

**Opatření děkana č.7/2018**

**Kritéria a způsob přiznávání osobního ohodnocení a  
navrhování odměn na Pedagogické fakultě Masarykovy  
univerzity**

*(ve znění účinném od 17.12.2018)*

*Podle § 28 odst. 1 zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), ve znění pozdějších předpisů, vydávám toto opatření:*

**Článek 1**

**Obecná ustanovení**

- 1) **Účel:** Opatření reflektuje doporučení komise, která šetřila stížnost v personální oblasti. Stanovuje nastavení kritérií pro přiznávání osobního ohodnocení jako složky mzdy a nastavení kritérií pro odměňování.
- 2) **Rozsah platnosti:** Pedagogická fakulta Masarykovy univerzity.
- 3) **Definice pojmů a zkratk:** Nejsou.
- 4) **Odpovědnost:** Děkan Pedagogické fakulty Masarykovy univerzity , vedoucí kateder a institutů Pedagogické fakulty Masarykovy univerzity.

**Článek 2**

**Přiznávání osobního ohodnocení**

- 1) Vedoucí kateder a institutů stanoví jasná objektivní písemná kritéria pro přiznání osobního ohodnocení tak, aby byla v souladu s *článkem 6, odstavcem 2 Vnitřního mzdového předpisu Masarykovy univerzity a Pokynem děkana č. 1/2018 Stanovení rozpětí osobního ohodnocení a funkčních příplatků*. Osobní ohodnocení je přiznáváno také s přihlédnutím k periodickému hodnocení zaměstnanců EVAK. Osobní ohodnocení je stanoveno zpravidla na období jednoho roku. Stanovená kritéria se poprvé využijí pro nastavení osobního ohodnocení od 1. 4. 2019. Vedoucím pracovišť je uložena povinnost tato kritéria

projednat s jednotlivými členy pracoviště a po schválení děkanem je uložit na PO. Při jakékoliv změně nebo doplnění je postup identický.

### Článek 3

#### Navrhování odměn


- 1) Vedoucí kateder a institutů stanoví kritéria pro navrhování odměn tak, aby byla v souladu s článkem 8 Vnitřního mzdového předpisu Masarykovy univerzity. Návrh odměn se zpravidla zdůvodňuje jmenovitě pro každého zaměstnance zvlášť. V odůvodněných případech lze při odměňování zaměstnanců na skupinovém úkolu zdůvodnit jmenovité návrhy společným konkrétním odůvodněním. Vedoucím pracovišť je uložena povinnost tato kritéria projednat s jednotlivými členy pracoviště a po schválení děkanem je uložit na PO. Při jakékoliv změně nebo doplnění je postup identický.

### Článek 4

#### Závěrečná ustanovení

- 1) Související dokumenty
  - Vnitřní mzdová předpis Masarykovy univerzity
  - Pokyn děkana č. 1/2018 Stanovení rozpětí osobního ohodnocení a funkčních příplatků
- 2) Výkladem jednotlivých ustanovení tohoto opatření děkana je pověřeno Personální oddělení Pedagogické fakulty.
- 3) Tato směrnice nabývá platnosti a účinnosti 17. 12. 2018.

V Brně dne 13.12.2018

  
doc. PhDr. Jíří Němec, Ph.D.  
děkan