

## „KONTRAKT“ - STRATEGIE PRO VÝZKUM A DOKTORSKÉ STUDIUM (2022-2027)

### CEITEC MUNI

Kontrakt je strategický dokument, jenž vychází z Interního hodnocení výzkumu a doktorského studia (IHVD) uskutečněného na Masarykově univerzitě (MU) v roce 2022. Obsah kontraktu je navázán na doporučení získaná z IHVD, na priority a sdílené hodnoty MU nebo na vlastní strategie fakulty/ústavu ve výzkumu a doktorském studiu. Fakulta nebo vysokoškolský ústav tímto dokumentem uzavírají dohodu s rektorem MU a zavazují se strategii pro výzkum a doktorské studium implementovat.

Kontrakt obsahuje misi fakulty a podrobnější popis implementace hlavních cílů, kterými chce fakulta naplnit jednotlivé strategie. Komplementárním materiálem jsou

- Příloha 1: Přehled cílů ve formě tabulky, která slouží jako akční plán, a
- Příloha 2. Strategie, prezentace, která pro vedení MU shrnuje vyjádření k doporučením IHVD, a sdíleným hodnotám ve výzkumu a současně k relevantnímu benchmarku.

## 1. MISE A HLAVNÍ CÍLE

V souladu se [Strategickým plánem](#) pro období 2021-2028 schváleným dne 24. 8. 2021 rektorem Masarykovy univerzity (MUNI) definuje CEITEC MUNI své poslání a cíle následujícím způsobem:

**Mise:** CEITEC MU je výzkumným ústavem Masarykovy univerzity a členem konsorcia CEITEC, jehož cílem je zlepšit kvalitu života a zdraví lidí prostřednictvím vědeckého výzkumu a inovací.

**Vize - CEITEC MUNI v roce 2028 bude vnímán jako:**

- přední evropský výzkumný ústav v oblasti věd o živé přírodě, známý svými objevy,
- vědecké centrum využívající a rozvíjející špičkové výzkumné technologie jako hnací síly mezioborového výzkumu,
- prosperující pracoviště se silnou vědeckou komunitou s otevřenou a interaktivní vnitřní kulturou a řízením, plně respektující všechny své pracovníky,
- aktivní hlas ve veřejné diskusi o společenských důsledcích objevů v oblasti vědy o živé přírodě a globálních trendech,
- respektovaný partner v oblasti sdílení znalostí díky propojení hlavních evropských aliancí v oblasti vědy o živé přírodě (EU-LIFE a Alliance4Life).

### **Strategické priority CEITEC MUNI (SP) pro naplnění mise a vize:**

SP 1: Špičkový výzkum

SP 2: Podpora budoucích vedoucích pracovníků ve výzkumu

SP 3: Výzkumná infrastruktura

SP 4: Řízení instituce a lidské zdroje

SP 5: Společenská relevance a mezinárodní respekt

## 2. POPIS IMPLEMENTACE HLAVNÍCH CÍLŮ

Na základě výše zmíněného Strategického plánu CEITEC MUNI a v souladu s doporučeními IHVD, sdílenými hodnotami (SH MUNI) a sdílenými prioritami (SP MUNI) Masarykovy univerzity se zavazujeme plnit následující kroky vedoucí k implementaci hlavních cílů:

- 1) **Každé dva roky přijmeme minimálně jednoho juniorního vedoucího výzkumné skupiny v rámci otevřeného mezinárodního výběrového řízení dle pravidel Karierního systému CEITEC MUNI.** (SP 1, 2, IHVD, SH MUNI: *Internacionalizace, Kompetitivnost, Péče o lidské zdroje ve výzkumu*)
- 2) **Zavedeme nový systém vědecké evaluace v souladu s CoARA a DORA principy postaveném na diversitě výstupů, preferující kvalitu a dopad vědeckého bádání před kvantitou a neopodstatněnou nadprodukcí.** (SP 1, IHVD, SH MUNI: *Kompetitivnost, Open Science, SP MUNI: principy interního hodnocení a financování fakulty/ústavu*)
- 3) **Zavedeme novou koncepci grantové podpory zaměřenou na získávání prestižních individuálních grantů.** (SP 1, IHVD, SH MUNI: *Kompetitivnost, Open Science, SP MUNI: Principy interního hodnocení a financování fakulty/ústavu*)
- 4) **Zrevidujeme Karierní systém CEITEC MU, tak aby důsledně popsal důchodovou politiku ústavu a umožnil její plnohodnotnou implementaci.** (SP 4, IHVD, SH MUNI: *Kompetitivnost, Udržitelnost, Péče o lidské zdroje ve výzkumu*)
- 5) **Nastavíme strategii udržitelnosti sdílených laboratoří.** (SP 3, IHVD, SH MUNI: *Kompetitivnost, Udržitelnost, Open Science, SP MUNI: Společenský dopad a relevance výzkumu*)
- 6) **Zavedeme proaktivní politiku technologického transferu postavenou na skautování výsledků s aplikačním potenciálem.** (SP 1, 3, IHVD, SH MUNI: *Kompetitivnost, Udržitelnost, Open Science, SP MUNI: Společenský dopad a relevance výzkumu*)
- 7) **Budeme pravidelně monitorovat kvalitu administrativních služeb na CEITEC MU dotazníkovým šetřením.** (SP 4, IHVD, SH MUNI: *Péče o lidské zdroje ve výzkumu*)

- 8) **Zajistíme lepší integraci a respekt zaměstnancům administrativy jako nedílné součásti CEITEC MU.** *(SP 4, IHVD, SH MUNI: Péče o lidské zdroje ve výzkumu)*
- 9) **Pravidelně zrealizujeme evaluaci vědecké excelence výzkumných týmů (každých 5 let), hodnocení kvality služeb sdílených laboratoří (každé 4 roky) a leadership interview všech vedoucích vědeckých pracovníků (každé 3 roky).** *(SP MUNI: Principy interního hodnocení a financování fakulty/ústavu)*
- 10) **Podpoříme publikování vědeckých výsledků v režimu Open Science.** *(SH MUNI: Open Science)*
- 11) **Vytvoříme podmínky pro obhájení a dlouhodobé udržení HR Excellence in Research Award (HRS4R).** *(SH MUNI: Péče o lidské zdroje ve výzkumu)*
- 12) **Založíme Nadační Fond CEITEC MUNI, který bude podporovat výzkumné aktivity a rozvoj vědeckého prostředí CEITEC.** *(SP 1,2,4,5, SP MUNI: Principy interního hodnocení a financování fakulty/ústavu)*