

NÁVRH STRATEGIE

PRÁVNICKÉ FAKULTY MU NA OBDOBÍ 2019 – 2022.

„Požadují-li pro demokracii vzdělání, nepožadují jednostranného intelektualismu, nýbrž vzdělání mravního, vzdělání prochnutého mravními ideály.“

T. G. Masaryk

Poslání Právnické fakulty MU:

Máme vychovávat humanitně vzdělané jedince schopné samostatného přemýšlení, nezávislého úsudku a argumentačně vytříbené diskuse.

Vize Právnické fakulty MU:

Právnická fakulta MU je respektovanou právníkou fakultou v EU, která vychází ve své činnosti a směřování z ideálů demokracie a Evropské unie. Nabízí svým studentům vysoký standard vzdělání v právní oblasti, důsledně zakotvený v mezinárodní spolupráci s právními fakultami v EU, a vysoký standard aplikovaného práva.

Tematické oblasti:

- I. PEDAGOGICKÁ OBLAST
- II. VĚDECKO-VÝZKUMNÁ OBLAST, ZASÍŤOVÁNÍ V RÁMCI EU
- III. OBLAST CELOŽIVOTNÍHO VZDĚLÁVÁNÍ, OBLAST EDIČNÍ, DALŠÍ OBLASTI
- IV. PÉČE O ZAMĚSTNANCE
- V. PÉČE O STUDENTY

V úvodu svého volebního programu – Návrhu strategie PrF MU na období 2019 – 2022 bych ráda poděkovala především všem členům mého kolegia děkanky, bývalým i současným senátorům SKAS i UKAS, všem vedoucím kateder a ústavů, všem zaměstnancům akademickým i neakademickým, a rovněž tak všem studentům PrF MU za spolupráci v době mého působení na PrF MU jakožto děkanky ve funkčním období 2015 – 2019.

Vážím si Vaší spolupráce a pomoci. Bez vzájemné spolupráce a bez směřování za stejným ideálem, kterým je právnická fakulta poskytující kvalitní výuku, fakulta evropsky ukotvená a plnící svou společenskou funkci v otevřené demokratické společnosti, by nebylo možné dosáhnout ničeho. **Mám za to, že se nám mnohé podařilo zrealizovat. Stálo to nemalé úsilí, a proto mám radost z toho, že mnoho dobře vykonané práce přineslo dobré ovoce, které je hmatatelné na naší alma mater.**

Program rozdělují do několika tematických oblastí, kdy jejich pořadí nevyjadřuje prioritu či důraz, ale pouze systematické řazení. Každou tematickou oblast se snažím vidět z pohledu „co se nám za uplynulého tři a půl roku podařilo“, přičemž výčet jest pouze demonstrativní, a dále pak, kde shledávám stěžejní body rozvoje PrF MU. V podrobnostech bych posléze ráda odkázala na schválený strategický (dlouhodobý) záměr PrF MU pro roky 2016 - 2020, který v mnohém detailně reflektuje vize směřování PrF MU do budoucna na nadcházející období.

I. PEDAGOGICKÁ OBLAST

Co se povedlo:

- Získali jsme akreditaci magisterského studijního programu **Právo a právní věda na dobu 10-ti let, a to poprvé v historii PrF MU.**
- Získali jsme akreditaci bakalářských studijních programů rovněž na dobu 10-ti let, a to poprvé v historii PrF MU.
- **Aktivně a činnorodě jsme přistoupili k novele zákona o vysokých školách, ke které jsme zrealizovali rozsáhlou diskusi na celé univerzitě, resp. v rámci VŠ v ČR (Konference Novela zákona o vysokých školách a konference Novela zákona o vysokých školách: rok po té).**
- Na rektorátní úrovni jsme iniciovali diskusi o testech studijních předpokladů na MU a zahájení prací na přípravě **nových testů studijních předpokladů, které by měly být specializované pro dvě větve, a to humanitní (včetně práva) a přírodovědní –** (jde o realizaci jednoho z bodů mého volebního programu).
- Zahájili jsme diskusi o celkové koncepci magisterského studijního programu, během níž jsme již připravili **novou koncepci výuky teorie práva včetně právní etiky jakožto povinného předmětu** (splnění volebního programu).

- Provedli jsme rozsáhlou analýzu organizace dovednostní výuky včetně právních praxí, **systematizovali jsme ji, zjednodušili administrativu, a přijali a zrealizovali jsme novou koncepci právních praxí** (praxe v oblasti veřejného práva a praxe v oblasti soukromého práva).
- **Rozšířili jsme počet právních klinik nabízených našim studentům na 9** (např. Právní klinika občanského práva; Právní klinika - Pomoc obětem kriminality; Právní klinika - Stavba v praxi veřejného ochránce práv atd.).
- Zavedli jsme nově **kurzy na zkoušku TOLES** (Test of Legal English Skills) včetně možnosti zkoušku složit na fakultě.
- **Zbudovali jsme cvičnou soudní síň** – (splnění volebního programu).
- **Finančně jsme podpořili účast našich studentů na řadě mezinárodních mootcourtů.**
- **V tomto podzimním semestru nabízíme našim studentům více než 40 seminářů v anglickém a 4 semináře v německém jazyce.**
- **Zrealizovali jsme „Rakouskou školu práva“** (např. MVV199K Grundzüge des österreichischen Privatrechts; MVV3368K Einleitung in das österreichische Recht – aus der Sicht der Praxis eines Rechtsanwalts) – (splnění volebního programu).
- **Podpořili jsme motivaci k vedení a psaní diplomových prací v cizím jazyce.**
- **Máme uzavřeno více než 120 smluv v rámci programu Erasmus+ pro zahraniční stáže našich studentů a akademiků** (včetně nejprestižnějších právnických fakult světa např. Catholic University of Louvain; University of Lima, Peru; Thompson Rivers University, Canada; National Taiwan University Faculty of Law; William S. Boyd School of Law, University of Nevada, Las Vegas atd.).
- **Jenom v podzimním semestru 2018 k nám přijelo více než 80 zahraničních studentů.**
- Připravujeme výběrové semináře (praxe) pro **nejtalentovanější studenty ve spolupráci s Českou národní bankou (doc. Blažek) a s Energetickým a průmyslovým holdingem, a.s. (doc. Polčák)** – (plnění volebního programu).
- Zahájili jsme **diskusi nad celkovou koncepcí doktorského studijního programu** a na katedře občanského práva jsme **podpořili pilotní projekt nového přístupu k výuce v rámci doktorského studijního programu** (doc. Lavický).
- Zrealizovali jsme **anketu pro studenty doktorského studia, v rámci níž se mohli vyjadřovat ke koncepci a kvalitě doktorského studia na PrF MU** – tento materiál byl základním podkladem pro diskusi a přípravu reformy doktorského studia na PrF MU.
- Připravujeme **čtyři nové doktorské studijní programy v angličtině** v rámci projektu Transitional Jurisprudence - (plnění volebního programu).
- Podpořili a zrealizovali jsme **návrh senátorů (doktorandů) na nový metodologický seminář pro doktorské studenty - DPVP21 Výzkum v právu a metody vědecké práce** (doc. Kosař).

- Stanovili jsme maximální počet doktorandů na školitele, který je důsledně dodržován - (splnění volebního programu).

Strategie dalšího rozvoje:

- Pokračovat v aktivitách směřujících k novému pojetí testů studijních předpokladů – zohlednění specifík předpokladů pro studium humanitních programů.
- Pokračovat a rozvinout diskusi o koncepci výuky v magisterském studijním programu Právo a právní věda a v bakalářských studijních programech (od tohoto podzimního semestru začínají diskuse moderované garanty programů).
- Dále rozšiřovat počet a kvalitu nabízených právních klinik.
- Pokračovat v internacionalizaci studia v magisterském studijním programu Právo a právní věda (nabídka výuky např. Práva EU či mezinárodního práva v anglickém jazyce).
- Pokračovat v přípravě „VIP“ seminářů a praxí pro studenty s nejlepšími výsledky.
- Pokračovat v diskusi a práci na nové koncepci doktorských studijních programů.
- Zrealizovat „překlopení“ stávajících doktorských studijních programů s promítnutím nové koncepce DSP.
- Zrealizovat získání akreditace a otevření nových anglických doktorských studijních programů.

II. VĚDECKO-VÝZKUMNÁ OBLAST, KARIERNÍ RŮST, ZASÍŤOVÁNÍ V RÁMCI EU

Co se povedlo:

- Zrealizovali jsme **podporu habilitací a profesorských řízení** formou speciální finanční podpory či poskytnutí tvůrčího volna - (splnění volebního programu).
- **Vytvořili jsme přiměřený tlak na zvyšování kvalifikace akademických zaměstnanců zavedením „principu 5 a 10“** (Ph.D. do pěti let od zahájení studia, habilitace do deseti let od získání Ph.D.) a zavedení povinnosti úspěšné habilitace definované v pracovní smlouvě na dobu neurčitou.
- Na začátku roku 2016 byl stav habilitovaných a profesorovaných zaměstnanců:

kategorie	do 29 let	30-39	40-49	50-59	60-65	více než 65	celkem
prof.	0			1/1,0	7/7,0	5/3,75	13/11,75 ¹
doc.	0	4/3,5	8/6,75	5/5,0	8/8,0	2/2,0	27/25,25
celkem	0	4/3,5	8/6,75	6/6,0	15/15,0	7/5,75	40/37,0

Věkový průměr:

doc.: 52,44; prof.: 63,85; celkový věkový průměr: 56,15

55% doc. a prof. je starší 60-ti let

- K 18.9.2018 je stav habilitovaných a profesorovaných zaměstnanců:

kategorie	do 29 let	30-39	40-49	50-59	60-65	více než 65	celkem
prof.	0			3/3,0	3/2,5	9/7,7	15/13,2
doc.	0	7/6,5	13/11,85	4/4,0	4/4,0	6/6,0	34/32,35
celkem	0	7/6,5	13/11,85	7/7,0	12/15,0	15/13,7	49/45,55

Věkový průměr:

doc.: 50,49; prof.: 63,93; celkový věkový průměr: 54,67

44% doc. a prof. je starší 60-ti let;

počet vědecky kvalifikovaných akademických zaměstnanců vzrostl o cca 1/5! (o 22,5%)

¹ Přepočteno na úvazky.

- **Personálně jsme posílili a reorganizovali oddělení pro vědu, výzkum a projektovou podporu** - (plnění volebního programu).
- Organizovali jsme řadu **prestižních mezinárodních konferencí, workshopů a dalších akcí, kterých se účastnili mezinárodně uznávaní odborníci ze států mimo okruh států bývalého tzv. východního bloku** (např. Annual General Meeting of the European Law Faculties Association; Cyberspace; Zásady evropského soukromého práva v aplikační praxi - SPOTŘEBITELSKÝ KODEX: ANO ČI NE? atd.) - (plnění volebního programu).
- **Organizovali jsme tradiční konference Cofola a Dny práva.**
- **Rozšířili jsme přístup do zahraničních databází** (např. Databáze Kluwer arbitration) – (plnění volebního programu).
- Získali jsme prestižní grant ERC (**JUDI-ARCH - The Rise of Judicial Self-Government in Europe: Changing the Architecture of Separation of Powers without an Architect** (doc. Kosař).
- Získali jsme další grant EU: **INFORM - European Academy of ICT law** (doc. Polčák)
- Získali jsme grant MŠMT: **Transitional Jurisprudence** (doc. Škop)
- Jsme zapojeni do projektu MU **Masarykova univerzita 4.0 (MUNI 4.0)** a **Postdoc@MUNI** (doc. Selucká).
- Připravili jsme **velký vědecko-aplikační projekt** propojený s praxí ve spolupráci s Energetickým a průmyslovým holdingem, a.s. – „právo v energetice“ (doc. Polčák).
- V rámci projektu Postdoc@MUNI a v rámci projektu na podporu internacionalizace na MU jsme přijali **dva špičkové zahraniční zaměstnance.**

Strategie dalšího rozvoje:

- Pokračovat v **motivaci akademických zaměstnanců zvyšovat si kvalifikaci.**
- Pokračovat v **organizování mezinárodních konferencí, workshopů za účasti prestižních odborníků z celé EU i mimo ni.**
- Podporovat a **motivovat akademické zaměstnance k přípravě mezinárodních grantů a projektů.**
- Pokračovat v projektech postdoc, tj. v **získávání mladých odborníků ze zahraničí.**

III. OBLAST CELOŽIVOTNÍHO VZDĚLÁVÁNÍ, OBLAST EDIČNÍ, DALŠÍ OBLASTI

Co se povedlo:

- Přehodnotili a změnili jsme politiku odměňování v rámci pořádání kurzů a seminářů a zavedli jsme motivační způsob odměňování - (splnění volebního programu).
- V roce 2014 byly celkové tržby z neakreditovaného vzdělávání (zpravidla jednodenní kurzy) ve výši 2 mil. Kč, v roce 2015 ve výši 2,3 mil. Kč, v roce 2016 ve výši 3,6 mil. Kč, v roce 2017 ve výši 3,1 mil. Kč a k červenci 2018 (pouze jarní semestr) ve výši 2,2 mil. Kč.
- Zásadní způsobem jsme zreorganizovali celou oblast CŽV a praxí. Přeměnili jsme UDVIS na fungující Centrum dalšího vzdělávání.
- Prosadili jsme změnu vysokoškolského zákona tak, abychom mohli samostatně realizovat LL.M. vzdělávání.
- Iniciovali jsme vznik asociace právnických fakult v oblasti LL.M. vzdělávání za účelem stanovení kvality LL.M. studia v ČR.
- Schválili jsme a zrealizovali jsme LL.M. v obchodním právu, LL.M. - nemovitosti a právo, LL.M. v právu informačních a komunikačních technologií.
- Schválili jsme nový program MPA.
- V letošním roce jsme získali tržbu za LL.M. studium k červenci 2018 přes 2,2 mil. Kč, a to díky tomu, že můžeme samostatně realizovat kurzy LL.M. a MPA.
- Změnili jsme formát Časopisu pro právní vědu a praxi; zachovali jsme jeho papírovou podobu.
- Dostali jsme ediční činnost z „červených čísel“ do černých, tj. z prodělečné ediční činnosti jsme učinili činnost ziskovou.
- Realizujeme moderní způsoby publikování (e-publikace).
- Získali jsme největší sponzorský dar v historii Masarykovy univerzity ve výši 3 mil. Kč od JUDr. Daniela Křetínského (našeho významného absolventa), díky němuž máme dostatek finančních prostředků na financování oslav 100. výročí založení MU (např. jsme z těchto prostředků uhradili vznik reprezentativní publikace o historii PrF MU, kterou zpracovává kolektiv autorů pod vedením prof. Vojáčka a doc. Tauchena, vydání speciální medaile PrF MU apod.).
- Umístili jsme do vstupu nové televizní informační panely, které moderním a efektivním způsobem sdělují důležité informace.
- Nabídli a zrealizovali jsme nový formát plesu PrF MU.

Strategie dalšího rozvoje:

- Pokračovat v rozvoji poskytování služeb CŽV, zejména využít potenci možného zisku v případě jednodenních specializovaných kurzů.
- Dokončit realizaci vzniku asociace právnických fakult pro oblast vzdělávání LL.M.
- Připravit další nové programy LL.M., které rozšíří nabízené portfolio v této oblasti.
- Pokračovat v osobní a intenzivní spolupráci s našimi významnými absolventy.

IV. PÉČE O ZAMĚSTNANCE

Co se povedlo:

- Snažili jsme se zlepšit pracovní prostředí našich zaměstnanců např. **nové stoly a židle v akademické menze.**
- Snažili jsme se pokračovat **ve výměně dveří a revitalizaci podlah** v kancelářích akademiků.
- Průběžně obměňujeme akademickým zaměstnancům **notebooky.**
- Na jižní křídlo budovy byly **nalepeny tepelné folie**, aby se zlepšilo pracovní prostředí našich zaměstnanců v letním období.
- Od 1.7.2018 došlo k výraznému navýšení mezd všech zaměstnanců v průměru o 10%, tj. **nepřistoupili jsme k tomu, že navýšení tarifu se promítlo do snížení výkonnostního příplatku**, ba právě naopak finanční prostředky na výkonnostní příplatky zůstaly zachovány.
- Došlo k další **elektronizaci agend v rámci inetu** (Ing. Adámek).
- Zahájili jsme **elektronizaci některých agend studijních záležitostí v ISu** (např. podepisování rozhodnutí elektronickým zaručeným podpisem).
- Nastavili jsme **jasná a jednotná pravidla pro realizaci pracovních cest** tak, aby nemohlo dojít k situaci, že někteří akademici realizují své cesty autem za plné náhrady pohonných hmot, zatímco jiní akademici jezdí v obdobných případech za cenu hromadné dopravy – je nutné postupovat jednotně a s péčí řádného hospodáře.
- Měli jsme **pravidelné individuální jednání s vedoucími kateder** stran personální strategie vývoje dané katedry, rozvoje kvality výuky atd. Na těchto osobních jednáních jsme diskutovali s jednotlivými vedoucími kateder strategický rozvoj jejich kateder i celé fakulty, a přijímali jsme cenné podněty pro další směřování fakulty.

Strategie dalšího rozvoje:

- Pokračovat s elektronizací agend v inetu a ISu.
- Pokračovat ve výměně dveří a revitalizaci podlah v kancelářích akademiků.
- Realizovat průběžnou obměnu vybavení kateder (kávovary, ledničky atd.).
- Snažit se získat finanční prostředky jak z rozpočtu MU, tak i vlastní komerční činností (činnosti ČŽV) k dostatečnému odměňování zaměstnanců.

V. PÉČE O STUDENTY

Co se povedlo:

- Snažili jsme se studentům nabídnout akce různého charakteru, aby se mohli identifikovat se svou alma mater a mohli být účastni společenské diskuse nad zajímavými aktuálními tématy.
- Snažili jsme se podporovat spolupráci se studentskými spolky, a to se všemi na základě jednotných a předvídatelných pravidel (např. spolupráce s Masarykovým právníckým spolkem, ELSA, Právo21 atd.).
- Zajistili jsme SKAS samostatnou místnost pro realizaci a zdárný výkon náročné funkce senátora (a po rekonstrukci velkých přednáškových učeben opět zajistíme).
- Otevřeli jsme fakultní kavárnu ve spolupráci s Práh (zapsaný ústav) – Café Práh de iure, čímž plníme nejen přání našich studentů, aby si měli kde užít dobrou kávu, ale i funkci celospolečenskou, která spočívá v tom, že nám není lhostejno, jakým způsobem žijí v naší společnosti zvláště zranitelní lidé - (splnění volebního programu).
- Zahájili jsme přípravu rekonstrukce velkých přednáškových učeben (nyní je zpracována projektová dokumentace, realizují se zabezpečovací práce) – vlastní realizace začne v roce 2019 - (plnění volebního programu).
- Pružně a obezřetně jsme přistoupili k zjištění havarijního stavu stropů ve velkých přednáškových učebnách, abychom chránili zdraví naši studentů a zaměstnanců.
- Zrekonstruovali jsme a zcela zmodernizovali přízemí jižního křídla budovy, kde vznikly nové učebny, soudní síň, kavárna.
- Do studentské menzy jsme pořídili nové židle.
- Před velké učebny jsme pořídili nové stoly a sedačky.
- Všechny počítačové učebny jsme vybavili novými počítači.
- Všechny učebny na fakultě mají od letošního léta nové židle, nové stínící rolety a nyní pracujeme na výměně všech studentských lavic (do konce roku 2019 bude zrealizováno).

- Posílili jsme wifi připojení na celé fakultě a zrealizovali jsme zcela nové wifi routery.
- Všechny učebny na fakultě mají nové dataprojektory a počítače.
- Umožnili a podpořili jsme konání Fokusu Václava Moravce, veřejné debaty s prezidentskými kandidáty, studentskou párty ve vestibulu fakulty a další a další studentské i celospolečenské akce.

Strategie dalšího rozvoje:

- Pokračovat v otevřené a rozsáhlé **spolupráci se studentskými spolky**, a to se všemi na základě jednotných a předvídatelných pravidel.
- **Realizovat celospolečenskou funkci fakulty** – být otevřenou fakultou pro veřejnou diskusi o zajímavých aktuálních tématech; snažit se reagovat na palčivá témata a problémy společnosti nejen diskusí, ale i účinnou pomocí.
- Zrealizovat **rekonstrukci velkých přednáškových učeben ve výši 90 mil. Kč** – (finanční prostředky zajištěny z prostředků MU).
- **Vyměnit podlahové krytiny ve všech učebnách.**

ZÁVĚREM

Vážené kolegyně, vážení kolegové,

v listopadu 2014 jsem Vám v rámci svého volebního programu nabídla a předestřela vizi Právnické fakulty MU, ke které bych ráda směřovala své snažení. Domnívám se, a ostatně jak rovněž vyplývá z částí nazvané „co se povedlo“, že se nám skutečně mnohé zdařilo zrealizovat. Nicméně je ještě velký kus práce před námi. Ráda bych pokračovala v započatém díle, ráda bych se opět snažila realizovat vizi, kterou jsem Vám nabídla v tomto volebním programu. Za nejvýznamnější úkol mého druhého volebního období považuji **připravit modifikaci magisterského studijního programu Právo a právní věda, která bude reflektovat nejen změny v soukromém právu, ale i evropské trendy v moderní výuce práva.**

Máte-li však za to, že pro naši fakultu jsem již vykonala dosti, ráda se vrátím ke svému vědeckému bádání a přemýšlení o ochraně slabších kontraktačních stran v soukromém právu, o ochraně zvláště zranitelných spotřebitelů atd., stejně tak se ráda vrátím ke své oblíbené práci se studenty, neboť ji považuji za inspirativní a obohacující jak mne, tak doufám i naše studenty.

Rozhodnete-li však, že mám pokračovat ve své práci jako děkanka, budu tak činit opět na „110%“ pro větší věhlas a mezinárodní akceptaci naší právnické fakulty v naší a především evropské společnosti. **Vzhledem k mému čtyřletému působení ve funkci děkanky víte, co ode mne můžete čekat.**

Ještě jednou děkuji za spolupráci a přeji všem zaměstnancům i studentům PrF MU vše dobré.

S úctou



doc. JUDr. Markéta Selucká, Ph.D.

V Brně dne 18. září 2018