

VYSOKÁ ŠKOLA:

MASARYKOVA UNIVERZITA

Rozvojový projekt na rok 2010

Formulář pro závěrečnou zprávu

Program:	7. Program na podporu odstraňování slabých stránek a/nebo podporu silných stránek vysoké školy
Podprogram:	b) Podprogram na podporu oblasti řízení kvality s uplatněním vícekritériálního hodnocení

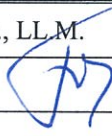

Název projektu:

Implementace institucionálních mechanismů vnitřního hodnocení a řízení kvality na Masarykově univerzitě

Období řešení projektu:	Od: 1.1.2010	Do: 31.12.2010	
Dotace (v tis. Kč)	Celkem:	Z toho běžné finanční prostředky:	Z toho kapitálové finanční prostředky:
Požadavek	2 227	2 227	0
Čerpáno	2 227	2 227	0

ZÁKLADNÍ INFORMACE

	Hlavní řešitel	Kontaktní osoba
Jméno:	Mgr. Soňa Nantlová (roz. Basovníková)	Prof. RNDr. Jana Musilová, CSc.
Podpis:		
Fakulta/Součást	Rektorát Masarykovy univerzity	Rektorát Masarykovy univerzity
Adresa/Web:	Žerotínovo nám. 9	Žerotínovo nám. 9
Telefon:	+420 549 49 4300	+420 549 49 1038
E-mail:	nantlova@rect.muni.cz	musilova@muni.cz

Jméno rektora:	prof. PhDr. Petr Fiala, Ph.D., LL.M.
Podpis:	
Datum:	26 -01- 2011
Razítko školy:	

ZPRÁVA O PRŮBĚHU ŘEŠENÍ PROJEKTU		
Cíle projektu	Uved'te předem stanovené cíle a u každého z nich uved'te, do jaké míry byl splněn, případně důvod, proč splněn nebyl.	
	<ol style="list-style-type: none"> Rozvoj institucionálního výzkumu na Masarykově univerzitě s uplatněním více-kriteriálního hodnocení – cíl naplněn, vznikly nové aplikace v informačním systému MU umožňující analýzu, sběr a sledování různých typů dat, viz. výstupy č. 3 a 6 Zhodnocení kvality vybraných oborů MU ve smyslu metodiky výsledků z učení (learning outcomes) a doporučení stakeholderů (akademici, zaměstnavatelé, studenti, ...) - cíl naplněn, viz. výstup č. 1 a 3 Šíření příkladů dobré praxe a „kultury kvality“ - cíl naplněn, výstupy projektu byly průběžně prezentovány a publikovány vnitřní i vnější akademické komunitě, výsledky z výzkumných zpráv byly zpřístupněny vedení fakult a rovněž jako příklad dobré praxe na webu MU, viz. výstup č. 2 Zvýšení kvality a efektivity tvůrčí činnosti na Masarykově univerzitě - cíl naplněn, viz. výstupy č. 4 a 5 	
Plnění kontrolovatelných výstupů	Uved'te stanovené kontrolovatelné výstupy projektu a do jaké míry byly splněny, případně důvod, proč splněny nebyly.	
	1	<p>Analýza uplatnitelnosti absolventů MU s ohledem na kvalitu studijních oborů a poskytnutého vzdělání (sociologický průzkum)</p> <p>Byl realizován sociologický průzkum zaměřený na kvalitu studia a mapující uplatnění absolventů MU. Závěrečná zpráva z průzkumu „Ohlednutí a perspektiva 2010“ byla zveřejněna na webu MU - http://is.muni.cz/do/rect/metodika/rozvoj/kvalita/Ohlednutí_a_perspektiva_2010_na_web.pdf</p>
	2	<p>Příprava vzdělávacích seminářů pro akademické a administrativní pracovníky – šíření institucionální „kultury kvality“</p> <p>V únoru 2010 MU ve spolupráci s RVŠ, CSVŠ a ČKR zorganizovala každoroční seminář HKVŠ věnující se hodnocení kvality vysokých škol v ČR. MU zde mimo jiné představila ostatním VŠ své zkušenosti se sledováním kvality. Souhrnný sborník ze semináře, jehož se zúčastnilo více než 100 účastníků, je přístupný zde: http://is.muni.cz/do/rect/metodika/rozvoj/kvalita/HKVS_sbornik_WEB.pdf</p>
	3	<p>Realizace hodnotícího procesu na vybraných oborech MU – nastavení explicitních vzdělávacích a strategických cílů (na základě doporučení klíčových stakeholderů a analýze kvantitativních kritérií)</p> <p>Výstupy projektu v podobě sebehodnotících zpráv spolu s posouzením klíčových stakeholderů byly zpracovány pro vybrané obory z MU. Celkem se uskutečnilo osm hodnotících schůzek za účasti studentů/absolventů, akademiků a zaměstnavatelů v roli hodnotitelů. Na základě diskuse o silných a slabých stránkách oborů a jejich další (nejen vzdělávací) strategii byla zformulována doporučení pro jejich další rozvoj. Další informace o průběhu a podkladech pro hodnocení lze nalézt zde: http://strategie.rect.muni.cz/?cs/Hodnoceni-studijnich-oboru/Hodnoceni-oboru-2010 Pro účely realizace hodnotícího procesu vznikla v rámci Informačního systému rovněž nová aplikace umožňující sledování kvantitativních dat na úrovni jednotlivých oborů.</p>
	4	<p>Analýza výsledků tvůrčí činnosti fakult MU za roky 2003 -2007 a 2004 -2008 podle oficiálních metodik (zejm. Metodika hodnocení VaV a jejich výsledků 2008 a 2009 a jejich srovnání) i vlastní metodiky</p> <p>Analýza byla provedena ve formě numerických a grafických výstupů: a) srovnání výkonnosti MU s ostatními VVŠ v ČR, b) srovnání výkonnosti fakult, c) srovnání výkonnosti fakult MU s fakultami stejného či obdobného zaměření na ostatních VVŠ.</p>

	5	Zpracování koncepce metodiky kvalitativního a kvantitativního vnitřního hodnocení výsledků a plánování tvůrčí činnosti	Vytvoření doplňujících aplikací pro sběr a kategorizaci publikací v IS MU umožnilo kvantitativní hodnocení výsledků výzkumu jakožto doprovodné metody hodnocení kvality výzkumu instituce. Byl vypracován návrh koncepce hodnocení a plánování tvůrčí činnosti pracovišť, fakult a MU, vycházející z principů peer review. Předpokládá se vazba koncepce na kariérní růst pracovníků.
	6	Vytvoření dostupného a funkčního uživatelského rozhraní databáze publikací v IS MU	Byla vytvořena nová verze uživatelského rozhraní k agendě Publikace v IS MU. Nová verze se vyznačuje vyšší uživatelskou příjemností, širokými možnostmi vyhledávání a následného zpracování publikačních záznamů. Byla zvýšena podrobnost sledovaných údajů kompatibilně s ostatními body tohoto projektu.
Změny v řešení	Pokud došlo v průběhu řešení ke změnám, uveďte je, vysvětlete příčinu, v případě, že jste žádali o jejich povolení MŠMT, uveďte č.j.vyřízení této žádosti.		
	č.	Jednotlivé změny (přidejte řádky podle potřeby)	Zdůvodnění (případně č. j. vyřízení žádosti na MŠMT)
	1	Čerpání rozpočtu	V projektu proběhly drobné změny v čerpání rozpočtu jednotlivých položek (pro něž nebylo třeba souhlasu MŠMT). Nedočerpané mzdové prostředky a prostředky na cestovné byly vyčerpány v položkách Služby a Stipendia (stipendia související s analýzami sběru, vykazování a sledování položek v agendě Publikace)
	2		
	3		
	4		
	5		
Přehled o pokračujícím projektu	Pokud se jedná o pokračující projekt, uveďte, od kdy se realizuje a kolik finančních prostředků již bylo vyčerpáno. V případě, že je plánováno pokračování projektu v dalších letech, uveďte výhled do budoucna.		
	Rok realizace	Čerpání fin. prostředků (souhrnný údaj)	Poznámka (případně výhled do budoucna)
	2009	2 000	Projekt částečně navazuje na RP 2009 „Hodnocení kvality studijních oborů na MU“, zejména v aktivitách vztahujících se ke sledování kvality studijních oborů a využití metodiky výstupů z učení.
	2011	2 500	RP 2011 „Rozvoj mechanismů řízení kvality na Masarykově univerzitě“ částečně navazuje na tento RP, a to tak, že dále rozvíjí a zejména institucionalizuje a automatizuje mechanismy hodnocení studijních oborů. Další část aktivit se nově zaměřuje na strategické řízení a plánování.

Poznámka: V případě, že potřebujete sdělit další doplňující informace, uveďte je v příloze.

Specifikace čerpání finanční dotace na řešení projektu (vyplnit za celý projekt)			
		Přidělená dotace na řešení projektu - ukazatel I (v tis. Kč)	Čerpání dotace (v tis. Kč)
1.	Kapitálové finanční prostředky celkem	0	0
1.1	Dlouhodobý nehmotný majetek (SW, licence)	0	0
1.2	Samostatné věci movité (stroje, zařízení)	0	0
1.3	Stavební úpravy	0	0
2.	Běžné finanční prostředky celkem		
	Mzdové náklady:		
2.1	Mzdy (včetně pohyblivých složek)	1315	1350
2.2	Odměny dle dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr	88	45
2.3	Odvody pojistného na veřejné zdravotní pojištění a pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a přírůdky do sociálního fondu	473	458
	Ostatní:		
2.4	Materiální náklady (včetně drobného majetku)	39	51
2.5	Služby a náklady nevýrobní	59	130
2.6	Cestovní náhrady	202	111
2.7	Stipendia	51	82
3.	Celkem běžné a kapitálové finanční prostředky	2227	2227

Bližší zdůvodnění čerpání v jednotlivých položkách (přidejte řádky podle potřeby)

Číslo položky (viz předchozí tab.)	Název výdaje	Částka (v tis. Kč)
2.1	Mzdové náklady řešitelského týmu a klíčových spolupracujících osob, mzdové náklady programátorů za programovací práce na agendě Publikace (8 pracovníků vývojového týmu), odměny za zpracování sebehodnotících zpráv oborů a formulaci doporučení (garanti osmi oborů z fakult MU a jejich spolupracovníci - celkem 29 osob, zástupci Rady pro studijní programy - 6 osob)	1350
2.2	Odměny externím spolupracovníkům – DPP hodnotitelů oborů na zpracování posudků (celkem 15 hodnotitelů z řad zaměstnavatelů, akademiků a studentů)	45
2.4	Vybavení řešitelského týmu literaturou a kancelářským vybavením pro potřeby realizace projektu	51
2.5	Náklady na realizaci dotazníkových šetření, design a tisk závěrečných zpráv z průzkumů, tisk sborníku z konference, náklady na pracovní setkání a semináře, poštovné a další běžné služby	130
2.6	Cestovní náhrady řešitelského týmu na tuzemské a zahraniční cesty a odborné konference věnované problematice kvality v terciárním sektoru vzdělávání (4 české a 4 zahraniční konference)	111
2.7	Stipendia související s analýzami sběru, vykazování a sledování položek v agendě Publikace (4 studenti)	82