

KONKUREČNÍ DOHODA

(1) Zaměstnanec se zavazuje zdržet se po dobu jednoho roku po skončení pracovního poměru výkonu výdělečné činnosti, která by byla předmětem činnosti zaměstnavatele nebo by měla vůči němu soutěžní povahu (zákaz konkurence).

(2) Zaměstnavatel se zavazuje poskytnout mu za to přiměřené peněžité vyrovnání ve výši průměrného měsíčního výdělku za každý měsíc plnění závazku, které je splatné takto: (...).

(3) Zaměstnanec se zavazuje předem písemně sdělit zaměstnavateli úmysl zahájit činnost, která by mohla být zakázanou konkurencí.

(4) Zaměstnanec se zavazuje zaplatit zaměstnavateli smluvní pokutu ve výši (...), jestliže svůj závazek podle odstavce 1 nebo 3 poruší.