

## „KONTRAKT“ - STRATEGIE PRO VÝZKUM A DOKTORSKÉ STUDIUM (2022-2027)

### LÉKAŘSKÁ FAKULTA

Kontrakt je strategický dokument, jenž vychází z Interního hodnocení výzkumu a doktorského studia (IHVD) uskutečněného na Masarykově univerzitě (MU) v roce 2022. Obsah kontraktu je navázán na doporučení získaná z IHVD, na priority a sdílené hodnoty MU nebo na vlastní strategie fakulty/ústavu ve výzkumu a doktorském studiu. Fakulta nebo vysokoškolský ústav tímto dokumentem uzavírají dohodu s rektorem MU a zavazují se strategii pro výzkum a doktorské studium implementovat.

Kontrakt obsahuje misi fakulty a podrobnější popis implementace hlavních cílů, kterými chce fakulta naplnit jednotlivé strategie. Komplementárním materiálem jsou

- Příloha 1: Přehled cílů ve formě tabulky, která slouží jako akční plán, a
- Příloha 2. Strategie, prezentace, která pro vedení MU shrnuje vyjádření k doporučením IHVD, a sdíleným hodnotám ve výzkumu.

# 1. MISE A HLAVNÍ CÍLE

Posláním Lékařské fakulty Masarykovy univerzity (LF MU) je **vzdělávat** nové generace lékařů a zdravotníků, **sdílet** své nejlepší znalosti a dovednosti a aktivně se **podílet** na rozvoji výzkumu a vědeckých poznatků.

Budujeme **kvalitní zázemí, špičkovou infrastrukturu, stimulační prostředí a transparentní personální politiku**, která bude motivovat jak juniorní výzkumníky, tak etablované vědce a klinické pracovníky. Management lidských zdrojů vnímáme jako klíčový pro dynamický vývoj fakulty.

Naším cílem je, aby LF MU byla **úspěšnou a mezinárodně uznávanou institucí s excelentním výzkumem, jasně definovanou silnou společenskou rolí a silně zakořeněnou akademickou kulturou**. Aby se stala místem atraktivním pro kariéru, studium i život.

I nadále chceme být vyhledávaným partnerem pro spolupráci s akademickým, zdravotnickým, průmyslovým i veřejnosprávním sektorem. Usilujeme o to být místem inovací ve vzdělávání, výzkumu a vývoji v oblasti medicíny. Naše výzkumné aktivity odráží **nejaktuálnější trendy, sledují společenské zájmy a respektují etické zásady výzkumu**.

I v budoucnu budeme podporovat aktivity spojené s **translací výsledků základního výzkumu do klinické praxe a navazování zahraničních výzkumných spoluprací**. Klíčová je **přímá podpora grantových aktivit** a zapojení co nejširšího počtu akademických pracovníků do grantové činnosti.

**Doktorské studenty** vnímáme jako plnohodnotné mladé výzkumníky a doktorské studium jako jeden z **pilířů vědeckovýzkumné činnosti fakulty**. Proto budeme i nadále usilovat o rozvoj doktorského studia, s důrazem na **kvalitu školitelů a uchazečů, pěstování vědecké integrity, zlepšení socioekonomického postavení** našich doktorandů a jejich zapojení do vědecko-výzkumných struktur lokálního i globálního charakteru.

Celé znění mise LF MU je dostupné online na [med.muni.cz/o-fakulte/nase-mise](https://med.muni.cz/o-fakulte/nase-mise)

## 2. POPIS IMPLEMENTACE HLAVNÍCH CÍLŮ

- 1. Propojování výzkumných aktivit fakulty a zdravotnických zařízení a podpora interdisciplinarity:** budování brněnského výzkumného prostoru, spolupráce na excelentní vědě, podpoře základního i aplikovaného výzkumu a společné strategii ve výzkumu.  
**Překážky:** rozdílné mise LF MU a zdravotnických zařízení  
**Benchmark:** Medizinische Universität Wien, Semmelweis Center for Translational Medicine, SPARK Global
- 2. Podpora a další rozvoj aplikovaného výzkumu:** Individualizovaná podpora, edukace, scouting perspektivních témat a výsledků  
**Benchmark:** SPARK Global, konsorcium CREATIC (Fraunhofer IZI, Universität Leipzig, University of Copenhagen), Semmelweis Center for Translational Medicine
- 3. Podpora Open Science a data managementu:** edukace, individualizovaná podpora  
**Benchmark:** konsorcium CREATIC (Fraunhofer IZI, Universität Leipzig, University of Copenhagen)
- 4. Rozvoj infrastruktury pro Precision Medicine:** vybudování preklinického centra a centralizované biobanky, propojení s vědeckou infrastrukturou kampusu  
**Překážky:** financování projektu na vybudování preklinického centra, nízká míra informovanosti  
**Benchmark:** konsorcium CREATIC (Fraunhofer IZI, Universität Leipzig, University of Copenhagen)
- 5. Evaluace výzkumu:** evaluace výzkumné činnosti pracovišť, strategická evaluace výzkumných skupin  
**Překážky:** organizační náročnost evaluace 75 pracovišť a 28 výzkumných skupin  
**Benchmark:** University of Lodz, Semmelweis Center for Translational Medicine, Vienna Biocenter
- 6. Inovativní výzkumná témata disertací:** centralizované vypisování témat školitelů s nosným výzkumným programem  
**Benchmark:** Vienna Biocenter, SPARK Global, konsorcium CREATIC (Fraunhofer IZI, Universität Leipzig, University of Copenhagen)
- 7. Zlepšení socioekonomické situace doktorandů:** interní podpůrné mechanismy (publikační fond, zahraniční stáže, interní grantová schémata, začlenění do projektových týmů), aktivní dialog s doktorandy (platforma doktorandů, pracovní skupiny HR Award)  
**Překážky:** odklad novely zákona o VŠ, možnost vícezdrojového financování stipendií – příjmu doktorandů  
**Benchmark:** organizace ORPHEUS, Vienna Biocenter, Medizinische Universität Wien
- 8. Reorganizace Ph.D. školy:** zřízení Ph.D. School Board, Thesis Advisory Committee ve všech DSP, mentoring ve všech DSP  
**Benchmark:** Vienna Biocenter, Semmelweis Center for Translational Medicine, organizace ORPHEUS

9. **Internacionalizace Ph.D. školy:** zahraniční školitelé, členové oborových rad, oponenti disertací, navýšení počtu zahraničních doktorandů v anglických DSP  
**Benchmark:** Vienna Biocenter, organizace ORPHEUS, konsorcium CREATIC (Fraunhofer IZI, Universität Leipzig, University of Copenhagen)
10. **Koncept Clinical Ph.D.:** podmínky pro sladění doktorského studia se zaměstnáním na klinikách zdravotnických zařízení  
**Překážky:** rozdílné mise LF MU a zdravotnických zařízení  
**Benchmark:** Medizinische Universität Wien
11. **Kvalita doktorského studia, předcházení studijní neúspěšnosti:** progress report disertačního projektu po 2. roce studia (předcházení riziku neúspěšného ukončení studia), Thesis Advisory Committee ve všech DSP, mentoring ve všech DSP, systematická práce se školiteli  
**Překážky:** organizační náročnost progress report pro cca 100 studentů/rok, nedostatek mentorů  
**Benchmark:** Medical University Lodz, Semmelweis Center for Translational Medicine, Vienna Biocenter, organizace ORPHEUS
12. **Sledování uplatnění, relevance studijní nabídky a kariérních drah absolventů Ph.D.:** offboardingový dotazník, vytvoření sítě alumni  
**Překážky:** nízká návratnost offboardingového dotazníku  
**Benchmark:** projekt DocEnhance, organizace ORPHEUS

Všechna doporučení z interního hodnocení výzkumu a doktorského studia formulované ISAB MED MUNI, stejně jako implementační plán včetně cílů a konkrétních opatření pro další rozvoj výzkumu a doktorského studia na LF MU v letech 2023-2027, jsou dostupná online na [med.muni.cz/veda-a-vyzkum/veda-a-vyzkum/hodnoceni-vedy/interni-hodnoceni-vyzkumu-na-lf-mu](https://med.muni.cz/veda-a-vyzkum/veda-a-vyzkum/hodnoceni-vedy/interni-hodnoceni-vyzkumu-na-lf-mu)