

„KONTRAKT“ - STRATEGIE PRO VÝZKUM A DOKTORSKÉ STUDIUM (2022-2027)

PŘÍRODOVĚDECKÁ FAKULTA

Kontrakt je strategický dokument, jenž vychází z Interního hodnocení výzkumu a doktorského studia (IHVD) uskutečněného na Masarykově univerzitě (MU) v roce 2022. Obsah kontraktu je navázán na doporučení získaná z IHVD, na priority a sdílené hodnoty MU nebo na vlastní strategie fakulty/ústavu ve výzkumu a doktorském studiu. Fakulta nebo vysokoškolský ústav tímto dokumentem uzavírají dohodu s rektorem MU a zavazují se strategii pro výzkum a doktorské studium implementovat.

Kontrakt obsahuje misi fakulty a podrobnější popis implementace hlavních cílů, kterými chce fakulta naplnit jednotlivé strategie. Komplementárním materiálem jsou

- Příloha 1: Přehled cílů ve formě tabulky, která slouží jako akční plán, a
- Příloha 2. Strategie, prezentace, která pro vedení MU shrnuje vyjádření k doporučením IHVD, a sdíleným hodnotám ve výzkumu a současně k relevantnímu benchmarku.

1. MISE

Přírodovědecká fakulta nabízí univerzitní vzdělání ve všech stupních biologických, chemických, environmentálních, fyzikálních, matematických, geologických a geografických věd, včetně interdisciplinárních oborů a přípravy učitelů. Fakulta se věnuje vědecké, výzkumné a tvůrčí činnosti, rozvíjí poznání a spolupracuje s dalšími institucemi doma i v zahraničí, aby přispěla k vědeckému poznání v klíčových oblastech pro 21. století.

2. HLAVNÍ CÍLE A POPIS JEJICH IMPLEMENTACE

Strategie Přírodovědecké fakulty v oblasti vědy, výzkumu a doktorského studia shrnutá v tomto kontraktu na období do roku 2027 vychází z existujících fakultních dokumentů, m.j. z [Dlouhodobé rozvojové strategie](#) a [Strategie rozvoje lidských zdrojů pro výzkumné pracovníky HRS4R/HR Award](#).

V období do roku 2027 bude vedení fakulty především usilovat o další zlepšení mezinárodní kompetitivnosti a internacionalizace vědy a výzkumu na fakultě (Cíl 1) a dokončení reforem v doktorském studiu v souladu s mezinárodními standardy (Cíl 2)

Cíl 1 Posílení mezinárodní kompetitivnosti výzkumu na fakultě

Strategie Implementace

- Vedení fakulty bude využívat nově založený mezinárodní vědecký poradního orgán ISAB (International Scientific Advisory Board) pro kritické zhodnocení a identifikaci silných výzkumných témat s mezinárodním přesahem.
- Fakulta bude systematicky podporovat širší zapojování vědců do mezinárodních projektů, především ERC a MSCA IF a dalších národních schémat jako GAČR EXPRO a JUNIOR STAR. Toto zahrne zmapování nejsilnějších a originálních vědeckých témat a myšlenek a nejperspektivnějších pracovníků na ústavech, posílení projektové podpory (personální posílení, školení uchazečům, zapojení seniorních vědců – např. neformální mentoring, konzultace, mock reviews), odměňování proaktivních žadatelů.
- Fakulta bude usilovat o získávání nových vynikajících pracovníků s cílem omezení inbreedingu, posílení internacionalizace akademické obce, zapojování vědců ze zahraničí vč. doktorských studentů a postdoktorandů. Pozice budou inzerovány na mezinárodních platformách, ve vědeckých časopisech a na konferencích, fakulta bude poskytovat pomoc s relokací a onboardingem. Budeme podporovat interní schémata jako MASH, MASH Junior, Career Restart a další. S podporou MU budou činěna opatření usnadňující rodičům – zahraničním pracovníkům vědeckou a pedagogickou činnost (např. předškolní péče o děti zahraničních pracovníků).
- Fakulta bude podporovat zahraniční pobyty, mobility a stáže vědeckých pracovníků podporou nákladů na výzkumné a sabbatical pobyty a zohledněním v hodnocení EVAK.
- Fakulta dokončí interní dokumenty a nastaví procesy pro řízení lidských zdrojů ve výzkumu u osob, které jsou v pozdějších fázích kariéry. Tím budou podpořeny podmínky pro otevírání nových pozic docentů a profesorů.
- Fakulta podpoří budování unikátních kapacit pro mezinárodně kompetitivní výzkum, které budou koordinovány pracovníky z PřF, především Evropská velká výzkumná infrastruktura EIRENE a Preklinické centrum MUNI.
- Fakulta bude přirozeně a nadále realizovat již dříve započaté strategické aktivity jako je důraz na zahraniční stáže při habilitacích a profesorských řízeních; rozvíjení partnerství s předními zahraničními univerzitami a výzkumnými institucemi, aktivity podporující rovné podmínky pro pracovníky (v rámci HR Award ad).

Překážky a výzvy – limitovaná velikost prostorů pro vytváření nových výzkumných skupin, postupné budování vědeckého respektu a prestiže fakulty a univerzity na mezinárodní úrovni, konkurenceschopné platové podmínky ve srovnání s jinými státy EU, finanční a logistická dostupnost péče o děti zahraničních pracovníků, finanční zdroje pro pobyty vědců v zahraničí.

Cíl 2 – Dokončení reforem doktorského studia podle strategie MU a mezinárodních standardů

Strategie implementace

- V souladu s reformami DSP v ČR a na MU, na jejichž podobě se významné podílí m.j. i vedoucí pracovníci fakulty, bude dokončena reforma na PŘF. Připravíme celofakultní standardy a procesy pro budoucí zvažovanou „MUNI Natural Sciences PhD School“, kdy s prvními konkrétními kroky byly garanti DSP seznámeni již na jaře 2024.
- Komplex změn povede ke zlepšení kvality doktorského studia obecně (racionalizace a včasné ukončování, menší drop off), průběžné sledování a hodnocení práce studentů a školitelů (implementace Thesis Advisory Committees, TAC), zvýšení transparentnosti a zjednodušení administrace doktorského studia (harmonizace v současnosti velmi pestrých a často nekompatibilních požadavků a přístupů různých oborových rad na fakultě), posílení internacionalizace (širší inzerování a přijímání uchazečů ze zahraničí; standardní komunikace v angličtině, mezinárodní obhajoby), posílení mezioborovosti (ukončení specializací a malých programů), zlepšení socioekonomické situace doktorandů (zvážení standardního financování doktorandů na fakultě formou úvazků).

Překážky a výzvy – odpor seniorních účastníků systému DSP ke změnám, legislativa v ČR (zákon o VŠ, zákon 130 o podpoře vědy), změny v interních předpisech MU (aktualizace SZŘ podle novely ZVŠ – zrušení kreditů v PhD, zrušení doktorských zkoušek), harmonizace studia s pracovně právními otázkami (úvazky, personalistika).