

Pokyn tajemníka č. 1/2019

**Odměny při pracovních výročí a skončení
pracovního poměru z důvodu odchodu do
starobního nebo invalidního důchodu pro
invaliditu III. stupně**

(ve znění účinném od 1. 5. 2019)

Podle čl. 2 odst. 2 písmene f) Směrnice MU č. 11/2015, „Zásady pro tvorbu, evidenci, publikaci a archivaci vnitřních norem a vydávání vnitřních norem Masarykovy univerzity“ vydávám tento pokyn:

Článek 1

Všeobecná ustanovení

- 1) **Účel:** Tento pokyn upravuje přiznání odměn při pracovních výročí a při skončení pracovního poměru z důvodu odchodu do důchodu.
- 2) **Rozsah platnosti:** Pedagogická fakulta MU.
- 3) **Odpovědnost:** Vedoucí personálního oddělení Pedagogické fakulty MU.

Článek 2

**Odměny při pracovních výročí a při skončení pracovního poměru
z důvodu odchodu do starobního nebo invalidního
důchodu pro invaliditu III. stupně**

Přiznávání odměn zaměstnancům Masarykovy univerzity při pracovních výročí a při prvním rozvázání pracovního poměru z důvodu odchodu do starobního nebo invalidního důchodu pro invaliditu III. stupně je obsaženo v platné Kolektivní smlouvě, uzavřené mezi Masarykovou univerzitou, zastoupenou rektorem, a Vysokoškolským odborovým svazem - Koordinační odborovou radou Masarykovy univerzity

Článek 3

**Přiznávání odměn při pracovním výročí a při skončení pracovního
poměru z důvodu odchodu do důchodu na Pedagogické fakultě**

Při přiznání odměn při pracovních výročí a prvním rozvázání pracovního poměru z důvodu odchodu do starobního nebo invalidního důchodu pro invaliditu III. se bude postupovat takto:

Personalista dle sestavy ze systému PaMS Magion v každém kalendářním měsíci provede kontrolu nároku na odměnu při pracovním výročí. Odměna při pracovním výročí

je zaměstnanci vyplacena jednorázově **při každém 10. výročí nepřetržitě trvajících pracovního poměru**. Odměna při pracovním výročí činí **10.000,-kč**.

Při skončení pracovního poměru z důvodu odchodu do starobního důchodu nebo invalidního důchodu pro invaliditu III. stupně bude zaměstnanci vyplacena odměna. Podmínkou pro vyplacení odměny je skutečnost, že pracovní poměr zaměstnance k univerzitě trval před splněním rozhodné skutečnosti nejméně 5 let. Odměna se vyplácí v rozpětí :

Doba zaměstnání na MU	Výše odměny
5-10 let	od 10 000,- Kč do výše dvojnásobku měsíčního průměrného výdělku na fakultě v předchozím kalendářním roce
10-15 let	od 15 000,- Kč do výše dvojnásobku měsíčního průměrného výdělku na fakultě v předchozím kalendářním roce
Nad 15 let	od 20 000,- Kč do výše dvojnásobku měsíčního průměrného výdělku na fakultě v předchozím kalendářním roce

Při stanovení výše odměny pro zaměstnance bude vždy přihlédnuto k celkové délce trvání pracovního poměru, stanovené týdenní pracovní době a dosahovaným pracovním výsledkům, tak jak je uvedeno v příslušném ustanovení platné Kolektivní smlouvy MU.

Článek 4

Závěrečná ustanovení

Pro zamezení tvrdosti změn v článku 3 tohoto Pokynu vzniká zaměstnancům, kteří v období od 1. 7. 2018 do 30. 6. 2019 dovrší 50 nebo 60 let věku a současně jejich pracovní poměr na MU ke dni dovršení bude trvat minimálně 20 let, nárok na odměnu až do výše měsíčního průměrného výdělku na fakultě, nejméně však 5 000,- Kč, a to za podmínky, že jim nevznikne nárok na odměnu za pracovní výročí podle čl. 3 tohoto pokynu.

1) Související dokumenty:

- *Kolektivní smlouva*

2) Seznam záznamů:

- *Nejsou*

3) Seznam příloh:

- *Nejsou*

- 4) Výkladem ustanovení tohoto pokynu pověřuji vedoucí Personální oddělení PdF MU.
- 5) Tento pokyn zrušuje platnost pokynu tajemníka č. 2/2015 Odměny při životních výročí a při přiznání starobního nebo invalidního důchodu pro invaliditu III. stupně
- 6) Tento pokyn nabývá platnosti dnem zveřejnění.
- 7) Tento pokyn nabývá účinnosti dnem 1. 5. 2019


V Brně 17. 4. 2019


Mgr. Ing. Daniela Němcová
Tajemnice PdF MU

Vyjádření VO ZOS PdF MU:

souhlasím

17. 4. 2019


Vysokoškolský odborový svaz
ZÁKLADNÍ ODBOROVÁ ORGANIZACE 1441/1
Pedagogická fakulta Masarykovy univerzity
603 00 BRNO, Pořčí 7