

Plán realizace Strategického záměru MU na rok 2021

1 Výuka a vzdělávání

Strategické cíle na léta 2021–2028 a plánovaná opatření pro rok 2021

Cíl 1.1 Posílit důležitost výuky jako prestižního akademického poslání se zaměřením na úspěch studentů ve studiu i v životě a stát se institucí charakteristickou svou excelentní výukou, která je vyhledávaná kvalitními a talentovanými uchazeči

Hlavní opatření pro rok 2021:

- **1.1.1** Vnitřní diskuze o **nástrojích podpory akademické integrity studujících** se zaměřením na oblast ověřování výsledků vzdělávání prostřednictvím kvalifikačních prací a zkoušení v prezenční i distanční podobě
- **1.1.2** Vytvoření nové nabídky pro pedagogické pracovníky v rámci **Centra pro rozvoj pedagogických kompetencí** formou **online kurzů** a nového **kurzu pro začínající pedagogy**
- **1.1.3** Pokračování v přípravě **adaptivní verze Testu studijních předpokladů MU**, dokončení první verze a její pilotní ověření
- **1.1.4** Sjednocení **minimálních požadavků na uchazeče** napříč fakultami a studijními programy
- **1.1.5** Vytvoření **celouniverzitní strategie spolupráce se školami** s nabídkou aktivit **pro studenty i učitele**
- **1.1.6** Zmapování aktuálních nástrojů a **péče o talentované uchazeče a studenty** na jednotlivých fakultách
- **1.1.7** Realizace **vnitřního hodnocení studijních programů** podle schválené koncepce
- **1.1.8** Provedení **tematického hodnocení v oblasti ověřování výstupů z učení** (metody testování, zkoušení)
- **1.1.9** Uskutečnění **tematického hodnocení kombinovaných forem studia**

Cíl 1.2 Zajistit flexibilitu studijních cest s důrazem na personalizaci studia, interdisciplinaritu kurikula a jeho dlouhodobou uplatnitelnost a posilovat motivaci studentů k vlastnímu rozvoji a učení se

Hlavní opatření pro rok 2021:

- **1.2.1** Zmapování aktuálních bariér napříč fakultami, jejich vyhodnocení a následné nastavení **vnitřních pravidel umožňujících přestupy mezi studijními programy bez nutnosti ukončovat studium** a maximalizovat míru uznávání již absolvované části studia
- **1.2.2** Příprava a pilotní **testování prvních 20 předmětů** tzv. **společného univerzitního základu**
- **1.2.3** Vytvoření koncepce **individuálního poradenství pro studenty s nejlepšími předpoklady pro úspěšné studium** (např. dle výsledků přijímacího řízení)
- **1.2.4** Poskytování **podpory studentům pro úspěšný průchod studiem** (např. psychologické poradenství)
- **1.2.5** Revize dosavadních a **specifikace nových opatření k předcházení studijní neúspěšnosti**
- **1.2.6** Posílení aktivit v rámci **interní komunikace** směřujících **k prevenci studijní neúspěšnosti** (např. speciální vydání Magazínu M, newsletter)
- **1.2.7** Novelizace **Studijního a zkušebního řádu MU** reflektující novou podobu studijní nabídky, princip správného uvážení a novou koncepci doktorského studia

Cíl 1.3 Rozvíjet progresivní moderní výukové metody, distanční a online formy vzdělávání a posilovat participaci studentů a odborníků z praxe na výuce i v hodnocení její kvality

Hlavní opatření pro rok 2021:

- **1.3.1** Podpora inovací v distančním vzdělávání prostřednictvím **synchrónní i asynchrónní výuky** v rámci **prezenčního studia**
- **1.3.2** Rozvoj nástrojů **pro vyhodnocování kvality bezkontaktního vzdělávání** (online výuka, distanční vzdělávání)
- **1.3.3** Vyhodnocení dosavadní činnosti **programových rad se zvláštním zřetelem k roli studentů** v zajišťování kvality studijních programů
- **1.3.4** Zajištění odpovídající úpravy studentských šetření a **integrace studentů Farmaceutické fakulty MU do všech celouniverzitních průzkumů**
- **1.3.5** Zavedení **inovovaného systému pedagogických praxí** s komplexní nabídkou a sladěnými postupy pro jejich uskutečňování napříč univerzitou
- **1.3.6** Uspořádání série **workshopů se zaměstnavateli** pro rozvoj praktických znalostí studentů

Cíl 1.4 Umožňovat vzdělávání pro profesní růst a osobní rozvoj v průběhu celého života odpovídající studijní nabídkou a posílením významu celoživotního vzdělávání

Hlavní opatření pro rok 2021:

- **1.4.1** Vyhodnocení současné nabídky **celoživotního vzdělávání poskytovaného univerzitou** a zpracování **konceptu** rozšíření této nabídky směrem **k dalším cílovým skupinám**
- **1.4.2** Zpracování **celouniverzitní konceptu ke zkvalitnění přípravy budoucích učitelů a k inovaci doplňujícího studia** k rozšíření odborné kvalifikace, a to v součinnosti nově ustavené koordinační rady pro učitelství a dotčených fakult
- **1.4.3** Realizace **komunikační kampaně** k online formě a službám **kariérního poradenství** s důrazem na **osobní rozvoj** nejen **při studiu**, ale i **po jeho dokončení**
- **1.4.4** Vytvoření nabídky **online kariérních služeb** a **rozvojových webinářů** pro **studenty, absolventy i veřejnost**
- **1.4.5** Zpracování konceptu **nového vzdělávacího institutu** a potenciální studijní nabídky

Cíl 1.5 Vnímat a nadále posilovat internacionalizaci jako integrální součást studijní nabídky, kurikula, obsahu a forem výuky i poskytovaných služeb na všech fakultách univerzity

Hlavní opatření pro rok 2021:

- **1.5.1** Vytvoření **strategie internacionalizace**, implementačního dokumentu **odrážejícího specifika jednotlivých součástí univerzity**, v návaznosti na Strategický záměr MU na léta 2021–2028
- **1.5.2** Zahájení přípravy mezioborového a mezifakultního **bakalářského studijního programu Liberal Arts v angličtině**
- **1.5.3** Aktivní podpora vzniku společných studijních programů v rámci programu **Erasmus Mundus**
- **1.5.4** Vytvoření **nových krátkodobých programů** (semestrálních a letních) v akademických oblastech, kde univerzita nabízí i fulldegree studijní programy, s cílem **přiblížení tohoto studia především studentům z USA a UK**

- **1.5.5** Vytvoření **přehledu univerzit** s odpovídající mezinárodní prestiží a kvalitou poskytovaného vzdělávání **a směřování studentů k výběru těchto kvalitních zahraničních institucí pro zahraniční pobyt**
- **1.5.6** Zahájení **netradičních typů mobilit** (např. virtuální semináře, blended learning, COIL kurzy apod.) v rámci konsorcia univerzit **EDUC**
- **1.5.7** Zahájení **netradičních typů mobilit** (např. virtuální semináře, blended learning, COIL kurzy apod.) v rámci konsorcií spolupracujících univerzit **CGU, Haagská síť** atd.
- **1.5.8** Využití implementace projektu **Erasmus Without Paper** k revizi stávajících smluv v programu ERASMUS+ a další zefektivnění administrativních procesů při zajišťování zahraničních mobilit
- **1.5.9** Cílené využívání moderních marketingových nástrojů k zefektivnění **propagace Masarykovy univerzity v zemích s vysokým potenciálem uchazečů o studium a práci na MU**
- **1.5.10** Vytvoření a zveřejnění **komplexních informací pro uchazeče s předchozím zahraničním vzděláním** na webu univerzity v záležitosti procesu ověření splnění podmínky přijetí ke studiu na MU dle § 48 ZVŠ
- **1.5.11** Vytvoření **e-learningového kurzu** pro zaměstnance MU zaměřeného na ověřování **podmínek přijetí ke studiu u absolventů zahraničního vzdělání**
- **1.5.12** Zahájení programu pro navázání **užší spolupráce se zahraničními absolventy** s cílem využít tento potenciál pro posílení značky Masarykovy univerzity v zahraničí a **k náboru nových studentů**

2 Výzkum a doktorské studium

Strategické cíle na léta 2021–2028 a plánovaná opatření pro rok 2021

Cíl 2.1 Přispívat k řešení globálních a lokálních výzev prostřednictvím základního i aplikovaného výzkumu a uplatňování jeho výsledků ve společnosti v oblastech zdraví a kvalitního života, vzdělanosti, historického a kulturního dědictví, udržitelného rozvoje, technického pokroku, bezpečnosti, práv a rovnosti ve společnosti

Hlavní opatření pro rok 2021:

- **2.1.1** Vytvoření **vědecké koncepce strategického rozvojového projektu** v oblasti inovací pro zdravou a bezpečnou společnost
- **2.1.2** Integrace **Farmaceutické fakulty MU do systému podpory vědy a výzkumu** na univerzitě (školení, tréninky, konzultace)
- **2.1.3** Příprava a spuštění **inovovaného programu Grantové agentury MU** s novým hodnoticím procesem, s výraznějším akcentem na podávání grantů v rámci Horizon Europe, s podporou návratu vědců po přerušení kariéry atd.
- **2.1.4** Vznik **spin-off platformy Masarykovy univerzity** pro posílení komunikace, sdílení zkušeností, informování o příležitostech a možnostech zakládání univerzitních spin-off společností

Cíl 2.2 Usilovat o excelenci v mezinárodním výzkumném prostoru rozvíjením interdisciplinárních strategických témat, akcentováním perspektivních výzkumných oblastí, efektivním využíváním a sdílením budovaného špičkového zázemí a schopností zaměstnávat a motivovat výjimečné vědce a mladé výzkumné pracovníky

Hlavní opatření pro rok 2021:

- **2.2.1** Zahájení **formativního hodnocení VaV na fakultách univerzity** prostřednictvím účasti **zahraničních expertů** s cílem identifikovat potenciál jednotlivých oborů, silné a perspektivní výzkumné týmy
- **2.2.2** Aktivní **podpora přípravy žádostí** o granty **Evropské výzkumné rady (ERC)**
- **2.2.3** Podpora **zapojení výzkumných týmů Masarykovy univerzity do významných infrastruktur**, v nichž univerzita zatím nemá své zastoupení
- **2.2.4** Pokračující **podpora příchodu držitelů grantu ERC**, případně světově uznávaných zahraničních vědců pomocí schématu **MUNI Award in Science and Humanities**

Cíl 2.3 Posilovat kvalitní vědecký výkon s mezinárodním ohlasem na všech součástech univerzity, a to vhodnými nástroji zohledňujícími oborové odlišnosti a různou výchozí úroveň výzkumu

Hlavní opatření pro rok 2021:

- **2.3.1** Celouniverzitní debata k různým modelům posilování **motivačních složek a kvalitativních indikátorů ve financování VaV v rozpočtu univerzity** (např. zohledněním pilířů 3, 4, 5 dle Metodiky 17+)
- **2.3.2** Zpracování **bibliometrických analýz** součástí univerzity se zaměřením na **citovanost publikací a mezinárodní spolupráci**
- **2.3.3** Vytvoření komplexního **programu na podporu zapojování** výzkumných týmů **do Horizon Europe** a jeho realizace v součinnosti s fakultami (např. identifikace **potenciálu pro podávání žádostí o ERC granty**, kolaborativní projekty)

Cíl 2.4 Zavést vyšší standardy v doktorském studiu napříč obory s důrazem na kvalitu vědeckých výsledků doktorandů, získávání mezinárodních zkušeností v průběhu doktorského studia a na dodržení časového harmonogramu studia

Hlavní opatření pro rok 2021:

- **2.4.1** Dokončení a schválení koncepce průběžného **vnitřního hodnocení doktorských studijních programů**
- **2.4.2** Navržení **nových postupů a požadavků v přijímacím řízení** pro posílení výběru **talentovaných a motivovaných uchazečů** s cílem předcházení studijní neúspěšnosti
- **2.4.3** Diskuze a zpracování návrhu **doporučení a zásad pro jednotlivé prvky doktorského studia** (např. příprava a hodnocení individuálních studijních plánů, mezinárodní rozměr doktorského studia, zakončování studia, rozvoj kompetencí školitelů apod.)
- **2.4.4** Zpracování a schválení **koncepce podpory zahraničních výjezdů doktorandů**

Cíl 2.5 Věnovat náležitou pozornost socioekonomickému postavení doktorandů a jejich plnohodnotnému začleňování do vědecké komunity jako perspektivních kolegů s cílem posílit jejich motivaci pro úspěšné dokončení studia a následnou kariéru

Hlavní opatření pro rok 2021:

- **2.5.1** Vytvoření **datábase školitelů** s přehledem úspěšných **absolventů doktorského studia** i neúspěšných studentů
- **2.5.2** Rozvoj konceptu **MUNI PhD Academia** rozšířením portfolia vzdělávacích a rozvojových aktivit **pro doktorandy a školitele**

3 Vnitřní kultura a společenské působení

Strategické cíle na léta 2021–2028 a plánovaná opatření pro rok 2021

Cíl 3.1 Vytvořit koordinovanou univerzitní politiku pro oblast naplňování společenské role a zakomponovat ji do hodnocení kvality na úrovni univerzity, fakult a pracovišť jako žádoucí poslání spolu se vzděláváním a výzkumem

Hlavní opatření pro rok 2021:

- **3.1.1** Zvolení **prioritního tématu** pro tzv. **tematický rok** reflektujícího společenskou potřebnost a realizace aktivit napříč univerzitou v souladu s touto vybranou tematikou a souvisejícími cílovými skupinami
- **3.1.2** Vytvoření první části univerzitní **strategie k naplňování Cílů udržitelného rozvoje (SDGs)**
- **3.1.3** Zapojení univerzity do **mezinárodních žebříčků univerzit** zaměřených na problematiku **společenské odpovědnosti** a naplňování **Cílů udržitelného rozvoje**
- **3.1.4** Příprava a spuštění **samostatné sekce na webu univerzity ke společenské odpovědnosti univerzity** a naplňování **Cílů udržitelného rozvoje** (1. část)

Cíl 3.2 Vystupovat jako důvěryhodný a strategický partner, který svým širokým portfoliem odborností, nezávislých expertiz a schopností srozumitelně oslovit celou společnost aktivně přispívá k řešení lokálních i globálních výzev, nastoluje témata nová a kultivuje veřejnou diskuzi

Hlavní opatření pro rok 2021:

- **3.2.1** **Edukace veřejnosti** v otázkách **koronavirové krize**
- **3.2.2** Vytvoření nové **mediální strategie Masarykovy univerzity**
- **3.2.3** Vytvoření koncepce systematického **vzdělávání a motivace akademických a vědeckých pracovníků k vystupování v médiích** při podávání stanovisek k aktuálním tématům a zahájení mediálního tréninku
- **3.2.4** Revize stávajícího nastavení **prezentace a popularizace vědy a výzkumu**

Cíl 3.3 Podporovat altruistické iniciativy směrem k veřejnosti iniciované studenty a zaměstnanci prostřednictvím otevřeného prostředí pro pomoc potřebným, rozvíjením spolkové činnosti a dobrovolnictvím

Hlavní opatření pro rok 2021:

- **3.3.1** Pokračování **dobrovolnického projektu MUNI pomáhá** a jeho organizační ukotvení ve struktuře univerzity
- **3.3.2** Vytvoření **koncepce pro fungování fondu** spravujícího finanční prostředky **pro společensky prospěšné aktivity** iniciované studenty a zaměstnanci

Cíl 3.4 Působit jako centrum společenského, kulturního a sportovního života pro studenty, zaměstnance i veřejnost a vytvářet platformy i příležitosti pro vzájemná setkávání a šíření vědění

Hlavní opatření pro rok 2021:

- **3.4.1 Koordinace aktivit univerzitních pracovišť** v duchu vznikajícího **kulturně-společenského centra** (Mendelovo muzeum, Archiv MU, Univerzitní centrum Telč, Nakladatelství Munipress, Univerzitní kino Scala i dalších) **s cílem společně organizovat akce** – Mendelovy dny, Masarykovy dny apod.
- **3.4.2 Návrh formy institucionalizace kulturně-společenského centra** Masarykovy univerzity
- **3.4.3 Pořádání nových aktivit, zejména diskuzí k celospolečenským tématům**, v rámci **Univerzitního kina Scala**
- **3.4.4 Zapojení Archivu** Masarykovy univerzity **do celouniverzitních akcí** a osvěta jeho činnosti napříč univerzitou
- **3.4.5 Vytvoření podpůrného programu pro univerzitní Nakladatelství Munipress** s cílem **vydávat popularizační řady děl, knih v e-formátu i audio knih**

Cíl 3.5 Posilovat sounáležitost studentů, zaměstnanců a absolventů s univerzitou a utvářet univerzitní komunitu sdílející společné hodnoty jako základní předpoklad pro naplňování všech univerzitních rolí

Hlavní opatření pro rok 2021:

- **3.5.1 Posílení vztahů s významnými osobnostmi**, které již nejsou v pracovně-právním vztahu s univerzitou (**emeritní profesori, držitelé významných ocenění** atd.), např. uspořádáním společenského setkání
- **3.5.2 Posílení komunikace s budoucími i současnými absolventy** novými nástroji – realizace eventu pro budoucí absolventy, vydání ročenkového čísla Magazínu M včetně jeho znění v angličtině atd.
- **3.5.3 Revize stávajících univerzitních akcí konaných pod záštitou rektora** a nastavení **koncepce** těchto tradičních univerzitních akcí do dalších let
- **3.5.4 Pokračování v celouniverzitní strategii** implementace **jednotného vizuálního stylu** univerzity

4 Personální řízení a rozvoj zaměstnanců

Strategické cíle na léta 2021–2028 a plánovaná opatření pro rok 2021

Cíl 4.1 Být prestižním zaměstnavatelem se sdílenou vnitřní kulturou a otevřenou personální politikou na úrovni předních evropských univerzit s odpovídajícími procesy a nástroji personálního řízení

Hlavní opatření pro rok 2021:

- **4.1.1** Získání **certifikace HR Award dalšími součástmi univerzity** (tj. LF, PrF, PdF, FSS, ESF, FF, FSpS, FI a ÚVT) a zahájení plnění akčních plánů
- **4.1.2** Posílení využívání **institutu mimořádných profesorů** na jednotlivých fakultách
- **4.1.3** Novelizace **Řádu výběrového řízení MU** zejména reflexí požadavků HR Award
- **4.1.4** Pokračování v **integraci Farmaceutické fakulty MU** formou praktické implementace všech univerzitních norem, postupů a nástrojů v personální oblasti a zajištění tomu odpovídající podpory ze strany univerzity

Cíl 4.2 Vytvářet motivační prostředí oceňováním mimořádně kvalitních a výjimečných pracovních výsledků, poskytováním rovných příležitostí a podmínek pro individuální rozvoj a kariérní růst zaměstnanců i podporou sladování pracovního a osobního života

Hlavní opatření pro rok 2021:

- **4.2.1** Celouniverzitní diskuze k modifikaci **interního hodnocení akademických pracovníků** v návaznosti na **Metodiku M17+** prostřednictvím nástroje EVAK
- **4.2.2** Zakomponování **naplňování společenské role univerzity do interního hodnocení zaměstnanců**
- **4.2.3** Identifikace konkrétních **cílových skupin** zaměstnanců pro přípravu **specifické nabídky vzdělávání a rozvoje**

5 Informační systémy a IT podpora

Strategické cíle na léta 2021–2028 a plánovaná opatření pro rok 2021

Cíl 5.1 Naplňovat roli akademického lídra v elektronizaci procesů na veřejných vysokých školách, ve vývoji vlastních informačních systémů i v úrovni IT infrastruktury

Hlavní opatření pro rok 2021:

- **5.1.1** Zahájení **vnitřní diskuse k jednotné architektuře IT MU** (např. zařazení Centra výpočetní techniky FI MU do řídicí struktury IT MU)
- **5.1.2** Identifikace a **rozvoj infrastruktury pro tzv. chytrou mobilitu** (např. videokonference, sdílení e-kurzů atd.)
- **5.1.3** Implementace **univerzitní metodiky pro elektronická právní jednání** (vč. podepisování, užití elektronické spisové služby, autorizované konverze) a **sjednocení technologie kvalifikovaného elektronického podepisování**
- **5.1.4** Zavedení **práva na digitální službu do studijních agend** v rámci Informačního systému MU
- **5.1.5** Implementace **BankID a eID** jako nástrojů pro **elektronickou identifikaci osob**
- **5.1.6** **Integrace agend a procesů Farmaceutické fakulty MU** do informačních systémů a IT podpory na univerzitě a **rozvoj IT infrastruktury** a služeb pro podporu vzdělávání a výzkumu **v oboru farmacie**
- **5.1.7** Investice do **rozvoje infrastruktury pro zpracování dat** za účelem biomedicínského výzkumu

Cíl 5.2 Posilovat kompetence a pozici univerzity jako strategického partnera v oblasti kyberbezpečnosti a aktivně se podílet na rozvoji informační společnosti

Hlavní opatření pro rok 2021:

- **5.2.1** Akreditace **zapsaného ústavu MU, ČVUT a VUT** jako orgánu posuzování shody ve smyslu **Aktu o kybernetické bezpečnosti** a zahájení jeho činnosti jako **evropského digitálního inovačního hubu** v oboru kybernetické bezpečnosti
- **5.2.2** Pokračování v budování **nových kapacit v rámci CYBER CAMPUS CZ** Masarykovy univerzity
- **5.2.3** Zahájení spolupráce s Národní agenturou pro komunikační a informační technologie formou **aplikovaného výzkumu ve zpracování zdravotnické dokumentace**
- **5.2.4** Dokončení **univerzitní strategie** pro širší využívání režimu **Open Access a Open Data**
- **5.2.5** Implementace politiky **Open Access Gold** do procesů zpracování tzv. šedé literatury a projektových publikací na MU

Cíl 5.3 Posílit efektivitu a flexibilitu fungování univerzity ve všech oblastech činnosti prostřednictvím IT podpory, elektronizace procesů a servisu uživatelům dle jejich aktuálních potřeb a stát se v maximální možné míře bezpapírovou institucí

Hlavní opatření pro rok 2021:

- **5.3.1** Zajištění podpory pro distanční vzdělávání prostřednictvím **synchronní i asynchronní výuky**
- **5.3.2** Realizace **pilotního projektu datové analýzy** pokročilými nástroji s cílem podpořit řídicí činnost univerzity a jejích součástí
- **5.3.3** Rozvoj funkcí **portálu pro zaměstnance** a spuštění jeho anglické verze
- **5.3.4** Zkvalitňování procesů **zpětné vazby k existujícím aplikacím a službám** v informačních systémech

- **5.3.5** Pokračování ve výběru **nové generace manažersko-ekonomického systému** (příprava zadávací dokumentace)
- **5.3.6** Příprava na **pořízení CRM systému** v podobě definice požadavků a vazeb na stávající informační systémy MU
- **5.3.7** Pokračování v implementaci **Erasmus Without Paper** a jeho elektronické podpory

6 Správa instituce a infrastruktura

Strategické cíle na léta 2021–2028 a plánovaná opatření pro rok 2021

Cíl 6.1 Posílit strategické řízení a zajistit ekonomickou stabilitu univerzity zodpovědným hospodařením s důrazem na financování jasných priorit ve vzdělávání a výzkumu i na tvorbu rezerv, a to prostřednictvím výkonově orientovaného rozpočtu s vazbou na strategické cíle univerzity

Hlavní opatření pro rok 2021:

- **6.1.1** Úprava vnitřního **rozdělení fixní části příspěvku na vzdělávací činnost** reflektující počty studentů a ekonomickou náročnost studijních programů
- **6.1.2** Posílení **indikátorů výkonové části příspěvku na vzdělávací činnost** hodnotících např. internacionalizaci a studijní úspěšnost
- **6.1.3** Modifikace **metodiky rozdělování dotace na dlouhodobý koncepční rozvoj** výzkumné organizace s důrazem zejména na **citační indikátory a interní grantová schémata**

Cíl 6.2 Udržitelně a odpovědně řídit obnovu, rozvoj a budování univerzitní infrastruktury i pořízování souvisejících technologií a vybavení s cílem zajistit odpovídající funkční zázemí pro excelentní výzkum a kvalitní výuku i příjemné prostředí pro studenty a zaměstnance

Hlavní opatření pro rok 2021:

- **6.2.1** Příprava **stavebních investic v rámci strategického rozvojového projektu** zaměřeného na inovace pro zdravou a bezpečnou společnost
- **6.2.2** Realizace investic do infrastruktury v souladu s **Plánem investičních aktivit MU pro rok 2021**
- **6.2.3** **Snižování energetické náročnosti budov** a modernizace souvisejícího technologického zařízení (stavební úpravy, energetický management)
- **6.2.4** Příprava na **zahájení implementace Koncepce zavádění metody BIM** (Building Information Modeling) **v ČR** pro potřeby výstavby infrastruktury MU

Cíl 6.3 V souladu s principy udržitelného rozvoje nakládat se zdroji energie, vodou a odpady a posílit informované řízení provozu univerzity umožňující efektivní užívání vybudovaných prostor i nakládání s majetkem

Hlavní opatření pro rok 2021:

- **6.3.1** Vytvoření a zahájení implementace **strategie odpovědného veřejného nakupování** zohledňující širší ekonomické, environmentální a sociální aspekty včetně uplatňování kvalitativních kritérií
- **6.3.2** Vytvoření a zahájení implementace **strategií pro nakládání s energiemi, vodou a odpady**, včetně vytvoření srozumitelných zásad efektivního a zodpovědného nakládání s nimi a motivace studentů a zaměstnanců k jejich dodržování
- **6.3.3** Příprava na **monitorování uhlíkové i celkové environmentální stopy** univerzity
- **6.3.4** Rozšíření a **optimalizace CAFM systému** (Computer Aided Facility Management) pro potřeby efektivního provozu univerzitních budov včetně **řízení obsazenosti prostor** (Space Management)