



MASARYKOVA UNIVERZITA
EKONOMICKO-SPRÁVNÍ FAKULTA

Dlouhodobý záměr Ekonomicko-správní fakulty MU 2011 – 2015



Úvodní slovo

Dlouhodobý záměr Ekonomicko-správní fakulty Masarykovy univerzity na období 20011–2015 (dále též jako „dlouhodobý záměr“) představuje společně s Dlouhodobým záměrem Masarykovy univerzity základní strategický dokument deklarující hlavní priority a cíle fakulty. Za svůj nejdůležitější úkol považujeme stát se prestižním a i v mezinárodním kontextu konkurenceschopným vysokoškolským pracovištěm na poli ekonomických a správních věd. Tedy atraktivním místem, kde je nabízeno široké spektrum kvalitních studijních programů, opírajících se obsahově o poslední výsledky vědy a výzkumu, reagujících na požadavky praxe a zajišťovaných kompetentními, vědecky erudovanými a dobře motivovanými akademickými pracovníky.

Dlouhodobý záměr vychází ze zhodnocení současného postavení fakulty a jejího dosavadního dvacetiletého vývoje. Naše záměry se opírají o provedená srovnání s předními českými ekonomickými fakultami a s ostatními fakultami MU a přihlíží k prioritám a návrhům jednotlivých oborů. Participaci na definování cílů považujeme totiž za nezbytný předpoklad efektivního řízení v podmínkách akademického pracoviště.

Ivan Malý
děkan

Brno, leden 2011

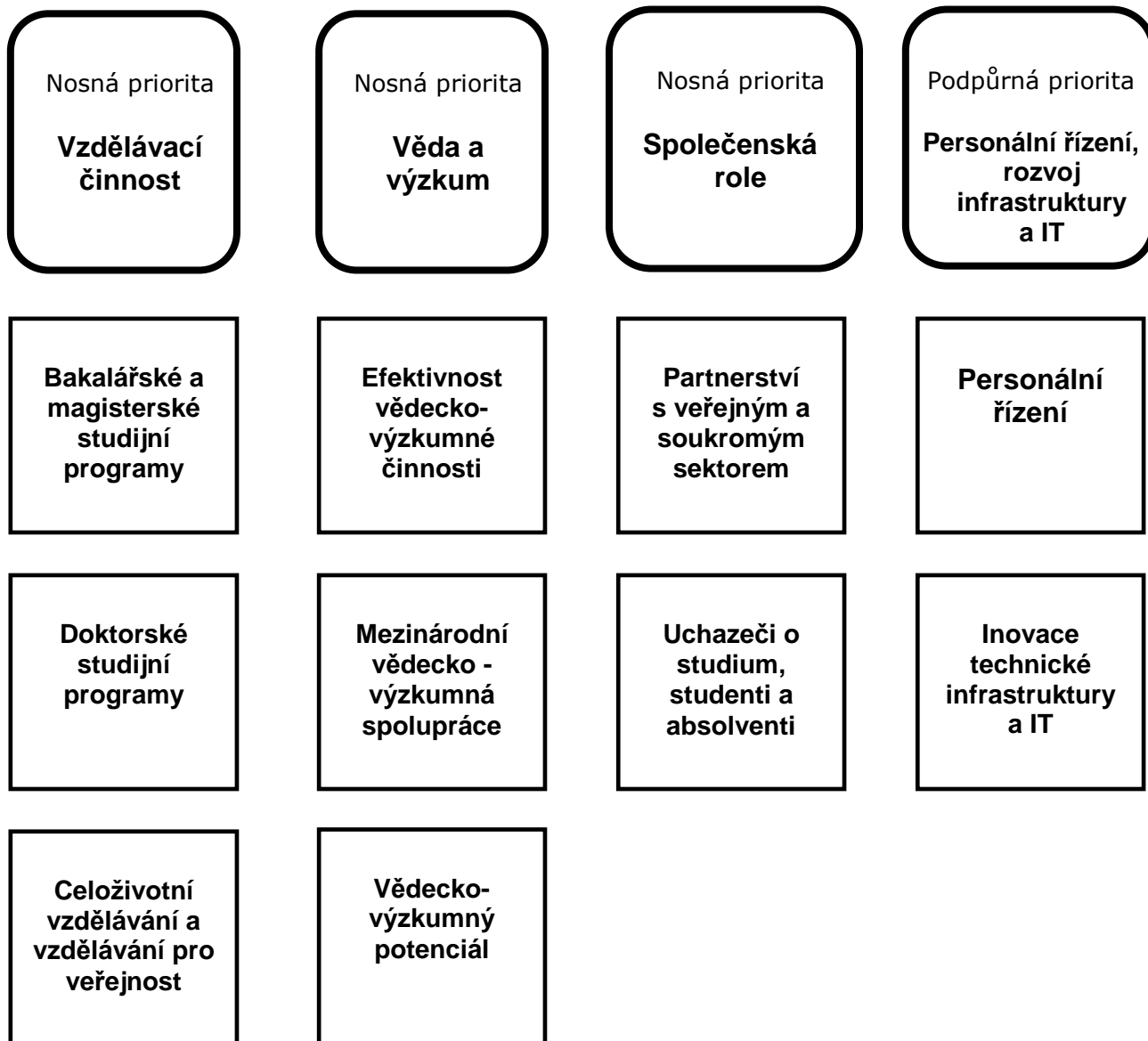


STRATEGICKÁ VIZE

V souladu s VIZÍ Masarykovy univerzity obsažené v Dlouhodobém záměru MU na období 2011 – 2015 chce být Ekonomicko-správní fakulta v roce 2015:

- 1) fakultou, na které je kvalita výuky uskutečňována v souladu s mezinárodními trendy vysokoškolského vzdělávání při respektování potřeb organizací absorbujících její absolventy; fakultou, která je v očích veřejnosti vnímána jako jedna ze špičkových fakult ekonomického zaměření v ČR poskytující svým absolventům vzdělání celoživotní hodnoty;
- 2) výzkumným pracovištěm v socioekonomických vědách s propojením na respektovaná výzkumná pracoviště obdobného charakteru v ČR, resp. v zemích EU či v dalších zemích; fakultou aktivně zapojenou do mezinárodních kooperací;
- 3) fakultou, jež bude významně angažována v partnerských vztazích se vzdělávacími a výzkumnými institucemi, podniky a veřejnými institucemi s cílem podpořit relevanci a uplatnění výsledků akademické činnosti v širší společnosti;
- 4) fakultou, jež bude atraktivním zaměstnavatelem v národním prostoru a cílenou personální politikou, jež bude podporovat kvalifikační růst současných zaměstnanců i získávání kvalitních pracovníků zvenčí, zvláště ze zahraničí; fakultou vytvářející komfortní materiální a technicko-spoolečenské zázemí pro svoje studenty i zaměstnance.

Priority a opatření Dlouhodobého záměru ESF MU 2011-2015



Nosná priorita 1: Vzdělávací činnost

Motto: Relevance - Kvalita - Atraktivita

Současný stav:

Na jaře roku 2009 byl na fakultě zahájen projekt Inovace bakalářských a navazujících magisterských studijních programů dotovaný z prostředků Operačního programu EU Vzdělávání pro konkurenceschopnost. Základní ideou inovace je vytvoření studijních programů s relevantním studijním obsahem vzhledem k potřebám praxe a uplatnění absolventů, se standardní a mezinárodně evaluovanou kvalitou a atraktivních na stále více konkurenčním trhu uchazečů o studium. V rámci první fáze projektu byla v roce 2010 dokončena inovace předmětové struktury bakalářských i navazujících magisterských studijních programů. Bakalářské programy jsou založeny na společném fakulturním základu povinných a povinně volitelných předmětů se zachováním dostatečné flexibility studijního plánu pro individuální přizpůsobení studijní specializace jednotlivých studentů. Navazující magisterské programy jsou zcela oborově profilovány a nabízejí studentům širokou volbu individuální specializace v rámci povinně volitelných a volitelných předmětů.

Studium na fakultě má ve všech studijních programech podobu definovanou v rámci Boloňské deklarace a umožňuje studentům plynulý průchod bakalářským, navazujícím magisterským a doktorským stupněm; současně je fakulta otevřena k přijímání bakalářů a magistrů z jiných škol ke studiu ve vyšším stupni studia. Základním nástrojem organizace a evidence studia je kreditový systém odpovídající soustavě ECTS, který byl v roce 2010 evaluován v rámci Masarykovy univerzity a certifikován ECTS Label. Kvalita studijních programů ve smyslu minimálního standardu je v současné době evaluována a garantována procesem interní evaluace (MU) a externí akreditace (Akreditační komise MŠMT ČR); zatím chybí větší zapojení externích subjektů především ze strany zaměstnavatelů a zahraničních akreditačních institucí.

Zájem o studium na fakultě je trvale na vysoké úrovni, přes rostoucí konkurenci. Je potěšitelné, že na fakultě dlouhodobě studuje velký počet zahraničních studentů, převážně ze Slovenska. Fakulta dosud nenabízí optimální podmínky pro studium ostatním zahraničním studentům (jazykové bariéry, omezená nabídka výuky předmětů v anglickém jazyce).

Počty studentů v bakalářských a magisterských programech v minulých letech kulminovaly, což vytvořilo silný tlak na růst produktivity práce. Ukazatel počtu studentů na učitele se v posledních třech letech pohyboval v průměru kolem 48.

Na jaře roku 2009 byl na fakultě zahájen projekt Inovace doktorských studijních oborů dotovaný v rámci Operačního programu EU Vzdělávání pro konkurenceschopnost. V rámci projektu je postupně vytvářen společný základ doktorských studijních oborů s využitím zahraničních vyučujících, jsou podporovány zahraniční stáže a zvyšovány jazykové kompetence absolventů. Cílem projektu je zatraktivnění studia pro špičkové uchazeče a zlepšení kvality absolventů. Problémem zůstává relativně nízký počet studentů DSP a nízké procento úspěšnosti dokončení studia DSP.

V rámci CŽV fakulta pro veřejnost pravidelně nabízí řadu placených předmětů jednotlivých studijních programů i zvláštních kurzů. Ve srovnání s některými jinými fakultami Masarykovy univerzity ESF dosud nabízí minimum krátkodobých profesně orientovaných vzdělávacích aktivit. Potenciální zájemci o další vzdělávací aktivity tak získávají konkurenční vysoké školy nebo soukromé vzdělávací instituce, které v některých případech dokonce najímají vyučující z fakulty.



Opatření 1.1: Bakalářské a magisterské studijní programy

Cíle opatření:

Dokončit inovaci bakalářských a navazujících magisterských studijních programů ve vazbě na zvyšování konkurenceschopnosti fakulty s důrazem na uplatnění absolventů na trhu práce;
Udržet vysokou poptávku uchazečů o studium na fakultě ze strany absolventů středních škol a zvýšit poptávku po studiu v navazujících magisterských studijních programech ze strany absolventů bakalářských studijních programů z MU a jiných univerzit;
Zvýšit počet uchazečů o studium v anglickém jazyce v navazujících magisterských programech;
Standardizovat kvalitu studijních programů;
Motivovat studenty k výborným studijním výsledkům.

Nástroje:

Inovace a tvorba nových multimediálních učebních materiálů;
Pravidelná evaluace jednotlivých studijních oborů na úrovni fakulty a MU;
Pravidelná evaluace jednotlivých předmětů podle nově standardizovaného systému hodnocení kvality na úrovni fakulty s využitím externích hodnotitelů na bázi peer-review a potenciálních zaměstnavatelů absolventů;
Rozšíření nabídky předmětů vyučovaných v anglickém jazyce;
Mezinárodní akreditace nebo certifikace vybraných studijních oborů;
Mezifakultní spolupráce ve výuce vybraných předmětů;
Spolupráce s partnerskými organizacemi soukromého i veřejného sektoru na zadávání a řešení bakalářských a diplomových prací;
Přizpůsobení studijního obsahu profilových oborových předmětů potřebám praxe a trhu pracovních příležitostí;
Všestranná podpora talentovaných studentů včetně odměňování výborných studentů prospěchovým stipendiem a systematická podpora zvyšování jejich kvalifikace ve spojení s partnerskými organizacemi.

Indikátory:

Podíl počtu přijatých a zapsaných studentů
Podíl přijatých studentů z jiných vysokých škol
Počet studentů na učitele
Podíl slovenských a ostatních zahraničních studentů
Počet zahraničních výjezdů studentů
Počet studentů v anglicky vyučovaných oborech, počet těchto absolventů
Počet příjíždějících zahraničních studentů na semestrální pobyty (Erasmus, CEEPUS)
Počet studentů pobírajících prospěchové stipendium a počet absolventů s vyznamenáním
Podíl neúspěšných studentů na celkovém počtu studentů
Počet nezaměstnaných absolventů ESF na celkovém počtu absolventů

Opatření 1.2: Doktorské studijní programy

Cíle opatření:

Zvýšit počet studentů doktorských studijních programů (včetně studentů zahraničních);
Vytvořit předpoklady pro zvýšení úspěšnosti studia v DSP;
Zvýšit míru rozvoje tvůrčích dovedností studentů DSP a kvalitu jejich publikací;
Zvýšit míru získávání vědecko-výzkumných zkušeností studentů DSP v zahraničí.

Nástroje:

Systematické vyhledávání talentovaných studentů magisterských studijních programů, zapojování těchto studentů do vědecko-výzkumných týmů, podněcování a rozvoj jejich zájmu o studium DSP;
Specifikace pravidel DSP (včetně konkretizace povinností studentů a školitelů);
Specifikace stipendijních programů DSP podporujících: (1) úspěšné absolvování studia ve standardní době, (2) cílený rozvoj tvůrčích dovedností studentů DSP a kvalitu jejich publikační činnosti;
Zlepšení kvalifikační struktury školitelů DSP a kvality jejich práce, a to zejména se zřetelem ke zvýšení míry rozvoje tvůrčích dovedností studentů DSP;
Podpora mezinárodní spolupráce v oblasti doktorského studia;
Podpora participace studentů DSP na řešení projektů mezinárodního charakteru, podpora získávání vědecko-výzkumných zkušeností studentů DSP v zahraničí;
Podpora publikační činnosti studentů DSP v uznávaných domácích a zahraničních časopisech, podpora účasti studentů DSP na doktorských workshopech v zahraničí.

Indikátory:

Podíl studentů DSP na celkovém počtu studentů
Podíl počtu studentů DSP k absolventům doktorských studijních programů
Počet a délka uskutečněných stáží zahraničních studentů DSP
Kvalifikační struktura školitelů DSP
Počet časopiseckých publikací na 1 studenta DSP (v časopisech s IF, v časopisech zařazených v uznávaných světových databázích, v českých recenzovaných časopisech uznávaných Radou pro výzkum a vývoj)

Opatření 1.3: Celoživotní vzdělávání a vzdělávání pro veřejnost

Cíle opatření:

Využít potenciál jednotlivých pracovišť a pracovníků ke generování dodatečných příjmů, upevnování kontaktů s partnery a praxí, jakož i posilování prestiže a dobrého jména fakulty;
Dále rozvíjet pořádání komerčních kurzů vyučovaných v rámci bakalářského a navazujícího magisterského studia i na základě přímých požadavků zadavatele.

Nástroje:

Podpora vzdělávacích aktivit realizovaných katedrami, resp. oborovými instituty na fakultě;
Zapojení do aktivit celoživotního vzdělávání a vzdělávání pro veřejnost - standardní součást hodnocení pracovníků a jednotlivých pracovišť.

Indikátory:

Meziroční růst počtu účastníků CŽV
Počet udělených osvědčení
Podíl na celkových příjmech fakulty



Nosná priorita 2: Věda a výzkum

Motto: Motivace – Konkurenceschopnost - Efektivnost

Současný stav:

Ekonomicko-správní fakulta prošla v uplynulých letech extenzivním rozvojem vzdělávací činnosti. Vzhledem k nedostatku kvalifikovaných učitelů bylo v mnohých oborech nutno vychovat kvalifikované pracovníky z řad absolventů fakulty. Ve srovnání s ostatními fakultami Masarykovy univerzity se ESF pohybuje v nejvíce konkurenčním prostředí, což na ni klade nároky nejen z hlediska získávání uchazečů o studium, ale i z hlediska získávání a udržení kvalifikovaných akademických pracovníků. Zmíněná specifika výrazným způsobem determinují vědecko-výzkumný potenciál fakulty, a to jak pozitivním, tak negativním způsobem.

Z pohledu hodnocení výzkumných organizací¹ nedosahuje ESF v současnosti příznivých výsledků. Problémem přitom není míra publikační činnosti pracovníků fakulty, ale především její kvalita (nahlížená z pohledu množství publikací uplatněných v uznávaných vědeckých časopisech a z pohledu počtu vyprodukovaných vědeckých monografií). Klíčovým cílem pro léta 2011 - 2015 je proto zvýšit kvalitu a efektivnost vědecko-výzkumné činnosti pracovníků ESF. Dosažení uvedeného cíle ovšem vyžaduje také zvýšení vědecko-výzkumného potenciálu pracovníků fakulty a rozvoj mezinárodní vědecko-výzkumné spolupráce.

Omezujícími faktory pro rozvoj vědecko-výzkumné činnosti na ESF jsou v současnosti relativně vysoká výuková zátěž mnoha akademických pracovníků, nevyrovnaná věková struktura akademických pracovníků (malý podíl střední generace) a nevyhovující kvalifikační struktura akademických pracovníků (omezující především rozvoj doktorských studijních programů a budování vědeckých týmů). Slabou stránku fakulty představuje nízký potenciál pracovníků z hlediska zkušeností s tvorbou a vedením vědecko-výzkumných projektů mezinárodního charakteru, spojený s relativně nízkým počtem funkčních vědecko-výzkumných kontaktů a spolupráce se zahraničními pracovišti.

Příležitosti pro rozvoj vědecko-výzkumné činnosti ESF představují především rozvoj vědeckého potenciálu mladých akademických pracovníků a blízká perspektiva jejich výraznějšího uplatnění v tvorbě projektů/získávání výzkumných grantů, existence Oddělení strategie a rozvoje (jehož pracovníci jsou schopni poskytovat akademickým pracovníkům informace a servis za účelem získávání národních i mezinárodních grantových projektů) a relativní úspěšnost fakulty v získávání rozvojových projektů z Operačních programů v posledních dvou letech. Za příležitost lze považovat rovněž zázemí Masarykovy univerzity, pro niž je věda a výzkum prioritou, a možnost rozvoje spolupráce s vědeckými pracovníky oborově blízkých fakult.

Vzhledem k zaměření fakulty by měla být vědecko-výzkumná činnost fakulty směřována především: (1) základní výzkum ve vybraných perspektivních oblastech jednotlivých oborů/mezioborové spolupráce a na (2) aplikovaný výzkum problémů ekonomické/manažerské praxe a expertní řešení zakázek odběratelské sféry, a to v souladu s možnostmi a zaměřením jednotlivých oborů vyučovaných a rozvíjených na ESF.

¹ založeném na „Metodice hodnocení výsledků výzkumných organizací a hodnocení výsledků ukončených programů“ (schválené usnesením vlády ČR č. 555 ze 4. srpna 2010 a platné pro léta 2010 a 2011)



Opatření 2.2: Mezinárodní vědecko-výzkumná spolupráce

Cíle opatření:

Zvýšit atraktivitu Ekonomicko-správní fakulty jako partnera pro mezinárodní vědecko-výzkumnou spolupráci;
Navázat a vybudovat vědecko-výzkumné vztahy s vybranými zahraničními vědecko-výzkumnými pracovišti.

Nástroje:

Podpora členství pracovníků v mezinárodních vědecko-výzkumných týmech a sítích;
Podpora vývoje mezinárodních vědecko-výzkumných projektů a získávání partnerů pro tyto projekty;
Podpora společných publikací se zahraničními vědecko-výzkumnými pracovníky;
Podpora publikační činnosti v prestižních zahraničních časopisech;
Vytváření a posilování strategických partnerství s domácími vědecko-výzkumnými pracovišti s rozvinutou mezinárodní spoluprací a se zahraničními vědecko-výzkumnými pracovišti;
Podpora zahraničních výjezdů zaměřených na navázání a rozvoj vědecko-výzkumné spolupráce;
Podpora vědecko-výzkumných pobytů zahraničních pracovníků na ESF.

Indikátory:

Počet a délka realizovaných vědecko-výzkumných pobytů pracovníků ESF na zahraničních vědecko-výzkumných pracovištích
Počet a délka realizovaných vědecko-výzkumných pobytů zahraničních pracovníků na ESF
Počet publikací ve spoluautorství se zahraničními partnery
Počet podaných a získaných mezinárodních vědecko-výzkumných projektů

Opatření 2.3: Vědecko-výzkumný potenciál

Cíl opatření:

Zvýšit kvalitu personální práce a realizovat personální politiku se zřetelem ke zvyšování vědecko-výzkumného potenciálu a kvality vědecko-výzkumné činnosti na ESF.

Nástroje:

Zkvalitnění výběru akademických pracovníků z hlediska posuzování jejich předpokladů pro vědeckou práci;

Posilování otevřenosti fakulty ve vztahu k přijímání akademických pracovníků a absolventů DSP z jiných univerzit, aktivní získávání špičkových vědeckých pracovníků z jiných univerzit/vědecko-výzkumných pracovišť;

Podpora zvyšování vědecké kvalifikace a kariérního růstu akademických pracovníků;

Rozvoj tvůrčích dovedností studentů DSP a mladých akademických pracovníků, a to především cestou prohlubování znalostí vědecké metodologie a rozvoje dovednosti akademického psaní;

Zapojování doktorských a magisterských studentů do národních a mezinárodních vědecko-výzkumných projektů řešených na fakultě;

Nadstandardní podpora týmů i jednotlivců dosahujících excelentních vědecko-výzkumných výsledků;

Flexibilní regulace míry výukové zátěže akademických pracovníků v závislosti na míře a kvalitě jejich vědecko-výzkumné činnosti.

Indikátory:

Podíl počtu absolventů DSP ESF k počtu absolventů DSP jiných fakult ve věkové kategorii do 35 let

Počet úspěšných interních habilitačních a profesorských řízení

Počet doktorských a magisterských studentů zapojených do národních a mezinárodních vědecko-výzkumných projektů

Nosná priorita 3: Společenská role

Motto: Otevřenost - Důvěryhodnost - Partnerství

Současný stav:

Ekonomicko-správní fakulta již od svého založení intenzivně buduje širokou síť vztahů s organizacemi veřejného i soukromého sektoru. Nejedná se pouze o rozvoj vztahů s budoucími zaměstnavateli absolventů, ale i o tvůrčí spolupráci v oblasti vědy a výzkumu. ESF je v současnosti významným partnerem mnoha regionálních i celostátních institucí veřejné správy a realizuje množství aktivit s organizacemi soukromého sektoru z ČR.

ESF pokračuje v podpoře procesů vytvářejících poptávku po aktivitách souvisejících s vědeckou a výzkumnou činností svých zaměstnanců a aktivit podporujících uplatnění absolventů na trhu práce a jejich zvyšující se konkurenceschopnost (např. praxe a stáže). Od roku 2008 je kladen důraz na kreativní spolupráci s partnerskými organizacemi při řešení projektů ze strukturálních fondů, kdy dlouhodobým cílem je realizace projektů vědy a výzkumu se silnou rolí partnerských organizací veřejné správy, významných kapitálových institucí, průmyslových a obchodních podniků, profesních komor, apod. V současné době je také realizován program mobilit pro doktorské studenty, který je spolufinancován ze strukturálních fondů. Pokračuje rovněž spolupráce s dalšími fakultami MU především při procesu tvorby nových mezifakultních studijních oborů.

Studenti jsou díky zpětné vazbě důležitým zdrojem informací pro zvýšení kvality výuky a pro reflexi poptávky ze strany potencionálních studentů. Pravidelně zjišťovaná názorová hladina studentů na obsah a kvalitu vyučovaných předmětů je důležitým nástrojem a zpětnou vazbou mezi studentem a vyučujícím. Účastí v Akademickém senátu mohou studenti ovlivňovat a také ovlivňují nejen svoje studijní zájmy ale také celkové společenské klima na ESF. V dalších oblastech studijního a společenského života však jsou studenti jen minimálně motivováni. Pozitivem v posledních letech je spolupráce s našimi studenty na Speciálním dni otevřených dveří a pomoc při veletrzích vysokých škol/vzdělávání, kde podávají informace o studiu na ESF.

Absolventi jsou významným zdrojem informací pro zlepšení postavení fakulty v konkurenci ostatních ekonomických fakult. Díky absolventům může fakulta získat zpětnou vazbou pro zvýšení kvality výuky na ESF. Absolventi jsou také do budoucna možnými významnými partnery, podporovateli a sponzory fakulty. V současnosti nemá spolupráce s absolventy formálně institucionální podobu, absolventi jsou zváni na zajímavé fakultní akce (ples, majáles), resp. někdy se hlásí sami, chtějí přednášet, participovat na výuce, atd. V posledních letech získáváme jejich firmy pro TopSeC, absolventi také vystupují na Dnech otevřených dveří a jsou součástí vědecké rady ESF MU.

Nedílnou součástí je rovněž propagace fakulty směrem k uchazečům o studium a k odběratelské sféře (organizace veřejného i soukromého sektoru). Je třeba propagovat fakultu nejen jako vzdělávací instituci, ale rovněž jako vědecko-výzkumnou instituci. Žádoucí je zvýšit povědomí o fakultě široké veřejnosti. Významným nástrojem k realizaci cílů bude publicita v rámci projektů realizovaných z operačních programů. V posledních letech byly provedeny výzkumy hodnotící povědomí o ESF v rámci českých veřejných vysokých škol. Lze konstatovat, že ESF zaujímá relativně významné postavení mezi ostatními fakultami s podobným zaměřením, což je rovněž podpořeno významnou pozicí Masarykovy univerzity mezi ostatními univerzitami.



Opatření 3.1: Partnerství s veřejným a soukromým sektorem

Cíle opatření:

Rozvíjet spolupráci s organizacemi veřejného a soukromého sektoru v oblasti vědy a výzkumu;
Rozvíjet proces praxí a stáží (včetně administrativní i procesní složky) s podporou partnerských organizací;
Zintenzivnit zapojení externích odborníků do výukového procesu (přednášky, vedení diplomových prací, SZZ);
Rozvíjet propagaci fakulty směrem k odběratelské sféře (organizace veřejného a soukromého sektoru);
Zvýšit a stabilizovat finanční příjmy z těchto činností.

Nástroje:

Implementace efektivních komunikačních nástrojů ve vztahu ke spolupracujícím organizacím a stávajícím i potenciálním partnerům a sponzorům z veřejného a soukromého sektoru;
Personální a administrativní stabilizace Oddělení vnějších vztahů;
Schválený OP „Podpora odborných praxí a stáží studentů ESF u budoucích zaměstnavatelů“ na léta 2011-2012;
Spolupráce ESF na realizaci veletrhů pracovních příležitostí.(např. Job Challenge) organizovaných MU
Inovace webu Partneři ESF.

Indikátory:

Počet stávajících, obnovených a nově uzavřených smluv o Partnerství
Počet uzavřených a spravovaných kontraktů s partnery z aplikační sféry²
Počet zahájených projektů financovaných z veřejných zdrojů založených na partnerství s aplikační sférou a objem finančních prostředků na jejich realizaci
Příjmy z partnerských smluv a darů
Příjmy z doplňkové činnosti
Počet přednášek partnerů a spolupracujících subjektů

² firem a organizací spolupracujících v rámci TopSeC, v rámci Praxí a Stáží, v rámci projektů OPVK, sponzorských firem a organizací spolupracujících v rámci konání malých akcí



Opatření 3.2: Uchazeči o studium, studenti a absolventi

Cíle opatření:

Získávat dlouhodobě relativně co nejkvalitnější a motivované zájemce o studium;
Rozvíjet aktivní komunikaci s uchazeči o studium, se studenty, absolventy a s veřejností;
Dlouhodobě rozvíjet aktivity kateder pro studenty a absolventy pro vytváření sounáležitosti s oborem, resp. fakultou.

Nástroje:

Podpora studentských aktivit (např. AISEC, Klub investorů, kulturně společenských akcí Krmítka);
Spolupráce na společných projektech MU (Prvákoviny, Partnerství se SŠ, veletrhy vzdělávání, portál Absolventi, Spolek absolventů a přátel MU);
Pravidelné konání Dnů otevřených dveří pro veřejnost;
Založení komunikační platformy pro absolventy ESF - e-bulletin;
Pořádání tradičních akcí ESF (ples ESF, Majáles).

Indikátory:

Úroveň percentilu úspěšnosti z TSP potřebná pro přijetí na jednotlivé obory
Počet studentských akcí, jejich návštěvnost
Počet akcí kateder pro studenty svých oborů
Počet absolventů zapojených do akcí fakulty, resp. MU
Návštěvnost e-bulletinu pro absolventy ESF

Podpůrná priorita 4: Personální řízení, rozvoj a inovace infrastruktury a IT

Motto: Výkonnost – Hospodárnost - Solidárnost

Současný stav:

Hodnocení pracovníků není doposud na fakultě prováděno zcela systematicky. Existující nástroje jsou buď spíše parciální povahy (vyhodnocování zpětné vazby ze studentské ankety, pohovory děkana s pracovníky při prodlužování jejich pracovní smlouvy), nebo nejsou zcela důsledně aplikovány (plány kariérního růstu, standardy publikační činnosti).

Žádoucí objektivizace pracovního vytížení akademických pracovníků je svěřena do kompetence vedoucích kateder. Zdá se, že tento model si vyžaduje intenzivnější podporu a metodické vedení řídicích pracovníků ze strany vedení fakulty.

Fakulta doposud nepřistoupila k systemizaci pracovních pozic na katedrách. To souvisí se skutečností, že věková struktura i počet docentů a profesorů zůstává problémem. Stávající způsob motivace a vytvořené podmínky pro realizaci habilitačních řízení a řízení ke jmenování profesorem se jeví jako nedostatečně účinné.

Ekonomicko-správní fakulta prochází obdobím dynamického rozvoje, který je provázen nezbytným budováním a inovací její technické a informační infrastruktury. Soustavný růst počtu studentů a pracovníků fakulty v posledních letech vede k situaci, kdy projektovaná kapacita „obslužných a servisních prostor“ je již v mnoha směrech překročena.

V této souvislosti je slabou rozvojovou stránkou především absence některých nezbytných funkčních ploch – např. prostory pro každodenní týmovou práci studentů. Klíčovým problémem se také ukazuje prostor střediska vědeckých informací – knihovny, který je již dnes na hranici svých kapacitních možností.

Kromě inovace prostor knihovny je nutné hledat také možnosti úprav funkčního využití dalších prostor fakulty.

V oblasti IT bylo v uplynulém období dosaženo pokroku zejména v oblastech využívání videokonferencí při propojování více sálů za účelem zvýšení kapacity přednášek a virtualizace serverů zajišťujících chod pro fakultu nezbytných systémů. Pozitivním efektem virtualizace je snazší správa a obnova v případě poruch a podstatné snížení energetické náročnosti provozu. Rovněž byla dokončena instalace přístupového a zabezpečovacího systému v učebnách a zajištěno pokrytí signálem wi-fi sítě „eduroam“ po celé budově fakulty. Jako problematické se dlouhodobě ukazuje zajištění přístupu studentů k živým přenosům a k záznamům přednášek.

Vybavení pracovišť akademických i neakademických pracovníků IT technikou plně odpovídá jejich potřebám a je pravidelně obnovováno. Kapacita a vybavení učeben VT (jak s volným provozem, tak pro výuku) byla optimalizována s ohledem na požadavky výuky a na vzrůstající podíl využívání vlastních notebooků studenty. Vybavení přednáškových sálů umožňuje plnohodnotné využití moderních technologií při výuce.



Opatření 4.1: Personální řízení

Cíle opatření:

- Zlepšit úroveň řídicí práce vedoucích zaměstnanců;
- Zvyšovat kvalifikační strukturu zaměstnanců;
- Postupně dosáhnout vyšší integrace zaměstnanců ze zahraničních vysokoškolských institucí;
- Získávat odborníky z jiných tuzemských vysokých škol, případně zapojení odborníků z praxe - snížení (nebo alespoň zmírnění) zaměstnávání vlastních absolventů;
- Dosáhnout vyšší míry otevřenosti a soutěže při obsazování pracovních pozic na fakultě.

Nástroje:

- Vytvoření systému hodnocení akademických zaměstnanců a jeho zavedení, včetně důsledné práce s plány kariérního růstu;
- Podpora kvalifikačního růstu a efektivnější motivační systém pro řídicí pracovníky;
- Úprava interních kritérií pro habilitační řízení;
- Implementace programu na podporu získávání a využívání zahraničních odborníků v kombinaci s využíváním OP VK (podpora reintegrace českých vědců působících v zahraničí);
- Uskutečňování výběrových řízení na pozice vedoucích kateder.

Indikátory:

- Výše a vývoj mezd akademických a neakademických pracovníků
- Počty docentů a profesorů
- Počty zahraničních odborníků získaných pro práci na fakultě

Opatření 4.2: Inovace infrastruktury a IT

Cíl opatření:

Dlouhodobě zajistit efektivní technické a technologické zázemí fakulty, fungování údržby a správy budovy (zajištění a stabilizace prostorové dislokace, související infrastruktury informačních a komunikačních technologií, strojního a přístrojového vybavení).

Nástroje:

Realizace projektu rekonstrukce střediska vědeckých informací – knihovny a přilehlých prostor;
Vybavení knihovny moderní IT a AV technikou;
Vytvoření prostorových, komunikačních a informačních podmínek pro týmovou vědeckou práci;
Výstavba spojovacího schodiště mezi pátým a šestým patrem budovy;
Obnova IT a AV techniky v souladu s požadavky a trendy;
Zajištění funkčního a spolehlivého systému živých přenosů přednášek a jejich záznamů.

Indikátory:

Počet realizovaných stavebních projektů
Objem prostředků vynaložených na nákup a obnovu IT a AV techniky
Provozní náklady na 1 m²

Pozn.:

Podíl počtu přijatých a zapsaných studentů - indikátor shodný s indikátorem DZ MU