the extraordinary interconnection of these disciplines.

Balík: The diversity of the programmes and the difference in titles and audience is being addressed. Different name, but also different target audience for senior staff in the nMgr. program. Dean noted that it will be challenging to run the two programs side by side in the beginning, will need to let everything settle, but this is the way to go.

Kašparová: She noted that the programs are dominated by economics and management courses and the current and desired wellbeing today is neglected. She lobbies for wellbeing to be reflected in the programs.

Hedija: The programmes contain topics focused on wellbeing, it's just not obvious from the titles of the courses.

Souralová: She asked if it would be good to reflect these desired areas in the course titles?

Horáková: There is a course on wellbeing in the Bc. program, unfortunately she does not remember the exact name.

Balík: He stated that most people interested in the program have to dig very deep to get the information they want. This is often forgotten by faculty; it would be worth playing with the titles more - to make it clear what it includes and contains.

Vojtíšek: Closed the discussion and opened the voting.

Resolution: the AS FSS MU agrees with the proposal for the establishment of the study programme Personnel Development and Employment (Bachelor's degree, full-time, in Czech language) submitted on 22 April 2024 by the Dean of the FSS MU and recommends it to the Scientific Board of the FSS MU for approval.

(9 for, 0 against, 0 abstentions)

3) Proposal for the establishment of a study programme in Personnel and Organisational Development

Balík: He reported that the previous discussion covered both proposals for the creation of the programs, so the vote could begin.

Vojtíšek: Opened discussion - no comments, everything was discussed in the previous item. He closed the discussion and opened the vote.

Resolution: the AS FSS MU agrees with the proposal for the establishment of the study programme Personnel and Organisational Development (full-time and combined, in Czech language) submitted on 22 April 2024 by the Dean of the FSS MU and recommends it to the Scientific Board of the FSS MU for approval.

(9 for, 0 against, 0 abstentions)

4) New Election Regulations of the AS FSS MU

Balík: He stated that at the request of the Academic Senate from the last meeting, he had sent the draft of the new AS FSS MU Election Regulations for comments to the rapporteur of the AS MU Legislative Commission, dr. M. Baláž from the Faculty of Science, who had co-prepared the amendment to the University Regulations and who had proposed several changes.

The change in Article 14, Paragraph 5 is new for students: in the case of transfer to an immediate follow-up study programme - the same process as in the case of Senate members now applies, i.e. if a student is admitted to an immediate follow-up study programme of the Faculty, the function of the substitute in this case is interrupted and will be restored on the day following the date of enrolment in the follow-up study.

Furthermore, the new AS FSS MU Election Regulations should offer a new possibility to use the e-voting application in the IS and simplify the process of electing the chair of the Election Committee. Everything is described in the explanatory document.

With regard to the ending term of the AS MU members, the Dean believes that it would be good if the proposal is approved by the AS MU as soon as possible, and discussions on the proposal were conducted in the current composition of the Senate. He therefore asked the Chair of the Senate to submit the proposal to the University Senate for discussion as soon as possible.

Vojtíšek: Agreed, considered it appropriate to submit the proposal to the University Senate in its current composition.

Pelikán: Appreciated the initiative and the professional side of the matter, sees synergy between the Faculty Senate and the University Senate. He thanked the Chair of the AS FSS MU.

Vojtíšek: He thanked the Dean for the speed of preparation and incorporation of comments into the documents. There were no further questions or comments, so he closed the discussion and opened the vote.

Resolution: The AS FSS MU approves the Election Regulations of the AS FSS MU as annexed to the minutes and instructs its Chair to forward them to the MU Academic Senate without delay.

(9 for, 0 against, 0 abstentions)

5) Approval of a new member of the FSS MU Disciplinary Committee

Balík: The agenda of the Disciplinary Committee is growing (non-paying students of foreign programmes), half of the members of the Disciplinary Committee are students who, according to the Regulations, must not be employed by the Faculty. It often happens that during the preparation of the Disciplinary Committee meeting, the Dean's Assistant conducts a check and it is found that a student member of the Disciplinary Committee has a new employment relationship at the Faculty. This is because the best and most committed students are approached and selected for the committee.

The Disciplinary Committee is meeting more frequently due to non-paying students in English programmes. As the Ministry of Education Youth and Sports is pressuring universities to have full-time PhD students, students will not be able to be on these committees. We have 15 disciplinary proceedings to go through. A PhD student from the psychology department cannot be on the disciplinary committee now because she is employed on a grant.

The Dean contacted the psychology department to find a replacement, but no one was found. Now the disciplinary committee can't be convened. He reminded that the Disciplinary Committee proposes solutions, the Dean then makes the decision.

The proposed candidate from the Bc. in Journalism is Mgr. Jan Krbec.

Vojtíšek: He opened the discussion.

Navrátilová: Mgr. Krbec is moderating the conference, is that okay?

Balík: Yes, moderation is on contract, the problem is the employment.

Pelikán: I would be interested in the students' perspective, if they see the point in it.

Vojtíšek: Serving on the Disciplinary Committee is essentially a clerical position where students are supposed to represent the perspective of the students, to better empathize with the situations that the students have brought before the Disciplinary Committee. Separation from those employed by the university makes sense in this regard.

Fridrichová: Provided context to what the Disciplinary Committee normally deals with - from her experience as a former recorder. The committee is mild, lenient in many ways, and serves more of a motivational role for students.

Balík: It is not the goal to have only staff and faculty on the disciplinary committee. Students employed on grants subsequently give us complications.

Kašparová: A ratio should be set.

Balík: According to the Disciplinary Regulations for FSS MU students, the committee is composed of six members, with half of the members being students at the faculty. The ratio is therefore three to three.

Kašparová: If faculty and students have different opinions, this should be maintained.

Pelikán: It makes sense, I don't know what the disciplinary committee does, but I don't know if it's necessary.

Balík: It's not in the law, it's a 30-year-old university practice. The dean will open this topic at the university level.

Vojtíšek: He informed that he approached the newly proposed candidate Mgr. Krbec, but he could not come in person.

He then closed the discussion and opened the voting.

Resolution: The AS FSS MU takes note of the termination of the mandate of the member of the Disciplinary Committee of the FSS MU Mgr. Klára Jonášová. Agrees that the Dean of the FSS MU should appoint Mgr. Jan Krbec (UČO 535743).

(9 for, 0 against, 0 abstentions)

6) Miscellaneous

a) Reading weeks

Dovala: Received a suggestion from students regarding reading weeks: students would find it helpful to have a uniform reading week.

Balík: previously discussed topic. There are departments where it is set centrally, there are departments where it has never been compulsory, it would be an intrusion into the course, especially with regard to lecturers.

Said that he himself gives a reading week in political science, e.g., when he knows he will be at a conference. Now May holidays are on Wednesdays, the Dean teaches on Wednesdays, so one Wednesday will be a reading week.

The college only has 13-week semesters, the university has 14-week semesters, and there are pressures for a 15-week semester.

The topic can be opened up at program boards, but he has no need to open it up himself, it could harm a number of now established faculty.

Navrátilová: She can't imagine it being centrally managed, she travels for conferences, she also wants to pass on as many skills as possible to the students and she wants to tune in herself when she chooses a reading week, not centrally.

Plasová: We often organise international visits - it would be hard to find intersection if there was a single reading week.

Kašparová: There is a uniform set-up in Sociology, but it is difficult when we need to go on Erasmus, for example, to fit our programme because of the reading week.

Balík: For example, because of MUNI Day, which is scheduled on Thursday, we put Faculty Day on Tuesday, we are still looking for alternatives so that we don't miss classes.

Polák: For me personally, a single reading week would also be inconvenient, I think for a lot of students it could be similar.

Pelikán: Maybe it's a bit of a misunderstood terminus, what reading week actually means, the topic is new to him, he hears it's different everywhere and he sees the pros and cons of these views.

Dovala: He communicated that all of the arguments presented convince him that the flexible reading week setup is well set up.

b) Not overlapping classes

Navrátilová: The students are asking not to overlap teaching hours. The lesson should be no longer than 100 minutes, but with a break, otherwise 90 minutes.

Balík: Urges teachers not to overlap their classes. This information will also be in the minutes of the management meeting and further, Vice-Dean Souralová will ask department heads to instruct their teachers on this recommendation.

c) Invitation to the conference

Navrátilová: She invited those present to a conference on Intergenerational Cohesion, which will take place on Tuesday, May 14, 2024 from 9:00 a.m. to 2:00 p.m. in the FSS auditorium.

Vojtíšek: Thanked and reminded the next AS FSS MU meeting on 27 May 2024 when the annual report will be presented. He then closed the meeting.

Resolutions adopted:

2024-4-29/1

Resolution: The FSS MU AS agrees with the proposal for the establishment of the study programme Personnel Development and Employment (Bachelor's degree, full-time, in Czech language) submitted on 22 April 2024 by the Dean of the FSS MU and recommends it to the FSS MU Scientific Board for approval.

(9 for, 0 against, 0 abstentions)

2024-4-29/2

Resolution: The AS FSS MU agrees with the proposal for the establishment of the study programme Personnel and Organisational Development (full-time and combined Master's degree, in Czech language) submitted on 22 April 2024 by the Dean of FSS MU and recommends it to the Scientific Council of FSS MU for approval.

(9 for, 0 against, 0 abstentions)

2024-4-29/3

Resolution: The AS FSS MU approves the Electoral Regulations of the AS FSS MU in the wording attached to the minutes and instructs its Chair to forward them to the Academic Senate of Masaryk University without delay.

(9 for, 0 against, 0 abstentions)

2024-4-29/4

Resolution: The AS FSS MU takes note of the termination of the mandate of the member of the Disciplinary Committee of the FSS MU, Mgr. Klára Jonášová. Agrees that the Dean of the FSS MU shall appoint a new member of the FSS MU Disciplinary Committee, Mgr. Jan Krbec (UČO 535743).

(9 for, 0 against, 0 abstentions)

Bc. Tomáš Vojtíšek

Chairman of the Senate

Mgr. et Mgr. Petra Mlejnková, Ph.D.

Vice-Chairwoman of the Senate

Jerguš Dovala

Vice-Chairman of the Senate

Written by: Mgr. Gabriela Vybíralová