

Opatření Právnické fakulty Masarykovy univerzity č. 7/2020

Pravidla pro stanovení výkonnostních odměn akademickým pracovníkům Právnické fakulty Masarykovy univerzity

(ve znění účinném od 7. 2. 2023)

Podle § 28 odst. 1 zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o vysokých školách“) vydávám toto opatření (dále též „opatření“):

I.
Obecná ustanovení

(1) S přihlédnutím k plnění průběžných ekonomických ukazatelů hospodářského střediska mohou být v průběhu příslušného kalendářního roku uvolněny prostředky pro vyplacení výkonnostních odměn akademickým pracovníkům za výsledky z oblasti výuky, vědy, výzkumu a dalších činností. Odměna se vyplácí zpravidla dvakrát ročně dle harmonogramu výkonnostních odměn (viz příloha č. 1).

(2) Děkan může zadržet, snížit nebo nevyplatit výkonnostní odměnu pracovníkovi, jestliže:

(a) pracovník svým chováním poruší své pracovněprávní povinnosti či povinnosti stanovené v Etickém kodexu akademických a odborných pracovníků MU,

(b) jsou odpovědným vedoucím pracovníkem shledány jako odůvodněné stížnosti na práci či chování akademického pracovníka, nebo

(c) v případech jednání akademického pracovníka, které je v rozporu s oprávněnými zájmy fakulty, zejména pokud jde o komerční výuku vykonávanou pro subjekty, které jsou vůči fakultě v konkurenčním vztahu.

(3) Rozdělení výše finančních prostředků na jednotlivá pracoviště a harmonogram pro zpracování odměn stanoví děkan formou přílohy k tomuto opatření. Při rozdělení finančních prostředků na jednotlivá pracoviště vychází z údajů v systému vytíženosti dle opatření Právnické fakulty Masarykovy univerzity č. 5/2020 Určení kritérií pro hodnocení výkonu akademických pracovníků (vytíženost) a z informací o jejich publikační činnosti z Informačního systému MU za rozhodné období.

(4) Rozhodným obdobím se pro účely tohoto opatření rozumí ukončený semestr.

II.

Podmínky pro přidělení výkonnostní odměny

(1) Výkonnostní odměnu lze v souladu s čl. 8 odst. 2 písm. a) Vnitřního mzdového předpisu Masarykovy univerzity ze dne 31. května 2018 přiznat zejména za jednorázový či opakující se, ale časově ohraničený výkon určité činnosti, za úspěšné plnění úkolů vykonávaných nad rámec běžných pracovních povinností, za splnění úkolů ve vysoké kvalitě, za náročné práce a činnosti prováděné při řešení grantů, výzkumných úkolů a projektů, za pracovní podíl na zlepšení hospodářského výsledku, za výkon práce za nepřítomného kolegu.

(2) Výkonnostní odměna se přiznává odděleně za oblast a) výzkumu a vývoje a b) výuky a rozvoje studijních programů. O výši odměny pro konkrétního akademického pracovníka rozhoduje děkan na základě návrhu vedoucího pracoviště, kde je pracovník kmenově zařazen.

(3) V případě, že se akademický pracovník podílí na výuce v předmětech, které jsou vyučovány na jiné, než na jeho kmenové katedře (mezikatedrová výuka), určí se poměrná část výkonnostní odměny za výuku v daném předmětu na základě dohody vedoucích příslušných pracovišť.

(4) Podkladem pro přidělení výkonnostní odměny jednotlivým akademickým pracovníkům jsou především údaje obsažené v přehledu akademické činnosti pracovníka, informace o jejich publikační činnosti z Informačního systému MU a podpůrně informace obsažené v systému vytiženosti za rozhodné období.

III.

Postup při přidělení výkonnostních odměn

(1) Výši výkonnostní odměny na daném pracovišti, rozdělenou na část určenou za a) výzkum a vývoj a b) výuku a rozvoj studijních programů, navrhuje vedoucí pracoviště děkanovi s přihlédnutím k čl. II odst. 1.

(2) Akademický pracovník předloží v souladu s harmonogramem výkonnostních odměn vedoucímu pracoviště, kde je kmenově zařazen (dále též „vedoucí pracoviště“), přehled své pedagogické a vědecko-výzkumné činnosti v rozhodném období. Výpis akademický pracovník vygeneruje z Informačního systému Masarykovy univerzity https://is.muni.cz/auth/management/vypis_pedag_cinnost. Spolu s přehledem může akademický zaměstnanec předložit vedoucímu pracoviště i stručný písemný komentář, v němž stručně zhodnotí svůj pedagogický, vědecký a další výkon v rozhodném období.

(3) Vedoucí pracoviště, po vyhodnocení výkonu jednotlivých akademických pracovníků v rozhodném období, písemně navrhne děkanovi jejich procentuální podíl na částce, kterou obdrží příslušná katedra či ústav v daném období. Návrh podává prostřednictvím formuláře nebo aplikace v intranetu fakulty.

(4) Výkonnostní odměny vedoucím kateder a proděkanům přiděluje děkan s přihlédnutím k čl. II odst. 1.

(5) Výkonnostní odměny jsou vyplaceny ve výplatním termínu bezprostředně po jejich schválení děkanem.

IV.
Přechodná a závěrečná ustanovení

- (1) Kontrolou dodržování tohoto opatření a případnou aktualizací pověřuji tajemníka fakulty.
- (2) Výkladem jednotlivých ustanovení tohoto opatření pověřuji proděkana pro strategii a rozvoj fakulty.
- (3) V roce 2020 je prvním hodnoceným obdobím období podzimního semestru 2019.
- (4) Harmonogram pro rozdělení a vyplacení odměn v roce 2020 bude stanoven samostatným pokynem tajemníka.
- (5) Za rozhodné období semestrů podzim 2019, jaro 2020 a podzim 2020 se údaje za výuku a rozvoj studijních programů použijí dle Pokynu č. 4/2016. Údaje za výzkum a vývoj se za stejná období použijí dle bodového ohodnocení, které tvoří přílohu č. 2 k tomuto opatření.
- (6) Toto znění nahrazuje znění ze dne 27. 1. 2022.
- (7) Toto znění nabývá účinnosti dnem 7. 2. 2023.

V Brně dne 6. 2. 2023

Martin Škop, v. r.,
děkan

Příloha č. 1: Harmonogram

	Termín	Odpovídá
Přidělení finanční částky na katedru/ústav	Do 60 dnů od ukončení semestru	Tajemník
Otevření aplikace v Intranetu	Do 60 dnů od ukončení semestru	Tajemník/CIT
Pokyn k vygenerování přehledů pedagogické činnosti AP	Do 60 dnů od ukončení semestru	Vedoucí katedry/ústavu
Návrhy vedoucích na rozdělení odměn	Do 20 dnů od přidělení finanční částky	Vedoucí katedry/ústavu
Schválení odměn děkanem	Do 10 dnů od obdržení návrhu od vedoucího katedry/ústavu	Děkan
Projednání odchylek od návrhů vedoucího katedry/ústavu	Do 5 dnů od vyjádření děkana	Děkan/vedoucí katedry/ústavu
Administrace odměn	Neprodleně po schválení děkanem a projednání odchylek	Vedoucí personálního oddělení

Příloha č. 2: Stanovení bodového ohodnocení za výsledky v oblasti vědy a výzkumu za roky 2016 – 2018 pro účely přiznání výkonnostních odměn za období podzim 2019

Typ	Druh výsledku		I - obory NRRE	II - ostatní obory	Bodové ohodnocení*	
J	Článek v impaktovaném časopise				13,00	
	Článek v recenzovaném časopise	SCOPUS			9,00	
		ERIH	INT 1			7,00
			INT 2			7,00
			NAT			5,00
			Nezařazeno			5,00
Článek v českém recenzovaném časopise				5,00		
B	Odborná kniha	Světový jazyk			20,00	
		Ostatní jazyky			10,00	
C	Kapitola resp. kapitoly v odborné knize	Světový jazyk			7,00	
		Ostatní jazyky			5,00	
D	Článek ve sborníku zařazený v Conference Processing Citation Index (dříve ISI Proceedings)				4,00	
P	Patent	„evropský“ patent (EPO), patent USA (USPTO) a Japonska			0,00	
		český nebo národní patent (s výjimkou patentu USA a Japonska), který je využíván na základě platné licenční smlouvy			0,00	
		ostatní patenty			0,00	
Z)	Poloprovoz, ověřená technologie, odrůda, plemeno				0,00	
F)	Výsledky s právní ochranou				0,00	
G)	Technicky realizované výsledky (prototyp, funkční vzorek)				0,00	
H)	Poskytovatelem realizované výsledky				0,00	
N)	Certifikované, akreditované, schválené metody, specializované mapy, léčebné, památkové postupy				0,00	
R)	Software				0,00	
V)	Výzkumná zpráva				0,00	
Další druhy					0,00	
J	Článek v odborném periodiku				3,00	
D	Článek ve sborníku				0,00	
S	Specializovaná databáze				0,00	
A	Audiovizuální tvorba				0,00	
M	Uspořádání konference				0,00	
W	Uspořádání workshopu				0,00	
E	Uspořádání (zorganizování) výstavy (s/bez krit. katal.)				0,00	
g	Členství v oborových radách grantových agentur				0,00	
h	Členství ve věd. radách, odb. grémích, expert. komisích apod.				0,00	
o	Ocenění vědecké a umělecké činnosti				0,00	

p	Vyžádané přednášky		0,00
a	Konferenční abstrakt		0,00
q	Habilitační práce		0,00
s	Editorství tematického sborníku, editorství monotematického čísla odborného časopisu		0,00
t	Editorství odborné knihy		0,00
v	Šéfredaktor / členství v redakční radě odborného časopisu		0,00
r	Recenze		0,00
k	Prezentace na konferencích		0,00
m	Původní umělecké práce		0,00
n	Prezentace v oblasti umění		0,00
u	Účelové publikace		0,00
j	Článek v odborném periodiku (nerecenzovaný)		0,00
x	Projekty výzkumu a vývoje		0,00
b	Učebnice		0,00
c	Učební texty pomůcky (vč. dílčích kapitol v učebnicích)		0,00
d	Popularizační texty a aktivity		0,00
e	Přehledové a vzdělávací texty		0,00
f	Vzdělávací a rozvojové projekty		0,00
i	Umělecké realizace		0,00

Stanovení bodového ohodnocení za výsledky v oblasti vědy a výzkumu za roky 2017 – 2019 pro účely přiznání výkonnostních odměn za období jaro 2020 a podzim 2020

Typ	Druh výsledku		I - obory NRRE	II - ostatní obory	Bodové ohodnocení*	
J	Článek v impaktovaném časopise				13,00	
	Článek v recenzovaném časopise	SCOPUS			9,00	
		ERIH	INT 1			7,00
			INT 2			7,00
			NAT			5,00
			Nezařazeno			5,00
Článek v českém recenzovaném časopise				5,00		
B	Odborná kniha	Světový jazyk			20,00	
		Ostatní jazyky			10,00	
C	Kapitola resp. kapitoly v odborné knize	Světový jazyk			7,00	
		Ostatní jazyky			5,00	
D	Článek ve sborníku zařazený v Conference Processing Citation Index (dříve ISI Proceedings)				4,00	
P	Patent	„evropský“ patent (EPO), patent USA (USPTO) a Japonska			0,00	
		český nebo národní patent (s výjimkou patentu USA a Japonska), který je využíván na základě platné licenční smlouvy			0,00	
		ostatní patenty			0,00	
Z)	Poloprovoz, ověřená technologie, odrůda, plemeno				0,00	
F)	Výsledky s právní ochranou				0,00	
G)	Technicky realizované výsledky (prototyp, funkční vzorek)				0,00	
H)	Poskytovatelem realizované výsledky				0,00	
N)	Certifikované, akreditované, schválené metody, specializované mapy, léčebné, památkové postupy				0,00	
R)	Software				0,00	
V)	Výzkumná zpráva				0,00	
Další druhy					0,00	
J	Článek v odborném periodiku				3,00	
D	Článek ve sborníku				0,00	
S	Specializovaná databáze				0,00	
A	Audiovizuální tvorba				0,00	
M	Uspořádání konference				0,00	
W	Uspořádání workshopu				0,00	
E	Uspořádání (zorganizování) výstavy (s/bez krit. katal.)				0,00	
g	Členství v oborových radách grantových agentur				0,00	
h	Členství ve věd. radách, odb. grémích, expert. komisích apod.				0,00	
o	Ocenění vědecké a umělecké činnosti				0,00	

p	Vyžádané přednášky		0,00
a	Konferenční abstrakt		0,00
q	Habilitační práce		0,00
s	Editorství tematického sborníku, editorství monotematického čísla odborného časopisu		0,00
t	Editorství odborné knihy		0,00
v	Šéfredaktor / členství v redakční radě odborného časopisu		0,00
r	Recenze		0,00
k	Prezentace na konferencích		0,00
m	Původní umělecké práce		0,00
n	Prezentace v oblasti umění		0,00
u	Účelové publikace		0,00
j	Článek v odborném periodiku (nerecenzovaný)		0,00
x	Projekty výzkumu a vývoje		0,00
b	Učebnice		0,00
c	Učební texty pomůcky (vč. dílčích kapitol v učebnicích)		0,00
d	Popularizační texty a aktivity		0,00
e	Přehledové a vzdělávací texty		0,00
f	Vzdělávací a rozvojové projekty		0,00
i	Umělecké realizace		0,00

Příloha č. 3: Stanovení bodového ohodnocení za výsledky v oblasti vědy a výzkumu za roky 2022 – 2020 pro účely rozdělení prostředků na výkonnostní odměny na katedry/ústavy za období jaro 2023 a podzim 2023

Do hodnocení se započítává 9 nejlépe bodovaných výsledků za 3 roky (2022 až 2020).

U spoluautorských výsledků určuje velikost spoluautorských podílů garant výsledku, a to jak ve vztahu k domácím autorům, tak ve vztahu k autorům mimo Právnickou fakultu MU. Jestliže tedy jde např. o výsledek, u něhož je garant z MU, je zde dále doktorský student a dva spoluautoři působí mimo MU, určí garant výsledku podíly např. takto (40%, 10%, 30%, 20%). Příslušné katedře/ústavu se započítá výsledek v poměru 40% (garant výsledku) a 10% (doktorský student).

V případě, že časopis je současně ve WoS a ve Scopus, uznává se za daný výstup ta bodová hodnota, která je vyšší.

Výsledky doktorských studentů se počítají té katedře, kde doktorský student působí. Výsledky vykazuje vždy příslušný doktorský student, který studuje v doktorském studijním programu. Za doktorské studenty, kteří ke dni skončení sběru dat ukončili studium, výsledky vkládá za příslušnou katedru/ústav doktorský student, jenž je k tomu pověřený vedoucím katedry/ústavu. Obdobně to platí i pro akademické pracovníky, kteří ke dni ukončení sběru dat skončili pracovní poměr na MU (u nich vloží výsledky akademický pracovník pověřený vedoucím katedry).

U výsledků typu J se bere hodnota příslušného kvartilu ze Scimago Journal & Country Rank (<https://www.scimagojr.com>) s tím, že rozhodující je kvartil podle roku uplatnění výsledku.

Typ	Druh výsledku	Bodové ohodnocení
J ¹	Článek v odborném periodiku ve WoS v kvartilu Q1	200,00
	Článek v odborném periodiku ve WoS v kvartilu Q2	150,00
	Článek v odborném periodiku ve WoS v kvartilu Q3	120,00
	Článek v odborném periodiku ve SCOPUS v kvartilu Q1	110,00
	Článek v odborném periodiku ve SCOPUS v kvartilu Q2	100,00
	Článek v odborném periodiku ve SCOPUS v kvartilu Q3	90,00
	Článek v odborném periodiku mimo WoS nebo SCOPUS publikovaný v časopisech, které vydávají vydavatelé uvedení v seznamu vydavatelů	40,00
	Článek v odborném periodiku ve WoS nebo SCOPUS v kvartilu Q4	30,00
	Článek v odborném periodiku mimo WoS nebo SCOPUS publikovaný v časopisech, které vydávají vydavatelé neuvedení v seznamu vydavatelů	10,00
B	Kapitola v odborné knize ze seznamu vydavatelů	80,00
	Kapitola v odborné knize mimo seznam vydavatelů	10,00
C	Odborná kniha ze seznamu vydavatelů	250,00
	Odborná kniha mimo seznam vydavatelů	30,00
D	Stať ve sborníku, který je indexován ve WoS	30,00
	Stať ve sborníku, který je indexován ve SCOPUS	30,00

¹ V případě, že výsledek spadá současně do kategorií „Článek v odborném periodiku ve WoS...“ a „Článek v odborném periodiku ve SCOPUS“, započítává se výsledek pouze jednou, a to s tím bodovým hodnocením, které je vyšší.

Seznam vydavatelů:

Anglická vydavatelství: Cambridge University Press, Oxford University Press, Hart, Routledge, Edward Elgar, Kluwer Law International, Intersentia, Brill, Nomos, Springer, Palgrave Macmillan, Eleven International Publishing, BIICL (British Institute of International and Comparative Law), Peter Lang, Edinburg University Press

Německá, rakouská a švýcarská vydavatelství: Nomos, C. H. Beck Verlag, De Gruyter, Mohr Siebeck, Carl Heymanns, Verlag Otto Schmidt, Sellier European Law Publishers, Manz, Facultas, Verlag Österreich, NWV Verlag, Verlag der Österreichischen Akademie der Wissenschaften, Linde Verlag, LexisNexis, Medien und Recht, Springer-Verlag, Stämpfli, Schulthess, Helbing und Lichtenhahn, Dike Verlag.

Frankofonní vydavatelství: Bruylant-Larcier, Dalloz, L.G.D.J., A. Pedone.

Zvýšení bodů z hlediska kategorie Monografie v rámci výkonové složky rozpočtu Masarykovy univerzity

V případě, že výsledek kategorie B a C je současně uveden v seznamu vydavatelů dle příslušné Přílohy č. 3 Směrnice Masarykovy univerzity č. 2/2022 k pravidlům sestavování rozpočtu pro kalendářní rok 2023 (viz níže), **násobí se počet bodů u příslušného výsledku koeficientem 1,3.**

Academic Press
Barbara Budrich Publishers
Bloomsbury Academic
Bloomsbury Publishing
Brepols Publishers
Brill
Brill | Nijhoff
Brill | Rodopi
Cambridge University Press
Columbia University Press
Cornell University Press
De Gruyter
Duke University Press
Edinburgh University Press
Edward Elgar Publishing
Equinox
Franz Steiner Verlag
Harrassowitz Verlag
Hart Publishing
Harvard University Press
Iberoamericana-Vervuert
Intellect (Bristol, United Kingdom)
Intersentia
John Benjamins Publishing Company
John's Hopkins University Press
LIT Verlag
Logos
MIT Press
Mohr Siebeck
Oxford University Press
Palgrave Macmillan
Peeters Publishers
Polity Press
Princeton University Press
Rowman & Littlefield

Sage Publications
Springer
Stanford University Press
Suhrkamp
T&T Clark
Taylor & Francis Group (vč. Routledge, CRC Press)
University of British Columbia Press
University of California Press
University of Chicago Press
University of Michigan Press
University of Minnesota Press
University of North Carolina Press
University of Pennsylvania Press
Vandenhoeck & Ruprecht
Verlag Julius Klinkhardt
Waxmann Verlag
Wiley / Wiley-Blackwell
Yale University Press

C. H. Beck
Éditions de la Sorbonne
Iberoamericana-Vervuert
Nomos
Peter Lang
Verlag der Österreichischen Akademie der Wissenschaften
Wolters Kluwer
Wolters Kluwer International

Zvýšení bodů z hlediska kategorie Internacionalizace v rámci výkonové složky rozpočtu Masarykovy univerzity

V případě, že jde o článek, který je indexován ve WOS a spoluautorem publikace je mezinárodní autorský kolektiv (alespoň jeden z členů spoluautorského kolektivu je dle WoS autorem působícím mimo ČR nebo SR), **násobí se počet bodů u příslušného výsledku koeficientem 1,3.**