Uplatnění absolventů Masarykovy univerzity 2017–2018 v praxi

Zkrácené znění

JAROSLAV NEKUDA a MARTIN GUZI – ESF MU
ODBOR PRO STRATEGII RMU

BRNO 2021

Realizátoři průzkumu: Odbor pro strategii RMU, Středisko vědeckých informací ESF

Příprava dotazníku	**Jaroslav Nekuda**, Ekonomicko-správní fakulta **Ondřej Hofírek**, Odbor pro strategii **Mikuláš Múdry**, Odbor pro strategii
Autoři zprávy	**Martin Guzi**, Ekonomicko-správní fakulta **Jaroslav Nekuda**, Ekonomicko-správní fakulta
Revize zprávy	**Ondřej Hofírek**, Odbor pro strategii **Mikuláš Múdry**, Odbor pro strategii
Organizační zajištění	**Ondřej Hofírek**, Odbor pro strategii **Jiří Poláček**, Ekonomicko-správní fakulta **Jaroslav Nekuda**, Ekonomicko-správní fakulta

© Masarykova univerzita
2021

Obsah

1. ÚVOD 4

2. TRH PRÁCE V ČR 5

3. EMPIRICKÁ ČÁST STUDIE 7

3.1 AKTUÁLNÍ SITUACE ABSOLVENTŮ A PRVNÍ ZAMĚSTNÁNÍ PO ABSOLVOVÁNÍ MU 9
3.2 AKTUÁLNÍ ZAMĚSTNÁNÍ 14
3.3 AKTUÁLNÍ VÝDĚLKY – BLIŽŠÍ POHLED 24
3.4 USPOKOJENÍ ABSOLVENTŮ DÍLČÍMI PRVKY PRÁCE A CELKOVÁ SPOKOJENOST SE SOUČASNOU PRACÍ 36
3.5 KVANTITATIVNÍ SYNTÉZA KONCEPTU „UPLATNĚNÍ ABSOLVENTŮ“ 40
3.6 ABSOLVENTI MU, KTEŘÍ AKTUÁLNĚ NEPRACUJÍ 43
3.7 JAZYKOVÁ VYBAVENOST ABSOLVENTŮ MASARYKOVY UNIVERZITY 47
3.8 SPOLEČNÉ HODNOCENÍ STUDIA NA MASARYKOVĚ UNIVERZITĚ 50
3.9 DEMOGRAFICKÁ STRUKTURA ABSOLVENTŮ MU 58
3.10 ZNALOST A MÍRA VYUŽITÍ SLUŽEB PRO ABSOLVENTY MU 65

4. OTÁZKY DOPLNĚNÉ FAKULTAMI 66

4.1 PRF MU 66
4.2 FSS MU 67
4.3 FI MU 68
4.4 ESF MU 69
4.5 CEITEC 70

5. ZÁVĚR 71

6. SROVNÁNÍ HLAVNÍCH HODNOT VÝZKUMŮ UPLATNĚNÍ ABSOLVENTŮ MU Z LET 1993–2018 V PRAXI 73

7. PŘÍLOHA Č. 1 – RESPONDENTI PODLE VYSTUDOVANÝCH OBORŮ 74

1. Úvod

V roce 2020 realizovala Masarykova univerzita již **podvanácté průzkum uplatnění vlastních absolventů v praxi**, aktuálně mezi absolventy z let 2017–2018. Poprvé se tak stalo v roce 1996, kdy byl realizován průzkum uplatnění absolventů z let 1993–1995.

Šetření byla realizována v následujících etapách:

Rok realizace šetření	Absolventský ročník	Návratnost dotazníků	Počet respondentů
r. 1996	1993–1995	47,3 %	1 047
r. 1997	1996	64,9 %	914
r. 2001	1997–2000	62,8 %	3 348
r. 2003	2001–2002	44,1 %	1 731
r. 2005	2003–2004	47,4 %	1 914
r. 2007	2005–2006	42,0 %	1 707
r. 2009	2007–2008	46,6 %	2 041
r. 2011	2009–2010	36,6 %	1 799
r. 2013	2011–2012	29,7 %	1 607
r. 2015	2013–2014	26,7 %	1 850
r. 2018	2015–2016	30,0 %	1 983
r. 2020	2017–2018	22,5 %	805

Postupně bylo zmapováno uplatnění absolventů MU od roku 1993 až do roku 2018, tzn. dvacet šest absolventských ročníků, do výzkumu se svými odpověďmi dosud zapojilo celkem 20 746 absolventů.

Získané výsledky měly vždy poměrně dobrou vypovídací schopnost a setkávaly se s živým zájmem jak ze strany vedení Masarykovy univerzity, tak i jednotlivých fakult, odborné veřejnosti, médií i vlastních absolventů. Výsledky výzkumů byly také postupně vystavovány veřejnosti na webu MU[1].

Cílem tohoto průzkumu bylo zjistit, jaké je uplatnění absolventů MU v praxi. Snahou tedy bylo zachytit vazby mezi příležitostmi pro absolventy na trhu práce a jejich využitím, zachytit jejich strategie a pohyby na trhu práce po jednom až dvou letech od ukončení studia. Cílovou skupinou tedy byli absolventi magisterského prezenčního a navazujícího magisterského prezenčního studia z let 2017 a 2018 ze všech fakult MU, občané ČR a SR.

Základ výzkumného konceptu, který byl zaveden již v roce 1996, se ukázal jako životaschopný, a tak byl s postupnými změnami a zlepšeními užit i v šetřeních následujících, což dává možnost sledovat vývoj naměřených hodnot v dlouhodobém horizontu. Letos byla také všem fakultám znovu nabídnuta možnost si do průzkumu zařadit vlastní otázky; možnost využily čtyři fakulty: PrF, FSS, FI, ESF a CEITEC.

Distribuce oslovení respondentů k účasti na průzkumu proběhla výhradně elektronicky pro minimalizaci finančních nákladů spojených s realizací průzkumu. Sběr dat proběhl v termínu od 2. dubna do 4. května 2020; respondentům byly pro zvýšení celkové návratnosti vyplněných dotazníků rozeslány celkem tři urgence.

Jak uvidíme dále, je vypovídací schopnost letošního šetření uplatnění absolventů MU z let 2017–2018 v zásadě dobrá, dlouhodobě klesající trend „response rate" je však v širší perspektivě patrný. Shromáždilo se celkem 805 řádně vyplněných dotazníků a návratnost tak dosáhla **22,5 %** (v předchozím běhu to bylo **30 %**).

Zásadní negativní vliv na možnost oslovení potenciálních respondentů průzkumu mělo zavedení legislativy v souvislosti s GDPR v roce 2018. Na MU přijatá opatření umožnila oslovit s prosbou o vyplnění dotazníku pouze absolventy, kteří dali univerzitě svůj souhlas se zasíláním informačních e-mailů. U průzkumem oslovitelné populace absolventů byl tento souhlas získáván z větší části až zpětně po ukončení jejich studia, což u nich negativně ovlivnilo míru ochoty souhlasit. V rámci základní populace všech úspěšných absolventů z let 2017 a 2018 tento souhlas nakonec poskytlo pouze 40 % studentů, kteří následně byli průzkumem osloveni.

Dotazování se navíc odehrálo v době, kdy v České republice probíhala pandemie nemoci Covid-19. Ta se pravděpodobně také odrazila na propadu „response rate" zejména u absolventů PdF, pravděpodobně proto, že školství bylo vedle zdravotnictví jedním z nejvíce „poznamenaných" oborů. Zatímco průměrná návratnost u PdF v předchozích šetřeních byla na úrovni zhruba 35 %, v aktuálním významně klesla na pouhých 14 %. Druhým – částečně hypotetickým – důsledkem bylo zhoršení hodnocení u celkového uplatnění absolventů u LF. A je zde samozřejmě otázka, do jaké míry „koronavirus" ovlivnil celkové snížení „response rate" – oproti předcházejícímu průzkumu o 7,5 procentních bodů.

Výsledky průzkumů uplatnění absolventů *„v praxi"* v kombinaci s poznatky obsahově podobných šetření u tzv. *„čerstvých absolventů"* (k dispozici jsou již poznatky v časové řadě z let 1994–2019) dávají univerzitě skutečně ojedinělou informační bázi.

[1] http://strategie.rect.muni.cz/cs/studentske-pruzkumy/uplatneni-absolventu-mu-v-praxi

2. Trh práce v ČR

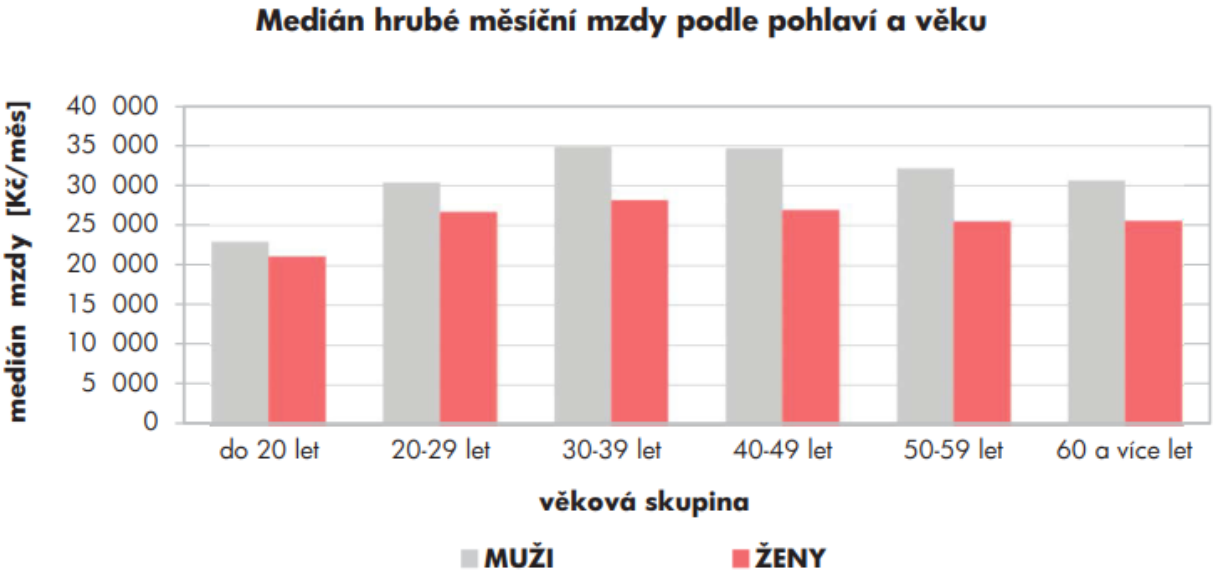
Český trh práce v roce 2019 charakterizovala extrémně nízká nezaměstnanost a vysoký nedostatek pracovníků. Míra nezaměstnanosti se koncem roku pohybovala kolem 2 % (podle dat z Eurostatu se jedná o nejnižší nezaměstnanost v EU). Úřad práce evidoval koncem roku 200 tis. nezaměstnaných a 340 tis. volných pracovních míst. Na jednoho uchazeče tak připadalo 1,7 pracovního místa. Česká hospodářská komora v únoru 2019 odhadovala, že v ekonomice je dokonce až půl milionu neobsazených pracovních míst. Vysoká poptávka po práci zvedala zaměstnanost, více pracovaly ženy, důchodci a dařilo se snižovat i podíl dlouhodobě nezaměstnaných. Nezaměstnanost mladých lidí (15–24 let) byla v roce 2019 druhá nejnižší v EU, hned za Německem. Český trh práce v roce 2019 dosahoval jednu z nevyšších měr zaměstnanosti na trhu práce (80 % ve věkové kohortě 20–64 let) v EU, a země překonala i národní cíl, tj. 75 % stanovených strategií Evropa 2020. V reakci na nedostatek pracovníků vláda v srpnu 2019 přijala usnesení, které zjednodušuje zaměstnávání cizinců na kvalifikované pozice z vybraných zemí (Program kvalifikovaný zaměstnanec a Program vysoce kvalifikovaný zaměstnanec).

V roce 2020 došlo ke dramatickým změnám na trhu práce v souvislosti s pandemií Covid-19. Během několika měsíců se situace obrátila o 180 stupňů a místo problému s nedostatkem pracovníků vláda pomáhala firmám ochránit pracovní místa (program Antivirus byl spuštěn začátkem dubna 2020). Statistika úřadu práce již naznačuje nárůst nezaměstnanosti. Např. úřad práce v JM kraji registroval na konci dubna 33 432 nezaměstnaných, což představuje nárůst o 6 359 nezaměstnaných (tj. o 23 %) oproti situaci v květnu 2019. Výsledky zahraničních studií ukazují, že nepříznivá situace na trhu práce má negativní vliv na pracovní kariéru absolventů škol, kteří v daném roce vstupují na trh práce do prvního zaměstnání. Data o struktuře volných pracovních míst, které sbírá úřad práce, již naznačují pokles počtu volných pracovních míst. Dobrou zprávou pro absolventy je, že poptávka po pracovnících s VŠ vzděláním sleduje opačný trend, počet těchto volných míst v květnu 2020 byl o 10 % vyšší v porovnání s květnem 2019.

Nedostatek pracovníků v roce 2019 se také promítal do růstu mezd. Podle podnikové statistiky ČSÚ byla průměrná mzda v ekonomice v posledním čtvrtletí 2019 36,3 tis. Kč a mediánová mzda 31,4 tis. Kč. Mediánová mzda pracovníků s vysokoškolským vzděláním byla téměř 45 tis Kč. Mzdové rozdíly jsou výrazné mezi Prahou a ostatními kraji, např. mediánová mzda v Praze byla 37,6 tis. Kč oproti 31,0 tis. Kč v JM kraji.

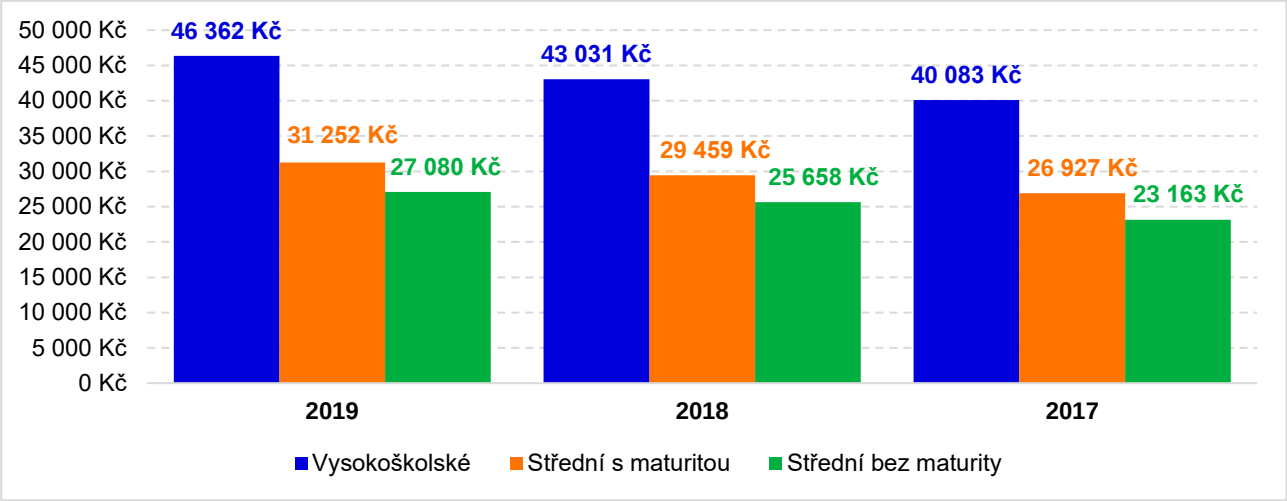
Informační systém o průměrném výdělku (ISPV) používá odlišnou metodu sběru dat o mzdách, ale také obsahuje podrobnější informace o mzdách v soukromém sektoru o více jak 3 mil. zaměstnanců. Podle dat ISPV mezi roky 2017 a 2019 rostly mzdy o 7 % ročně v soukromém i veřejném sektoru. V roce 2019 mediánová mzda počítaná z dat ISPV v soukromé sféře byla 30,2 tis. Kč. Zaměstnanci s vysokoškolským vzděláním dosahují nejvyšších výdělků, jejich mediánová mzda byla 46,4 tis Kč. Nejvyšší mediánová mzda byla ve věkové kohortě pracovníku 30–39 let (viz Graf 1). V JM kraji byla mediánová mzda 29,7 tis. Kč a mladí pracovníci (20–29 let) pobírali 28,4 tis Kč. Nejvyšší mediánovou mzdu v JM kraji měli pracovníci v kohortě 30–39 let, tj. 32,4 tis. Kč. Decilové rozpětí mezd pracovníků v ČR v roce 2019 bylo od 21,5 do 96,1 tis. Kč (hranice dolního a horního decilu mzdové distribuce).

Graf 1: Mediánová mzda v ČR podle pohlaví a věku podle statistiky ISPV za rok 2019



Zdroj: ISPV, Mzdová sféra rok 2019

Graf 2: Mediánová mzda v ČR podle dosaženého vzdělání

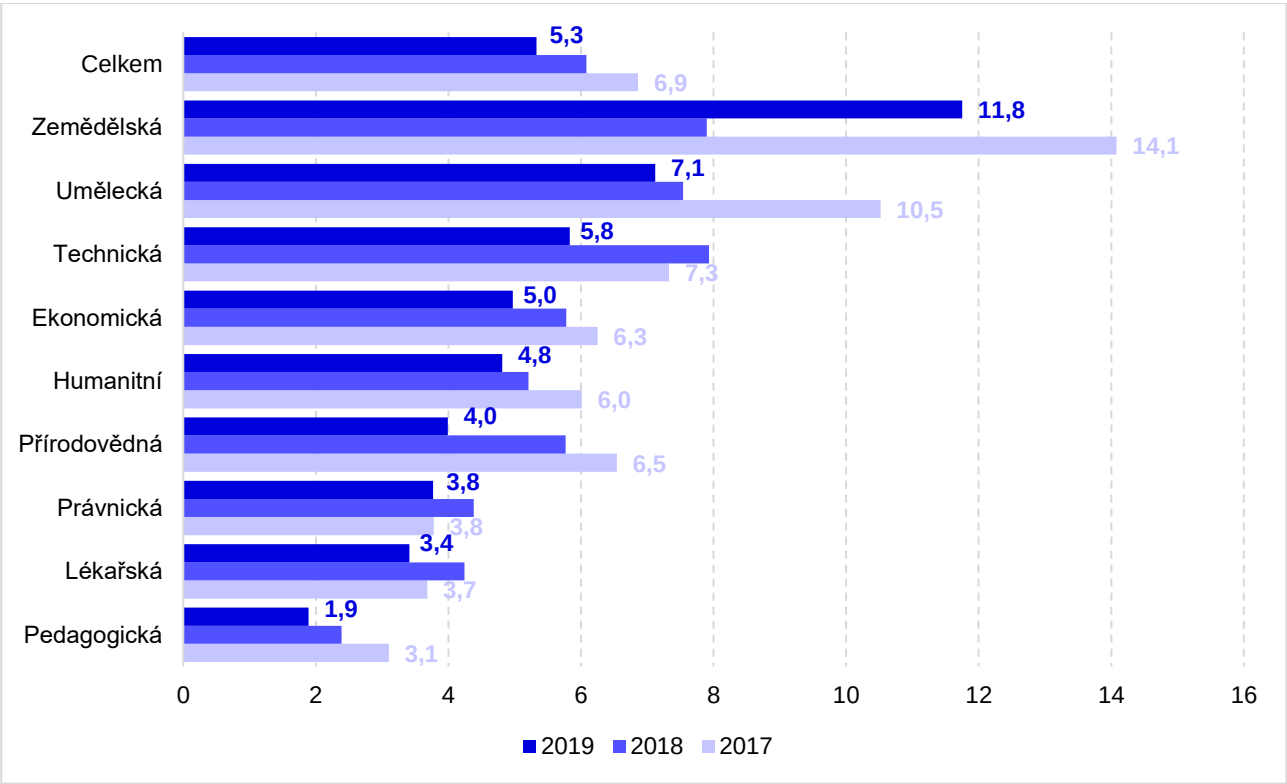


Zdroj: ISPV, Mzdová sféra rok 2019, 2018, 2017

Uplatnění vysokoškoláků na trhu práce

Středisko vzdělávací politiky na Pedagogické fakultě UK dlouhodobě sleduje uplatnění absolventů vysokých škol na trhu práce. Nezaměstnanost absolventů magisterských oborů je počítána jako podíl nezaměstnaných absolventů k počtu absolventů, kteří dále nepokračují ve studiu na VŠ. Statistiky sledují absolventy jeden rok po skončení studia a údaje se vztahují vždy k září daného roku. Jak ukazuje Graf 3, nezaměstnanost se výrazně liší podle oborů (statistika se týká absolventů magisterských oborů 149 fakult veřejných vysokých škol). Vyhlídky absolventů na trhu práce v období 2017–2019 byly pozitivní, studenti všech oborů mimo zemědělství si dokázali najít práci po skončení školy rychleji. Nezaměstnanost absolventů byla nejnižší u absolventů pedagogických fakult a naopak nejvyšší nezaměstnanost byla u zemědělských (11,8 %), uměleckých (7,1 %) a technických (5,8 %) oborů.

Graf 3: Míra nezaměstnanosti absolventů veřejných vysokých škol podle oborového zaměření fakult (v %)



Zdroj: www.strediskovzdelavacipolitiky.info, databáze o nezaměstnaných absolventech VŠ.

3. Empirická část studie

Empirická část průzkumu se opírá o dotazníkové šetření absolventských ročníků z let 2017 a 2018 – absolventů magisterského prezenčního a navazujícího magisterského prezenčního studia devíti fakult MU:

1. Lékařské fakulty (LF)
2. Filozofické fakulty (FF)
3. Právnické fakulty (PrF)
4. Fakulty sociálních studií (FSS)
5. Přírodovědecké fakulty (PřF)
6. Fakulty informatiky (FI)
7. Pedagogické fakulty (PdF)
8. Fakulty sportovních studií (FSpS)
9. Ekonomicko-správní fakulty (ESF)

Přehled respondentů podle vystudovaných oborů je uveden v Příloze č. 1.

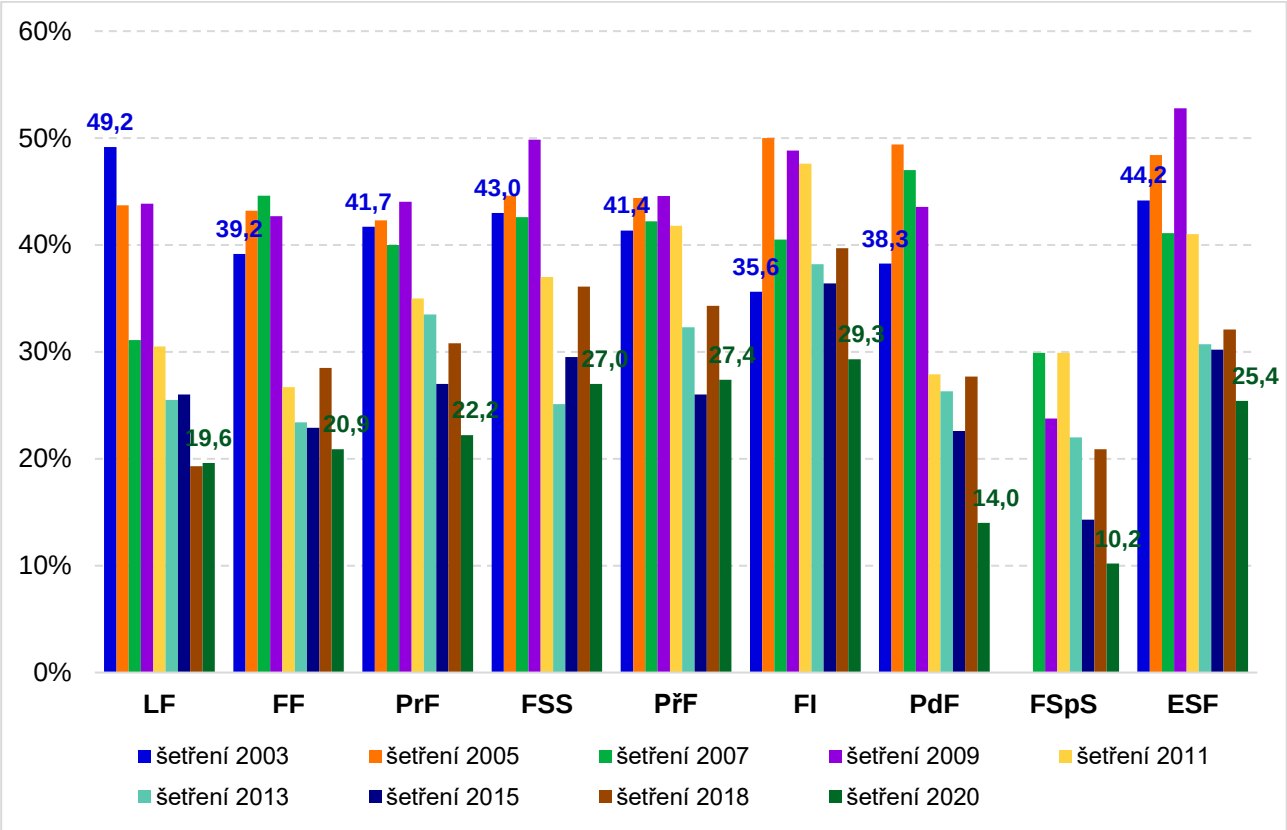
U Fakulty sportovních studií (FSpS) bylo dosaženo malé návratnosti jak relativní (10,2 %), tak i absolutní (10 odpovědí). Z tohoto pohledu je třeba také pohlížet na prezentované údaje, které místy „vybočují" z ostatních naměřených hodnot; **tyto odchylky nejsou v doprovodném textu obvykle vůbec komentovány**.

Základní soubor tvořili všichni **absolventi těchto fakult s českým a slovenským státním občanstvím**, celkem se jednalo o 3 579 studií.

Sběr dotazníků byl zajištěn e-mailovou žádostí o vyplnění dotazníků s odkazem na internetovou adresu dotazníku a přístupovým heslem a „on-line" sběrem dat na webu MU, což snížilo náklady průzkumu oproti jiným možným technikám. Celkově se podařilo získat 805 vyplněných dotazníků, což představuje návratnost na úrovni 22,5 %.

Přehled o návratnosti dotazníků podle fakult a jednotlivých šetření podává následující srovnávací graf.

Graf 4: Návratnost dotazníku podle fakult v období 2003–2020 (v %)



Fakulta	Obesláno*	n	Návratnost
LF	454	89	19,6 %
FF	738	154	20,9 %
PrF	563	125	22,2 %
FSS	400	108	27,0 %
PřF	380	104	27,4 %
FI	287	84	29,3 %
PdF	321	45	14,0 %
FSpS	98	10	10,2 %
ESF	338	86	25,4 %
Celkem	3 579	805	22,5 %

** Údaje o studiích, nikoli studentech – osobách*

Kromě již v úvodu zmíněného vlivu pandemie Covid-19 ovlivňuje návratnost dotazníků celá řada dalších nekontrolovaných faktorů, které není možné přesně postihnout (jako např. časová zaneprázdněnost respondentů, „náročnost profese“, vztah k „alma mater“ nebo záliba či zběhlost ve využívání informačních technologií – nejvyšší návratnost byla dosažena u absolventů informatiky).

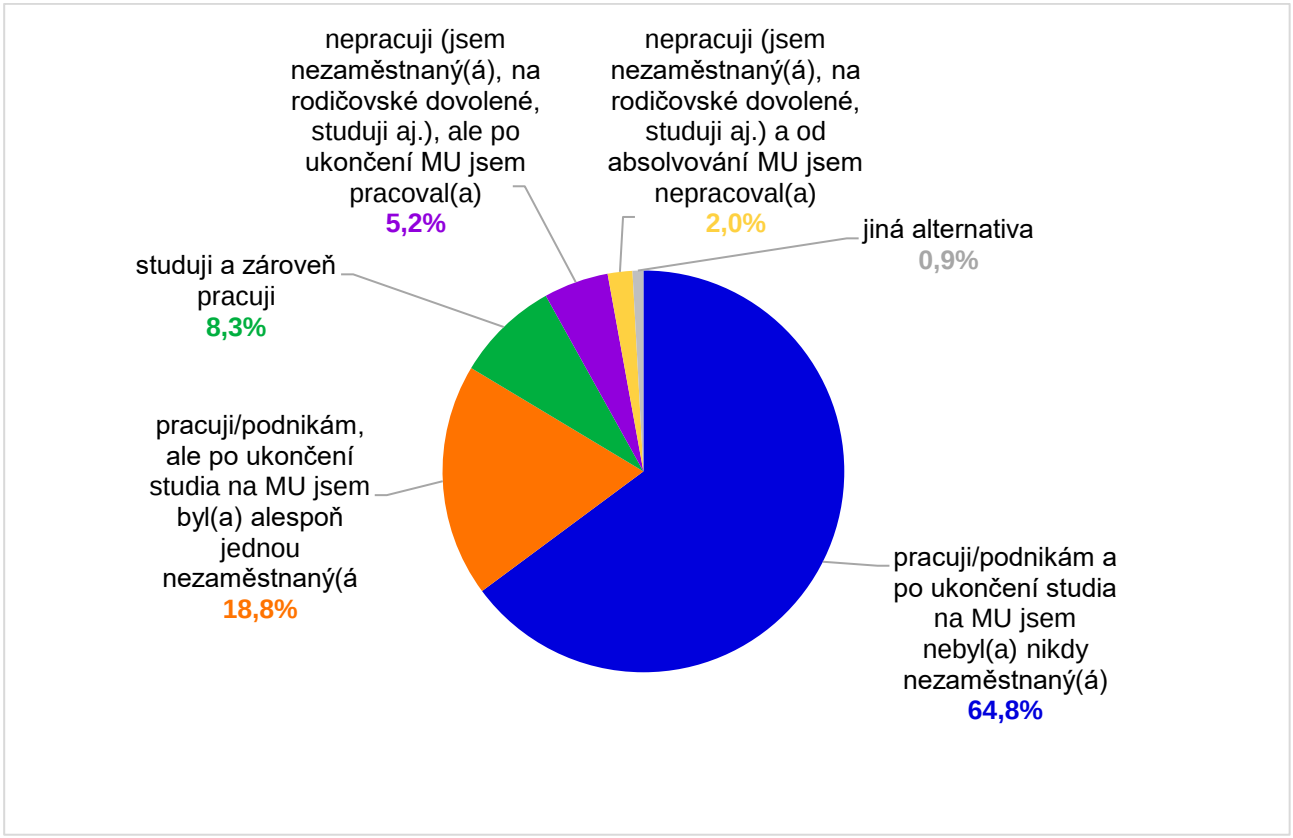
Je otázkou, do jaké míry by byly ovlivněny různé typy odpovědí (postojové proměnné či faktické údaje o zaměstnání a zkušenostech absolventů), pokud by návratnost byla podstatně vyšší. Tato nejistota, pokud jde o reprezentativitu, přítomná u všech šetření prováděných danými postupy, je cenou, kterou je třeba zaplatit za relativně jednoduchou a levnou techniku sběru dat. Podrobnější údaje o odchylkách mezi základním a výběrovým souborem jsou uvedeny v části 3.9 – Demografická struktura.

Podle způsobu vyplňování dotazníků lze usuzovat, že většina respondentů přistoupila k šetření velice zodpovědně. Jako významná se v tomto ohledu obvykle jeví absence různých „žertíků“ v rámci odpovědí, vysoká míra úplnosti vyplněných dotazníků, živý zájem o to, zda a kde budou výsledky průzkumu publikovány apod. Návratnost i reprezentativnost průzkumu odpovídají dostupným možnostem a použitým nástrojům a průzkumem získané závěry jsou do značné míry potvrzeny i kontinuitou a stálostí hodnot v meziročním srovnání (viz část 6 této zprávy).

3.1 Aktuální situace absolventů a první zaměstnání po absolvování MU

Aktuálně zaměstnaní, podnikající nebo jinak ekonomicky aktivní absolventi MU představují 91,9 % (**předchozí šetření absolventů z let 2015–16 = *90,2 %*[2]**) ze všech respondentů. Úvodní otázka zjišťovala aktuální životní situaci z hlediska zaměstnanosti a selektovala všechny absolventy do dvou základních skupin. Na ty, kteří jsou aktuálně zaměstnaní, sami podnikají nebo jsou jinak ekonomicky aktivní, a ty, kteří jsou buď nezaměstnaní anebo nepracují z jiných důvodů (mateřská dovolená, postgraduální a jiné další studium, pobyty v zahraničí apod.). Rozložení odpovědí ukazuje následující graf a tabulka hodnot.

Graf 5: V současné době:

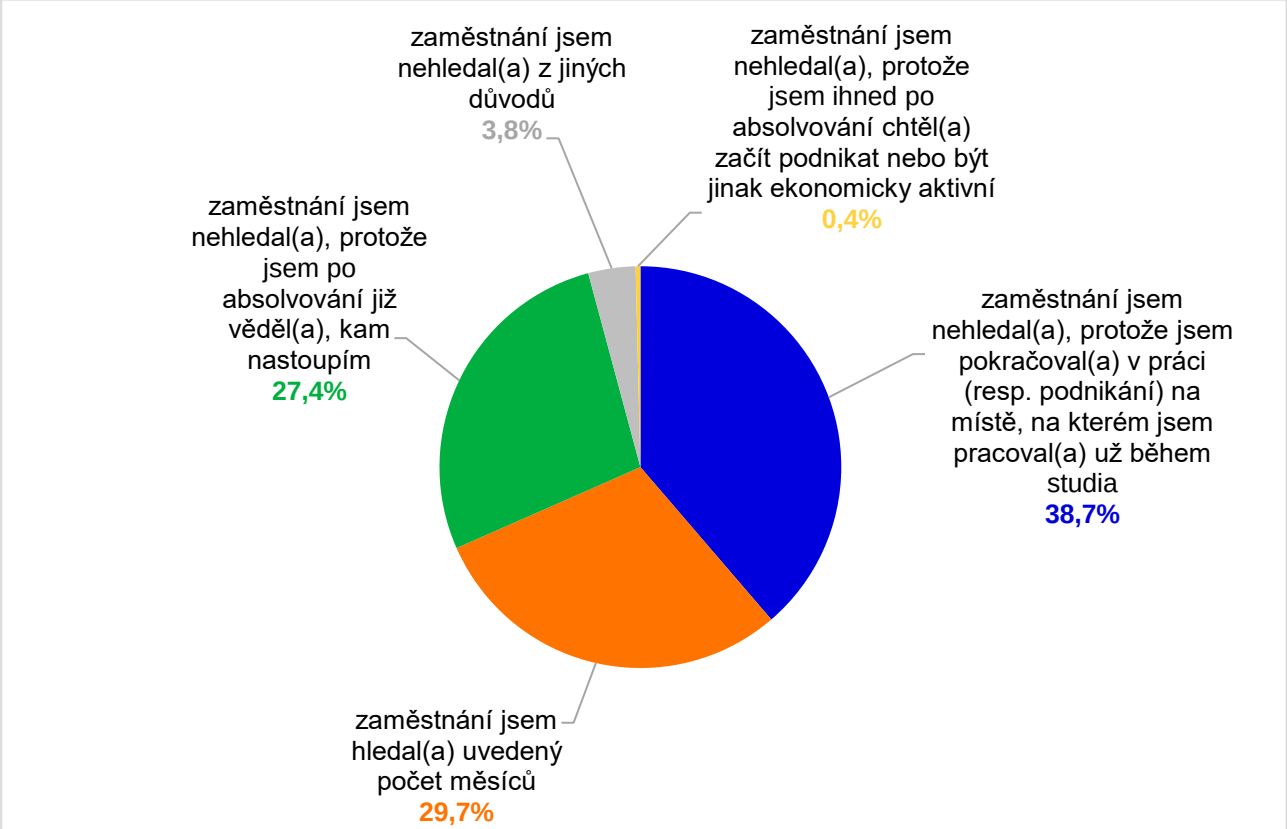


V současné době:	LF	FF	PrF	FSS	PřF	FI	PdF	FSpS	ESF	MU
n =	89	154	125	108	104	84	45	10	86	805
pracuji/podnikám a po ukončení studia na MU jsem nebyl(a) nikdy nezaměstnaný(á)	75,3 %	60,4 %	68,8 %	58,3 %	48,1 %	85,7 %	60,0 %	50,0 %	68,6 %	64,8 %
pracuji/podnikám, ale po ukončení studia na MU jsem byl(a) alespoň jednou nezaměstnaný(á)	7,9 %	22, %7	16,8 %	26,9 %	17,3 %	8,3 %	22,2 %	30,0 %	24,4 %	18,8 %
studuji a zároveň pracuji	2,2 %	7,1 %	9,6 %	8,3 %	24,0 %	2,4 %	4,4 %	10,0 %	3,5 %	8,3 %
nepracuji (jsem nezaměstnaný(á), na rodičovské dovolené, studuji aj.), ale po ukončení MU jsem pracoval(a)	10,1 %	5,2 %	3,2 %	4,6 %	4,8 %	3,6 %	8,9 %	10,0 %	3,5 %	5,2 %
nepracuji (jsem nezaměstnaný(á), na rodičovské dovolené, studuji aj.) a od absolvování MU jsem nepracoval(a)	2,2 %	3,2 %	0,8 %	0,9 %	5,8 %		2,2 %			2,0 %
jiná alternativa	2,2 %	1,3 %	0,8 %	0,9 %			2,2 %			0,9 %
Celkem	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %

[2] Tímto způsobem (***tučná kurzíva v závorce***) jsou v dalším textu pro srovnání uváděny analogické hodnoty z předchozího šetření absolventů, tj. z let 2015–2016. Některé údaje jsou uváděny s vyloučením variant „nevím, jiná odpověď" a mohou se tak částečně lišit od údajů v grafech nebo tabulkách.

Na následující otázky týkající se prvního zaměstnání (průběh jeho hledání i jeho základní charakteristiky jako lokalita nebo nástupní plat) odpovídali všichni absolventi, kteří od absolvování MU už pracovali (zahrnuje celkem cca 780 absolventů).
V úvodu dotazníku absolventi odpovídali, *po jaké době nastoupili do práce nebo začali být jinak ekonomicky aktivní*. Celkem 38,7 % (***32,4 %***) bezprostředně pokračovalo v práci na místě, kde pracovali už během studia, a dalších 29,7 % (***36,2 %***) absolventů nastoupilo do práce nebo začalo podnikat 1 měsíc (nebo déle) od absolvování MU. V předchozím šeření bylo pořadí těchto dvou kategorií opačné.

Graf 6: Kolik měsíců po absolvování studia jste hledal(a) své první zaměstnání (resp. oblast svých pracovních/ekonomických aktivit)?



Kolik měsíců hledali zaměstnání?	LF	FF	PrF	FSS	PřF	FI	PdF	FSpS	ESF	MU
n=	87	148	124	107	98	84	44	10	86	788
zaměstnání jsem nehledal(a), protože jsem pokračoval(a) v práci (resp. podnikání) na místě, na kterém jsem pracoval(a)	1,1 %	42,6 %	43,5 %	44,9 %	21,4 %	73,8 %	34,1 %	40,0 %	43,0 %	38,7 %
zaměstnání jsem hledal(a) uvedený počet měsíců	17,2 %	35,1 %	31,5 %	35,5 %	35,7 %	11, 9 %	31,8 %	20,0 %	33,7 %	29,7 %
zaměstnání jsem nehledal(a), protože jsem po absolvování již věděl(a), kam nastoupím	78,2 %	16,9 %	21,0 %	15,9 %	37,8 %	11,9 %	27,3 %	30,0 %	20,9 %	27,4 %
zaměstnání jsem nehledal(a) z jiných důvodů	3,4 %	4,1 %	4,0 %	2,8 %	5,1 %	2,4 %	6,8 %	10,0 %	2,3 %	3,8 %
zaměstnání jsem nehledal(a), protože jsem ihned po absolvování chtěl(a) začít podnikat nebo být jinak ekonomicky aktivní		1,4 %		0,9 %						0,4 %
Celkem	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %

Přehled o době hledání prvního zaměstnání podle fakult – kumulativní údaje.

Délka hledání	LF	FF	PrF	FSS	PřF	FI	PdF	FSpS	ESF	MU
n=	15	52	39	38	35	10	14	2	29	234
méně než měsíc	40,0 %	19,2 %	38,5 %	23,7 %	11,4 %	60,0 %	21,4 %	0,0 %	13,8 %	24,4 %
1	53,3 %	48,1 %	53,8 %	47,4 %	31,4 %	60,0 %	57,1 %	50,0 %	34,5 %	46,2 %
2	73,3 %	65,4 %	74,4 %	65,8 %	51,4 %	80,0 %	71,4 %	50,0 %	62,1 %	65,8 %
3	80,0 %	75,0 %	92,3 %	76,3 %	80,0 %	80,0 %	78,6 %	50,0 %	89,7 %	81,2 %
4	93,3 %	86,5 %	97,4 %	84,2 %	91,4 %	80,0 %	85,7 %	100 %	96,6 %	90,2 %
5	93,3 %	88,5 %	97,4 %	89,5 %	91,4 %	90,0 %	85,7 %	100 %	96,6 %	91,9 %
6	100 %	92,3 %	97,4 %	92,1 %	97,1 %	90,0 %	92,9 %	100 %	100 %	95,3 %
7	100 %	92,3 %	97,4 %	92,1 %	97,1 %	90,0 %	100 %	100 %	100 %	95,7 %
8	100 %	94,2 %	97,4 %	94,7 %	97,1 %	90,0 %	100 %	100 %	100 %	96,6 %
9 a více měsíců	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %

Pokud nástup do práce (zahájení podnikání či jiných ekonomických aktivit) trval jeden měsíc nebo déle (celkem 177 absolventů), pak to bylo v průměru 3,0 měsíce (šetření r. 2015–2016 = ***3,1 měsíce***) (medián = 2 měsíce, modus = 1 měsíc), viz následující přehled; fakulty jsou řazeny podle doby hledání.

Fakulta	Průměrná doba hledání v měsících	n
ESF	2,4	25
FSpS	2,5	2
PrF	2,6	24
PdF	2,6	11
LF	2,8	9
PřF	2,9	31
MU	**3,0**	**177**
FF	3,2	42
FSS	3,4	29
FI	4,5	4

Dotazník zjišťoval také důvody hledání práce po sledované období.

Mezi aktuálním a minulým výzkumem nedošlo prakticky k žádné změně u „nejčastější“ odpovědi – „ucházel jsem se o práci, ale zatím mne nikam nepřijali“ (46,3 % vs. ***46,0 %***).

Graf 7: Z jakého důvodu jste po absolvování studia hledal(a) práci po uvedenou dobu?

Z jakého důvodu hledal(a) práci po uvedenou dobu?	LF	FF	PrF	FSS	PřF	FI	PdF	FSpS	ESF	MU
n=	15	51	39	38	35	9	14	2	28	231
o práci jsem se ucházel(a), ale do té doby mne nikam nepřijali	46,7 %	52,9 %	33,3 %	47,4 %	60,0 %	44,4 %	71,4 %		25,0 %	46,3 %
nevěděl(a) jsem si rady, jakou práci bych chtěl(a) vykonávat / přemýšlel(a) jsem o nejvhodnější ekon. aktivitě	6,7 %	11,8 %	17,9 %	13,2 %	14,3 %	22,2 %		50,0 %	17,9 %	13,9 %
počítal(a) jsem původně s tím, že začnu studovat/pracovat, ale nevyšlo to a musel(a) jsem začít hledat práci		2,0 %	2,6 %	7,9 %					3,6 %	2,6 %
dostal(a) jsem nabídku(y) práce, ale nepřijal(a) jsem ji/je	26,7 %	9,8 %	7,7 %	5,3 %	8,6 %	11,1 %			14,3 %	9,5 %
jiný důvod	20,0 %	23,5 %	38,5 %	26,3 %	17,1 %	22,2 %	28,6 %	50,0 %	39,3 %	27,7 %
Celkem	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %

Respondenti (celkem 22), kteří dostali nabídku, ale práci nepřijali, dále upřesňovali důvody, proč tak učinili (respondenti mohli zvolit více variant odpovědí). Z celkového počtu 50 odpovědí plyne, že absolventi nejčastěji nabídky odmítli, protože jim nevyhovovalo finanční ohodnocení nebo pracovní náplň, případně nebyla práce perspektivní.

Nabídku(y) práce jsem nepřijal(a), protože mi nevyhovovala/y*:	Podíl	n
z hlediska finančního ohodnocení	24,0 %	12
z hlediska pracovní náplně	16,0 %	8
z hlediska perspektivnosti	14,0 %	7
z hlediska místa výkonu práce	12,0 %	6
z hlediska typu úvazku (např. nabídka pouze část. úvazku apod.)	10,0 %	5
z hlediska odpovídajícího oboru	8,0 %	4
z hlediska pracovního prostředí	8,0 %	4
z osobních/ideových důvodů	4,0 %	2
z hlediska termínu nástupu	2,0 %	1
na přijmutí dosavadních nabídek práce jsem se prostě necítil(a)	2,0 %	1
Celkem	100 %	50

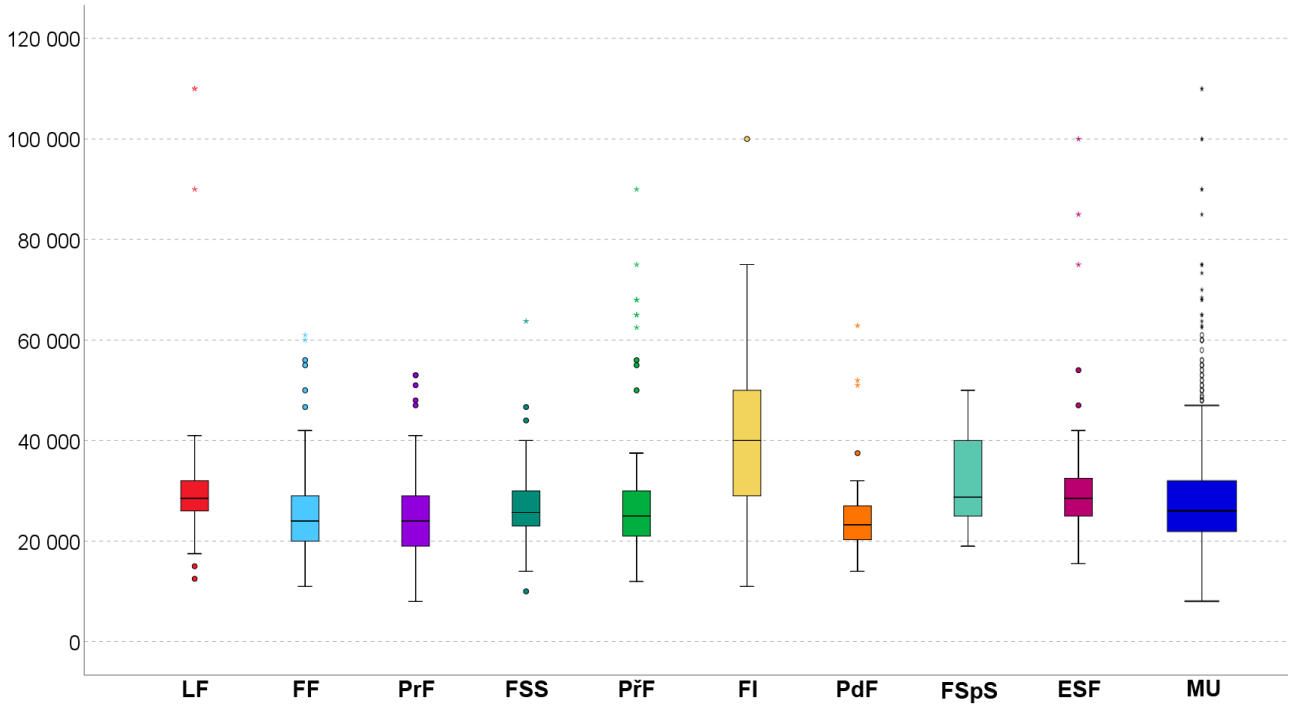
** Respondenti mohli volit více variant současně, údaje jsou založeny na celkovém počtu odpovědí.*

Ve vztahu **k prvnímu hlavnímu zaměstnání** jsme sledovali také **nástupní platy** a **velikosti úvazku**.

Nejvyšší nástupní platy (přepočítané na standardní úvazek 40 hodin za týden) vidíme u absolventů FI, LF a ESF (stejně jako v předchozím šetření), průměr za celou MU je 29 215 Kč (***25 416 Kč***), medián je 26 000 Kč (***22 500 Kč***) a modus 25 000 Kč (***20 000 Kč***).

Fakulta	Platy	n
FI	42 290 Kč	83
LF	33 264 Kč	85
FSpS	32 100 Kč	10
ESF	30 959 Kč	86
MU	**29 215 Kč**	**786**
PřF	28 424 Kč	98
FSS	26 609 Kč	107
FF	25 549 Kč	149
PdF	25 539 Kč	44
PrF	24 830 Kč	124

Graf 8: Rozložení nástupních platů absolventů přepočtených na celé úvazky na fakultách MU (v Kč)*



** Z grafu bylo pro vyšší přehlednost vyloučeno několik málo extrémních hodnot nad 120 000 Kč.*

Průměrné týdenní pracovní úvazky jsou uspořádány vzestupně v následujícím přehledu.

Fakulta	Hod. za týden	n
FSpS	29,6	10
PřF	34,7	98
PdF	35,1	44
FF	35,3	149
FSS	35,8	107
FI	36,0	84
MU	**36,9**	**788**
ESF	39,0	86
LF	39,7	86
PrF	39,8	124

3.2 Aktuální zaměstnání

Zhruba šest absolventů z deseti aktuálně pracuje na místě, kam nastoupili (nebo kde už pracovali) po absolvování Masarykovy univerzity, tj. 58,1 % (***58,8 %***), zbytek 41,9 % (***41,2 %***) již práci změnil podle následujícího přehledu. Fakulty jsou seřazeny podle pole „pořád v prvním zaměstnání" sestupně. Na prvním místě jsou lékaři (stejně jako u minulého průzkumu) a naopak nejvyšší fluktuaci vidíme u absolventů FF.

Fakulta	Pořád v prvním zaměstnání ↓	Práci již změnili	Celkem	n
LF	72,6 %	27,4 %	100 %	73
PřF	65,6 %	34,4 %	100 %	93
ESF	61,0 %	39,0 %	100 %	77
PrF	59,1 %	40,9 %	100 %	115
MU	**58,1 %**	**41,9 %**	**100 %**	**723**
FSS	56,0 %	44,0 %	100 %	100
PdF	55,0 %	45,0 %	100 %	40
FI	51,3 %	48,8 %	100 %	80
FF	50,0 %	50,0 %	100 %	136
FSpS	44,4 %	55,6 %	100 %	9

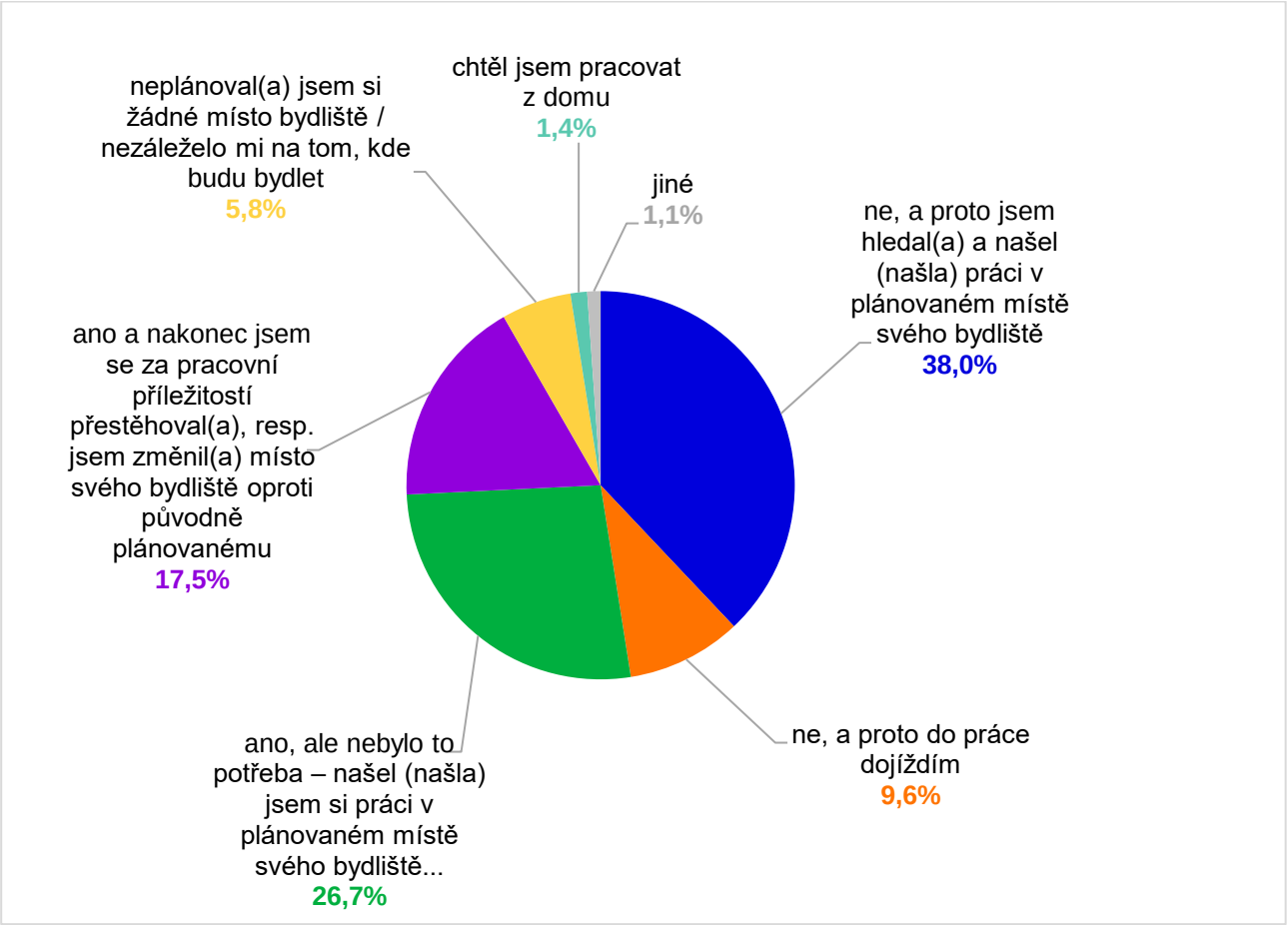
Zhruba každý čtvrtý absolvent (25,2 % vs. ***27,5 %*** v předcházejícím průzkumu) má kromě hlavního zaměstnání (podnikání) ještě další ekonomické aktivity, nejčastěji to jsou absolventi FSS, FF a LF.

Máte ještě další ekonomické aktivity?	LF	FF	PrF	FSS	PřF	FI	PdF	FSpS	ESF	MU
n=	89	154	125	108	104	84	45	10	86	805
nemá	69,7 %	69,5 %	76,0 %	68,5 %	80,8 %	83,3 %	73,3 %	30,0 %	86,0 %	74,8 %
má	30,3 %	30,5 %	24,0 %	31,5 %	19,2 %	16,7 %	26,7 %	70,0 %	14,0 %	25,2 %
Celkem	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %

V jakém regionu pracujete (resp. podnikáte nebo jste jinak ekonomicky aktivní) ve svém současném zaměstnání?

Region zaměstnání	LF	FF	PrF	FSS	PřF	FI	PdF	FSpS	ESF	MU
n=	72	136	115	100	93	80	40	9	77	722
Brno	36,1 %	51,5 %	45,2 %	46,0 %	59,1 %	62,5 %	55,0 %	44,4 %	48,1 %	50,1 %
Praha	2,8 %	13,2 %	20,0 %	28,0 %	6,5 %	10,0 %	7,5 %		23,4 %	14,7 %
Slovensko	12,5 %	2,2 %	3,5 %	6,0 %	5,4 %	6,3 %			11,7 %	5,7 %
jinde v zahraničí	8,3 %	5,1 %		5,0 %	7,5 %	13,8 %	2,5 %	11,1 %	3,9 %	5,7 %
Jihomoravský kraj mimo Brno	9,7 %	5,9 %	3,5 %	1,0 %	6,5 %	3,8 %	12,5 %	33,3 %	1,3 %	5,3 %
Moravskoslezský kraj	1,4 %	5,9 %	9,6 %	4,0 %		1,3 %	5,0 %			3,7 %
Zlínský kraj	13,9 %	2,9 %	2,6 %		3,2 %	1,3 %	5,0 %			3,2 %
Kraj Vysočina	5,6 %	2,9 %	2,6 %	1,0 %	2,2 %				1,3 %	2,1 %
Pardubický kraj	1,4 %	1,5 %	4,3 %	1,0 %	3,2 %		2,5 %		1,3 %	1,9 %
Jihočeský kraj	1,4 %	0,7 %	3,5 %	1,0 %	3,2 %				1,3 %	1,5 %
Královéhradecký kraj	1,4 %	1,5 %		3,0 %			5,0 %		3,9 %	1,5 %
místo výkonu mé práce není vázáno na konkrétní lokalitu		2,9 %		2,0 %		1,3 %	2,5 %		2,6 %	1,4 %
Olomoucký kraj	1,4 %		0,9 %	2,0 %	2,2 %				1,3 %	1,0 %
Liberecký kraj	4,2 %	1,5 %	0,9 %							0,8 %
Středočeský kraj (nikoli Praha)			1,7 %		1,1 %		2,5 %	11,1 %		0,7 %
Plzeňský kraj		2,2 %								0,4 %
Ústecký kraj			1,7 %							0,3 %
Celkem	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %

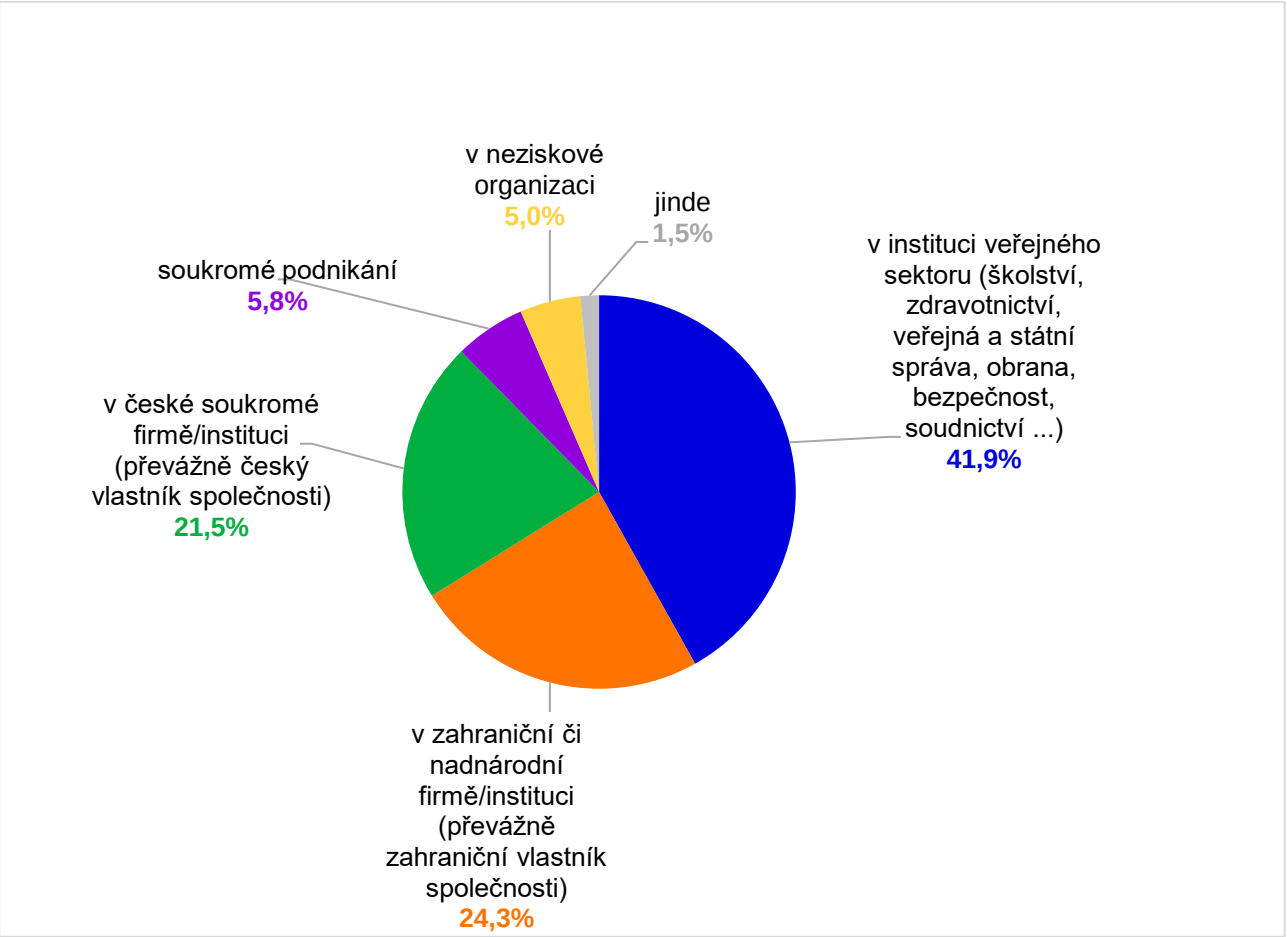
Graf 9: Byl(a) jste ochotný(á) přizpůsobit plánované místo svého bydliště svému současnému zaměstnání (resp. podnikání nebo jiné ekonomické aktivitě)?



Ochota přizpůsobit bydliště zaměstnání	LF	FF	PrF	FSS	PřF	FI	PdF	FSpS	ESF	MU
n=	72	136	115	100	93	80	40	9	77	722
ne, a proto jsem hledal(a) a našel (našla) práci v plánovaném místě svého bydliště	26,4 %	42,6 %	40,0 %	40,0 %	36,6 %	35,0 %	30,0 %	44,4 %	42,9 %	38,0 %
ne, a proto do práce dojíždím	9,7 %	8,1 %	10,4 %	8,0 %	10,8 %	6,3 %	25,0 %	11,1 %	6,5 %	9,6 %
ano, ale nebylo to potřeba – našel (našla) jsem si práci v plánovaném místě svého bydliště...	27,8 %	26,5 %	29,6 %	27,0 %	26,9 %	31,3 %	25,0 %	11,1 %	19,5 %	26,7 %
ano a nakonec jsem se za pracovní příležitostí přestěhoval(a), resp. jsem změnil(a) místo svého bydliště oproti původně plánovanému	29,2 %	14,7 %	16,5 %	14,0 %	19,4 %	13,8 %	12,5 %	11,1 %	22,1 %	17,5 %
neplánoval(a) jsem si žádné místo bydliště / nezáleželo mi na tom, kde budu bydlet	6,9 %	3,7 %	3,5 %	7,0 %	4,3 %	10,0 %	7,5 %		7,8 %	5,8 %
chtěl(a) jsem pracovat z domu		2,9 %		3,0 %	1,1 %	1,3 %		11,1 %		1,4 %
jiné		1,5 %		1,0 %	1,1 %	2,5 %		11,1 %	1,3 %	1,1 %
Celkem	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %

Celkem 41,9 % (***41,1 %***) respondentů pracovalo ve veřejném sektoru (zejména to jsou absolventi LF, PdF a PřF), zhruba čtvrtina absolventů pak působí v zahraničních či nadnárodních firmách (častěji to jsou absolventi FI a ESF) a v českých soukromých firmách pracuje 21,5 % absolventů (nejčastěji to jsou absolventi PrF).

Graf 10: Kde pracujete v současném hlavním zaměstnání (resp. podnikání nebo jiných ekonomických aktivitách)?



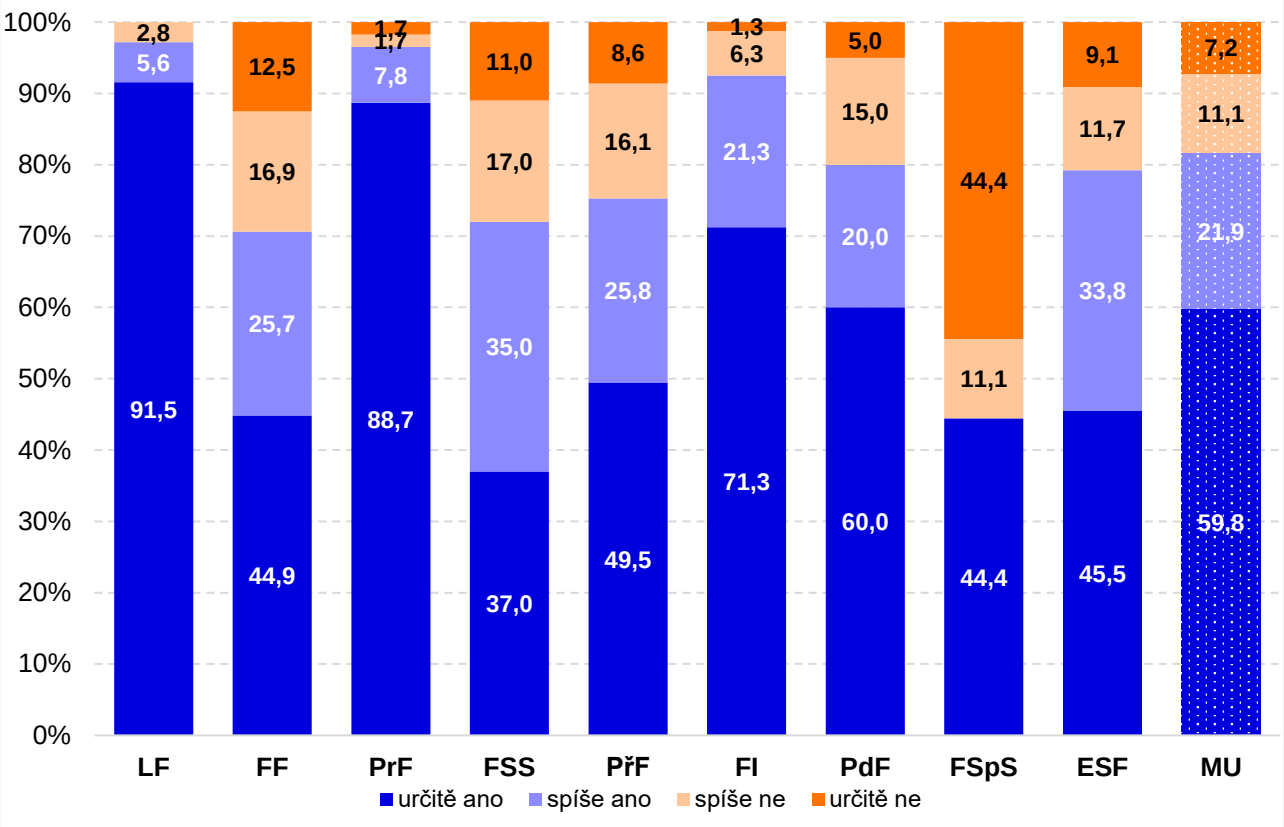
Kde pracujete v současném zaměstnání (podnikání)	LF	FF	PrF	FSS	PřF	FI	PdF	FSpS	ESF	MU
n=	71	136	115	100	93	80	40	9	77	721
v instituci veřejného sektoru	87,3 %	38,2 %	46,1 %	29,0 %	57,0 %	5,0 %	77,5 %	33,3 %	19,5 %	41,9 %
v zahraniční či nadnárodní firmě/instituci	2,8 %	14,7 %	13,0 %	21,0 %	21,5 %	61,3 %	5,0 %	22,2 %	57,1 %	24,3 %
v české soukromé firmě/instituci	8,5 %	20,6 %	35,7 %	21,0 %	19,4 %	26,3 %	7,5 %	11,1 %	20,8 %	21,5 %
soukromé podnikání	1,4 %	14,0 %	2,6 %	8,0 %	1,1 %	7,5 %	5,0 %	22,2 %		5,8 %
v neziskové organizaci		10,3 %	0,9 %	17,0 %			2,5 %	11,1 %	2,6 %	5,0 %
jinde		2,2 %	1,7 %	4,0 %	1,1 %		2,5 %			1,5 %
Celkem	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %

Současné hlavní zaměstnání (podnikání apod.) je realizováno v následujících hospodářských odvětvích:

Hospodářské odvětví	LF	FF	PrF	FSS	PřF	FI	PdF	FSpS	ESF	MU
n=	71	136	115	100	93	80	40	9	77	721
zdravotní a sociální péče	95,8 %	11,8 %	1,7 %	13,0 %	10,8 %		12,5 %	11,1 %	2,6 %	16,2 %
informační a komunikační činnosti (vč. vydavatelské činnosti, tvorby programů a vysílání, činnosti...)		11,8 %	0,9 %	13,0 %	12,9 %	77,5 %	2,5 %		11,7 %	15,8 %
právní a účetnické činnosti (vč. auditorské činnosti, daňového poradenství aj.)		1,5 %	67,8 %	4,0 %					26,0 %	14,4 %
vzdělávání (předškolní, primární, sekundární a postsekundární vzdělávání, vč. podpůrné činnosti ve vzdělávání…)	1,4 %	25,0 %	0,9 %	11,0 %	15,1 %		67,5 %	33,3	1,3 %	12,8 %
výzkum a vývoj	1,4 %	3,7 %		3,0 %	41,9 %	10,0 %			1,3 %	7,9 %
veřejná správa a obrana (vč. činnosti v oblasti spravedlnosti a soudnictví, protipožární ochrany aj.)		1,5 %	22,6 %	12,0 %	3,2 %		2,5 %		11,7 %	7,4 %
jiná odvětví		5,9 %	3,5 %	18,0 %	6,5 %	2,5 %	5,0 %	11,1 %	14,3 %	7,2 %
administrativní a podpůrné činnosti (vč. činnosti agentur zprostředkujících zaměstnání, činnosti cestovních agentur ...)	1,4 %	9,6 %		11,0 %	4,3 %	1,3 %	2,5 %		5,2 %	4,9 %
ostatní profesní a technické činnosti (vč. architektonické a inženýrské činnosti, reklamy a průzkumu trhu …)		3,7 %		6,0 %	5,4 %	3,8 %	2,5 %		10,4 %	3,9 %
peněžnictví a pojišťovnictví		1,5 %	2,6 %	4,0 %		2,5 %		22,2 %	15,6 %	3,5 %
kulturní, zábavní a rekreační činnosti (vč. činnosti knihoven, archivů, muzeí a jiných kulturních zařízení)		12,5 %		3,0 %		1,3 %	5,0 %	22,2 %		3,5 %
překladatelské a tlumočnické činnosti		10,3 %								1,9 %
ostatní činnosti (vč. opravy počítačů a výrobků pro osobní potřebu, činnosti organizací ...)		1,5 %		1,0 %		1,3 %				0,6 %
ubytování, stravování a pohostinství				1,0 %						0,1 %
Celkem	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %

Více než polovina absolventů 59,8 % (varianta odpovědi „určitě ano“) (***55,5 %***) nyní působí přímo v oborech, pro které se během studia připravovali. Největší podíly absolventů působících v oboru jsou mezi absolventy LF, PrF a FI, stejně jako v předchozím šetření. Za celou MU působí mimo vystudovaný obor 18,3 % absolventů (***21,7 %***), tj. součet variant „spíše ne“ a „určitě ne“. Nejvyšší fluktuaci můžeme pozorovat u absolventů FF a FSS.

Graf 11: Pracujete (resp. podnikáte nebo jste jinak ekonomicky aktivní) ve svém současném hlavním zaměstnání v oboru, pro který jste se během studia na Masarykově univerzitě připravoval(a)? (v %)



Pracuje v oboru vystudovaném na MU?	LF	FF	PrF	FSS	PřF	FI	PdF	FSpS	ESF	MU
n=	71	136	115	100	93	80	40	9	77	721
určitě ano	91,5 %	44,9 %	88,7 %	37,0 %	49,5 %	71,3 %	60,0 %	44,4 %	45,5 %	59,8 %
spíše ano	5,6 %	25,7 %	7,8 %	35,0 %	25,8 %	21,3 %	20,0 %		33,8 %	21,9 %
spíše ne	2,8 %	16,9 %	1,7 %	17,0 %	16,1 %	6,3 %	15,0 %	11,1 %	11,7 %	11,1 %
určitě ne		12,5 %	1,7 %	11,0 %	8,6 %	1,3 %	5,0 %	44,4 %	9,1 %	7,2 %
Celkem	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %

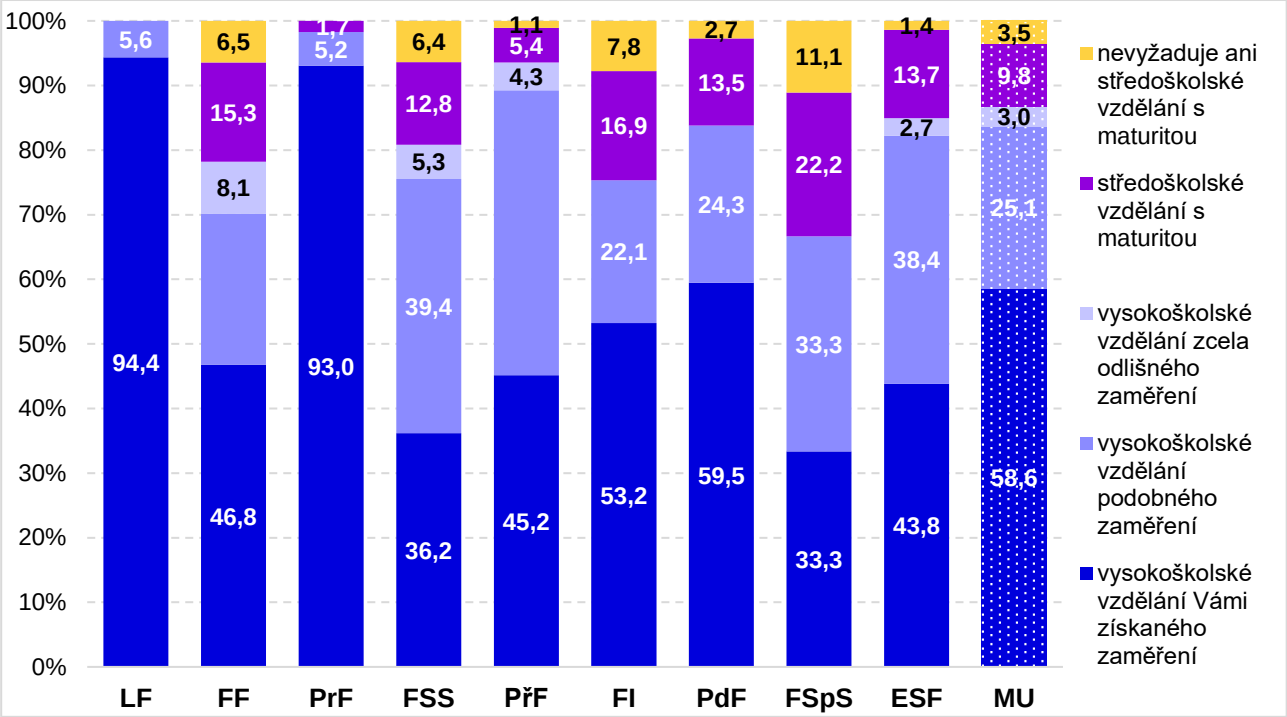
Standardizované pořadí: Nejčastěji pracují ve vystudovaném oboru lékaři, nejméně často pak absolventi FSS a FF, pořadí na těchto místech je stejné jako v minulém šetření.

Fakulta	Z-score[3]	n
LF	-0,58	71
PrF	-0,52	115
FI	-0,30	80
PdF	-0,01	40
PřF	0,19	93
ESF	0,20	77
FF	0,33	136
FSS	0,39	100
FSpS	0,96	9

[3] Standardizovaná proměnná s průměrem = 0 a směrodatnou odchylkou = 1.

Mezi posledními dvěma výzkumy se nepatrně zvýšil podíl osob pracujících na místech vyžadujících právě VŠ vzdělání získaného zaměření, ten aktuálně představuje 58,6 % (***56,6 %***) absolventů MU (hodnoty s vyloučením varianty „jiná odpověď"). Podíl respondentů pracujících na místech, která nevyžadují vysokoškolské vzdělání, se změnil také jen minimálně a činí 13,3 % (***14,5 %,*** hodnoty s vyloučením varianty „jiná odpověď") . Častěji jsou na těchto pozicích absolventi FI a FF.

Graf 12: Pracujete ve svém současném hlavním zaměstnání na pozici, která vyžaduje (v %, přepočteno s vyloučením varianty „jiná odpověď"):

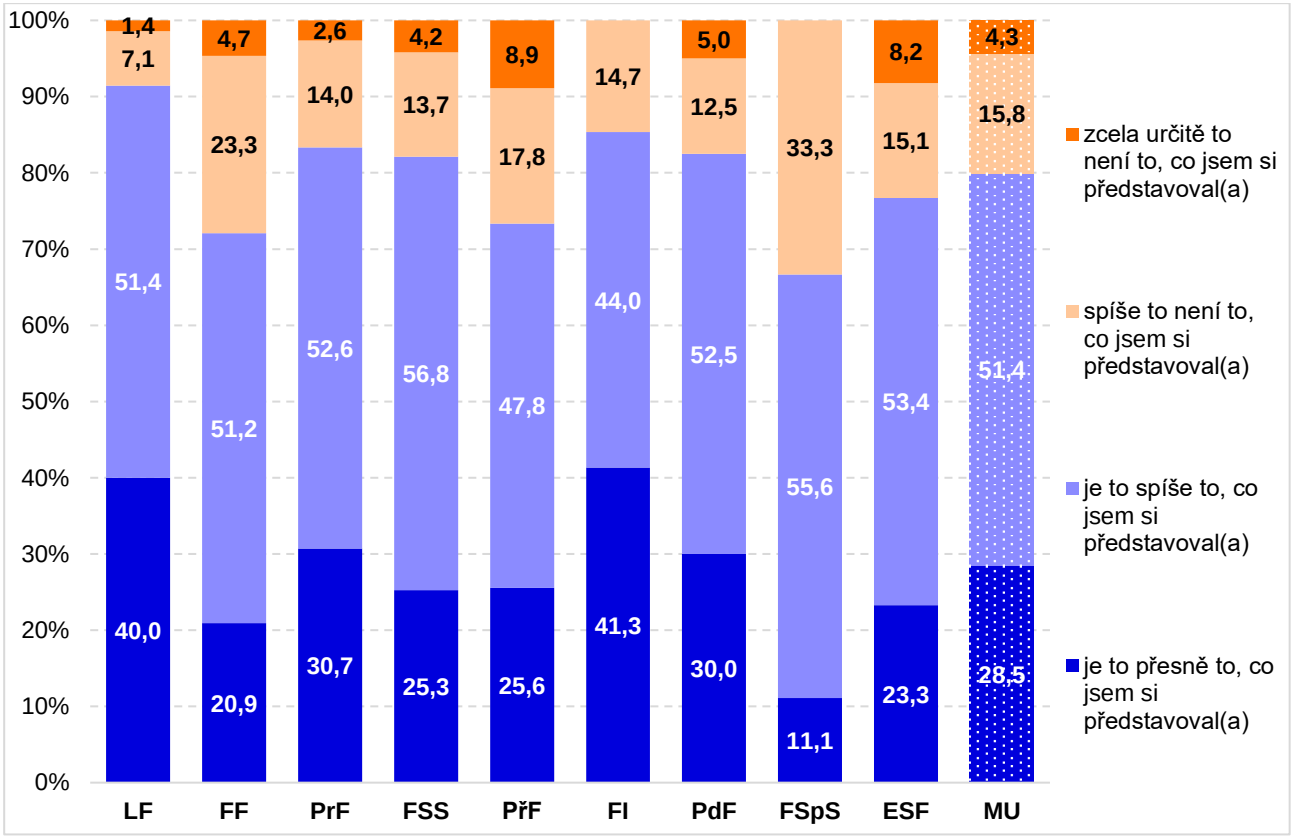


Jaké vzdělání pozice vyžaduje?	LF	FF	PrF	FSS	PřF	FI	PdF	FSpS	ESF	MU
n=	71	135	115	100	93	80	40	9	77	720
vysokoškolské vzdělání Vámi získaného zaměření	94,4 %	43,0 %	93,0 %	34,0 %	45,2 %	51,3 %	55,0 %	33,3 %	41,6 %	56,4 %
vysokoškolské vzdělání podobného zaměření	5,6 %	21,5 %	5,2 %	37,0 %	44,1 %	21,3 %	22,5 %	33,3 %	36,4 %	24,2 %
vysokoškolské vzdělání zcela odlišného zaměření		7,4 %		5,0 %	4,3 %				2,6 %	2,9 %
středoškolské vzdělání s maturitou		14,1 %	1,7 %	12,0 %	5,4 %	16,3 %	12,5 %	22,2 %	13,0 %	9,4 %
nevyžaduje ani středoškolské vzdělání s maturitou		5,9 %		6,0 %	1,1 %	7,5 %	2,5 %	11,1 %	1,3 %	3,3 %
jiná odpověď		8,1 %		6,0 %		3,8 %	7,5 %		5,2 %	3,8 %
Celkem	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %

Standardizované pořadí: Nejčastěji na vysokoškolských pozicích získaného zaměření pracují lékaři a právníci, nejméně často pak absolventi FSS a FF.

Fakulta	Z-score	n
LF	-0,61	71
PrF	-0,57	115
PřF	-0,01	93
PdF	0,01	37
ESF	0,14	73
FI	0,26	77
FF	0,33	124
FSS	0,35	94
FSpS	0,62	9

Graf 13: Do jaké míry odpovídá Vaše současné hlavní zaměstnání (resp. podnikání nebo jiná ekonomická aktivita) Vašim představám během studia na MU o vlastní budoucnosti? (v %, přepočteno s vyloučením varianty „nevím, nemohu posoudit“):



Odpovídá zaměstnání představám během studia	LF	FF	PrF	FSS	PřF	FI	PdF	FSpS	ESF	MU
n=	71	136	115	100	93	80	40	9	77	721
je to přesně ono	39,4 %	19,9 %	30,4 %	24,0 %	24,7 %	38,8 %	30,0 %	11,1 %	22,1 %	27,5 %
spíše to je ono	50,7 %	48,5 %	52,2 %	54,0 %	46,2 %	41,3 %	52,5 %	55,6 %	50,6 %	49,5 %
spíše to není ono	7,0 %	22,1 %	13,9 %	13,0 %	17,2 %	13,8 %	12,5 %	33,3 %	14,3 %	15,3 %
určitě to není ono	1,4 %	4,4 %	2,6 %	4,0 %	8,6 %		5,0 %		7,8 %	4,2 %
nevím, nemohu posoudit	1,4 %	5,1 %	0,9 %	5,0 %	3,2 %	6,3 %			5,2 %	3,6 %
Celkem	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %

Standardizované pořadí: Největší shoda původních představ s realitou první práce panovala u lékařů, informatiků a naopak nejmenší byla u absolventů FF a PřF.

Fakulta	Z-score	n
LF	-0,33	70
FI	-0,29	75
PrF	-0,09	114
PdF	-0,04	40
FSS	0,01	95
ESF	0,16	73
PřF	0,18	90
FF	0,20	129
FSpS	0,33	9

Jaké je Vaše postavení v organizaci (firmě, instituci, podniku) ve výkonu Vašeho současného hlavního zaměstnání?

Postavení v organizaci	LF	FF	PrF	FSS	PřF	FI	PdF	FSpS	ESF	MU
n=	71	136	114	100	93	80	39	9	77	719
ředitel, majitel, spolumajitel	1,4 %	3,7 %	1,8 %	1,0 %		3,8 %	2,6 %		1,3 %	1,9 %
první linie řízení (např. náměstek, finanční ředitel)	1,4 %		1,8 %	1,0 %				11,1 %	1,3 %	0,8 %
druhá linie řízení (např. vedoucí útvaru, vedoucí odd.)	2,8 %	10,3 %	7,0 %	6,0 %	3,2 %		5,1 %	44,4 %	6,5 %	6,1 %
nejnižší linie řízení (např. mistr, vedoucí úseku)	11,3 %	8,1 %	12,3 %	7,0 %	5,4 %	13,8 %	5,1 %	11,1 %	10,4 %	9,3 %
mimoliniová úroveň řízení (např. proj. manažer)	9,9 %	12,5 %	6,1 %	21,0 %	11,8 %	6,3 %	2,6 %		7,8 %	10,4 %
nemám podřízené pracovníky	73,2 %	65,4 %	71,1 %	64,0 %	79,6 %	76,3 %	84,6 %	33,3 %	72,7 %	71,3 %
Celkem	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %

Pracovní úvazky při nástupu do aktuálního zaměstnání, aktuální pracovní úvazky, reálně odpracovaný čas v hlavním zaměstnání a reálně odpracovaný čas ve všech pracovních aktivitách za účelem výdělku jsou patrné z následujícího přehledu. Údaje jsou v hodinách za týden a fakulty jsou seřazeny podle posledního sloupce sestupně. Vidíme, že nejvíce času reálně odpracují ve všech aktivitách zejména lékaři a právníci, stejně jako v předchozím šetření.

Fakulta	Pracovní úvazek při nástupu do souč. hl. zaměstnání (podnikání)	Současný pracovní úvazek v hl. zaměstnání (resp. podnikání)?	Reálně odprac. čas ve všech prac. aktivitách ↓
LF	40,1	39,7	52,4
PrF	40,4	40,1	50,2
ESF	39,8	39,8	47,4
PdF	34,7	38,4	45,9
MU	**37,8**	**38,1**	**45,5**
FSpS	33,3	36,4	44,8
FI	39,4	39,7	44,0
PřF	37,1	35,0	42,8
FF	35,8	36,3	42,3
FSS	36,7	37,2	42,1

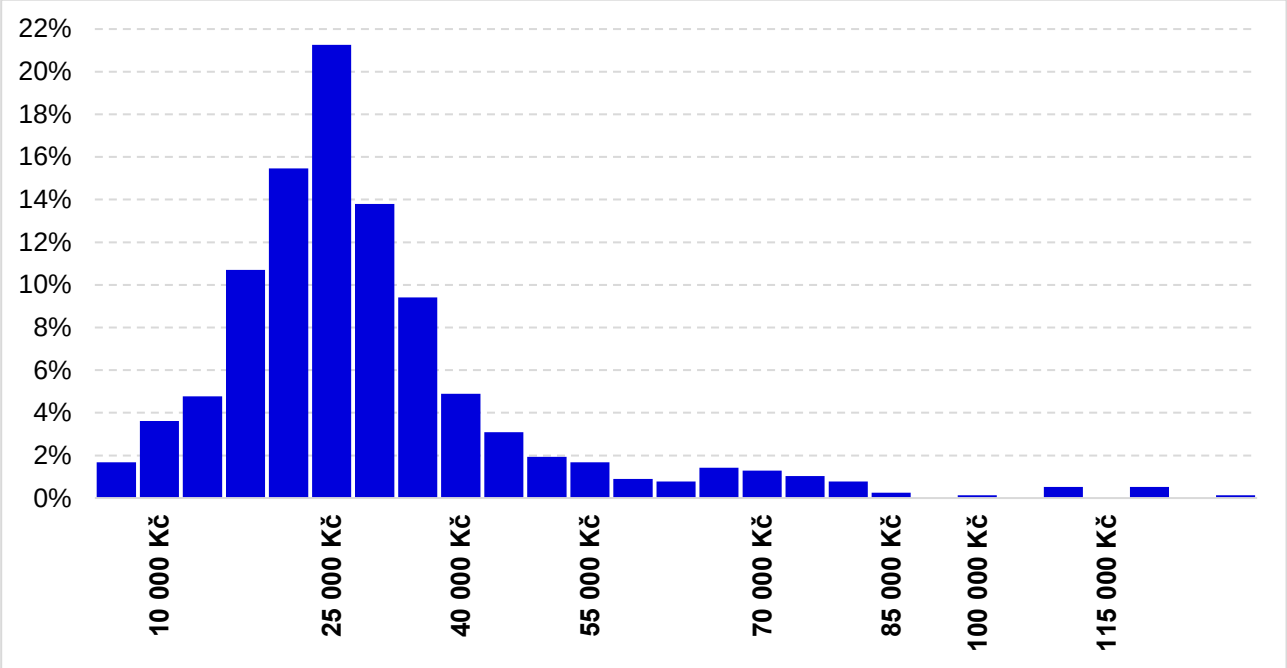
Dále vidíme počet hlavních zaměstnání, které absolventi měli od ukončení studia na MU a celkový počet jejich aktuálních pracovních aktivit.

Počet hlavních zaměstnání	LF	FF	PrF	FSS	PřF	FI	PdF	FSpS	ESF	MU
n=	71	136	115	100	93	79	40	9	77	720
1	71,8 %	43,4 %	60,9 %	52,0 %	66,7 %	51,9 %	57,5 %	44,4 %	62,3 %	56,9 %
2	23,9 %	46,3 %	31,3 %	37,0 %	24,7 %	34,2 %	35,0 %	44,4 %	31,2 %	34,0 %
3 a více	4,2 %	10,3 %	7,8 %	11,0 %	8,6 %	13,9 %	7,5 %	11,1 %	6,5 %	9,0 %
Celkem	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
Celkový počet souč. ekon. aktivit	**LF**	**FF**	**PrF**	**FSS**	**PřF**	**FI**	**PdF**	**FSpS**	**ESF**	**MU**
n=	71	136	114	100	93	80	40	9	77	720
1 (např. mám pouze pracovní smlouvu u 1 zaměstnavatele nebo pouze podnikám ve své jediné firmě)	62,0 %	64,7 %	77,2 %	68,0 %	84,9 %	81,3 %	77,5 %	44,4 %	88,3 %	74,3 %
2 (např. mám pracovní smlouvu u zaměstnavatele a ještě u toho sám/sama podnikám, nebo mám 2 pracovní smlouvy atp.)	32,4 %	25,7 %	20,2 %	28,0 %	11,8 %	13,8 %	22,5 %	55,6 %	11,7 %	21,4 %
3 a více (např. mám pracovní smlouvu u zaměstnavatele a u dalších dvou zaměstnavatelů jsem zaměstnán(a) na DPČ/DPP atp.)	5,6 %	9,6 %	2,6 %	4,0 %	3,2 %	5,0 %				4,3 %
Celkem	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %

V analýze výdělků absolventů přistupujeme ke dvěma korekcím pro extrémní hodnoty. Tento postup je běžný v analýze mezd založené na datech z výběrového souboru. Abychom minimalizovali zkreslení informací o mzdách, testujeme, zdali jsou mzdy po přepočítání na 40hodinové úvazky nad hranicí minimální mzdy (všechny mzdy splňují tuto podmínku). V analýze také nepočítáme se mzdami absolventů, kteří pracují méně než 20 hodin týdně. Primárně se zaměříme na statistiku mediánové mzdy, která není ovlivněna vysokými výdělky.

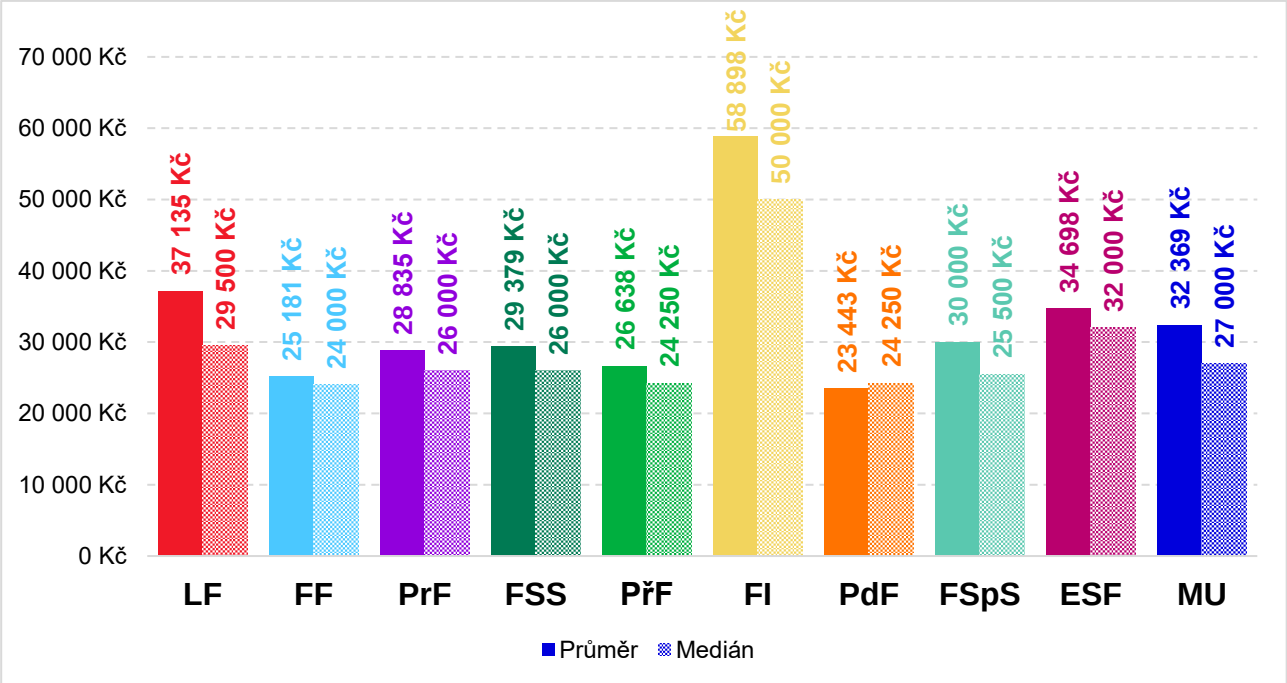
Dále jsme sledovali nástupní příjmy z hlavního zaměstnání. Otázka zněla: *Jak vysoký hrubý nástupní měsíční plat (mzdu) včetně tzv. pohyblivé složky (např. osobní ohodnocení) jste dostal(a) ve svém současném hlavním zaměstnání?*

Graf 14: Rozložení hodnot hrubých nástupních platů v současném zaměstnání



** V grafu bylo pro vyšší přehlednost vyloučeno několik málo extrémních hodnot nad 125 000 Kč.*

Graf 15: Průměr a medián hrubé nástupní měsíční mzdy v současném zaměstnání



Polovina absolventů vydělávala při nástupu do současného zaměstnání více než 27 tis. Kč, mezi fakultami ale existují rozdíly. Pro zajímavost jsme ještě vypočítali průměrné nástupní platy v aktuálním zaměstnání (podnikání) tak, abychom eliminovali vliv zkrácených úvazků (přepočet na 40 hodin týdně), viz poslední sloupec v následující tabulce, podle kterého je i tabulka seřazena.

Fakulta	Průměr	Medián	n	Přepočet na 40 hodin týdně ↓
FI	58 898 Kč	50 000 Kč	83	61 420 Kč
FSpS	30 000 Kč	25 500 Kč	10	42 575 Kč
LF	37 135 Kč	29 500 Kč	85	37 180 Kč
ESF	34 698 Kč	32 000 Kč	86	35 533 Kč
MU	**32 369 Kč**	**27 000 Kč**	**786**	**34 851 Kč**
FSS	29 379 Kč	26 000 Kč	107	33 185 Kč
PřF	26 638 Kč	24 250 Kč	98	30 338 Kč
FF	25 181 Kč	24 000 Kč	149	29 374 Kč
PrF	28 835 Kč	26 000 Kč	124	28 919 Kč
PdF	23 443 Kč	24 250 Kč	44	26 512 Kč

Další otázka se ptala na rozsah pracovního úvazku absolventů: *Jaký byl Váš pracovní úvazek při nástupu do Vašeho současného hlavního zaměstnání (resp. zahájení současného podnikání či jiné ekonomické aktivity)?*

Největší podíl absolventů měl standardní pracovní úvazek 40 hodin za týden (80 %), druhým nejčastějším typem pak je poloviční úvazek, tj. 20 hodin za týden (10 %). Podíl absolventů s úvazkem pod 30 hodin týdně je 13 %.

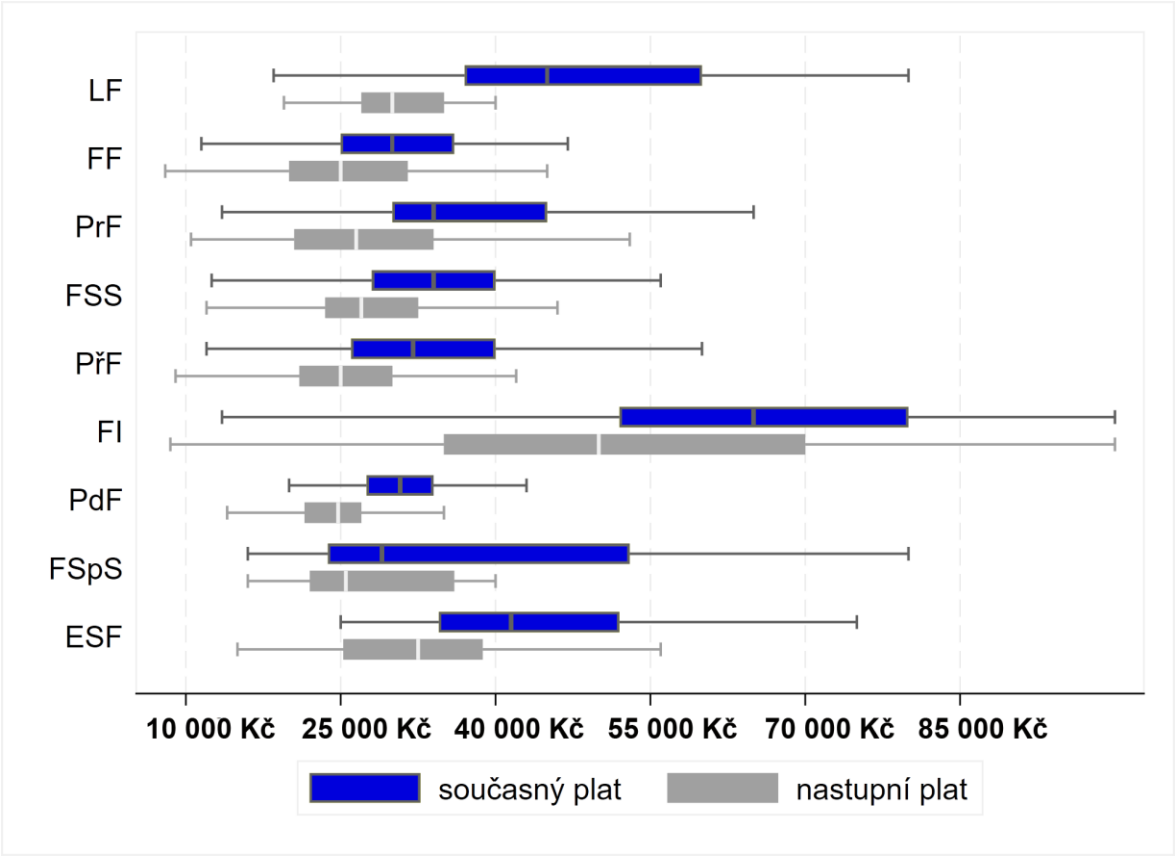
Fakulta	Průměr ↓	Podíl úvazků < 30 h	n
PrF	39,9	2 %	123
LF	39,5	5 %	86
ESF	39,3	3 %	86
FI	37,7	10 %	84
MU	**37,1**	**13 %**	**787**
PdF	36,5	14 %	44
FSS	35,7	21 %	107
FF	35,1	21 %	149
PřF	35	21 %	98
FSpS	29,6	50 %	10

3.3 Aktuální výdělky – bližší pohled

Zajímavou oblast představují aktuální příjmy absolventů, budeme se jim věnovat poněkud zevrubněji. V další analýze se soustředíme na aktuální platy (mzdy, příjmy z podnikání) v nynějším zaměstnání. Do analýzy zařadíme absolventy, kteří mají úvazek alespoň 20 hodin týdně. Variabilita měsíčních hrubých výdělků podle fakult je patrná z následující grafiky a tabulky hodnot. Mediánový měsíční příjem absolventů MU je mezi 24 750 a 32 000 Kč na všech fakultách kromě FI, kde dosahuje 50 000 Kč. Dlouhodobě nejméně diferencované jsou příjmy u absolventů PdF (viz tvar boxplotu i hodnoty standardní odchylky). Naopak variabilita je typicky nejvyšší u informatiků.

Po nástupu do zaměstnání – a s přibývajícími zkušenostmi – rostou i mzdy. Ne všem absolventům však rostou mzdy stejně rychle, což způsobuje větší variabilitu současných mezd v porovnání s nástupními platy. Nárůst mezd je poměrně výrazný u absolventů FI, LF a ESF a zdá se, že mzdy absolventů FF, PdF a FSS rostou pomaleji. Velké rozpětí u mezd informatiků vyjadřuje příležitosti vysokých výdělků hned po nástupu do zaměstnání.

Graf 16: Mzdové rozpětí hrubých měsíčních platů v aktuálním zaměstnání podle fakult



Tabulka hodnot – hrubé měsíční platy v aktuálním zaměstnání

Fakulta	Průměr	10 percentil	25 percentil	medián	75 percentil	90 percentil	n
FI	77 500 Kč	42 000 Kč	52 000 Kč	65 000 Kč	80 000 Kč	140 000 Kč	79
LF	53 000 Kč	31 000 Kč	37 000 Kč	45 000 Kč	60 000 Kč	80 000 Kč	69
ESF	46 908 Kč	29 500 Kč	34 500 Kč	41 500 Kč	52 000 Kč	65 000 Kč	76
MU	**43 261 Kč**	**23 500 Kč**	**29 000 Kč**	**35 500 Kč**	**50 000 Kč**	**70 000 Kč**	**697**
PrF	38 504 Kč	24 000 Kč	30 000 Kč	34 000 Kč	45 000 Kč	60 000 Kč	115
FSpS*	38 333 Kč	16 000 Kč	25 000 Kč	32 000 Kč	50 000 Kč	80 000 Kč	9
FSS	36 776 Kč	24 000 Kč	28 000 Kč	34 000 Kč	40 000 Kč	50 000 Kč	96
PřF	36 659 Kč	17 500 Kč	26 000 Kč	32 000 Kč	40 000 Kč	56 000 Kč	85
FF	32 349 Kč	20 000 Kč	25 000 Kč	30 000 Kč	36 000 Kč	44 000 Kč	129
PdF	31 180 Kč	20 000 Kč	27 500 Kč	31 000 Kč	35 000 Kč	37 500 Kč	39

** Méně než 10 pozorování. Statistika zahrnuje absolventy, kteří mají úvazek alespoň 20 hodin týdně.*

Srovnání mezi oběma výzkumy ukazuje následující změny v hrubých měsíčních platech v aktuálním zaměstnání, údaje jsou seřazeny podle platů (r. 17–18) sestupně:

Fakulta	Platy r. 15–16	Platy r. 17–18	Změna
FI	57 521 Kč	77 500 Kč	***19 979 Kč***
LF	42 239 Kč	53 000 Kč	***10 761 Kč***
ESF	38 339 Kč	46 908 Kč	***8 569 Kč***
MU	**33 845 Kč**	**43 261 Kč**	***9 416 Kč***
PrF	30 062 Kč	38 504 Kč	***8 442 Kč***
FSpS*	27 603 Kč	38 333 Kč	***10 730 Kč***
FSS	31 594 Kč	36 776 Kč	***5 182 Kč***
PřF	29 279 Kč	36 659 Kč	***7 380 Kč***
FF	27 738 Kč	32 349 Kč	***4 611 Kč***
PdF	26 243 Kč	31 180 Kč	***4 937 Kč***

** Méně než 10 pozorování. Statistika zahrnuje absolventy, kteří mají úvazek alespoň 20 hodin týdně.*

Z následující tabulky vyplývá, že mediánový příjem absolventů je mezi 180 a 260 Kč za hodinu na všech fakultách kromě FI, kde dosahuje 375 Kč. Hodinová mzda je vypočítána vzhledem k reálně odpracovanému počtu hodin. Většina absolventů (80 %) vydělává mezi 144 a 404 Kč za hodinu a polovina absolventů dostává více než 211 Kč za hodinu.

Tabulka hodnot – hrubé hodinové výdělky v aktuálním zaměstnání

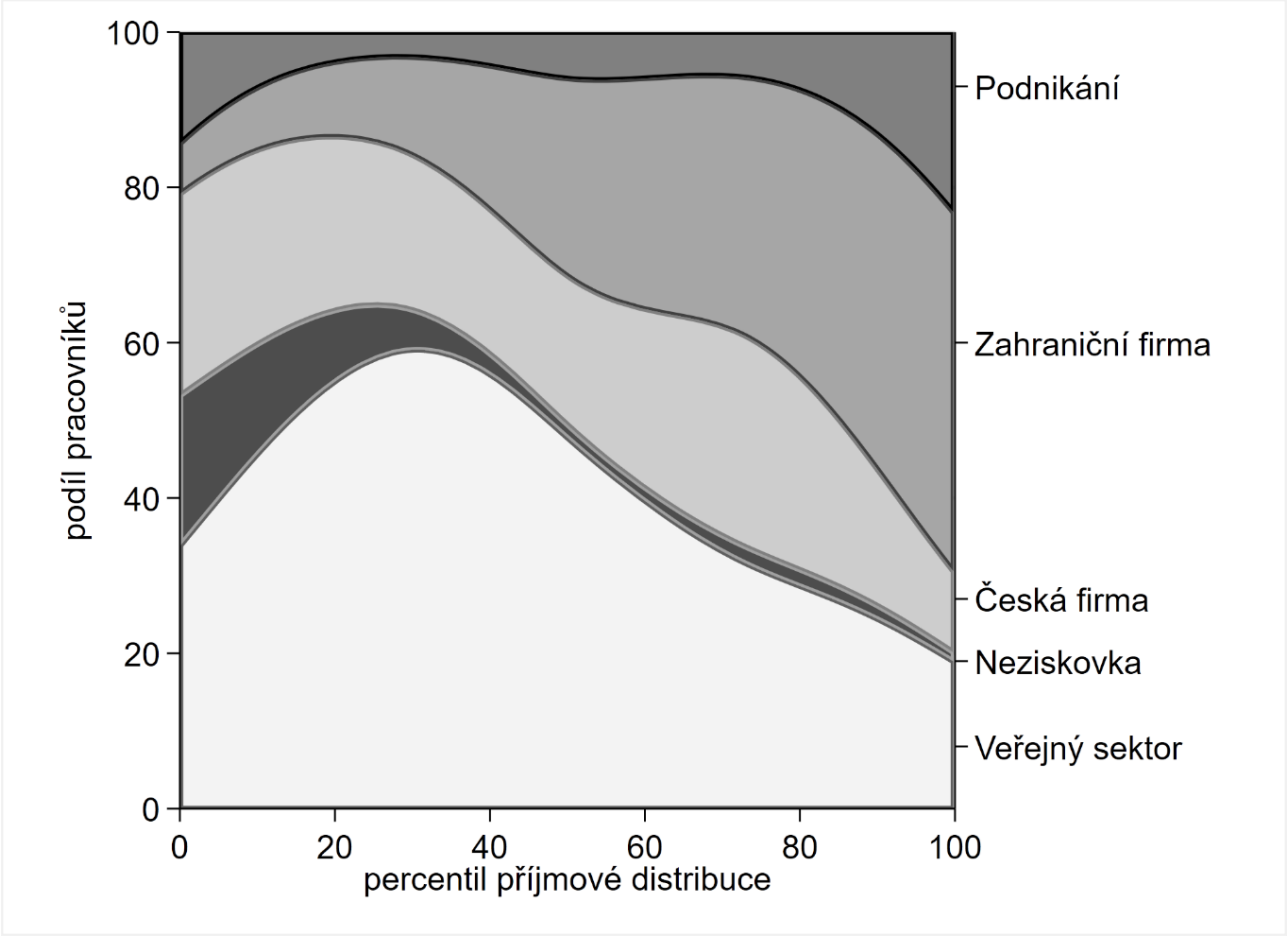
Fakulta	Průměr	10 percentil	25 percentil	Medián	75 percentil	90 percentil	n
FI	450 Kč	242 Kč	300 Kč	375 Kč	462 Kč	808 Kč	79
LF	309 Kč	188 Kč	219 Kč	260 Kč	346 Kč	462 Kč	69
ESF	273 Kč	170 Kč	199 Kč	242 Kč	300 Kč	375 Kč	76
MU	**257 Kč**	**144 Kč**	**173 Kč**	**211 Kč**	**289 Kč**	**404 Kč**	**697**
FSpS*	245 Kč	130 Kč	150 Kč	185 Kč	323 Kč	462 Kč	9
FSS	227 Kč	144 Kč	167 Kč	196 Kč	251 Kč	320 Kč	96
PřF	225 Kč	139 Kč	151 Kč	187 Kč	231 Kč	346 Kč	85
PrF	220 Kč	136 Kč	173 Kč	202 Kč	260 Kč	346 Kč	115
FF	207 Kč	130 Kč	156 Kč	183 Kč	231 Kč	317 Kč	129
PdF	187 Kč	131 Kč	161 Kč	182 Kč	200 Kč	216 Kč	39

** Méně než 10 pozorování. Statistika zahrnuje absolventy, kteří mají úvazek alespoň 20 hodin týdně.*

Výdělky podle typu organizace

Následující graf ukazuje rozložení hrubých měsíčních příjmů absolventů MU podle typu organizace. Vidíme, že většina absolventů, kteří pracují ve veřejném sektoru (typicky absolventi LF, FF a PrF) a téměř všichni absolventi z neziskových organizací (16 % absolventů FSS a 10 % absolventů FF) se nachází ve spodní části rozdělení mezd. Naopak absolventi zaměstnaní v zahraničních firmách (typicky absolventi ESF a FI) se nachází v horní části příjmové distribuce. Zaměstnanci v českých firmách jsou rovnoměrně zastoupeni v celé distribuci mezd. Zajímavým zjištěním je, že absolventy, kteří začali podnikat (12–15 % absolventů FI a FSS), nacházíme jak ve spodní, tak horní části distribuce – to zřejmě vyjadřuje rizika podnikání.

Graf 17: Rozdělení hrubých měsíčních příjmu podle typu organizace



Tabulka hodnot

Typ instituce	Měsíční plat průměr	Měsíční plat medián	Hodinová mzda průměr	Hodinová mzda medián	n
instituce veřejného sektoru	37 481 Kč	32 500 Kč	226 Kč	196 Kč	288
nezisková organizace	28 647 Kč	27 000 Kč	171 Kč	157 Kč	34
česká soukromá firma	40 355 Kč	36 000 Kč	236 Kč	208 Kč	152
zahraniční firma	55 399 Kč	45 000 Kč	321 Kč	260 Kč	174
soukromé podnikání	53 286 Kč	35 500 Kč	329 Kč	231 Kč	49

Determinanty mezd absolventů MU

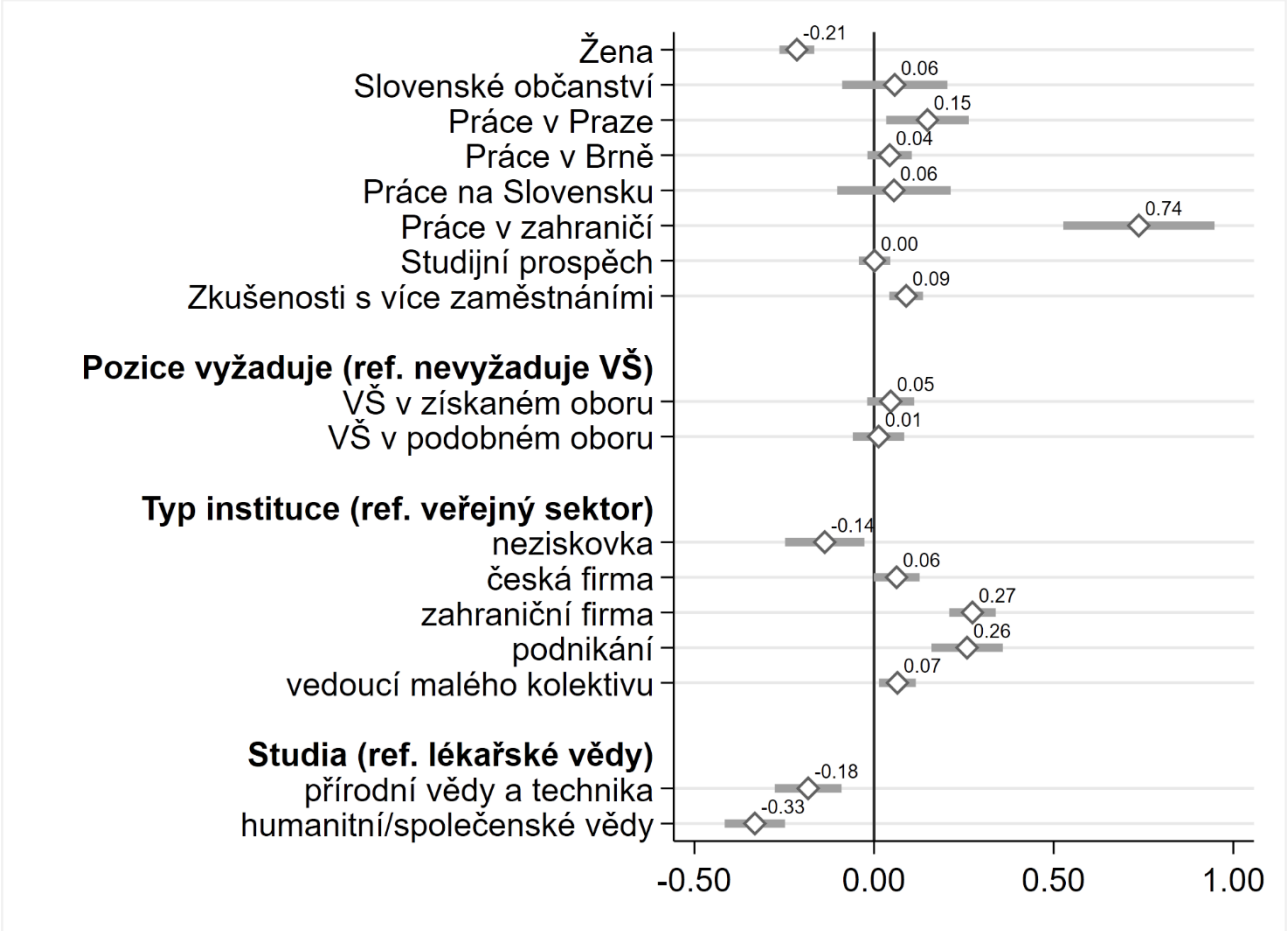
Cílem následující analýzy je ověřit vliv jednotlivých faktorů na výši výdělku absolventů MU. Odhadem mzdové rovnice dokážeme vysvětlit až 33 % variability v příjmech absolventů. Model specifikovaný mzdovými rovnicemi je často odhadován metodou nejmenších čtverců, která poskytuje konzistentní odhad koeficientů. Jako vysvětlovaná proměnná v modelu vystupuje logaritmus hrubých hodinových mezd. Hodinová mzda je počítaná vzhledem k reálně odpracovanému počtu hodin.

Odhadnuté koeficienty mzdové rovnice lze interpretovat jako procentuální změny od referenční kategorie. Referenční kategorii v našem případě představuje muž, absolvent studia v oboru lékařských věd, zaměstnaný ve veřejném sektoru, v prvním zaměstnání po skončení MU, jako zaměstnanec bez podřízených pracovníků na pozici nevyžadující VŠ vzdělání.

Charakteristiky, které ovlivňují výši výdělku, je možné opsat následovně:

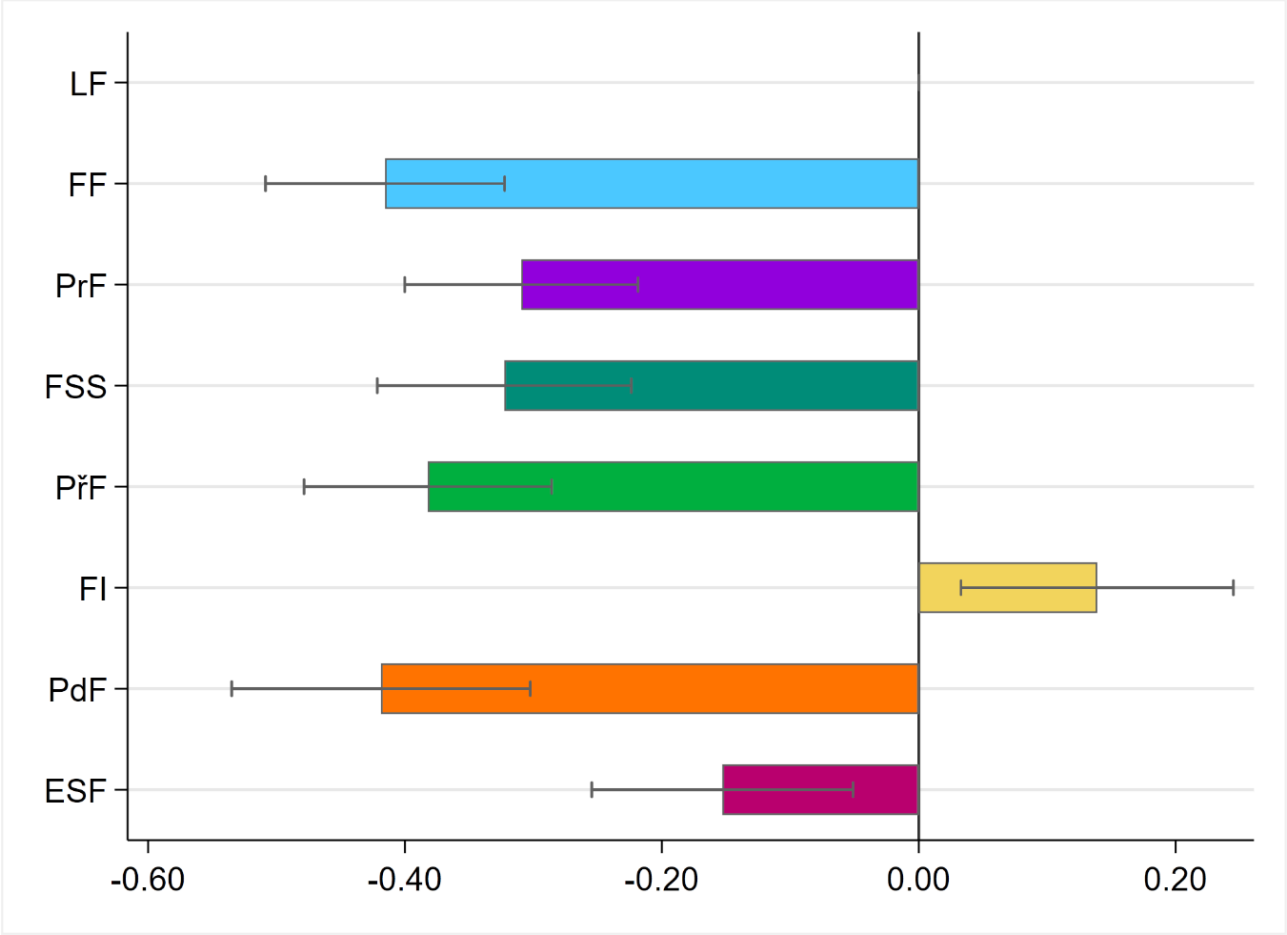
- Výdělky žen jsou v průměru o 21 % nižší.
- Absolventi MU ze Slovenska vydělávají v průměru stejně jako jejich čeští kolegové.
- Absolventi, kteří našli práci v Praze, dostávají o 15 % více než v Brně nebo v jiných městech ČR.
- Absolventi, kteří našli práci na Slovensku, vydělávají podobně jako v ČR. Absolventi, kteří pracují v jiné zemi v zahraničí, mají až o 74 % vyšší výdělky.
- Studijní prospěch se do výšky platu nepromítá. Výdělky absolventů jsou vyšší, pokud absolventi našli uplatnění v získaném oboru, výsledek je však na hranici statistické významnosti.
- Zkušenost s více zaměstnáními má značný vliv na výši výdělku. Absolventi, kteří vystřídali po škole více zaměstnání, mají plat v průměru o 9 % vyšší.
- České soukromé firmy platí v průměru o 6 % víc a neziskovky o 14 % méně než veřejný sektor. Výdělky v zahraničních firmách jsou v průměru o 27 % vyšší a výdělky podnikatelů o 26 % vyšší v porovnání s výdělky ve veřejném sektoru.
- Výdělky vedoucích malých kolektivů jsou v průměru o 7 % vyšší než řadových zaměstnanců.
- Absolventi společenských a humanitních studií mají v průměru o 33 % nižší výdělky a absolventi informatiky a přírodních věd mají o 18 % méně.

Graf 18: Zobrazení odhadů mzdové rovnice a velikost efektu



Vystudovaná fakulta v určité míře definuje možnosti absolventů na trhu práce. Pokud si stanovíme výdělky absolventů LF jako referenční, tak při zachování individuálních charakteristik a parametrů povolání (*viz předchozí tabulka*) dostávají absolventi FI v průměru o 15 % víc, absolventi ESF mají o 15 % méně. Absolventi ostatních fakult mají platy v průměru o 31–42 % menší platy než absolventi LF. Následující graf ukazuje odhad rozdílu ve výdělcích podle fakulty spolu s intervaly spolehlivosti (na hladině významnosti 90 %). Absolventi fakulty FSpS nebyli pro malý počet případů do analýzy začleněni.

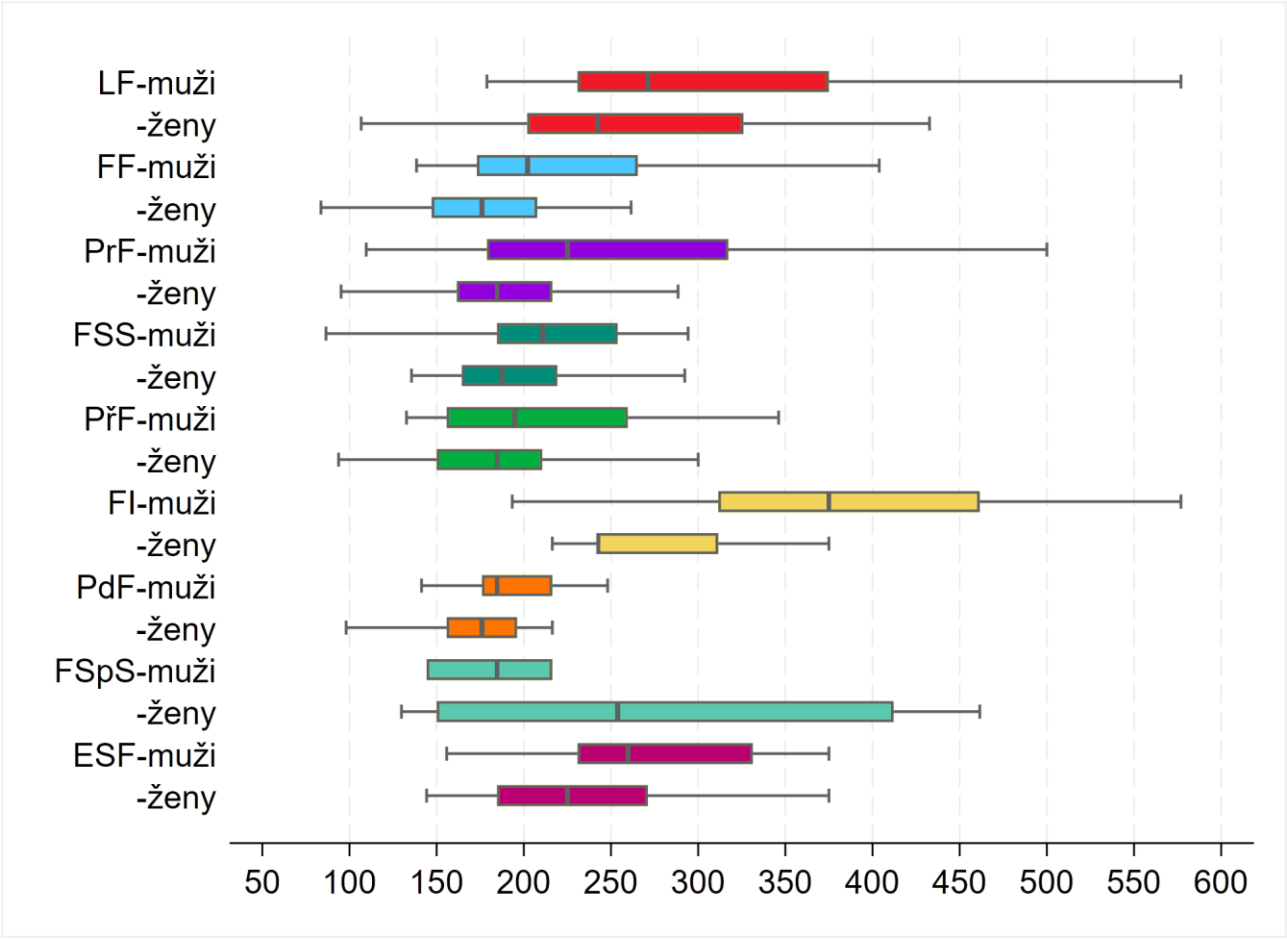
Graf 19: Rozdíly ve mzdách absolventů fakult, které nevyplývají z individuálních charakteristik a parametrů povolání (referenční fakulta je LF)



Rozdíly v platech podle pohlaví

Mzdové rozdíly mezi muži a ženami jsou jedním z nejviditelnějších ukazatelů genderových nerovností na trhu práce. Proto se vracíme k analýze platových rozdílů a zjišťujeme, jak platové rozdíly závisí na vystudované fakultě. Využití hodinových mezd je vhodnější pro srovnání mezd žen a mužů, protože počet odpracovaných hodin je obvykle vyšší u mužů než u žen. Hodinová mzda je počítaná vzhledem k reálně odpracovanému počtu hodin.

Graf 20: Hrubé rozdíly v hodinových platech podle pohlaví absolventů na jednotlivých fakultách (v Kč)

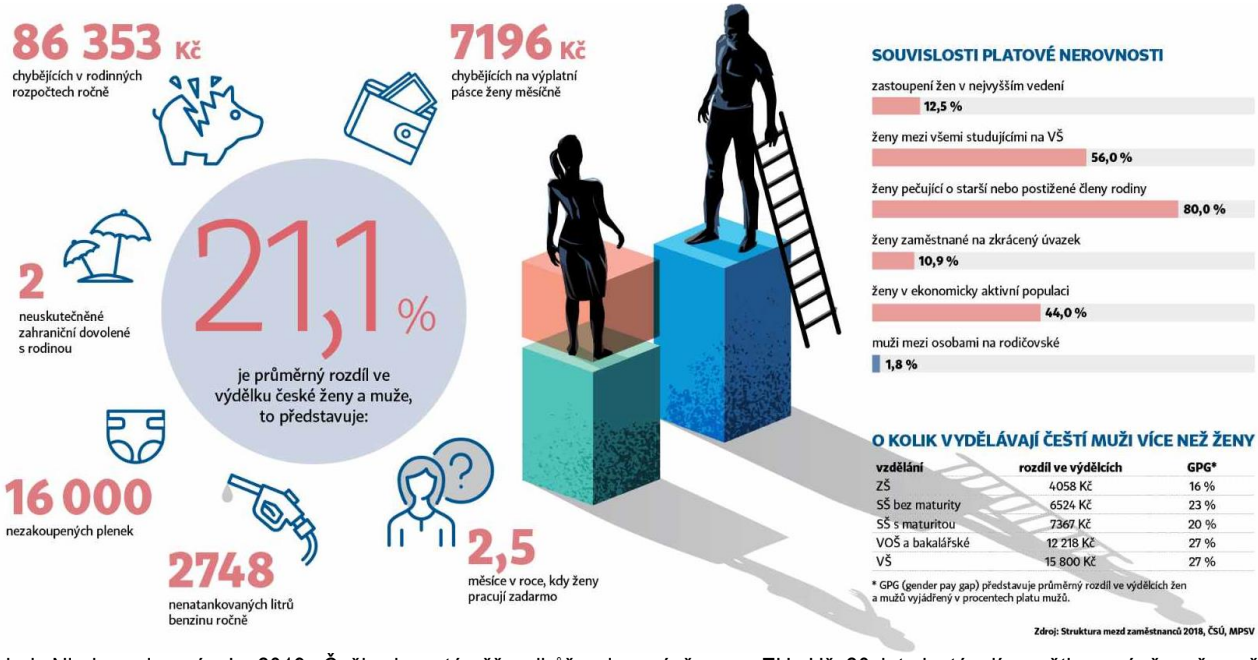


Tabulka hodnot* – hrubé měsíční platy v aktuálním zaměstnání podle pohlaví (seřazeno sestupně dle hodinové mzdy celkem)

	Muži		Ženy		MU celkem	
Fakulta	Měsíční plat	Hodinová mzda	Měsíční plat	Hodinová mzda	Měsíční plat	Hodinová mzda ↓
FI	80 446 Kč	467 Kč			77 500 Kč	450 Kč
LF	58 016 Kč	334 Kč	49 736 Kč	293 Kč	53 000 Kč	309 Kč
ESF	53 383 Kč	308 Kč	42 023 Kč	247 Kč	46 908 Kč	273 Kč
MU	**52 696 Kč**	**308 Kč**	**35 656 Kč**	**215 Kč**	**43 261 Kč**	**257 Kč**
PřF	36 977 Kč	235 Kč	32 983 Kč	203 Kč	36 659 Kč	226 Kč
PrF	43 345 Kč	245 Kč	32 560 Kč	190 Kč	38 504 Kč	220 Kč
FSS	42 467 Kč	253 Kč	34 075 Kč	206 Kč	36 776 Kč	220 Kč
FF	36 784 Kč	226 Kč	30 641 Kč	192 Kč	32 349 Kč	201 Kč
PdF			29 450 Kč	173 Kč	31 179 Kč	184 Kč

**Kategorie, ve kterých je méně než 10 pozorování, nejsou reportovány (prázdné buňky v tabulce).*

Celostátní údaje o platové nerovnosti v ČR jsou uvedeny v následující grafice.



Zdroj: Niedermeierová, J., 2019. Češky jsou téměř nejhůře placené ženy v EU. Už 20 let dostávají o pětinu méně než muži. *Hospodářské noviny*. 7. 11. 2019, roč. 63, ISSN 1213-7693.

Srovnání rozložení celkových příjmů absolventů podle fakult studia

V následující tabulce je zobrazeno rozložení příjmů respondentů ze všech jejich ekonomických aktivit, v další pak rozložení jejich hodinových výdělků podle jednotlivých fakult.

Celkový příjem respondentů ze všech jejich ekonomických aktivit

Fakulta	Průměr	10 perc.	25 perc.	Medián	75 perc.	90 perc.	n
FI	79 904 Kč	43 000 Kč	54 000 Kč	65 000 Kč	80 000 Kč	140 000 Kč	78
LF	58 971 Kč	33 750 Kč	40 000 Kč	51 500 Kč	70 000 Kč	80 000 Kč	70
ESF	47 487 Kč	29 500 Kč	35 000 Kč	42 000 Kč	51 000 Kč	75 000 Kč	76
MU	**44 818 Kč**	**24 500 Kč**	**30 000 Kč**	**37 500 Kč**	**51 000 Kč**	**70 000 Kč**	**706**
FSpS*	43 389 Kč	26 000 Kč	30 500 Kč	40 000 Kč	50 000 Kč	80 000 Kč	9
PrF	40 122 Kč	24 500 Kč	30 000 Kč	36 000 Kč	48 000 Kč	60 000 Kč	115
FSS	38 409 Kč	25 000 Kč	29 500 Kč	34 000 Kč	44 000 Kč	52 000 Kč	99
PřF	36 417 Kč	17 750 Kč	25 500 Kč	32 250 Kč	40 000 Kč	54 000 Kč	90
FF	33 827 Kč	22 000 Kč	25 000 Kč	31 000 Kč	38 000 Kč	47 000 Kč	130
PdF	30 513 Kč	20 000 Kč	28 000 Kč	31 000 Kč	35 000 Kč	37 000 Kč	39

** Méně než 10 pozorování. Statistika zahrnuje absolventy, kteří mají úvazek alespoň 20 hodin týdně.*

Hodinová mzda respondentů

Fakulta	Průměr	10 perc.	25 perc.	medián	75 perc.	90 perc.	n
FI	453 Kč	242 Kč	300 Kč	375 Kč	462 Kč	808 Kč	78
LF	314 Kč	186 Kč	220 Kč	263 Kč	346 Kč	447 Kč	70
ESF	271 Kč	167 Kč	196 Kč	242 Kč	288 Kč	375 Kč	76
MU	**254 Kč**	**144 Kč**	**173 Kč**	**208 Kč**	**288 Kč**	**404 Kč**	**706**
FSpS*	249 Kč	150 Kč	176 Kč	203 Kč	257 Kč	462 Kč	9
FSS	221 Kč	144 Kč	167 Kč	193 Kč	247 Kč	317 Kč	99
PrF	217 Kč	129 Kč	173 Kč	197 Kč	260 Kč	323 Kč	115
PřF	217 Kč	130 Kč	150 Kč	186 Kč	231 Kč	335 Kč	90
FF	197 Kč	131 Kč	148 Kč	180 Kč	225 Kč	294 Kč	130
PdF	175 Kč	115 Kč	156 Kč	176 Kč	196 Kč	214 Kč	39

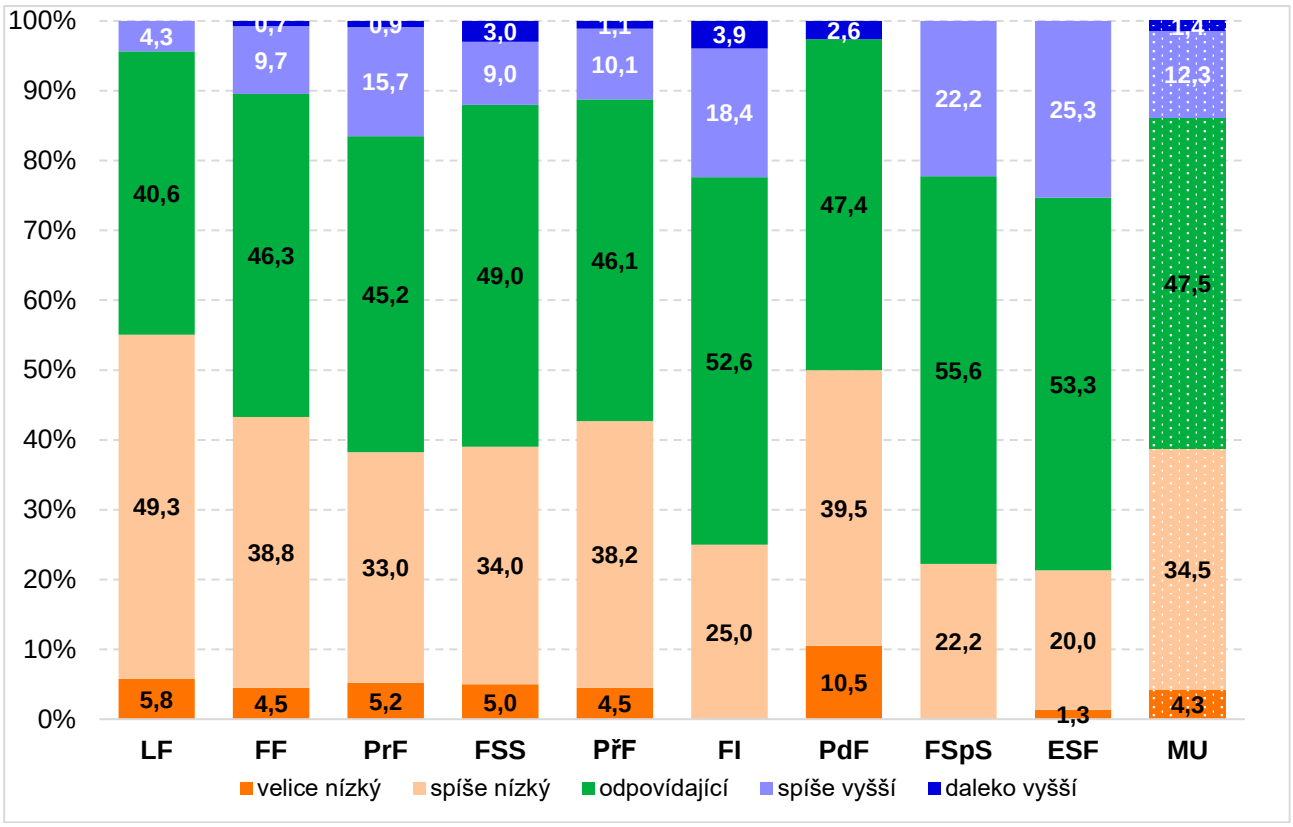
** Méně než 10 pozorování. Statistika zahrnuje absolventy, kteří mají úvazek alespoň 20 hodin týdně.*

Následující tabulka zobrazuje podíly pozitivních odpovědí na otázky ohledně spokojenosti respondentů se mzdou (odpovídající či vyšší), a s perspektivností ekonomické aktivity. Poslední sloupec v tabulce ukazuje podíly absolventů, kteří na obě tyto otázky odpověděli kladně, seřazeno sestupně podle posledního sloupce.

Fakulta	Spokojenost se mzdou	Perspektivní zaměstnání	Spojenost s oběma faktory ↓
FI	76,0 %	86,7 %	69,3 %
ESF	78,7 %	80,0 %	68,0 %
FSpS	77,8 %	88,9 %	66,7 %
PrF	61,9 %	87,6 %	55,8 %
FSS	60,4 %	81,3 %	55,2 %
MU	61,6 %	81,7 %	53,5 %
FF	57,4 %	74,4 %	48,1 %
LF	44,9 %	100,0 %	44,9 %
PřF	58,1 %	69,8 %	43,0 %
PdF	50,0 %	75,0 %	36,1 %

Sledovali jsme také spokojenost absolventů s platy (mzdami apod.) za aktuálně vykonávanou práci (podnikání). Meziročně poklesl podíl nespokojených (tj. absolventů se subjektivně nízkými platy) z předchozích ***45,8 %*** na letošních 38,7 % (hodnoty s vyloučením varianty „nevím“).

Graf 21: Plat (mzdu), který za svoji práci (resp. podnikání nebo jiné ekonomické aktivity) nyní dostáváte ve svém hlavním zaměstnání, považujete ve vztahu k Vámi vykonávané práci za (v %, přepočteno s vyloučením varianty „nevím, nedovedu posoudit“):



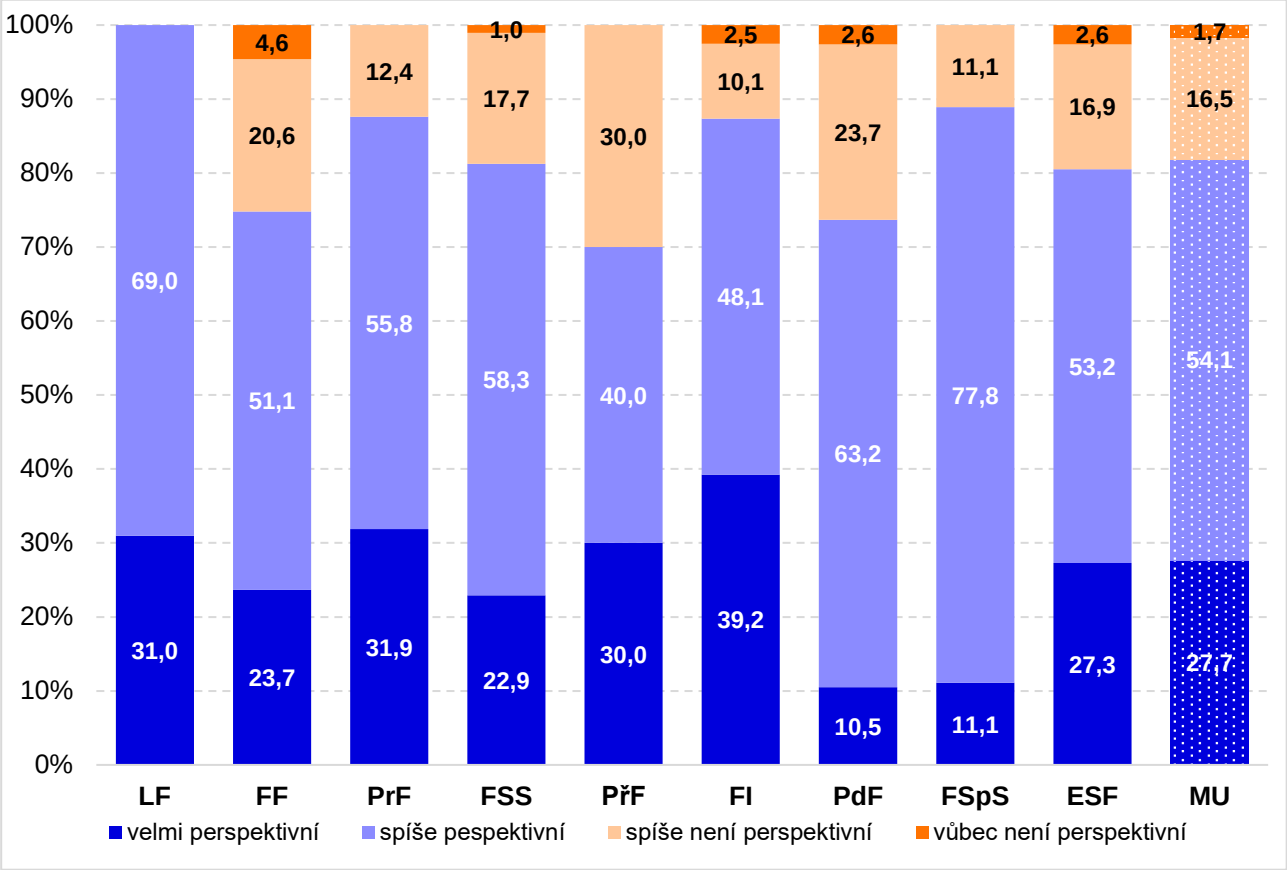
Domníváte se, že plat (mzda) je…	LF	FF	PrF	FSS	PřF	FI	PdF	FSpS	ESF	MU
n =	71	136	115	100	93	79	40	9	77	720
velice nízký	5,6 %	4,4 %	5,2 %	5,0 %	4,3 %		10,0 %		1,3 %	4,2 %
spíše nízký	47,9 %	38,2 %	33,0 %	34,0 %	36,6 %	24,1 %	37,5 %	22,2 %	19,5 %	33,8 %
odpovídající	39,4 %	45,6 %	45,2 %	49,0 %	44,1 %	50,6 %	45,0 %	55,6 %	51,9 %	46,5 %
spíše vyšší	4,2 %	9,6 %	15,7 %	9,0 %	9,7 %	17,7 %		22,2 %	24,7 %	12,1 %
daleko vyšší		0,7 %	0,9 %	3,0 %	1,1 %	3,8 %	2,5 %			1,4 %
nevím, nedovedu posoudit	2,8 %	1,5 %			4,3 %	3,8 %	5,0 %		2,6 %	2,1 %
Celkem	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %

Standardizované pořadí: Nejspokojenější (tj. mají subjektivně nejvyšší platy) se mzdami jsou absolventi ESF (v předcházejícím šetření to byli absolventi FI) a naopak, nejméně spokojení jsou lékaři (při předcházejícím šetření to byli pedagogové).

Fakulta	Z-score	n
ESF	0,39	75
FI	0,37	76
FSpS	0,35	9
PrF	0,02	115
FSS	-0,02	100
PřF	-0,09	89
FF	-0,11	134
PdF	-0,35	38
LF	-0,37	69

Další sledovanou proměnnou byla perspektivnost aktuálního hlavního zaměstnání (podnikání). Od posledního výzkumu se podíl optimistických odpovědí zvýšil z ***80,1 %*** na nynějších 81,8 % (hodnoty s vyloučením varianty „nevím“).

Graf 22: Vaše nynější hlavní zaměstnání (podnikání, ekonomická aktivita) pro Vás (v %, přepočteno s vyloučením varianty „nevím, nedovedu posoudit“):



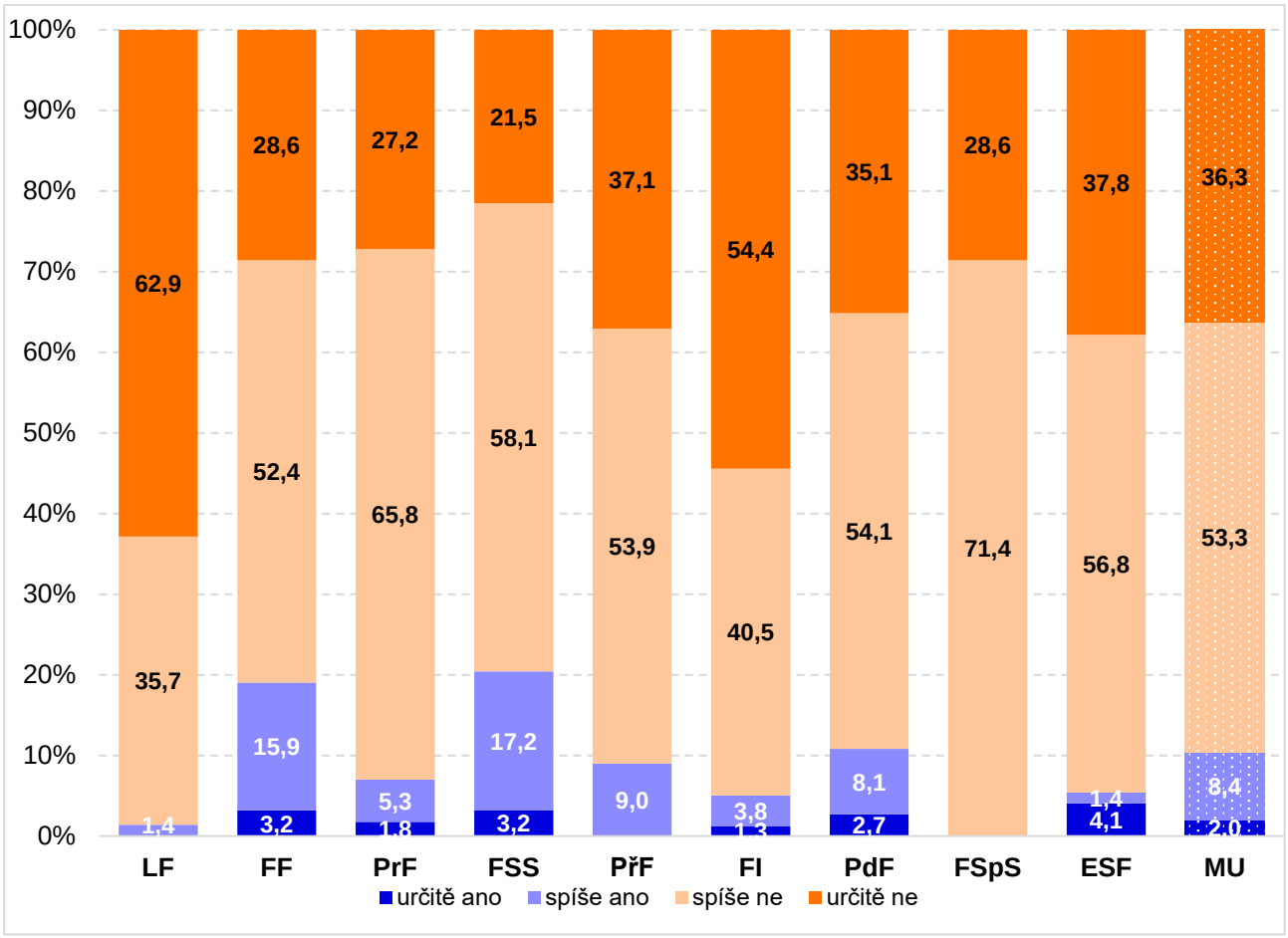
Vaše nynější hlavní zaměstnání (podnikání) je pro Vás…	LF	FF	PrF	FSS	PřF	FI	PdF	FSpS	ESF	MU
n =	71	136	115	100	93	80	40	9	77	721
velice perspektivní	31,0 %	22,8 %	31,3 %	22,0 %	29,0 %	38,8 %	10,0 %	11,1 %	27,3 %	27,0 %
spíše perspektivní	69,0 %	49,3 %	54,8 %	56,0 %	38,7 %	47,5 %	60,0 %	77,8 %	53,2 %	52,8 %
spíše není perspektivní		19,9 %	12,2 %	17,0 %	29,0 %	10,0 %	22,5 %	11,1 %	16,9 %	16,1 %
vůbec není perspektivní		4,4 %		1,0 %		2,5 %	2,5 %		2,6 %	1,7 %
nevím, nedovedu posoudit		3,7 %	1,7 %	4,0 %	3,2 %	1,3 %	5,0 %			2,4 %
Celkem	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %

Standardizované pořadí: Jako nejperspektivnější vidí své zaměstnání (podnikání) absolventi LF a FI a naopak, jako relativně nejméně perspektivní, absolventi PdF a FF, pořadí je podobné jako v předcházejícím průzkumu.

Fakulta	Z-score	n
LF	-0,33	71
FI	-0,23	79
PrF	-0,16	113
ESF	0,04	77
FSS	0,07	96
PřF	0,11	90
FSpS	0,11	9
FF	0,20	131
PdF	0,37	38

Dále jsme se zajímali, zda se absolventi obávají ztráty pracovního místa. Meziročně se podíl osob obávajících se ztráty pracovního místa zvýšil z ***6,9 %*** na 10,4 % podíl (hodnoty s vyloučením varianty „nevím“).

Graf 23: Obáváte se toho, že byste v dohledné době mohl(a) přijít o práci (resp. byl(a) nucen(a) ukončit podnikání)? (v %, přepočteno s vyloučením varianty „nevím, nedovedu posoudit“)



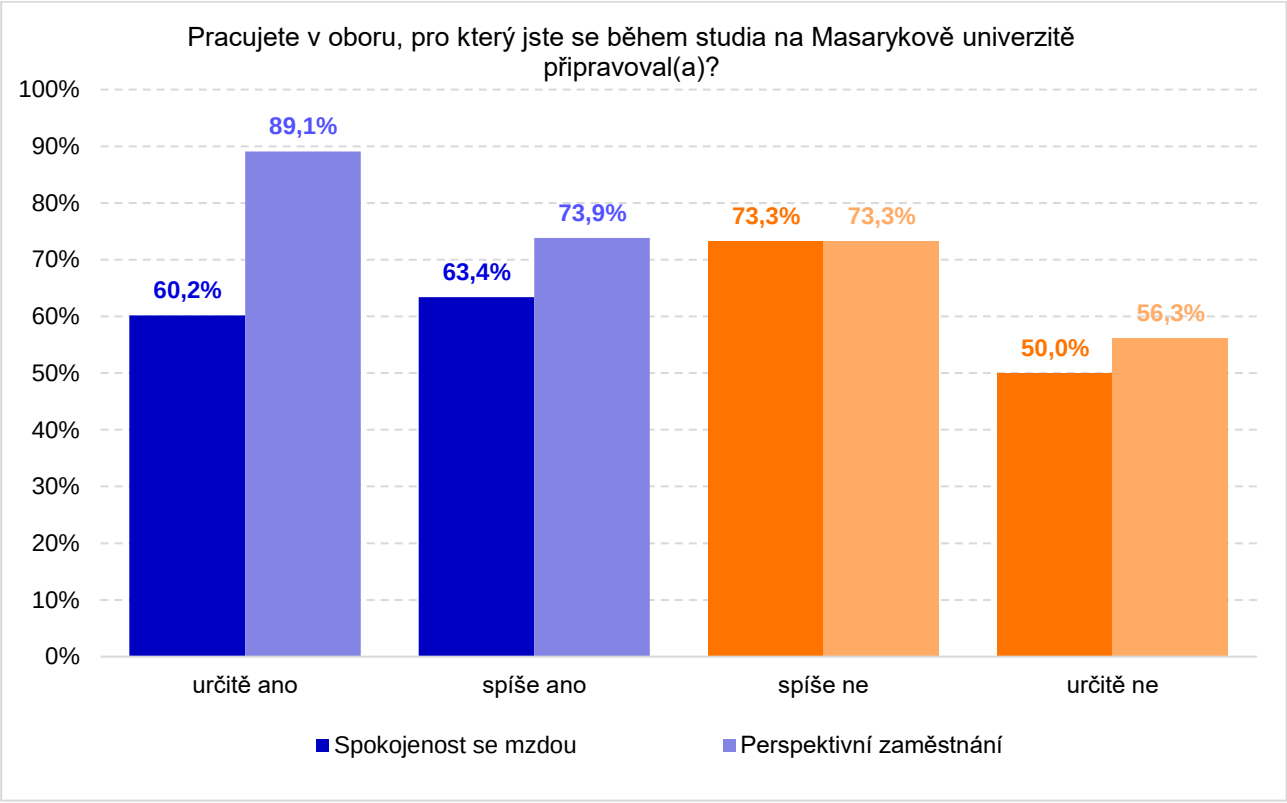
Obáváte se ztráty místa …	LF	FF	PrF	FSS	PřF	FI	PdF	FSpS	ESF	MU
	71	136	115	100	93	80	40	9	77	721
určitě ano		2,9 %	1,7 %	3,0 %		1,3 %	2,5 %		3,9 %	1,9 %
spíše ano	1,4 %	14,7 %	5,2 %	16,0 %	8,6 %	3,8 %	7,5 %		1,3 %	8,0 %
spíše ne	35,2 %	48,5 %	65,2 %	54,0 %	51,6 %	40,0 %	50,0 %	55,6 %	54,5 %	50,9 %
určitě ne	62,0 %	26,5 %	27,0 %	20,0 %	35,5 %	53,8 %	32,5 %	22,2 %	36,4 %	34,7 %
nevím, nedovedu posoudit	1,4 %	7,4 %	0,9 %	7,0 %	4,3 %	1,3 %	7,5 %	22,2 %	3,9 %	4,4 %
Celkem	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %

Standardizované pořadí: Nejmenší obavy ze ztráty pracovního místa mají opět absolventi LF a FI (podobně jako v minulosti), největší pak absolventi FSS a FF.

Fakulta	Z-score	n
LF	0,55	70
FI	0,35	79
FSpS	0,07	7
ESF	0,07	74
PřF	0,06	89
PdF	-0,03	37
PrF	-0,08	114
FF	-0,25	126
FSS	-0,38	93

Následující graf ukazuje, že absolventi, kteří našli zaměstnáni ve svém oboru, vnímají svou práci jako perspektivní, ale jsou méně spokojení se mzdou. Ale absolventi, kteří si našli své zaměstnání mimo obor, vidí svá zaměstnání jako méně perspektivní. Vztah oboru a mzdy není v tomto případě jednoznačný.

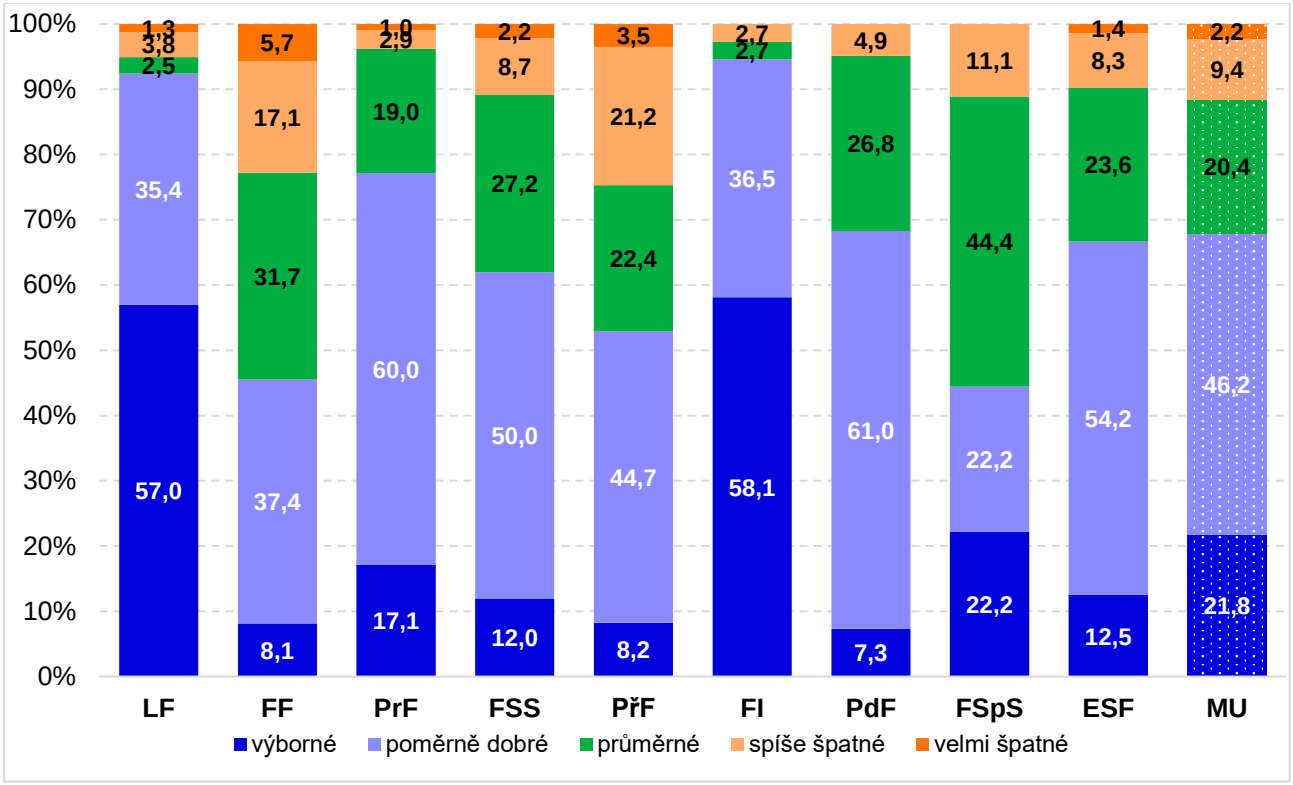
Graf 24: **Práce v oboru a spokojenost se zaměstnáním**



3.4 Uspokojení absolventů dílčími prvky práce a celková spokojenost se současnou prací

Respondenti také hodnotili vyhlídky letošních absolventů v oborech, které sami vystudovali. Z následujícího přehledu je patrné, že součet „kladných" hodnot (tedy součet variant hodnotících vyhlídky „čerstvých" absolventů MU jako „výborné" a „poměrně dobré") dává na první místa FI, LF a PrF (stejně jako naposled); zbývající skupiny jsou relativně méně optimistické. Srovnání se starším výzkumem ukazuje nárůst součtu optimistických variant z ***65,3 %*** na letošních 67,9 % (s vyloučením varianty „nevím").

Graf 25: Jak byste nyní ohodnotil(a) vyhlídky „čerstvých" – tedy letošních – absolventů MU na uplatnění v oboru, který jste vystudoval(a)? (v %, přepočteno s vyloučením varianty „nevím, nemohu posoudit")



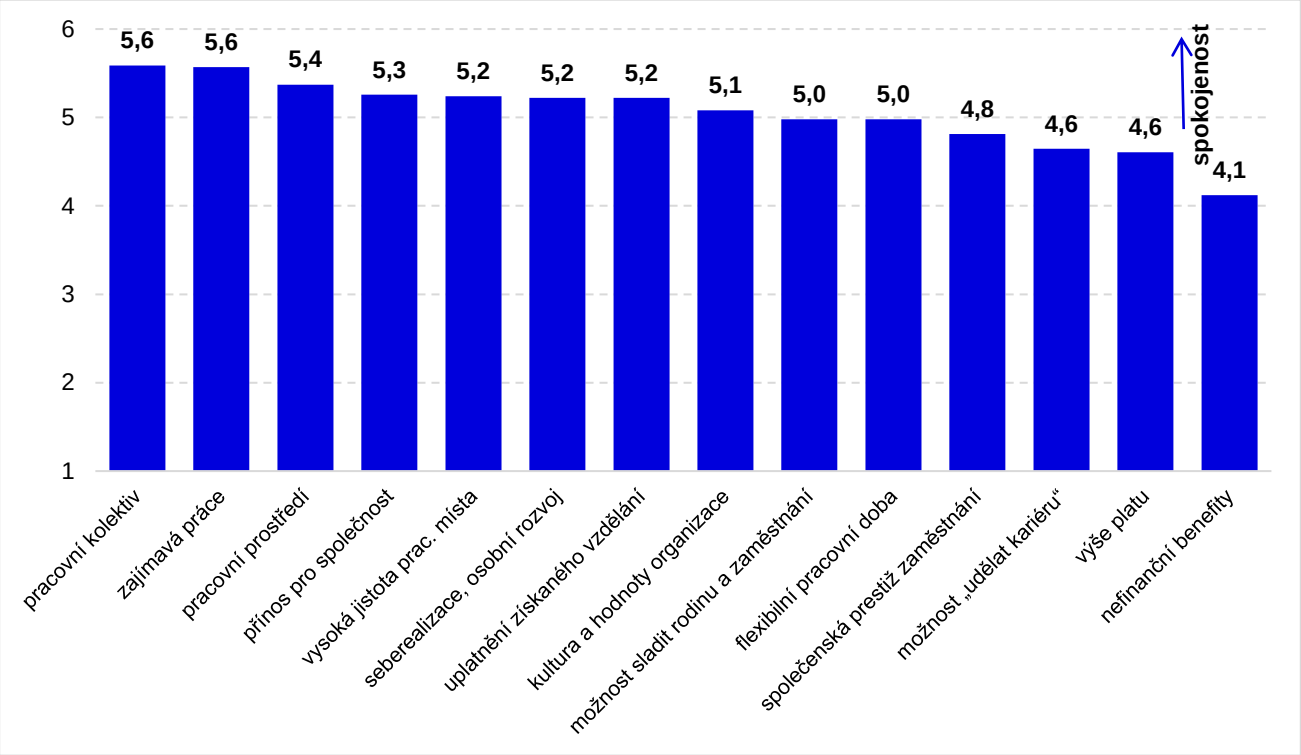
Vyhlídky „čerstvých" absolventů MU …	LF	FF	PrF	FSS	PřF	FI	PdF	FSpS	ESF	MU
n=	80	142	113	99	99	79	45	10	77	744
výborné	56,3 %	7,0 %	15,9 %	11,1 %	7,1 %	54,4 %	6,7 %	20,0 %	11,7 %	19,9 %
poměrně dobré	35,0 %	32,4 %	55,8 %	46,5 %	38,4 %	34,2 %	55,6 %	20,0 %	50,6 %	42,2 %
průměrné	2,5 %	27,5 %	17,7 %	25,3 %	19,2 %	2,5 %	24,4 %	40,0 %	22,1 %	18,7 %
spíše špatné	3,8 %	14,8 %	2,7 %	8,1 %	18,2 %	2,5 %	4,4 %	10,0 %	7,8 %	8,6 %
velmi špatné	1,3 %	4,9 %	0,9 %	2,0 %	3,0 %				1,3 %	2,0 %
nevím, nemohu posoudit	1,3 %	13,4 %	7,1 %	7,1 %	14,1 %	6,3 %	8,9 %	10,0 %	6,5 %	8,6 %
Celkem	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %

Standardizované pořadí: Nejoptimističtěji hodnotí vyhlídky informatici, lékaři a právníci (podobně jako v předchozím průzkumu), nejméně příznivě pak absolventi FF a PřF (opět jako v předchozím průzkumu).

Fakulta	Z-score	n
FI	-0,76	74
LF	-0,69	79
PrF	-0,14	105
PdF	0,05	41
ESF	0,08	72
FSS	0,15	92
FSpS	0,21	9
PřF	0,44	85
FF	0,52	123

Absolventi také hodnotili, jak je v nynější hlavní pracovní aktivitě (podnikání) uspokojují následující faktory. Hodnota 1 = nejnižší uspokojení, 4 = průměr, 7 = nejvyšší uspokojení. Souhrnný přehled o stupni uspokojení dává následující graf.

Graf 26: Pokuste se ohodnotit, jak Vás ve Vaší nynější hlavní pracovní aktivitě (podnikání) uspokojují následující faktory. (1 = vůbec neuspokojuje, 7 = nejvyšší uspokojení)



Fakulta	LF	FF	PrF	FSS	PřF	FI	PdF	FSpS	ESF	MU 17–18	MU 15–16	Změna
pracovní kolektiv	5,6	5,4	5,6	5,6	5,9	5,5	5,3	5,3	5,7	**5,6**	5,6	0,0
zajímavá práce	6,0	5,6	5,5	5,6	5,6	5,4	5,1	5,6	5,5	**5,6**	5,5	0,0
pracovní prostředí	5,0	5,5	5,4	5,3	5,6	5,4	4,9	5,7	5,6	**5,4**	5,3	0,0
přínos pro společnost	6,3	5,3	5,2	5,2	5,4	4,7	5,2	5,3	4,6	**5,3**	5,1	0,1
vysoká jistota prac. místa	6,2	4,8	5,3	4,6	5,4	5,5	5,0	5,6	5,3	**5,2**	5,1	0,1
seberealizace, osobní rozvoj	5,4	5,3	5,1	5,2	5,3	5,2	4,9	5,1	5,2	**5,2**	5,2	0,0
uplatnění získaného vzdělání	5,9	4,9	6,0	5,0	4,9	5,2	5,0	4,4	4,9	**5,2**	5,0	0,2
kultura a hodnoty organizace	4,6	5,3	5,0	5,2	5,2	5,1	4,7	5,4	5,2	**5,1**	5,1	0,0
možnost sladit rodinu a zaměstnání	3,7	5,4	4,9	5,1	5,0	5,6	4,7	5,0	5,0	**5,0**	4,9	0,1
flexibilní pracovní doba	2,6	5,3	5,0	5,3	5,3	5,7	3,9	4,6	5,4	**5,0**	4,8	0,2
společenská prestiž zaměstnání	5,6	4,5	5,2	4,7	4,8	4,6	3,7	4,6	4,8	**4,8**	4,7	0,1
možnost „udělat kariéru“	5,3	4,4	5,0	4,5	4,3	4,9	3,8	4,3	4,8	**4,6**	4,6	0,0
výše platu	4,5	4,4	4,6	4,5	4,3	5,1	4,3	4,6	5,2	**4,6**	4,4	0,2
nefinanční benefity	2,7	4,2	4,1	4,2	4,2	4,7	3,7	3,9	4,7	**4,1**	4,1	0,0

Respondenti jsou spokojení zejména s pracovním kolektivem (5,6), zajímavou prací (5,6) a s pracovním prostředím (5,4). Na opačném konci škály spokojenosti s faktory pak leží spokojenost s platem (4,6) a nefinančními benefity (4,1).

Zajímavý je trend: u předešlého průzkumu došlo ke zlepšení u všech proměnných s výjimkou jediné, u aktuálního výzkumu došlo ke zlepšení u šesti proměnných. V obou průzkumech pak nedošlo k žádnému zhoršení hodnocení. Pořadí také zůstalo na prvních třech a posledních šesti místech stejné jako u předchozího průzkumu.

Následující tabulky zobrazující **faktory uspokojení v práci** jsou seřazené podle fakult. Například u faktoru **„pracovní kolektiv“** (v tabulce vlevo nahoře) vidíme, že nejvyšší spokojenost vyjadřují přírodovědci (5,9), ekonomové (5,7) a lékaři (5,6) a naopak relativně nejmenší uspokojení u tohoto faktoru je identifikováno u absolventů FF (5,4) a PdF (5,3). Analogicky pak čteme údaje i u ostatních faktorů.

Jak již bylo řečeno, teoretický průměr uspokojení tvoří hodnota 4,0 a hodnoty je třeba posuzovat nejen jako relativní pozice fakult, ale též s přihlédnutím k dosaženým absolutním hodnotám – i faktu, že většina naměřených hodnot se pohybuje v pásmu nadprůměru.

Pořadí faktorů podle fakult

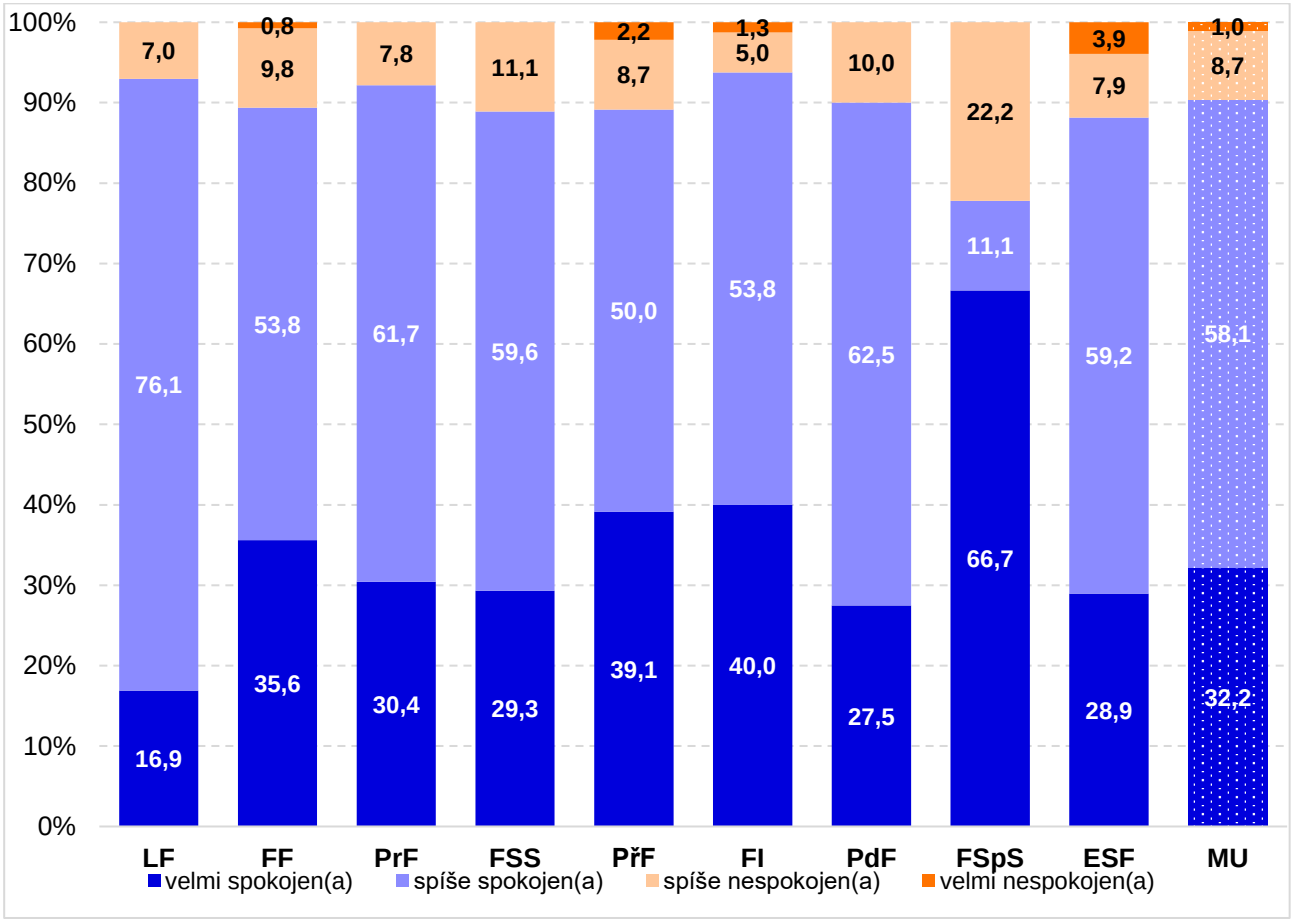
Fakulta	pracovní kolektiv	Fakulta	zajímavá práce	Fakulta	pracovní prostředí	Fakulta	přínos pro společnost	Fakulta	jistota prac. místa
PřF	5,9	LF	6,0	FSpS	5,7	LF	6,3	LF	6,2
ESF	5,7	FF	5,6	ESF	5,6	PřF	5,4	FSpS	5,6
LF	5,6	FSS	5,6	PřF	5,6	FSpS	5,3	FI	5,5
FSS	5,6	PřF	5,6	FF	5,5	FF	5,3	PřF	5,4
MU	**5,6**	**MU**	**5,6**	PrF	5,4	**MU**	**5,3**	ESF	5,3
PrF	5,6	FSpS	5,6	**MU**	**5,4**	PrF	5,2	PrF	5,3
FI	5,5	ESF	5,5	FI	5,4	FSS	5,2	**MU**	**5,2**
FF	5,4	PrF	5,5	FSS	5,3	PdF	5,2	PdF	5,0
PdF	5,3	FI	5,4	LF	5,0	FI	4,7	FF	4,8
FSpS	5,3	PdF	5,1	PdF	4,9	ESF	4,6	FSS	4,6

Fakulta	seberealizace, osobní rozvoj	Fakulta	uplatnění získaného vzdělání	Fakulta	kultura a hodnoty organizace	Fakulta	možnost sladit rodinu a zaměstnání	Fakulta	flexibilní pracovní doba
LF	5,4	PrF	6,0	FSpS	5,4	FI	5,6	LF	2,6
FF	5,3	LF	5,9	FF	5,3	FF	5,4	PdF	3,9
PřF	5,3	**MU**	**5,2**	ESF	5,2	FSS	5,1	FSpS	4,6
ESF	5,2	FI	5,2	PřF	5,2	ESF	5,0	**MU**	**5,0**
MU	**5,2**	FSS	5,0	FSS	5,2	PřF	5,0	PrF	5,0
FSS	5,2	PdF	5,0	FI	5,1	FSpS	5,0	FSS	5,3
FI	5,2	ESF	4,9	**MU**	**5,1**	**MU**	**5,0**	FF	5,3
PrF	5,1	FF	4,9	PrF	5,0	PrF	4,9	PřF	5,3
FSpS	5,1	PřF	4,9	PdF	4,7	PdF	4,7	ESF	5,4
PdF	4,9	FSpS	4,4	LF	4,6	LF	3,7	FI	5,7

Fakulta	společenská prestiž zaměstnání	Fakulta	možnost „udělat kariéru“	Fakulta	výše platu	Fakulta	nefinanční benefity
LF	5,6	LF	5,3	ESF	5,2	FI	4,7
PrF	5,2	PrF	5,0	FI	5,1	ESF	4,7
ESF	4,8	FI	4,9	**MU**	**4,6**	FSS	4,2
PřF	4,8	ESF	4,8	PrF	4,6	PřF	4,2
MU	**4,8**	**MU**	**4,6**	FSpS	4,6	FF	4,2
FSS	4,7	FSS	4,5	LF	4,5	**MU**	**4,1**
FI	4,6	FF	4,4	FSS	4,5	PrF	4,1
FSpS	4,6	FSpS	4,3	FF	4,4	FSpS	3,9
FF	4,5	PřF	4,3	PřF	4,3	PdF	3,7
PdF	3,7	PdF	3,8	PdF	4,3	LF	2,7

Část, která se zabývala zaměstnanými absolventy, jsme ukončili *„syntetickou“* otázkou, sledující celkovou spokojenost s prací. I zde došlo od posledního šetření ke zvýšení spokojenosti z hodnoty ***89,7 %*** na 90,3 % (součet kladných odpovědí *velmi + spíše spokojen s vyloučením varianty „nevím“*).

Graf 27: Jak jste celkově spokojen(a) s Vaší současnou hlavní pracovní aktivitou, podnikáním? (v %, přepočteno s vyloučením varianty „nevím, nedovedu posoudit“)



Celková spokojenost s prací/podnikáním …	LF	FF	PrF	FSS	PřF	FI	PdF	FSpS	ESF	MU
n =	71	134	115	100	93	80	40	9	76	718
velmi spokojen	16,9 %	35,1 %	30,4 %	29,0 %	38,7 %	40,0 %	27,5 %	66,7 %	28,9 %	32,0 %
spíše spokojen	76,1 %	53,0 %	61,7 %	59,0 %	49,5 %	53,8 %	62,5 %	11,1 %	59,2 %	57,8 %
spíše nespokojen	7,0 %	9,7 %	7,8 %	11,0 %	8,6 %	5,0 %	10,0 %	22,2 %	7,9 %	8,6 %
velmi nespokojen		0,7 %			2,2 %	1,3 %			3,9 %	1,0 %
nevím, nedovedu posoudit		1,5 %		1,0 %	1,1 %					0,6 %
Celkem	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %

Standardizované pořadí: Nejspokojenější jsou informatici, přírodovědci a absolventi FF, nejméně spokojení pak absolventi LF a ESF.

Fakulta	Z-score	n
FSpS	-0,36	9
FI	-0,17	80
PřF	-0,07	92
FF	-0,04	132
PrF	-0,02	115
FSS	0,05	99
PdF	0,06	40
ESF	0,13	76
LF	0,18	71

3.5 Kvantitativní syntéza konceptu „uplatnění absolventů“

Dále užitý koncept kvantifikace pojmu *„uplatnění absolventů“* vychází z jednoduché premisy:

absolvent celkově spokojený se svým aktuálním zaměstnáním = dobře uplatněný absolvent

Nutno hned zpočátku říci, že toto tvrzení představuje jen východisko dalšího postupu, nikoli *„absolutní“* premisu ve smyslu „základního kamene“. Na počátku bylo třeba najít určitý *„opěrný bod“*, ze kterého bychom vyšli. Dále jsme vzali všechny *„dílčí spokojenosti“* a provedli korelační analýzu právě s naší základní proměnnou – **celkovou spokojeností s aktuálním zaměstnáním** a do dalšího postupu jsme zahrnuli sedm faktorů s nejvyšší korelací (hodnoty vyšší než 0,25), jejich sestava je stejná jako u předcházejícího průzkumu – viz následující tabulka. S jejich pomocí jsme pak vytvořili tzv. vážený index pracovního uplatnění.

Faktory	Koef. vážení
celková spokojenost s hl. prac. aktivitou / podnikáním	1,00
seberealizace, osobní rozvoj	0,46
zajímavá práce	0,45
možnost „udělat kariéru“	0,38
pracovní prostředí	0,36
kultura a hodnoty organizace	0,36
výše platu	0,32
společenská prestiž zaměstnání	0,26

V horní části tabulky vidíme pořadí fakult podle „uplatnění jejich absolventů“ **bez užití „vážení“**, **ve spodní části** pak vidíme pořadí **s užitím vážení**. V aktuálním šetření z vítězné trojice po dlouhé době vypadla LF. Nabízí se hypotéza, že horší hodnocení celkové spokojenosti s prací se u lékařů může odvíjet od aktuálních poměrů ve zdravotnictví, do značné míry ovlivněných koronavirovou epidemií. Fakulta sportovních studií není do celkového váženého uplatnění zařazena pro malý počet respondentů.

Fakulta n	celk. spokojenost 714	seberealizace, osobní rozvoj 712	zajímavá práce 715	možnost „udělat kariéru“ 678	pracovní prostředí 711	kultura a hod. organizace 694	výše platu 711	prestiž zaměstnání 680	Celkem x
ESF	-0,13	0,00	-0,02	0,07	0,17	0,07	0,41	0,02	0,60
LF	-0,18	0,11	0,27	0,36	-0,25	-0,32	-0,06	0,47	0,38
PrF	0,02	-0,06	-0,02	0,23	0,01	-0,04	-0,02	0,27	0,38
FI	0,17	-0,03	-0,13	0,13	-0,01	0,03	0,32	-0,13	0,35
FF	0,04	0,08	0,05	-0,13	0,06	0,13	-0,11	-0,17	-0,06
PřF	0,07	0,02	0,00	-0,22	0,14	0,05	-0,19	0,01	-0,11
FSS	-0,05	-0,01	0,01	-0,11	-0,05	0,05	-0,08	-0,05	-0,30
PdF	-0,06	-0,21	-0,31	-0,49	-0,34	-0,24	-0,21	-0,72	-2,58

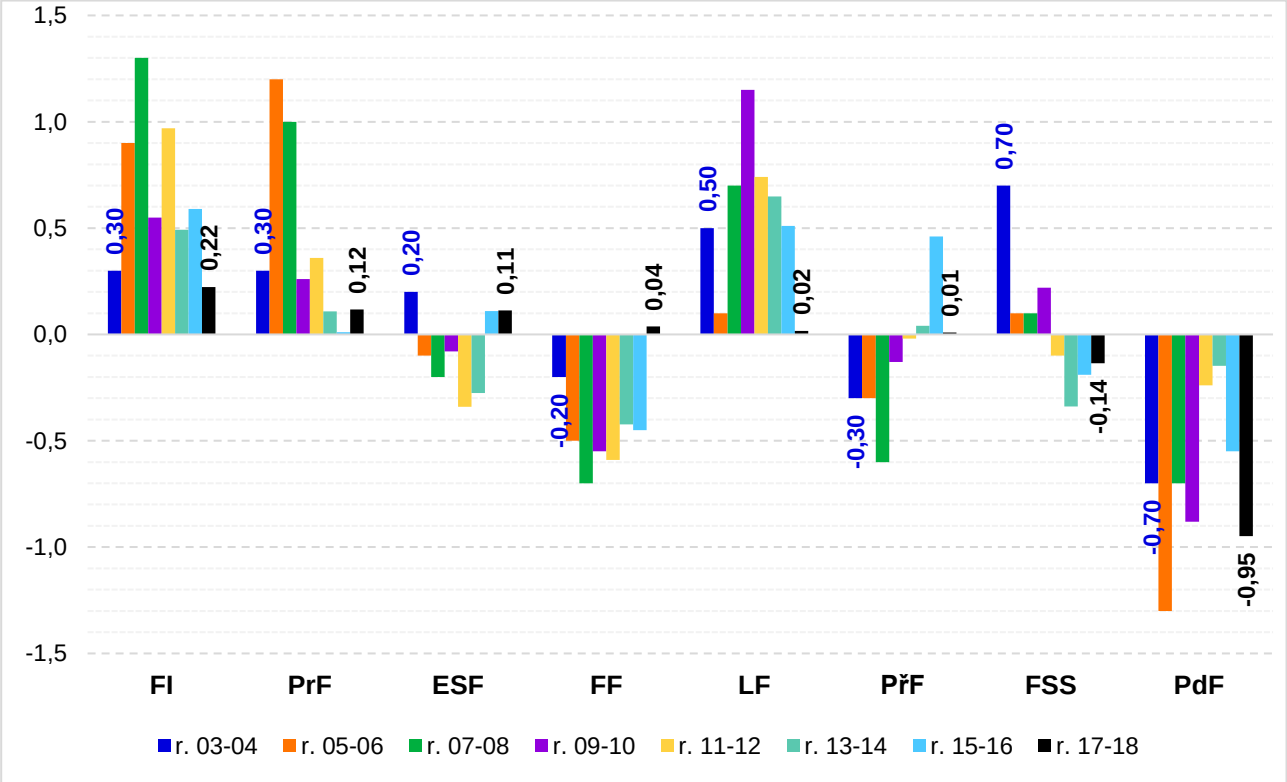
Fakulta	celk. spokojenost	seberealizace, osobní rozvoj	zajímavá práce	možnost „udělat kariéru“	pracovní prostředí	kultura a hod. organizace	výše platu	prestiž zaměstnání	Celkem
Koeficient	***1,00***	***0,46***	***0,45***	***0,38***	***0,36***	***0,36***	***0,32***	***0,26***	x
FI	0,17	-0,01	-0,06	0,05	0,00	0,01	0,10	-0,03	0,22
PrF	0,02	-0,03	-0,01	0,09	0,00	-0,01	-0,01	0,07	0,12
ESF	-0,13	0,00	-0,01	0,03	0,06	0,03	0,13	0,01	0,11
FF	0,04	0,03	0,02	-0,05	0,02	0,05	-0,04	-0,05	0,04
LF	-0,18	0,05	0,12	0,14	-0,09	-0,12	-0,02	0,12	0,02
PřF	0,07	0,01	0,00	-0,08	0,05	0,02	-0,06	0,00	0,01
FSS	-0,05	-0,01	0,01	-0,04	-0,02	0,02	-0,03	-0,01	-0,14
PdF	-0,06	-0,10	-0,14	-0,18	-0,12	-0,09	-0,07	-0,19	-0,95

Následuje srovnání „vážených“ žebříčků **za posledních osm šetření**. **FI** a **PrF** se (téměř) vždy pohybovaly na předních místech tohoto žebříčku, nově se „do trojice vítězů“ zařadila **ESF** a letos z vítězného tria poprvé vypadla LF; můžeme spekulovat o tom, že svůj podíl zde mohla sehrát koronavirová krize a zvýšený tlak na zdravotnický systém. V předcházejícím průzkumu odpovídalo na otázku po celkové spokojenosti s hlavní pracovní aktivitou celkem 140 lékařů a 34,3 % volilo variantu „velmi spokojen“. V aktuálním průzkumu odpovídalo 71 lékařů, ale variantu „velmi spokojen“ zvolilo jen 16,9 % z nich, zde je patrný pokles právě o polovinu.

Pořadí fakult	Fakulta 2003/04	Fakulta 2005/06	Fakulta 2007/08	Fakulta 2009/10	Fakulta 2011/12	Fakulta 2013/14	Fakulta 2015/16	Fakulta 2017/18**
1.	**FSS**	**PrF**	**FI**	**LF**	**FI**	**LF**	**FI**	**FI**
2.	**LF**	**FI**	**PrF**	**FI**	**LF**	**FI**	**LF**	**PrF**
3.	**PrF**	**LF**	**LF**	**PrF**	**PrF**	**PrF**	**PřF**	**ESF**
4.	FI	FSS	FSS	FSS	PřF	FSpS	ESF	FF
5.	ESF	ESF	ESF	ESF	FSS	PřF	PrF	LF
6.	MF*	PřF	FSpS	PřF	PdF	PdF	FSS	PřF
7.	FF	FF	PřF	FF	ESF	ESF	FF	FSS
8.	PřF	FSpS	FF	FSpS	FF	FSS	PdF	PdF
9.	PdF	PdF	PdF	PdF	FSpS	FF	FSpS	**

** MF = Mezifakultní studium*
*** Fakulta sportovních studií není do celkového váženého uplatnění zařazena pro malý počet respondentů.*

Graf 28: Uplatnění absolventů MU podle fakult a šetření absolventů z let 2003–2018 (standardizované, vážené hodnoty, pořadí zleva doprava podle umístění v aktuálním šetření)

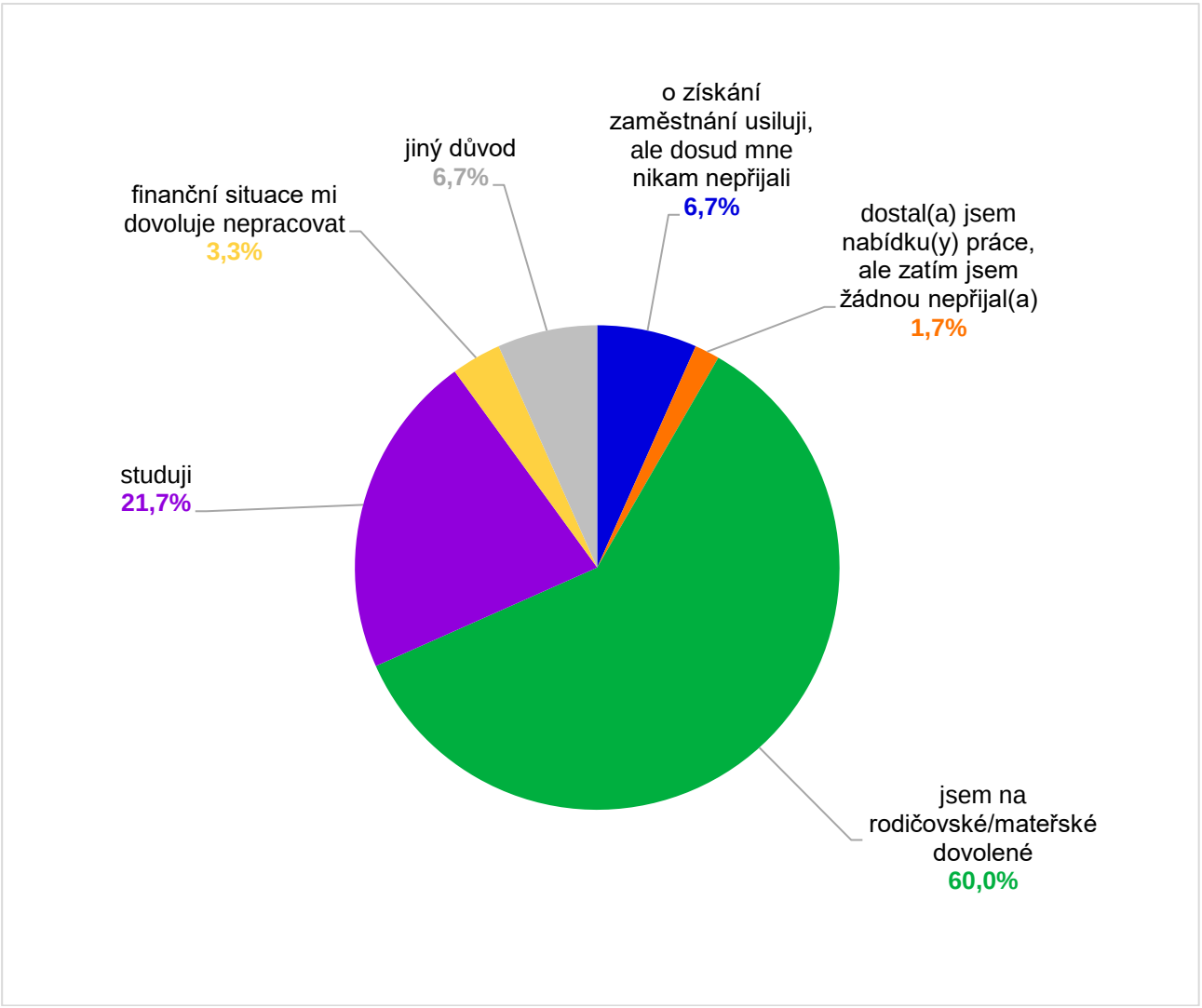


CELK. VÁŽENÉ UPLATNĚNÍ	r. 03–04	r. 05–06	r. 07–08	r. 09–10	r. 11–12	r. 13–14	r. 15–16	r. 17–18
FI	0,30	0,90	1,30	0,55	0,97	0,49	0,59	0,22
PrF	0,30	1,20	1,00	0,26	0,36	0,11	0,01	0,12
ESF	0,20	-0,10	-0,20	-0,08	-0,34	-0,28	0,11	0,11
FF	-0,20	-0,50	-0,70	-0,55	-0,59	-0,42	-0,45	0,04
LF	0,50	0,10	0,70	1,15	0,74	0,65	0,51	0,02
PřF	-0,30	-0,30	-0,60	-0,13	-0,02	0,04	0,46	0,01
FSS	0,70	0,10	0,10	0,22	-0,10	-0,34	-0,19	-0,14
PdF	-0,70	-1,30	-0,70	-0,88	-0,24	-0,15	-0,55	-0,95

3.6 Absolventi MU, kteří aktuálně nepracují

Představu o respondentech, kteří aktuálně nepracují, podávají následující grafy a tabulky. Jedná o poměrně malou skupinu 60 osob, tj. 7,5 % (***8,9 %***) ze všech získaných odpovědí a tudíž je potřeba výsledky v této sekci vnímat s tímto omezením.

Graf 29: Z jakého důvodu v současnosti nepracujete?



Z jakého důvodu v současnosti nepracujete?	LF	FF	PrF	FSS	PřF	FI	PdF	FSpS	ESF	MU
n =	11	14	5	7	11	3	5	1	3	60
o získání zaměstnání usiluji, ale dosud mne nikam nepřijali	9,1 %	7,1 %	20,0 %						33,3 %	6,7 %
dostal(a) jsem nabídku(y) práce, ale zatím jsem žádnou nepřijal(a)						33,3 %				1,7 %
jsem na rodičovské/mateřské dovolené	81,8 %	42,9 %	60,0 %	71,4 %	36,4 %	33,3 %	100 %	100 %	66,7 %	60,0 %
studuji	9,1 %	28,6 %		28,6 %	54,5 %					21,7 %
finanční situace mi dovoluje nepracovat		7,1 %				33,3 %				3,3 %
jiný důvod		14,3	20,0 %		9,1 %					6,7 %
Celkem	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %

Respondenti aktuálně nepracující (nepodnikající apod.) také uváděli dobu, po kterou jsou neaktivní. Byly zaznamenány následující hodnoty (celkem jen 10 odpovědí):

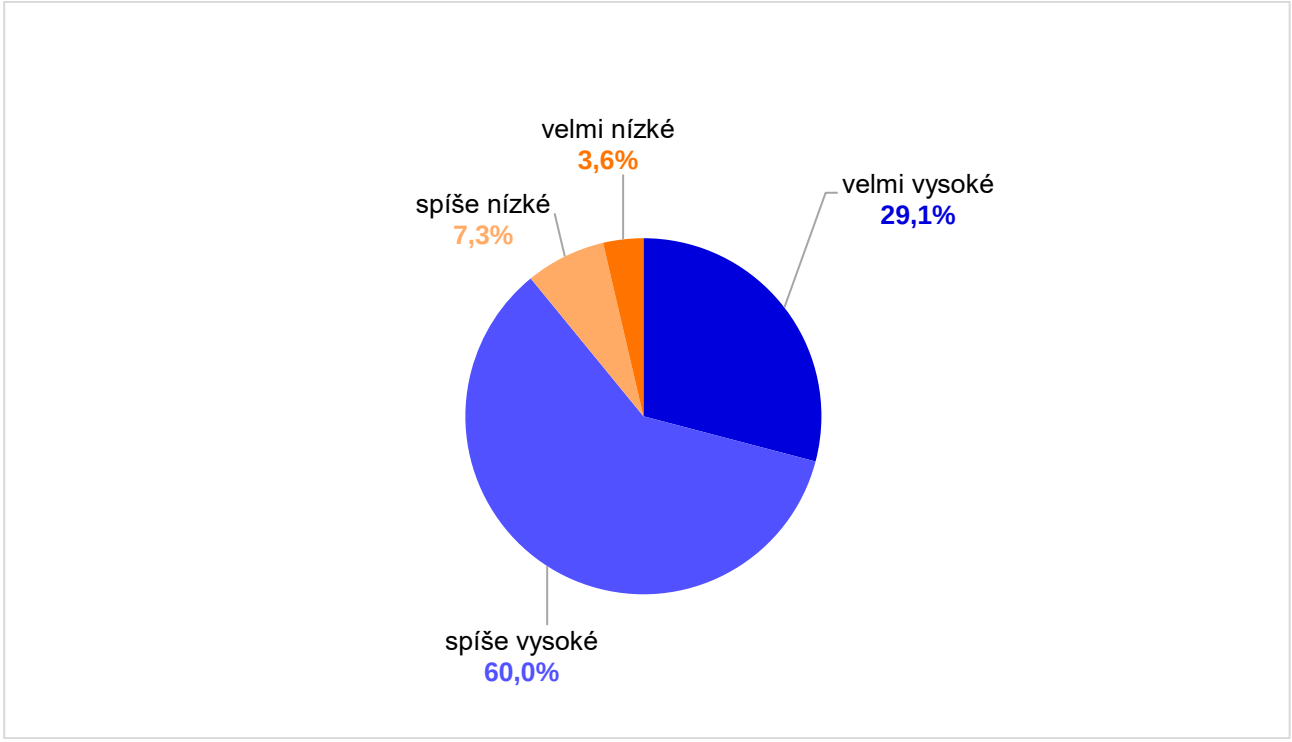
Průměr = 10,5 měsíců ***(8)***
Modus = 4 měsíce ***(1)***
Medián = 5 měsíců ***(5)***

Celkem 18,3 % (***11,3 %***) ekonomicky neaktivních bylo v době dotazování vedeno na úřadu práce. Celková aktuální nezaměstnanost absolventů MU z let 2017–2018 tedy představuje podle získaných odpovědí 11 osob ze souboru 805 respondentů, tj. 1,4 % (***1 %***).

Jste veden(a) jako nezam. na úřadu práce	LF	FF	PrF	FSS	PřF	FI	PdF	FSpS	ESF	MU
n =	11	14	5	7	11	3	5	1	3	60
ano	36,4 %	7,1 %	40,0 %			66,7 %	20,0 %		33,3 %	18,3 %
byl(a) jsem, ale již nejsem	18,2 %	28,6 %			9,1 %		20,0 %		33,3 %	15,0 %
nebyl(a) jsem a nejsem	45,5 %	57,1 %	60,0 %	100 %	90,9 %	33,3 %	60,0 %	100 %	33,3 %	65,0 %
jiná odpověď		7,1 %								1,7 %
Celkem	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %

Aktuálně nepracující také hodnotili své budoucí vyhlídky na získání pracovního místa. Přehled o názorech aktuálně nepracujících absolventů opět dává další z grafů a tabulka hodnot. Součet kladných hodnot se letos zvýšil na 89,1 % z hodnoty předcházejícího výzkumu (2015–2016) – ***84*** % (přepočteno s vyloučením varianty „nevím“).

Graf 30: Pokud byste měl(a) posoudit své nynější šance na získání nového pracovního místa / resp. zahájení podnikání v dohledné době ev. po skončení mateřské či rodičovské dovolené či ukončení dalšího studia, pak byste své šance hodnotil(a) jako: (přepočteno s vyloučením varianty „nevím, nedovedu posoudit“)

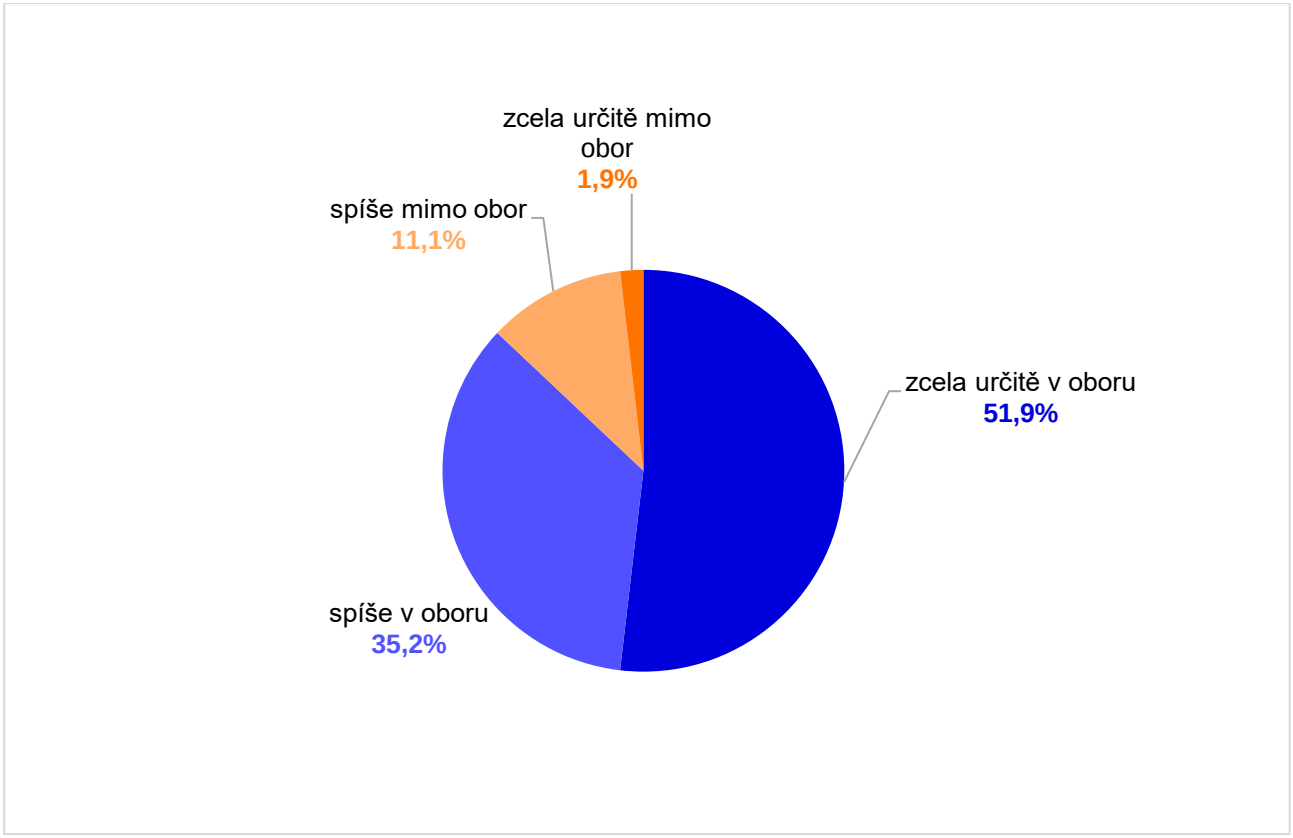


Šance na získání pracovního místa …	LF	FF	PrF	FSS	PřF	FI	PdF	FSpS	ESF	MU
n =	11	14	5	7	11	3	5	1	3	60
velmi vysoké	63,6 %	28,6 %	20,0 %		9,1 %	33,3 %	20,0 %		33,3 %	26,7 %
spíše vysoké	27,3 %	50,0 %	40,0 %	85,7 %	63,6 %	66,7 %	60,0 %	100 %	66,7 %	55,0 %
spíše nízké		7,1 %	20,0 %	14,3 %	9,1 %					6,7 %
velmi nízké		7,1 %	20,0 %							3,3 %
nevím, nedovedu posoudit	9,1 %	7,1 %			18,2 %		20,0 %			8,3 %
Celkem	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %

Dále se *„nepracující“* vyjadřovali k otázce, zda budou hledat pracovní místo *„v oboru“* nebo *„mimo obor“*, který vystudovali, viz následující graf a tabulku.

Zhruba jen každý desátý absolvent z aktuálně „nepracujících“, tj. 13 % (***24,7 %,*** přepočteno s vyloučením varianty „nevím“) hodlá hledat místo vně vystudovaného oboru.

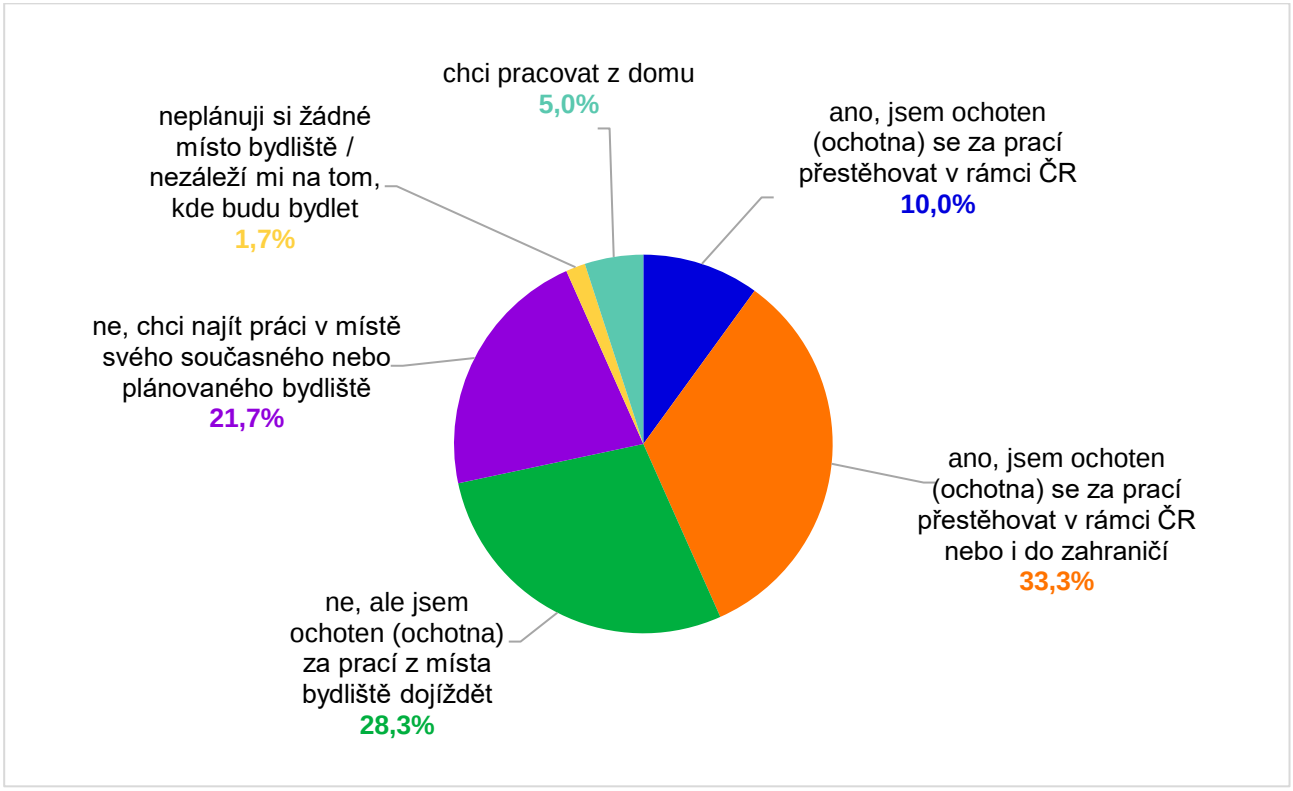
Graf 31: Budete hledat – nebo již máte vyhlédnuté/přislíbené – místo (resp. budete podnikat) v oboru, který jste na MU vystudoval(a)? (přepočteno s vyloučením varianty „nevím, nejsem si jist(a)“)



Budete hledat místo v oboru, který jste na MU vystudoval(a)?	LF	FF	PrF	FSS	PřF	FI	PdF	FSpS	ESF	MU
n =	11	14	5	7	11	3	5	1	3	60
určitě v oboru	81,8 %	14,3 %	20,0 %	71,4 %	54,5 %	33,3 %	60,0 %	100 %		46,7 %
spíše v oboru		28,6 %	40,0 %	28,6 %	36,4 %	66,7 %	40,0 %		100 %	31,7 %
spíše mimo obor	9,1 %	35,7 %								10,0 %
určitě mimo obor		7,1 %								1,7 %
nevím, nejsem si jist(a)	9,1 %	14,3 %	40,0 %		9,1 %					10,0 %
Celkem	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %

Podobně jako ekonomicky aktivní deklarovali i nepracující svou ochotu změnit kvůli práci bydliště. Ochota stěhovat se za prací osciluje zhruba kolem jedné třetiny respondentů; dříve to bylo ***28,6 %***, nyní vidíme 43,3% podíl absolventů ochotných se stěhovat v rámci ČR nebo i zahraničí.

Graf 32: Jste ochoten (ochotna) v případě obdržení relevantní pracovní nabídky změnit kvůli práci své současné nebo původně plánované místo bydliště?



Jste ochoten (ochotna) změnit kvůli práci bydliště?	LF	FF	PrF	FSS	PřF	FI	PdF	FSpS	ESF	MU
n =	11	14	5	7	11	3	5	1	3	60
ano, jsem ochoten (ochotna) se za prací přestěhovat v rámci ČR	9,1 %	7,1 %	20,0 %	28,6 %				100 %		10,0 %
ano, jsem ochoten (ochotna) se za prací přestěhovat v rámci ČR nebo i do zahraničí	27,3 %	42,9 %	60,0 %		54,5 %	33,3 %			33,3 %	33,3 %
ne, ale jsem ochoten (ochotna) za prací z místa bydliště dojíždět	27,3 %	28,6 %		42,9 %	18,2 %		100 %			28,3 %
ne, chci najít práci v místě svého současného nebo plánovaného bydliště	36,4 %	14,3 %	20,0 %	14,3 %	27,3 %				66,7 %	21,7 %
neplánuji si žádné místo bydliště / nezáleží mi na tom, kde budu bydlet				14,3 %						1,7 %
chci pracovat z domu		7,1 %				66,7 %				5,0 %
Celkem	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %

3.7 Jazyková vybavenost absolventů Masarykovy univerzity

Zajímali jsme se také o to, zda pro absolventy nebyla při hledání práce překážkou jazyková vybavenost a jaké cizí jazyky využívají při práci. Jen u zhruba pěti procent respondentů byla požadována vyšší úroveň znalosti cizího jazyka, než kterou disponovali.

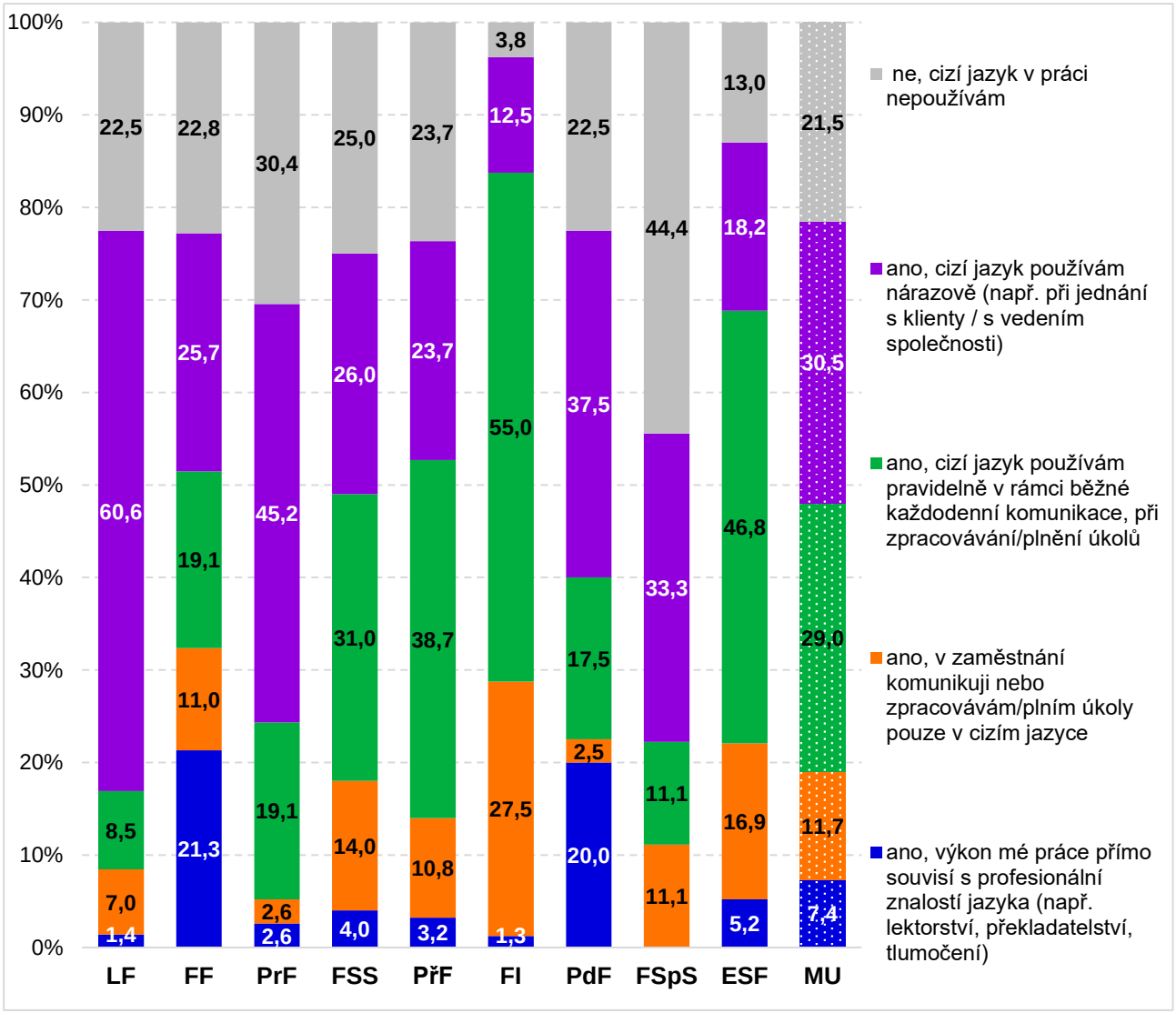
Byla pro Vás úroveň Vaší jazykové vybavenosti bariérou při hledání či pro přijetí do zaměstnání (resp. zahájení podnikání či jiných ekonomických aktivit)?										
	LF	**FF**	**PrF**	**FSS**	**PřF**	**FI**	**PdF**	**FSpS**	**ESF**	**MU**
n =	71	136	115	100	93	80	40	9	76	720
ne, znalost cizího jazyka nebyla požadována/potřeba	52,1 %	24,3 %	34,8 %	29,0 %	20,4 %	5,0 %	40,0 %	33,3 %	11,8 %	26,4 %
ne, má znalost cizího jazyka byla na úrovni požadované/potřebné pro výkon práce	43,7 %	70,6 %	54,8 %	60,0 %	69,9 %	91,3 %	57,5 %	33,3 %	81,6 %	66,1 %
ano, byla požadována znalost jiného jazyka, než který ovládám		2,2 %	1,7 %	5,0 %	1,1 %			11,1 %	1,3 %	1,8 %
ano, byla požadována vyšší úroveň znalosti cizího jazyka, než kterou jsem disponoval(a)	4,2 %	2,9 %	7,0 %	6,0 %	7,5 %	3,8 %	2,5 %	22,2 %	5,3 %	5,3 %
ano, byla požadována oficiální certifikace úrovně jazyka, kterou jsem nedisponoval(a)			1,7 %		1,1 %					0,4 %
Celkem	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %

Na stejnou otázku odpovídali i **aktuálně ekonomicky neaktivní** absolventi. Jak odpovídali je patrné z následující tabulky.

Byla pro Vás úroveň Vaší jazykové vybavenosti bariérou při hledání či pro přijetí do zaměstnání (resp. zahájení podnikání či jiných ekonomických aktivit)?										
	LF	**FF**	**PrF**	**FSS**	**PřF**	**FI**	**PdF**	**FSpS**	**ESF**	**MU**
n =	11	14	5	7	11	3	5	1	3	60
ne, znalost cizího jazyka nebyla požadována/potřeba	54,5 %	14,3 %	20,0 %	42,9 %	18,2 %		40,0 %	100 %		28,3 %
ne, má znalost cizího jazyka byla na úrovni požadované/potřebné pro výkon práce	45,5 %	78,6 %	40,0 %	14,3 %	72,7 %	100 %	40,0 %		66,7 %	56,7 %
ano, byla požadována znalost jiného jazyka, než který ovládám				14,3 %	9,1 %					3,3 %
ano, byla požadována vyšší úroveň znalosti cizího jazyka, než kterou jsem disponoval(a)		7,1 %	40,0 %	28,6 %					33,3 %	10,0 %
ano, byla požadována oficiální certifikace úrovně jazyka, kterou jsem nedisponoval(a)							20,0 %			1,7 %
Celkem	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %

Srovnání předchozího a aktuálního průzkumu ukazuje, že aktuálně se snížil podíl osob, které cizí jazyk v práci nepoužívají z ***27,0 %*** na aktuální hodnotu 21,5 %.

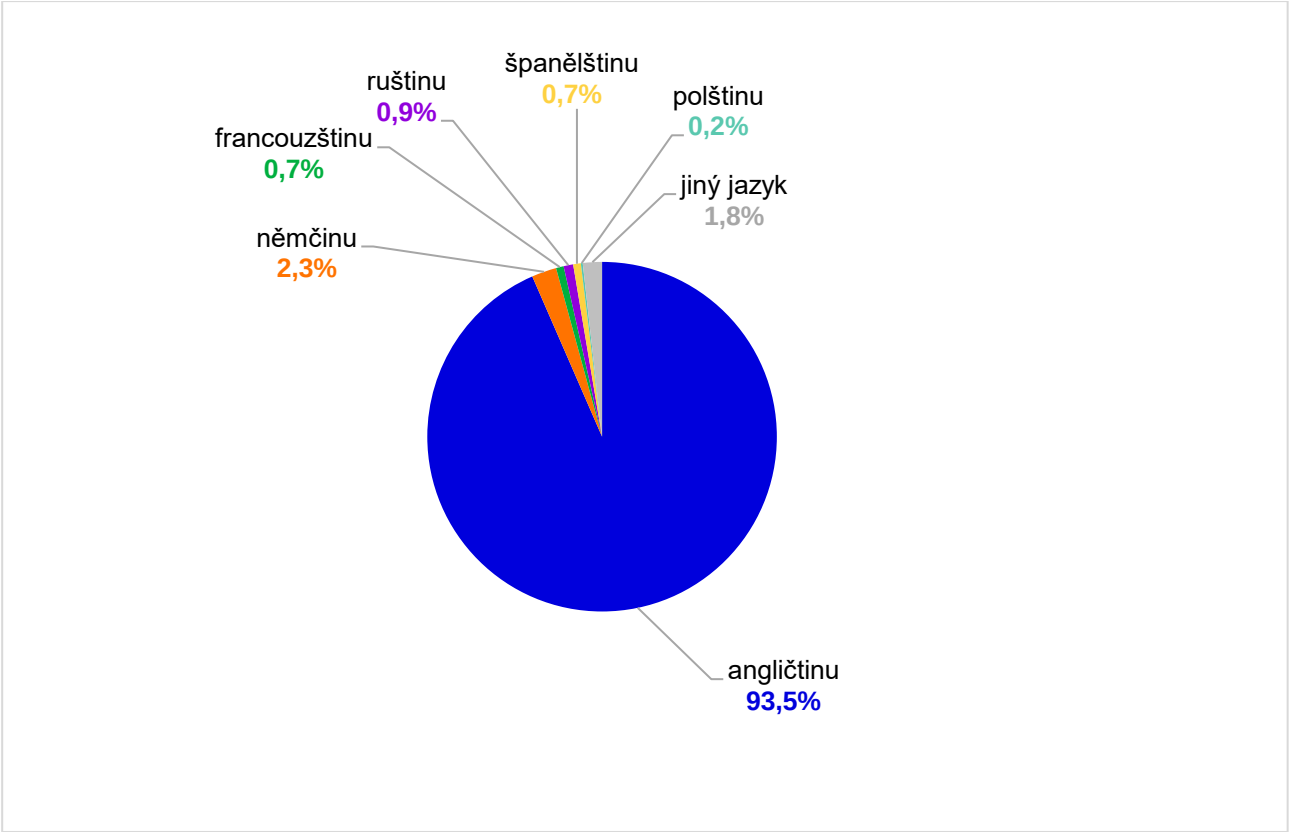
Graf 33: Používáte ve svém hlavním zaměstnání (resp. podnikání či jiné ekonomické aktivitě) aktivně cizí jazyk?



Používání cizího jazyka v hlav. zaměstnání (podnikání)	LF	FF	PrF	FSS	PřF	FI	PdF	FSpS	ESF	MU
n =	71	136	115	100	93	80	40	9	77	721
ano, výkon mé práce přímo souvisí s profes. znalostí jazyka	1,4 %	21,3 %	2,6 %	4,0 %	3,2 %	1,3 %	20,0 %		5,2 %	7,4 %
ano, v zaměstnání komunikuji pouze v cizím jazyce	7,0 %	11,0 %	2,6 %	14,0 %	10,8 %	27,5 %	2,5 %	11,1 %	16,9 %	11,7 %
ano, cizí jazyk používám pravid. v rámci běžné komunikace	8,5 %	19,1 %	19,1 %	31,0 %	38,7 %	55,0 %	17,5 %	11,1 %	46,8 %	29,0 %
ano, cizí jazyk používám nárazově	60,6 %	25,7 %	45,2 %	26,0 %	23,7 %	12,5 %	37,5 %	33,3 %	18,2 %	30,5 %
ne, cizí jazyk v práci nepoužívám	22,5 %	22,8 %	30,4 %	25,0 %	23,7 %	3,8 %	22,5 %	44,4 %	13,0 %	21,5 %
Celkem	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %

Na otázku, jaký jazyk absolventi v práci *aktivně používají* nejčastěji, odpovídali následovně:

Graf 34: Jaký cizí jazyk ve svém hlavním zaměstnání (resp. podnikání či jiné ekonomické aktivitě) aktivně používáte nejčastěji (mimo češtinu a slovenštinu)?



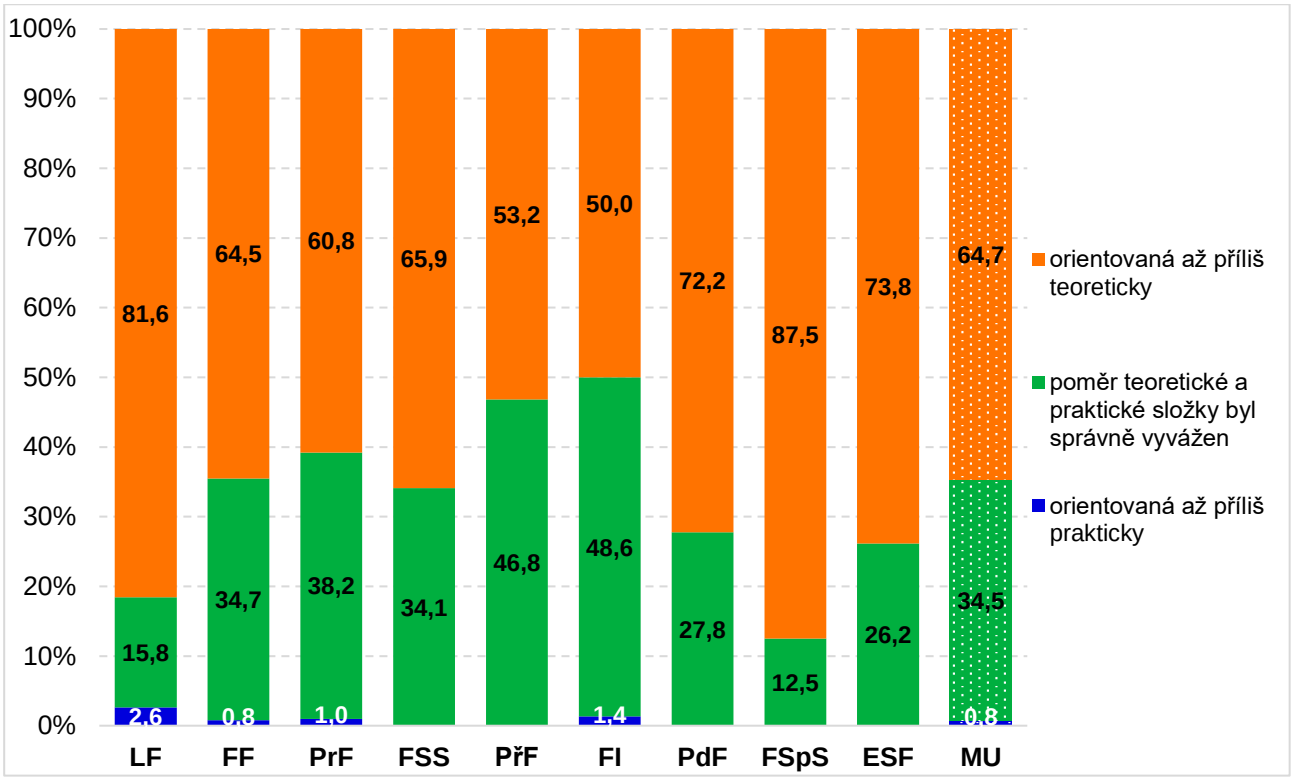
Jaký cizí jazyk aktivně používáte nejčastěji?	LF	FF	PrF	FSS	PřF	FI	PdF	FSpS	ESF	MU
n =	55	105	80	75	71	77	31	5	67	566
angličtinu	89,1 %	82,9 %	95,0 %	98,7 %	98,6 %	100 %	87,1 %	80,0 %	97,0 %	93,5 %
němčinu	9,1 %	1,9 %	3,8 %		1,4 %		6,5 %			2,3 %
francouzštinu		1,0 %		1,3 %					3,0 %	0,7 %
ruštinu		1,9 %					6,5 %	20,0 %		0,9 %
španělštinu		3,8 %								0,7 %
polštinu		1,0 %								0,2 %
jiný jazyk	1,8 %	7,6 %	1,3 %							1,8 %
Celkem	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %

Podíl angličtiny se oproti minulému výzkumu zvýšil z ***88,0 %*** na nynějších 93,5 % a podíl němčiny se snížil z ***6,7 %*** na aktuální podíl 2,3 %.

3.8 Společné hodnocení studia na Masarykově univerzitě

Další část dotazníku tvořily otázky pro všechny absolventy Masarykovy univerzity. První otázka zjišťovala, zda absolventům vyhovuje – z hlediska jejich uplatnění – poměr teoretické a praktické složky vysokoškolského studia. Souhrnnou představu o odpovědích dává následující tabulka a graf. V aktuálním výzkumu se podíl varianty „příliš teoretické“ snížil o 4,9 p. b. na hodnotu 64,7 % (výzkum 2015–16: ***69,6 %,*** přepočteno s vyloučením variant „nevím“ a „jiná odpověď“) a naopak se o 4,6 p. b. zvýšil podíl varianty poměr teoretické a praktické složky byl správně vyvážen z ***29,9 %*** na 34,5 % (přepočteno s vyloučením variant „nevím“ a „jiná odpověď“).

Graf 35: Domníváte se, že suma znalostí a dovedností, kterou jste si během studia na MU osvojil(a), byla z hlediska Vašeho nynějšího pracovního uplatnění: (v %, přepočteno s vyloučením variant „nevím, nemohu posoudit“ a „jiná odpověď“)



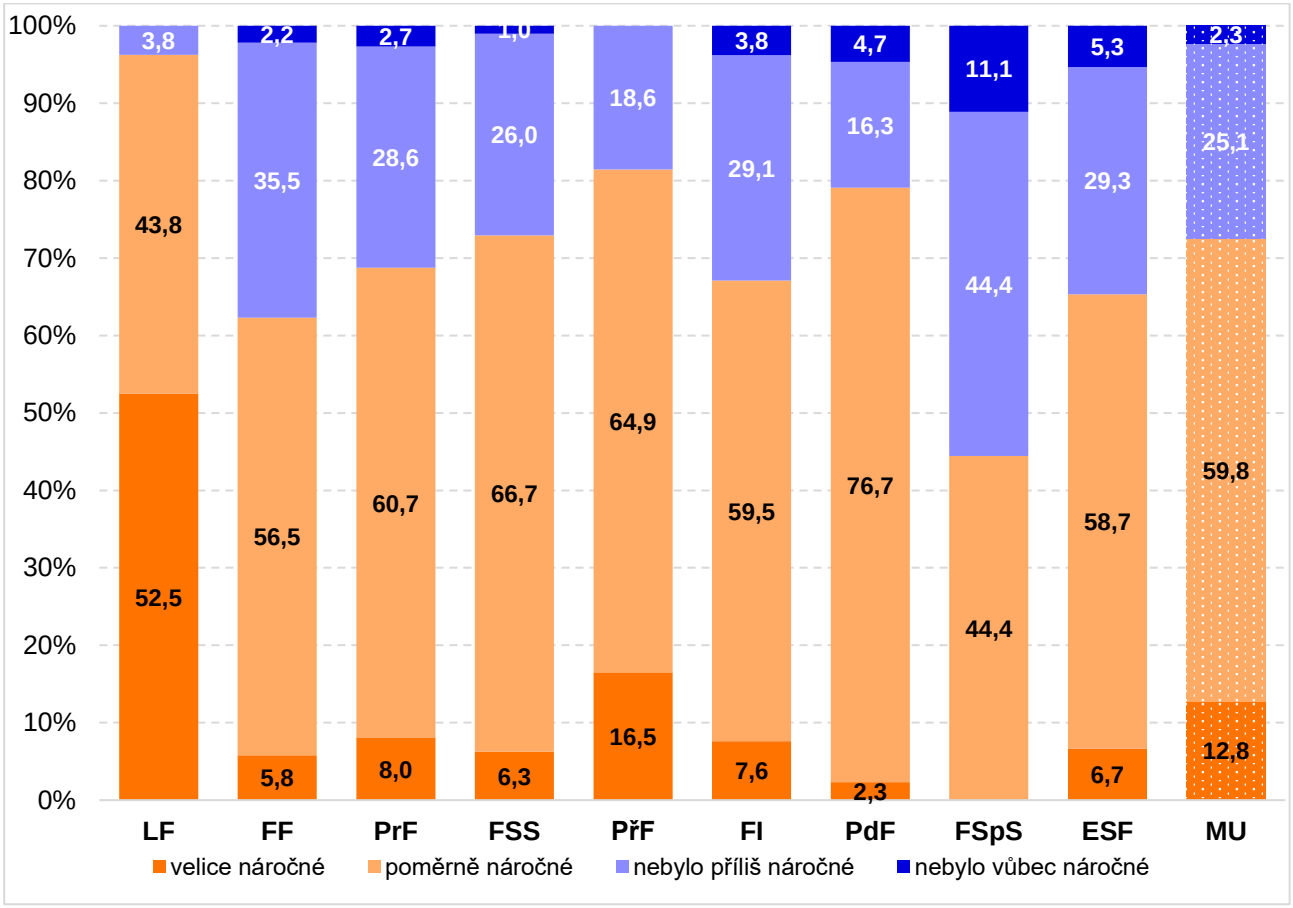
Orientace studia byla …	LF	FF	PrF	FSS	PřF	FI	PdF	FSpS	ESF	MU
n =	80	143	113	99	99	80	44	10	77	745
příliš praktická	2,5 %	0,7 %	0,9 %			1,3 %				0,7 %
vyvážená	15,0 %	30,1 %	34,5 %	29,3 %	37,4 %	45,0 %	22,7 %	10,0 %	22,1 %	30,1 %
příliš teoretická	77,5 %	55,9 %	54,9 %	56,6 %	42,4 %	46,3 %	59,1 %	70,0 %	62,3 %	56,4 %
nevím, nemohu posoudit	2,5 %	6,3 %	2,7 %	9,1 %	8,1 %	1,3 %	9,1 %	10,0 %	6,5 %	5,6 %
jiná odpověď	2,5 %	7,0 %	7,1 %	5,1 %	12,1 %	6,3 %	9,1 %	10,0 %	9,1 %	7,2 %
Celkem	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %

Standardizované pořadí: Příznivější hodnocení můžeme vidět zejména u FI (příp. PřF) a naopak, studium jako „příliš teoretické“ je vnímáno zejména na LF a ESF.

Fakulta	Z-score	n
FI	-0,31	74
PřF	-0,22	79
PrF	-0,08	102
FF	0,00	124
FSS	0,04	85
PdF	0,17	36
ESF	0,20	65
LF	0,30	76
FSpS	0,47	8

Dále jsme sledovali míru úsilí, které museli absolventi MU k úspěšnému dokončení vysokoškolského studia vynaložit. Náročnost je zhruba srovnatelná s předchozím šetřením; součet variant *studium nebylo „příliš“ + „vůbec náročné“* činí aktuálně 27,4 %, v předchozím šetření to bylo ***29,5 %*** (hodnoty s vyloučením možnosti „nevím, nemohu posoudit“).

Graf 36: Domníváte se, že absolvování vysokoškolského studia na MU bylo z hlediska úsilí, které jste musel(a) během studia vynaložit: (v %, přepočteno s vyloučením varianty „nevím, nemohu posoudit“)



Obtížnost studia…	LF	FF	PrF	FSS	PřF	FI	PdF	FSpS	ESF	MU
n =	80	142	113	99	99	79	45	10	77	744
velice náročné	52,5 %	5,6 %	8,0 %	6,1 %	16,2 %	7,6 %	2,2 %		6,5 %	12,5 %
poměrně náročné	43,8 %	54,9 %	60,2 %	64,6 %	63,6 %	59,5 %	73,3 %	40,0 %	57,1 %	58,6 %
nebylo příliš náročné	3,8 %	34,5 %	28,3 %	25,3 %	18,2 %	29,1 %	15,6 %	40,0 %	28,6 %	24,6 %
nebylo vůbec náročné		2,1 %	2,7 %	1,0 %		3,8 %	4,4 %	10,0 %	5,2 %	2,3 %
nevím, nemohu posoudit		2,8 %	0,9 %	3,0 %	2,0 %		4,4 %	10,0 %	2,6 %	2,0 %
Celkem	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %

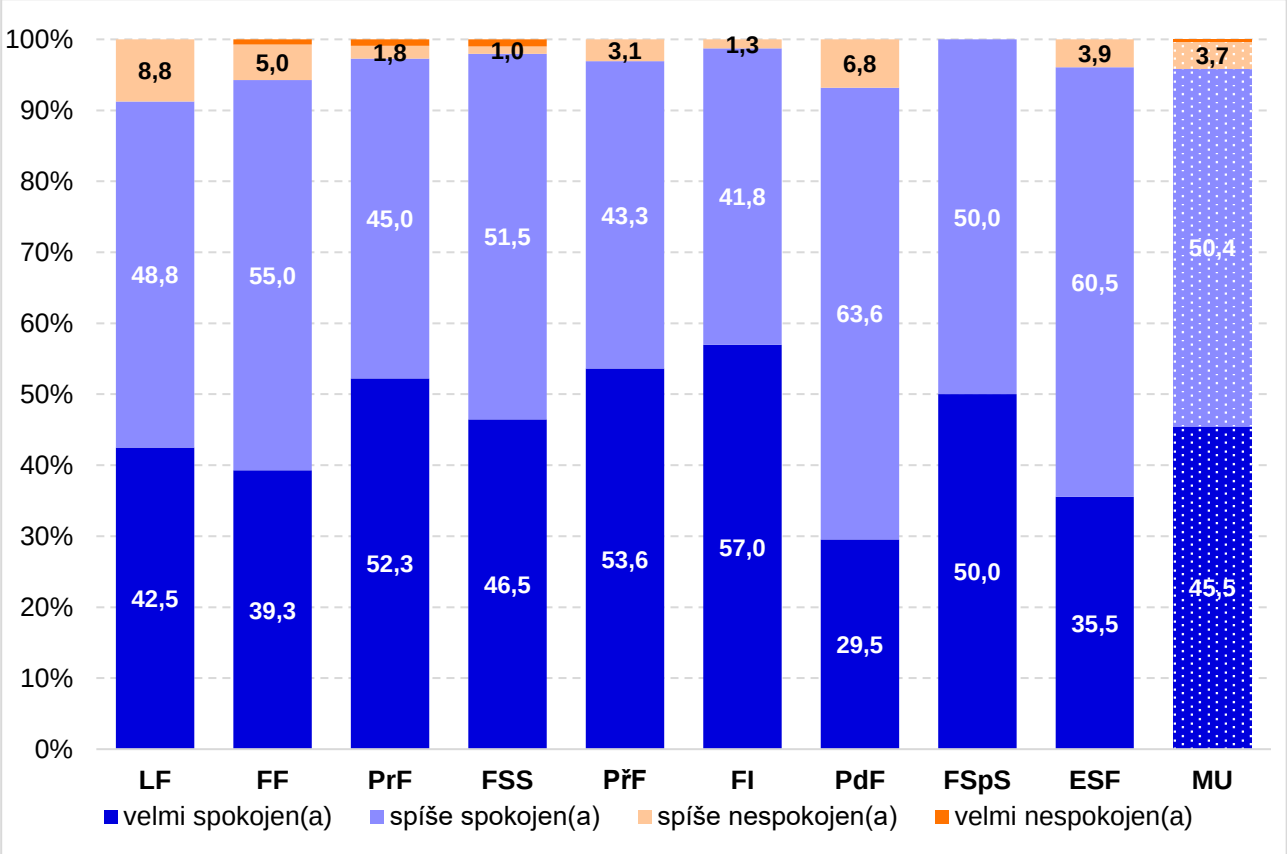
Standardizované pořadí: Nejnáročnější studium je tradičně na LF, relativně méně náročné pak na FF a ESF.

Fakulta	Z-score	n
LF	-0,99	80
PřF	-0,22	97
FSS	0,07	96
PdF	0,09	43
PrF	0,13	112
FI	0,18	79
ESF	0,25	75
FF	0,26	138
FSpS	0,75	9

Celková spokojenost a opakovaná volba vzdělávací dráhy

Dále jsme sledovali, jak jsou absolventi MU spokojeni s tím, co jim škola celkově poskytla. Rozložení hodnot je opět patrné z následujícího grafu a tabulky hodnot. **Hodnota kladných variant odpovědí zůstala prakticky nezměněná:** u předcházejícího průzkumu to bylo ***96,2 %***, nyní to je 95,9 %, což jsou z dlouhodobého pohledu „historická maxima" (výpočet s vyloučením varianty „nevím, nedovedu posoudit").

Graf 37: Jak jste nyní spokojen(a) s tím, co Vám MU celkově poskytla? (v %, přepočteno s vyloučením varianty „nevím, nedovedu posoudit")



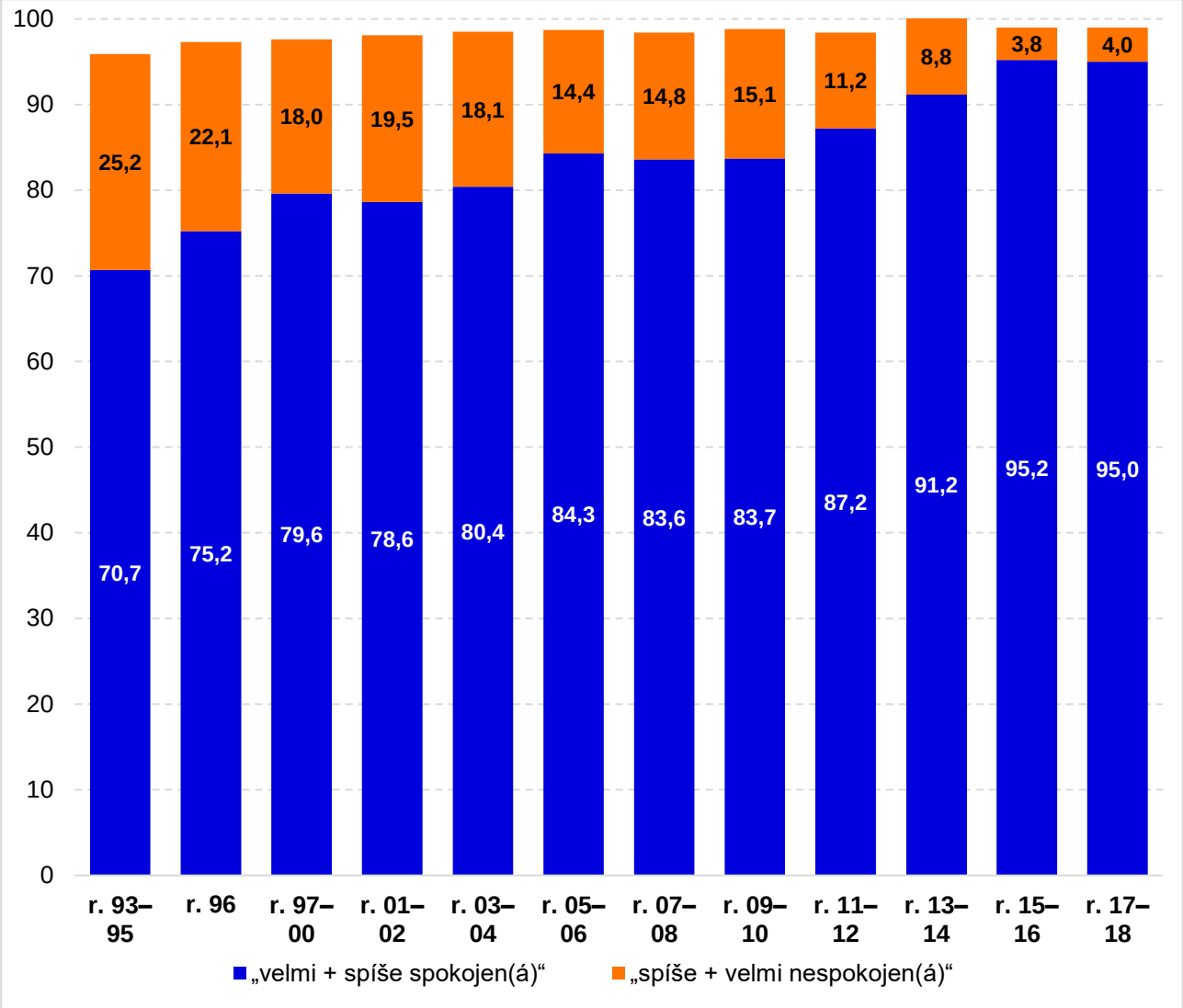
Spokojenost s MU …	LF	FF	PrF	FSS	PřF	FI	PdF	FSpS	ESF	MU
n =	80	142	113	99	99	79	44	10	77	743
velmi spokojen(a)	42,5 %	38,7 %	51,3 %	46,5 %	52,5 %	57,0 %	29,5 %	50,0 %	35,1 %	45,1 %
spíše spokojen(a)	48,8 %	54,2 %	44,2 %	51,5 %	42,4 %	41,8 %	63,6 %	50,0 %	59,7 %	49,9 %
spíše nespokojen(a)	8,8 %	4,9 %	1,8 %	1,0 %	3,0 %	1,3 %	6,8 %		3,9 %	3,6 %
velmi nespokojen(a)		0,7 %	0,9 %	1,0 %						0,4 %
nevím, nedovedu posoudit		1,4 %	1,8 %		2,0 %				1,3 %	0,9 %
Celkem	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %

Standardizované pořadí: Nejspokojenější jsou absolventi FI a PřF a relativně méně spokojení pak pedagogové a ekonomové. Celkově však u všech vysoce převažují varianty spokojenosti.

Fakulta	Z-score	n
FI	-0,25	79
PřF	-0,16	97
FSpS	-0,15	10
PrF	-0,13	111
FSS	-0,04	99
LF	0,12	80
FF	0,14	140
ESF	0,16	76
PdF	0,31	44

„Historické“ srovnání údajů o celkové spokojenosti se studiem na MU ukazuje příznivý trend s tím, že nejvyšší spokojenosti bylo dosaženo právě u posledních tří průzkumů; za zobrazovaný časový úsek (1993–2018) let se celková spokojenost zvýšila o zhruba 25 procentních bodů.

Graf 38: Jak jste nyní spokojen(a) s tím, co Vám MU celkově poskytla? (r. 1993–2018, v %, sloučené varianty, varianta „nevím, jiná odpověď“ není zobrazována)



Net Promoter Score

Stejně jako v předcházejícím průzkumu byla zařazena následující otázka: *Nyní, prosím, na základě své zkušenosti určete, zda byste doporučil(a) Masarykovu univerzitu svým přátelům nebo kolegům.* Použitá škála měření: *0 = určitě NE, 10 = určitě ANO*.

Takto formulovaná otázka se používá pro měření tzv. zákaznické spokojenosti nebo loajality. Vlastní hodnoty tzv. Net Promoter Score[4] (zkráceně NPS) se vypočítají tak, že procentuální podíl těch, kteří odpověděli 0 až 6 (kritici) se odečte od procenta těch, kteří odpověděli 9 nebo 10 (příznivci). Výsledný rozdíl je NPS. Například pokud 20 % klientů je kritiků a 60 % příznivců, je NPS rovno 60 – 20 = +40.

Hodnoty NPS nižší než nula se obvykle vykládají jako příznak potíží s loajalitou, naopak hodnoty více než 50 jsou považovány za výborné, hodnota **NPS za MU dává vynikajících 69,9 (naposled to bylo 62).**

Pořadí fakult MU podle Net Promoter Score (n = 742)

Škála	0 určitě NE	1 ←	2	3	4	5	6	7	8	9 →	10 určitě ANO	Celkem 0–6	Celkem 9–10	NPS ↓
Fakulta	KRITICI							PASIVNÍ		PŘÍZNIVCI				
PrF	0,9 %						0,9 %	3,5 %	10,6 %	18,6 %	65,5 %	1,8	84,1	**82,3**
FSS				1,0 %		1,0 %	1,0 %	7,1 %	13,1 %	20,2 %	56,6 %	3,0	76,8	**73,7**
FI						2,5 %		5,1 %	16,5 %	32,9 %	43,0 %	2,5	75,9	**73,4**
FF						1,4 %	3,5 %	2,8 %	16,2 %	19,0 %	57,0 %	4,9	76,1	**71,1**
MU	**0,1 %**	**0,1 %**		**0,3 %**	**0,1 %**	**2,2 %**	**2,3 %**	**4,9 %**	**15,0 %**	**21,8 %**	**53,2 %**	**5,1**	**75,1**	**69,9**
PřF		1,0 %			1,0 %	3,1 %	2,0 %	6,1 %	13,3 %	22,4 %	51,0 %	7,1	73,5	**67,3**
PdF						4,5 %	6,8 %	2,3 %	9,1 %	34,1 %	43,2 %	11,4	77,3	**65,9**
LF				1,3 %		2,5 %	3,8 %	5,0 %	17,5 %	20,0 %	50,0 %	7,5	70,0	**62,5**
ESF						3,9 %	2,6 %	7,8 %	20,8 %	16,9 %	48,1 %	6,5	64,9	**58,4**
FSpS						10,0 %			30,0 %	20,0 %	40,0 %	10,0	60,0	**50,0**

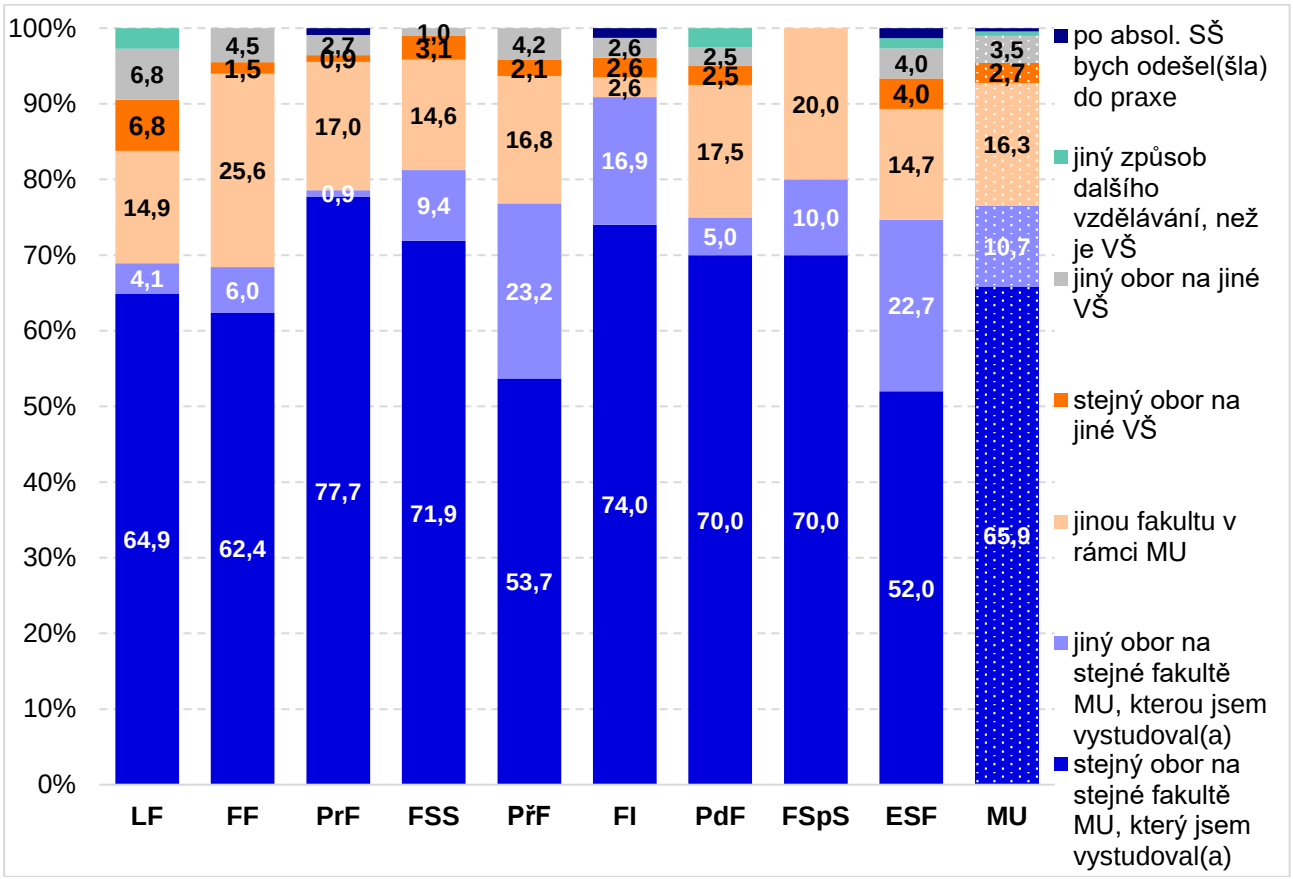
První čtyři místa obsadily stejné fakulty jako při předcházejícím průzkumu: PrF, FSS, FI a FF.

Zajímavé je zde srovnání výsledků absolventů „v praxi" s „čerstvými" absolventy MU z roku 2019. NPS u „čerstvých" absolventů dosáhlo úrovně 54,9, tedy také výborné hodnoty, bylo však o 15 b. nižší než u absolventů v praxi. Nabízí se tak hypotéza, že studenti až s určitým odstupem a praxí „docení" svou alma mater více, než „čerství absolventi".

[4] Viz https://cs.wikipedia.org/wiki/Net_Promoter_Score nebo https://en.wikipedia.org/wiki/Net_Promoter

Zajímalo nás také, do jaké míry by absolventi MU – po zkušenostech, které získali s vysokou školou a v prvních letech „v praxi“ – opakovali svoji vzdělávací dráhu.

Graf 39: Pokud byste mohl(a) znovu opakovat volbu své vzdělávací dráhy, zvolil(a) byste pro své studium: (v %, přepočteno s vyloučením varianty „jiná odpověď“)



Opakovaná volba vzdělávací dráhy…	LF	FF	PrF	FSS	PřF	FI	PdF	FSpS	ESF	MU
n =	80	142	113	99	98	79	44	10	77	742
stejný obor na stejné fakultě MU	60,0 %	58,5 %	77,0 %	69,7 %	52,0 %	72,2 %	63,6 %	70,0 %	50,6 %	63,2 %
jiný obor na stejné fakultě MU	3,8 %	5,6 %	0,9 %	9,1 %	22,4 %	16,5%	4,5 %	10,0 %	22,1 %	10,2 %
jinou fakultu v rámci MU	13,8 %	23,9 %	16,8 %	14,1 %	16,3 %	2,5%	15,9 %	20,0 %	14,3 %	15,6 %
stejný obor na jiné VŠ	6,3 %	1,4 %	0,9 %	3,0 %	2,0 %	2,5%	2,3 %		3,9 %	2,6 %
jiný obor na jiné VŠ	6,3 %	4,2 %	2,7 %	1,0 %	4,1 %	2,5%	2,3 %		3,9 %	3,4 %
jiný způsob dal. vzdělávání, než je VŠ	2,5 %						2,3 %		1,3 %	0,5 %
po absol. SŠ bych odešel(šla) do praxe			0,9 %			1,3 %			1,3 %	0,4 %
jiná odpověď	7,5 %	6,3 %	0,9 %	3,0 %	3,1 %	2,5%	9,1 %		2,6 %	4,0 %
Celkem	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %

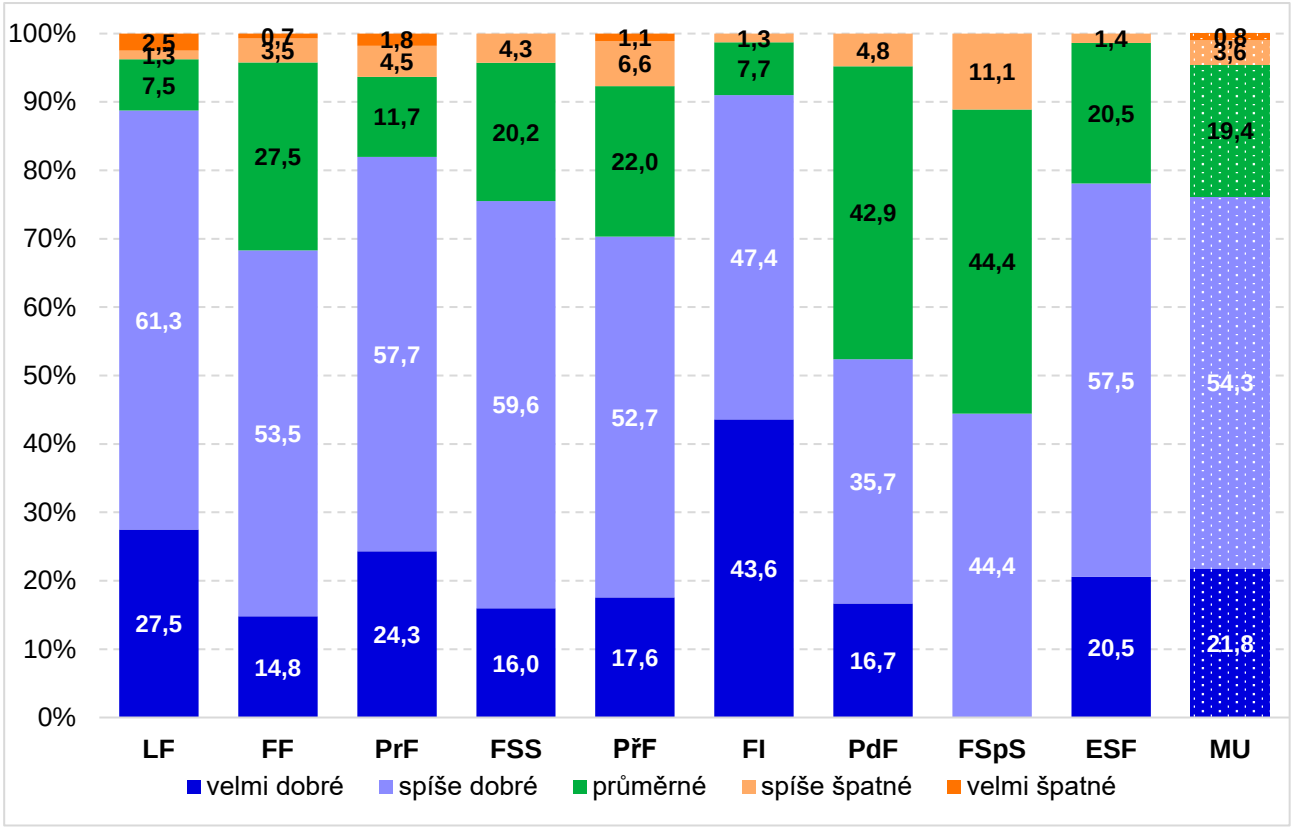
Vidíme, že vlastnímu oboru na mateřské fakultě by byli „*nejvěrnější*“ právníci a informatici (stejně jako v předchozím šetření) a naopak „*nejvíce nevěrní*“ by byli absolventi ESF a PřF (stejně jako v předchozím šetření). Dlužno dodat, že do tohoto hodnocení se pravděpodobně více než čirý citový vztah k „alma mater“ promítá komplex faktorů mající podobu rovnice „dal – získal“, kde na straně „dal“ se může jednat o vynaložené úsilí k absolvování školy a „získal“ pak to nejdůležitější z uplatnění.

MU jako celek by byla „znovu zvolena“ celkem 92,8 % (***88,2 %,*** přepočteno s vyloučením varianty „jiná odpověď“) svých absolventů a jen 6,2 % (***10,3 %*** přepočteno s vyloučením varianty „jiná odpověď“) z absolventů by volilo jinou VŠ než MU. Meziroční změny jdou tedy pozitivním směrem.

Vyhlídky absolventů MU na společenský vzestup

Další otázka sledovala názory absolventů na jejich vyhlídky na společenský vzestup v následujících pěti letech. Srovnání se starším výzkumem také ukazuje nárůst optimistických očekávání o 4,5 p. b., v předcházejícím šetření činil nárůst ***5,4 p. b.***

Graf 40: Jak hodnotíte své vyhlídky na profesní a společenský vzestup v příštích 5 letech? (v %, přepočteno s vyloučením varianty „nevím, nedovedu posoudit“)



Vyhlídky na společenský vzestup…	LF	FF	PrF	FSS	PřF	FI	PdF	FSpS	ESF	MU
n =	80	143	112	99	98	78	45	10	77	742
velmi dobré	27,5 %	14,7 %	24,1 %	15,2 %	16,3 %	43,6 %	15,6 %		19,5 %	21,2 %
spíše dobré	61,3 %	53,1 %	57,1 %	56,6 %	49,0 %	47,4 %	33,3 %	40,0 %	54,5 %	52,7 %
průměrné	7,5 %	27,3 %	11,6 %	19,2 %	20,4 %	7,7 %	40,0 %	40,0 %	19,5 %	18,9 %
spíše špatné	1,3 %	3,5 %	4,5 %	4,0 %	6,1 %	1,3 %	4,4 %	10,0 %	1,3 %	3,5 %
velmi špatné	2,5 %	0,7 %	1,8 %		1,0 %					0,8 %
nevím, nedovedu posoudit		0,7 %	0,9 %	5,1 %	7,1 %		6,7 %	10,0 %	5,2 %	3,0 %
Celkem	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %

Standardizované pořadí: Informatici, lékaři, právníci a ekonomové a vidí svoji budoucnost lépe než absolventi PdF a FF; pořadí je podobné jako v předchozím šetření.

Fakulta	Z-score	n
FI	-0,51	78
LF	-0,22	80
PrF	-0,07	111
ESF	-0,06	73
FSS	0,07	94
PřF	0,17	91
FF	0,18	142
PdF	0,36	42
FSpS	0,75	9

Vyhlídky na spol. vzestup – srovnání	Výzkum 17–18	Výzkum 15–16	rozdíl
velmi dobré	21,2 %	22,4 %	-1,2 p. b.
spíše dobré	52,7 %	46,4 %	+6,3 p. b.
průměrné	18,9 %	21,4 %	-2,5 p. b.
spíše špatné	3,5 %	4,9 %	-1,4 p. b.
velmi špatné	0,8 %	0,9 %	-0,1 p. b.
nevím, nedovedu posoudit	3,0 %	4,1 %	-1,1 p. b.
Celkem	100 %	100 %	*

3.9 Demografická struktura absolventů MU

V souboru respondentů bylo celkem 57,1 % žen a 42,9 % mužů, analogický poměr v základním souboru je 62,7 % : 37,3 %, v základním souboru je tak o 5,6 p. b. více žen, než ve vlastním šetření, viz následující přehled.

		Šetření		Základní soubor		Odchylky
Fakulta	Hladina výz. st. odchylky	muž	žena	muž	žena	ZS – šetření
LF	0,1 % h. v.	43,8 %	56,2 %	31,1 %	68,9 %	12,8 p. b.
FF	5 % h. v.	31,2 %	68,8 %	24,0 %	76,0 %	7,1 p. b.
PrF	odchylka nevýz.	55,2 %	44,8 %	48,9 %	51,1 %	6,3 p. b.
FSS	odchylka nevýz.	32,4 %	67,6 %	31,2 %	68,8 %	1,2 p. b.
PřF	odchylka nevýz.	28,8 %	71,2 %	35,1 %	64,9 %	-6,2 p. b.
FI	odchylka nevýz.	88,1 %	11,9 %	83,3 %	16,7 %	4,8 p. b.
PdF	odchylka nevýz.	22,2 %	77,8 %	17,4 %	82,6 %	4,9 p. b.
FSpS	odchylka nevýz.	30,0 %	70,0 %	56,4 %	43,6 %	-26,4 p. b.
ESF	odchylka nevýz.	43,0 %	57,0 %	37,8 %	62,2 %	5,2 p. b.
MU	**0,1 % h. v.**	**42,9 %**	**57,1 %**	**37,3 %**	**62,7 %**	**5,6 p. b.**

„Jaké je Vaše státní občanství?“

Jaké je Vaše státní občanství?	LF	FF	PrF	FSS	PřF	FI	PdF	FSpS	ESF	MU
n =	89	154	125	108	104	84	45	10	86	805
ČR	56,2 %	85,1 %	91,2 %	82,4 %	75,0 %	40,5 %	97,8 %	100 %	74,4 %	76,3 %
SR	43,8 %	14,9 %	8,8 %	17,6 %	25,0 %	59,5 %	2,2 %		25,6 %	23,7 %
Celkem	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %

„Kde máte v současné době trvalé bydliště?“

Kde máte v současné době trvalé bydliště?	LF	FF	PrF	FSS	PřF	FI	PdF	FSpS	ESF	MU
n =	80	143	112	99	98	77	45	10	77	741
Slovensko	32,5 %	13,3 %	5,4 %	15,2 %	22,4 %	51,9 %	2,2 %		23,4 %	19,8 %
Brno	20,0 %	21,0 %	17,0 %	15,2 %	17,3 %	15,6 %	17,8 %	20,0 %	26,0 %	18,8 %
Jihomoravský kraj mimo Brno	12,5 %	11,2 %	12,5 %	13,1 %	22,4 %	13,0 %	24,4 %	40,0 %	9,1 %	14,4 %
Moravskoslezský kraj	6,3 %	9,1 %	14,3 %	16,2 %	3,1 %	1,3 %	6,7 %		6,5 %	8,4 %
Zlínský kraj	10,0 %	5,6 %	9,8 %	7,1 %	11,2 %	3,9 %	13,3 %	30,0 %	6,5 %	8,4 %
Kraj Vysočina	5,0 %	9,1 %	6,3 %	5,1 %	6,1 %	1,3 %	4,4 %		6,5 %	5,8 %
Praha	2,5 %	3,5 %	8,9 %	8,1 %	1,0 %	2,6 %			7,8 %	4,6 %
Olomoucký kraj	3,8 %	4,2 %	4,5 %	6,1 %	3,1 %	1,3 %	4,4 %	10,0 %	6,5 %	4,3 %
Pardubický kraj		5,6 %	5,4 %	3,0 %	2,0 %		11,1 %		5,2 %	3,8 %
Jihočeský kraj		5,6 %	5,4 %	2,0 %	2,0 %		2,2 %		1,3 %	2,7 %
Královéhradecký kraj		4,2 %	2,7 %	4,0 %	2,0 %	2,6 %	4,4 %			2,6 %
jinde v zahraničí – uveďte stát	3,8 %	1,4 %			5,1 %	5,2 %				1,9 %
Středočeský kraj		1,4 %	3,6 %	3,0 %			6,7 %			1,6 %
Liberecký kraj	3,8 %	2,8 %	0,9 %	1,0 %					1,3 %	1,3 %
Ústecký kraj		1,4 %	2,7 %	1,0 %	1,0 %	1,3 %				1,1 %
Plzeňský kraj		0,7	0,9 %		1,0 %					0,4 %
Karlovarský kraj							2,2 %			0,1 %
Celkem	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %

„Kde v současné době žijete (trávíte nejvíce času bez ohledu na trvalé bydliště)?“

Kde v souč. době žijete?	**LF**	**FF**	**PrF**	**FSS**	**PřF**	**FI**	**PdF**	**FSpS**	**ESF**	**MU**
n =	80	143	112	99	98	78	45	10	77	742
Brno	33,8 %	53,1 %	40,2 %	39,4 %	56,1 %	59,0 %	46,7 %	40,0 %	48,1 %	47,2 %
Praha	5,0 %	12,6 %	20,5 %	24,2 %	5,1 %	10,3 %	6,7 %		19,5 %	13,5 %
Jihomoravský kraj mimo Brno	11,3 %	6,3 %	6,3 %	8,1 %	6,1 %	7,7 %	11,1 %	40,0 %	3,9 %	7,7 %
Slovensko	11,3 %	2,8 %	3,6 %	5,1 %	5,1 %	9,0 %	2,2 %		14,3 %	6,2 %
jinde v zahraničí – uveďte stát	8,8 %	5,6 %		6,1 %	9,2 %	12,8 %	2,2 %	10,0 %	3,9 %	6,1 %
Moravskoslezský kraj	5,0 %	5,6 %	9,8 %	5,1 %			6,7 %			4,2 %
Zlínský kraj	10,0 %	2,8 %	3,6 %		5,1 %	1,3 %	6,7 %			3,4 %
Pardubický kraj	1,3 %	1,4 %	5,4 %	1,0 %	3,1 %		6,7 %		3,9 %	2,6 %
Kraj Vysočina	5,0 %	2,1 %	2,7 %	2,0 %	4,1 %		2,2 %		1,3 %	2,4 %
Jihočeský kraj		1,4 %	3,6 %	1,0 %	3,1 %		2,2 %		1,3 %	1,6 %
Olomoucký kraj	3,8 %	0,7 %	0,9 %	3,0 %	2,0 %				1,3 %	1,5 %
Středočeský kraj		0,7 %	2,7 %	3,0 %	1,0 %		2,2 %		1,3 %	1,3 %
Královéhradecký kraj		2,1 %		2,0 %			4,4 %		1,3 %	1,1 %
Liberecký kraj	5,0 %	1,4 %	0,9 %					10,0 %		1,1 %
Plzeňský kraj		1,4 %								0,3 %
Celkem	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %

Jak se liší místo, kde absolventi reálně žijí od toho, kde mají trvalé bydliště, je patrné z následujícího přehledu, můžeme si například všimnout, že jen 29,9 % respondentů s trvalým bydlištěm na Slovensku skutečně žije na Slovensku, zatímco 44,2 % z nich žije (tráví nejvíce času) v Brně. Následující tabulka byla pro přehlednost zjednodušena, zobrazeny jsou pouze kraje nad 10 respondentů v souboru.

Kde máte v současné době trvalé bydliště?	Brno	Praha	Jihomoravský kraj mimo Brno	Jihočeský kraj	Kraj Vysočina	Moravskoslezský kraj	Olomoucký kraj	Pardubický kraj	Středočeský kraj	Zlínský kraj	Slovensko	jinde v zahraničí	Celkem
n =	349	100	57	12	18	31	11	19	10	25	46	45	741
Brno	**90,6 %**	4,3 %	0,7 %		0,7 %			1,4 %	0,7 %			1,4 %	100 %
Praha	2,9 %	**94,1 %**										2,9 %	100 %
Jihomoravský kraj mimo Brno	39,3 %	4,7 %	**45,8 %**	0,9 %			0,9 %			2,8 %		5,6 %	100 %
Jihočeský kraj	40,0 %	5,0 %		**50,0 %**								5,0 %	100 %
Kraj Vysočina	41,9 %	14,0 %	2,3 %	2,3 %	**34,9 %**	2,3 %						2,3 %	100 %
Moravskoslezský kraj	29,0 %	16,1 %	1,6 %			**48,4 %**				1,6 %		3,2 %	100 %
Olomoucký kraj	37,5 %	15,6 %					**31,3 %**			3,1 %	6,3 %	3,1 %	100 %
Pardubický kraj	42,9 %	10,7 %						**46,4 %**					100 %
Středočeský kraj	25,0 %	25,0 %							**41,7 %**			8,3 %	100 %
Zlínský kraj	48,4 %	16,1 %								**29,0 %**		4,8 %	100 %
Slovensko	44,2 %	7,5 %	3,4 %		0,7 %			2,0 %	0,7 %	1,4 %	**29,9 %**	8,8 %	100 %
jinde v zahraničí	7,1 %											**92,9 %**	100 %
Celkem	47,1 %	13,5 %	7,7 %	1,6 %	2,4 %	4,2 %	1,5 %	2,6 %	1,3 %	3,4 %	6,2 %	6,1 %	100 %

Velikostní struktura současných bydlišť je patrná z následující tabulky:

Velikost bydliště	LF	FF	PrF	FSS	PřF	FI	PdF	FSpS	ESF	MU
n =	80	140	112	98	98	78	45	10	77	738
více než milion obyvatel	6,3 %	13,6 %	17,9 %	26,5 %	10,2 %	12,8 %	6,7 %		20,8 %	14,8 %
100 001 obyvatel – 1 mil.	43,8 %	57,1 %	49,1 %	51,0 %	49,0 %	64,1 %	37,8 %	50,0 %	55,8 %	51,9 %
20 001 – 100 000 obyvatel	27,5 %	10,7 %	15,2 %	7,1 %	15,3 %	11,5 %	15,6 %	10,0 %	13,0 %	14,0 %
5 001 – 20 000 obyvatel	11,3 %	7,1 %	7,1 %	5,1 %	14,3 %	2,6 %	13,3 %		6,5 %	8,0 %
501 – 5 000 obyvatel	7,5 %	10,7 %	9,8 %	6,1 %	7,1 %	7,7 %	22,2 %	30,0 %	3,9 %	9,1 %
do 500 obyvatel	3,8 %	0,7 %	0,9 %	4,1 %	4,1 %	1,3 %	4,4 %	10,0 %		2,3 %
Celkem	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %

Respondenti se dále v dotazníku vyjadřovali k důvodům svého pobytu v Brně, případně k tomu, proč z Brna odešli. Rozložení odpovědí zobrazují následujíc tabulky. Celkové pořadí faktorů je stejné jako v předcházejícím šetření.

„Proč nyní žijete v Brně?“ *(pouze respondenti, kteří uvedli, že žijí v Brně)*

Proč nyní žijete v Brně?*	LF	FF	PrF	FSS	PřF	FI	PdF	FSpS	ESF	MU ↓
n =	80	226	126	114	164	146	52	11	107	1 026
našel jsem si zde zaměstnání – kariérní perspektiva	23,8 %	24,3 %	27,8 %	28,9 %	25,6 %	26,0 %	25,0 %	18,2 %	24,3 %	25,6 %
kvalita života (příroda, kultura, sport, občanská vybavenost, …)	21,3 %	23,5 %	19,8 %	21,9 %	21,3 %	19,9 %	11,5 %	9,1 %	21,5 %	20,9 %
žiji zde s partnerem/partnerkou, manželem/manželkou	18,8 %	19,9 %	17,5 %	19,3 %	16,5 %	18,5 %	19,2 %	18,2 %	19,6 %	18,6 %
integrace do komunity (přátelé, hobby, spolky)	10,0 %	12,4 %	10,3 %	17,5 %	15,9 %	13,7 %	7,7 %	9,1 %	11,2 %	12,9 %
žil jsem v Brně již před nástupem na VŠ / setrvačnost / absence důvodu ke změně	8,8 %	10,2 %	11,1 %	6,1 %	10,4 %	10,3 %	21,2 %	18,2 %	11,2 %	10,5 %
mám zde rodiče nebo rodinu	6,3 %	4,0 %	5,6 %	4,4 %	5,5 %	4,8 %	5,8 %	9,1 %	9,3 %	5,5 %
vlastním / pořídil jsem si zde nemovitosti	11,3 %	3,5 %	6,3 %	1,8 %	3,0 %	6,2 %	7,7 %	9,1 %	1,9 %	4,7 %
jiné – doplňte		2,2 %	1,6 %		1,8 %	0,7 %	1,9 %	9,1 %	0,9 %	1,4 %
Celkem	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %

** Respondenti mohli volit více variant současně, údaje jsou založeny na celkovém počtu odpovědí.*

„Existují naopak nějaké důvody, kvůli kterým jste zvažovali odchod z Brna? Co Vás případně „táhlo“ jinam?“ *(pouze respondenti, kteří uvedli, že žijí v Brně)*

Důvody pro odchod z Brna*	LF	FF	PrF	FSS	PřF	FI	PdF	FSpS	ESF	MU ↓
n =	58	155	88	81	107	89	51	10	82	721
kariérní perspektiva mimo Brno	17,2 %	14,2 %	23,9 %	17,3 %	23,4 %	21,3 %	7,8 %	10,0 %	13,4 %	17,6 %
negativní aspekty života v Brně (doprava, nedostatek bydlení, finanční náročnost života, životní prostředí ...)	12,1 %	12,9 %	12,5 %	14,8 %	17,8 %	12,4 %	17,6 %	20,0 %	15,9 %	14,4 %
rodiče/rodina jinde	17,2 %	13,5 %	13,6 %	13,6 %	11,2 %	14,6 %	15,7 %	10,0 %	17,1 %	14,1 %
nic, žádné takové důvody nebyly/nejsou	10,3 %	13,5 %	11,4 %	12,3 %	7,5 %	7,9 %	11,8 %	20,0 %	14,6 %	11,4 %
kvalita života jinde, než je Brno	12,1 %	11,0 %	10,2 %	13,6 %	10,3 %	11,2 %	9,8 %	20,0 %	12,2 %	11,4 %
původní bydliště jinde	10,3 %	11,0 %	9,1 %	11,1 %	9,3 %	12,4 %	15,7 %	10,0 %	11,0 %	11,0 %
vlastnictví nemovitosti jinde, než je Brno	5,2 %	8,4 %	2,3 %	4,9 %	4,7 %	6,7 %	9,8 %		8,5 %	6,2 %
komunita / přátelé / podmínky pro hobby jinde než v Brně	6,9 %	7,1 %	6,8 %	4,9 %	6,5 %	7,9 %	3,9 %	10,0 %	2,4 %	6,1 %
partner/partnerka žijící jinde	5,2 %	4,5 %	6,8 %	6,2 %	2,8 %	4,5 %	7,8 %		3,7 %	4,9 %
jiné – doplňte	3,4 %	3,9 %	3,4 %	1,2 %	6,5 %	1,1 %			1,2 %	2,9 %
Celkem	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %

** Respondenti mohli volit více variant současně, údaje jsou založeny na celkovém počtu odpovědí.*

„Proč jste odešli z Brna?“ *(pouze respondenti, kteří uvedli, že nežijí v Brně)*

Proč jste odešli z Brna?*	**LF**	**FF**	**PrF**	**FSS**	**PřF**	**FI**	**PdF**	**FSpS**	**ESF**	**MU ↓**
n =	93	115	126	100	84	52	45	10	66	691
návrat do původního bydliště	23,7 %	29,6 %	28,6 %	18,0 %	20,2 %	9,6 %	35,6 %	50,0 %	13,6 %	23,4 %
našel jsem zaměstnání jinde	24,7 %	18,3 %	19,8 %	31,0 %	26,2 %	23,1 %	8,9 %	10,0 %	27,3 %	22,7 %
odešel jsem za partnerem/partnerkou	11,8 %	14,8 %	11,9 %	13,0 %	14,3 %	19,2 %	17,8 %	20,0 %	19,7 %	14,6 %
komunita / přátelé / podmínky pro hobby jinde než v Brně	12,9 %	10,4 %	8,7 %	9,0 %	8,3 %	7,7 %	8,9 %		9,1 %	9,4 %
kvalita života (jinde než v Brně)	5,4 %	5,2 %	7,1 %	8,0 %	10,7 %	17,3 %	6,7 %	10,0 %	12,1 %	8,4 %
jiné – doplňte	7,5 %	9,6 %	7,1 %	11,0 %	8,3 %	9,6 %	6,7 %		4,5 %	8,1 %
negativní aspekty života v Brně (doprava, nedostatek bydlení, finanční náročnost života, životní prostředí, …)	8,6 %	7,8 %	9,5 %	5,0 %	8,3 %	7,7 %	6,7 %	10,0 %	6,1 %	7,7 %
vlastnictví nemovitosti jinde než v Brně	4,3 %	4,3 %	5,6 %	5,0 %	3,6 %	5,8 %	8,9 %		6,1 %	5,1 %
odchod od rodičů/rodiny v Brně	1,1 %		1,6 %						1,5 %	0,6 %
Celkem	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %

** Respondenti mohli volit více variant současně, údaje jsou založeny na celkovém počtu odpovědí.*

„Co jste naopak zvažovali jako důvody proč žít v Brně? Co jste měli na pomyslných miskách vah – na misce „PRO“ Brno? Vyberte a označte tři nejdůležitější faktory.“ *(pouze respondenti, kteří uvedli, že nežijí v Brně)*

Důvody proč žít v Brně	**LF**	**FF**	**PrF**	**FSS**	**PřF**	**FI**	**PdF**	**FSpS**	**ESF**	**MU ↓**
n =	96	131	127	113	84	75	35	9	85	755
kvalita života (příroda, kultura, sport, občanská vybavenost …)	35,4 %	32,8 %	27,6 %	37,2 %	27,4 %	24,0 %	28,6 %	22,2 %	31,8 %	31,0 %
integrace do komunity (přátelé, hobby, spolky)	25,0 %	29,8 %	24,4 %	29,2 %	21,4 %	24,0 %	22,9 %	11,1 %	23,5 %	25,4 %
nic, vůbec jsem nezvažoval(a) možnost žít v Brně	8,3 %	9,9 %	17,3 %	10,6 %	10,7 %	9,3 %	22,9 %	33,3 %	12,9 %	12,3 %
našel jsem si zde zaměstnání – kariérní perspektiva	10,4 %	5,3 %	6,3 %	8,0 %	10,7 %	13,3 %	8,6 %	22,2 %	9,4 %	8,7 %
žil jsem zde s partnerem/partnerkou	7,3 %	6,1 %	3,1 %	6,2 %	9,5 %	8,0 %		11,1 %	8,2 %	6,4 %
žil jsem v Brně již před nástupem na VŠ / setrvačnost	4,2 %	5,3 %	7,9 %	0,9 %	7,1 %	10,7 %	5,7 %		5,9 %	5,7 %
mám/měl jsem v Brně rodinu	4,2 %	3,8 %	6,3 %	2,7 %	7,1 %	5,3 %	2,9 %		7,1 %	4,9 %
jiné – doplňte	2,1 %	6,1 %	5,5 %	4,4 %	6,0 %	1,3 %	5,7 %			4,0 %
vlastním / pořídil jsem si zde nemovitosti	3,1 %	0,8 %	1,6 %	0,9 %		4,0 %	2,9 %		1,2 %	1,6 %
Celkem	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %

** Respondenti mohli volit tři varianty současně, údaje jsou založeny na celkovém počtu odpovědí.*

Rodinný stav a rodinné plány absolventů jsou patrné z následujících dvou tabulek rozdělených podle pohlaví respondentů.

Rodinný stav – muži	LF	FF	PrF	FSS	PřF	FI	PdF	FSpS	ESF	MU
n =	33	43	59	32	26	68	10	3	31	305
svobodný, single	36,4 %	27,9 %	33,9 %	31,3 %	30,8 %	35,3 %	30,0 %	33,3 %	25,8 %	32,1 %
v partnerském vztahu, bez spol. soužití	9,1 %	18,6 %	8,5 %	25,0 %	7,7 %	8,8 %	20,0 %	33,3 %	16,1 %	13,1 %
žijící ve společné domácnosti s druhem/družkou	33,3 %	30,2 %	39,0 %	28,1 %	34,6 %	39,7 %	30,0 %	33,3 %	51,6 %	36,7 %
ženatý / reg. partnerství	21,2 %	23,3 %	18,6 %	15,6 %	26,9 %	16,2 %	20,0 %		6,5 %	18,0 %
Celkem	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
Rodinný stav – ženy	**LF**	**FF**	**PrF**	**FSS**	**PřF**	**FI**	**PdF**	**FSpS**	**ESF**	**MU**
n =	47	100	53	67	72	10	35	7	46	437
svobodná, single	25,5 %	26,0 %	18,9 %	16,4 %	27,8 %	10,0 %	17,1 %	14,3 %	17,4 %	21,7 %
v partnerském vztahu, bez spol. soužití	4,3 %	10,0 %	17,0 %	9,0 %	13,9 %	10,0 %	20,0 %	28,6 %	21,7 %	13,0 %
žijící ve společné domácnosti s druhem/družkou	36,2 %	36,0 %	45,3 %	49,3 %	29,2 %	20,0 %	37,1 %	28,6 %	37,0 %	37,8 %
vdaná / reg. partnerství	34,0 %	28,0 %	18,9 %	25,4 %	29,2 %	60,0 %	25,7 %	28,6 %	23,9 %	27,5 %
Celkem	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %

Máte děti? – muži	LF	FF	PrF	FSS	PřF	FI	PdF	FSpS	ESF	MU
n =	33	43	59	32	26	67	10	3	31	304
nemám a v dohledné době neplánuji(-eme) mít	42,4 %	55,8 %	57,6 %	65,6 %	57,7 %	61,2 %	50,0 %	66,7 %	58,1 %	57,2 %
nemám, ale v dohledné době plánuji(-eme) mít	45,5 %	25,6 %	28,8 %	25,0 %	26,9 %	28,4 %	40,0 %	33,3 %	35,5 %	30,6 %
nemám, ale již čekám(e) dítě	3,0 %	2,3 %	1,7 %		7,7 %	1,5 %				2,0 %
jedno dítě	6,1 %	4,7 %	6,8 %	6,3 %	3,8 %	7,5 %				5,3 %
dvě děti	3,0 %	9,3 %	1,7 %	3,1 %		1,5 %			3,2 %	3,0 %
jiná odpověď			3,4 %				10,0 %		3,2 %	1,3 %
Celkem	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
Máte děti? – ženy	**LF**	**FF**	**PrF**	**FSS**	**PřF**	**FI**	**PdF**	**FSpS**	**ESF**	**MU**
n =	47	100	53	67	72	10	35	7	46	437
nemám a v dohledné době neplánuji (-eme) mít	36,2 %	50,0 %	50,9 %	56,7 %	50,0 %	30,0 %	45,7 %	42,9 %	45,7 %	48,3 %
nemám, ale v dohledné době plánuji (-eme) mít	31,9 %	36,0 %	37,7 %	31,3 %	37,5 %	50,0 %	37,1 %	28,6 %	39,1 %	35,9 %
nemám, ale již čekám(e) dítě	6,4 %	4,0 %	5,7 %	4,5 %	6,9 %	10,0 %	2,9 %	14,3 %	8,7 %	5,7 %
jedno dítě	23,4 %	8,0 %	5,7 %	6,0 %	5,6 %		8,6 %	14,3 %	4,3 %	8,2 %
dvě děti		2,0 %				10,0 %	2,9 %		2,2 %	1,1 %
tři a více dětí							2,9 %			0,2 %
jiná odpověď	2,1 %			1,5 %						0,5 %
Celkem	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %

Zajímali jsme se i o to, zda absolventi mají v současné době nějaké další studium. V datech lze sledovat dlouhodobý trend postupného snižování podílů dalších studijních aktivit (naposledy 42,9 % vs. ***45,8 %*** v předcházejícím průzkumu).

Současné studijní aktivity*	**LF**	**FF**	**PrF**	**FSS**	**PřF**	**FI**	**PdF**	**FSpS**	**ESF**	**MU**
n =	82	151	112	101	100	79	47	10	78	760
nemám další studijní aktivity	56,1 %	53,0 %	61,6 %	51,5 %	46,0 %	68,4 %	57,4 %	70,0 %	67,9 %	57,1 %
ano, studuji bakalářské / magisterské / navazující magisterské studium na MU		2,0 %	2,7 %	2,0 %	1,0 %		4,3 %		1,3 %	1,6 %
ano, studuji bakalářské / magisterské / navazující magisterské studium na jiné VŠ	1,2 %	1,3 %	2,7 %	1,0 %	1,0 %					1,1 %
ano, studuji doktorské studium na MU	2,4 %	8,6 %	9,8 %	6,9 %	18,0 %	2,5 %	2,1 %	10,0 %	1,3 %	7,4 %
ano, studuji doktorské studium na jiné VŠ	4,9 %	2,6 %	1,8 %	2,0 %	14,0 %	1,3 %			2,6 %	3,8 %
ano, studuji v rámci celoživotního vzdělávání na MU	3,7 %	0,7 %		1,0 %			4,3 %			0,9 %
ano, studuji v rámci celoživotního vzdělávání na jiné VŠ	6,1 %	2,0 %			2,0 %		2,1 %			1,4 %
ano, zvyšuji si kvalifikaci jiným způsobem než studiem VŠ (např. jazykové kurzy, profesní kurzy apod.)	25,6 %	29,8 %	21,4 %	35,6 %	18,0 %	27,8 %	29,8 %	20,0 %	26,9 %	26,7 %
Celkem	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %

** Respondenti mohli volit více variant současně, údaje jsou založeny na celkovém počtu odpovědí.*

3.10 Znalost a míra využití služeb pro absolventy MU

„Označte všechny služby nebo možnosti spolupráce z následujícího seznamu, o nichž víte, že je Masarykova univerzita svým absolventům nabízí, plus to, zda je Vy osobně využíváte.“ Hodnoty jsou seřazeny podle sloupce „znám a osobně využívám“.

Možnosti spolupráce	znám a osobně využívám ↓	znám, využíval(a) jsem, ale v souč. době nevyužívám	znám, ale nikdy jsem nevyužil(a)	neznám	Celkem	n
služby Informačního systému	31,7 %	42,5 %	12,8 %	13,1 %	100 %	697
přístup do univerzitních knihoven a zahraničních elektronických zdrojů	14,9 %	29,3 %	27,7 %	28,1 %	100 %	693
Karta absolventa s benefity	9,6 %	5,7 %	34,2 %	50,6 %	100 %	690
zapojení do výuky	5,4 %	7,8 %	34,0 %	52,8 %	100 %	688
kariérní portál s nabídkou zaměstnání	5,1 %	30,1 %	36,4 %	28,5 %	100 %	692
využití technologického zázemí univerzity	4,4 %	11,2 %	21,0 %	63,4 %	100 %	685
využití výukových a dalších prostor	3,3 %	10,6 %	25,1 %	60,9 %	100 %	688
spolupráce na realizaci kulturních, společenských či vzdělávacích akcích	2,5 %	5,7 %	35,9 %	56,0 %	100 %	688
e-learningové kurzy	2,3 %	15,6 %	32,0 %	50,1 %	100 %	693
kurzy celoživotního vzdělávání	2,3 %	6,2 %	71,3 %	20,2 %	100 %	694
propagace v univerzitních médiích a prostorách	2,2 %	4,8 %	32,3 %	60,7 %	100 %	687
absolventská networkingová síť	2,0 %	5,8 %	48,5 %	43,7 %	100 %	691
partnerství a spolupráce ve výzkumu a vývoji	1,6 %	3,1 %	38,7 %	56,7 %	100 %	688
spolek absolventů	0,9 %	2,2 %	45,6 %	51,3 %	100 %	688
smluvní výzkum (výzkum na míru v konkrétní oblasti podnikání)	0,6 %	0,3 %	12,4 %	86,7 %	100 %	686
kariérní poradenství	0,6 %	10,0 %	52,8 %	36,7 %	100 %	690
odborná školení a konzultace v transferu technologií a ochraně duševního vlastnictví	0,1 %	1,6 %	9,6 %	88,6 %	100 %	684
mentoring		0,4 %	10,5 %	89,0 %	100 %	684
program Alumni Travel		0,3 %	5,4 %	94,3 %	100 %	684
jiné			2,2 %	97,8 %	100 %	185

4. Otázky doplněné fakultami

4.1 PrF MU

1. *„Využíváte některou z možností, jak zůstat v kontaktu s Právnickou fakultou MU?“*

	Podíl	n
Ano	58,0 %	65
Ne	42,0 %	47

2. *„Pokud ano – jakou možnost využíváte?“*

	Podíl	n
Facebook	40,8 %	49
IS MU	29,2 %	35
Karta absolventa / absol. síť	16,7 %	20
LinkedIn	7,5 %	9
jiná možnost	5,8 %	7

** Respondenti mohli volit více variant současně, údaje jsou založeny na celkovém počtu odpovědí.*

3. *„Pokud ne – proč ne?“*

	Podíl	n
Nevím o nich	46,8 %	22
Nevyužívám z časových důvodů	31,9 %	15
Nemám zájem	19,1 %	9
Z jiného důvodu	2,1 %	1

4. *„Měl(a) byste zájem spolupracovat s Právnickou fakultou MU v rámci zaměstnávání jejích studentů v návaznosti na Vaši současnou praxi?“*

	Podíl	n
Ano	42,0 %	47
Ne	10,7 %	12
Netýká se mne	47,1 %	53

5. *„Měl(a) byste zájem spolupracovat s PrF MU v jiných oblastech? Uveďte, prosím, ve kterých:“**

	Podíl	n
nemám zájem o užší spolupráci s univerzitou	20,8 %	44
přednášky pro studenty	18,9 %	40
hostování na přednáškách	17,0 %	36
workshopy	13,7 %	29
nabídka praxe pro studenty	13,7 %	29
přednášky pro veřejnost	10,4 %	22
jiná forma spolupráce	3,3 %	7
partnerství na společenských akcích (např. plesy)	2,4 %	5
Celkem	100 %	212

** Respondenti mohli volit více variant současně, údaje jsou založeny na celkovém počtu odpovědí.*

6. *„V případě zájmu o spolupráci, mohl(a) byste na sebe zanechat e-mail či jiný kontakt?“* TEXTOVÁ

4.2 FSS MU

1. *„Co Vám dalo studium na FSS MU pro Vaši praxi? V čem bylo obohacující a užitečné pro Vaše zaměstnání?“* TEXTOVÁ

2. *„Kdyby za Vámi přišel mladý člověk uvažující o studiu na FSS MU, co byste mu z vlastní zkušenosti o studiu řekl(a) pozitivního a co negativního?“* TEXTOVÁ

3. *„Který ze způsobů udržení kontaktu s FSS považujete za vhodný?“**

	Podíl	n
Facebook	31,9 %	68
Newsletter	31,0 %	66
LinkedIn	12,7 %	27
IS MU	12,7 %	27
Instagram	10,3 %	22
jiná možnost	1,4 %	3
Celkem	100 %	213

** Respondenti mohli volit více variant současně, údaje jsou založeny na celkovém počtu odpovědí.*

4. *„Máte zájem o kontakt s fakultou např. prostřednictvím informačního newsletteru? Pokud ano, v jaké frekvenci byste chtěl(a) být ideálně informován(a)?“*

	Podíl	n
1× za měsíc	26,8 %	26
1× za semestr	56,7 %	55
1× ročně	11,3 %	11
méně často než ročně (každé 2–3 roky)	1,0 %	1
nemám o informace z fakulty zájem	4,1 %	4
Celkem	100 %	97

5. *„O jaké informace z fakulty byste v rámci newsletteru stál(a)? Uveďte vše, co je relevantní.“**

	Podíl	n
nové studijní možnosti na fakultě	23,3 %	80
změny v personálním složení fakulty/kateder	18,7 %	64
informace o kariérní dráze absolventů	18,1 %	62
úspěchy studentů a zaměstnanců fakulty	14,9 %	51
publikace pracovníků fakulty	13,4 %	46
pozvánky na přednášky či workshopy	11,4 %	39
jiné informace	0,3 %	1
Celkem	100 %	343

** Respondenti mohli volit více variant současně, údaje jsou založeny na celkovém počtu odpovědí.*

6. *„Měl(a) byste zájem spolupracovat s FSS MU? Pokud ano, uveďte, prosím, ve kterých oblastech:“**

	Podíl	n
přednášky pro studenty	20,1 %	38
nemám zájem o užší spolupráci s univerzitou	18,0 %	34
hostování na přednáškách	18,0 %	34
workshopy	13,8 %	26
nabídka praxe pro studenty	13,2 %	25
přednášky pro veřejnost	11,1 %	21
partnerství na společenských akcích (např. plesy)	3,7 %	7
jiná forma spolupráce	2,1 %	4
Celkem	100 %	189

** Respondenti mohli volit více variant současně, údaje jsou založeny na celkovém počtu odpovědí.*

„V případě zájmu o spolupráci, mohl(a) byste na sebe zanechat e-mail či jiný kontakt?“ TEXTOVÁ

4.3 FI MU

1. *„O jaké informace byste v rámci informačního servisu z Fakulty informatiky MU stál(a):“* *

	Podíl	n
zásadní aktivity a velké projekty (např. přestavba budovy, nový superpočítač)	28,3 %	52
strategie rozvoje FI/MU (např. plány na zcela nové studijní obory, strategické aliance)	23,4 %	43
úspěchy našich studentů, zaměstnanců	20,7 %	38
změny ve studijních programech, nové předměty apod.	13,6 %	25
informace o vybraných absolventech/studentech	8,2 %	15
změny ve struktuře a vedení fakulty, kateder apod.	4,3 %	8
jiné – uveďte jaké:	1,6 %	3
Celkem	100 %	184

** Respondenti mohli volit více variant současně, údaje jsou založeny na celkovém počtu odpovědí.*

2. *„Pokud budou k informacím z Fakulty informatiky MU přidány nějaké informace z jiných částí MU, kolik procent z celkových zpráv by asi měly tvořit:“*

	Podíl	n
0 %	4,4 %	3
do 20 %	67,6 %	46
21–33 %	22,1 %	15
34–50 %	5,9 %	4
Celkem	100 %	68

3. *„V jaké frekvenci chcete ideálně být informován(a):“*

	Podíl	n
1x za čtvrt roku	34,8 %	24
1x za půl roku	42,0 %	29
1x ročně	21,7 %	15
méně často než ročně (každé 2–3 roky)	1,4 %	1
Celkem	100 %	69

4. *„Budete-li požádán(a) z Fakulty informatiky MU, byl(a) byste za určitých okolností ochoten(na):“**

	Podíl	n
zodpovědět dotazy položené podskupině absolventů FI, pokud mi to nezabere více než 22 minut	39,5 %	60
poskytnout rozhovor a podklady pro vytvoření profilu vybraného absolventa pro propagační účely	21,1 %	32
pomoci s přednáškou z mé expertní oblasti, pokud úsilí na přípravu a přednášku nepřesáhne 10 hod	19,7 %	30
pomoci s výukou v rozsahu, který mne zatíží i více, ale ne přes 40 hodin	9,9 %	15
vést závěrečnou práci studenta FI	9,9 %	15
Celkem	100 %	152

** Respondenti mohli volit více variant současně, údaje jsou založeny na celkovém počtu odpovědí.*

5. *„Máte-li zájem o další spolupráci s fakultou, můžete na sebe zanechat e-mail či jiný kontakt:“* TEXTOVÁ

4.4 ESF MU

1. *„Představte si situaci, že byste znovu stál(a) před rozhodnutím, zda studovat na ESF. Fakulta by nabízela jen jeden bakalářský obor s tím, že byste se o tom, jakou specializaci budete studovat, rozhodoval(a) až ve druhém ročníku. Přivítali byste takovou možnost? Specializaci byste si volili na základě aktuálního zájmu a nabytých znalostí o skutečném obsahu studia v jednotlivých specializacích.“*

	Podíl	n
určitě ano	26,7 %	20
spíše ano	54,7 %	41
spíše ne	13,3 %	10
určitě ne	1,3 %	1
nevím	4,0 %	3
Celkem	100 %	75

2. *„Pokud by se takto nabízený jediný bakalářský obor – s možností specializovat se až ve druhém ročníku studia – jmenoval „Ekonomie a management“, vnímal(a) byste takový název jako přitažlivý?“*

	Podíl	n
určitě ano	14,9 %	11
spíše ano	45,9 %	34
spíše ne	27,0 %	20
určitě ne	6,8 %	5
nevím	5,4 %	4
Celkem	100 %	74

3. *„Jste spokojen(a) s tím, jak Vás ESF vybavila pro Vaše uplatnění v praxi? Pokud byste doporučil(a) nějaké změny či zlepšení, napište je níže, prosím.“* TEXTOVÁ

4. *„Měl(a) byste zájem o spolupráci s ESF MU? Pokud ano, uveďte, prosím, ve kterých oblastech*:“*

	Podíl	n
nemám zájem o užší spolupráci s univerzitou	40,6 %	41
přednášky či workshopy pro studenty	12,9 %	13
přednášky expertů z praxe pro veřejnost	9,9 %	10
hostování na odborné konferenci	8,9 %	9
nabídka praxe pro studenty	8,9 %	9
vedení diplomových prací	6,9 %	7
partnerství na společenských akcích	6,9 %	7
jiná forma spolupráce	5,0 %	5
Celkem	100 %	101

** Respondenti mohli volit více variant současně, údaje jsou založeny na celkovém počtu odpovědí.*

5. *„V případě zájmu o spolupráci, mohl(a) byste na sebe zanechat e-mail či jiný kontakt?“* TEXTOVÁ

6. *„Chtěl(a) byste něco vzkázat své fakultě?“* TEXTOVÁ

4.5 CEITEC

„Zvažujete podnikání jako možnou kariérní cestu (OSVČ, založení firmy)?“

n=	LF 80	FF 127	PrF 116	FSS 95	PřF 103	FI 76	PdF 43	FSpS 7	ESF 80	MU 727
plánuji začít podnikat během následujících 3 let	11,3 %	22,8 %	30,2 %	24,2 %	4,9 %	25,0 %	7,0 %	14,3 %	12,5 %	18,4 %
nevím, aktuálně o tom neuvažuji	57,5 %	48,0 %	41,4 %	43,2 %	43,7 %	51,3 %	48,8 %	42,9 %	53,8 %	47,7 %
ne, nemám zájem začít podnikat	31,3 %	29,1 %	28,4 %	32,6 %	51,5 %	23,7 %	44,2 %	42,9 %	33,8 %	33,8 %
Celkem	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %

„Bylo Vám během studií umožněno se v rámci výuky dozvědět více z oblasti podnikání (např. i v rámci volitelné výuky)?“

n=	LF 78	FF 144	PrF 113	FSS 98	PřF 98	FI 78	PdF 44	FSpS 10	ESF 77	MU 740
ano, byl mi poskytnut dostatek informací	7,7 %	6,9 %	18,6 %	4,1 %	12,2 %	17,9 %	2,3 %	20,0 %	24,7 %	12,0 %
ano, ale poskytnuté informace nebyly dostatečné	5,1 %	12,5 %	22,1 %	7,1 %	3,1 %	15,4 %		10,0 %	24,7 %	12,0 %
ne, ale aktivně jsem tyto možnosti nevyhledával(a)	76,9 %	68,8 %	52,2 %	82,7 %	77,6 %	64,1 %	84,1 %	30,0 %	48,1 %	67,8 %
ne, měl(a) jsem zájem se v této oblasti vzdělávat, ale nenašel/nenašla jsem v rámci MU vhodný předmět zabývající se touto problematikou	10,3 %	11,8 %	7,1 %	6,1 %	7,1 %	2,6 %	13,6 %	40,0 %	2,6 %	8,1 %
Celkem	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %

„Využil(a) byste možnosti vzdělávat se v oblasti podnikání formou e-learningu (např. i po ukončení studia)?“

n=	LF 80	FF 144	PrF 114	FSS 97	PřF 98	FI 78	PdF 44	FSpS 10	ESF 76	MU 741
ano, tuto formu vzdělávání bych uvítal(a)	40,0 %	53,5 %	43,0 %	50,5 %	35,7 %	43,6 %	29,5 %	70,0 %	39,5 %	44,0 %
ano, ale jako spíše doplňující studium k prezenčnímu kurzu	21,3 %	16,7 %	26,3 %	23,7 %	19,4 %	19,2 %	20,5 %	10,0 %	31,6 %	21,9 %
ne, upřednostňuji kurzy s prezenční formou výuky	11,3 %	6,3 %	8,8 %	8,2 %	5,1 %	6,4 %	11,4 %	10,0 %	6,6 %	7,7 %
ne, nemám zájem se v této oblasti vzdělávat	27,5 %	23,6 %	21,9 %	17,5 %	39,8 %	30,8 %	38,6 %	10,0 %	22,4 %	26,5 %
Celkem	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %

5. Závěr

Nyní se pokusíme shrnout nejdůležitější informace z **průzkumu uplatnění absolventů Masarykovy univerzity z let 2017 a 2018 v praxi**. Do šetření se svými odpověďmi zapojilo **celkem 805 absolventů** (s českým a slovenským státním občanstvím) prezenčního magisterského a navazujícího magisterského studia všech devíti fakult MU.

Celkem bylo dosaženo návratnosti na úrovni 22,5 %, tj. o 7,5 p. b. nižší než při předchozím běhu šetření. Zřejmě je na místě hypotéza o negativním vlivu pandemie Covid-19 na úroveň „response rate".

Devět z deseti absolventů (92 %) MU z let 2017 a 2018 je zaměstnaných nebo podnikají, zbývající část tvoří nepracující (mateřská dovolená, postgraduální a jiné další studium apod.) a nezaměstnaní. Celková aktuální nezaměstnanost absolventů MU představuje podle získaných odpovědí 11 osob ze souboru 805 respondentů, tj. 1,4 % **(*1 %*[5])**.

Jen necelá třetina absolventů (30 %) po absolutoriu hledala práci, zbytek práci nehledal. Nejčastěji proto, že pokračovali v dosavadním zaměstnání (39 %) nebo již věděli, kam nastoupí (27 %). Pokud nástup do práce (zahájení podnikání či jiných ekonomických aktivit) trval jeden měsíc nebo déle (celkem 177 absolventů), pak to byly v průměru 3 měsíce.

Ze všech absolventů po 1–2 letech v praxi 58 % pracuje u stejného zaměstnavatele jako po absolutoriu (nejvíce z LF 73 %, nejméně pak z FF – 50 %), zbytek již práci změnil.

Celkem 42 % absolventů pracuje ve veřejném sektoru (zejména to jsou absolventi LF, PdF a PřF), čtvrtina absolventů (24 %) pak působí v zahraničních či nadnárodních firmách (častěji to jsou absolventi FI a ESF) a v českých soukromých firmách pracuje 21 % absolventů. Více než polovina všech absolventů (59 %) pracuje jen ve čtyřech odvětvích: zdravotní a sociální péče, informační a komunikační činnosti, právní a účetnické činnosti a ve vzdělávání. Z dlouhodobého pohledu se stále snižuje podíl absolventů působících ve veřejném sektoru. V prvních šesti šetřeních mezi absolventy MU byl vždy nadpoloviční, v posledních šesti je menší než poloviční.

Více než osm absolventů z deseti (82 %) působí přímo v oborech, pro které se během studia připravovali nebo v oborech příbuzných. Poněkud podprůměrné hodnoty dosahují u tohoto kritéria absolventi FSS a FF (72 resp. 71 %). Zhruba každý osmý absolvent MU (13 %) pracuje na místě, které nevyžaduje vysokoškolské vzdělání (v předcházejícím šetření to bylo ***14 %***).

Nástupní platy se mezi posledními výzkumy zvýšily ze ***25 416 Kč*** na 29 215 Kč (tj. + 3 799 Kč, + 15 %), **aktuálně pobírané platy** se pak zvýšily z ***33 845 Kč*** na aktuální hodnotu 43 261 Kč (tj. + 9 416 Kč, + 28 %). Nejvyšší příjmy deklarují informatici, lékaři a ekonomové a naopak nejnižší absolventi PdF a FF.

Také celkové hodnocení příjmů vyznívá nejlépe za celou historii šetření, tedy od roku 1993. V téměř všech předchozích šetřeních byla nespokojenost s příjmy vždy vyšší nebo rovna 50 % (v letech 1993–95 činil tento podíl dokonce 75 %), v minulém šetření poprvé klesla pod polovinu, konkrétně na ***46 %***. V aktuálním šetření se podíl nespokojených dále zmenšil na 39 %. Mezi fakultami ale existují poměrně velké rozdíly; nejvíce nespokojení jsou lékaři, pedagogové a absolventi FF a naopak nejspokojenější jsou ekonomové a informatici.

V aktuálním zaměstnání jsou naši absolventi nejvíce spokojeni s tím, že pracují v dobrém pracovním kolektivu, mohou vykonávat zajímavou práci v příjemném pracovním prostředí, která je přínosem pro společnost. Naopak relativně méně spokojení jsou s nefinančními benefity, se svými platy a možností „udělat kariéru". Spokojenost absolventů s dílčími faktory dlouhodobě roste a u žádného z nich v posledních šesti letech nedošlo ke zhoršení hodnocení.

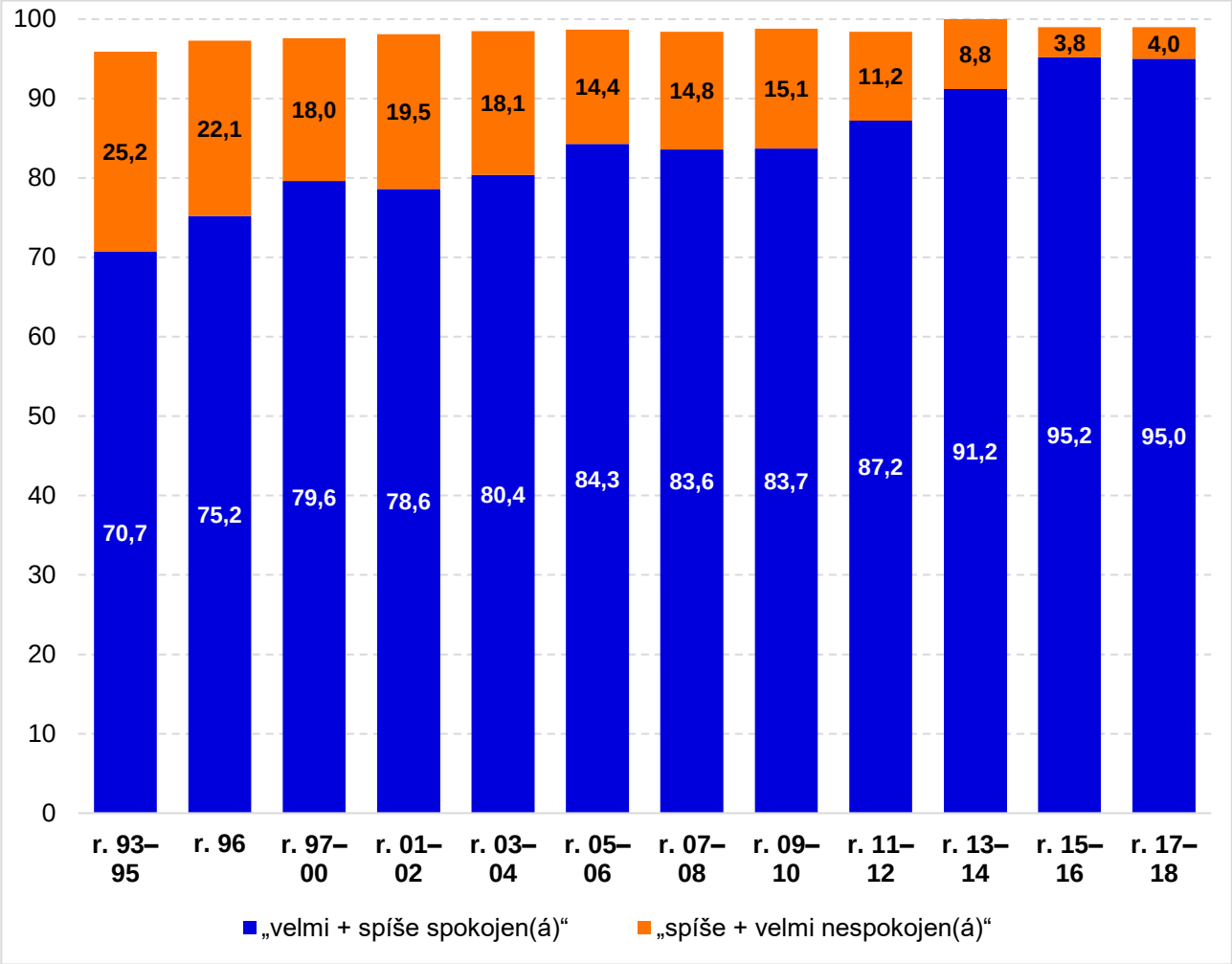
Z cizích jazyků absolventi v práci nejčastěji používají angličtinu a její podíl neustále roste (***88 %*** → 93 %), v menší míře pak němčinu – její podíl klesá (***7 %*** → 2 %) a ruštinu (1 %). Jen u 5 % aktuálně pracujících absolventů byla požadována vyšší znalost jazyka, než kterou disponovali, jejich podíl se snížil oproti předchozímu průzkumu (***7 %***).

Zhruba necelá polovina absolventů (43 %) má nějakou další formu studijní aktivity, většinou se jedná o zvyšování kvalifikace jiným způsobem než studiem na VŠ (jazykové a profesní kurzy apod.).

Velmi vysoká je také spokojenost absolventů s tím, co jim univerzita celkově poskytla, v aktuálním výzkumu dosáhla druhého nejvyššího podílu – 95 %.

[5] Tímto způsobem (***tučná kurzíva v závorce***) jsou pro srovnání uváděny analogické hodnoty z předchozího šetření absolventů, tj. z let 2015–2016.

Graf 41: Vývoj celkové spokojenosti absolventů MU v čase (v %, sloučené varianty, varianta „nevím, jiná odpověď“ není zobrazována)



Ukazatel Net Promoter Score dosáhl vynikající hodnoty 70 (v předcházejícím šetření to bylo ***62***) – obecně se soudí, že hodnoty nad 50 je možné považovat za „výborné[6]“.

Vysoký a relativně neměný je i podíl absolventů, kteří by – pokud by takovou možnost měli – ke studiu znovu zvolili tu stejnou fakultu – 73 % (v minulém výzkumu to bylo ***69 %***). Masarykovu univerzitu by šlo znovu studovat 89 % absolventů (naposled to bylo ***83 %***) a jen 6 % (v předcházejícím průzkumu – ***10 %***) z absolventů by volilo jinou VŠ než MU.

Aktuální práci (podnikání) má za perspektivní 82 % absolventů (***80 %***); téměř tři čtvrtiny absolventů (74 %) vidí své vyhlídky na společenský vzestup jako *velmi dobré* nebo *dobré,* srovnání se starším výzkumem ukazuje nárůst optimistických očekávání o 5 p. b.

Pozitivní posun také můžeme vidět u aktuálně nepracujících absolventů – své budoucí vyhlídky na získání pracovního místa hodnotí jako *velmi vysoké* a *spíše vysoké* celkem 82 % z nich, v předcházejícím výzkumu to bylo jen ***71 %***.

Celkově je možné konstatovat, že aktuální průzkum ukazuje Masarykovu univerzitu jako školu, kterou v proudu času hodnotí absolventi v praxi „stále lépe“ – a to ve všech klíčových indikátorech.

[6] https://cs.wikipedia.org/wiki/Net_Promoter_Score nebo https://en.wikipedia.org/wiki/Net_Promoter

6. Srovnání hlavních hodnot výzkumů uplatnění absolventů MU z let 1993–2018 v praxi

Proměnná	r. 93–95	r. 96	r. 97– 00	r. 01–02	r. 03–04	r. 05–06	r. 07–08	r. 09–10	r. 11–12	r. 13–14	r. 15–16	r. 17–18
Podíl aktuálně pracujících nebo podnikajících absolventů	76,3 %	75,5 %	74,4 %	73,8 %	82,3 %	87,8 %	85,3 %	82,5 %	83,9 %	88,4 %	90,2 %[7]	91,9 %
Jaký podíl absolventů získal práci do 6 měsíců?	94,0 %	94,9 %	92,9 %	95,2 %	93,1 %	94,2 %	96,1 %	90,4 %	90,5 %	95,4 %	97,1 %	95,3 %
Podíl zaměst. v institucích veřejného sektoru (dříve i podniky s význ. účastí státu)	67,0 %	61,4 %	57,3 %	62,0 %	53,3 %	51,6 %	49,2 %	45,7 %	45,5 %	42,0 %	41,1 %	41,9 %
Pracuje v oborech, pro které se na VŠ připravovali („určitě ano“)	76,6 %	76,4 %	74,0 %	74,2 %	70,3 %	57,7 %	64,2 %	57,5 %	57,2 %	56,3 %	55,5 %	59,8 %
Pracuje v oborech, pro které se „určitě“ nepřipravovali	8,1 %	5,7 %	6,9 %	4,7 %	6,8 %	10,3 %	10,5 %	10,8 %	10,7 %	11,7 %	10,3 %	7,2 %
Pracuje na místě nevyžadujícím VŠ	10,2 %	6,3 %	7,7 %	8,5 %	9,6 %	11,1 %	12,7 %	13,8 %	14,4 %	15,7 %	14,1 %	12,7 %
Pracuje na místě, které „spíše“ + „určitě“ není takové, jaké si během VŠ představovali	23,3 %	28,8 %	24,1 %	21,1 %	21,5 %	21,6 %	23,1 %	24,0 %	22,6 %	21,2 %	22,3 %	19,5 %
Průměrný nástupní plat	5 885 Kč	7 333 Kč	9 593 Kč	12 300 Kč	14 510 Kč	17 134 Kč	18 568 Kč	19 101 Kč	19 692 Kč[8]	23 670 Kč	25 416 Kč	29 215 Kč
Průměrný aktuální plat	8 570 Kč	9 371 Kč	15 060 Kč	16 479 Kč	19 459 Kč	23 468 Kč	24 121 Kč	24 745 Kč	25 466 Kč	24 248 Kč	33 845 Kč	43 261 Kč
Aktuální plat žen v % platu mužů	90,6 %	78,1 %	71,8 %	76,3 %	83,8 %	76,2 %	80,2 %	78,8 %	72,4 %	76,3 %	74,1 %	67,7 %
Aktuální plat hodnotí jako „velice nízký“ + „spíše nízký“	74,6 %	72,7 %	64,8 %	63,7 %	56,7 %	55,0 %	58,2 %	54,6 %	52,9 %	50,4 %	45,8 %	38,7 %
Podíl absolventů se souběžným pracovním poměrem (nebo OSVČ)	13,2 %	13,5 %	13,0 %	11,8 %	13,7 %	15,5 %	20,4 %	22,0 %	26,9 %	23,4 %	24,1 %	25,2 %
Aktuální zaměstnání je „velice“ + „spíše perspektivní“	53,5 %	55,2 %	65,5 %	66,8 %	68,5 %	70,8 %	69,6 %	72,5 %	75,2 %	79,2 %	80,1 %	81,8 %
Obavy ze ztráty pracovního místa („určitě ano“ + „spíše ano“)	9,5 %	15,2 %	9,0 %	9,0 %	10,0 %	7,4 %	13,4 %	18,3 %	16,0 %	8,9 %	6,9 %	10,4 %
Vyhlídky čerstvých absolventů jsou „spíše špatné“ + „určitě špatné“	42,5 %	53,6 %	30,2 %	21,9 %	27,2 %	17,1 %	31,4 %	40,3 %	39,0 %	19,8 %	13,5 %	11,6 %
Aktuálně nepracující hodnotí své šance na získání místa jako „spíše“ + „velmi nízké“	24,2 %	39,6 %	32,8 %	25,9 %	26,5 %	23,8 %	34,9 %	45,8 %	45,7 %	30,5 %	13,5 %	10,0 %
Studium bylo orientováno „až příliš teoreticky“	71,4 %	73,4 %	70,2 %	70,3 %	70,4 %	67,5 %	65,9 %	62,5 %	60,1 %	60,2 %	60,8 %	56,4 %
Studium nebylo „příliš“ + „vůbec náročné“	35,1 %[9]	16,1 %	14,8 %	13,9 %	13,7 %	11,8 %	10,7 %	11,3 %	13,0 %	13,6 %	29,5 %[10]	27,4 %
Celková spokojenost s tím, co MU celkově poskytla („velmi“ + „spíše spokojen“)	70,7 %	75,2 %	79,6 %	78,6 %	80,4 %	84,3 %	83,6 %	83,7 %	87,2 %	91,2 %	95,2 %	95,0 %
Podíl absolventů, kteří by *„po zkušenosti“* studovali stejnou fakultu	*	66,5 %	69,3 %	69,8 %	67,9 %	69,0 %	68,6 %	68,0 %	68,0 %	68,3 %	68,9 %	73,4 %
Vyhlídky na společenský vzestup jsou „velmi dobré“ + „spíše dobré“	*	*	*	*	51,6 %	56,0 %	49,5 %	49,4 %	52,9 %	63,2 %	68,8 %	73,9 %
Net Promoter Score	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	62,0	69,9

[7] Částečně jiná metodika.

[8] V tomto šetření jednoznačně definováno, že se jedná o *nástupní* plat do *prvního* zaměstnání po absolvování.

[9] Použita jiná škála měření.

[10] Použita částečně odlišná škála měření.

7. Příloha č. 1 – Respondenti podle vystudovaných oborů

Obor	n
Algebra a diskrétní matematika	1
Analytická biochemie	5
Analytická chemie	6
Andragogika	5
Anglický jazyk a literatura	7
Anorganická chemie	1
Antropologie	4
Aplikovaná geografie	1
Aplikovaná informatika	24
Aplikovaná kineziologie	2
Aplikovaná matematika pro víceoborové studium	1
Archivnictví	2
Baltistika	2
Bezpečnost informačních technologií	6
Bezpečnostní a strategická studia	9
Bioanalytik - odborný pracovník v laboratorních metodách	2
Biofyzika	3
Biochemie	10
Bioinformatika	2
Biomolekulární chemie	4
Botanika	1
Český jazyk a literatura	4
Český jazyk se specializací počítačová lingvistika	3
Dějiny starověku	2
Dějiny umění	5
Ekonomie	1
Energetická bezpečnost	2
Environmentální studia	5
Estetika a kulturní studia	1
Evropská studia	8
Filozofie	2
Finance	21
Finanční matematika	2
Francouzský jazyk a literatura	2
Fyzická geografie	3
Fyzioterapie	2
Geografická kartografie a geoinformatika	4
Geologie	2
Geologie aplikovaná a environmentální	1
Historie	5
Hospodářská politika	12
Hospodářská politika a mezinárodní vztahy	2
Hudební věda	2

Obor	n
Chemie životního prostředí	2
Chemoinformatika a bioinformatika	1
Chorvatský jazyk a literatura	1
Informační studia a knihovnictví	9
Informační systémy	9
Intenzivní péče	3
Klasická archeologie	4
Lékařská genet. a molekul. diagnostika pro odborné pracovníky v labor. metodách	4
Literární komparatistika	1
Literatura a mezikulturní komunikace	2
Management sportu	4
Management v kultuře	5
Matematická analýza	1
Matematická biologie	4
Matematické a statistické metody v ekonomii	7
Matematika s informatikou	2
Materiálová chemie	2
Mediální studia a žurnalistika	10
Mezinárodní vztahy	11
Mezinárodní vztahy a energetická bezpečnost	3
Molekulární biologie a genetika	9
Německý jazyk a literatura	2
Norský jazyk a literatura	4
Nutriční specialista	2
Obecná jazykověda	1
Optometrie	2
Organická chemie	2
Paralelní a distribuované systémy	1
Pedagogika	1
Počítačová grafika	8
Počítačové sítě a komunikace	4
Počítačové systémy	2
Podniková ekonomika a management	24
Podniková informatika	2
Politologie	13
Pomocné vědy historické	1
Portugalský jazyk a literatura	1
Právo	125
Programovatelné technické struktury	2
Překladatelství anglického jazyka	10
Překladatelství francouzského jazyka	2
Překladatelství německého jazyka	2
Překladatelství ruského jazyka	1

Obor	n
Překladatelství španělského jazyka	3
Psychologie	25
Psychologie	29
Psychoterapeutická studia	1
Regionální rozvoj a správa	6
Religionistika	1
Skandinávská studia	1
Služby - výzkum, řízení a inovace	18
Sociální geografie a regionální rozvoj	1
Sociální pedagogika a poradenství	7
Sociální pedagogika a volný čas	4
Sociální práce	6
Sociologie	8
Speciální andragogika	1
Speciální biologie	6
Speciální pedagogika	7
Statistika a analýza dat	2
Strukturní chemie	1
Španělský jazyk a literatura	3
Teoretická informatika	2
Teorie a dějiny divadla	1
Teorie interaktivních médií	3
Učitelství anglického jazyka a literatury pro střední školy	3
Učitelství anglického jazyka a literatury pro střední školy	1
Učitelství anglického jazyka a literatury pro střední školy	1
Učitelství anglického jazyka a literatury pro základní školy	2
Učitelství anglického jazyka pro základní a jazykové školy	2
Učitelství českého jazyka a literatury pro střední školy	6
Učitelství českého jazyka a literatury pro střední školy	1
Učitelství českého jazyka a literatury pro základní školy	4
Učitelství dějepisu pro základní školy	4

Obor	n
Učitelství estetické výchovy pro střední školy	1
Učitelství fyziky pro střední školy	2
Učitelství fyziky pro základní školy	1
Učitelství geografie a kartografie pro střední školy	2
Učitelství historie pro střední školy	2
Učitelství hudební výchovy pro základní školy	1
Učitelství chemie pro střední školy	3
Učitelství chemie pro základní školy	1
Učitelství informatiky pro střední školy	1
Učitelství italského jazyka a literatury pro střední školy	1
Učitelství matematiky pro střední školy	4
Učitelství německého jazyka a literatury pro základní školy	2
Učitelství občanské výchovy pro základní školy	1
Učitelství pedagogiky pro střední školy	1
Učitelství pro 1. stupeň základní školy	6
Učitelství přírodopisu pro základní školy	1
Učitelství ruského jazyka pro základní a jazykové školy	2
Učitelství španělského jazyka a literatury pro střední školy	2
Učitelství tělesné výchovy pro základní a střední školy	3
Učitelství základů společenských věd pro střední školy	1
Učitelství zeměpisu pro základní školy	2
Umělá inteligence a zpracování přirozeného jazyka	5
Veřejná ekonomika a správa	8
Veřejná politika a lidské zdroje	7
Veřejná správa (L-Administration publique)	3
Vizuální tvorba	2
Všeobecné lékařství	71
Výtvarná výchova	1
Zoologie	3
Zpracování obrazu	1
Zubní lékařství	9