

Kritéria a způsob přiznávání osobního hodnocení a navrhování odměn na Katedře speciální a inkluzivní pedagogiky Pedagogické fakulty Masarykovy univerzity¹

Osobní ohodnocení - kritéria

Osobní ohodnocení je individuálně stanovenou pohyblivou složkou mzdy (odst. 1, Článek 6, VMPPMU, 2017, 2018)

Přístup k pracovním výzvám

1. kvalita vykonávané práce
 - stabilní výkon
 - samostatnost
 - iniciativa, aktivní přístup
 - spolehlivost
2. osobní zapojení
 - přístup k profesnímu a osobnostnímu rozvoji
 - týmová spolupráce
 - přínos pro organizaci a zajištění chodu pracoviště
3. přínos k manažerským výzvám
 - katedra
 - garance – studium, programy, specializace, předměty
 - ERASMUS koordinátor
4. reprezentace katedry, fakulty, univerzity na veřejnosti -

Pedagogická činnost

1. výuka
 - výuková zátěž
 - inovace předmětu, metod a forem výuky
 - propojování praxe a výuky
2. závěrečné práce
 - počty
 - kvalita
3. podpora aktivit studentů
4. internacionalizace
 - výuka v cizím jazyce
 - podpora mezinárodních aktivit, přednášek

¹ Dokument byl zpracován v souladu s Vnitřním mzdovým předpisem Masarykovy univerzity (č.j. MSMT-34141/2017, čj. MSMT-16540/2018) a s Opatřením děkana č.7/2018 Kritéria a způsob ohodnocení a navrhování odměn na PdF MU.

Vědecká činnost a publikační činnost

- členství ve vědeckých radách, odb. grémíích, expertních komisích, v redakčních radách
- členství v oborových radách grantových agentur
- členství ve vedení mezinárodních, národních profesních organizací
- zastupování národních profesních organizací v mezinárodních organizacích
- vedení studentů doktorského studia
- aktivní zapojení do projektů výzkumu a vývoje
- pravidelná vyžádaná přednášková činnost, aktivní účast na konferencích,
- publikační činnost, odborné texty, učebnice
- zpracování odborných recenzních posudků

Odměny - kritéria

Odměna se přiznává za jednorázový či opakující se, ale časově ohraničený výkon určité činnosti (Článek 8, VMPPMU, 2017, 2018)

1) Odměna výkonnostní² – kritéria

1. Pracovní výzvy

- úspěšné plnění úkolů vykonávaných nad rámec běžných pracovních povinností
- splnění úkolů ve vysoké kvalitě
- vedení komisí státních závěrečných zkoušek, členství v komisích
- řešení grantů, výzkumných úkolů a projektů,
- akreditace programů ČŽV
- práce za nepřítomného kolegu

2. Plnění předem stanovených pracovních cílů či úkolů

- cílová odměna za stanovené období
- výuka a vedení prací v ČŽV

3. Účast na zasedáních Akademického senátu, PdF MU

2) Odměna mimořádná – kritéria

- mimořádný jednorázový výkon práce či tvůrčí dílo
- řešení výzkumných a vývojových úkolů a jiných náročných úkolů
- reprezentace katedry/PdF MU/MU,
- podíl na řešení mimořádné situace

V Brně dne 30. 1. 2019

Věra Vojtová – vedoucí KSIP

² V případě, že byl zaměstnanec s podmínkami pro získání odměny předem seznámen, a tyto podmínky splnil, vzniká mu právo na přiznání výkonnostní odměny.