

## **Pravidla sestavování rozpočtu Fakulty sociálních studií MU pro kalendářní rok 2022**

*Podle § 28 odst. 1 zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), po projednání v Akademickém senátu FSS MU vydávám tuto směrnici:*

### Článek 1

#### **Předmět úpravy**

Tato směrnice stanoví zejména způsob rozdělení přidělené normativní části příspěvku ze státního rozpočtu na vzdělávací a tvůrčí činnost (dále jen „příspěvek na vzdělávací činnost“) a způsob rozdělení prostředků přidělené institucionální podpory na dlouhodobý koncepční rozvoj výzkumných organizací (dále jen „DKRVO“).

Tato směrnice dále stanoví způsob výpočtu podílu kateder a výzkumných pracovišť na financování centralizovaných a společných provozních nákladů Fakulty sociálních studií (dále jen „fakulta“).

### Část první

#### **Neinvestiční rozpočet**

### Článek 2

#### **Struktura neinvestičního rozpočtu**

Struktura rozpočtu neinvestičních prostředků je dána plánem výnosů a nákladů podle jednotlivých zdrojů.

- (1) Základním zdrojem neinvestičních výnosů je příspěvek na vzdělávací činnost – přínos kateder se vypočte dle metody uvedené v čl. 3.
- (2) Dalšími zdroji neinvestičních výnosů fakulty jsou:
  - a) DKRVO – přínos výzkumných pracovišť fakulty a vybraných kateder se vypočte dle metody uvedené v čl. 4;
  - b) dotace na účelovou podporu na specifický vysokoškolský výzkum. Tuto podporu rozděluje Masarykova univerzita podle Směrnice MU „Pravidla sestavování rozpočtu MU pro kalendářní rok 2022“ na jednotlivé projekty, které byly schváleny vedením fakulty;
  - c) účelové dotace ze státního rozpočtu ostatní (dotace zejména na vyhledávané programy jednotlivých resortů a dotace na programy výzkumu a vývoje), o které se prostřednictvím fakulty a MU ucházejí řešitelé z jednotlivých kateder a výzkumných pracovišť samostatně formou žádostí o účelovou dotaci – jsou

- výnosem příslušné katedry nebo výzkumného pracoviště fakulty (dále jen „pracoviště“);
- d) jiné příjmy ze státního rozpočtu, ze státních fondů a z rozpočtu obcí – jsou výnosem příslušného pracoviště;
  - e) příjmy ze zahraničí – jsou výnosem příslušného pracoviště;
  - f) finanční příjmy z darů – jsou výnosem pracoviště, které dar získalo, pokud dárce neurčil jinak;
  - g) finanční příjmy od nadací a nadačních fondů – jsou výnosem pracoviště, které finanční podporu získalo;
  - h) příjmy z poplatků spojených se studiem – jsou výnosem fakulty vyjma příjmů z poplatků za studium v cizím jazyce, které jsou příjmem pracoviště, které studijní program uskutečňuje. U programů v cizím jazyce, na jejichž uskutečňování se podílí více pracovišť, jsou výnosy přiděleny jednotlivým pracovištím v souladu s Opatřením FSS č. 2 /2022 (management studijních programů).
  - i) poplatky za celoživotní vzdělávání dle § 60 odst. 1 a za další formy vzdělávání (kurzy apod.) – jsou výnosem příslušného pracoviště;
  - j) výnosy z majetku
    - výnosy z pronájmu – jsou výnosem fakulty,
    - výnosy z prodeje movitého majetku – jsou výnosem fakulty;
  - k) příjmy z hospodářské činnosti (hlavní a doplňkové) – jsou výnosem příslušného pracoviště;
  - l) ostatní vlastní příjmy fakulty.

### Článek 3

#### **Výpočet přínosu na vzdělávací činnost**

- (1) Příspěvek na vzdělávací činnost přidělený Masarykovou univerzitou fakultě, snížený o částku odpovídající navýšení z výměny za sníženou institucionální podporu, se rozdělí na přínos kateder z fixní části a přínos z výkonové části tak, že pro rok 2022 platí:
  - a) 76% - fixní část
  - b) 24% - výkonová část.
- (2) Přínos kateder ve fixní části se stanoví podle jejich podílu na kreditovém výkonu fakulty v jarních a podzimních semestrech v letech 2021, 2020, 2019 s váhami 50:30:20. Do kreditového výkonu pracovišť za jarní a podzimní semestr od roku 2020 nejsou započítány kredity studentů samoplátců v anglických programech.
- (3) Přínos kateder ve výkonové části se vypočítá v poměru hodnot jednotlivých ukazatelů, pro které platí následující váhy:

a) Výsledky výzkumu, vývoje a inovací	31 %
b) Externí příjmy spojené se vzdělávací a tvůrčí činností	10 %

c) Graduation rate (Míra úspěšnosti studentů)	10 %
d) Kvalifikační struktura akademických pracovníků - přepočtený počet profesorů a docentů	4 %
e) Počet studentů – cizích státních příslušníků (mimo občany SR)	5 %
f) Počet přijíždějících a vyjíždějících studentů na základě mobilitních programů za období 1.9.2018 – 31.8.2021	27 %
g) Počet cizojazyčných závěrečných prací za rok 2021	3 %
h) Počet přepočtených pracovních úvazků zaměstnanců – cizích státních příslušníků (mimo občany SR) ke dni 31.10.2021	10 %

Přítom ukazatele:

- Započítané výsledky výzkumu, vývoje a inovací se uplatní podle podílu na rozdělení DKRVO 2022
  - Indikátor Graduation rate je složený ze dvou částí podle typu studia. První část výpočtu je provedena pro bakalářský a navazující magisterský stupeň studia, druhá část pro doktorský stupeň studia. Váha obou dílčích ukazatelů je 50:50.
  - Přepočtený počet profesorů a docentů se uplatní ve stavu k 1.2.2022.
- (4) Příspěvek na vzdělávací činnost odpovídající navýšení z výměny za sníženou institucionální podporu na DKRVO se rozdělí pracovištím, na které je rozdělována DKRVO dle čl. 4 těchto Pravidel. Kritérium pro rozdělení je totožné s kritériem pro rozdělení DKRVO uvedeném tamtéž.
- (5) Do přínosu pracoviště bude také započítán příspěvek ve výši odpovídající 60% prostředků odvedeným na společné provozní náklady z projektů Horizon 2020, ERC, GAČR – EXPRO, Junior Star; 50% z ostatních projektů GAČR, resortních projektů jednotlivých ministerstev a 30% z projektů TAČR (mimo programový rámec TAČR BETA) a ostatních projektů VaV (mimo OP VVV) v roce 2021.
- (6) Katedrám, v případě poklesu přínosu provozního příspěvku pro rok 2022 ve srovnání s výší přínosu provozního příspěvku v roce 2021 o více než 10%, bude poskytnuta jednorázová kompenzace z centralizovaných fondů FSS tak, aby max. pokles činil 10%. Dojde-li k nárůstu přínosu z provozního příspěvku v roce 2022 ve srovnání s přínosem v roce 2021, bude tento nárůst katedře přiznán v max. navýšení o 15%.

#### Článek 4

#### **Výpočet přínosu na institucionální podporu na dlouhodobý koncepční rozvoj výzkumných organizací**

- (1) Institucionální podpora na dlouhodobý koncepční rozvoj výzkumné organizace (dále DKRVO) přidělená fakultě Masarykovou univerzitou bude při sestavování rozpočtu

rozdělena mezi výzkumná pracoviště fakulty, Katedru environmentálních studií, Katedru mediálních studií a žurnalistiky, Katedru sociální politiky a sociální práce a Katedru sociologie.

(2) DKRVO přidělená fakultě Masarykovou univerzitou bude rozdělena na výpočet přínosu pracovišť uvedených v odstavci (1) následovně:

- 90% objemu přidělené DKRVO r. 2021 (dále „stabilizační složka DKRVO“) bude rozděleno na základě výsledků z let 2018-2020 a statistiky o citacích ve WoS 2016-2017
- Veškerý přidělený zbytek DKRVO (dále „motivační složka DKRVO“) bude rozdělen dle výsledků z roku 2021 a statistiky o citacích ve WoS z roku 2018

Do výpočtu vstupují následující typy výsledků:

Jimp DEC1, Jimp Q1, Jimp Q2, Jimp Q3 (využita metrika *Article Impact Score* AIS)

JScQ1, JScQ2

Zahraniční monografie typ A, B, C (pozitivní seznam nakladatelství, viz příloha č.1)

Kapitola v zahraniční monografii typ A, B, C (pozitivní seznam nakladatelství, viz příloha č.1)

Výsledky v modulu Společenská role

Stabilizační složka DKRVO bude rozdělena ve třech modulech

*Kvantita a produktivita (váha 45 %)*

*Excellence (váha 25 %)*

*Projekty (váha 30 %)*

Motivační složka DKRVO bude rozdělena ve čtyřech modulech:

*Kvantita a produktivita (váha 40 %)*

*Excellence (váha 30 %)*

*Projekty (váha 20 %)*

*Společenská role (váha 10%)*

2.1. Připisování výsledků ke konkrétnímu pracovišti (řešení sporných situací)

- Jeden autor, afilovaný na více pracovištích na FSS: deklarace přínosu jednotlivým pracovištím (zajišťují vedoucí pracovišť – netýká se „MVES-POL-MPU“, „SOC-ÚPS“, „PSY-IVDMR“, „MSZU-IRTIS“ a „SPSP-IVSP“).
- Více autorů, afilovaných na různých pracovištích na FSS: deklarace přínosu jednotlivým pracovištím (zajišťují vedoucí pracovišť – netýká se „MVES-POL-MPU“, „SOC-ÚPS“, „PSY-IVDMR“, a „SPSP-IVSP“).
- Publikace více autorů, ne všichni domácí – počítá se jako celá, pokud je potřeba, použijí se dále principy 1 a 2.
- Publikace mezi HS, na FSS podle deklarovaného podílu
- Připisování projektů: dedikace projektu k pracovišti.
- Dělení výsledků mezi IVDMR a IRTIS: všechny výsledky, vzniklé před vznikem IRTIS, které by se jinak započítaly IVDMR, byly rozděleny mezi

obě pracoviště dohodou vedoucích v lednu 2021, výsledky za r. 2021 se již přičítají odděleně.

## 2.2. Metodiky výpočtů

2.2.1. Kvantita a produktivita (váha na rozdělování: 45% stabilizační složky DKRVO a 40 %motivační složky DKRVO)

**Kvantita:** publikace, případně podíly publikací, připsaných konkrétnímu pracovišti. Uplatní se následující váhy:

Typ publikace	Váhy
JimpDEC1	1,5
JimpQ1, zahraniční kniha A	1,2
JimpQ2, JScQ1, zahraniční kniha B	1
JimpQ3, JScQ2, zahraniční kniha C	0,7
Zahraniční kapitoly A, B, C	Zahraniční kniha stejného typu/5

**Produktivita pracoviště:** „vážené počty, případně podíly publikací, s alespoň jedním autorem, úvazkově v roce vázaným k pracovišti (tj. ne DPP)“ /“ průměrný počet přepočtených akademických či odborných úvazků na pracovišti (počítá se dohromady za „MVES-POL-MPU“, „SOC-ÚPS“, „PSY-IVDMR“ a „SPSP-IVSP“)“.

Rozdělení vah uvnitř modulu Kvantita a produktivita: kvantita 80 %, produktivita 20 %.

2.2.2. **Excellence** (váha na rozdělování: 25% stabilizační složky DKRVO a 30 % motivační složky DKRVO)

**Excelentní publikace (váha v modulu pro výsledky 2018-2020 80 %, v modulu výsledků 2021 80 %):** Zahrnou se JimpDEC1, JimpQ1, JimpQ2 a zahraniční knihy v nakladatelstvích typu A s vahami stejnými jako v předchozím modulu. Jen zaměstnanci s úvazkem na FSS.

**Citace (váha v modulu v modulu pro výsledky 2018-2020 80%, v modulu výsledků 2021 20%):** Spočítají se citace ve WoS (bez autocitací) za výsledky typů Jimp DEC1, Jimp Q1, Jimp Q2, Jimp Q3 za léta 2016-2017, resp. 2018 přiřadí se pracovištím a je z nich vypočten pro každé pracoviště podíl výsledků, které mají alespoň jednu citaci. Příklad pro pracoviště se určí podle vzorce "podíl výsledků pracoviště/ součet podílů všech pracovišť". Pro rozdělování stabilizační složky DKRVO se využijí citace z let 2016-2017, pro rozdělování motivační složky DKRVO citace z roku 2018.

### 2.2.3. **Projekty** (váha na rozdělování: 30% stabilizační složky DKRVO a 20% motivační složky DKRVO)

Do výpočtu pro stabilizační složku DKRVO se zahrne objem zakázek všech výzkumných projektů na FSS za roky 2018-2020 s výjimkou institucionální podpory, a projektů specifického výzkumu. Po výpočet je klíčová vyčerpaná, ne přidělená, částka, bez spolufinancování.

Do výpočtu pro motivační složku DKRVO se zahrne objem zakázek všech výzkumných projektů na FSS za rok 2021 s výjimkou institucionální podpory, a projektů specifického výzkumu. Po výpočet je klíčová vyčerpaná, ne přidělená, částka, bez spolufinancování.

Konkrétní struktura výpočtu přínosu konkrétního projektu: vyčerpaný objem dotačních prostředků v předchozím roce snížený o výši tvorby fondu účelově určených prostředků (FUUP) a zvýšený o vyčerpané prostředky FUUP z předchozího roku.

### 2.2.4. **Společenská role** (váha 10% motivační složky DKRVO)

Do výpočtu přínosu pracoviště budou započítány výsledky aplikovaného výzkumu (váha 30%) podle statistiky v RIVu a plnění společenské role (váha 70%) podle formuláře kategorií plnění společenské role, který vyplňují příjemci DKRVO za svá pracoviště

- (3) Do přínosu pracoviště bude také započítán příspěvek ve výši odpovídající 60% prostředků odvedeným na společné provozní náklady z projektů Horizon 2020, ERC, GAČR – EXPRO, Junior Star; 50% z ostatních projektů GAČR, resortních projektů jednotlivých ministerstev a 30% z projektů TAČR (mimo programový rámec TAČR BETA) a ostatních projektů VaV (mimo OP VVV) v roce 2021.
- (4) Pracovištím, v případě poklesu přínosu DKRVO pro rok 2022 ve srovnání s výší přínosu z tohoto zdroje v roce 2021 o více než 10%, bude poskytnuta jednorázová kompenzace z centralizovaných fondů FSS tak, aby max. pokles činil 10%. Dojde-li k nárůstu přínosu z DKRVO v roce 2022 ve srovnání s přínosem v roce 2021, bude tento nárůst pracovišti přiznán v max. navýšení o 15%.

## Článek 5

### Centralizované zdroje fakulty

Centralizované zdroje jsou sdružené finanční prostředky dané součtem odvodů jednotlivých kateder a výzkumných pracovišť. Pro rok 2022 tvoří objem těchto prostředků max. 43% z obdržené dotace (obdrženou dotací se rozumí součet přínosu FSS z provozního příspěvku a DKRVO) a je určen k financování níže uvedených nákladů:

- (1) Centralizované osobní náklady
  - a) Funkční a výkonnostní příplatky členů vedení fakulty, vedoucích kateder a vedoucích výzkumných pracovišť;

- b) Osobní náklady a ostatní osobní náklady vyplácené na základě dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr a účtované k tíži pracoviště 230001 (zejména odměny za členství v komisích, vypracování posudků, odměny školitelů úspěšných absolventů doktorských studijních programů);
- c) Odměny zahraničních učitelů, angažovaných na fakultě na základě rozhodnutí děkana;
- d) Podpora časopisů CYBERPSYCHOLOGY; Soc. studia, Polit. časopis
- e) Odměny zaměstnanců vyplácené dle Kolektivní smlouvy (např. pracovní výročí);
- f) Odměny vyplácené zaměstnancům MU za mimořádné pracovní výkony a za podíl na plnění úkolů fakulty na základě rozhodnutí děkana;
- g) Odvody na sociální a zdravotní pojištění, tvorba sociálního fondu a příslušné náhrady vyvolané vyplacením uvedených odměn a příplatků.

(2) Ostatní centralizované náklady

- a) nákup strojů, zařízení a software neinvestiční povahy;
- b) rozvoj informačních systémů, komunikačních a audiovizuálních technologií;
- c) nákup knih, periodik a přístupy do databází;
- d) pořízení a udržování celofakultních licencí software;
- e) náklady za služby vzniklé v souvislosti se vzdělávací činností na základě smluvních vztahů (např. za členství v komisích, vypracování posudků, odměny školitelů úspěšných absolventů doktorských studijních programů apod.);
- f) náklady za lékařské prohlídky
- g) odpisy majetku, které nebudou hrazeny z celouniverzitních zdrojů;
- h) příspěvek zaměstnavatele na stravování zaměstnanců s pracovním úvazkem 0,5 a vyšším;
- i) ostatní sociální náklady;
- j) náklady na propagaci fakulty;
- k) náklady na podporu zahraničních vztahů;
- l) centralizované náklady převedené z úrovně MU.

(3) Centralizovaná rezerva na financování mimořádných a těžko předvídatelných nákladů.

(4) Společné provozní náklady fakulty, kterými jsou:

- a) Osobní náklady centra informačních a komunikačních technologií, knihovny, správy budov, děkanátu
- b) Náklady na provoz centra informačních a komunikačních technologií, knihovny, správy budov, děkanátu
- c) Náklady na provoz, údržbu a opravy budovy a vybavení budovy technologickými zařízeními a stroji, jakož i na provoz, údržbu a opravy mobiliáře poslucháren, učeben, knihovny a společenských prostor budovy, které spadají do působnosti centra informačních a komunikačních technologií, knihovny a správy budov;

- d) Ostatní náklady např. pojištění, kurzovní ztráty apod., pokud tyto nejsou hrazeny z dílčích rozpočtů pracovišť a projektů.
- (5) Podíl FSS na tvorbě celouniverzitního fondu na centrálně zajišťované investiční akce a velké opravy.
- (6) Celkové osobní náklady uvedené v odst.(1) a odst.(4), písm.a) tvoří pro rok 2022 max. 72% všech centralizovaných nákladů. Případné navyšování pracovních úvazků v rámci účelových a děkanátních pracovišť bude vždy předkládáno Kolegiu děkana.

#### Článek 6

##### **Určení podílu pracovišť na financování centralizovaných a společných provozních nákladů**

- (1) Při určení podílu pracovišť na financování centralizovaných a společných provozních nákladů fakulty jsou určujícími faktory:
- a) Počet studentů bakalářských a magisterských studijních programů na jednotlivých katedrách k 31.10.2021
  - b) Přepočtený počet zaměstnanců pracovišť k 1.2.2022 snížený o přepočtený počet studentů PhD programů, kteří jsou k 1.2.2022 v pracovním poměru na výzkumných projektech evidovaných na pracovišti. Výzkumným projektem pro tyto účely se rozumí projekty vědy a výzkumu mimo institucionální podporu, specifický výzkum a operační programy, vedené akademickým pracovníkem.
  - c) Celková plocha pracoven a dalších místností ve výhradním užívání jednotlivých pracovišť k 1.2.2022.
- (2) Stanovení vah parametrů pro výpočet podílu jednotlivých pracovišť na financování centralizovaných a režijních nákladů fakulty:
- Počet studentů Bc. a Mgr. k 31. 10 2021 0,2
  - Přepočtený počet zaměstnanců 0,4
  - Velikost užívaných ploch pracoven a započtených místností 0,4

#### Článek 7

##### **Určení výše přidělených finančních prostředků pracovištím**

- (1) Pracovištím budou přiděleny neinvestiční prostředky ve výši přínosu pracoviště dle čl. 3 a 4 po odečtení podílu pracoviště na úhradě nákladů dle čl. 6.
- (2) Hospodaření pracoviště s prostředky přidělenými dle této směrnice nesmí být ztrátové.



## Část druhá Investiční rozpočet

### Článek 8 Investiční rozpočet

- (1) Struktura investičního rozpočtu je dána plánem investičních výdajů podle jednotlivých zdrojů.
- (2) Zdroje financování reprodukce dlouhodobého majetku FSS jsou zejména:
  - Fond reprodukce investičního majetku (FRIM)<sup>1</sup>,
  - jiné účelové dotace ze SR na kapitálové výdaje
  - investiční dotace od územních a samosprávných celků,
  - institucionální podpora na kapitálové výdaje,
  - investiční prostředky poskytnuté MŠMT na základě žádosti o výměnu neinvestičního provozního příspěvku.

## Část třetí Závěrečná ustanovení

### Článek 9

- (1) Tato směrnice ruší Směrnici FSS č. 1/2021
- (2) Výkladem této směrnice pověřuji tajemnici fakulty.
- (3) Tato směrnice náleží do oblasti metodického řízení „Rozpočet FSS“.
- (4) Kontrolu dodržování této směrnice vykonává tajemnice fakulty.
- (5) Tato směrnice nabývá platnosti a účinnosti dnem zveřejnění.

V Brně dne

18.3.2022

Stanislav Balík, děkan

---

1 Investiční dotace a dary se nezahrnují do tvorby FRIM.

**Název nakladatelství**

Cambridge University Press	A*
Columbia University Press	A*
MIT Press	A*
Oxford University Press	A*
Princeton University Press	A*
University of Chicago Press	A*
AP, London	A
Blackwell	A
Clarendon Press	A
Cornell University Press	A
CRC, New York	A
Duke University Press	A
ECPR Press / Rowman and Littlefield Int.	A
Edward Elgar	A
Elsevier Science Ltd.	A
Harvard University Press	A
John Wiley	A
John's Hopkins University Press	A
Kluwer, London	A
Kluwer, The Hague	A
Lexington	A
Palgrave MacMillan	A
Pergamon Press	A
Politico's	A
Polity Press	A
Routledge	A
Sage	A
Stanford University Press	A
University of Minnesota Press	A
University of New South Wales Press	A
University of Pennsylvania Press	A
WHO/EDM, Geneva	A
Wiley-Blackwell	A
Yale University Press	A
Ashgate	B
Barbara Budrich Publishers	B
Basic Books, New York	B
Berg Publishers	B
Bloomsbury	B
Brill	B
C. H. Beck	B
CRC, Ghent, Belgium	B
Guilford Press	B
Harper & Row, New York	B

Kluwer Academic Publishers	B
New York University Press	B
Nomos	B
Penguin	B
Policy Press	B
Springer	B
SUNY Press	B
University of California Press	B
University of Michigan Press	B
University of Toronto Press	B
Walter de Gruyter	B
Berghahn Books	C
Hogrefe Verlag	C
Kluwer	C
Manchester University Press	C
Melbourne University Press	C
Prentice Hall	C
Random House, Inc.	C