

Aktualizace dlouhodobého záměru PdF MU pro období 2008-2010

Aktualizace dlouhodobého záměru vychází z DZ PdF MU pro rok 2006-2010, DZ MU 2005-2010 a jeho aktualizací. Do aktualizace DZ PdF MU jsou dále zapracovány výsledky vnitřní evaluační ankety kateder a anonymní ankety akademických pracovníků, která byla realizována na přelomu roku 2007/2008.

1. Studium a další vzdělávání

1.1 Rozvoj studijních programů a organizace studia

- Analýza jednotlivých studijních oborů a pracovišť fakulty s cílem optimalizovat jejich činnost v souvislosti s přípravou nového vysokoškolského zákona a zvýšit efektivitu především v oblasti lidských zdrojů a zkvalitnění studijních programů.
- Evaluace a zkvalitnění společného základu, který by měl být dominantní ve vztahu k profilu budoucích absolventů – učitelů.
- Revize studijního katalogu v ISu s cílem redukovat velký počet předmětů a zefektivnit tvorbu rozvrhů.
- Doplnění klíčových aplikací IS MU pro snadnou orientaci studentů před začátkem a během studia, jako např. popis šablon, popis cílů studijního oboru, jasná definice podmínek pro ukončení předmětu atd.
- Akreditovat vybrané obory v cizím jazyce (němčině a angličtině) v oborech učitelství pro ZŠ včetně společného základu (kombinace oborů speciální pedagogika anglický jazyk, speciální pedagogika německý jazyk) a připravit akreditační materiály pro kombinované studium a to především v navazujícím magisterském.
- Harmonogram akademického roku bude od ak. roku 2009/2010 v souladu s požadavky RMU, včetně harmonogramu konání SZZ s cílem zefektivnit jejich průběh a rovnoměrné zatížení zkoušejících.
- Důraz bude kladen na zvyšování kvality závěrečných prací a prevenci možného plagiátorství.
- V souladu s DZ MU bude pokračovat rozvoj možností studia v rámci celoživotního vzdělávání, především zaváděním nových kurzů vycházejících z požadavků praxe. Fakulta bude nadále podporovat U3V, a to hlavně nabídkou zajímavých kurzů pro seniory.

2. Výzkum, tvůrčí činnost a doktorské studium

- V oblasti výzkumu bude kladen důraz zejména na dosažení kvalitních výsledků při řešení úkolů *Centra základního výzkumu školního vzdělávání* a fakultních výzkumných záměrů *Škola a zdraví pro 21. století* a *Speciální potřeby žáků v kontextu Rámcového vzdělávacího programu pro základní vzdělávání*. Pozornost bude věnována zkvalitnění týmové spolupráce, která musí být řešiteli zřetelně vymezena.

- Konkrétněji musí být deklarován oborový a oborově didaktický výzkum na jednotlivých katedrách i u jednotlivých akademických pracovníků. Fakulta se bude zřetelněji orientovat na problematiku výzkumu v oblasti didaktiky a kurikula s cílem zvýšit prestiž oborově didaktického výzkumu. Koordinační roli v oborově didaktickém a kurikulárním výzkumu bude mít Centrum pedagogického výzkumu (CPV), jehož funkce a úkoly v rámci fakulty budou přesněji definovány. Jedním z úkolů CPV bude vymezení konkrétních výzkumných témat. CPV bude pro tuto činnost přiměřeně personálně posíleno.
- Nezbytné bude zvýšení kvantity i kvality tvůrčí činnosti fakulty a prezentace i ohlasu výzkumných výsledků. Hodnocení výzkumné a tvůrčí činnosti fakulty bude přesněji definováno.
- Vedení fakulty bude vytvářet podmínky pro naplňování plánu kvalifikačního růstu pracovníků. Konkretizovány budou motivační cílové odměny, možnosti tvůrčího volna, podmínky pro publikační a další tvůrčí činnost. Zvážena bude příprava akreditace dalších doktorských, habilitačních nebo jmenovacích oborů.
- Studenti doktorských studijních programů (DSP) budou systematičtější a efektivněji zapojováni do fakultního výzkumu. DSP budou zřetelněji profilovány a napojeny na nosné výzkumné projekty fakulty. Počet studentů DSP bude zvýšen, a to při zachování náročnosti studia. Důraz bude kladen na zpřesnění projektů disertačních prací, které budou stěžejní náplní 1. ročníku studia v DSP. Fakulta vymezí podmínky pro zvýšení kvality doktorských disertací a přesněji určí odpovědnost za úroveň doktorského studia ve všech jeho fázích.
- Pro hodnocení studentů DSP budou stanovena kritéria obsahující požadavky na publikační činnost a účast na vědeckých a odborných konferencích. Podporovány budou studentské semináře, konference, soutěže a další akce prezentující výzkumnou a tvůrčí činnost studentů.
- Urychlení kvalifikačního růstu pracovníků a zlepšení kvalifikační struktury fakulty.

Z výše uvedeného plynou v oblasti výzkumu a doktorského studia následující priority:

- vymežit stěžejní výzkumné úkoly fakulty,
- dokončit profilace CPV,
- zkvalitnit studium v DSP (včetně zvýšení počtu studentů),
- zkvalitnit výzkumné a tvůrčí činnosti pracovníků (zejména publikační),
- zefektivnit evaluace tvůrčí činnosti pracovníků.

3. Fakulta a vnější vztahy

- Systematicky pokračovat v internacionalizaci fakulty (zpracovat v tomto duchu nové webové stránky oddělení vědy a výzkumu v AJ pro snadnou orientaci zahraničních akademických pracovníků i studentů.
- Rozšiřovat počet bilaterálních smluv se zahraničními vysokými školami.
- Aktivně se zapojit do přípravy projektů z Operačního programu Vzdělávání pro konkurenceschopnost.

- Zvyšovat kompetence vybraných pracovníků na oddělení vědy a výzkumu tak, aby byli schopni zajišťovat komplexní servis pro řešitele všech projektů fakulty.
- Připravit nový statut Fakultních škol po diskusi s příslušnými řediteli, připravit nové smlouvy s vybranými školami.
- Podporovat studium zdravotně a sociálně znevýhodněných studentů, intenzivně spolupracovat s Teiresias, střediskem pro podporu studentů se specifickými nároky.

4. Podpůrné procesy

4.1 Oblast ediční činnosti (Ediční centrum)

- Zkvalitnit ediční činnost fakulty a práci Edičního centra, úzce spolupracovat s RMU. Profilovat časopisy vydávané na fakultě (Pedagogická orientace, Komenský, Ladění). Návrhy statutů připraví jednotlivé redakce časopisů.
- Podporovat distribuci a elektronický prodej publikací, zejména prostřednictvím obchodního centra MU.

4.2 Oblast finanční motivace pedagogických a nepedagogických pracovníků

- Vedení fakulty provede analýzu rozdělování motivačních složek mzdy (osobní ohodnocení a mimořádné odměny) na jednotlivých pracovištích s cílem stanovit doporučená kritéria pro rozdělování motivačních složek mzdy.
- V souvislosti se změnou distribuce financí na jednotlivá pracoviště bude vytvořen systém doporučených pracovních povinností (úvazků) učitelů a jejich hodnocení. Doporučení bude vycházet z analýzy pracovní zátěže jednotlivých kateder.
- Na úrovni fakulty vytvořit transparentní kritéria pro rozdělování přímých odměn pracovníkům fakulty.
- Obdobná opatření a doporučení budou vytvořena i pro oblast neučitelských pracovníků.

4.3 Oblast ICT, knihovních služeb a e-learningu (CIT, Ústřední knihovna)

- Fakulta připraví návrh nového webu PdF MU s cílem zvýšit reprezentativnost tohoto média a informovanost jak fakultní veřejnosti, tak také uchazečů o studium.
- Fakulta inovuje nový systém distribuce informací vedoucím pracovišť a širší fakultní veřejnosti.
- Fakulta bude i nadále podporovat všechny aktivity vedoucí k vytváření e-learningových a distančních podpor výuky. Na PdF MU budou nadále rozvíjeny a podporovány systémy LMS jak LMS IS, tak LMS Moodle.
- Fakulta podpoří implementaci nových technologií a softwarů pro tvorbu elektronických podpor výuky jako je např. Captivate, Flash a další, s cílem zvýšit ICT gramotnost, profesionalitu a kvalitu v této oblasti.

- Podporovat rozšíření e-slужeb knihovny, zejména v oblasti elektronického dodávání dokumentů a zpřístupňování odborných e-zdrojů.
- Vyvíjet iniciativu zaměřenou na vzdělávání studentů pro práci s informacemi.
- Zajistit digitalizaci a elektronickou archivaci kvalifikačních prací a studijních materiálů uchovávaných na katedrách.
- Ve spolupráci s CIT PdF MU fakulta zajistí centralizovanou správu audiovizuální techniky v učebnách a sjednotí audiovizuální techniku včetně jednotného ovládání.
- Bude zaveden systém elektronického hlášení závad a požadavků přes Help Desk.
- Bude zabezpečena možnost zálohování dat na serveru fakulty pro všechny zaměstnance, včetně ochrany dat a zabezpečení serverů fakulty.
- Fakulta usnadní přístup k informačním technologiím pro studenty, např. rozšířením bezdrátové sítě, vybudováním přípojných míst na chodbách fakulty a umístěním PC kiosků po chodbách apod.

4.4 Oblast řízení a odpovědnosti vedení fakulty (správní oblast)

- Aktualizovat vnitřní předpisy fakulty a zavést systém řízení dokumentů.
- Dále rozvíjet vnitřní kontrolní systém fakulty, aktualizovat registr rizik a zavést průběžné kontroly projektů pomocí monitorovacích zpráv.
- Vytvořit a aktualizovat normativní rámec činnosti fakulty a dokumentovaných postupů pro řízení fakulty.
- Zavést systém řízení založený na identifikaci významných procesů a sledování kvality jejich výstupů.

4.5 Oblast lidských zdrojů

- Trvale optimalizovat a stabilizovat organizační strukturu pracovníků fakulty a zavést systém plánování množství lidských zdrojů směřující k optimalizaci mzdových nákladů a k dlouhodobě udržitelnému rozvoji fakulty.
- Zaměřit personální práci na sledování kompetentnosti neakademických pracovníků k výkonu jejich práce a plánovat jejich další rozvoj.
- Vypracovat transparentní systém motivace pracovníků založený na provázanosti motivačních faktorů s individuálními pracovními výkony a podporující iniciativu při zlepšování činnosti fakulty.
- Navrhnout systém motivace pracovníků zaměřený více na individuální výkonnost a podporu iniciativy při zlepšování činnosti fakulty.
- Aktualizovat popisy pracovních činností a požadavků na kvalifikaci neakademických pracovníků a vypracovat plány jejich dalšího vzdělávání a rozvoje.

- Vytvořit podmínky pro vědecky aktivní a tvůrčí seniory z řad bývalých pracovníků fakulty a zajišťovat podmínky k jejich produktivní vědecké činnosti.

4.6 Oblast hospodaření (ekonomické oddělení)

- Zavést elektronický oběh účetních dokladů.
- Rozvíjet vícezdrojové financování fakulty a vyhledávat další finanční příležitosti.
- Vytvořit střednědobý plán hospodaření fakulty jako nástroje k trvale udržitelnému rozvoji fakulty a k realizaci dlouhodobých záměrů a cílů fakulty.
- Zvyšovat transparentnost rozpočtu fakulty a objektivitu principů jeho sestavování.
- Podporovat komplexní servis pro řešitele projektů.

4.7 Technicko-provozní oblast (technicko-provozní středisko)

- Realizovat investiční akce vedoucí ke zlepšení pracovních a prostorových podmínek.
 - rekonstrukce a zvýšení kapacity učeben,
 - modernizace zabezpečení budov, poslucháren a kamerového systému,
 - zlepšení vybavenosti společných prostor pro studenty včetně nádvoří Poříčí 7 a 31,
 - modernizace orientačního značení budov a vývěsních ploch fakulty,
 - rekonstrukce tělocvičny na Poříčí 31 a adaptace tělocvičny na Ypsilantiho na velkokapacitní učebnu,
 - rekonstrukce auly,
- Připravit podmínky pro realizaci zamýšlených investičních záměrů výstavby multifunkčního informačně vzdělávacího centra ve dvorním traktu budovy Poříčí 31 a přístavby pro rozšíření studijního oddělení ve dvorním traktu budovy Poříčí 7.
- Propojit v součinnosti s ÚVT elektronické bezpečnostní systémy do celouniverzitního systému.

Projednáno ve Vědecké radě Pedagogické fakulty MU dne 2. prosince 2008.

Schváleno Akademickým senátem Pedagogické fakulty MU dne 4. března 2009.