



FILOZOFICKÁ
FAKULTA
Masarykova univerzita

Ff

Dlouhodobý záměr

Filozofické fakulty Masarykovy univerzity na léta 2016–2020

Obsah

Úvodní slovo / 2

Strategické priority / 4

Vzdělávání

Úvod ke strategickým prioritám a cílům pro oblast vzdělávání / 7

- ① Diverzifikace a otevřenost studijní nabídky / 8
- ② Kvalitní vzdělávání reflektující aktuální trendy / 10
- ③ Internacionalizace ve vzdělávání / 12

Výzkum

Úvod ke strategickým prioritám a cílům pro oblast výzkumu / 15

- ④ Individualizované doktorské studium / 18
- ⑤ Excellence a relevance výzkumu / 20
- ⑥ Efektivita výzkumu a stimulující prostředí / 22

Společenská odpovědnost

Úvod ke strategickým prioritám a cílům pro oblast společenské odpovědnosti / 25

- ⑦ Vnitřní kultura založená na sdílených hodnotách / 28
- ⑧ Inspirace a odpovědnost ke společnosti / 30

Podpůrná oblast

Úvod ke strategickým prioritám a cílům pro podpůrnou oblast / 33

- ⑨ Personální řízení a profesní rozvoj zaměstnanců / 34
- ⑩ Infrastruktura a správa instituce / 36
- ⑪ Informační systémy a IT podpora / 38



FILOZOFICKÁ
FAKULTA
Masarykova univerzita

Ff

Dlouhodobý záměr

Filozofické fakulty Masarykovy univerzity na léta **2016–2020**

Brno 2016



Úvodní slovo

Dlouhodobý záměr Filozofické fakulty Masarykovy univerzity je dokumentem, kterým by se měl fakultní život řídit v příštích pěti letech, tedy až do roku 2020. Vychází přirozeně z Dlouhodobého záměru Masarykovy univerzity, navazuje na předchozí strategický dokument fakulty a odráží se v něm rovněž akcenty deklarované ve volebním programu současného vedení fakulty.

Při jeho formulování se opíráme o přesvědčení, že na největší fakultě Masarykovy univerzity je žádoucí a možné při zachování mnohosti a pestrosti oborů humanitních a sociálních věd vytvářet specifické podmínky pro rozvoj jednotlivých oborů a jejich skupin. Domníváme se také, že současně je žádoucí a možné hledat pojítka mezi pracovišti a obory, nacházet synergie a kultivovat vnitřně soudržnou fakultu. Myslíme si, že bude i nadále vhodné usilovat o rovnováhu mezi tradicí, tedy tím, co se po léta, ba desetiletí na fakultě osvědčuje, a inovacemi, reprezentovanými dalším rozvojem všech klíčových činností na fakultě. To se týká nejen vzdělávání, vědy a výzkumu, ale zároveň uspořádání vnitřního života,

které musí primárně směřovat k podpoře hlavních a pro fakultu životně důležitých akademických činností. Vedle toho samozřejmě hodláme vést fakultu tak, aby i nadále pozitivně působila směrem ke společenské odpovědnosti, aby úspěšně zvládala i třetí roli, jež se od moderní humanitně- a sociálně-vědně zaměřené fakulty očekává. Jinými slovy, chceme, aby fakulta plnila obecně kulturní a kulturotvornou roli. Měla by být institucí atraktivní pro studenty i zaměstnance, ale také zajímavou pro širší veřejnost.

Abychom v naznačeném směru uspěli, musíme jasně formulovat hlavní směry a cíle rozvoje a nástroje jejich prosazování. Dlouhodobý záměr by neměl být jen formálním dokumentem, ale spíše živým, explicitním zadáním, jehož naplňování má pro fakultu svůj význam. V době sílící konkurence ve vysokoškolském prostředí je to pro nás mimořádně důležité.

Milan Pol
děkan

Strategické priority

- 1 Diverzifikace a otevřenost studijní nabídky
- 2 Kvalitní vzdělávání reflektující aktuální trendy
- 3 Internacionalizace ve vzdělávání
- 4 Individualizované doktorské studium
- 5 Excellence a relevance výzkumu
- 6 Efektivita výzkumu a stimulační prostředí
- 7 Vnitřní kultura založená na sdílených hodnotách
- 8 Inspirace a odpovědnost ke společnosti
- 9 Personální řízení a profesní rozvoj zaměstnanců
- 10 Infrastruktura a správa instituce
- 11 Informační systémy a IT podpora





Vzdělávání

-
- 1 Diverzifikace a otevřenost studijní nabídky
 - 2 Kvalitní vzdělávání reflektující aktuální trendy
 - 3 Internacionalizace ve vzdělávání
-

Úvod ke strategickým prioritám a cílům pro oblast vzdělávání

Filozofická fakulta je co do počtu aktuálně studujících největší fakultou Masarykovy univerzity a jednou z největších fakult v České republice vůbec. Charakteristickým rysem fakulty je její mnohostrannost. Jazykově zaměření studenti mohou studovat obory filologické, zájemci o umění volí z oborů uměnovědných, lze studovat obory humanitně- i sociálně-vědně zaměřené. S touto pestrostí fakulty jde ruku v ruce její studijní prostupnost – studenti si mohou zapisovat předměty jiných oborů, po splnění podmínek mohou měnit typ i formu studia. Taková volnost je však vyvažována náročností. V nastávajícím období bude klíčovou strategií fakulty jednak zachovat a rozvíjet náročnost studia, jednak věnovat trvalou pozornost problému studijní neúspěšnosti tam, kde je to vhodné a možné. V administrativní oblasti bude strategickou snahou efektivnější využívání elektronických aplikací zjednodušujících pedagogickou i administrativní agendu.

Kvalitní vzdělávání je zásadní prioritou rozvoje fakulty pro příští léta. Zachování a zvyšování kvality znamená průběžnou reflexi a tam, kde je to namístě, inovaci vzdělávacích činností na fakultě. Bude důležité opřít se o to, co dosud dobře fungovalo, a hledat nové možnosti, jak dále rozvíjet vzdělávání a využívat při tom dostupné technologické a jiné prostředky, které mohou podpořit kvalitu výuky v prezenční i kombinované formě.

Významným rysem vzdělávání na fakultě je snaha o jeho internacionalizaci. Na fakultě studuje nezanedbatelný počet zahraničních studentů, z velké části se jedná o studenty ze Slovenska. Disponujeme ovšem relativně hustou sítí smluv s partnerskými institucemi v řadě zemí a mobilita studentů i učitelů průběžně vzrůstá. V příštích letech půjde nejen o nárůst počtu těchto příležitostí, ale rovněž o prohlubování kvality mobilit a jejich příznivý dopad na vzdělávání.

1 Diverzifikace a otevřenost studijní nabídky

Strategické cíle

- 1.1 V souvislosti s procesem sebehodnocení usilovat o omezování duplicit ve studijních programech, implementovat vhodná doporučení z reakreditací oborů.
- 1.2 Analyzovat příčiny neúspěšně ukončených studií, rozvíjet cílené poradenství studentům ohroženým studijní neúspěšností a zaměřit se na další nápravná opatření.
- 1.3 Reflektovat a rozvíjet inkluzivní vzdělávání. Informovat a motivovat ke studiu potenciální zájemce z řad Romů či jiných národnostních menšin, osob ohrožených sociálním vyloučením nebo osob s jiným znevýhodněním.
- 1.4 Usilovat o průchodnost mezi jednooborovým a dvouoborovým studiem, podporovat mezifakultní studium.
- 1.5 Ve vhodných případech reflektovat odlišné vstupní znalosti uchazečů.
- 1.6 Podporovat sociální a jazykovou adaptaci zájemců o studium se sociálním či jiným znevýhodněním.
- 1.7 Rozvíjet spolupráci se středními školami v informování zájemců o studium.
- 1.8 V rámci celoživotního vzdělávání reagovat na společenskou poptávku nabídkou specifických programů.
- 1.9 Pěstovat stabilní, přátelské a vstřícné administrativní prostředí studijního referátu.

Klíčové indikátory

- Počet nových nebo inovovaných studijních oborů či programů.
- Počet nově akreditovaných dvouoborových programů.
- Podíl neúspěšných studentů v různých fázích studia, poradenství.
- Počet studentů se specifickými potřebami či se zdravotním, sociálním nebo jiným znevýhodněním.
- Počet přestupů mezi různými formami a typy studia.
- Počet podaných přihlášek ke studiu, podíl přijatých a zapsaných studentů.
- Počet oborů s oborovými přijímacími testy.
- Poradenské služby pro uchazeče.
- Realizované aktivity mezifakultního studia.
- Spolupráce s vybranými středními školami v rámci univerzitního programu Partnerství, nadstandardní nabídky k seznámení se studijními obory.
- Počet programů a studentů v rámci celoživotního vzdělávání.

Nástroje pro naplnění strategických cílů

- Analýzy trendů v počtech sledovaných skupin studentů.
- Zjišťování motivací uchazečů i aktuálních studentů.
- Realizace přípravných kurzů.
- Analýzy uplatnění absolventů.
- Analýza práce studijního oddělení.
- Podpora informačních a poradenských služeb pro studenty.
- Vyhodnocování aktivit směřovaných ke spolupráci se středními školami.

2 Kvalitní vzdělávání reflektující aktuální trendy

Strategické cíle

- 2.1 Revidovat kurikulum v bakalářských studijních programech a hledat možnosti rozšíření jeho obecného základu.
- 2.2 Modernizovat vzdělávání pomocí reflexe technologických trendů a implementací nových metod a forem výuky.
- 2.3 Rozvíjet vnitřní systém zajišťování kvality vzdělávání.

Klíčové indikátory

- Nabídka volitelných interdisciplinárních kurzů tvořících obecný základ pro bakalářské studijní programy.
- Počet předmětů vyučovaných interaktivními metodami a formami výuky.
- Zavedený systém vnitřního zajišťování kvality vzdělávacích činností.

Nástroje pro naplnění strategických cílů

- Revize kurikula v bakalářských studijních programech se zaměřením na specifika prvních ročníků.
- Implementace vnitřní normy k uskutečňování studijních programů a k procesům zajišťování kvality, včetně souvisejících organizačních opatření.
- Podpora interaktivity zpětnovazebních nástrojů se zapojením studentů, zejména studentské ankety.
- Zavádění technologických inovací a interaktivních prvků do výuky.
- Rozvoj e-learningového prostředí Moodle pro vzdělávací, experimentální a analytické využití.
- Podpora rozvoje výukových kompetencí akademických pracovníků, zejména začínajících.
- Rozvoj virtuálního vzdělávacího prostoru fakulty a související infrastruktury směrem ke vzniku nových vzdělávacích příležitostí.
- Rozvoj fyzického vzdělávacího prostoru fakulty (učebny i neformální prostory) směrem k výraznější podpoře prvků interaktivity, komunikace a spolupráce v rámci výuky.
- Podpora aktivního zapojení studentů do přípravy a zkvalitňování výuky na fakultě.
- Podpora aktivit knihovny směřujících k informačnímu vzdělávání uživatelů.

3 Internacionalizace ve vzdělávání

Strategické cíle

- 3.1 Posílit výuku v angličtině, případně dalších světových jazycích ustavením nových oborů.
- 3.2 Zvyšovat počet předmětů nabízených v anglickém jazyce, případně dalších světových jazycích.
- 3.3 Vytvořit a realizovat společné studijní obory s významnými zahraničními institucemi.
- 3.4 Udržet trend postupného zvyšování počtu vyjíždějících a přijíždějících akademiků a studentů.
- 3.5 Navýšit podíl zahraničních akademiků a studentů na fakultě.

Klíčové indikátory

- Počet nově akreditovaných oborů v angličtině, případně jiných světových jazycích.
- Počet předmětů nabízených v angličtině, případně jiných relevantních jazycích, zejména u nefilologických oborů.
- Počet nových společných studijních oborů.
- Počet studentů, kteří absolvovali během studia studijní pobyt v zahraničí.
- Počet zahraničních mobilit akademiků a studentů oběma směry.
- Počet zahraničních akademiků a studentů působících na fakultě.

Nástroje pro naplnění strategických cílů

- Akreditace studijních oborů v angličtině, případně dalších světových jazycích.
- Akreditace společných studijních oborů s relevantními zahraničními institucemi.
- Akcent na zařazování předmětů v anglickém jazyce, případně dalších světových jazycích do kurikula většiny oborů.
- Budování sítě strategických partnerství s významnými vysokými školami v zahraničí.
- Podpora pořádání letních a zimních škol.
- Účelné využívání rozvojových prostředků na podporu internacionalizace (akcent na pořádání spíše ucelených kurzů než jednotlivých přednášek).
- Podpora zpracovávání závěrečných prací v angličtině a jiných relevantních jazycích na nefilologických oborech.
- Vytvoření přehledného systému hodnocení mobility ve fakultním rozpočtu.
- Propagace fakultou nabízených programů v zahraničí, zefektivnění zahraničního marketingu.
- Ve vhodných případech zveřejňování informací o vypisovaných výběrových řízeních také v zahraničí.



Výzkum

-
- 4 Individualizované doktorské studium
 - 5 Excelence a relevance výzkumu
 - 6 Efektivita výzkumu a stimulující prostředí
-

Úvod ke strategickým prioritám a cílům pro oblast výzkumu

Jednou z klíčových oblastí k udržení a zvýšení kvality výzkumu na fakultě je výchova mladých vědců. Studenti doktorských studijních programů představují důležitou komponentu akademické veřejnosti se specifickými potřebami a kvalitní doktorské studium patří k dlouhodobé tradici fakulty. Výzvou do budoucna je harmonizace vnitřního potenciálu studia a jeho provázanost s mezinárodním prostředím. Za významné nástroje výchovy vědeckého dorostu považujeme internacionalizaci studia a systematické zapojování studentů do badatelských aktivit pracovišť, zvláště do projektů s participací školitelů.

Filozofická fakulta MU v souladu se svými nejlepšími tradicemi chce být respektovanou výzkumnou institucí s významným podílem špičkového výzkumu. Úspěšná realizace velkých infrastrukturních projektů v minulých letech zlepšila předpoklady pro výraznější zapojení fakulty do národních i nadnárodních sítí excelentního výzkumu, zvýšení aplikačního aspektu vědecké

práce a také pro zlepšení viditelnosti výzkumné práce ve vztahu k veřejnosti.

Jedním z problémů výzkumu na fakultě je disproporční rozdělení vůdčích osobností mezi jednotlivá pracoviště a obory. Druhým problémem je omezená schopnost některých oborů reagovat na aktuálně požadované výzvy, jako jsou například akcent na aplikovaný výzkum či mezioborové projekty. A problémem třetím je prozatím poměrně nízká viditelnost excelentních výsledků výzkumu v oblasti humanitních věd mimo tyto vědy samotné, tj. u univerzitní veřejnosti nehumanitního zaměření a u širší veřejnosti vůbec.

Nastoupením cesty k řešení problémů je otevřená debata o nich v rámci akademické veřejnosti, vhodné nastavení finančních stimulů pro pracoviště i jednotlivé badatele, další zlepšování spolupráce a vzájemné podpory mezi akademickými pracovišti a pracovišti děkanátu, stimulace k tomu, aby výzkumníci a jejich týmy usilovali o prosazení ve výzkumu základním

i aplikačním. Bude důležité vymezit mezioborová strategická témata v kontextu dlouhodobých společenských výzev.

Naším cílem dále bude zaměřit se na efektivitu úsilí badatelů. Budeme podporovat publikování výsledků jejich výzkumů v relevantních časopisech a významných vydavatelstvích, kdykoli bude zřejmé, že výsledek výzkumu je přínosný i v mezinárodním kontextu daného oboru. Budeme posilovat pozici

fakulty jako významného aktéra v oblasti vědeckého publikování prostřednictvím podpory vydávání odborných časopisů FF MU a edice Spisy FF MU, s důrazem na vytvoření podmínek pro zvyšování kvality publikační činnosti fakulty, její mezinárodní dopad a propagaci zaměřenou na přesvědčení veřejnosti o relevanci, ba dokonce klíčovém významu humanitních věd pro současnost.



4 Individualizované doktorské studium

Strategické cíle

- 4.1 Zkvalitnit práci se studenty v doktorském studiu.
- 4.2 Zapojit doktorské studium na fakultě do koncepce Masarykovy univerzity vytvářející excelentní školu doktorských studií a aplikovat společné standardy a procesy zajišťování kvality v doktorských studijních programech.
- 4.3 Podporovat zapojování doktorských studentů do výzkumných projektů jejich školitelů, resp. školicích pracovišť.
- 4.4 Zvyšovat renomé a atraktivitu doktorského studia na fakultě.

Klíčové indikátory

- Počet studentů doktorského studia na jednoho školitele.
- Podíl neúspěšných studentů doktorských studijních programů v různých fázích studia.
- Harmonizace společných standardů doktorského studia ve všech nových a reakreditovaných studijních programech.
- Podíl studentů absolvujících v průběhu doktorského studia zahraniční stáž.
- Podíl studentů zapojených do výzkumných projektů svých školitelů, resp. školicích pracovišť.
- Podíl studentů, kteří svá magisterská studia absolvovali mimo Masarykovu univerzitu.
- Podíl doktorských studentů na celkovém počtu studentů.

Nástroje pro naplnění strategických cílů

- Implementace relevantních procesů zajišťování a hodnocení kvality doktorského studia, aplikace společných standardů doktorského studia na všechny nové i reakreditované obory.
- Integrace kurzů univerzitní školy doktorských studií do kurikula doktorského studia na fakultě a vytváření nabídky kurzů pro studenty z jiných fakult.
- Zvýšení propagace doktorského studia na fakultě s důrazem na excelenci či specifickou výzkumu.
- Podpora publikační činnosti doktorandů.
- Podpora psaní disertačních prací v cizím jazyce tam, kde je to vhodné.
- Podpora zahraničních stáží i krátkodobých studijních pobytů doktorských studentů.
- Podpora mezinárodního rozměru doktorského studia spoluprací se zahraničními školicími institucemi, včetně vedení doktorských prací.
- Podpora kurzů doktorského studia v cizím jazyce.

5 Excelence a relevance výzkumu

Strategické cíle

- 5.1 Posilovat a rozvíjet pozici fakulty jako výzkumného pracoviště.
- 5.2 Koordinovat diskusi o výzkumných prioritách na úrovni oborů a pracovišť.
- 5.3 Upevnit postavení a viditelnost fakultního výzkumu v mezinárodním prostředí.
- 5.4 Zvýšit společenský a ekonomický dopad výsledků fakultního výzkumu.

Klíčové indikátory

- Diskuse o výzkumných prioritách oborů a pracovišť.
- Počet získaných mezinárodních a národních grantů s důrazem na úspěch v soutěžích považovaných za prestižní.
- Výsledky pracovišť fakulty v rámci národních systémů hodnocení výzkumu.
- Počet projektů aplikovaného výzkumu s partnery z komerční a veřejné sféry.
- Přehledný systém hodnocení výsledků výzkumu na fakultě.

Nástroje pro naplnění strategických cílů

- Aktivní účast na utváření státní a univerzitní politiky výzkumu s důrazem na obhajobu specifík výzkumu v oblasti humanitních věd.
- Koordinace diskuse s cílem identifikovat výzkumné priority oborů a pracovišť a strategická mezioborová témata.
- Podpora vytváření mezifakultních a mezioborových výzkumných týmů.
- Podpora nových forem specifického výzkumu, provázání studentského výzkumu se stěžejními výzkumnými tématy jednotlivých ústavů.
- Zlepšení zapojení badatelů z fakulty do výzev základního výzkumu GA ČR.
- Podpora zapojení oborů fakulty do projektového rámce OP VVV.
- Podpora vydávání excelentních publikací v zahraničí.
- Důraz na excelentní výzkumný ráz projektů podpořených z fakultních zdrojů.
- Aktivní vyhledávání partnerů z oblasti aplikační sféry pro realizaci společných výzkumných projektů.
- Podpora nových pracovišť a projektových skupin fakulty s potenciálem zapojení do prestižního základního i aplikovaného výzkumu.
- Důraz na úspěšné zapojení fakulty do systému hodnocení Registru uměleckých výstupů (RUV).

6 Efektivita výzkumu a stimulační prostředí

Strategické cíle

- 6.1 Definování a implementace strategie publikační činnosti fakulty.
- 6.2 Vytváření podmínek pro zvyšování kvality vlastní ediční činnosti fakulty (především edice Spisy FF MU, odborné časopisy).
- 6.3 Aktivní zapojení do systému plánování, nákupu a sdílení nákladných přístrojů s ostatními pracovišti MU a dalšími výzkumnými institucemi v Jihomoravském kraji.
- 6.4 Zdůraznění významu kvalitního výzkumu ve fakultním systému evaluace akademických i neakademických pracovníků.

Klíčové indikátory

- Počet vědeckých výsledků, resp. citační ohlas vědeckých výsledků indexovaných ve světových databázích ERIH, Scopus a zejména Web of Science.
- Počet odborných časopisů FF MU zařazených v databázích ERIH, Scopus a zejména Web of Science.
- Počet (čísel) časopisů vydávaných v anglickém jazyce nebo jiném pro obor relevantním světovém jazyce.
- Počet publikací vydaných v edici Spisy FF MU v českém a světovém jazyce.
- Periodická evaluace výzkumného výkonu a akademických aktivit jako standardní součást evaluace akademických pracovníků.
- Objem získaných prostředků pro podporu výzkumu a vývoje.
- Využití potenciálu projektu CARLA a navazujících projektů.
- Zkvalitňování projektové podpory.
- Počet stáží zaměstnanců oddělení vědy a výzkumu na vyspělých zahraničních pracovištích.

Nástroje pro naplnění strategických cílů

- Otevření debaty o strategickém publikování v rámci humanitních věd, včetně otázky Open Access.
- Zajištění metodické podpory strategického publikování pro studenty i akademiky (podpůrný tým ediční činnosti FF MU), včetně sledování efektivity publikování (počet citací nebo jiných ohlasů).
- Grantová podpora publikování v angličtině nebo v jiných oborově relevantních světových jazycích.
- Grantová podpora publikování v prestižních oborových časopisech (Scopus, Web of Science).
- Grantová podpora vydávání publikací u prestižních zahraničních vydavatelství.
- Diferencovaná podpora odborných periodik vydávaných fakultou s ohledem na jejich zařazení do mezinárodně uznávaných citačních a abstraktních databází (ERIH, Scopus, Web of Science).
- Grantová podpora vydávání fakultních časopisů v angličtině.
- Vydávání kvalitních publikací v edici Spisy FF MU a zajištění adekvátního servisu autorům po dobu práce na rukopisu i následně, formou propagace a distribuce publikací.
- Vytvoření kvalitní webové prezentace odborných časopisů a edice Spisy FF MU, propojené s archivem (Digitální knihovna FF MU) a E-shopem MU a využívající nástroje Google Analytics pro měření návštěvnosti, případně sledování ohlasů na publikace vydané ve Spisech FF MU.
- Vytvoření a implementace strategie propagace publikací FF MU.
- Implementace postupů pro plánování, nákup a sdílení nákladných přístrojů.
- Aplikace systému evaluace akademických pracovníků s přiměřenou modifikací pro potřeby oborů fakulty a se zohledněním vědeckého výkonu.
- Řešení etických otázek výzkumu v součinnosti s Etickou komisí MU pro výzkum.
- Optimalizace portfolia elektronických informačních zdrojů pro potřeby výzkumné práce.
- Rozvojové zdroje pro podporu excelentních vědců, podpora kariérního růstu vědců.
- Podpora sdílení poznatků a vzájemné informovanosti prostřednictvím organizace mezioborových přednášek a kurzů pro studenty a akademické pracovníky na MU.



Společenská odpovědnost

7 Vnitřní kultura založená na sdílených hodnotách

8 Inspirace a odpovědnost ke společnosti

Úvod ke strategickým prioritám a cílům pro oblast společenské odpovědnosti

Filozofická fakulta se v uplynulém období, ale i v současnosti potýkala a potýká s problémem decentralizace fakultních pracovišť způsobeným stavebními úpravami v historickém areálu na ulici Arna Nováka (projekt CARLA), s umístěním jednotlivých pracovišť v různých budovách a v důsledku s absencí přirozeného centra dění a setkávání (například kavárny poskytující občerstvení i místo pro odpočinek a společnou diskusi studentů i akademiků). Vyjmenované okolnosti spolu s narůstajícím tlakem na výkon pedagogický, vědecký i administrativní způsobují, že se v minulých letech atomizovala fakultní obec, vytrácel se pocit sounáležitosti s fakultou.

Za důležitý strategický cíl proto považujeme kultivaci dialogu uvnitř fakulty, zvyšování povědomí o dění uvnitř oborů, o významných výzkumných projektech, umělecké činnosti, dobrovolnických iniciativách a spolkové činnosti studentů i zaměstnanců a zlepšování informovanosti o životě na fakultě.

Jsme přesvědčeni, že pouze instituce, která sama vytváří svým zaměstnancům motivující a inspirativní prostředí a sama uplatňuje hodnoty Masarykovy univerzity, může šířit tyto hodnoty ve svém okolí.

Masarykova univerzita od svého založení vždy respektovala a vyznávala demokratické hodnoty svobodné republiky. Tyto hodnoty dodnes tvoří základ její vnitřní kultury a jsou široce sdíleny akademickou obcí univerzity.

Těmito hodnotami jsou:

Svoboda, respektovaná a obhajovaná jako princip vnitřního uspořádání univerzity ve formě akademické svobody výuky a bádání či svobody volby vlastního profilu kurikula studenty, ale také jako princip institucionální autonomie univerzity vůči státu a společenský imperativ.

Úcta k pravidlům zakládajícím rovnost příležitostí a transparentnost fungování instituce, jež se projevuje například v jejím vnitřním administrativním



a ekonomickém nastavení, ve studijní legislativě i úsilí o potírání plagiátorství.

Zodpovědnost, chápaná ve vztahu k vnějšímu prostředí jako veřejná role univerzity otevřené i znevýhodněným nebo minoritním skupinám, zdůrazňující její úlohu spolutvůrce veřejného mínění a aktivního účastníka veřejné diskuse, ale také významného aktéra v přenosu vědění a technologií do praxe či poskytovatele veřejné služby. Směrem dovnitř je individuální zodpovědnost za vlastní volbu a strukturaci kurikula elementárním principem fungování otevřeného a vnitřně svobodného studijního prostředí.

V oblasti vnějších vztahů má Filozofická fakulta MU v příštích letech významný úkol – pokoušet se zvrátit mínění představitelů státu, ale i širší veřejnosti, o nepotřebnosti humanitních věd v dnešním světě. Důležitým prostředkem, který k tomu můžeme využít, je

aktivní zapojení členů akademické obce do veřejných diskusí o aktuálních otázkách a problémech dnešního světa. Dalším úkolem fakulty je prokazovat smysl vysoké školy humanitního typu. Chceme se prezentovat jako vzdělávací a výzkumná instituce, připravující všestranně vzdělané, flexibilní, kreativní a kriticky uvažující občany, jejichž vzdělání je zárukou jejich dobrého uplatnění nejen na trhu práce, ale i v životě vůbec. Dále na sebe hodláme upozorňovat jako instituce, která řeší aktuální výzkumné projekty s mezinárodní relevancí. A v neposlední řadě je třeba podporovat povědomí veřejnosti o fakultě jako instituci, která se výrazně podílí na formování kulturního života města a regionu, je zdrojem expertních znalostí nezbytných například při formování státní politiky vzdělávání nebo mezikulturního a ekumenického dialogu.

7 Vnitřní kultura založená na sdílených hodnotách

Strategické cíle

- 7.1 Vytvářet inspirující fakultní prostředí, posilovat pocit sounáležitosti s fakultou a sdílení společných hodnot.
- 7.2 Posilovat vzájemnou informovanost o výzkumných projektech, aktivitách spolků nebo dobrovolnictví.
- 7.3 Rozšiřovat spektrum, dostupnost a kvalitu poskytovaných služeb směrem ke studentům a zaměstnancům.

Klíčové indikátory

- Ukazatele spokojenosti a sounáležitosti s fakultou vyplývající z průzkumů.
- Ocenění udělená studentům a akademikům.
- Počet akcí pořádaných fakultními spolky.
- Přehled služeb poskytovaných studentům a zaměstnancům na novém webu fakulty.

Nástroje pro naplnění strategických cílů

- Rozvoj nástrojů oceňování kvalitní práce studentů, absolventů a zaměstnanců s cílem posílit kulturu založenou na vzájemném respektu mezi jednotlivci, vědními disciplínami, akademickou a neakademickou činností.
- Podpora činnosti spolků, zájmové činnosti a dobrovolnictví.
- Využití webových stránek určených pro studenty a zaměstnance jako nástroje zlepšování informovanosti studentů a zaměstnanců o poskytovaných službách.
- Shromažďování a pravidelné vyhodnocování informací o spokojenosti fakultní veřejnosti s poskytovanými službami (on-line dotazníky, Google Analytics a jiné).

8 Inspirace a odpovědnost ke společnosti

Strategické cíle

- 8.1 Posilovat pozitivní vnímání humanitních věd ve společnosti.
- 8.2 Posilovat prestiž vysokoškolské vzdělávací instituce humanitního zaměření.
- 8.3 Podporovat vzdělanost a kultivovanost společnosti aktivním šířením a sdílením vědění.

Klíčové indikátory

- Počet mediálních vyjádření odborníků z fakulty.
- Přehled institucí, jimž jsou poskytovány expertní, poradenské nebo servisní služby.
- Přehled akcí pořádaných pro veřejnost a jejich návštěvnost.
- Počet videí, e-publikací nebo multimédií edukativního charakteru přístupných široké veřejnosti.

Nástroje pro naplnění strategických cílů

- Posílení komunikace s absolventy.
- Rozvoj partnerství s vysokými a středními školami, s kulturními institucemi a neziskovými organizacemi.
- Rozvoj spolupráce s veřejnou, případně komerční sférou při řešení aktuálních témat nebo společných projektů.
- Inovace fakultní webové prezentace, využití sociálních médií a dalších nástrojů digitálního marketingu s cílem efektivního šíření informací o činnosti fakulty.
- Pořádání konferencí, workshopů, kulatých stolů, výstav a přednášek k významným vědeckým poznatkům a celospolečenským tématům.
- Vytváření videí, e-publikací a multimédií edukačního charakteru, vycházejících z výzkumného potenciálu fakulty, a jejich zpřístupnění široké veřejnosti.



Podpůrná
oblast

-
- 9 Personální řízení a profesní rozvoj zaměstnanců
 - 10 Infrastruktura a správa instituce
 - 11 Informační systémy a IT podpora
-

Úvod ke strategickým prioritám a cílům pro podpůrnou oblast

Filozofická fakulta MU zaměstnává v současnosti zhruba 520 lidí, na jejichž práci v zásadní míře závisí úspěšnost či neúspěšnost fakulty. Je proto důležité na jedné straně vytvářet pozitivní a podpůrné, inspirující pracovní prostředí, současně však dbát na zdravou náročnost, pravidelně reflektovat a hodnotit pracovní procesy a pěstovat otevřenou personální politiku rozvoje fakulty.

Pro následující období zůstává klíčovým úkolem dokončení dlouhodobě plánované rekonstrukce zbylých aktuálně hygienicky nevyhovujících budov v areálu Arna Nováka 1, rekonstrukce budovy Joštova 13, dohotovení oprav v areálu budov Gorkého 7 a Jaselská

18, dobudování modernizačních opatření v areálu budov Veveří 26 a Veveří 28.

Z pohledu informačních systémů a technologií je Filozofická fakulta MU rozsáhlý a diverzifikovaný celek se specifickými nároky ve všech oblastech výpočetní techniky. Zajištění spolehlivého fungování těchto systémů je pro chod fakulty nezbytné, stejně jako další pokračování elektronizace agend. V následujícím období se chceme ve spolupráci s celouniverzitními pracovišti podílet na návrhu a implementaci řešení pro obecný digitální repozitář, který je určen pro systematické ukládání a zpřístupňování specifických výsledků výzkumu a primárních výzkumných dat.

9 Personální řízení a profesní rozvoj zaměstnanců

Strategické cíle

- 9.1 Upřesňovat procesy personálního řízení, kvalifikačního růstu a obsazování vedoucích míst.
- 9.2 Nastavit otevřenou personální politiku.
- 9.3 Podporovat vzdělávání a kariérní růst zaměstnanců.
- 9.4 Podporovat sladění profesní kariéry s osobním a rodinným životem.

Klíčové indikátory

- Politika profesního růstu.
- Optimalizace kvalifikační struktury akademických a vědeckých pracovníků.
- Podíl akademických a vědeckých pracovníků s předchozím působením mimo Masarykovu univerzitu.
- Počet pracovníků na postdoktorských pozicích.
- Podpora získávání mezinárodních pracovních zkušeností a posilování jazykových kompetencí akademických i neakademických pracovníků.
- Nabídka nástrojů umožňujících sladění profesní kariéry s osobním a rodinným životem.

Nástroje pro naplnění strategických cílů

- Rozvoj nástrojů pro hodnocení výkonu a kvality práce akademických i neakademických pracovníků.
- Podpora realizace pobytů zahraničních akademických pracovníků na Masarykově univerzitě v průběhu jejich tvůrčího volna (tzv. sabbatical) a aktivní působení v této oblasti směrem k zahraničním institucím.
- Vzdělávání zaměstnanců v oblasti zajišťování kvality vzdělávacích činností a v dalších problematikách relevantních pro vysoké školství.
- Motivace pracovníků ke kvalifikačnímu růstu s cílem zvyšování podílu vysoce kvalifikovaných akademických i neakademických pracovníků.
- Realizace mezinárodních výběrových řízení při obsazování pozic akademických a vědeckých pracovníků a inzerování pracovních pozic směrem k zahraničním cílovým skupinám.
- Zajištění dostatečných finančních zdrojů pro vznik postdoktorských pozic.
- Programy zajišťující vzdělávání zaměstnanců, včetně jazykového vzdělávání.
- Zpřístupňování pracovního prostředí zaměstnancům se změněnou pracovní schopností.
- Hledání nástrojů pro podporu sladování kariéry na univerzitě s rodinným životem a podpora jejich zavádění do praxe.

10 Infrastruktura a správa instituce

Strategické cíle

- 10.1** Stabilizovat konečný počet budov ve správě Filozofické fakulty MU na základě průběžně realizovaného hodnocení rentability objektů – dokončit dlouhodobě plánované rekonstrukce druhé části historického areálu fakulty na Arna Nováka 1, budovy Joštova 13, pokračovat v opravách v areálu budov Gorkého 7 a Jaselská 18, využívat a v rámci možností modernizovat areál budov Veveří 26 a 28.
- 10.2** Zefektivnit využívání objektů fakultní a univerzitní infrastruktury, včetně odborných služeb, specializovanými odbory a odděleními při účelově zřízených hospodářských střediscích.
- 10.3** Modernizovat dohled nad komplexním provozem fakulty.
- 10.4** Pokračovat v přípravě a realizaci dílčích investičních akcí.

Klíčové indikátory

- Rekonstrukce a dostavba areálu fakulty v ulici Arna Nováka a dalších fakultních budov.
- Úroveň sdílení infrastruktury fakulty a univerzity.
- Materiální a personální zajištění provozu a rozvoje fakultního systému pro elektronickou podporu dohledového centra.

Nástroje pro naplnění strategických cílů

- Zvýšení technologické spolehlivosti řídicího a přístrojového vybavení technologických celků ve výměňkových stanicích, spolupráce s odbornými pracovníky specializovaných vysokých škol na pravidelných profylaktických prohlídkách, plánovaná obnova řídicího přístrojového vybavení, servisní smlouva s externím poskytovatelem služeb.
- Využívání prostředků programového financování ze státního rozpočtu zejména pro rekonstrukce a obnovy univerzitního majetku.
- Pravidelné vyhodnocování dislokační politiky při využívání objektů a infrastruktury na fakultní úrovni.
- Uplatňování systému řízení budov (building management system).

11 Informační systémy a IT podpora

Strategické cíle

- 11.1 Rozvíjet uživatelskou podporu vyšší úrovně
 - odborná péče o specializované technické a technologické potřeby v rámci výzkumných aktivit fakultních pracovišť a projektových týmů.
- 11.2 Implementovat jednotné prostředí pro hlášení, evidenci a řízení servisních zásahů první úrovně.
- 11.3 Rozvinout nástroje pro efektivní práci s daty.

Klíčové indikátory

- Přehled nových funkcí a aplikací nabízených fakultní veřejnosti.
- Přehled využívání elektronických informačních zdrojů.
- Funkční Digitální knihovna FF MU.

Nástroje pro naplnění strategických cílů

- Pokračování v systematickém rozvoji datové sítě ve všech lokalitách fakulty, zvláště s ohledem na vysokou dostupnost a spolehlivost služeb.
- V souladu s univerzitní politikou optimalizace lokálně provozovaných zařízení a systémů – přenášení standardního provozu do gesce centrálních IT pracovišť (na fakultní úrovni ponechat pouze specializované či nestandardní zařízení a systémy).
- Ve spolupráci s celouniverzitními pracovišti navržení, implementace a pilotní ověření na řešení obecného digitálního repozitáře pro systematické ukládání a zpřístupňování specifických výsledků výzkumu a primárních výzkumných dat (s možností poskytovat je v režimu Open Access a Open Data).
- Vybudování studia pro pořizování krátkých audiovizuálních záznamů.
- Revize stavu systémů elektrické zabezpečovací signalizace (EZS), elektronické kontroly vstupu (EKV) a kamerových systémů (CCTV) používaných ve fakultních budovách, analýza potřeb, návrh postupné obměny a sjednocování systémů s cílem dosáhnout moderní a efektivní infrastruktury.

Dlouhodobý záměr

Filozofické fakulty Masarykovy univerzity na léta 2016–2020

Vydala Masarykova univerzita roku 2016

Editor: Petr Škyřík

Redakce: Kateřina Najbrtová

Produkce: Jana Horáková

Grafický návrh a DTP: Pavel Křepela

Fotografie: Petr Čučka, Oliver Staša

1., elektronické vydání, 2016

ISBN 978-80-210-8301-1 (brož. vaz.)

ISBN 978-80-210-8303-5 (online : pdf)

© 2016 Masarykova univerzita, Filozofická fakulta



muni
PRESS