

**Opatření Právnické fakulty Masarykovy univerzity č. 6/2021  
TESTOVÁNÍ ZAMĚSTNANCŮ NA PŘÍTOMNOST SARS-COV-2**

*(ve znění účinném od 31. ledna 2022)*

*Podle § 28 odst. 1 zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon“), vydávám toto opatření:*

**Úvodní ustanovení**

- (1) Povinností Právnické fakulty Masarykovy univerzity (dále jen „fakulta“) a jednou z forem péče o zaměstnance je chránit zdraví svých zaměstnanců před nákazou onemocněním COVID-19.
- (2) Jedním z prostředků ochrany před nákazou onemocněním COVID-19 je i preventivní testování zaměstnanců na přítomnost SARS-CoV-2 s cílem identifikovat nakažené, avšak bezpříznakové zaměstnance, kteří by mohli být zdrojem nákazy pro ostatní zaměstnance.
- (3) Oprávnění zaměstnavatele stanovit povinnost zaměstnance podrobit se testu na přítomnost SARS-CoV-2, a to i opakovaně, lze dovodit z ustanovení zákoníku práce<sup>1</sup> a z mimořádných opatření Ministerstva zdravotnictví ČR (dále jako „ministerstvo“) k testování a samotestování zaměstnanců.

**Článek 1**

**Povinnost zaměstnance podrobit se testu**

- (1) Každý zaměstnanec fakulty, vč. zaměstnance zaměstnaného formou DPP nebo DPČ, je povinen podstoupit pravidelné testování na stanovení přítomnosti antigenu viru SARS-CoV-2, které bude provedeno prostřednictvím rychlého antigenního testu (RAT) určeného pro sebetestování, a to s frekvencí dvakrát za týden tak, že následující testování zaměstnance proběhne nejdříve třetí den po předchozím testování.
- (2) Povinnost podrobit se testu na přítomnost SARS-CoV-2 dle předchozího odstavce nemají zaměstnanci, kteří:

---

<sup>1</sup> Ustanovení § 101 odst. 5 a § 106 odst. 3 a 4 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů

- a. na základě dohody se zaměstnavatelem vykonávají svou práci mimo místo trvalého výkonu práce (home-office); to neplatí, pokud i v tomto režimu dochází na pracoviště, byť nepravidelně, nebo jednorázově,
  - b. kteří nevykonávají práci na pracovišti zaměstnavatele z důvodu překážek v práci na straně zaměstnavatele, to neplatí, pokud i v tomto režimu dochází na pracoviště, byť nepravidelně,
  - c. podstoupili v posledních 72 hodinách RT-PCR vyšetření na přítomnost viru SARS-CoV-2 s negativním výsledkem, nebo podstoupili v posledních 24 hodinách rychlý antigenní test (RAT) na přítomnost antigenu viru SARS-CoV-2, který provedl zdravotnický pracovník, s negativním výsledkem,
  - d. podstupují preventivní testování u jiného zaměstnavatele
  - e. prodělali laboratorně potvrzené onemocnění covid-19, uplynula u nich doba nařízené izolace a od pozitivního RT-PCR testu na přítomnost viru SARS-CoV-2, na jehož základě byla nařízena izolace, neuplynulo více než 30 dnů.
  - f. Zaměstnanec je povinen zaměstnavateli prokázat skutečnosti podle bodu 2 c) záznamem v Informačním systému infekčních nemocí (digitální certifikát EU COVID) nebo potvrzením vystaveným poskytovatelem zdravotních služeb, nebo podle bodu d) písemným potvrzením zaměstnavatele o tom, že u něj podstupuje preventivní testování.
- (3) V případě, že zaměstnanec odmítne podstoupit test podle bodu 1, bude tato skutečnost bez zbytečného odkladu ohlášena místně příslušnému orgánu ochrany veřejného zdraví.
- (4) Zaměstnanci, který odmítne podstoupit test podle bodu 1, se nařizuje:
- a) nosit respirátor třídy FFP2 nebo jiný obdobný ochranný prostředek dýchacích cest (vždy bez výdechového ventilu) po celou dobu přítomnosti na pracovišti,
  - b) dodržovat rozestup alespoň 1,5 m od ostatních osob,
  - c) stravovat se odděleně od ostatních osob; po dobu konzumace potravin neplatí povinnost nosit ochranný prostředek dýchacích cest.

## Článek 2

### Způsob testování a evidence

- (1) Zaměstnanec splní svou povinnost podstoupit test dle čl. 1, bod 1 absolvováním preventivního testu na stanovení přítomnosti antigenu viru SARS-CoV-2 provedeném prostřednictvím odběrové sady, kterou zaměstnanci poskytne fakulta na určeném místě na pracovišti.
- (2) Informace o provedeném testování (negativním i pozitivním) vkládá zaměstnanec obratem do INETu – aplikace PREVENCE COVID ihned po získání výsledku. V této aplikaci si může vygenerovat potvrzení o provedeném testování pro jiného zaměstnavatele.
- (3) Přístup k informacím v aplikaci má děkan, tajemnice a každý přímý liniový vedoucí.

Článek 3  
**Organizační zajištění samotestování**

- (1) Zaměstnanci, na které se nevztahuje výjimka z testování dle článku 1, odst. 2), obdrží samotestovací sady. Samotestovací sady budou vydávány od 14. 1. 2022 každý pracovní den v provozní době budovy na vrátnici oproti podpisu. Zaměstnancům budou poskytnuty zdarma maximálně dva testy na jeden kalendářní týden.
- (2) Samotestování se provádí v domácím prostředí (před odchodem na pracoviště) nebo pouze na určeném místě, nesmí být prováděno v kancelářích. Pro samotestování je vyhrazena místnost 056, která je vybavena dezinfekčními prostředky, návodem na samotestování a odpovídajícími nádobami na odpad. Použité testy je nutné odložit pouze do označené nádoby.

Článek 4  
**Postup při zjištění pozitivního výsledku testu**

- (1) V případě, že je výsledek testování zaměstnance pozitivní, musí okamžitě opustit budovu fakulty (jestliže se v ní nachází), ihned uvědomit přímého nadřízeného o nepřítomnosti na pracovišti kvůli podezření na pozitivitu na přítomnost viru SARS-CoV-2, vložit informaci o výsledku testu do Inetu a poskytnout součinnost místně příslušnému orgánu ochrany veřejného zdraví, který mu nařídí izolaci.
- (2) Obdobně se postup použije, pokud měl zaměstnanec rizikový kontakt a byla mu nařízena karanténa.
- (3) Po uplynutí izolace nebo karantény zaměstnanec musí podstoupit rychlý antigenní test na stanovení přítomnosti antigenu viru SARS-CoV-2, který si provede v domácím prostředí, nebo na pracovišti, první den přítomnosti na pracovišti.
- (4) V případě, že zaměstnanec uvedený v bodu 1 podstoupil v době po pozitivním výsledku testu vyšetření přítomnosti viru SARS-CoV-2 metodou RT-PCR s negativním výsledkem, je izolace nebo karanténa ukončena.
- (5) Délka izolace nebo karantény se řídí aktuálně platným Mimořádným opatřením MZČR.

Článek 5  
**Závěrečná ustanovení**

- (1) Opatření nabývá účinnosti 31. ledna 2022.
- (2) Nahrazuje se znění tohoto opatření ze dne 11. 1. 2022.

(3) Výkladem pověřuji tajemnici fakulty.

V Brně dne 27. 1. 2022

doc. JUDr. Mgr. Martin Škop, Ph.D., v. r.,  
děkan