MUNI ARTS

HR AWARD FA MU - ACTION PLAN - GANTT CHART
LAST UPDATE: dd.mm.yyyy

ACTION Nr. AKCE č.	ACTION PLAN - PROPOSED ACTIONS (individual steps, outputs, indicators) AKČNÍ PLÁN - navrhované akce (jednotlivé kroky, výstupy, indikátory)	RESPONSIBLE PERSON/UNIT Odpovědná osoba/oddělení	DEADLINE Dokončení	CURRENT STATUS Stav plnění
1.	**MU ACADEMIC AND PROFESSIONAL EMPLOYEE CODE OF ETHICS** / Etický kodex akademických a odborných pracovníků MU	*Vice-dean for Research and Development *Lawyer *HR Award Team /*Proděkan pro výzkum a rozvoj *Právník *HR Award tým	12/31/2021	
1.1	Cooperation with the MU Rector´s Office on updating the MU academic and professional employee code of ethics / Spolupráce s rektorátem MU na aktualizaci stávajícího Etického		9/30/2021	
1.2	Realized information campaign / Realizována informační kampaň		12/31/2021	
	Number (time series) of incidents solved: / Počet (časové řady) incidentů řešených:			
	* by MU Research Ethics Committee /* Etickou komisí pro výzkum MU			
	* by MU Ethics Committee /* Etickou komisí MU			
	* by MU Equal Opportunities Panel /* Panelem pro rovné příležitosti MU			
	* Based on the MU directive "Processing and registration of complaints at MU" /* Na základě směrnice MU "Vyřizování a evidence stížností, podnětů a peticí na MU"			
2.	**SYSTEM OF JOB POSITIONS AND JOB TITLES** / Systém pracovních pozic a míst	*HR Award Team *Head of Personnel Office /*HR Award tým *Vedoucí personálního odd.	12/31/2021	
2.1	Internal rule created (link to existing document) / Vytvořen vnitřní předpis (odkaz na existující dokument)		12/31/2021	
	% of employees with job description / % zaměstnanců s popisem pracovního místa			
	Volume of teaching hours counted per one R1-R4 / Velikost pedagogických úvazků přepočtených na jednoho R1-R4			
3.	**CAREER MANAGEMENT** / Řízení pracovní kariéry	*HR Award Team *Head of Personnel Office /*HR Award tým *Vedoucí personálního odd.	12/31/2021	
3.1	Career regulation FA MU created (link to existing document) / Vytvořen Kariérní předpis FF MU (odkaz na existující dokument)		12/31/2021	
4.	**RECRUITMENT AND SELECTION** / Nábor a výběr	*HR Award Team *Head of Personnel Office /*HR Award tým *Vedoucí personálního odd.	12/31/2022	
4.1	Cooperation with the MU Rector´s Office on the creation of a university-wide OTM-R policy / Spolupráce s rektorátem MU na tvorbě OTM-R politiky MU		6/30/2021	
4.2	Cooperation with the MU Rector´s Office on updating the Regulations on Competitive Selection Procedures at MU / Spolupráce s rektorátem MU na aktualizaci Řádu výběrového řízení MU		3/31/2022	
4.3	"Job opportunities" tab on the FA MU website created (link to an existing page) / Vytvořena záložka "Pracovní příležitosti" na webových stránkách FF MU (odkaz na existující stránku)		3/31/2021	
4.4	Internal methodology including forms and templates (link to existing document) / Vytvořena interní metodika včetně formulářů a šablon (odkaz na exitující dokument) /		6/30/2022	
4.5	OTM-R training implemented / Zavedeno vzdělávání o oblasti OTM-R /		9/30/2022	
4.6	System set up for the regular quarterly evaluation of trends in key areas of recruitment and selection = openness, transparency and merit evaluation / Nastaven systém pro pravidelné čtvrtletní vyhodnocování trendů v klíčových oblastech náboru a výběru = otevřenost, transparentonost a hodnocení zásluh		12/31/2022	
	Level of satisfaction of senior employees and successful candidates with the recruitment process / Míra spokojenosti vedoucích pracovníků a úspěšných kandidátů s náborovým procesem			
	Number of trained employees involved in recruitment and selection / Počet proškolených zaměstnanců zapojených do náboru a výběru			
	Proportion of applicants: / Podíl uchazečů:			
	* coming from outside the university/faculty /* přicházející z prostředí mimo univerzitu/fakultu			
	* coming from abroad /* přicházející ze zahraničí			
	* meeting the requirements for the advertised vacancy /* splňujících požadavky na inzerovanou pozici			
	* from under-represented groups /* z nedostatečně zastoupených skupin			
	Proportion of job offers published on Euraxess / Podíl pracovních nabídek zveřejňovaných na Euraxess			
	Number of channels for advertising job offers / Počet kanálů pro zveřejňování pracovních nabídek			
	Statistics on the composition of selection committees / Statistika složení výběrových komisí			
	OTM-R complaint statistics / Statistika stížností v oblasti OTM-R			
5.	**ADAPTATION PROCESS** / Adaptační proces	*HR Award Team *Head of Personnel Office /*HR Award tým *Vedoucí personálního odd.	9/30/2022	
5.1	Internal rule created (link to existing document) / Vytvořen vnitřní předpis (odkaz na existující dokument)		9/30/2022	
5.2	Handbook for new employees, including links to information sources on the website created (link to an existing document and pages) / Vytvořena příručka pro nového zaměstnance včetně odkazů na informační zdroje na webových stránkách (odkaz na existující dokument a stránky)		9/30/2022	
5.3	Series of topics for introductory training created (including e-learning) / Vytvořena série témat pro vstupní školení (včetně e-learningu)		9/30/2022	
5.4	Role of the informal adaptation guide implemented / Zavedena role neformálního průvodce adaptací		9/30/2022	
5.5	Evaluation of the adaptation process at the end of the trial period implemented / Zavedeno vyhodnocení adaptačního procesu ke konci zkušební doby		9/30/2022	
	Number of trained employees providing the adaptation process / Počet proškolených zaměstnanců zajišťujících adaptační proces			
6.	**EMPLOYEE EVALUATION** / Hodnocení zaměstnanců	*Steering Committee *HR Award Team *Head of Personnel Office /*Dohlížecí komise *Vedoucí personálního odd. *HR Award tým	12/31/2023	
6.1	Tool for obtaining feedback created / Vytvořen nástroj pro získávání zpětné vazby		9/30/2022	
6.2	Internal rule created (link to existing document) / Vytvořen vnitřní předpis (odkaz na existující dokument)		6/30/2023	
6.3	Evaluation contains individual development goals, on the basis of which the training and development of individuals takes place / Hodnocení obsahuje individuální rozvojové cíle, na jejichž základě probíhá vzdělávání a rozvoj jednotlivců		12/31/2023	
	Number of employees evaluated / Počet zaměstnanců, u nichž proběhlo hodnocení			

	Number of employees with set development goals / Počet zaměstnanců s nastavenými rozvojovými cíli		
7.	**EMPLOYEE TRAINING AND DEVELOPMENT SYSTEM** / **Systém vzdělávání a rozvoje zaměstnanců**	***HR Award Team *Head of Personnel Office /*HR Award tým *Vedoucí personálního odd.**	**12/31/2023**
7.1	Cooperation with the MU Rector´s Office on the system setting of training and development of employees at MU / Spolupráce s rektorátem MU na systémovém nastavení vzdělávání a rozvoje zaměstnanců na MU		12/31/2022
7.2	Implementation of the training and development system staffed / Personálně zabezpečena realizace systému vzdělávání a rozvoje		3/31/2023
7.3	Internal rule created (link to existing document) / Vytvořen vnitřní předpis (odkaz na existující dokument)		12/31/2023
7.4	Standard offer of training – key topics and formats created / Vytvořena standardní nabídka vzdělávání - klíčová témata a formáty		12/31/2023
7.5	Tools for evaluating the effectiveness of training events (questionnaire, statistics) created / Vytvořeny nástroje pro vyhodnocování efektivity vzdělávacích akcí (dotazník, statistiky)		12/31/2023
	Number of topics in the form of e-learning / Počet témat ve formě e-learningu		
	Number and scope of R1-R4 trainings according to the topic / Počet a rozsah školení R1-R4 dle tématu		
8.	**CAREER COUNSELLING SYSTEM** / **Systém kariérního poradenství**	***HR Award Team *Head of Personnel Office /*HR Award tým *Vedoucí personálního odd.**	**3/31/2023**
8.1	Cooperation with the MU Rector´s Office on the creation of a university-wide career guidance system for researchers / Spolupráce s rektorátem MU na vytvoření celouniverzitního systému kariérního poradenství pro výzkumníky		12/31/2022
8.2	Realized information campaign / Realizována informační kampaň		3/31/2023
	Number of performed consultations R1-R4 / Počet realizovaných konzultací R1-R4		
	Satisfaction rate with career centre services / Míra spokojenosti se službami kariérního centra		
9.	**SUPERVISION SYSTEM FOR EARLY-STAGE RESEARCHERS** / **Systém supervize pro začínající výzkumníky**	***Vice-dean for Research and Development *HR Award Team * Head of Personnel Office /*Proděkan pro výzkum a rozvoj *HR Award tým * Vedoucí personálního odd.**	**6/30/2024**
9.1	Pilot workshop for mentoring performed / Realizován pilotní workshop k mentoringu		12/31/2022
9.2	Internal rule created (link to existing document) / Vytvořen vnitřní předpis (odkaz na existující dokument)		12/31/2023
9.3	Each new R1 and R2 employee is informed of their supervisor in job description upon the start of their employment / Každý nový zaměstnanec R1 a R2 je informován o svém supervizorovi v popisu svého pracovního místa při nástupu do zaměstnání		6/30/2024
	Number of researchers trained in the supervisory role / Počet výzkumníků proškolených v supervizní roli		
10.	**PHD STUDIES** / **Doktorské studium**	***Vice-dean for Research and Graduate Studies *HR Award Team /*Proděkan pro vědu a doktorské studium *HR Award tým**	**12/31/2023**
10.1	Cooperation with the MU Rector´s Office on the revision of the university-wide concept of PhD studies and on the creation of PhD studies standards / Spolupráce s rektorátem MU na revizi celouniverzitní koncepce PhD studia a na vytvoření standardů PhD studia		6/30/2022
10.2	Questionnaire survey for PhD students performed / Realizováno dotazníkové šetření pro PhD studenty		6/30/2021
10.3	PhD studies handbook created / Vytvořena příručka PhD studia		9/30/2021
10.4	Pilot training workshops for PhD students performed / Realizovány pilotní vzdělávací workshopy pro PhD studenty		12/31/2022
10.5	PhD study standards taking into account faculty specifics created / Vytvořeny standardy PhD studia zohledňující fakultní specifika		6/30/2023
10.6	Cross-sectional subjects in fields with common intersections implemented / Zavedeny průřezové předměty u oborů se společnými průniky		12/31/2023
10.7	Freshers training (skills needed for research activities) is mandatory for all PhD students / Školení Freshers (dovednosti potřebné pro výzkumnou činnost) je povinné pro všechny studenty PhD		12/31/2023
	PhD day realised once per semester for the last years of Mgr. and first years of PhD programmes / 1x semestr realizován PhD den pro poslední ročníky Mgr. a první ročníky PhD		
	Number of realised workshops and webinars for trainers / Počet realizovaných workshopů a webinářů pro školitele		
	Number of PhD students involved in grants / Počet PhD studentů zapojených do grantů		
11.	**POSTDOCTORAL POSITIONS (POSTDOC)** / **Postdoktorandské pozice (postdoc)**	***Vice-dean for Research and Development *HR Award Team * Head of Personnel Office /*Proděkan pro výzkum a rozvoj *HR Award tým * Vedoucí personálního odd.**	**6/30/2022**
11.1	Cooperation with the MU Rector´s Office on the creation of a university-wide postdoc strategy (position definition, area of employment, conditions and system of care for foreign postdoc) / Spolupráce s rektorátem MU na vytvoření celouniverzitní strategie postdoc (definice pozice, oblast zaměstnávání, podmínky a systém péče o zahraniční postdoc)		9/30/2021
11.2	Postdoc positions and rules for postdoc employment are defined in the System of job positions and job titles FA MU / Pozice postdoc a pravidla pro zaměstnávání postdoc definovány v Systému pracovních pozic a míst FF MU		12/31/2021
11.3	Postdoc position included in the Career regulation FA MU / Pozice postdoc zahrnuta do Kariérního předpisu FF MU		12/31/2021
11.4	Rules for recruitment to postdoc positions included in the internal methodology for recruitment and selection / Pravidla pro nábor na pozice postdoc zahrnuta v interní metodice pro nábor a výběr		6/30/2022
11.5	Information leaflet and separate website for postdoc positions on the FA MU website created / Vytvořen informační leták a samostatná stránka pro pozice postdoc na webu FF MU		6/30/2022
	Number of employees in postdoc positions / Počet zaměstnanců na pozicích postdoc		
	Proportion of postdoc newcomers from other universities out of the total number of postdocs / Podíl postdoc příchozích z jiných univerzit z celkového počtu postdoc		
	Duration of postdoc engagement at FA MU / Délka působení postdoc na FF MU		
12.	**GENDER BALANCE** / **Rovnováha pohlaví**	***Steering Committee *HR Award Team *Head of Personnel Office /*Dohlížecí komise *HR Award tým *Vedoucí personálního odd.**	**9/30/2022**

12.1	Cooperation with the MU Rector´s Office on the creation of a university-wide gender balance policy / Spolupráce s rektorátem MU na vytvoření celouniverzitní politiky rovnováhy pohlaví		12/31/2021
12.2	Places for employees' children in kindergarten provided / Zajištěna místa pro děti zaměstnanců ve školce		12/31/2021
12.3	Questionnaire survey conducted in order to find out the reasons for the lack of interest of women in participating in managing authorities, in a scientific career, in PhD studies, etc. / Realizováno dotazníkového šetření za účelem zjištění důvodů neprojeveného zájmu žen o účast v řídících orgánech, o vědeckou kariéru, o studium PhD atd.		3/31/2022
12.4	Gender balance policy created at FA MU (link to existing document) / Vytvořena politika rovnováhy pohlaví na FF MU (odkaz na existující dokument)		9/30/2022
	Statistics on the representation of men and women at different levels and in management positions / Statistiky zastoupení mužů a žen na různých úrovních a ve vedoucích funkcích		
	Analyses of equal pay for men and women / Analýzy rovnosti v odměňování mužů a žen		
	Number of lectures and workshops on gender and the number of trained employees / Počet přednášek a workshopů na téma gender a počet proškolených zaměstnanců		
13.	**SUBMITTING AND PROCESSING COMPLAINTS** / **Podávání stížností**	***Steering Committee *HR Award Team /*Dohlížecí komise *HR Award tým**	**12/31/2024**
13.1	In cooperation with the MU Rector´s Office and representatives of other faculties, a proposal for the concept of mediation services at MU was prepared as part of a well-being strategy / Ve spolupráci s rektorátem MU a zástupci ostatních fakult zpracován návrh koncepce mediačních služeb na MU jako součást well-being strategie		12/31/2024
13.2	Concept draft of mediation services at MU prepared as part of a well-being strategy / Zpracován návrh koncepce mediačních služeb na MU jako součást well-being strategie		12/31/2024
	Number of meetings of representatives of faculties and the MU Rector´s Office focused on the creation of a proposal for mediation services / Počet setkání zástupců fakult a rektorátu MU zaměřených na tvorbu návrhu mediačních služeb		
14.	**ADMINISTRATIVE SUPPORT FOR RESEARCHERS** / **Administrativní podpora výzkumníků**	***Faculty Bursar *Dean's Office Department Heads *HR Award Team /*Tajemník *Vedoucí děkanátních pracovišť *HR Award tým**	**12/31/2024**
14.1	Methodology created and pilot phase of project support for demanding projects implemented through the provision of a comprehensive support service with an overlap into several professional areas / Vytvořena metodika a realizována pilotní fáze projektové podpory pro náročné projekty prostřednictvím poskytnutí komplexního podpůrného servisu s přesahem do několika odborných oblastí		12/31/2021
14.2	Added and updated websites of support departments / Doplněny a aktualizovány webové stránky podpůrných pracovišť		12/31/2022
14.3	Training events for administrative and technical employees supporting scientific research work implemented / Realizovány vzdělávací akce pro administrativní a technické pracovníci podporující vědecko-výzkumnou práci		12/31/2022
14.4	Procedures of key agendas created and published to employees / Vytvořeny procesní postupy klíčových agend a zveřejněny zaměstnancům		12/31/2024
	Regular report on the process of electronic agendas / Pravidelný report o postupu elektronizace agend		
15.	**INTERNAL COMMUNICATION** / **Interní komunikace**	***Vice-dean for Publishing and Public Relations *Dean's Office Department Heads *HR Award Team /*Proděkan pro ediční činnost a vztahy s veřejností *Vedoucí děkanátních pracovišť *HR Award tým**	**12/31/2022**
15.1	Method of informing employees about new and updated internal regulations/documents set / Stanoven způsob informování zaměstnanců o nových a aktualizovaných interních předpisech/dokumentech		12/31/2021
15.2	Communication channels and their target groups set / Nastaveny komunikační kanály a jejich cílové skupiny		6/30/2022
15.3	Signposts on the FA MU website for easy access to information according to the issue created / Vytvořeny rozcestníky na webových stránkách FF MU pro snadný přístup k informacím dle problematiky		12/31/2022
15.4	Information sources updated, especially the FA MU website / Aktualizovány informační zdroje, především webové stránky FF MU		12/31/2022
15.5	Tools for getting feedback from employees set up / Nastaveny nástroje pro získávání zpětné vazby od zaměstnanců		12/31/2022
	Number of implemented events for informal communication and meetings / Počet realizovaných akcí pro neformální komunikaci a setkávání		
16.	**USE OF ENGLISH LANGUAGE** / **Používání anglického jazyka**	***Faculty Bursar *Department Heads /*Tajemník *Vedoucí všech ústavů, kateder, pracovišť**	**6/30/2023**
16.1	English language training for employees of support offices provided / Zajištěna výuka anglického jazyka pro zaměstnance podpůrných oddělení		9/30/2021
16.2	Relevant internal communication takes place in Czech and English / Relevantní interní komunikace probíhá v českém a anglickém jazyce		12/31/2021
16.3	Internal regulations, relevant information and public documents are available in Czech and English / Vnitřní předpisy, relevantní informační a veřejné dokumenty jsou k dispozici v českém a anglickém jazyce		12/31/2021
16.4	Content of the websites of individual FA MU departments is in Czech and English / Obsah webových stránek jednotlivých pracovišť FF MU je veden v českém a anglickém jazyce		6/30/2023
	Number of training events implemented in English / Počet vzdělávacích akcí realizovaných v anglickém jazyce		
17.	**ACADEMIC SENATE** / **Akademický senát**	***Chairman of the Academic Senate /*Předseda Akademického senátu**	**6/30/2023**
17.1	Website of the Academic Senate of the FA MU updated, information added to strengthen the presentation of its significance / Aktualizována webová stránka Akademického senátu FF MU, doplněny informace pro posílení prezentace jeho významu		6/30/2021
17.2	Interactive platform for the presentation of the candidate and their election programme with the possibility of public discussion created / Vytvořena interaktivní platforma pro představení kandidáta a jeho volebního programu s možností veřejné diskuze		6/30/2023
17.3	Information campaign for academics and students in the period of elections and candidacies implemented / Realizována informační kampaň pro akademiky a studenty v období voleb a kandidatur		6/30/2023
	Number of papers on events in the Academic Senate of the FA MU on social networks / Počet příspěvků o dění v Akademickém senátu FF MU na sociálních sítích		

18.	**USE OF SPACE AT FA MU** / **Využití prostor na FF MU**	***Faculty Bursar** /***Tajemník**	**12/31/2022**
18.1	Analysis of the use of faculty spaces prepared / Vypracována analýza využití prostor fakulty		12/31/2021
18.2	Proposal for spatial modifications, time sharing of offices, home office created / Vypracován návrh na prostorové úpravy, časové sdílení pracoven a kanceláří, home office		12/31/2022