

Opatření Právnické fakulty Masarykovy univerzity č. 6/2020

**Kritéria a podmínky přidělení mimořádných odměn
akademickým pracovníkům**

(ve znění účinném od 7. 2. 2023)

Podle § 28 odst. 1 zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o vysokých školách“) vydávám toto opatření (dále též „opatření“):

I.
Obecná ustanovení

(1) S přihlédnutím k plnění průběžných ekonomických ukazatelů hospodářského střediska mohou být na konci příslušného kalendářního roku uvolněny prostředky pro vyplacení mimořádných (cílových) odměn akademickým pracovníkům za mimořádné vědecko-výzkumné výsledky a další činnosti.

(2) Rozhodným obdobím, za které se vykazují jednotlivá kritéria a přiznávají mimořádné odměny dle tohoto opatření, je období od 1. 11. předcházejícího kalendářního roku do 31. 10. kalendářního roku, ve kterém se mají mimořádné odměny vyplatit.

(3) Podmínkou přidělení odměny za publikace je evidence výsledku v IS MUNI.

(4) Akademičtí pracovníci (v případě spoluautorských výsledků první autoři či hlavní řešitelé) vyplňují podklady pro mimořádné odměny online v aplikaci v intranetu fakulty, kam vkládají údaje dokládající splnění příslušného kritéria. U publikací vkládají i jejich texty tak, aby Komise pro hodnocení vědeckých výsledků mohla posoudit jejich kvalitu.

(5) Kritéria pro mimořádné odměny jsou vyhlašována v následujících oblastech:

I. Projekty

II. Výzkum a vývoj

III. Výuka a rozvoj studijních programů a služba společnosti

(6) Konkrétní kritéria a jim odpovídající finanční ohodnocení schválená děkanem fakulty jsou stanovena vždy pro následující rozhodné období k 30. 1. kalendářního roku formou přílohy k tomuto opatření.

(7) Kritéria pro mimořádné odměny se určují s ohledem na cíle stanovené ve Strategickém záměru Masarykovy univerzity a Právnické fakulty Masarykovy univerzity, strategické požadavky vedení Masarykovy univerzity nebo vedení Právnické fakulty Masarykovy univerzity.

(8) Děkan může krátit mimořádné odměny s ohledem na předpokládaný hospodářský výsledek fakulty v daném roce nebo v následujících letech.

II.

Snížení nebo nevyplacení finančních prostředků

Děkan může zadržet, snížit nebo nevyplatit mimořádnou odměnu pracovníkovi, jestliže:

- a) daný pracovník porušil své pracovněprávní povinnosti či povinnosti stanovené v Etickém kodexu akademických a odborných pracovníků MU,
- b) pokud jsou odpovědným vedoucím pracovníkem shledány jako odůvodněné stížnosti na práci či chování akademického pracovníka,
- c) v případech jednání akademického pracovníka, který je v rozporu s oprávněnými zájmy fakulty, zejména pokud jde o komerční výuku vykonávanou pro subjekty, které jsou vůči fakultě v konkurenčním vztahu, nebo
- d) pokud vykázané kritérium zjevně neodpovídá kvalitativním požadavkům, jež u podmínek, které kritérium stanoví, lze předpokládat na vysoké škole univerzitního typu.

III.

Zrušující, závěrečná a přechodná ustanovení

(1) Za období roku 2020 je rozhodným obdobím, za které se vykazují výsledky určené pro získání mimořádné odměny, období od 1. 11. 2019 do 31. 10. 2020. Určení kritérií, stejně jako výše částek pro jednotlivá kritéria, mohou být v průběhu roku 2020 změněny s ohledem na situaci související s výskytem koronaviru (SARS CoV-2) na území České republiky.

(2) Tímto opatřením se zrušuje Pokyny děkana Právnické fakulty Masarykovy univerzity č. 1/2019, č. 2/2019 a č. 5/2019. Tímto opatřením zůstávají nedotčeny Pokyny děkana Právnické fakulty č. 3/2019 a č. 2/2020.

(3) Kontrolou dodržování tohoto opatření a případnou aktualizací pověřuji tajemníka fakulty.

(4) Výkladem jednotlivých ustanovení tohoto opatření pověřuji proděkana pro strategii a rozvoj fakulty.

(5) Toto znění nahrazuje znění ze dne 27. 1. 2022.

(6) Toto znění nabývá účinnosti dnem 7. 2. 2023.

V Brně dne 6. 2. 2023

Martin Škop, v. r.,
děkan

Příloha – kritéria pro hodnotící období od 1. 11. 2022 do 31. 10. 2023

Určení kritérií, stejně jako výše částek pro jednotlivá kritéria, mohou být v průběhu roku 2023 změněny s ohledem na ekonomickou, epidemiologickou a bezpečnostní situaci na území České republiky.

Pro rok 2023 bude na mimořádné odměny dle tohoto opatření předběžně alokována částka ve výši cca 1 mil. Kč.

I. Oblast projektová (mimo projekty FRMU a specifického výzkumu)

(1) Za zpracování grantového projektu podaného za fakultu v příslušném kalendářním roce lze přiznat odměnu až ve výši 7 000 Kč u tuzemského projektu a 20 000 Kč u projektu zahraničního.

*V případě, že je do zpracování projektu zapojeno za fakultu více osob, stanoví rozdělení celkové výše odměny mezi jednotlivé pracovníky osoba, která je vedena v projektové přihlášce jako hlavní řešitel. **Návrh rozdělení odměn zadává do fakultní aplikace každý ze spoluřešitelů podle rozhodnutí hlavního řešitele.***

(2) Za úspěšné získání vědecko-výzkumného projektu nebo zahraničního výukového projektu (např. Jean Monet Chair), který je financován ze zdrojů mimo Právnickou fakultu a MU, lze přiznat odměnu až ve výši 15 000 Kč u tuzemského vědecko-výzkumného projektu a 25 000 Kč u zahraničního projektu vědecko-výzkumného nebo výukového.

*V případě, že je do projektu zapojeno za fakultu více osob, navrhuje rozdělení celkové výše odměny mezi jednotlivé pracovníky osoba, která je vedena jako hlavní řešitel. **Návrh rozdělení odměn zadává do fakultní aplikace každý ze spoluřešitelů podle rozhodnutí hlavního řešitele.***

(3) Za úspěšné ukončení vědecko-výzkumného projektu nebo zahraničního výukového projektu, který je financován ze zdrojů mimo Právnickou fakultu a MU, v řádném termínu a bez výhrad k plnění projektu (jak v odborné, tak ve finanční části), lze přiznat odměnu až ve výši 10 000 Kč u tuzemského vědecko-výzkumného projektu a 20 000 Kč u zahraničního projektu vědecko-výzkumného nebo výukového.

*V případě, že je do projektu zapojeno za fakultu více osob, navrhuje rozdělení celkové výše odměny mezi jednotlivé pracovníky osoba, která je vedena jako hlavní řešitel. **Návrh rozdělení odměn zadává do fakultní aplikace každý ze spoluřešitelů podle rozhodnutí hlavního řešitele.***

II. Oblast výzkumu a vývoje

Za podmínky, že publikace v zahraničí (mimo SR) odpovídající níže uvedeným kritériím, byla zavedena do systému IS MUNI v podobě uznatelné pro RIV (výlučně pro fakultu), může být:

a) za publikaci v časopise, který je indexován v databázi Web of Knowledge – Web of Science v kvartilu Q1 v rozhodném období, udělena odměna až do výše 55 000 Kč;

b) za publikaci v časopise, který je indexován v databázi Web of Knowledge – Web of Science v kvartilu Q2 v rozhodném období, udělena odměna až do výše 45 000 Kč;

c) za publikaci v časopise, který je indexován v databázi Web of Knowledge – Web of Science v kvartilu Q3 v rozhodném období, udělena odměna až do výše 35 000 Kč;

d) za publikaci v časopise, který je indexován v databázi Scopus v kvartilu Q1 v rozhodném období, udělena odměna až do výše 35 000 Kč;

e) za publikaci v časopise, který je indexován v databázi Scopus v kvartilu Q2 v rozhodném období, udělena odměna až do výše 25 000 Kč;

f) za publikaci v časopise, který je indexován v databázi Scopus v kvartilu Q3 v rozhodném období, udělena odměna až do výše 15 000 Kč;

g) za publikaci příspěvku ve formě kapitoly v zahraniční monografii dle seznamu vydavatelů stanovených děkanem na základě návrhu Komise pro hodnocení vědeckých výsledků udělena odměna až do výše 25 000 Kč.

h) za publikaci ve formě zahraniční monografie zpracované zaměstnancem fakulty (příp. v autorském kolektivu) publikované v seznamu vydavatelů stanovených děkanem na základě návrhu Komise pro hodnocení vědeckých výsledků, která není rozdělena na kapitoly, jež by byly přiřazovány konkrétním autorům, udělena odměna až do výše 85 000 Kč.

*V případě, že je do dané publikace zapojeno za fakultu více fakultních autorů, stanoví rozdělení celkové výše odměny mezi jednotlivé spoluautory osoba, která je vedena jako první autor. **Návrh rozdělení odměn zadává do fakultní aplikace každý ze spoluautorů podle rozhodnutí prvního autora.***

III. Oblast výuky a rozvoje studijních programů a služby společnosti

(1) Za uskutečnění benefiční popularizační přednášky nebo série přednášek pro laickou veřejnost v délce trvání min. 80 minut, která byla organizovaná např. ve spolupráci s veřejně prospěšnými spolky, nadacemi či ústavy nebo územními samosprávami, školskými právníckými osobami lze přiznat odměnu až do výše 3 000 Kč.

(2) Za uměleckou nebo charitativní prezentaci fakulty lze přiznat odměnu až do výše 5 000 Kč.

(3) Za zpracování veřejně dostupné učební pomůcky ve formě e-knihy nebo souboru textů dostupných online, která je vydána prostřednictvím nakladatelství Masarykovy univerzity nebo Elportálu Masarykovy univerzity, lze přiznat odměnu až do výše 15 000 Kč.

(4) Za prezentaci vlastních vědeckých výsledků na univerzitním fóru určeném pro vědecké pracovníky (MUNI Grant Week, Noc vědců, MUNI SCIENTIST), lze přiznat odměnu až do výše 2000 Kč.

IV. Seznam vydavatelů

Anglická vydavatelství: CUP, OUP, Hart, Routledge, Edward Elgar, Kluwer Law International, Intersentia, Brill, Nomos, Springer, Palgrave Macmillan, Eleven International Publishing, BIICL (British Institute of International and Comparative Law), Peter Lang, Edinburgh University Press

Německá, rakouská a švýcarská vydavatelství: Nomos, C. H. Beck Verlag, De Gruyter, Mohr Siebeck, Carl Heymanns, Verlag Otto Schmidt, Sellier European Law Publishers, Manz, Facultas, Verlag Österreich, Linde Verlag, LexisNexis, Medien und Recht, Springer-Verlag, Stämpfli, Schulthess, Helbing und Lichtenhahn, Dike Verlag.

Frankofonní vydavatelství: Bruylant-Larcier, Dalloz, L.G.D.J., A. Pedone.