

# TAČR

- 9.-11. února 2021 Oborový panel - pedagogicko-psychologický
- Program Éta
- V r. 2021 nedojde k vyhlášení veřejné soutěže ani v jednom z programů ÉTA a ZÉTA
- Připravuje se nový rámcový Program SIGMA ([www.tacr.cz](http://www.tacr.cz))

# Do veřejné soutěže bylo podáno celkem 533 návrhů projektů

- 524 návrhů projektů postoupilo do hodnocení
- z nich je **podpořeno celkem 59 návrhů projektů**, což znamená 11 % míru úspěšnosti (míra úspěšnosti je počítána k počtu návrhů projektů podaných do veřejné soutěže).

# Postup hodnocení projektů:

- Komise pro přijímání návrhů projektu (vyhodnocení splnění podmínek veřejné soutěže)
- 2 oponenti – 2 posudky
- Zpravodaj – souhrnná hodnotící zpráva (komentář k rozdílům v hodnocení oponentů, vlastní názor – ke kterému z oponentů se přiklání klady a zápory projektu; doporučení zpravodaje návrhu projektu k podpoře) + hodnocení práce oponentů – známka za koherenci – odpovídají body a slovní vyjádření, známka za věrohodnost- zda se oponent dobře orientuje v dané problematice
- Stínový zpravodaj
- Kolegium odborníků – návrh pořadí projektů
- Rada programu – návrh pořadí projektů
- Předsednictvo TAČR – rozhodnutí předsednictva TAČR

# Program Éta - zaměření

- Podpora čerpání inovačního potenciálu SHUV (společenských, humanitních a uměleckých věd)
- jako klíčových hráčů pro řešení společenských, ekonomických, technologických, kulturních nebo globalizačních výzev a příležitostí 21. století

# SHUV – společenské vědy, humanitní vědy a umění

- Psychologie, kognitivní vědy
  - Pedagogika
  - Sociologie
  - Jazykověda a literatura
  - Filozofie, etika a náboženství
  - Ekonomika a podnikání
  - Politologie
  - Historie a archeologie
  - Umění
- Do soutěže Éta byly přijímány projekty, jejichž jádro je postaveno na SHUV – společenských vědách, humanitních vědách nebo umění

Co se hodnotí v posudcích?

## Novost a kvalita navrhovaného výzkumného šetření, vyhranění se vůči podobným projektům v ČR a v zahraničí

- nejedná se o běžnou analýzu, měření nebo službu, ale o tvůrčí, originální projekt
- k vyhledání podobných nebo souvisejících projektů se využívají veřejné systémy a databáze (CEP, CEZ, STARFOS apod.)

# Navržené činnosti, metody a postupy směřující k dosažení cíle projektu

- musí být konkrétně popsány
- vedou k pochopení toho, jakým způsobem bude cílů projektu dosaženo
- projekt obsahuje výzkumnou nejistotu - při řešení projektu se využívají metody SHUV, které nejsou rutinní činnost



# Analýza rizik

- např. někdo z řešitelského týmu nebude moci dále na projektu participovat
- nepodaří se z nějakého důvodu realizovat část výzkumu...

# Řešitelský tým, adekvátní zapojení expertíz z oblasti SHUV

- využívání přínosů multidisciplinárních týmů; propojení výzkumu technického a netechnického charakteru
- řešitelský tým musí mít potřebné zkušenosti a odborné předpoklady
- v řešitelském týmu jsou dostatečně zastoupeny expertízy SHUV s adekvátním úvazkem a vykonávanou rolí v týmu
- pokud je to možné, řešitelský tým poskytuje příležitost ženám i mužům a nastupující výzkumné generaci

# Potřebnost řešení dané problematiky, motivační účinek

- dobře popsán a zdůvodněn
- návrh projektu by bez státní podpory nebyl řešen, či jen v omezeném rozsahu nebo v delším časovém horizontu.

# Organizační, koordinační a technické zajištění projektu a jeho proveditelnost

- v návrhu musí být srozumitelně a adekvátně popsán způsob řízení projektu
- rozdělení odpovědností.

# Finanční zajištění projektu a časová náročnost projektu

- výše plánovaných nákladů musí být adekvátní vůči metodické, personální a časové náročnosti
- odpovídá plánovaným cílům projektu a benefitu pro společnost

# Relevance, aplikační potenciál a uplatnitelnost zamýšlených výstupů/výsledků projektu k pozitivní společenské změně

- z návrhu řešení musí být zřejmé, že sleduje praktický cíl, nejedná se o základní výzkum
- plánované výstupy/výsledky by měly tvořit logický celek a vzájemně se doplňovat
- Srozumitelnost!!!

# BONIFIKAČNÍ KRITÉRIA

- genderová dimenze v obsahu výzkumu
- personální politika uchazeče – ocenění HR Excellence in Research Award; Firma roku; TOP Odpovědná firma; potvrzení o realizaci genderového auditu; potvrzení o provedení kalkulace mzdových rozdílů mužů a žen v organizaci prostřednictvím nástroje Logib...

**DĚKUJI ZA POZORNOST**