

## „KONTRAKT“ - STRATEGIE PRO VÝZKUM A DOKTORSKÉ STUDIUM (2022-2027)

### FARMACEUTICKÁ FAKULTA

Kontrakt je strategický dokument, jenž vychází z Interního hodnocení výzkumu a doktorského studia (IHVD) uskutečněného na Masarykově univerzitě (MU) v roce 2022. Obsah kontraktu je navázán na doporučení získaná z IHVD, na priority a sdílené hodnoty MU nebo na vlastní strategie fakulty/ústavu ve výzkumu a doktorském studiu. Fakulta nebo vysokoškolský ústav tímto dokumentem uzavírají dohodu s rektorem MU a zavazují se strategii pro výzkum a doktorské studium implementovat.

Kontrakt obsahuje misi fakulty a podrobnější popis implementace hlavních cílů, kterými chce fakulta naplnit jednotlivé strategie. Komplementárním materiálem jsou

- Příloha 1: Přehled cílů ve formě tabulky, která slouží jako akční plán, a
- Příloha 2. Strategie, prezentace, která pro vedení MU shrnuje vyjádření k doporučením IHVD, a sdíleným hodnotám ve výzkumu.

## 1. MISE A HLAVNÍ CÍLE

**Vize Farmaceutické fakulty** je směřovat k posilování svého poslání a k dalšímu naplňování excelence svých činností v oblasti ochrany, podpory a zdraví člověka a zvířete se snahou řešit komplexně problematiku farmaceutického produktu (léčivé látky, léčivého přípravku, diagnostického přípravku, kosmetického přípravku, zdravotnického prostředku apod.).

**Našimi hlavními cíli jsou:**

- v oblasti doktorského studijního programu – **zefektivnění a zkvalitnění doktorského studia** (sloučení stávajících programů do jednoho, snížení neúspěšnosti, zlepšení finanční situace doktorandů, internacionalizace...),
- v oblasti vědy a výzkumu – zvýšení aktivity v podávání **mezinárodních projektů a dosáhnout vyšší provázanosti na grantově i publikačně excelentní týmy kampusových fakult a**
- v oblasti financování fakulty – zabezpečit **navýšení finančních prostředků o složku „Vlastní zdroje“** získané s rámci **spolupráce s aplikační sférou.**

## 2. POPIS IMPLEMENTACE HLAVNÍCH CÍLŮ

Na základě Strategického záměru Farmaceutické fakulty MU a v souladu s prioritami MU, sdílenými hodnotami MU a doporučeními IHVD se zavazujeme plnit následující kroky vedoucí k implementaci hlavních cílů:

- 1. Racionalizace DSP – změna ze 6 programů na jeden (externí akreditace).** FaF MU musí požádat o reakreditaci DSP. Plánovaný výstup Q3/2025  
**Překážky:** akreditace u NAÚ  
**Benchmark:** n.a.
- 2. Internacionalizace v oblasti lidských zdrojů: fakulta přijme minimálně 1 zahraničního (anglicky mluvícího) zaměstnance – akademického pracovníka**  
**Překážky:** nedostatečná mzdová konkurenceschopnost fakulty v porovnání se zahraničními pracovišti, neúspěšnost v podávání a získávání grantových finančních prostředků, stěhování fakulty v roce 2026  
**Benchmark:** EDUC Alliance
- 3. Internacionalizace DSP:** zahraniční oponenti disertačních prací, navýšení počtu zahraničních doktorandů, podpora výjezdů doktorandů, podpora příjezdů zahraničních expertů, angličtina bude preferovaným jazykem disertačních prací  
**Překážky:** problémy spojené s ekonomickou podporou studentů, problémy v oblasti získávání vizí, vysoká konkurence uvnitř i vně univerzity v rámci doktorských studijních programů s biomedicínským zaměřením, stěhování fakulty v roce 2026  
**Benchmark:** EDUC Alliance
- 4. Navýšení finančních prostředků o složku „Vlastní zdroje“ získané s rámci spolupráce s aplikační sférou**  
**Překážky:** lidské zdroje, velké prostorové nároky, přístrojová vybavenost, stěhování fakulty v roce 2026  
**Benchmark:** EDUC Alliance
- 5. Zvýšení aktivity v podávání mezinárodních projektů a podávání společných projektů s grantově i publikačně excelentními týmy kampusových fakult (ERA Chair, MSCA, EIT, OP JAK, GAČR, apod):** min. 3 podané mezinárodní projekty do roku 2027  
**Překážky:** vysoce konkurenční prostředí, absence připojení do mezinárodního konsorcia, stěhování fakulty v roce 2026  
**Benchmark:** EDUC Alliance
- 6. Podpora Open Science a data managementu:** organizace školení a workshopů, podpora při psaní projektových žádostí  
**Překážky:** limitované personální kapacity FaF MU jako malé fakulty MU, stěhování fakulty v roce 2026  
**Benchmark:** n.a.
- 7. Zvyšování kvality doktorského studia a předcházení studijní neúspěšnosti – snížení neúspěšnosti DSP o 30 %:** racionalizace DSP, začlenění doktorandů do projektových týmů, pečlivá selekce motivovaných uchazečů o doktorské studium v návaznosti na finanční/projektovou situaci potenciálního školitele, vnitřní podpůrné mechanismy (vícezdrojové financování, publikační fond, interní grantová schémata apod.), systematická práce se školiteli (standards školitele, kurzy školitelů apod.), dialog s doktorandy, průběžné hodnocení milníků v ISP, konference DSP  
**Překážky:** nedostatečné finanční ohodnocení studentů DSP, finanční konkurence u zaměstnavatelů z komerční sféry, nedostatečný výběr vhodných kandidátů pro studium DSP a výběr nevhodných školitelů s předchozí nízkou úspěšností, stěhování fakulty v roce 2026  
**Benchmark:** EDUC Alliance

8. **Zlepšení finanční situace doktorandů:** začlenění doktorandů do projektových týmů, pečlivá selekce motivovaných uchazečů o doktorské studium v návaznosti na finanční/projektovou situaci potenciálního školitele, vnitřní podpůrné mechanismy (vícezdrojové financování, publikační fond, interní grantová schémata apod.),  
**Překážky:** zpoždění schválení novely zákona o VŠ, návaznost na zvýšení úspěšnosti v získávání externích grantů, stěhování fakulty v roce 2026  
**Benchmark:** EDUC Alliance
9. **Dlouhodobé udržení HR Excellence in Research Award:** činnosti vyplývající s hodnocení v uplynulém období (Interim Assessment Report)  
**Překážky:** ztráta stabilní pozice manažera pro HR, stěhování fakulty v roce 2026  
**Benchmark:** MUNI