



MASARYKOVA
UNIVERZITA



Výroční zpráva o činnosti

2017



Masarykova univerzita
Výroční zpráva o činnosti

2017

Obsah

Úvodní slovo
5

Poslání, hodnoty a vize Masarykovy univerzity
7

1

**Diverzifikace a otevřenost
studijní nabídky**
9–15

- 1.1 Přijímací řízení do bakalářského a magisterského studia
- 1.2 Studijní poradenství
- 1.3 Aktivity pro uchazeče o studium a spolupráce se školami
- 1.4 Studijní nabídka bakalářského a magisterského studia
- 1.5 Celoživotní vzdělávání

2

**Kvalitní vzdělávání
reflektující aktuální trendy**
17–23

- 2.1 Vnitřní systém zajišťování a hodnocení kvality
- 2.2 Institucionální akreditace
- 2.3 Realizace průzkumů a získávání zpětné vazby
- 2.4 Podpora mimořádně nadaných studentů
- 2.5 Zatraktivnění vzdělávání novými technologiemi a metodami výuky

3

**Internacionalizace
ve vzdělávání**
25–31

- 3.1 Cizojazyčná výuka
- 3.2 Výuka cizích jazyků a aktivity Centra jazykového vzdělávání
- 3.3 Realizace studijních programů v cizích jazycích
- 3.4 Letní školy s mezinárodní účastí
- 3.5 Zahraniční spolupráce a mobilitní programy

4

**Individualizované
doktorské studium**
33–37

- 4.1 Celouniverzitní aktivity pro doktorandy a školitele
- 4.2 Podpůrné aktivity pro doktorandy realizované fakultami
- 4.3 Ocenění nadaných studentů a absolventů doktorského studia

5

**Excelece a relevance
výzkumu**
39–43

- 5.1 Vědecký výkon Masarykovy univerzity
- 5.2 Mezinárodní rozměr podpory výzkumu
- 5.3 Transfer znalostí a výsledků výzkumu do praxe

6

**Efektivita výzkumu
a stimulující prostředí**
45–49

- 6.1 Celouniverzitní podpůrné služby k tvůrčí činnosti
- 6.2 Podpora kvalifikačního růstu a vědeckého výkonu akademických pracovníků

7

Vnitřní kultura založená na sdílených hodnotách 51–57

- 7.1 Inspirativní univerzitní prostředí
- 7.2 Akce pro studenty a zaměstnance a činnost spolků
- 7.3 Interní komunikace
- 7.4 Vizuální identita
- 7.5 Kariérní poradenství
- 7.6 Poskytované služby osobám se specifickými nároky
- 7.7 Etika a rovné příležitosti

8

Inspirace a odpovědnost ke společnosti 59–65

- 8.1 Významné univerzitní projekty reagující na společenské výzvy
- 8.2 Masarykova univerzita v mediálním prostoru
- 8.3 Kulturní role univerzity
- 8.4 Rozvoj vztahů s absolventy
- 8.5 Mendelovo muzeum
- 8.6 Nakladatelství MuniPress
- 8.7 Knihovní služby

9

Personální řízení a profesní rozvoj zaměstnanců 67–71

- 9.1 Vnitřní předpisy v personálním řízení
- 9.2 Kvalifikační růst a hodnocení zaměstnanců
- 9.3 Otevřená personální politika a související služby
- 9.4 Vzdělávání zaměstnanců a zaměstnanecké výhody

10

Infrastruktura a správa instituce 73–81

- 10.1 Podpora přípravy a realizace projektů
- 10.2 Rozvoj infrastruktury a zázemí univerzity
- 10.3 Ubytovací infrastruktura a stravovací služby
- 10.4 Efektivita správy a provozování budov
- 10.5 Finanční bilance roku 2017
- 10.6 Rozpočtování univerzity
- 10.7 Vnitřní kontrolní systém
- 10.8 Archiv Masarykovy univerzity
- 10.9 Poskytování informací

11

Informační systémy a IT podpora 83–87

- 11.1 Rozvoj informační infrastruktury a informačních systémů
- 11.2 Informační systém Masarykovy univerzity

12

Fakulty a vysokoškolské ústavy MU 89–111

- 12.1 Právnická fakulta
- 12.2 Lékařská fakulta
- 12.3 Přírodovědecká fakulta
- 12.4 Filozofická fakulta
- 12.5 Pedagogická fakulta
- 12.6 Ekonomicko-správní fakulta
- 12.7 Fakulta informatiky
- 12.8 Fakulta sociálních studií
- 12.9 Fakulta sportovních studií
- 12.10 Středoevropský technologický institut
- 12.11 Ústav výpočetní techniky



Úvodní slovo

Rok 2017 byl z hlediska institucionálního života univerzity nepochybně jedním z těch, v nichž se odehrály zásadní změny. Taková období nejsou častá, v některých letech se totiž změny teprve připravují, jindy se minulé kroky spíše dolaďují nebo se také, zcela přirozeně, do jisté míry, institucionálně odpočívá. Rok 2017 přinesl to, co jsem občas, s mírně ironickou nadsázkou, označoval jako „velký třesk“ v oblasti nabídky studijních programů na všech fakultách univerzity. Nové legislativní podmínky a metodiky Národního akreditačního úřadu vytvořily rámec, v němž se univerzita dokázala velmi rychle zorientovat a využít jej k největší inventuře a revizi svých studijních programů od 90. let minulého století. Dohodli jsme se například všemi fakultami na společném modelu studia, jenž umožňuje redukovat počet nabízených programů, který se od poslední revize natolik rozrostl, že se stal pro uchazeče nepřehledný. Zároveň se nám tak podařilo vytvořit podmínky pro mezifakultní spolupráci bezprecedentního rozsahu při realizaci sdruženého bakalářského studia v hlavních a vedlejších oborech („maior“ a „minor“). Kromě toho jsme dokázali mnohé dřívější studijní obory velmi přehledně integrovat a dát jim formu studijních programů se specializacemi, a to i na magisterské úrovni. Po získání institucionální akreditace a schválení Radou pro vnitřní hodnocení Masarykovy univerzity bude tato nová struktura realizována od akademického roku 2019/2020.

Žádost o institucionální akreditaci byla úspěšně připravena a podána Národnímu akreditačnímu úřadu v závěru roku 2017, podílela se na ní celá řada kolegů z fakult a univerzitních orgánů. Na proměnu studijní nabídky navázala i úspěšná příprava nejvýznamnějších strategických projektů v Operačním programu Výzkum, vývoj a vzdělávání, které podpoří v následujících letech zejména vybudování infrastruktury pro simulovanou výuku medicíny a dalších oborů.

Také v řadě dalších oblastí se podařily kroky, které míří k hlavnímu strategickému cíli univerzity, jímž je zlepšování její konkurenceschopnosti v mezinárodním vysokoškolském prostoru. Mezinárodní vědecká rada Masarykovy univerzity na svém zasedání v závěru roku 2017 konstatovala pokroky zejména v otevřenosti personální politiky a v internacionalizaci univerzity.

V personální oblasti se podařilo připravit a schválit zásadní vnitřní normy – Vnitřní mzdový předpis a Řád výběrového řízení. Obě normy nás přibližují zvyklostem úspěšných zahraničních univerzit a vytváří podmínky pro příchod kvalitních vědců a učitelů i pro lepší odměňování všech zaměstnanců. Pozitivnímu růstovému trendu se těší i vědecký výkon naší univerzity, scientometrická data potvrzují i zvyšující se kvalitu naší vědecké práce. Naše univerzita navíc patří v rámci České republiky k nejúspěšnějším institucím v získávání náročných evropských výzkumných grantů. Současně s růstem mezinárodní reputace a zlepšováním se v klíčových ukazatelích ve studiu (zejména klesající počet studentů na jednoho učitele) se vše výše uvedené odráží v lepším se postavení naší univerzity v mezinárodních žebříčcích. Je třeba zdůraznit, že jsme jedinou velkou univerzitou v České republice, která svoji pozici v rostoucí mezinárodní konkurenci, silící zejména v Asii, upevňuje.

Za to vše patří díky všem spolupracovníkům, kteří v roce 2017 pro univerzitu srdcem i hlavou pracovali, a také mnoha studentům, kteří dělají z univerzity úspěšnou vzdělávací institucí.

Mikuláš Bek
rektor



Poslání, hodnoty a vize Masarykovy univerzity

Posláním Masarykovy univerzity je vytvářet a šířit vědění, které rozvíjí kvalitu života a kulturu společnosti. Vychází přitom z hodnot, na nichž je univerzita založena.

Hodnoty

Masarykova univerzita od svého založení vždy respektovala a vyznávala demokratické hodnoty svobodné republiky. Tyto hodnoty dodnes tvoří základ její vnitřní kultury a jsou široce sdíleny akademickou obcí univerzity. Těmito hodnotami jsou:

- **Svoboda**, respektovaná a obhajovaná jako princip vnitřního uspořádání univerzity ve formě akademické svobody výuky a bádání či svobody volby vlastního profilu kurikula studenty, ale také jako princip institucionální autonomie univerzity vůči státu a společenský imperativ.
- **Úcta k pravidlům** zakládajícím rovnost příležitostí a transparentnost fungování instituce, jež se projevuje například v jejím vnitřním administrativním a ekonomickém nastavení, ve studijní legislativě i v úsilí o potírání plagiátorství.
- **Zodpovědnost**, chápána ve vztahu k vnějšímu prostředí jako veřejná role univerzity, zdůrazňující její úlohu spolutvůrce veřejného mínění a aktivního účastníka veřejné diskuze, ale také jako významného aktéra v přenosu vědění či technologií do praxe či poskytovatele veřejné služby a univerzity otevřené i znevýhodněným či minoritním skupinám. Směrem dovnitř je individuální zodpovědnost za vlastní volbu a strukturu kurikula elementárním principem fungování otevřeného a vnitřně svobodného studijního prostředí.

Vize

V roce 2020 Masarykova univerzita bude:

- **univerzitou s lepším postavením mezi světovými univerzitami**, které jsou vzájemně poměřovány kritérii kvality a výkonu v mezinárodních žebříčcích,
- **uznávanou výzkumnou univerzitou** s mezinárodně respektovanými výzkumnými týmy, **s jasně definovanými výzkumnými prioritami a interdisciplinárními tématy**,
- **univerzitou nabízející hodnotné vysokoškolské vzdělání stojící na kvalitních obecných základech** vycházejících ze širokého spektra humanitních, společenských a přírodovědných disciplín,
- **univerzitou, jež reflektuje technologický vývoj a proměny společnosti ve srozumitelné nabídce vzdělávání**, která je vnímána jako nejkvalitnější v českém vysokém školství,
- **univerzitou, jež je v národním i mezinárodním měřítku vzorem inkluzivní instituce**, otevírající příležitosti ke vzdělávání všem uchazečům, jež disponují požadovanými studijními předpoklady, bez ohledu na jejich zdravotní, sociální či jiné znevýhodnění,
- **zaměstnavatelem s vybudovaným motivačním pracovním prostředím** pro všechny zaměstnance, pro něž jsou **zodpovědnost, výkonnost, kreativita a do držování etických zásad** přirozenou součástí vykonávané profese,
- **strategickým partnerem** pro představitele všech stupňů vzdělávacího systému, výzkumné instituce, subjekty komerční a veřejné sféry, zdravotnické i zájmové organizace a **aktivním účastníkem v rozvoji** kulturního, uměleckého a sportovního života v regionu,
- **inspirující komunitou se silným hlasem** při tvorbě národních politik a strategií, řešení celospolečenských témat a otázek regionu,
- **silnou a otevřenou akademickou obcí s vybudovanou sdílenou vnitřní kulturou**, stojící na jasných hodnotách, a se schopností dospět ke konsenzu.



Studentka gymnázia je součástí vědeckého týmu Masarykovy univerzity a získala titul nejlepší evropský vědec

Karina Zadorozhny (rozená Movsesjan) ještě studuje na gymnáziu v Karlových Varech, na svém kontě má ale už dvě publikace a pozici odborné pracovnice v Ústavu chemie Přírodovědecké fakulty MU. K vědecké práci na univerzitě se dostala díky spolupráci Masarykovy univerzity se středoškolskými talenty. V laboratořích zkoumá bílkoviny, které jsou klíčové pro zachování lidského genomu. Díky svému nasazení získala titul nejlepší mladý evropský vědec jakožto vítězka 29. ročníku soutěže European Union Contest for Young Scientists. Po maturitě chce pokračovat v laboratorní práci při studiu biochemie.

Foto: Karina Zadorozhny v laboratoři univerzitního kampusu

Strategická priorita:

Diverzifikace a otevřenost studijní nabídky



1.1

Přijímací řízení
do bakalářského
a magisterského studia

1.2

Studijní
poradenství

1.3

Aktivity pro uchazeče
o studium a spolupráce
se školami

1.4

Studijní nabídka
bakalářského
a magisterského studia

1.5

Celoživotní
vzdělávání

1.1

Přijímací řízení do bakalářského a magisterského studia

Významnou změnou v procesu přijímacího řízení prošla samotná **elektronická přihláška ke studiu**, která byla kompletně přebudována tak, aby vyhovovala současným trendům a byla pro uchazeče přehlednější a atraktivnější. Celkem **22 859 uchazečů** v roce 2017 si na MU ke studiu v bakalářských a dlouhých magisterských programech podalo **40 431 přihlášek**.

Zásadní změnou roku 2017 bylo **uskutečnění Testů studijních předpokladů (TSP) v řadě měst České a Slovenské republiky**. Ve dnech 6. a 7. května 2017 bylo možné skládat testy mimo Brno také v Praze, Ostravě, Českých Budějovicích, Jihlavě, Zlíně, Hradci Králové a také v Bratislavě, Žilině, Banské Bystrici a Košicích. Více jak 90 % uchazečů bylo možné vyhovět jejich primární preferenci místa konání TSP. Pouze 7 % uchazečů bylo i přes preferenci jiného města přiřazeno jako místo konání Brno, a to z důvodu souběžného pozvání na některý z oborových testů, které se konaly výhradně v Brně.

E-learningový kurz přípravy na TSP, online procvičování testu a veřejné verze všech dosavadních přijímacích zkoušek jsou **přístupné zdarma na webových stránkách univerzity** a umožňují přípravu na přijímací zkoušku všem uchazečům bez ohledu na jejich finanční možnosti či vzdálenost místa bydliště.

Na vybraných fakultách (PřF MU, FF MU, FSpS MU) byla **administrace TSP spojena s administrací oborových testů**, uchazeči díky tomu mohli veškeré součásti přijímací zkoušky nebo jejich podstatnou část absolvovat v jediném termínu.

Rovněž byla provedena analýza požadavků a potřeb fakult vzhledem k obsahu a formě přijímacího řízení a byly navrženy možnosti koncepčních změn, na kterých bude univerzita pracovat v roce 2018.

Ze strany fakult nenastaly v roce 2017 žádné zásadní změny v přijímacím řízení. Univerzita se chystá na přeměnu studijních oborů a celkovou transformaci studia, kterou budou posléze provázet i změny v přijímání studentů do příštího akademického roku. FSS MU pokračovala v nabízení služeb společnosti Scio i v možnosti pro uchazeče vybrat si za přijímací zkoušku TSP. PřF MU nabídla zájemcům o studium k původním TSP také možnost konat pouze odborné testy nebo konat obě varianty a následně si zvolit tu úspěšnější.

Kvalitní zájemce o studium získávají fakulty také **přijetím ke studiu bez přijímacích zkoušek**, kdy přihlížejí k vynikajícímu studijnímu prospěchu ze středních škol, explicitnímu zájmu o obor doloženému úspěchy ve středoškolské odborné činnosti, k úspěchům v národních srovnávacích zkouškách nebo k vysokému IQ dle **výsledků Mensy**.

1.2

Studijní poradenství

Nové Poradenské centrum MU vzniklo v dubnu 2017 v rámci projektu MUNI 4.0. Jeho cílem je vybudovat komplexní systém celouniverzitního poradenství dosahujícího až na úroveň studijních programů. V průběhu roku Poradenské centrum MU formovalo nabídku služeb pro studenty a uchazeče o studium a zaměřovalo se na **iniciaci institucionálních opatření proti studijní neúspěšnosti**.

Od října 2017 poskytuje poradenské centrum studentům Masarykovy univerzity bezplatně odborné **psychologické konzultace** ve formě jednak individuálních osobních konzultací a dále individuálních on-line konzultací prostřednictvím Skype, a to v českém nebo anglickém jazyce. Na základě několikanásobného navýšení poptávek ze strany studentů po službě psychologického poradenství v podzimním semestru byl významně rozšířen tým spolupracujících psychologů a počet konzultačních hodin týdně tak, aby mohla být poptávka studentů plně pokryta. Celkem bylo od října 2017 poskytnuto 260 psychologických konzultací 93 studentům.

Na centrum se rovněž obracejí studenti a uchazeči pro konzultace studijního charakteru, které manažerky poradenského centra přímo poskytují nebo je dále zprostředkovávají. Poradenské aktivity probíhají souběžně také na jednotlivých fakultách. Stěžejním místem pro poskytování poradenství je na všech fakultách studijní oddělení, které v případě potřeby odkazuje na konkrétní místa a osoby. Většina fakult má na svých stránkách rovněž zpracovány FAQ pro studenty nebo tzv. **manuál studenta**.

FSS MU má nastavenou **síť studijních poradců poskytujících poradenství na úrovni oborů**, v některých případech dělenou dle agendy (např. zaměřená na zahraniční výjezdy či oborové praxe). Na LF MU funguje **peer mentoring** – oficiálně určení studenti vyšších ročníků radí mladším kolegům, jak zvládnout studijní plány a nároky. PřF MU pořádá **tematicky zaměřené semináře pro studenty a učitele SŠ a ZŠ**, v rámci nichž je možné se podrobněji seznámit s jednotlivými obory. Poradenství poskytované studijním oddělením doplňují **zástupci ředitelů pro pedagogické záležitosti**, kteří radí studentům na úrovni oborů. Stěžejní studijní témata zpracovaná formou otázek a odpovědí má na fakultních stránkách k dispozici PdF MU. Další fakulty (ESF MU, FI MU, FF MU) spustily v roce 2017 nové webové stránky, které poskytují studentům přehlednější informace k průchodu studiem.

Pro studenty všech brněnských univerzit je přístupné **Maths and Stats Support Centre** fungující na ESF MU. Prostřednictvím svých tutorů nabízí zdarma konzultace k matematickému či statistickému vyhodnocování dat do diplomových prací a další pomoc při studiu matematiky a statistiky.

Aktivity pro uchazeče o studium a spolupráce se školami

Masarykova univerzita v roce 2017 realizovala širokou paletu aktivit pro střední školy a potenciální uchazeče. Tradičně se uskutečnily přednášky o možnostech studia přímo na půdě středních škol v ČR i na Slovensku. **Studenti MU** se středoškoláky diskutovali o studiu a **předávali jim vlastní zkušenosti** z vysokoškolského prostředí, zároveň představili studijní nabídku MU a přijímací zkoušky. Na partnerské střední školy vyjeli také **odborníci z řad pedagogů a vědců MU**. Díky nim dostali žáci a studenti možnost zažít vysokoškolskou přednášku z pohledu své třídy.

V roce 2017 rovněž došlo k **setkání s řediteli z partnerských středních škol**, které umožnilo sdílení podnětů a rozvoj spolupráce. V září se uskutečnil **Open Day** – celouniverzitní den otevřených dveří pro uchazeče z ČR i Slovenska, prostřednictvím něhož mohli registrovaní účastníci zmapovat prostředí fakult a zažít život na univerzitě díky bonusovému programu.

Pravidelný informační servis uchazeči nacházejí na [facebook.com/StudujNaMuni](https://www.facebook.com/StudujNaMuni), v měsíčních newsletterech a v **online magazínu *studujnamuni.cz***. Důležité informace získali uchazeči i ze speciálně připraveného magazínu *Studuj na Muni* a z dalších tiskovin. Středisko Teiresiás pořádalo **přípravné kurzy k Testu studijních předpokladů pro handicapované**.

Pro zvýšení informovanosti a motivace přijatých, ale ještě nezapsaných uchazečů o studium rozeslaly všechny fakulty před zápisem do studia **elektronické zpravodaje** s podrobnostmi o studiu na dané fakultě. Univerzita podpořila v roli spolupořadatele celostátní středoškolskou **soutěž PÍŠQworky**, jejíž finále se konalo na univerzitní půdě. V počátku roku 2017 byla také nasazena úspěšná **online kampaň *followmasaryk***. Grafika kampaně se stala platformou v celoroční komunikaci s uchazeči a dala vzniknout oblíbenému merchandisingu pro Munishop, který byl spuštěn v květnu 2017.

Fakulty Masarykovy univerzity pořádají několikrát ročně vlastní dny otevřených dveří doplněné **oborově zaměřenými akcemi** pro středoškoláky.

FSS MU uspořádala navíc **Den otevřených oken**, během něhož zprostředkovává online informace pro uchazeče o navazující magisterské studium. Odborníci z jednotlivých studijních oborů a zástupci studijního oddělení jsou v daný den připraveni odpovídat na otázky ohledně přijímacího řízení a studia na fakultě. Na uchazeče cílí dále speciální microsite pro uchazeče [chcinafss.cz](https://www.chcinafss.cz), na které jsou každoročně přístupná nová náborová videa. Zájemci o studium mají možnost zúčastnit se několika eventů organizovaných jednotlivými katedrami (např. **Den a noc FSS**) ještě před zápisem ke studiu.

PdF MU vytvořila nového **průvodce studiem pro studenty a uchazeče o studium**, v němž podrobně představila především koncepcie praxí, pedagogicko-psychologickou přípravu, jazykovou přípravu, internacionalizaci a koncepci učitelství na fakultě.

Nové stránky zaměřené na uchazeče spustila i ESF MU. Motivované uchazeče získává fakulta mimo jiné díky *Semináři ekonomických mozků*, což je **korespondenční soutěž pro středoškoláky**, kteří dostanou za úkol řešit 20 úloh z různých oblastí ekonomie. Kromě věcných cen nabízí ESF MU třem nejlepším řešitelům prominutí přijímacích zkoušek na fakultu. ESF MU dále organizuje osobní návštěvy středních škol s prezentacemi fakulty a výuku seminářů z ekonomie či přednášky na vybraných SŠ, v roce 2017 se zapojila do projektu gymnázia Křenová s programem *Úterky po škole*.

Korespondenční semináře a další aktivity pro středoškoláky (např. v podobě letních táborů či vícedenních soustředění) mají dlouhou tradici na PřF MU. Populární je vědecký **biologický kroužek Bioskop** pro studenty ZŠ a SŠ nebo mezioborové soutěže *InterLoS* a *InterSoB* (ve spolupráci s FI MU), *N-trophy* (soutěž plná experimentů a bádání z oblasti biologie, chemie, fyziky a logiky) či *Bohatství Země* ve spolupráci s ESF MU. Shrnutí všech aktivit směrem k uchazečům a žákům škol zveřejňuje přírodovědecká fakulta na svých webových stránkách v brožurě **Aktivity pro studenty a učitele SŠ a ZŠ**.

Po dobu 20 týdnů probíhal v roce 2017 na LF MU poprvé **Foundation course**, který v rámci intenzivní výuky chemie, biologie, fyziky a českého jazyka **připravoval zahraniční uchazeče o studium** Všeobecného a Zubního lékařství k přijímacím zkouškám. Kurzu se účastnilo 30 studentů ze zahraničí (nejvíce Japonsko a Spojené arabské emiráty), z nich bylo po ukončení kurzu na základě úspěšně vykonané přijímací zkoušky 20 studentů přijato.

Na FF MU byl v roce 2017 zahájen **projekt Otevřená fakulta**, aktivity směrem k uchazečům poprvé obohatila úspěšná akce **TSP nanečisto**. Zájemci o studium na fakultě si díky tomu mohli ověřit své schopnosti a současně se zbavit obavy z přijímacího řízení.

FI MU pokračovala v realizaci vlastní propagace a komunikační strategie. Vytvořené brožury o studiu na FI MU, o výzkumu na fakultě v angličtině a o aktivitách organizovaných pro střední školy byly rozeslány na 600 SŠ a 1 400 inforatickým a matematickým talentům (typicky úspěšným řešitelům soutěží v ČR a SR). Fakulta dále rozvíjela spolupráci se středními školami a vytvořila svůj **ambadorský program pro SŠ**. Úzce spolupracuje se 6 brněnskými SŠ při vedení kroužků, organizaci přednášek a SOČ a nabízí kurzy ČŽV nadaným studentům.

Studijní nabídka bakalářského a magisterského studia

V roce 2017 nebyly akreditovány žádné nové studijní programy, nicméně byly nově nabídnuty některé studijní obory, jejichž akreditace proběhla v roce 2016. Konkrétně se jedná o bakalářský studijní obor v kombinaci **Geografie a kartografie a Český jazyk a literatura** na PŘF MU v mezikolní spolupráci s FF MU.

FF MU nově v roce 2017 otevřela bakalářský obor **Ukrajinská studia**, který je koncipován jako jednooborové i dvouoborové specializační studium. Předpokládá se, že absolventi studia se budou uplatňovat především v náročnějších administrativních funkcích, ve kterých se kladou vyšší nároky na znalost ukrajinského prostředí, na celkový všeobecný přehled a znalosti cizích jazyků.

FSS MU otevřela bakalářský obor **Mezinárodní vztahy a evropská politika** vyučovaný v angličtině. Studenti se v něm profilují v rámci výběrových předmětů zaměřených na konkrétní problémy mezinárodních vztahů a organizací a na zahraniční politiku vybraných zemí a regionů.

Cílem nového bakalářského studia **Vychovatelství** v kombinované formě na PdF MU je připravit absolventa na práci s dětmi a mládeží v oblastech výchovy a volnočasové pedagogiky. Studijní program je určen jednak zájemcům, kteří chtějí pracovat s dětmi a mládeží ve volnočasové sféře, současně se nabízí i těm, kteří chtějí získat určitou orientaci v současných pedagogických a psychologických disciplínách.

V navazujícím magisterském studiu na PdF MU byl otevřen nový učitelství obor **Učitelství českého jazyka se zaměřením na žáky s odlišným mateřským jazykem**. Studijní obor reaguje na vývoj společnosti v Evropě a vedle kmenových disciplín nabízí především specializované disciplíny jazykovědné, např. fonetika češtiny pro cizince a mluvená čeština. Uvedené kompetence dávají plnou kvalifikaci pro práci lektora jazykových škol nabízejících výuku češtiny pro cizince, lektora center pro podporu integrace cizinců či učitele na českých lektorátech v zahraničí. Další nový obor **Speciální pedagogika – komunikační techniky** se snaží absolventy připravit tak, aby uměli ve své poradenské činnosti využívat speciálně pedagogické nástroje a postupy pro daný okruh žáků s různými postiženími – sluchovým, zrakovým nebo tělesným.

Nový navazující magisterský studijní obor **Konfliktní a demokratická studia** vyučovaný v angličtině na FSS MU je zaměřen na zkoumání možných vztahů mezi demokracií (její kvalitou), demokratizací, autoritativními a totalitními režimy a konflikty. Cílem oboru je studenty seznámit s povahou aktuálních konfliktů a poskytnout jim teoretický a metodologický aparát, aby byli schopni v této oblasti vést vlastní výzkum. Současně program rozvíjí schopnost kritického myšlení, aby byli absolventi

schopni konfliktům nejenom porozumět, ale i napomáhat jejich řešení.

Studenti nového navazujícího magisterského oboru **Kondiční trenér** na FSpS MU jsou primárně profilováni k práci trenérů a expertů na plánování kondičního tréninku sportovců různých sportů, výkonnostních úrovní i věkových specifík. Současně se uplatní v privátním i veřejném sektoru, ve sportovních klubech a fitness centrech.

V roce 2017 dále univerzita položila **institucionální základy nové nabídky studijních programů**. V souvislosti s významnými změnami vysokoškolské legislativy se univerzita rozhodla vytvořit podmínky pro zavádění některých nových prvků, které významně rozšíří možnosti studia. Například univerzitou byla dosažena shoda o společném postupu při využívání těchto prvků, mezi které patří například **model sdruženého studia kombinující studijní plány hlavního a vedlejšího oboru** nebo možnost **vytvářet uvnitř studijních programů specializace**. Cílem těchto změn je především vytvořit předpoklady pro zpřehlednění struktury bakalářského studia a lepší podmínky pro informovanou volbu studijní cesty uchazečem a studentem.

Formou nové směrnice MU **Pravidla pro tvorbu studijních programů** byly v roce 2017 ukotveny společné parametry studijních programů a jejich součástí, zejména náležitosti jednooborového studijního plánu, studijního plánu se specializací a studijního plánu pro sdružené studium (hlavní a vedlejší obor) v rámci bakalářských i navazujících magisterských studijních programů. Detailní požadavky na studijní programy odvozené z obecných standardů pro akreditace ve vysokém školství i ze specifických požadavků univerzity byly dále rozpracovány ve formulářích tvořících součást dokumentace při vnitřním schvalování studijních programů na univerzitě. Navíc byly vytvořeny podpůrné nástroje pro přípravu studijních programů a studijních plánů přímo v prostředí Informačního systému Masarykovy univerzity.

V průběhu roku 2017 pak s pomocí těchto nástrojů začaly fakulty připravovat podobu své budoucí studijní nabídky tak, aby odpovídala novým pravidlům. Postup příprav byl koordinován ze strany vedení univerzity s cílem zajistit co nejhladší implementaci nové struktury studijních programů od akademického roku 2019/2020.

1.5

Celoživotní vzdělávání

Velký důraz klade Masarykova univerzita na podporu a rozvoj celoživotního vzdělávání pro všechny profesní a věkové skupiny obyvatel. V roce 2017 se oblast celoživotního vzdělávání rozvíjela v souladu s Dlouhodobým záměrem MU, fakulty společně s rektorátem realizovaly více než tisícovku programů celoživotního vzdělávání, z nichž většina byla zaměřena profesně. Konkrétně v roce 2017 jejich počet překročil magickou hranici a dosáhl čísla **1 041 programů, které absolvovalo 18 997 posluchačů.**

Nabídku tvoří zejména akreditované studijní programy a **profesně zaměřené rozšiřující, doplňující, specializační vzdělávání pro široké spektrum oborů a profesí včetně rekvalifikačních kurzů.** Mezi typické skupiny účastníků patří hlavně učitelé, lékaři, sociální pracovníci, úředníci státní a veřejné správy, ale také sportovní trenéři nebo senioři na Univerzitě třetího věku.

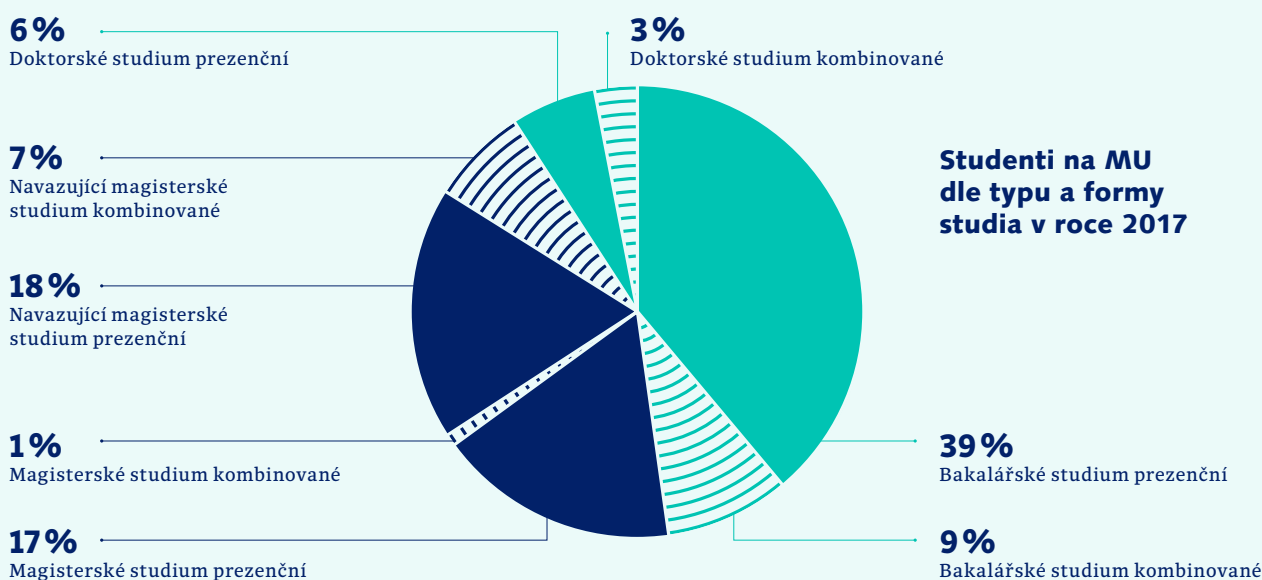
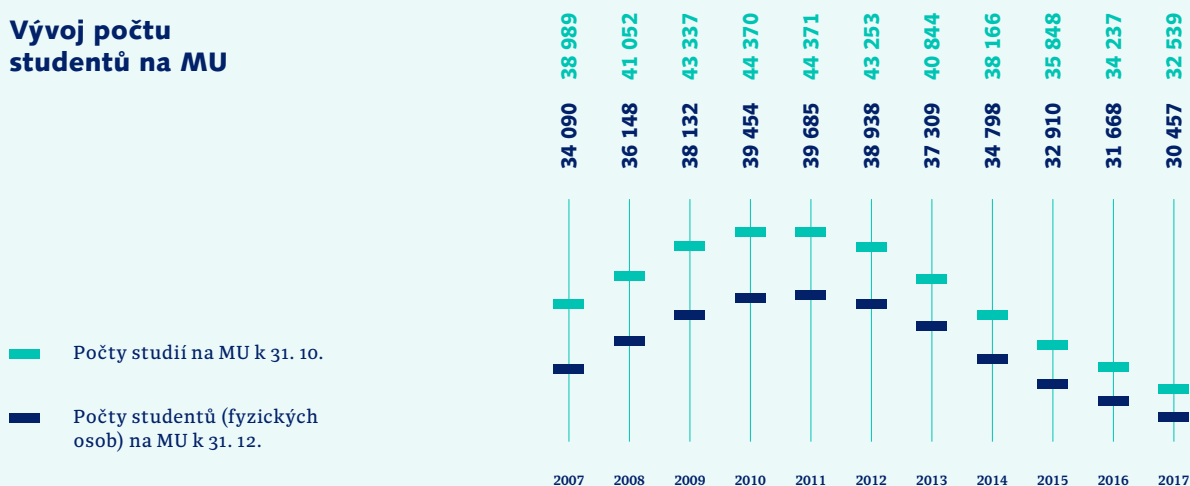
V roce 2017 se více než v předchozích letech **rozvíjely vzdělávací aktivity v oblasti přírodních a zdravotnických věd,** a to napříč věkovými kategoriemi. Tyto kurzy umožňují nejen zábavně a prakticky popularizovat vědu, ale hlavně školit a rozšiřovat vzdělání širokému spektru osob rozličného profesního zaměření. Mezi příklady dobré praxe patří **dětská univerzita MjUNI** nebo **vědecké výukové centrum Bioskop,** kde se v loňském roce vzdělávalo několik tisíc žáků základních a středních škol včetně jejich rodičů a prarodičů. MU těmito aktivitami podněcuje v dětech a mládeži zájem o vědu, vytváří kompetence k celoživotnímu učení a zároveň podporuje dnes tolik akcentované mezigenerační učení.

V rámci organizace kurzů zaměřených na konkrétní cílové skupiny odborníků se stále častěji uplatňují takové formy a metody, které umožňují přístup široké veřejnosti k učení z jakéhokoliv místa na světě. Masarykova univerzita považuje za důležité vyvíjet a poskytovat nástroje na bázi informačních a komunikačních technologií pro **efektivní elektronickou podporu vzdělávání.** Tuto roli plní v současnosti např. Elportál Informačního systému MU.

K celoživotnímu vzdělávání na MU patří již od roku 1990 také **Univerzita třetího věku.** V rámci své činnosti spolupracuje např. s Krajským úřadem Jihomoravského kraje a Magistrátem města Brna na realizaci vzdělávacích aktivit v domovech pro seniory, kterých se v roce 2017 uskutečnilo 14 a účastnilo se jich celkem 250 osob. Mezi další partnerské organizace pak patří např. Národní památkový ústav, Moravská zemská knihovna či Moravské zemské muzeum.

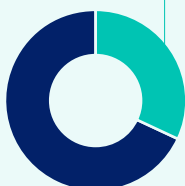
Středisko Teiresiás zajišťovalo v roce 2017 výuku pro **59 účastníků celoživotního vzdělávání ve specializovaných předmětech** pro osoby se zdravotním postižením (informační technologie, cizí jazyky, sportovní aktivity).

Vývoj počtu studentů na MU



Podíl studentů v navazujícím magisterském studiu na MU příchozích z jiných VŠ

33%
příchozích z jiných VŠ



Studijní nabídka MU v roce 2017

600

Počet studijních oborů celkem

210
Bakalářské obory

232
Navazující magisterské obory

11
Magisterské obory

147
Doktorské obory

Celkový počet oborů na MU, které jsou uskutečňovány v různých formách, jazycích a oborových kombinacích.

Přijímací řízení do akademického roku 2017/2018 pro bakalářské a dlouhé magisterské studijní programy

22 859

Počet uchazečů o studium

64,7%

Uchazeči o studium z ČR
vně Jihomoravského kraje

40 431

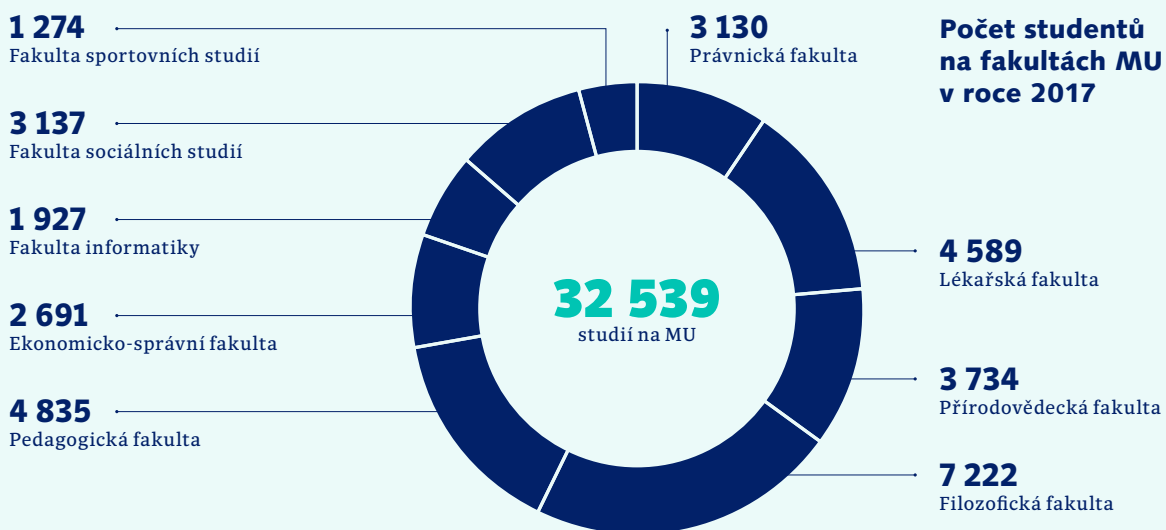
Počet podaných
příhlášek

14 808

Počet přijetí
do studia

7 669

Počet zápisů
do studia



Vývoj počtu studentů se zdravotním postižením a poruchami učení





Masarykova univerzita postaví v kampusu cvičnou nemocnici

Simulační centrum pro praktickou výuku budoucích lékařů vyrostе v následujících letech v bohunickém kampusu. Masarykova univerzita jej vybuduje díky úspěšné grantové žádosti s projektem SIMU+ s celkovým rozpočtem téměř 1,2 miliardy korun. Nizkoenergetická pětipatrová budova bude simulovat reálné nemocniční prostředí od urgentního příjmu přes heliport, JIP, operační sály, porodní sál, vyšetřovny, stomatologické ordinace až po standardní nemocniční pokoje. Studenti zde získají možnost osvojit si běžné i velmi komplikované zdravotní úkony v bezpečném prostředí simulačního centra.

Foto: Vizualizace budovy simulačního centra v Brně Bohunicích

Strategická priorita:

Kvalitní vzdělávání reflektující aktuální trendy

2

2.1

Vnitřní systém
zajišťování
a hodnocení kvality

2.2

Institucionální
akreditace

2.3

Realizace průzkumů
a získávání zpětné vazby

2.4

Podpora mimořádně
nadaných studentů

2.5

Zatraktivnění vzdělávání novými
technologiemi a metodami výuky

Vnitřní systém zajišťování a hodnocení kvality

Systém vnitřního zajišťování a hodnocení kvality je na Masarykově univerzitě průběžně budován již déle než jedno desetiletí, a to postupným zaváděním dílčích mechanismů a zejména v posledním roce rovněž jejich těsnější integrací do podoby vnitřně provázaného celku. Dosavadní strategické směřování univerzity v oblasti zajišťování kvality jejích činností se podařilo dobře propojit s novými nástroji zakotvenými novelou zákona o vysokých školách a s ní souvisejícími podzákonnými předpisy. V návaznosti na dosavadní zkušenosti tak byly v roce 2017 **vytvořeny především nové vnitřní předpisy detailně vymezující pravidla a postupy** zajišťování kvality uvnitř univerzity. Vedle toho byly na rektorátu i na všech fakultách **významně posíleny personální kapacity v oblasti kvality**, které pomáhají nové prvky zajišťování kvality uvádět do života univerzity na všech úrovních.

Systém zajišťování kvality činností MU je od roku 2017 zakotven v zastřešujícím **vnitřním předpise Pravidla systému zajišťování kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností a vnitřního hodnocení kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností na Masarykově univerzitě** a v některých navazujících dokumentech. Vnitřním předpisem MU vytvořila základ pro integraci principů a postupů pro zajišťování kvality svých klíčových činností do uceleného systému.

Základním prvkem systému zajišťování kvality je **vnitřní hodnocení činností kombinující typicky sebehodnocení a vnější zpětnou vazbu**, které je podkladem pro navazující rozhodování o dalším vývoji a adresné podpoře činností univerzity. Zajišťování a **hodnocení kvality věcně pokrývá oblast vzdělávací, tvůrčí i souvisejících činností**, tedy všechny oblasti předpokládané zákonem o vysokých školách, nařízením vlády o standardech pro akreditace ve vysokém školství a směrnicemi pro zajišťování kvality v evropském prostoru vysokoškolského vzdělávání. V realitě vysoké školy samozřejmě dochází k neustálému propojování a vzájemnému ovlivňování vzdělávací činnosti, výzkumu a souvisejících, resp. podpůrných činností (např. studijní poradenství, rozvoj akademických kompetencí, podpora mobility apod.).

V souladu s posláním univerzity je v systému zajišťování kvality kladen důraz na vzdělávací činnost a v rámci ní zejména na oblast studijních programů. Klíčové postupy pro zajišťování kvality studijních programů zakotvila MU v roce 2017 ve vnitřním předpise **Schvalování, řízení a hodnocení kvality studijních programů Masarykovy univerzity** (dále jen „předpis o studijních programech“). Významným referenčním bodem jsou přitom **Standardy kvality studijních programů MU** koncipované tak, aby umožnily ověřit soulad studijního programu se zákon-

nými požadavky, napomáhaly k průběžnému rozvoji studijního programu a ke zlepšování podmínek pro výuku zaměřenou na studenta.

Systém zajišťování a hodnocení kvality univerzity řídí zejména samosprávné orgány univerzity a fakult, do jejichž činnosti jsou zapojeni nejen zástupci z řad akademických pracovníků a studentů, ale rovněž absolventů, zaměstnavatelů a externích odborníků. Ústředním orgánem věnujícím se zajišťování a hodnocení kvality činností MU je **Rada pro vnitřní hodnocení MU (RVH)**, která byla ustavena v prosinci 2016, ale svou činnost zahájila v roce 2017. Rada má **15 členů**, její předsedou je rektor a její složení koresponduje s oblastmi vzdělávání, v nichž univerzita uskutečňuje vzdělávací činnost. V roce 2017 se uskutečnilo **11 řádných zasedání**, v rámci kterých rada schválila zejména návrh *Pravidel systému zajišťování kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností a vnitřního hodnocení kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností na MU*, projednala další vnitřní předpisy MU související se zajišťováním kvality (jednací řád RVH, předpis o studijních programech), schválila zprávy o vnitřním hodnocení kvality Masarykovy univerzity, vytvořila soubor formulářů pro vnitřní schválení studijního programu a projednala 3 záměry vzniku nového studijního programu.

Masarykova univerzita disponuje rozvinutým a specializovaným administrativním aparátem, který průběžně vytváří podporu orgánům a osobám zapojeným do systému zajišťování a hodnocení kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností. Tyto podpůrné kapacity jsou organizačně začleněny v rámci rektorátu Masarykovy univerzity a pokrývají oblast vzdělávací, tvůrčí i souvisejících činností univerzity. V rámci metodického řízení systému zajišťování a hodnocení kvality rovněž funguje na jednotlivých fakultách MU od roku 2017 **sít koordinátorů pro kvalitu**, jejichž náplní práce je poskytovat podporu zejména v oblasti zajišťování kvality vzdělávací činnosti.

Ve spolupráci s Českou konferencí rektorů, Radou vysokých škol a Centrem pro studium vysokého školství uspořádala MU ve dnech 4. – 5. května 2017 **18. ročník konference Hodnocení kvality vysokých škol**, jehož hlavním tématem byla problematika proměn studijních programů v podmínkách nové vysokoškolské legislativy.

2.2

Institucionální akreditace

V roce 2017 Masarykova univerzita završila své dlouhodobé úsilí o rozvoj vnitřního systému zajišťování kvality **podáním žádosti o institucionální akreditaci pro 23 oblastí vzdělávání**. Pro univerzitu bylo zpracování žádosti první zkušeností svého druhu, přípravě obsáhlé dokumentace proto věnovala mimořádnou pozornost.

Součástí žádosti byla **Zpráva o vnitřním hodnocení kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností Masarykovy univerzity**. Smyslem zprávy bylo shrnout nejvýznamnější zjištění vyplývající z hodnocení provedených v období mezi lety 2012 a 2016 a dokumentovat kroky, které univerzita v návaznosti na tato zjištění učinila. Zpráva svou strukturou odpovídá aktuálnímu dlouhodobému záměru, je členěna do 11 strategických priorit, v rámci nichž univerzita své poslání a vizi aktuálně naplňuje a které rovnoměrně pokrývají oblast vzdělávací, tvůrčí i souvisejících činností. Obsahem jednotlivých kapitol zprávy jsou v první řadě **klíčové kvantitativní ukazatele** ve vývoji za předcházejících 5 let, popis **kvalitativních posunů univerzity** v rámci jejich agend se soustředí na komentování klíčových činností, nastavených procesů, přijatých opatření a závěrů zjištěných z institucionálních průzkumů. Vedle uvedeného se zpráva výrazně soustředila i na popis **naplnění doporučení**, která univerzita obdržela v roce **2012** v rámci **externí evaluace IEP-EUA**. Tato doporučení pro oblast správy a řízení, hodnocení kvality, studijní programy, výuku, výzkum a internacionalizaci byla od roku 2013 součástí každoročních aktualizací Dlouhodobého záměru MU a řada z nich se stala i tématem pro aktuálně platný dlouhodobý záměr. Po uplynutí pěti let byla nejvhodnější příležitostí k vyhodnocení naplnění obdržených závěrů od externích hodnotitelů právě uvedená zpráva.

V rámci institucionální akreditace MU zpracovala také **Sebehodnotící zprávu**, kde zhodnotila naplnění jednotlivých požadavků vyplývajících z příslušných standardů pro akreditace, včetně požadavků týkajících se finančního, materiálního a dalšího zabezpečení činnosti Masarykovy univerzity. Při přípravě této zprávy univerzita jednak **důkladně popsala své institucionální prostředí**, a to se zvláštním důrazem na dynamicky se rozvíjející oblast mechanismů zajišťování kvality vzdělávací, tvůrčí a souvisejících činností, a zároveň detailně objasnila své dosavadní zkušenosti v každé z **23 oblastí vzdělávání**, pro které o institucionální akreditaci požádala.

Kompletní žádost o institucionální akreditaci **MU odeslala 6. 12. 2017 na Národní akreditační úřad pro vysoké školství** a všechny příslušné dokumenty zveřejnila na svých webových stránkách.

2.3

Realizace průzkumů a získávání zpětné vazby

Jedním ze vstupů pro realizaci strategie Masarykovy univerzity je zjišťování zpětné vazby prostřednictvím institucionálních průzkumů od různých cílových skupin. Jejich portfolio, které bylo postupně několik let budováno, již zachycuje studijní plány i dráhy na univerzitě ve všech fázích studia.

V roce 2017 přibyl k souboru průzkumů nový, a to mezi **uchazeči o studium na MU**, který oslovil přes 23 tisíc osob (včetně cizinců) záhy po potvrzení jejich podané e-přihlášky na MU. Výsledky průzkumu doplnily předcházející průzkum **Image Masarykovy univerzity optikou studentů středních škol v České republice a na Slovensku**, který proběhl ve spolupráci s agenturou FOCUS Marketing & Social Research na přelomu 2016/2017.

Nové studenty na univerzitě oslovil také longitudinální průzkum **Na cestě studiem**, který má za cíl zmapovat studijní cesty a profesní vývoj studentů v dlouhodobé osobní perspektivě. První vlna průzkumu se uskutečnila ve spolupráci tří pracovišť (Ústav pedagogických věd FF MU, Institut výzkumu dětí, mládeže a rodiny FSS MU a Odbor pro strategii Rektorátu MU) na konci roku 2017.

Na nově příchozí studenty na Masarykovu univerzitu se zaměřil také průzkum **Motivace a očekávání studentů prvních ročníků NMgr. studia**, jenž se již počtvrté dotazoval studentů, kteří do navazujícího magisterského studia na MU přišli s úspěšně ukončeným studiem na jiné VŠ. Dotazník byl k vyplňování otevřen i v angličtině, což umožnilo zachytit nemalý podíl studentů, kteří do navazujícího studia na MU přicházejí s ukončenou VŠ v zahraničí.

S ohledem na téma snížení studijní neúspěšnosti byla významná pozornost směřována k výsledkům opakujícího se průzkumu **Předčasné ukončování studií na MU**, který byl v roce 2017 doplněn o **Průzkum příčin předčasného ukončování studií z pohledu garantů studijních oborů na MU**. Výsledky obou průzkumů se staly cenným podkladem pro management univerzity, zejména díky možnosti srovnání, kde vidí základy problémů studijních neúspěchů studenti a kde zástupci vyučujících.

K ucelené zpětné vazbě patří také dotazování čerstvých absolventů prezenčního studia, kteří z MU odcházejí s titulem Mgr. Průzkum s názvem **Ukončení studia na MU – Ohlédnutí a perspektiva** proběhl v roce 2017 opět ve spolupráci se Střediskem vědeckých informací na ESF MU a ptal se na vyhlídky absolventů ohledně jejich uplatnění.

Uzavírání každého semestru na MU je tradičně spojeno s předmětovou anketou, kterou vyplňují studenti jako zpětnou vazbu směrem ke svým vyučujícím již 14 let. Do hodnocení podzimního semestru 2017 se zapojilo 36 % studentů.

Podpora mimořádně nadaných studentů

Jednotlivé fakulty univerzity se snaží podporovat vynikající studenty a mimořádné talenty prostřednictvím stipendijních programů, speciálně zaměřených výběrových kurzů i vyhlašování dílčích ocenění (například Ceny děkana).

Na **Právníké fakultě MU** funguje pro studenty s dobrými studijními výsledky stipendijní program na podporu studia kurzu *Introduction to English and European Union Law*. Významnou součástí univerzitního studia a příprav na praxi je samostatná studentská vědecká a odborná činnost (SVOČ), která posiluje schopnost prezentovat výsledky své práce a jejich veřejnou obhajobu. Za tímto účelem také PrF MU pořádá řadu odborných soutěží a cen pro mimořádně nadané studenty (např. *Cena Františka Weyera*, *Cena IUS et SOCIETAS*, Právníký debatní turnaj atp.). Zapojenými partnery jsou Ústavní soud, Nejvyšší soud a Nejvyšší správní soud, Nejvyšší státní zastupitelství a veřejná ochránkyně práv, případně ostatní české a slovenské univerzity.

Lékařská fakulta MU zařazuje vybrané nadané studenty do programu *P-Pool* (Pregraduální program pro motivované studenty lékařství s rozšířenou vědeckou přípravou), který hned od začátku studia zapojuje excelentní studenty do vědecky orientovaných aktivit a nabízí jim nadstavbu ke standardnímu studijnímu programu *Všeobecné lékařství* pod vedením více jak 40 školitelů. V akademickém roce 2016/17 studovalo v programu *P-Pool* 16 studentů v 1. ročníku, 17 ve 2. ročníku, 18 ve 3. ročníku a 17 ve 4. ročníku.

Na **Přírodovědecké fakultě MU** jsou tradičně organizovány korespondenční semináře pro talentované studenty středních škol (např. BRKOS, KOMÁR, IBIS či VIBUCH), jejichž prostřednictvím fakulta motivuje žáky k pokračování ve studijní kariéře na PřF MU. Talentovaným studentům pak nabízí rozsáhlou stipendijní podporu, ať už formou stipendií prospěchových, tvůrčích, na podporu reprezentace fakulty či na podporu aktivit souvisejících se studiem.

Na **Pedagogické fakultě MU** mají studenti možnost mimo prospěchové a tvůrčí stipendium získat stipendium na reprezentaci fakulty a univerzity a dále stipendium na pedagogickou a humanitární činnost, jehož účelem je podpora studentů, kteří se svou činností nad rámec svých studijních povinností významnou měrou zaslouží o pomoc dětem, mládeži a dospělým se sociálním znevýhodněním, postižením nebo onemocněním.

Ekonomicko-správní fakulta MU odměňuje nejlepší studenty prospěchovým stipendiem, nabízí také stipendia podporující vědeckou činnost a odměňuje výjimečné bakalářské či diplomové práce. Fakulta dále organizuje *TopSeC* neboli Top Students Centre, který nabízí studentům z celé MU jedinečnou příležitost setkávat se pravidelně s experty z praxe na odborných workshopech, vyzkoušet si nanečisto výběrová řízení, zapracovat na soft skills a získat zajímavé poznatky z praxe, která je každodenní součástí práce u partnerů TopSeC. V roce 2017/2018 se studenti setkali se zástupci KPMG, BSNODE, Deloitte, EY, LIDL a Vienna Insurance Group.

Fakulta informatiky MU poskytuje vynikajícím studentům prospěchové stipendium odstupňované podle jejich studijních výsledků (v roce 2017 se týkalo cca 100 studentů). Perspektivní nově přijatí studenti mohou čerpat motivační stipendium (v roce 2017 se týkalo 67 studentů). Nadaní studenti jsou dále podporováni prostřednictvím *Programu pro podporu studentských výzkumných a vývojových projektů*, který jim umožňuje prakticky uplatnit své odborné dovednosti. FI MU nabízí všem svým studentům návštěvu a zapojení do výzkumu v 17 výzkumných laboratořích FI MU.

Na **Fakultě sociálních studií MU** je k dispozici *Masarykovo stipendium pro nadané politology*, dále program na podporu stáží a v neposlední řadě *stipendium Inocence Arnošta Bláhy*, prostřednictvím něhož odměňuje fakulta nejlepší bakalářské práce studentů všech kateder na fakultě.

Studenti **Fakulty sportovních studií MU** mohou kromě tvůrčích a prospěchových stipendií čerpat také stipendium za sportovní reprezentaci.

Studenti **Filozofické fakulty MU** mohou pro podporu svých studijních a podobných aktivit čerpat z pestrého spektra stipendií: prospěchová, mimořádná, program na podporu publikační činnosti, podpora spolkové, kulturní a umělecké činnosti, stimulace mezinárodních mobilit, kompenzační podpora mobilit Erasmus+, stipendium na odvrácení tíživé životní situace, podpora odborných exkurzí.

2.5

Zatraktivnění vzdělávání novými technologiemi a metodami výuky

Elektronická podpora výuky je integrována přímo do Informačního systému Masarykovy univerzity (IS MU), kde poskytuje nástroje a online výukové prostředí učitelům, studentům i veřejnosti (studentům SŠ, celoživotní vzdělávání a jiné). V roce 2017 byly tyto nástroje rozšířeny o řadu novinek a inovované nástroje zpříjemnily práci jak učitelům, tak studentům v oblasti zkoušení, hodnocení (poznámkovými bloky), elektronické docházky (pomocí karet) nebo nových studijních materiálů. **Multimediální a interaktivní pomůcky do výuky** vznikaly díky spolupráci učitelů a pracovníků IS MU, kteří se zaváděním technologických inovací, interaktivních prvků do výuky a tvorbou e-publikací nebo e-kurzů pomáhali.

Rok 2017 byl významný **postupným zaváděním responzivního designu do e-learningových aplikací** a zvyšováním uživatelského komfortu při práci s nimi na mobilních zařízeních. Zcela přepracována byla agenda *Student*, výchozí agenda k e-learningu pro studenty. Nová grafická podoba interaktivních osnov předmětu přinesla snadnější navigaci, přehled výukových prvků a aktivit na úvodní stránce nebo ukazatel průběhu studia, který procentuálně vyjadřuje odstudovanou část. Do responzivního designu byl proměněn Správce souborů, který je využíván pro zpřístupňování studijních materiálů studentům nebo pro Odevzdávací studijních úkolů s propracovaným systémem práv i atributů nastavení.

Tradiční **Open space konference o e-learningu IS MU** byla ve svém 7. ročníku **zaměřena na aktivizaci studentů**. Přes 170 účastníků z řad zaměstnanců a doktorandů se mohlo inspirovat, jak podpořit průběžnou práci studenta během semestru, dovědět o metodě *peer instruction* či přímo na konferenci vyzkoušet, jak se cítí studenti při použití anketního software na přednášce. Nadto byly **představeny nástroje pro MOOC, online kurzy pro veřejnost** a první zkušenosti s nimi.

Radě informačních technologií byla předložena zpráva o e-learningu, která shrnula možnosti i dosažené výstupy v IS MU. Dále byla **vytvořena Strategie e-learningu** (elportal.cz/strategie), jejímž cílem je konkretizovat strategii, cíle a nástroje k tomu, co vše by se v oblasti e-learningu mělo v následujících letech stát, aby se pro učitele i studenty dále vylepšovalo zázemí, které odpovídá moderním trendům a také potřebám univerzity. Hlavní heslo zní: používat technologie ve výuce s rozvahou a s důvěrou, efektivně a kreativně tak, abychom u studentů rozvíjeli jejich znalosti a zkušenosti.

Snaha Masarykovy univerzity modernizovat a zatraktivnit vzdělávání se odráží i v každoročně vyhlašovaném **interním grantovém schématu Fondu rozvoje Masarykovy univerzity** (FR MU). V této soutěži jsou podporova-

nymi tematickými okruhy např. *Posilování praktických aspektů vzdělávání výukou předmětů přímo odborníky z praxe* či *Posilování projektově orientované výuky*. Vybrané projekty za jednotlivé fakulty jsou prezentovány níže.

Projektovou výukou předmětu ***Didaktika přírodních věd k posilování profesních kompetencí studentů učitelství*** (PdF) bylo cíleno na posílení kooperace mezi studenty, ta probíhala paralelně ve 4 seminárních skupinách. Studenti pro žáky ZŠ navrhli a zrealizovali integrovanou tematickou výuku.

Projekt ***Virtualizace keramických souborů s tzv. hrncířskými značkami pro edukační účely*** (FF) se zaměřil na praxe studentů v oblasti moderních dokumentačních technik a vytvoření virtuální sbírky unikátních archeologických artefaktů.

V rámci ***Projektově orientované inovace kurzů Volby v praxi a Data a volby*** (FSS) provedli studenti v době voleb do Poslanecké sněmovny ČR sběr dat a oslovili 5 tisíc voličů. Výsledky byly podkladem pro vypracování učebního manuálu.

Projekt ***Inovace předmětu Introduction to information retrieval*** (FI) byl zaměřen na aktualizace výukových materiálů pro předmět, který seznamuje studenty s technikami, algoritmy a postupy užívanými ve vyhledávacích typu Google, Seznam či Facebook.

V projektu ***Zapojení informačních technologií do předmětů Matematika a Matematika 2*** (ESF) byly vytvořeny výukové dávky spustitelné v programu Maple. Projekt umožňuje studentům využívat nejnovějších softwarových nástrojů pro efektivnější řešení příkladů z oblasti matematiky.

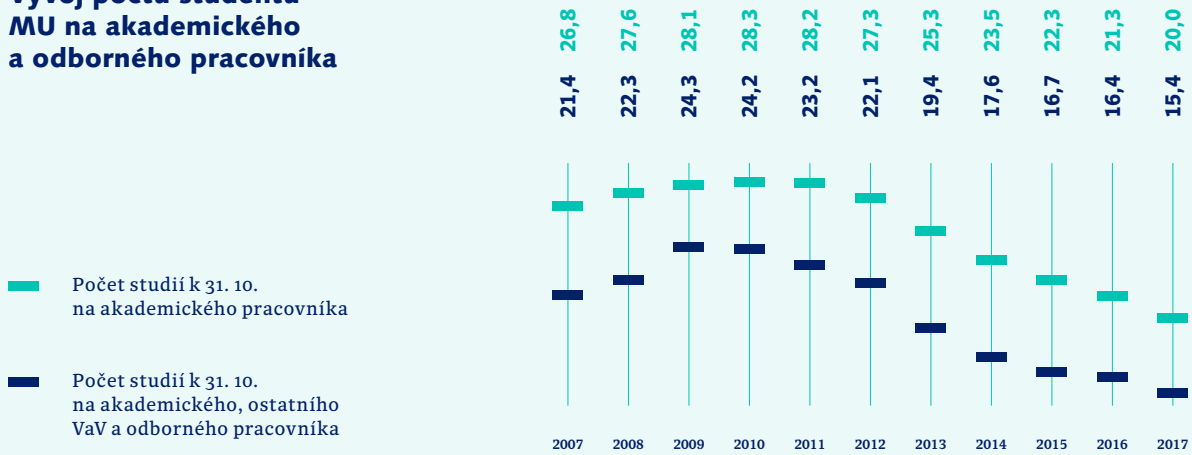
V rámci projektu ***Portál OPTIMED – implementace nových funkcí pro efektivní vyhledávání*** (LF) byl do portálu zaintegrovan pokročilý nástroj pro zlepšení a zefektivnění vyhledávání napříč popisem výuky *Všeobecného lékařství*.

Projekt ***Didaktika vybraných atletických disciplín*** (FSPS) byl zaměřen na tvorbu výukových materiálů pro vybrané atletické disciplíny. Součástí jsou videoukázky, pravidla daných disciplín i návrhy vyučovacích jednotek.

Repozitář judikatury práva informačních a komunikačních technologií (PrF) obsahuje 50 metadatově obohacených judikátů pro předmět zabývající se aktuálními tématy a živými kauzami – repozitář je veřejně dostupný.

Cílem projektu ***Využití fenoménu „geocachingu“ pro praktickou výuku a popularizaci geologie*** (PřF) bylo testování nové metody výuky geologických věd za pomoci vytvoření Multi-Cashe v oblasti Brna s tematikou geologie.

Vývoj počtu studentů MU na akademického a odborného pracovníka



1%
Doktorské studium prezenční

9%
Navazující magisterské studium kombinované

30%
Navazující magisterské studium prezenční

0,4%
Magisterské studium kombinované



4%
Doktorské studium kombinované

Absolventi MU za rok 2017 dle forem a typu studia

34%
Bakalářské studium prezenční

8%
Bakalářské studium kombinované

14%
Magisterské studium prezenční

Celouniverzitní studentské průzkumy na MU realizované v roce 2017

Uchazeči o studium na MU

Návratnost: **20%**,
4 669 respondentů

Na cestě studiem – 1. vlna

Návratnost: **34%**,
2 323 respondentů

Motivace a očekávání studentů navazujícího magisterského studia příchozích z jiné VŠ

Návratnost: **38%**,
314 respondentů

Předčasné ukončování studií na MU

Návratnost: **18%**,
1 150 respondentů

Ukončení studia na Masarykově univerzitě – Ohlédnutí a perspektiva

Návratnost: **31%**,
625 respondentů

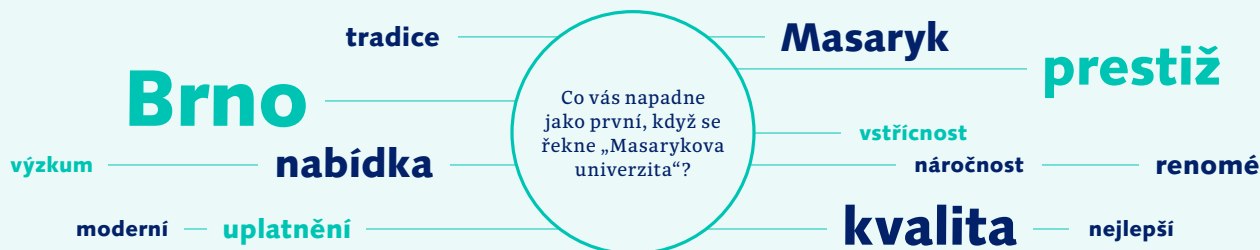
Celouniverzitní předmětová anketa – semestr jaro 2017

Účast v anketě: **26%**, **6 969** studentů

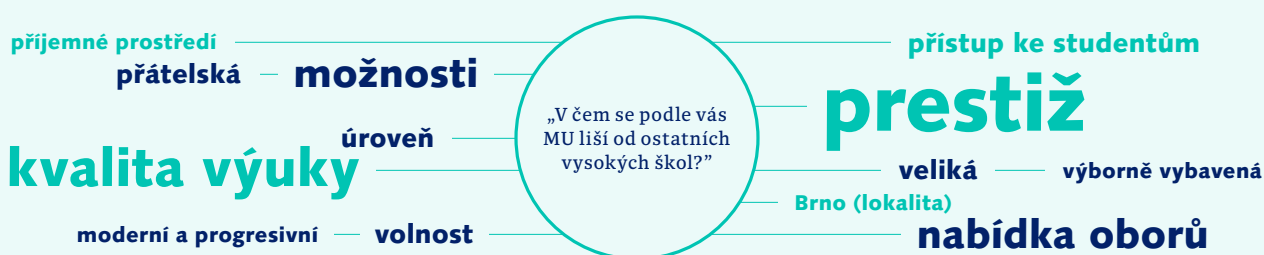
Celouniverzitní předmětová anketa – semestr podzim 2017

Účast v anketě: **36%**, **10 889** studentů

Asociace s MU z pohledu jejich uchazečů

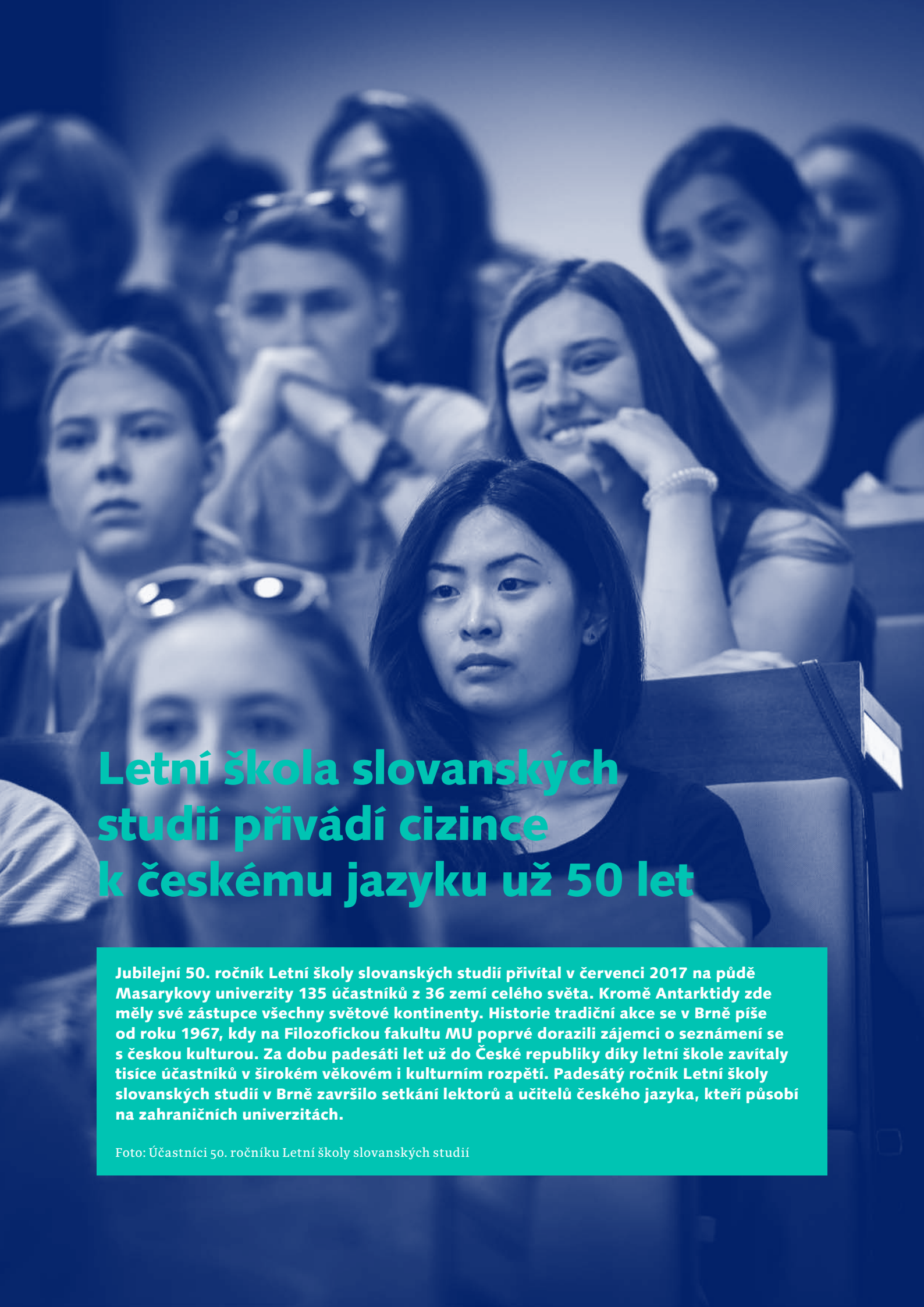


V čem se MU odlišuje z pohledu prváků



Vnímání studia na MU jejími absolventy magisterského studia





Letní škola slovanských studií přivádí cizince k českému jazyku už 50 let

Jubilejní 50. ročník Letní školy slovanských studií přivítal v červenci 2017 na půdě Masarykovy univerzity 135 účastníků z 36 zemí celého světa. Kromě Antarktidy zde měly své zástupce všechny světové kontinenty. Historie tradiční akce se v Brně píše od roku 1967, kdy na Filozofickou fakultu MU poprvé dorazili zájemci o seznámení se s českou kulturou. Za dobu padesáti let už do České republiky díky letní škole zavítaly tisíce účastníků v širokém věkovém i kulturním rozpětí. Padesátý ročník Letní školy slovanských studií v Brně završilo setkání lektorů a učitelů českého jazyka, kteří působí na zahraničních univerzitách.

Foto: Účastníci 50. ročníku Letní školy slovanských studií

Strategická priorita:

Internacionalizace ve vzdělávání

3

3.1

Cizojazyčná
výuka

3.2

Výuka cizích jazyků
a aktivity Centra
jazykového vzdělávání

3.3

Realizace studijních
programů v cizích
jazycích

3.4

Letní školy
s mezinárodní
účastí

3.5

Zahraniční spolupráce
a mobilitní programy

3.1

Cizojazyčná výuka

V roce 2017 bylo na univerzitě nově připraveno nebo inovováno 63 kurzů v cizích jazycích, které doplnily postupně dlouhodobě budovanou nabídku cizojazyčných předmětů. Níže jsou uvedeny vybrané příklady.

PrF MU organizovala výuku předmětu *The Twilight of Constitutionalism* nastaveného jako multidisciplinární kurz kombinující pohled ústavního práva, politické teorie a historie. PřF MU nabídla nový kurz *Introduction to Biostatistics in English*, FI MU otevřela *Data Quality Management Seminar*, oba kurzy byly přístupné všem studentům na univerzitě.

Na PdF MU byla nabídnuta výuka v anglickém jazyce všech předmětů společného základu studia učitelství (pedagogicko-psychologický modul). Mimo to fakulta zajišťovala další kurzy otevřené celouniverzitně: *Entrepreneurship, Effective Educational Communication; Alternative and Innovative Education; Education in Diverse Society* a dále kurz *Teaching Practice and Reflection*, který slouží jako předmět zajišťující praxe pro přijíždějící zahraniční studenty.

Na FF MU byla podpořena výuka v angličtině zejména u povinných předmětů nefilologických oborů. Deset nových kurzů otevřených i mimo mateřské obory, zahrnovalo různorodá témata – od divadelních (*Irish Drama and Theatre* nebo *Shakespeare's Moral Philosophy in Macbeth and Othello*) přes kulturně-literární, zaměřené na Rusko nebo arabskou kulturu až po historicko-politické (např. *Czech Queer History; Chinese Society and NGOs, Treasures of Pilgrim Centers*).

Širokou nabídkou kurzů vyučovaných v angličtině má ESF MU, která mimo standardní ekonomické předměty v angličtině nabízela výuku například v kurzech *Financial Mathematics, Environmental Economy and Sustainable Development* nebo *Introduction to Public Policies*.

Velký výběr studia v angličtině má také FSS MU, v roce 2017 realizovala například předměty *From Journalism to Fake News, Peace economics* nebo *Sport psychology*. Podruhé fakulta také organizovala výuku předmětu *Israel and Politics of Innovation: the Start-up Nation in International Perspective* otevřeného magisterským studentům všech devíti fakult MU.

FSpS MU zahájila v roce 2017 výuku v kurzech *Entrepreneurship and Innovation in Sport, Theory and practice of personal safety* a *Conditioning exercises*.

V rámci anglických studijních programů nabízí LF MU z řady kurzů také některé kurzy pro širší skupinu studentů vně tyto programy, příkladem je *Academic Writing* nebo *Practical skills in acute patient*.

Interní grantová soutěž Fondu rozvoje Masarykovy univerzity (FR MU) cílí vedle dalších tematických okru-

hů i na podporu projektů směřujících k **posílení výuky v cizích jazycích či posilování jazykových kompetencí akademických pracovníků**. Projekty jsou zaměřeny především na přípravu studijních materiálů či hostování zahraničních akademických pracovníků přímo ve výuce. Výstupem projektu *Flexibilní španělština pro podporu internacionalizace MU* (CJV) je modernizace sedmi kurzů španělského jazyka a rozšíření přístupu ke studijním materiálům prostřednictvím online rozhraní Virtuální studovny CJV.

Díky projektu *Private International Law and Intellectual Property Rights* (PrF) se podařilo předmět více specializovat v oblasti mezinárodního práva soukromého a práva duševního vlastnictví. Do výuky se zapojili tuzemští i zahraniční odborníci.

Výstupem projektu *Rozvoj metodologických znalostí a jejich aplikace pro doktorské studenty* (FSS) bylo uspořádání tří kurzů, které představily pokročilé metody kvantitativní analýzy dat v anglickém jazyce v podání špičkových zahraničních badatelů.

V projektu *Praktická morfologie ruského jazyka* (PdF) byly vytvořeny interaktivní osnovy předmětů, kde si studenti mohou procvičit odbornou lingvistickou terminologii ve třech jazycích – ruském, českém, anglickém.

Hlavním přínosem projektu *Inovace předmětu Praktische und technische Aspekte des Übersetzens* (FF) je specializovaná výuka ve spolupráci s odborníky z praxe, kteří se zaměřují na důležitá témata jako soudní překlady a tlumočení, tvorba slovníků či korektury.

V projektu *Civil Society, Economy and the State* (ESF) byl vytvořen zcela nový kurz v angličtině, který je určen pro studenty oborů napříč sociálními, humanitními a právními vědami.

Projekt *Nové předměty Numerical Methods, Computational Geometry v anglickém jazyce* (FI) byl zaměřen na vznik dvou předmětů vyučovaných v angličtině s podporou studijních materiálů.

Cílem projektu *Inovace výuky vybraných předmětů FSpS MU začleněním tématu Hormonální jóga* (FSpS) bylo vytvoření elektronického multimediálního materiálu v oblasti Body&Mind v českém a anglickém jazyce.

V projektu *Překlad speciálních částí skript Farmakologie pro studenty bakalářských oborů na LF MU do angličtiny* (LF) vznikl ucelený studijní materiál, který je zpřístupněn studentům v IS.

Výsledkem projektu *Anglická verze studijních textů pro předmět Časové řady* (PřF) jsou studijní materiály, které byly zpracovány ve spolupráci s partnerskou Technical University of Crete.

3.2

Výuka cizích jazyků a aktivity Centra jazykového vzdělávání

Významnou roli v oblasti internacionalizace a zvyšování jazykových dovedností studentů a zaměstnanců MU dlouhodobě hraje **Centrum jazykového vzdělávání (CJV)**, a to z pozice **největšího pracoviště svého druhu v ČR**. V roce 2017 zajišťovalo flexibilní jazykovou výuku zaměřenou na akademický, odborný a specifický cizí jazyk na všech fakultách MU **pro více než 17 000 studentů**.

Studenti i zaměstnanci se mohli vyjma tradičních jazykových hodin vzdělávat v kurzech akademického psaní, prezentačních dovedností, interkulturní komunikace a měkkých jazykových kompetencí pro potřeby zaměstnatelnosti, to vše formou klasické, autonomní, kolaborativní a projektové výuky. Rozvoj jazyků pak probíhal s podporou e-learningu či prostřednictvím videokonferencí se studenty a odborníky ze zahraničních univerzit. Současně byla **rozšířena spolupráce se zahraničními studenty v pozici výukových asistentů**, kteří se aktivně podíleli na jazykových kurzech angličtiny, ruštiny, francouzštiny, španělštiny nebo němčiny. Specifickou formu podpory studentů ze zahraničí představuje výuka češtiny. Výběrové semináře **Barevná čeština pro cizince** absolvovalo 71 studentů, na Lékařské fakultě MU pak prošlo kurzy češtiny pro cizince celkem 1 045 studentů.

CJV se podílí také na rozvoji zaměstnanců MU. V rámci projektu MUNI 4.0 podporuje CJV akademické pracovníky vyučující odborné předměty v angličtině. V roce 2017 rozvíjelo své pedagogické a jazykové dovednosti na CJV v pravidelné výuce i formou následů a konzultací celkem 95 akademiků MU.

CJV současně zrealizovalo celou řadu komerčních kurzů, které sloužily studentům a zaměstnancům univerzity i veřejnosti k rozvíjení znalostí a dovedností v angličtině, španělštině nebo francouzštině.

Středisko Teiresiás zajišťovalo v roce 2017 **kurzy angličtiny pro neslyšící**. V roce 2017 byly otevřeny kurzy českého a anglického odborného stylu pro studenty se specifickými poruchami učení. Pro studenty všech oborů je v nabídce **kurz českého znakového jazyka**.

Aktivní členství CJV v mezinárodních profesních organizacích (CASAJC, CercleS, IATEFL, EULETA) a v neformálních profesních skupinách Wulkow Group (skupina ředitelů jazykových center předních evropských univerzit) a Fiesole Group (skupina univerzit poskytující jazykovou podporu excelentním post-doktorským badatelům) umožnilo značně **rozšířit síť mezinárodní spolupráce**. Jedním z výsledků spolupráce bylo v září 2017 uspořádání prestižního dvoudenního mezinárodního workshopu na téma *Enhancement of Writing Skills in Legal Contexts* pro Evropskou asociaci učitelů právnické angličtiny EULETA.

3.3

Realizace studijních programů v cizích jazycích

Cizojazyčná výuka se na MU uskutečňuje jak v rámci samostatných studijních programů, tak prostřednictvím spolupráce se zahraničními institucemi formou sdílených programů typu joint či double degree.

Dlouhodobě silnou pozici mají anglické studijní programy na **FSS MU**, kde jsou vypisovány zejména v podobě navazujících magisterských programů. Fakulta nabízí celkem 10 aktivních cizojazyčných navazujících oborů z oblasti bezpečnostních studií, mezinárodních vztahů a sociologie. V září 2017 přibýly dva nové magisterské obory *Conflict and Democracy Studies*, *Public Policy and Human Resources* a nově také první bakalářský obor v anglickém jazyce *International Relations and European Studies*. Tři magisterské obory jsou vypisovány v mezinárodní spolupráci v podobě joint programů. Tradičně pokračuje **výuka společného programu čtyř univerzit ze zemí V4** s názvem *Europe from the Visegrad Perspective*.

Na cizojazyčnou výuku dává důraz také **ESF MU**, v angličtině realizuje základní bakalářské programy *Economics*, *Economic Policy*, *Public Economics and Administration*, *Regional Development and Tourism*, *Business Management*, *Finance*, v roce 2017 fakulta rozšířila nabídku cizojazyčných programů navazujícího magisterského studia. Fakulta nabízí celkem **5 double degree programů** se spolupracujícími univerzitami.

LF MU má mnoho let akreditovanou výuku v angličtině ve studijním programu *Všeobecné lékařství*, *Zubní lékařství* a *Fyzioterapie*. V navazujícím magisterském programu nabízí ještě studium anglického programu *Optometrie*.

Těžištěm cizojazyčných studijních programů na **PřF MU** jsou doktorské studijní programy, v bakalářském programu nabízí fakulta anglický studijní program *Geologie*, v navazujícím magisterském programu je možné studovat v angličtině zejména obory spjaté s biochemií.

Mimo pestrou nabídku filologických oborů nabízí **FF MU** na bakalářském stupni od roku 2016 cizojazyčné studium *Prehistoric Archaeology of Near East*. Fakulta rovněž uskutečňuje **3 double degree programy**.

PdF MU nabízí možnost cizojazyčného studia *Speciální pedagogiky*, a to jak v angličtině, tak v němčině. Jako cizojazyčný studijní program lze dále vybírat učitelství/lektorství anglického jazyka.

FI MU vypisuje v angličtině tři obory navazujícího magisterského studia *Information Technology Security*, *Embedded Systems*, *Service Science, Management and Engineering*.

Na **FSpS MU** lze v angličtině studovat *Aplikovanou inezologii* v navazujícím magisterském studiu. **PrF MU** připravuje v angličtině několik doktorských programů.

3.4

Letní školy s mezinárodní účastí

Letní školy jsou vítanou formou, jak na půdu Masarykovy univerzity pozvat zahraniční studenty z celého světa a zároveň umožnit těm domácím, aby zakusili plnohodnotné mezinárodní prostředí. Mezinárodní letní školy probíhají na MU – navzdory názvu – po celý rok, a to jak pod garancí Centra zahraniční spolupráce či Centra jazykového vzdělávání, tak v gesci jednotlivých fakult MU.

Centrum zahraniční spolupráce MU (CZS) pořádalo v roce 2017 celkem 5 letních škol a jednu školu zimní. První školou organizovanou v roce 2017 byla zimní škola *International Law and Human Rights*, která se konala od 8. do 29. ledna a zúčastnilo se jí 24 studentů z Austrálie a jeden z Nového Zélandu. Dvě letní školy pořádalo CZS v roce 2017 ve spolupráci se zahraničními univerzitami. Od půlky května do půlky června se konala letní škola *Business in Europe: Strategy in the European Context* pro 29 studentů z kanadské University of Toronto. Pro 24 studentů z Pennsylvania State University byla od 16. května do 6. června organizována letní škola *Global Perspectives: Media, Communication, Culture*. Od poloviny června se konala také letní škola *World in Transition and Central European Transformation*, na kterou přijelo celkem 30 studentů. Na začátku července organizovalo CZS také třítydenní letní školu *International Relations and Threats to Global Security*, již se zúčastnilo celkem 25 studentů. Celkově na letní školy pořádané CZS přijelo 112 zahraničních studentů.

Centrum jazykového vzdělávání (CJV) uspořádalo 4 letní školy, jichž se zúčastnilo 53 frekventantů ze 7 zemí. Třetí ročník týdenní letní školy *Academic Skills in English* byl zaměřen na akademické pracovníky, kterým poskytl komplexní pohled na anglický jazyk jako na prostředek výuky. Dvoutýdenní letní škola *Speaking and Writing in English for University Studies* pak umožnila studentům z AIEN Institute, Shanghai Ocean University, procvičení komunikačních akademických dovedností. Na vzdělávání čínských studentů navázal druhý ročník čtyřtydenní *English for University Studies Summer School* pod vedením zahraničních lektorů z USA. Podzimní semestr 2017 zahájil intenzivní týden *Study Skills in English* určený pro české i zahraniční studenty, kteří si tímto před zahájením nového semestru rozšířili a prohloubili studijní dovednosti v angličtině.

Další letní školy byly pořádány pod patronátem jednotlivých fakult, dále jsou uvedeny vybrané příklady. **PdF MU** uspořádala první ročník letní školy *Efektivní strategie pro zvýšení inkluze ve školách* určené nejen učitelům, ale i asistentům pedagogů, akademikům, studentům a zájemcům z neziskových organizací a všem dalším, kteří se zabývají tématem inkluze ve školách. V rámci této letní

školy pedagogická fakulta hostila vysoce uznávané odborníky z University of Minnesota.

V srpnu 2017 zorganizovala Katedra mezinárodních vztahů a evropských studií **FSS MU** ve spolupráci s partnery projektu již 6. ročník mezinárodní *Letní školy energetické bezpečnosti*. Jejím tématem byla infrastruktura zásobování ropou, zemním plynem a elektřinou v Evropě. O tématu, které rezonuje zejména v postkomunistických zemích střední a východní Evropy, přednášeli přední experti z České republiky i zahraničí.

Významnou letní školu pojatou jako setkání zahraničních odborníků organizuje CBIA (Centre for Biomedical Image Analysis) spadající pod **FI MU**. V roce 2017 se škola uskutečnila na začátku září s tématem *Advanced Methods in Biomedical Image Analysis*.

Na **FF MU** se v roce 2017 úspěšně uskutečnil padesátý ročník *Letní školy slovanských (bohemistických) studií* a dále druhý ročník letní školy *Central Europe: A Birthplace of Modernity*. Obě se těší uspokojivému zájmu zahraničních účastníků z celého světa. V Josefově u Jaroměře se v srpnu uskutečnil také první ročník mezinárodní letní školy pod názvem *Politics and Aesthetics of the Common: cultural performances and public sphere – International interdisciplinary workshop*. V Taipei se ve spolupráci s fakultou konala *Taiwan summer school in learning Chinese* pro 14 českých a 13 taiwanských studentů.

Od 4. června do 9. července měli studenti možnost se přihlásit na *Summer Lab Research Internship*. Letní stáž v laboratořích Masarykovy univerzity organizovanou **PřF MU** absolvovali čtyři studenti z USA, kteří za ni získali 10 kreditů. V centru RECETOX PřF MU proběhl za účasti studentů všech kontinentů už 13. ročník mezinárodní *Letní školy o toxických látkách v prostředí*.

PrF MU v roce 2017 uspořádala 6. ročník *Autumn School of Legal Writing and Related Global Legal Skills 2017*, která dává účastníkům příležitost zdokonalit a obohatit svůj odborný projev v anglickém jazyce a seznámit se se základními postupy a principy vědecké práce. Tuto školu fakulta realizovala ve spolupráci s Universitaät Wien, The John Marshall Law School (Chicago, USA), European Academy of Legal Theory a Goethe-Universität.

Masarykova univerzita je také spoluorganizátorem **mezinárodní letní školy pro nevidomé a slabozraké studenty středních škol**. V roce 2017 probíhala tato škola v belgické Lovani.

3.5

Zahraněční spolupráce a mobilitní programy

Masarykova univerzita vyslala do zahraničí v roce 2017 celkově 1 938 studentů. Přes 76 % z nich odjelo na studijní pobyt nebo pracovní stáž v rámci programu Evropské unie **Erasmus+**. Díky „evropskému“ Erasmus+ vyrazilo za studiem 1 165 studentů, přes „světový“ **Erasmus+ ICM** odjelo 27 studentů do zemí mimo EU, např. do Kanady, Bosny a Hercegoviny či Izraele. Možnost absolvovat **pracovní stáž v Evropě v rámci Erasmus+ získalo 220 studentů a 57 absolventů.** V rámci Erasmus+ nejčastěji studenti mířili do Německa, UK, Španělska, Francie a Rakouska.

Vedle Erasmus+ poskytla MU v roce 2017 stipendium na studium v zahraničí celkem 427 studentům díky internímu rozvojovému projektu *Podpora mezinárodní mobility studentů MU*, přičemž **112 studentů** odjelo prostřednictvím **partnerských smluv a programu ISEP**, nejčastěji do Japonska (23), USA (19), Číny (14), Hongkongu (9), Ruska (8), Kanady (7) a Austrálie (6). Díky partnerským dohodám uzavřeným fakultami vycestovalo do zahraničí 174 studentů, prostřednictvím mezivládních dohod 22 studentů. Dalších 119 studentů (tzv. *freemovers*) vycestovalo mimo jakékoliv institucionální smlouvy.

Masarykova univerzita v roce 2017 také opakovaně podpořila 36 studentů **grantem pro krátkodobé mobility do 28 dní.**

V listopadu 2017 organizovalo Centrum zahraniční spolupráce MU (CZS MU) třídní akci *Keep Moving*, jejímž cílem je motivovat studenty a informovat je o možnostech studia a praxe v zahraničí. CZS MU také nabízí studentům možnost, aby před odjezdem do zahraničí absolvovali interkulturní přípravu.

Ze zahraničí přijala Masarykova univerzita v roce 2017 celkem 1 205 studentů; většina z nich přijela v rámci programu Erasmus+. V „evropském“ Erasmus+ na MU studovalo 695 studentů převážně ze Španělska, Polska, Francie, Itálie, Turecka a Portugalska; ve „světovém“ Erasmus+ ICM přijelo dalších 154 studentů, nejčastěji z Ukrajiny, Izraele, Bosny a Hercegoviny, Albánie, Ruska či Kosova. **Z partnerských univerzit a přes ISEP přijelo na MU studovat 132 studentů** především z USA, **díky mezifakultním dohodám dalších 194 studentů.** Letních škol pořádaných CZS MU se zúčastnilo 112 studentů ze zahraničí.

Pro příjíždějící studenty se před začátkem každého semestru organizuje orientační týden (tzv. **Orientační Week**), který jim pomáhá s počáteční adaptací na MU i v Brně. V roce 2017 se orientačního týdne zúčastnilo více než 750 zahraničních studentů.

Na zahraniční pobyt jezdí i zaměstnanci Masarykovy univerzity. Celkem v roce 2017 do zahraničí vycestovalo na výukové, školicí a jiné odborné **pobyty** v délce **alespoň 5 dní 1 582 akademických a odborných pracovníků MU.**

Opačným směrem přijelo ze zahraničí na Masarykovu univerzitu v rámci různých schémat na pobyty delší než 5 dnů 570 pracovníků, včetně tzv. hostujících profesorů podporovaných interním projektem *Podpora internacionalizace MU*.

Pro zahraniční administrativní pracovníky zorganizovalo v roce 2017 Centrum zahraniční spolupráce MU devátý ročník **mezinárodního týdne Masaryk University Staff Training Week (MUST Week)**, tentokrát pro 94 pracovníků zahraničních oddělení, knihovníků, pracovníků z oddělení pro podporu studentů se specifickými nároky i neakademických pracovníků ze zemí mimo EU, kteří absolvovali školení zaměřené na problematiku zahraničních vztahů a mezinárodního marketingu.

V roce 2017 uzavřela Masarykova univerzita **79 nových smluv** v rámci programu **Erasmus+ Evropa** a **57 smluv** v rámci programu **Erasmus+ ICM**. Dalších 15 smluv uzavřela univerzita na celouniverzitní úrovni. Většina těchto smluv přímo umožňuje výměnu studentů podporovanou finančně Masarykovou univerzitou.

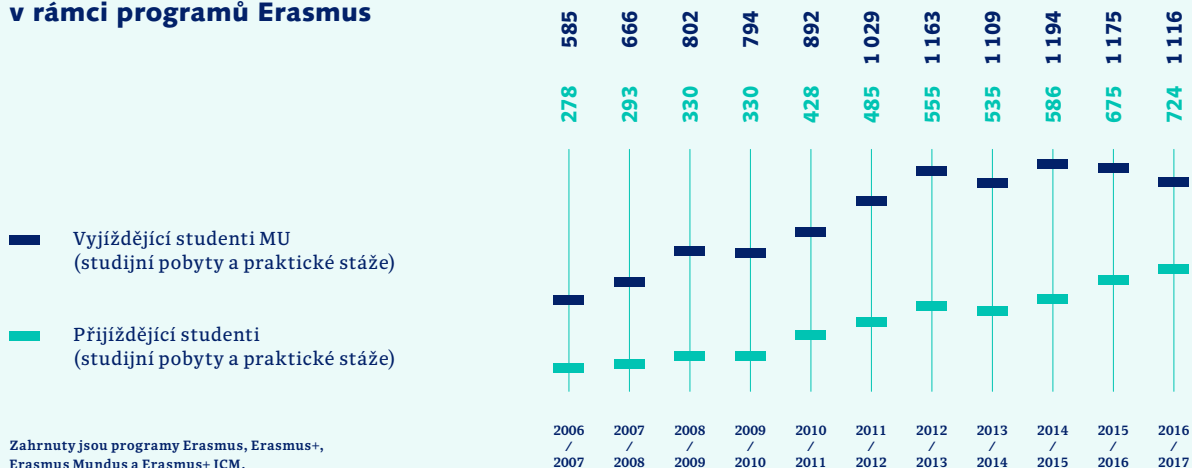
V roce 2017 se díky členství MU v Utrecht Network rozšířila spolupráce s brazilskými univerzitami v rámci sítě univerzit *REARI – RJ Brazilian Universities*. Byla také podepsána smlouva o strategickém partnerství s *The Hague University of Applied Sciences*, jímž se MU naskytla možnost bližších kontaktů s dalšími čtyřmi univerzitami (Madrid, Derby, Tampere, Cagliari).

V listopadu 2017 se na MU konala každoroční akce *Dny partnerské univerzity*, tentokrát s univerzitou ve Vratislavi. Přednášky v angličtině se konaly na čtyřech fakultách MU.

V roce 2017 **pokračovaly aktivity programu Theodor Herzl Distinguished Chair** financované izraelskou vládou. V rámci programu přijeli tři izraelští akademici a zároveň proběhla mezinárodní konference s názvem *Israel 1947–1967: Creating the Country*. Program se v tomto roce opět spolupodílel i na organizaci předmětu na Fakultě sociálních studií MU s názvem *Israel and Politics of Innovation: The Start-up Nation in International Perspective*.

V roce 2017 se MU zúčastnila několika akcí v zahraničí. V dubnu 2017 se univerzita prezentovala na veletrhu *Vzdělávání a kariéra* v Kyjevě a v říjnu na veletrhu *EduExp* v Číně. Stejně jako v minulých letech se univerzita v roce 2017 zúčastnila dvou veletrhů pro instituce, v červnu veletrhu *NAFSA* a v září veletrhu *EAIE*. Na řadu dalších celosvětových veletrhů poslala MU také propagační materiály.

Vyjíždějící a přijíždějící studenti v rámci programů Erasmus



10 nejžádanějších zemí pro studijní pobyty a stáže vyjíždějících studentů z MU

Německo
Velká Británie
Francie
Španělsko
Rakousko
Portugalsko
Itálie
Polsko
Slovinsko
Belgie

10 zahraničních zemí, odkud nejčastěji přijíždějí výměnní studenti na MU

Španělsko
Polsko
Francie
Itálie
Turecko
Portugalsko
Slovensko
Německo
Chorvatsko
Řecko

Mezinárodní rozměr studia na MU

476

Závěrečné práce v angličtině (v nefilologických oborech) obhájené v roce 2017

12

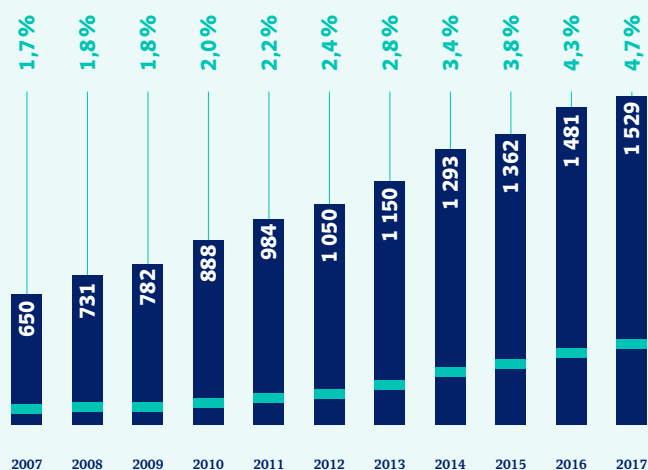
Studijní programy typu joint, double nebo multiple degree realizované se zahraničními univerzitami

51%

Podíl akreditovaných studijních programů v cizích jazycích

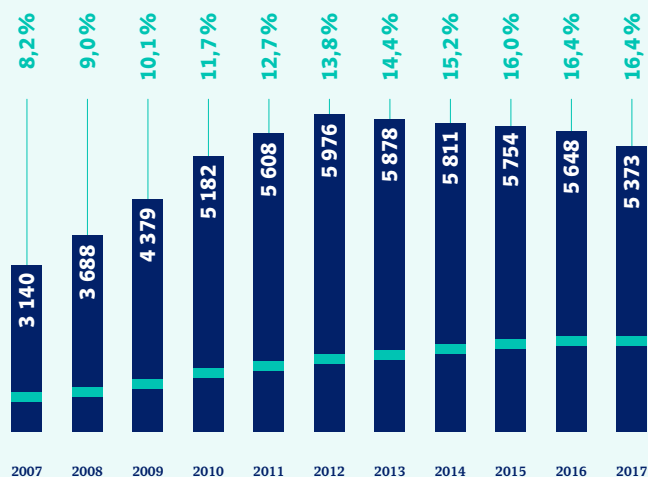
Vývoj počtu cizinců studujících v akreditovaných studijních programech (bez občanů Slovenska)

- Počet studujících cizinců
- Podíl studujících cizinců na všech studujících



Vývoj počtu studujících ze Slovenska v akreditovaných studijních programech

- Počet studujících ze Slovenska
- Podíl studujících ze Slovenska na všech studujících



Nabídka studia cizích jazyků pro studenty nefilologických oborů na MU

Angličtina

Němčina

Francouzština

Ruština

Řečtina


Španělština

Portugalština

Arabština

Čínština

Latina



Doktorand Filozofické fakulty MU objevil záměnu v historii Lucemburků

Královský rod Lucemburků zahrnující i nejvýznamnějšího českého panovníka Karla IV. je oprávněně objektem zájmu historiků a zdálo by se, že se o nich už všechno ví. Doktorand pomocných věd historických Ondřej Schmidt ale dokázal, že to není pravda. Objevil staletí starou záměnu ve výkladu života dvou panovníkových synovců. Na podobná zjištění historici přicházejí už jen zřídka. Ondřeji Schmidtovi k tomu stačilo dát si do souvislosti informace z již publikovaných pramenů. Výsledky svého pátrání sepsal v knize Jan z Moravy: Zapomenutý Lucemburk na aquilejském stolci.

Foto: Ondřej Schmidt, student doktorského programu na filozofické fakultě

Strategická priorita:

4

Individualizované doktorské studium

4.1

**Celouniverzitní
aktivity pro
doktorandy a školitele**

4.2

**Podpůrné aktivity
pro doktorandy
realizované fakultami**

4.3

**Ocenění nadaných studentů
a absolventů doktorského studia**

Celouniverzitní aktivity pro doktorandy a školitele

V současné době nabízí Masarykova univerzita **studium v 60 doktorských studijních programech a více jak 140 studijních oborech**, ve kterých studují zhruba tři tisíce doktorandů. Vzhledem k tomu, že zhruba třetina oborů je na MU akreditována do roku 2019, byla hlavním tématem pro rok 2017 příprava na nové akreditace. Výsledkem počáteční celouniverzitní debaty o tom, jak mohou být do budoucna doktorské studijní programy koncipovány a vedeny, byl návrh několika modelů uspořádání programů do větších či menších celků, které mohou obsahovat i specializace. Poté se diskuze přenesla na samotné fakulty a oborové rady.

Vzhledem k tomu, že univerzita na přípravě a vedení doktorských studijních programů spolupracuje s **Akademii věd České republiky**, diskutovalo se v roce 2017 také o aktuálním stavu spolupráce, který je mimo jiné založen na *Dohodě o spolupráci*, která byla podepsána v roce 1999. V mnoha ohledech se jedná o dohodu funkční, přesto se obě strany dohodly na revizi stávajících dohod a ze společných diskuzí vzešel návrh nového *Memoranda a Dohody na spolupráci na doktorských studijních programech a Dohody o výměnných pobytech*. Univerzita se mimo jiné zavázala k tomu, že na diplomu absolventa uvede spolupracující pracoviště Akademie věd v případě společně akreditovaného doktorského studijního programu.

Univerzita vytváří řadu nástrojů pro podporu realizace kvalitního doktorského studia. Celý jarní semestr roku 2017 probíhal **kurz PREFEKT**, díky němuž doktorandi napříč všemi fakultami MU získali teoretické základy i praktické dovednosti projektového řízení. Nabyté znalosti a dovednosti si mohli ověřit na příkladech mezinárodních grantových žádostí (Horizont 2020, International Visegrad Fund apod.).

Pedagogické dovednosti, seminář akademického psaní a sebezprezentace byly pro změnu náplní **letní školy pro doktorandy**, která proběhla srpnu 2017 v Univerzitním centru Telč.

Studenti doktorských studijních programů jsou cíleně zapojováni do řešení výzkumných projektů a stávají se také členy velkých výzkumných týmů. Tvůrčí činnost studentů, a to zejména doktorandů, je od roku 2010 motivována **Soutěží o podporu studentských projektů**. Celková dotace na tuto soutěž v roce 2017 činila téměř 135 503 tis. Kč, z níž byly hrazeny projekty specifického vysokoškolského výzkumu a studentské vědecké konference. V roce 2017 bylo prostřednictvím prostředků určených na tuto soutěž podpořeno **171 projektů**, z toho **16 studentských vědeckých konferencí**.

Mezi nejzásadnější aktivity na podporu mezioborovosti patří **celoroční cyklus přednášek zahraničních odborníků Seminar Series**, rozdělený na přednášky z oblasti přírodních věd *Life Sciences Seminar Series* a přednášky společenskovědních a humanitních oborů a informatiků *Seminar Series in Social Sciences and Humanities and Computer Science*. V roce 2017 se uskutečnilo celkem 19 přednášek. V průměru navštěvovalo přednášky přes 200 posluchačů. Nad *Seminar Series* jsou ještě postaveny specializované přednášky **Mendel Lectures**, v rámci kterých přijíždí na MU **laureáti Nobelovy ceny**.

Hlavním partnerem při pořádání cyklů přednášek, kurzů a seminářů pro doktorandy Masarykovy univerzity je tradičně **Akademie věd České republiky**. Hlavně díky Sdružení moravských pracovišť AV ČR se podařilo v roce 2017 pozvat zajímavé osobnosti. Už fakt, že jsou veškeré přednášky pořádány pro všechny doktorandy napříč univerzitou, přispívá jejich vzájemnému poznávání a zajímavým interdisciplinárním diskuzím.

Masarykova univerzita je také zapojena do programu **Marie Skłodowska-Curie Innovative Training Networks (ITN)**, jehož cílem je vyškolen novou generaci kreativních, inovativních mladých vědců. Granty jsou určeny na podporu výzkumných školících sítí a doktorských programů.

Pod záštitou **CEITEC PhD School** je realizován mezinárodní doktorský studijní **program Life Sciences**, který je postaven na principech inovativních doktorských programů. Důraz je kladen především na vědeckou excelenci, atraktivní institucionální zázemí, vystavení průmyslu a jiným relevantním zaměstnaneckým sektorům a na získání přenositelných dovedností. O studium pod záštitou CEITEC MU projevil v roce 2017 zájem více než 100 žadatelů z 15 zemí. První student programu Life Sciences úspěšně absolvoval v listopadu roku 2017.

4.2

Podpůrné aktivity pro doktorandy realizované fakultami

Fakulty Masarykovy univerzity podporují studenty postgraduálního studia různými formami, ať už konáním doktorských seminářů či konferencí, publikačními granty nebo podporou zahraniční mobility.

FSS MU vyhlašuje každoroční soutěž o získání **postdoktorského publikačního grantu EDIS**. Cílem je podpora publikační činnosti mladých vědeckých pracovníků a prezentace výsledků dosažených prostřednictvím disertační práce obhájené na FSS MU. V rámci zvýšení kvality doktorského studia byla v roce 2017 zavedena na FSS MU **povinná zahraniční stáž** pro doktorské studenty. Dále fakulta zorganizovala **16. mezinárodní interdisciplinární seminář doktorandů**.

PrF MU uspořádala již 11. ročník mezinárodní konference pro doktorandy a mladé právní vědce **COFOLA 2017**. FSsP MU se ve spolupráci s Univerzitou v Záhřebu podílí na organizaci mezinárodní kinantropologické konference *Sport a kvalita života*, v rámci níž je uváděna **speciální sekce pro studenty doktorského studia**.

Na PdF MU byla připravena **série metodologických workshopů**, na nichž zkušení výzkumníci prezentují jimi rozvíjené metodologické přístupy a diskutují o nich.

PřF MU v roce 2017 uzavřela tři smlouvy o doktorském studiu pod dvojím vedením, **tzv. Cotutelle**. V doktorském studiu byla posílena podpora zahraniční mobility formou mobility stipendií. Na fakultu v rámci **Innovation Lectures** přijíždí každoročně přednášet zahraniční akademici směrem k magisterským a doktorským studentům. V roce 2017 se takto uskutečnily přednášky více než 50 zahraničních lektorů.

Na FF MU byly v roce 2017 obhájeny 2 doktorské práce pod **sdíleným vedením** a byly uzavřeny 3 nové smlouvy pro rok 2018. Fakulta podpořila **mezinárodní doktorské semináře: Mezinárodní graduační kolegium historiků či XXXVI. letní univerzitu Asociace Jana Husa v Telči** na téma Zvíře a zvířecost.

ESF MU zajišťuje pro své doktorské studenty přednášky zahraničních expertů zejména v rámci **Masaryk University Economic Seminars**. Každoročně se koná *Young Economists' Meeting in Brno*, konference pro doktorské studenty a postdoky zaměřená na experimentální ekonomii a ekonomiku práce.

FI MU podporuje své postgraduální studenty skrze **posterovou soutěž**. Tradiční součástí doktorského studia na FI MU je dále doktorský workshop s mezinárodní účastí MEMICS (*Mathematical and Engineering Methods in Computer Science*). Na fakultě se také osvědčil **stipendijní program na podporu talentovaných studentů doktorského studia**, v rámci něhož je vytvářen omezený počet lépe placených pozic pro nejlepší nastupující doktorandy.

4.3

Ocenění nadaných studentů a absolventů doktorského studia

Masarykova univerzita oceňuje každoročně výkony svých doktorandů v rámci vyhlášených **Cen rektora** v kategoriích *Vynikající student doktorského studijního programu* a *Vynikající disertační práce*. Cenu v roce 2017 obdrželo šest studentů doktorského studia.

V rámci programu **Brno Ph.D. Talent**, vyhlášeného Jihomoravským centrem pro mezinárodní mobilitu, bylo v roce 2017 podpořeno celkem 20 brněnských doktorandů, z nichž **14 působí na Masarykově univerzitě**. Mezi oceněnými převažují doktorandi PřF MU, své zástupce má také LF a FI MU. Každý z oceněných získal stipendium ve výši 300 tisíc korun na svou výzkumnou činnost po dobu tří let.

Prestižní české ocenění za vědu, výzkum a inovace Česká hlava (cena *Doctorandus*) obdržel v roce 2017 Karel Škubník z PřF MU, který se ve svém bádání zaměřuje na rozšíření virus deformovaných křídel včel. Mladý vědec přebíral také **cenou pro vynikající studenty a absolventy v doktorském studijním programu udělovanou MŠMT**. Stejnou cenu převzala také Pavlína Janovská z PřF MU, která se věnuje studiu signálů ovlivňujících chování bílých krvinek v těle.

Jana Kočková se umístila na prvním místě v **Ceně Jacquese Derridy pro humanitní a společenské vědy**, udělované ve spolupráci s Velvyslanectvím Francouzské republiky v ČR. Na 2. místě se umístil Václav Walach. Oba ocenění působí na FSS MU a ve svém výzkumu se věnují tématu města. Ocenění **Neuron Impulsy**, podpořené Nadačním fondem Neuron, získali v roce 2017 Dáša Boháčiková z LF MU a Martin Lang, který působil na FF MU a nyní působí na Harvardu.

Zdeňka Kosařová získala v rámci *59. ročníku kongresu Americké hematologické asociace (ASH)* ocenění **ASH Abstract Achievement Award** pro mladé hematology. V rámci studentské sekce **Evropského radiologického kongresu** získal ocenění student doktorského studia na LF MU Tomáš Jůza, který s kolegou Martinem Jakubem Arbetem prezentoval studii srovnávající účinek dvou metod v boji s některými typy nádorových onemocnění. V rámci prestižní konference *19th IEEE International Symposium on Multimedia* byl oceněn Petr Eliáš z FI MU, který společně se spoluautory z laboratoře DISA (Laboratory of Data Intensive Systems and Applications) získal cenu v kategorii **Best Student Paper**.

Článek Kateřiny Lojdové *The End of Academic Freedom in the Era of Neoliberalism?* získal **ocenění České asociace pedagogického výzkumu** za pozoruhodnou výzkumně zaměřenou publikaci v kategorii cizojazyčná publikace. Ondřej Volný získal jako lékař věnující se klinickému výzkumu cenu **Danubius Young Scientist Award** za excelentní výsledky v oblasti výzkumu mozkové mrtvice a zobrazení mozku.

Vnímání MU jejími absolventy doktorského studia



Seminar Series v roce 2017

Přednášející v oblasti Life Sciences

Martin Blackledge, Institut de Biologie Structurale, CNRS, Grenoble, France

Julius Brennecke, IMBA, Austrian Academy of Sciences, Austria

Thomas Carell, Department of Chemie, LMU Munich, Germany

Jeremy Green, King's College, London, UK

Viktor Jirsa, Institut de Neurosciences des Systèmes, Aix-Marseille Université, France

Magda Konarska, Center for New Technologies, Warsaw University, Poland

Julius Lukeš, Jihočeská univerzita v Českých Budějovicích, ČR

Thomas Marlovits, IMBA, Austrian Academy of Sciences and University of Vienna, Austria

Axel Mayer, University of Gent, Netherlands

Wolfgang Nentwig, Bern University, Switzerland

Holger Stark, Max Planck Institute for Biophysical chemistry, Munich, Germany

Victor Tybulewicz, Francis Crick Institute, London, UK

Jernej Ule, The Francis Crick Institute and UCL Institute of Neurology, London, UK

Dolf Weijers, Wageningen University, Netherlands

Přednášející v oblasti Social Sciences, Humanities and Computer Science

James Alm, Tulane University, USA

Mojmír Dočekal, Masarykova univerzita, Brno, ČR

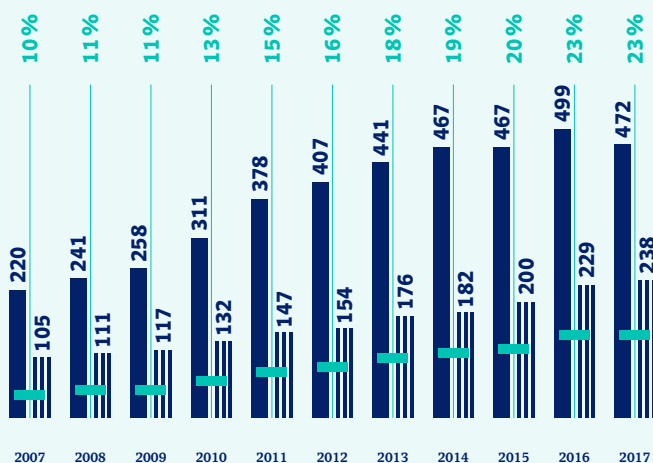
Reuven Gal, Kinneret College on the Sea of Galilee and Institute of Technology, Israel

Juraj Hromkovič, ETH Zurich, Switzerland

Christos Zografos, Pompeu Fabra University in Barcelona, Spain

Vývoj počtu zahraničních studentů doktorského studia

- Počet doktorských studií ze Slovenska
- Počet doktorských studií z ostatních zahraničních zemí
- Podíl zahraničních doktorských studií (vč. Slovenska) na všech doktorských studiích



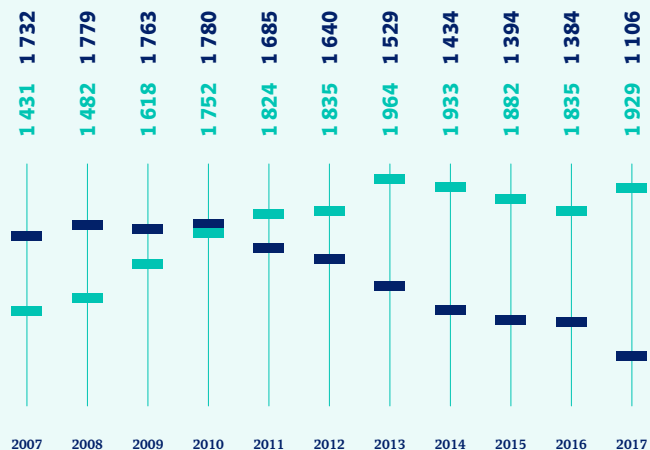
Top zahraniční zaměstnavatelé absolventů doktorského studia

- Harvard University, USA
- University of Oxford, Velká Británie
- Columbia University, USA
- University of California – San Diego, USA
- University of Washington, USA
- University of Toronto, Kanada
- Karolinska Institutet, Švédsko
- Ghent University, Belgie
- University of Iowa, USA
- University of Massachusetts, USA



Vývoj počtu studentů doktorského studia na MU

- Studia kombinované formy k 31.10.
- Studia prezenční formy k 31.10.





Masarykova univerzita bodovala ve výzvě Teaming, podpoří dvě centra excelentní vědy

Velký úspěch v podpoře center excelentní vědy zaznamenala Masarykova univerzita díky výzvě Teaming, která je vyhlášovaná v rámci programu Horizont 2020. Univerzita uspěla hned se dvěma projekty, které koordinuje, přičemž v dalším figuruje jako partner. Jedním z podpořených projektů je CETOCOEN Excellence, za nímž stojí Centrum pro výzkum toxických látek v prostředí Přírodovědecké fakulty MU (RECETOX). Druhý projekt pod koordinací Masarykovy univerzity nese zkratku PASSAGE a jeho nositelem je výzkumný institut CEITEC MU.

Foto: Granty na podporu excelentní vědy zamíří na RECETOX a CEITEC MU

Strategická priorita:

Excellence a relevance výzkumu

5

5.1

Vědecký výkon
Masarykovy univerzity

5.2

Mezinárodní rozměr
podpory výzkumu

5.3

Transfer znalostí a výsledků
výzkumu do praxe

5.1

Vědecký výkon Masarykovy univerzity

V roce 2017 bylo **autory z Masarykovy univerzity publikováno 1 841 vědeckých prací** (Article, Proceeding Paper, Review) dle Web of Science. Počet publikací odpovídá trendu v posledních letech, na který navazuje také růst citací. Mimo publikace uvedené v databázi Web of Science byla publikována řada odborných monografií a kapitol v knihách ve světových i domácích vydavatelstvích.

Významný je také trend růstu podílu publikovaných prací v prestižních časopisech. Při porovnání v rámci 25 % nejlepších časopisů v oboru (první kvartil) je nárůst podílu ještě výraznější, v roce 2012 je to 27 %, v roce 2016 33 % a v roce 2017 39 %. Mezi nejlépe zařazené časopisy, kde autoři MU publikovali, patří Science, časopisy skupiny Nature, Leukemia, Molecular Cell, Proceedings of the National Academy of Sciences of the United States of America, Chemical Reviews apod. Oborové rozvrstvení publikačních výsledků dle databáze Web of Science navazuje na prvních příčkách na trend z minulých let. **Mezi obory s nejvíce publikacemi patří vědy o životním prostředí, biochemie, molekulární biologie, neurovědy, onkologie a ekologie.**

Publikace vytvořené v rámci zahraniční spolupráce vědců MU, sledované prostřednictvím spoluautorství na vědeckých publikacích indexovaných na Web of Science, vykazují narůstající podíl v letech. Zatímco v roce 2012 byl **podíl publikací se zahraničním autorem** pouze 36 %, v roce 2017 již dosahuje **52 %**. Nejvíce publikací bylo vytvořeno ve spolupráci s institucemi v USA (14 %), Německu (12 %), Velké Británii (9 %), Itálii (7 %) a na Slovensku (6,5 %). Mezi nejvýznamnější zahraniční instituce, se kterými autoři z MU spolupracují, patří University of Cambridge, Centre National de la Recherche Scientifique, University of London a Max Planck Society. V rámci ČR spolupracovali autoři MU zejména s Akademií věd ČR (15 %), Univerzitou Karlovou (9 %) a VUT v Brně (5 %).

VYBRANÉ VĚDECKÉ OBJEVY A VÝSLEDKY

JAZYKOVĚDCI DALI DOHROMADY JEDNO Z NEJROZSÁHLEJŠÍCH DĚL O ČEŠTINĚ

Téměř dvě stovky českých a zahraničních lingvistů se podílely na přípravě Nového encyklopedického slovníku češtiny. Výsledkem je bezmála 1 600 hesel vysvětlujících přes 7 000 lingvistických pojmů – od fonetiky a lexikologie přes dialektologii a etymologii až po moderní mezioborové disciplíny, jako je počítačová lingvistika nebo sociolingvistika. Kolektivní dílo jazykovědců vzniklo na Ústavu českého jazyka Filozofické fakulty MU a od února je dostupné online na adrese www.czechency.org. Rozsáhlý

slovník nabízí také audionahrávky českých nářečí nebo videa vysvětlující znakovanou češtinu.

NÁCHYLNOST K DEPRESÍM VZNIKÁ UŽ V PRENATÁLNÍM STADIU

Stres, kterému je vystavena těhotná žena, se může u jejího potomka projevit větší náchylností k depresím. Silně stresující události v životě budoucí matky jako rozvod, smrt manžela či přemýšlení o interrupci totiž způsobují u dětí úbytek šedé hmoty mozkové v oblastech, které jsou spojené s rozvojem depresí. Potvrdil to výzkum Kláry Marečkové, která v CEITEC MU zkoumá vliv prenatálního stresu na vývoj mozku potomků v rámci svého grantu Marie Curie Intra-European Fellowship. Dosud sledovala 130 účastníků ve věku 23 a 24 let, kteří byli součástí rozsáhlé studie o těhotenství a dětství ELSPAC.

LÁTKA EHMC V OPALOVACÍCH KRÉMECH MŮŽE POŠKOZOVAT DNA

Se zásadním zjištěním přišli odborníci z Centra pro výzkum toxických látek v prostředí (RECETOX) Masarykovy univerzity. Aktivní látka ethylhexyl metoxycinamat se zkratkou EHMC, kterou obsahují některé opalovací krémy i další výrobky denní péče, není pod vlivem ultrafialového záření stabilní a v přeměněné formě může poškozovat DNA buněk člověka. Látka EHMC má ochraňovat před škodlivým slunečním zářením, sama však pod jeho vlivem mění prostorové uspořádání svých molekul, dochází u ní k takzvané izomerizaci. Výzkumníci z RECETOX se na ni tedy zaměřili a zjistili, že v laboratorních podmínkách vykazuje významný genotoxický efekt, tedy že může poškozovat DNA člověka, a potenciálně tak způsobit mutace v genomu, které by mohly vyvolat i závažná onemocnění.

BARON TRENCK OPUSTIL PO STALETÍCH HROBKU. VĚDCI HO ZRENTGENOVALI.

Po 268 letech nerušeného odpočinku opustila mumie barona Františka Trencka poprvé prostory Kapucínského hrobky v Brně. Ostatky slavného barona byly převezeny do Fakultní nemocnice Brno a podrobně naskenovány. Na projektu s názvem *Antropologický, soudně-lékařský a historický výzkum mumie barona Trencka* spolupracuje Muzeum města Brna s Kapucínskou hrobkou, Masarykovou univerzitou a bohunickou nemocnicí. Vědci postupně zpracují téměř čtyřicet tisíc snímků z CT vyšetření a další stovky fotografií z fotogrammetrické dokumentace, kterou provedli antropologové přímo v Kapucínské hrobce. Hlavním cílem projektu je pokusit se zodpovědět některé z otázek a legend, které se k této historické osobnosti váží.

5.2

Mezinárodní rozměr podpory výzkumu

Také v roce 2017 patřila Masarykova univerzita k nejúspěšnějším českým institucím ve výsledcích zapojených zemí v dosavadních výzvách rámcového programu pro výzkum a inovace HORIZON 2020. MU byla nejúspěšnější z hlediska objemu získaných financí a druhá nejúspěšnější z hlediska počtu úspěšných návrhů projektů (za Českým vysokým učením technickým v Praze). V roce 2017 byla **zahájena realizace dalších dvanácti projektů H2020**; z toho 6 v rámci pilíře I. – *Excelentní věda*, 2 v pilíři III. – *Společenské výzvy*, 4 ve specifických oblastech Šíření excelence a podpora účasti a *Věda se společností a pro společnost* a 1 v rámci *Iniciativy pro inovativní léčiva* (IMI). **Celkový počet schválených projektů** řešených v rámcových programech tak dosáhl počtu **53**, jejich souhrnný rozpočet překročil částku **580 milionů Kč**. Dalším velkým úspěchem bylo získání projektu ve výzvě *Collaborative Awards in Science* od **Wellcome Trust**. MU se tak stala **první institucí ve střední Evropě, která uspěla v této prestižní výzvě**.

V roce 2017 byla zahájena realizace dalších 7 projektů v regionálním programu **SoMoPro**, který je kofinancovaný z rámcových programů EU pro výzkum a vývoj. Tento program se zaměřuje na podporu špičkových vědců přicházejících do Jihomoravského kraje ze zahraničí. V získávání projektů SoMoPro je MU jednoznačně nejúspěšnější institucí v regionu – za 9 let trvání tohoto programu bylo **z celkového počtu 72 projektů realizováno 50 na MU**.

Na závěr roku 2017 se uskutečnilo **druhé setkání Mezinárodní vědecké rady Masarykovy univerzity** (ISAB MU). Čtyři mezinárodně uznávaní odborníci se opět po roce sešli, aby zhodnotili implementaci čtrnácti doporučení z předchozího roku. Členy rady jsou profesor Josef Jiříčný z Curyšské univerzity, profesor Peter Williamson z Cambridgeské univerzity, profesor Thomas A. Herzinger z rakouského Institutu pro vědu a technologie a profesorka Marie-Janine Calic z Mnichovské univerzity (LMU). Jednatelkou je molekulární bioložka Mary O'Connell, která působí na MU od roku 2014 v rámci programu ERA Chair.

Rada velmi ocenila **posun Masarykovy univerzity v personálních otázkách a snahy o zvýšení počtu zahraničních akademiků**. Bylo vyzdvíženo, že důraz na kvalitu a internacionalizaci by se měl dále zaměřit na nižší kvalifikační kategorie akademiků, tedy na odborné asistenty a postdoky.

Hlavními tématy diskuze byli doktorandi, zejména jejich výběr do studia, hodnocení výzkumu a personální politika univerzity. Podle závěrečné zprávy rady **univerzita překonala nebo zdolává mnohé překážky**, které se zdály být původně nepřekonatelné.

5.3

Transfer znalostí a výsledků výzkumu do praxe

Z pohledu Centra pro transfer technologií (CTT) byl rok 2017 patrně nejúspěšnějším od doby jeho vzniku. V březnu došlo k podpisu dvouleté smlouvy o spolupráci mezi MU a společností **Senergos, a. s.**, působící v energetickém průmyslu, velmi zajímavě se také rozvíjí spolupráce s aplikačními partnery v rámci kooperace s polární stanicí J. G. Mendela, kterou MU provozuje.

Největší úspěch byl podpis smlouvy o spolupráci s britskou společností **Artios Pharma Ltd.** Předmětem tohoto společného projektu je vývoj inhibitorů konkrétní nukleázy, jež hraje důležitou roli při opravě poškozené DNA nádorových buněk. Odborníci se domnívají, že látky blokující činnost nukleáz mohou mít široký potenciál při léčbě celé řady nádorů. Společnost Artios Pharma Ltd. v rámci spolupráce financuje výzkumnou skupinu docenta Kamila Parucha z přírodovědecké fakulty a docenta Lumíra Krejčího z lékařské fakulty. V případě, že se podaří výzkum posunout do fáze klinického hodnocení, bude celý projekt s velkou pravděpodobností licencován některou z velkých farmaceutických společností za velmi zajímavých finančních podmínek pro univerzitu.

CTT pokračovalo i v další **komercializaci duševního vlastnictví MU**, na výnosech z licenčních smluv za využívání duševního vlastnictví získala MU 445 tis. Kč, celkově byly v roce 2017 nasmlouvány licenční poplatky za 1,7 milionu Kč.

V souladu s Dlouhodobým záměrem MU pracovalo CTT na přípravě návrhu **pravidel pro vznik a fungování spin-off společností** Masarykovy univerzity. Pravidla byla ve formě návrhu znění předložena vedení univerzity a akademickému senátu ke schválení. CTT rovněž pracovalo na vytvoření vzdělávacího materiálu pro nové zaměstnance na téma duševního vlastnictví na MU.

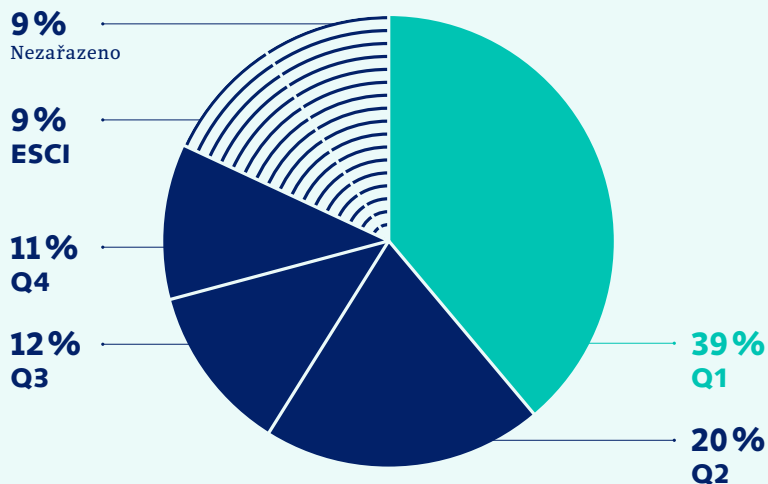
CTT se věnovalo také probíhající realizaci projektu **TA ČR GAMA**, díky kterému podporuje **nadějně technologie s komerčním potenciálem** vznikající na půdě Masarykovy univerzity (tzv. *Proof of Concept* projekty). V roce 2017 se uskutečnila jedna interní výzva, do které se přihlásilo celkem 11 projektů, z nichž byly 4 projekty doporučeny k financování. CTT pak v tomto roce podpořilo tento typ výzkumu částkou téměř 5 milionů korun.

CTT pokračovalo i v PR aktivitách, mj. vydáváním **newsletteru INTERFACE**, v pořadí pátým **TT Day** i řadou akcí pro aplikační partnery, z nichž vzešly nadějně nové spolupráce. Největší událostí tohoto typu bylo dubnové **Business Research Forum MU**, kterého se zúčastnilo na 300 lidí a formou veletrhu na něm prezentovalo možnosti spolupráce všech 9 fakult a dalších 9 pracovišť MU.

Podíl publikací za rok 2017 v časopisech dle jejich impakt faktoru v rozdělení do kvartilů

Publikace dle databáze Web of Science (article, review a proceeding paper)

Pozn.: Data za rok 2017 nejsou úplná kvůli zpoždění indexace na Web of Science.



Vývoj počtu publikací MU v databázi Web of Science

Počet publikací (article, review, proceeding paper) vydaných v daném roce

Pozn.: Data za rok 2017 nejsou prezentována, a to kvůli zpoždění indexace na Web of Science a neúplnosti těchto údajů.



Vývoj počtu citací publikací MU dle databáze Web of Science

Počet citací v daném roce (publikací article, review, proceeding paper)

* Data za rok 2017 nejsou úplná kvůli zpoždění indexace na Web of Science.



10 zahraničních institucí, s nimiž společně publikovali autoři z MU v letech 2006–2017 nejcitovanější výsledky

University of California System

University of Toronto

Centre National de la Recherche Scientifique

University of Barcelona

Harvard University

University of Texas System

Max Planck Society

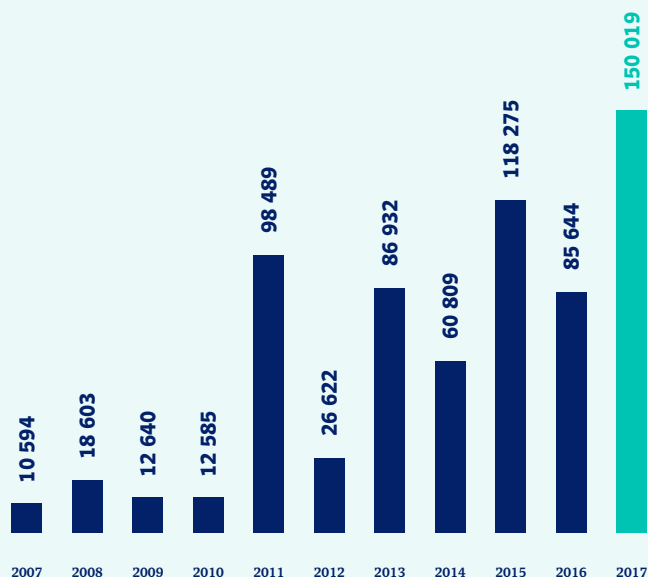
Assistance Publique Hopitaux Paris

Ruprecht Karl University Heidelberg

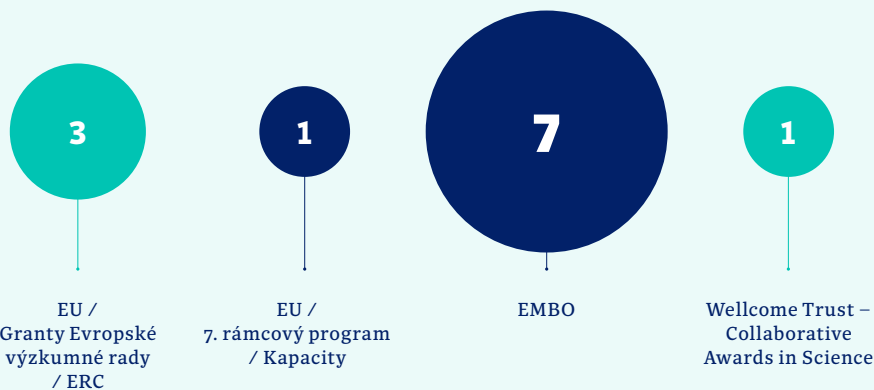
Karolinska Institutet

Vývoj neinvestičních výnosů z rámcových programů EU

Neinvestiční výnosy z rámcových
programů EU v tis. Kč



Získané prestižní granty výzkumníky z MU se zahájením řešení v letech 2013–2017



A man with short dark hair and a light beard, wearing a white lab coat, is sitting in a laboratory. He is looking directly at the camera with a neutral expression. The background is filled with laboratory equipment, including shelves with various bottles, pipettes, and a microscope. The lighting is bright, and the overall color palette is dominated by blues and whites.

Prestižní nadace Wellcome Trust udělila kolaborativní grant vědci z Masarykovy univerzity, jako prvnímu v ČR

Prestižní kolaborativní grant od jedné z největších soukromých nadací podporujících vědu, britské Wellcome Trust, získal molekulární biolog Lumír Krejčí z Masarykovy univerzity. Je prvním vědcem v České republice, který tento grant obdržel. Přidělený grant má s kolegy z Velké Británie a Spojených států amerických na zkoumání molekulárních mechanismů, které vedou ke vzniku některých nádorových onemocnění, jako je rakovina prsu či prostaty. Podporu v celkové výši 26 milionů korun dostal jeho tým na dobu pěti let.

Foto: Lumír Krejčí, molekulární biolog, držitel grantu nadace Wellcome Trust

Strategická priorita:

Efektivita výzkumu a stimulující prostředí

6

6.1

**Celouniverzitní podpůrné
služby k tvůrčí činnosti**

6.2

**Podpora kvalifikačního růstu a vědeckého
výkonu akademických pracovníků**

6.1

Celouniverzitní podpůrné služby k tvůrčí činnosti

Excelenci ve výzkumu podporuje Masarykova univerzita skrze interní projekty **Grantové agentury MU** (GAMU). V roce 2017 proběhl již šestý ročník soutěže o mezioborové výzkumné projekty – kategorie G a byly vybrány další 4 projekty k podpoře. Úspěšně pokračoval i program podpory přípravy mezinárodních grantů určený pro žadatele o prestižní mezinárodní granty (kategorie F). V roce 2017 byly vyhlášeny 3 výzvy v nové kategorii E – *Podpora zvýšení kvality vynikajících výsledků*. Podpořeno bylo celkem 17 žádostí částkou 6 891 000 Kč. Nově byla zavedena kategorie I – **MUNI Award in Science and Humanities**, která **cílí na nově přichozí excelentní vědce** – držitele ERC nebo výborně hodnocené žadatele o ERC.

V průběhu roku 2017 se uskutečnila celá řada seminářů, prezentací, školení i individuálních konzultací s cílem zvýšit úspěšnost MU v národních i mezinárodních grantových soutěžích. Úspěšný byl zejména každoročně organizovaný **Grants Week** – vícedenní akce, která má vědeckým pracovníkům a studentům doktorského studia poskytnout aktuální informace o grantových příležitostech a také je vybavit praktickými informacemi jak sestavit úspěšný projektový návrh. Během 3 dnů přednášelo 17 odborníků v rámci 7 bloků, které navštívilo více než 200 účastníků. Celý program akce Grants Week se uskutečnil v anglickém jazyce.

V minulosti organizované školení pro nově přichozí vědce zaměřené na poskytnutí základního přehledu o národních a mezinárodních grantových programech a systému projektové podpory na MU bylo zpracováno do on-line podoby. Uskutečnilo se několik informačních akcí zaměřených na program H2020 (prezentace běžících projektů H2020 v rámci akce **Research Funding Academy** či tematická školení v oblasti administrativních a finančních aspektů H2020 a otevřeného přístupu k datům a duševního vlastnictví). V roce 2017 se v celé Evropě konaly akce připomínající 10 let grantů Evropské vědecké rady, jedna z těchto akcí proběhla také na MU za účasti řady držitelů tohoto nejprestižnějšího individuálního grantu z ČR i zahraničí. Další zajímavou akcí bylo setkání v rámci **Utrecht Network** – třídní série pracovních workshopů a přednášek, které se zúčastnilo 28 projektových manažerů z 13 zemí.

Tradičním prvkem podpory výzkumu na MU jsou bibliometrické analýzy. Od roku 2014, kdy byl na MU pořízen analytický nástroj InCites společnosti Clarivate Analytics (dříve Thomson Reuters), rostl význam a míra zapojení bibliometrie v různých kontextech vědecké činnosti. Bibliometrie tvoří zcela svébytnou pracovní agendu s odpovídající expertizou, která díky zapojování do mezinárodních komunit (konference, publikační činnost)

a průběžnému vzdělávání vyústila v **založení Centra pro scientometrickou podporu**. Centrum je vyjádřením snahy o komplexní zajištění služeb v oblasti analýz publikační činnosti a podpory fakult ve vědeckém publikování a hodnocení výzkumu. Cílem je zajistit na MU jasnou zodpovědnost ve využívání metrik. Používanými metodologiemi se MU hlásí k dobré praxi Leidenského manifestu a Sanfranciské deklarace.

Z iniciativy Odboru výzkumu RMU vznikl v roce 2017 dokument s názvem **Dobrá praxe vědeckého publikování**, který vyjadřuje postoj MU k problematice publikační etiky. Jedná se o jeden z prvních takto komplexních dokumentů s institucionální platností. V rámci volné série edukativních dokumentů *Dobrá praxe ve výzkumu* doplnil již existující univerzitní politiky k predátorským vydavatelům a časopisům a k využívání bibliometrických indikátorů. Dokumenty byly prezentovány mimo jiné na serveru vedavyzkum.cz, universitas.cz a online.muni.cz.

Bibliometrické analýzy na Odboru výzkumu RMU se využívají jak v pravidelném, tak v ad hoc režimu. Pravidelnou aktivitou bibliometrické podpory jsou **podpůrné analýzy fakult pro účely ročních evaluací**. Tyto analýzy byly od předchozího roku značně inovovány, přibývalo více kritérií a jsou doplněny slovní interpretací pozorovaných jevů. Bibliometrické analýzy založené na kombinaci indikátorů poskytují **komplexní pohled na produkci a ohlas oborů a pracovišť MU**, které byly donedávna nahlíženy pouze prizmatem bodovacích algoritmů národního hodnocení.

Plánovaným cílem bibliometrických služeb bylo i propojení s jinými obsahovými činnostmi na MU. Na návrh Odboru výzkumu RMU se podařilo například **propojit bibliometrické analýzy s požadavky na uchazeče o habilitaci a profesuru**. Návrh vícekritériálního pohledu na publikační aktivitu uchazeče designoval Odbor výzkumu RMU na základě inspirace z Universität Wien. Požadovaný soupis citací uchazeče tak může být v určitých případech, kdy je počet citací dostatečný, nahrazen bibliometrickou analýzou. Od října 2017 do konce roku 2017 provedli pracovníci Odboru výzkumu RMU 10 analýz na vyžádání uchazečů.

Kromě těchto pravidelných činností zajišťuje Odbor výzkumu RMU také zpracování velmi robustních ad hoc analýz přizpůsobených potřebám daného pracoviště (v roce 2017 například CEITEC). Dalším potenciálem bibliometrické podpory je **studium publikačních vzorců oborů a podpora při vytváření publikačních strategií pracovišť**.

Podpora kvalifikačního růstu a vědeckého výkonu akademických pracovníků

O podporu kvalifikačního růstu, vědeckého výkonu a kvality publikačních výstupů svých akademických pracovníků usilují i jednotlivé fakulty univerzity. Zejména z prostředků institucionální podpory, ale i z jiných fakultních fondů jsou vyhlašovány **interní programy** na podporu budování vědeckých týmů, habilitačních či profesorských řízení v různé fázi přípravy, **vydávání vědeckých časopisů či internacionalizaci publikační činnosti**. Specificky jsou často podporováni i **mladí výzkumní pracovníci**. Níže jsou uvedeny vybrané příklady.

Pedagogická fakulta v roce 2017 modifikovala svůj **program na podporu přípravy publikací v cizích jazycích**. Dotační program byl akademickými pracovníky využit pro podporu přípravy desítky časopiseckých studií, a to prioritně v angličtině. V roce 2017 byla připravena, s plánovanou implementací v roce 2018, nová *Strategie podpory publikační činnosti PdF MU*. Smyslem strategie je podpora autorů, kteří připravují kvalitní publikace směřující k úspěchu na mezinárodním poli hodnocení výzkumu. Strategie obsahuje 4 následující programy podpory: dotaci na podporu publikování v renomovaných mezinárodních časopisech evidovaných v databázi WoS či Scopus, dotaci na podporu vydání sborníků z konferencí odesílaných do databází WoS či Scopus, dotaci na vydání mimořádně náročné kvalitní odborné knihy a dotaci na vydání odborné knihy.

Přírodovědecká fakulta v roce 2017 dále pokračovala v **podpoře kvalifikačních řízení** svých akademických pracovníků formou udělovaného **stipendia** ve výši 150 tis. Kč. Tento stimul výrazně podporuje aspiranty v přípravě kvalifikačních prací. Naprostá většina všech předkládaných prací jsou kvalitní souborné práce skládající se z publikovaných prací evidovaných v databázích WoS či Scopus, doplněných o úvod a závěr v angličtině.

Filozofická fakulta si je vědoma, že část jejích oborů, vedle těch mezinárodně etablovaných, potřebuje upevnit svou pozici na mezinárodním poli výzkumu či podpořit na cestě k mezinárodní excelenci. Vedení fakulty proto i v roce 2017 realizovalo následující nástroje podpory výzkumu. V první řadě byl vybudován přehledný **systém podpory uchazečů o prestižní granty** z prostředků institucionálního programu, který vyústil např. v podání návrhu projektu **ERC**. Dále se fakulta soustředila na vybudování kvalitního informačního servisu navrhovatelům **GA ČR**.

Lékařská fakulta pro úspěšné absolventy doktorského studia fakulta organizuje soutěž **Juniorský výzkumník**. V roce 2017 bylo díky němu podpořeno celkem **21 projektů** celkovou částkou 7 milionů Kč pro celkem 11 pracovišť. Stanovenými kritérii pro výzkumníka je

věková hranice maximálně 40 let, musí být nositelem titulu Ph.D. a prokázat svoji vědeckou excelenci dle jasně stanovených parametrů, kterými jsou: výzkumník publikoval ve stanoveném časovém intervalu jako první či korespondenční autor nejméně jednu originální vědeckou práci v časopisu, jehož IF je větší než medián oboru, výzkumník je autorem či spoluautorem originálních vědeckých prací v časopisech s IF, které byly do současnosti dle WoS citovány v součtu nejméně 40x (vyjma autocitací). Další kritéria jsou stanovena pro pracoviště, kde výzkumník působí.

Fakulta sociálních studií se soustředí podporu publikování výzkumných výsledků v relevantních cizích jazycích pro daný obor, konkrétně se zaměřuje na fakultní periodika evidovaná v databázi Scopus a uděluje motivační odměny autorům odborných výstupů.

Sérii stimulačních opatření a aktivit realizuje rovněž **fakulta sportovních studií**. V první řadě v roce 2017 průběžně informovala své pracovníky po jednotlivých katedrách o problematice nové metodiky hodnocení VaV a organizovala semináře k možnostem prezentace publikační činnosti a její citovanosti. Klíčové úsilí bylo soustředěno na **zvyšování kvality vědeckých výsledků**, v roce 2017 byla realizována dvě opatření, která vyústila do podoby dvou směrnic, a to *Směrnice k podpoření publikování v impaktovaných časopisech – Q1* a *Směrnice k realizaci překladů odborných textů*.

Praktickou podporu cílila na týmy orientující se na výzkumné priority a **mezioborová témata** a na týmy zabývající se řešením společenských problémů. Výsledkem této podpory jsou publikace zaslané do impaktovaných časopisů.

Ekonomicko-správní fakulta se rovněž soustředí na podporu publikací vědeckých článků, podporu vzniku vědeckých týmů, rozvoj výzkumných institutů a mezinárodní mobilitu akademických pracovníků. Z četných příkladů lze uvést **cílenou finanční podporu vzniku 3 nových týmů**, které mají potenciál připravit kvalitní projektové žádosti pro H2020, TA ČR či jiné prestižní grantové schéma.

8%

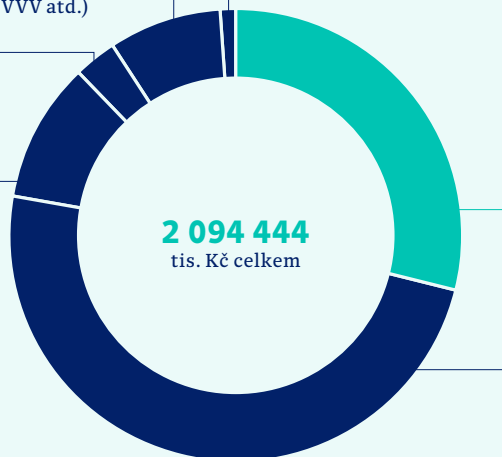
Účelové prostředky na VaV (MU v roli spolupříjemce: např. GA ČR, TA ČR, OP VVV atd.)

2%

Prostředky ze strukturálních fondů EU (OP VVV)

11%

Zahraniční zdroje (např. 7. RP, H2020, zahraniční nadace)

**0,4%**

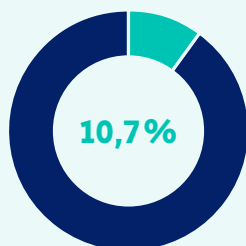
Vlastní zdroje (např. dary, ostatní neveřejné prostředky)

Struktura neinvestičních výnosů na VaV v roce 2017**29%**

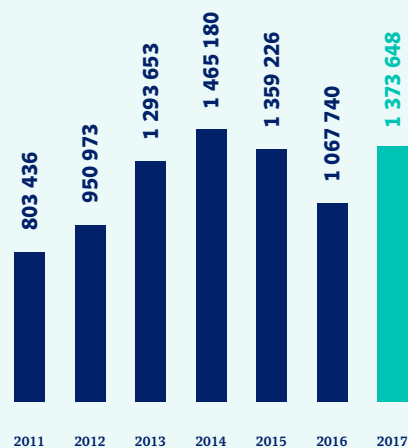
Institucionální podpora na VaV

49%

Prostředky ze státního rozpočtu a územně samosprávných celků (např. GA ČR, NPU, spec. výzkum)

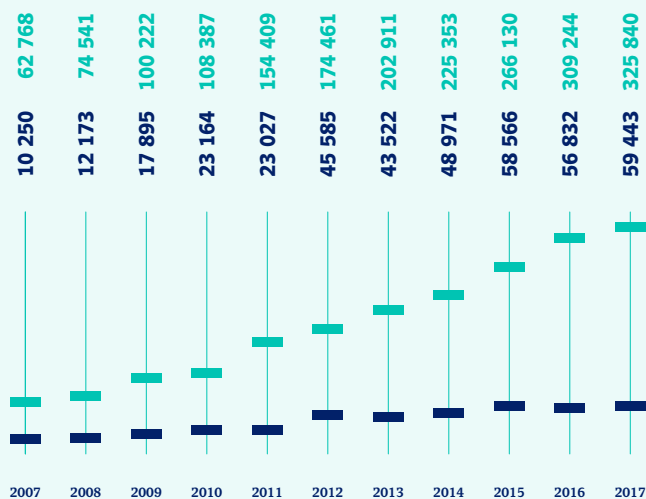
**Podíl MU na získané
Institucionální podpoře
VaV v ČR v roce 2017****Objem získaných
celkových neinvestičních
účelových výnosů na VaV**

v tis. Kč

**Vývoj získaných dotací
z GA ČR pro MU**

Získané dotace z GA ČR pro MU v roli příjemce v tis. Kč

Získané dotace z GA ČR pro MU v roli spolupříjemce v tis. Kč



Kategorie grantů vyhlašováné Grantovou agenturou MU (GAMU)

Granty pro studenty

Specifický vysokoškolský výzkum

- A – Studentské vědecké projekty
- B – Studentské vědecké konference

Program rektora

- C – Podpora vynikajících diplomových prací
- D – Podpora studentských časopisů

Granty pro vědce

Program podpory výzkumu

- E – Podpora zvýšení kvality vynikajících výsledků
- F – Podpora přípravy mezinárodních grantů
- G – Mezioborové výzkumné projekty
- H – Individuální projekty hraničního výzkumu
- I – MUNI Award in Science and Humanities

Mezioborové výzkumné projekty Grantové agentury MU podpořené v roce 2017

doc. RNDr. Jan Bouda, Ph.D.

Fakulta informatiky MU / Přírodovědecká fakulta MU
Group techniques and quantum information

Konstantinos Tripsianes, Ph.D.

CEITEC / Fakulta informatiky MU / ÚVT
Pushing the limits in automated NMR structure
determination using a single 4D NOESY
spectrum and machine learning methods

PharmDr. Zdeněk Spáčil, Ph.D.

Přírodovědecká fakulta MU / Lékařská fakulta MU
Transformative stem cell-based model of Alzheimer's
disease and advanced analytics to study the
role of membrane lipids in the pathogenesis

Tommaso Reggiani, Ph.D.

Ekonomicko-správní fakulta MU /
Filozofická fakulta MU / CEITEC
Economic Decision-Making: Hormonal
Determinants and Ritualized Behavior

Přednášející v rámci Mendel Lectures v roce 2017

Ada Yonath, Weizmann Institute of Science, Israel

Peter Donnelly, University of Oxford / Wellcome Trust Centre for Human Genetics, UK

Friedhelm Hildebrandt, Harvard Medical School / Boston Children's Hospital / Howard Hughes Medical Institute, USA


David Tollervy, Wellcome Trust Centre for Cell Biology / University of Edinburgh, UK

Paul Modrich, Duke University Medical Center / Howard Hughes Medical Institute, Durham, USA

Erich Nigg, University of Basel, Switzerland

Shizuo Akira, Osaka University, Japan

Greg Hannon, Cancer Research UK Cambridge Institute, University of Cambridge, UK



Masarykova univerzita mění logo, vytvořilo ho Studio Najbrt

Nové logo reflektující moderního ducha a tradiční hodnoty vzešlo na podzim 2017 ze soutěže o nový jednotný vizuální styl Masarykovy univerzity. Cílem bylo zformovat jeden společný znak s fungujícím systémem dílčích logotypů, které reprezentují jednotlivá univerzitní pracoviště. Základem nové vizuální identity se stalo unikátní univerzitní písmo z dílny Studia Najbrt. Univerzita prostřednictvím loga mění tvář po mnoha letech. Předchozí logo tvořené písmeny M a U obkroužené latinským nápisem Universitas Masarykiana Brunensis používala od roku 1990.

Foto: Propagační materiály s novým logem z dílny Studia Najbrt

Strategická priorita:

Vnitřní kultura založená na sdílených hodnotách



7.1

Inspirativní
univerzitní
prostředí

7.4

Vizuální
identita

7.2

Akce pro studenty
a zaměstnance
a činnost spolků

7.5

Kariérní
poradenství

7.3

Interní
komunikace

7.6

Poskytované
služby osobám se
specifickými nároky

7.7

Etika a rovné
příležitosti

7.1

Inspirativní univerzitní prostředí

Masarykova univerzita každoročně oceňuje výjimečné výkony studentů a zaměstnanců. V soutěži o **Ceny rektora** bylo za svou vynikající vědeckou, pedagogickou nebo tvůrčí práci a příkladnou reprezentaci univerzity vyznamenáno **22 zaměstnanců, studentů a absolventů Masarykovy univerzity**.

V březnu 2017 udělila MU čestný doktorát v oboru biochemie Wolfgangu Baumeisterovi, který přispěl rozhodující měrou k vybudování brněnské laboratoře pro kryo-elektronovou mikroskopii a tomografii a poskytl své laboratoře Ústavu biochemie Maxe Plancka v Martinsried pro školení vědeckých pracovníků Masarykovy univerzity.

Bronzovou medaili MU převzala docentka Ivana Holzbachová za dlouhodobé vedení redakční rady časopisu *Universitas revue*. **Malou bronzovou medaili MU** univerzita ocenila Milana Appela, ředitele Lužánek – střediska volného času Brno, za jeho dlouhodobou práci v oblasti pedagogiky volného času a zájmového vzdělávání. Další dvě Malé bronzové medaile MU byly předány Josefu Plucarovi a Václavu Jehličkovi, jako uznání za vedení a organizaci Univerzitního centra Telč.

Ohodnocení své práce dostávají studenti i zaměstnanci rovněž skrze mnohá ocenění udělená mimo Masarykovu univerzitu. **Cenu za mimořádné výsledky výzkumu** získal od MŠMT Lumír Krejčí, který působí na LF a PŘF MU. Profesor Jiří Damborský a jeho tým z PŘF MU byli oceněni v soutěži Česká hlava. Českou hlavičku pro středoškolské studenty získala díky spolupráci s Ústavem experimentální biologie na PŘF MU Kateřina Kudličková. Docent Pavel Janíček z LF MU získal ocenění **Český nápad od Technologické agentury ČR** za vývoj rostoucí endoprotézy stehenní kosti.

Cena Wernera von Siemense pro mladé vědce získali v kategorii nejlepší diplomová práce Martin Gajarský, Eva Vojáčková a Ondřej Ticháček. **Ocenění za překonávání překážek při studiu** bylo uděleno Tereze Pařilové. **Ocenění Alfreda Badera** obdržel Ondřej Jurček z CEITEC za dlouholeté studium terpenoidů.

Zvláštní cenu Platformy CEFRES za nejlepší článek v oboru společenských a humanitních věd publikovaný v mezinárodním recenzovaném časopisu obdržela Slavomíra Ferenčuhová z FSS MU. Embryoložka Zuzana Holubcová z LF MU získala **ocenění společnosti L'Oréal a Světové organizace UNESCO**, jimiž jsou podporovány talentované vědkyně.

Mezinárodní ocenění **Europa Nostra** získal projekt Národního památkového ústavu *Památky nás baví*, na němž se pod garanci Dušana Klapka podílely tři katedry pedagogické fakulty. Petr Vlček z PdF MU převzal v Lucembursku cenu Federation Internationale D'education Phisique – **Europe Thulin Award** za přínos k rozvoji tělesné výchovy.

7.2

Akce pro studenty a zaměstnance a činnost spolků

Masarykova univerzita je nejen špičkovou vědeckou a vzdělávací institucí, ale též plní svoji společenskou a kulturní roli, což vede mimo jiné k posilování sounáležitosti k instituci. Tomu napomáhají různé společenské, kulturní i sportovní akce a aktivity.

Začátek akademického roku byl přivítán akcí pro studenty a zaměstnance MU 20. září v kině Scala. V rámci slavnostního večera, který uvedl rektor MU, proběhlo předání **Ceny rektora vynikajícím pedagogům a Ceny SKAS za studentský podíl na výuce**. Po předávání byl promítán v exkluzivní předpremiéře film *Měsíc Jupitera* od renomovaného maďarského režiséra Kornéla Mundruczó. Ojedinelou událostí podzimu 2017 byl 26. října **hokejový zápas v DRFG aréně mezi týmem Masarykovy univerzity a Univerzity Karlovy**, který se konal v rámci Evropské univerzitní hokejové ligy a sledovalo ho téměř 4 tisíce fanoušků, což byl v rámci ligy divácký rekord. Závěr roku patřil **adventnímu koncertu** v krásném prostředí baziliky Nanebevzetí Panny Marie na Starém Brně, který se 6. prosince uskutečnil v podání souboru *Vernum 2013 Ensemble*.

Univerzita během celého roku podporovala studentské aktivity, především ojedinelou akcí k příležitosti 17. listopadu s názvem **Brněnský sedmnáctý**, kdy došlo ke spojení brněnských univerzit k připomenutí události z roku 1939 a 1989. Podporu získal také **závod univerzitních osmiveslic**, v němž se 29. září utkala MU na řece Svratce s domácím rivalem VUT. Nedílnou součástí univerzity je stále populárnější **Ples studentů Masarykovy univerzity**, jenž proběhl 5. prosince 2017.

Mimořádným kulturním zážitkem jsou **vystoupení Symfonického orchestru Masarykovy univerzity**. V roce 2017 se uskutečnily tři velké koncerty, největší zájem vzbudil předvánoční koncert 10. prosince odehraný v brněnském Besedním domě.

Studentský divadelní soubor **ProFidivadla** nastudoval pro květnová vystoupení v roce 2017 dramatické ztvárnění románu *Katyně* od Pavla Kohouta, které odehrál v premiéře na fakultě informatiky a následně ve dvou reprízách v Univerzitním kině Scala. V květnu se také uskutečnil oblíbený **17. filmový festival Fakulty informatiky Masarykovy univerzity** s podtitulem *Pohni obrazem!*

Fakulty MU také pořádají různá neformální setkání studentů a zaměstnanců. Příkladem jsou sportovní aktivity jako *Fakultní turnaj v badmintonu* na Ekonomicko-správní fakultě MU, turistický pochod *Právníká Vysočina, Běh o pohár děkana* na FSpS MU či soutěž *Do práce na kole*, do níž se v roce 2017 zapojilo celkem 43 zaměstnanců a doktorandů ESF MU. Katedra tělesné výchovy a výchovy ke zdraví FSpS MU pořádá každoročně *Sportovní den pro děti (nejen) zaměstnanců MU*.

7.3

Interní komunikace

Zaměstnanci se setkávají také v rámci společenských událostí, ať už v podobě fakultních plesů či například celouniverzitního setkání ke **slavnostnímu vyhlášení Univerzitního vína MU**, které je vítanou příležitostí pro společenské setkání akademické obce, veřejného i komerčního sektoru. Zaměstnanci se svými rodinami mají také možnost setkat se v rámci besídek k příležitosti Mikuláše či Velikonoc. Tradiční dílny k těmto příležitostem zajišťuje mimo jiné celouniverzitní Dětský koutek na Fakultě sociálních studií MU.

Studenti Masarykovy univerzity se přirozeně sdružují ve **spolcích**, které fungují na úrovni fakult nebo univerzity jako celku, celkově je jich čítáno více než 60. Univerzitní spolky fungují často jako odnož celostátních či dokonce mezinárodních organizací (Erasmus student network MUNI Brno, ELSA Brno – Evropské sdružení studentů práva, AISEC Brno, Masaryk Diplomat Union a další). Mnoho spolkových aktivit bylo v roce 2017 orientováno jako kulturní aktivity pro akademickou i širší veřejnost. Příkladem jsou například setkání studentské organizace **Students For Liberty CZ** spojené s veřejnou diskuzí či promítáním filmu ke stanoveným společenským otázkám.

Časté jsou ze strany spolků také charitativní a benefiční aktivity. Studenti sdružení v **ELSA Brno** zorganizovali na sklonku roku na právnické fakultě **charitativní vánoční večírek**, kde se dražily směnky vyučujících. Vybrané peníze putovaly prostřednictvím nadace Modrý hroch na léčbu dětí na úrazové klinice.

Studentská nezisková organizace **Mise naděje** uspořádala 16. května 2017 opět **Run and Help**, tentokrát jako benefiční běh na podporu autistického chlapce a čtyřleté dívky trpící svalovou atrofií. Běh se uskutečnil v parku na Kraví hoře, za každé uběhnuté kolo přispěli účastníci běhu 100 Kč na konto Bariéry.

V dubnu 2017 se v Brně konal **Charitní blešák**, za nímž stáli studenti sdružení ve **Vysokoškolském katolickém hnutí**. Výtěžek 11 tisíc byl věnován chlapci se svalovou dystrofií a zvýšenou lomivostí kostí.

Nadační fond studentů FF MU pak každoročně organizuje aktivity, které napomáhají k propojování studentských a spolkových aktivit. Na začátku semestru 27. září se na fotbalovém stadionu za Lužánkami uskutečnil **Masaryk Student Open Air**, kde mimo jiné vystoupili studentské kapely a zástupci univerzitního spolku MUNIE. Tradičně jsou v rukou studentů z nadačního fondu také akce jako **Semestr Start**, **jarmark spolků** a **lampionový průvod na oslavu 17. listopadu**.

Novinkou v roce 2017 v oblasti nástrojů interní komunikace bylo plné zavedení **interní komunikační sítě Muni Yammer**. Po pilotní fázi, která byla ukončena převedením do ostrého provozu v únoru, bylo v této síti na 300 aktivních uživatelů. Do konce roku se jejich počet vyšplhal **na 2 433 uživatelů, z toho 1 491 zaměstnanců**. Pro práci v této interní komunikační síti byla vytvořena série výukových materiálů, které jsou dostupné v katalogu IT služeb na MU it.muni.cz/yammer, a pro práci v síti Muni Yammer byla proškolená řada zaměstnanců.

V průběhu celého roku byla k novému komunikačnímu nástroji realizována komunikační kampaň, kterou začátkem roku odstartovaly osobní prezentace na klíčových grémiích (kolegium rektora, akademický senát). Postupně byly využity i další již zavedené komunikační kanály (newsletter pro zaměstnance, časopis Muni a online.muni.cz, facebooková stránka Muni, Vývěska v ISu apod.). Celá kampaň vyvrcholila na konci listopadu **setkáním Yammeristů ve Scale**, které se díky propojení s oslavou 10. výročí založení univerzitního nakladatelství MuniPress stalo místem pro setkání zaměstnanců, studentů a milovníků knih.

Významnou roli sehrál tento nástroj interní komunikace v závěru roku při prezentaci a představení vítězného konceptu nového jednotného vizuálního stylu v pro tyto účely založené skupině **Nový vizuální styl Muni**, kde konverzaci sledovalo 1 099 uživatelů a počet přečtených zpráv dosáhl počtu 34 708. Interní komunikační síť Muni Yammer tak prokázala, že je také vhodným nástrojem k zajištění interaktivního obsahu pro připravovaný interní portál pro zaměstnance.

Pro chystaný **portál pro zaměstnance** byla na základě analýzy existujících webových stránek rektorátních a celouniverzitních pracovišť a na základě průzkumu potřeb mezi zaměstnanci vytvořena struktura statického obsahu a navrženy funkce a aplikace pro dynamický obsah. Spuštění portálu je plánováno na rok 2019 v návaznosti na oslavu 100. výročí založení univerzity.

Pro zajištění fungující interní komunikace bylo **rozesláno celkem 10 elektronických newsletterů**, pokaždé na více než 4 000 zaměstnaneckých mailových adres. Dle statistiky pak zaměstnance nejvíce zaujal právě prosincový newsletter s informací o výběru konceptu nového vizuálního stylu, který si otevřelo 58 % adresátů, z konkrétního obsahu pak čtenáři věnovali největší pozornost zprávě o schválení univerzitního rozpočtu a nově jmenovaných profesorech.

7.4

Vizuální identita

Soutěž o nový jednotný vizuální styl Masarykovy univerzity zakončila odborná komise v září 2017, kdy jako vítězný vybrala návrh Studia Najbrt odkazující na funkcionalistickou tradici. Završilo se tím úsilí vytvořit jeden společný znak MU s fungujícím systémem dílčích logotypů ve snaze dosáhnout ucelené prezentace univerzity ke 100. výročí v roce 2019. Nový vizuální systém od Studia Najbrt je založen na **vlastním univerzitním písmu**. Jedním z důležitých úkolů pro autory nové vizuální identity bylo navrhnout, jak bude graficky fungovat vztah univerzity jako celku a jednotlivých fakult.

Proces hledání nové vizuální identity odstartoval v roce 2015, kdy se přikročilo ke sjednocení univerzitních prezentací. Modrá písmena M a U bez latinského opisu byla použita pro štítek, který označil jednotlivé dokumenty jako univerzitní. Současně bylo ještě zachováno původní logo s nápisem *Universitas Masarykiana Brunensis* pro oficiální listiny (například studijní diplomy) a projekty, kde byla univerzita jedním z partnerů.

Reálné hledání tvůrce nového jednotného vizuálního stylu začalo v březnu 2017. Postupně byla oslovena renomovaná česká studia a nadějní mladí tvůrci. Účastníci soutěže dostali za úkol vytvořit základní logotyp, grafické zpracování názvu Masarykova univerzita, navrhnout barevnost, písmo a celý systém fungování jednotlivých prvků. Z prvních návrhů vzešly dva semifinálové, s jejichž autory se vedla podrobnější diskuze o potřebách univerzity a jejich jednotlivých částí. Desetičlenná porota složená ze zástupců Masarykovy univerzity a uznávaných odborníků na grafický design nakonec z většiny hlasovala pro návrh Studia Najbrt, které přišlo se systémem stojícím na písmenu M, **zkratce Muni** a svým vzhledem odkazujícím na **funkcionalismus**.

Nové logo a vizuální identita byly v průběhu prosince 2017 postupně představeny zaměstnancům univerzity i veřejnosti. Hlavním milníkem, ke kterému univerzita spustí nové logo pro veřejnost, jsou oslavy stého výročí založení Masarykovy univerzity.

7.5

Kariérní poradenství

Kariérní centrum MU je personálně-poradenskou agenturou Masarykovy univerzity. Vytváří prostor pro rozvoj vzájemných interakcí cílových skupin studenti-zaměstnavatelé-univerzita tak, aby bylo možno reflektovat novinky, které přináší trh práce, a **zvyšovat tak uplatnitelnost studentů MU po ukončení jejich studia**. Nabízí služby, akce a programy pro zúčastněné cílové skupiny. Pracoviště rozvíjí spolupráci s komerční i nekomerční sférou.

Kariérní centrum MU vyvinulo, spravuje a dále rozvíjí oficiální univerzitní kariérní **portál JobcheckIN**. Na konci roku 2017 v něm bylo **zaregistrováno 6 237 studentů a čerstvých absolventů MU**. Portál **využilo 381 zaměstnavatelů** s celkovým počtem **1 686 inzerovaných pracovních nabídek**. Posiluje tak svoji pozici významného jednotného inzertního prostoru na MU a propojuje studenty hledající stáže, trainee nebo práci již během svého studia i po jeho ukončení.

Na podzim 2017 proběhl již 11. ročník veletrhu práce pro studenty a absolventy VŠ **JobChallenge**, který navštívilo přes 2 500 studentů brněnských vysokých škol. Veletrh reflektoval zvýšenou poptávku ze strany zaměstnavatelů a přesunul se do prostor brněnského výstaviště. Díky změně výstavního prostoru se tak mohlo studentům prezentovat rekordních **130 vystavovatelů** včetně subjektů státní správy a veřejných institucí. Při příležitosti veletrhu byl vydán časopis **JobMagazín** v nákladu 10 tisíc kusů, distribuovaný v prostorách univerzit i přímo na výstavní ploše.

Úspěšnou akcí byl interaktivní event **Industry Show-Case** se zaměřením na kariéru v IT, podnikových financích, ve státní správě, oblasti Customer Care a advokacii. Celkově se akcí se zaměstnavateli a firemních workshopů zúčastnilo 423 studentů. Pro nastupující studenty do prvních ročníků studia na MU bylo na podzim uspořádáno dvoudenní setkání pod názvem **Prvákoviny**, jehož cílem bylo pomoci zorientovat se na svých fakultách a připravit se na studium vysoké školy. Celkem se na Prvákoviny zaregistrovalo 1 006 studentů.

V rámci poradenských aktivit prošlo individuálními kariérními konzultacemi, koučováním a psychodiagnostikou celkem 302 studentů, kteří řešili nejčastěji témata nalezení správného kariérního směřování, nastavení priorit nebo určení si konkrétních kroků a strategií při hledání zaměstnání. Studenti mohli využít služeb konzultace CV, motivačních dopisů nebo profilů v kariérním portálu JobCheckIN. Rozvojové kurzy, kterými za rok 2017 prošlo celkem 447 studentů, se věnovaly kariérnímu plánování a rozvoji kompetencí.

7.6

Poskytované služby osobám se specifickými nároky

Servis osobám s postižením v rámci Masarykovy univerzity zajišťuje na všech fakultách a pracovištích **Středisko pro pomoc studentům se specifickými nároky (Středisko Teiresiás)**, kde je k dispozici 80 pracovních míst ve veřejných počítačových učebnách a studovnách s nepřetržitým provozem, s obecnou dostupností všeho kompenzačního softwaru pro osoby s postižením. Teiresiás dále disponuje **vlastním vydavatelstvím hmatové literatury** včetně hmatové grafiky a map a nahrávacím videostudiem dokumentů v českém znakovém jazyce.

V řadách učitelů a odborných pracovníků univerzity byly v roce 2017 celkem 4 osoby nevidomé a těžce zrakově postižené, 8 osob neslyšících a těžce sluchově postižených a 3 uživatelé invalidního vozíku. Nárok na poskytované služby je podle směrnice rektora MU č. 8/2014 v případě zaměstnanců shodný se studenty.

Pokud jde o studenty, MU registrovala v podzimním semestru 2017 celkem **505 studií osob s těmito typy postižení**: 69 zrakově postižených (mezioční pokles 10 %), 48 sluchově postižených (pokles 20 %), 60 pohybově postižených (pokles 13 %), 187 případů specifických poruch učení (nárůst 16 %), 141 osob s poruchou autistického spektra, s jinými psychickými obtížemi a chronickým somatickým onemocněním (nárůst 3 %).

Dva z těchto studentů, jeden neslyšící a jeden s pohybovým postižením vyžadujícím trvalou osobní asistenci, **vycestovali na semestrální zahraniční studijní pobyt**; čtyři studenti se zdravotním postižením na MU v roce 2017 jako účastníci výměnných programů přicestovali.

Celkový počet osob s postižením na MU zůstává beze změny, přičemž klesá počet studentů se smyslovým a pohybovým postižením a naopak roste počet studentů s ostatními typy postižení, zvláště v oblasti tzv. skrytých postižení. Z celkového počtu studentů s postižením splňovalo 420 (o 4 % méně než v roce 2016) ty podmínky, za nichž MŠMT poskytuje vysokým školám příspěvek na úhradu poskytnutých služeb. Kromě řádného a kombinovaného studia Masarykova univerzita zajišťovala v roce 2017 **studium 59 účastníků celoživotního vzdělávání se zdravotním postižením**.

Veřejné knihovní fondy MU zahrnují 1 710 knihovních jednotek v Braillově písmu, **celkový počet adaptovaných titulů přístupných elektronicky je 7 170** včetně titulů dostupných ve formátu hybridní knihy, který Masarykova univerzita vyvinula.

Masarykova univerzita v roce 2017 předsedala Asociaci poskytovatelů služeb studentům se specifickými potřebami na vysokých školách, tedy sdružení (v roce 2017 šlo o 13 veřejných univerzit), které se aktivně hlásí ke své zodpovědnosti za přístupnost studijního prostředí.

7.7

Etika a rovné příležitosti

Masarykova univerzita si je vědoma své společenské odpovědnosti a vyjadřuje přesvědčení, že etické hodnoty je potřeba uchovávat a rozvíjet. Z toho důvodu byl vytvořen **systém etických pravidel a principů, které jsou pro všechny členy akademické obce a všechny zaměstnance univerzity závazné**.

Základní etické požadavky na jednání zaměstnanců Masarykovy univerzity s ohledem na jejich odborné aktivity shrnuje **Etický kodex akademických a odborných pracovníků Masarykovy univerzity** z roku 2015. Touto směrnici (č. 6/2015) bylo pro kontrolu dodržování formulovaných etických principů zřízeno několik odborných grémíí, mimo jiné také **Panel pro rovné příležitosti Masarykovy univerzity**, stálý poradní orgán rektora Masarykovy univerzity, který vykonává dohled nad uplatňováním a dodržováním principů nediskriminace a rovnosti na MU. Panel pro rovné příležitosti Masarykovy univerzity nepřijal v průběhu roku 2017 žádné podněty k projednání.

Etická komise MU (EK MU) se v roce 2017 zabývala dvěma interními podněty. První podnět se týkal podezření na porušení čl. 7 odst. 1 a 2 *Etického kodexu akademických a odborných pracovníků Masarykovy univerzity* (Etický kodex), usnesení EK MU ze dne 6. 2. 2017 konstatuje, že Etický kodex porušen nebyl. Ve druhém případě, který upozorňoval na možné nabádání k neetické citační praxi, se EK MU rozhodla neprojednávat porušení či neporušení Etického kodexu.

Etická komise pro výzkum (EKV) je nezávislým multidisciplinárním orgánem MU. Jejím posláním je dohled nad uplatňováním a dodržováním příslušných etických standardů ve výzkumu, který je prováděn v rámci MU a zejména zahrnuje lidské subjekty včetně práce s biologickým materiálem lidského původu.

Během roku se 2017 EKV zabývala celkem **151 projekty**. Převážně se jednalo o návrhy nových projektů, které byly EKV předloženy ke schválení. Zbývající část tvořily zejména revize už řešených projektů nebo kontroly projektů po přidělení financování a dále konzultace k připravovaným projektům.

EKV se dále detailně věnovala řešení problematiky informovaných souhlasů a ochrany osobních údajů v souvislosti s novým nařízením o ochraně osobních údajů GDPR.

Poslání a činnost EKV byly představeny na domácí i mezinárodní úrovni na několika odborných setkáních. V roce 2017 EKV rovněž úspěšně získala akreditaci OHRP (Office for Human Research Protections, U.S. Department of Health and Human Services) s platností na 3 roky, což znamená, že složení EKV a její standardy činnosti **vyhovují mezinárodním požadavkům**.

Ceny rektora Masarykovy univerzity udělené v roce 2017

Cena rektora za významný tvůrčí počin

doc. JUDr. David Kosař,
Ph.D., LL.M., J. S. D.,
Právnická fakulta MU

Cena rektora za vynikající dizertační práci

RNDr. Jakub Gajarský, Ph.D.,
Fakulta informatiky MU
Mgr. Lenka Hrbková, Ph.D.,
Fakulta sociálních studií MU
Mgr. Petra Vychytilová, Ph.D.,
Přírodovědecká fakulta MU

Cena rektora pro vynikající studenty doktorských studijních programů

Mgr. Zuzana Frantová,
Filozofická fakulta MU
Mgr. Iva Gudernová,
Lékařská fakulta MU
Mgr. Radek Michalko,
Přírodovědecká fakulta MU

Cena rektora pro vynikající studenty magisterských studijních programů

Mgr. Blanka Datinská,
Filozofická fakulta MU
Bc. Simona Kuboušková,
Přírodovědecká fakulta MU
MUDr. Dana Sochorová,
Lékařská fakulta MU

Cena rektora za významný sportovní výkon

Bc. Adam Ondra,
Ekonomicko-správní fakulta MU

Cena rektora za významný umělecký počin

doc. ak. soch. Jiří Sobotka,
Pedagogická fakulta MU

Cena rektora za dlouhodobé vynikající výsledky ve výzkumu

prof. MUDr. Jiří Mayer, CSc.,
Lékařská fakulta MU
prof. PhDr. Jana Nechutová,
CSc., Filozofická fakulta MU

Cena rektora za mimořádné výzkumné výsledky pro mladé vědce do 35 let

Mgr. et Mgr. Hana Macháčková,
Ph.D., Fakulta sociálních studií MU
Mgr. Jiří Nováček, Ph.D.,
Přírodovědecká fakulta MU
Ing. Michal Struk,
Ekonomicko-správní fakulta MU

Cena rektora za mimořádný výsledek v mezinárodní grantové soutěži

prof. MUDr. Irena Rektorová,
Ph.D., Lékařská fakulta MU

Cena rektora za aktivní rozvoj občanské společnosti

Jiří Němec, Fakulta
sociálních studií MU

Cena rektora pro vynikající pedagogy

doc. PhDr. Stanislav Balík, Ph.D.,
Fakulta sociálních studií MU
doc. Mgr. Markéta
Munzarová, Dr. rer. nat.,
Přírodovědecká fakulta MU
doc. RNDr. Jan Strejček, Ph.D.,
Fakulta informatiky MU

Spokojenost a sounáležitost s univerzitou vyplývající ze studentských průzkumů

Průzkum

Uchazeči o studium na MU v akademickém roce 2017/2018

realizace zima 2016 – jaro 2017

Uchazeči o studium na Masarykově univerzitě, kteří si podali přihlášku do bakalářského nebo dlouhého magisterského studia, považují za nejsilnější stránky MU nabídku studijních oborů a prestiž MU, velmi pozitivně hodnotí také příjemné prostředí školy a fakult a umístění školy. Většina z oslovených uchazečů vždy plánovala studovat na vysoké škole. Již v průběhu studia chce získat konkrétní praxi v oboru 93 % oslovených uchazečů, 8 z 10 chce během studia vydělávat.

Průzkum

Na cestě studiem – 1. vlna průzkumu mezi studenty prvního ročníku

realizace podzim 2017

Studenti prvních ročníků bakalářských a dlouhých magisterských programů, oslovení longitudinálním průzkumem, se o svém současném studiu na MU rozhodovali nejčastěji na základě zájmu o konkrétní obor, jeho náplně a kvality studia. Pro 8 z 10 odpovídajících je studium na MU splněným snem, jako nejsilnější motiv pro vysok školské studium uvádějí možnosti svázané s navýšením pracovní kvalifikace a kvalitou života.

Průzkum

Motivace a očekávání studentů navazujícího magisterského studia přichozích z jiné VŠ

realizace jaro 2017

Průzkumem oslovení studenti, kteří na MU přicházejí studovat navazující magisterské studium s VŠ titulem z jiné vysoké školy, se pro MU rozhodli zejména na základě široké nabídky navazujících studijních programů a také prestiže MU. Většina oslovených uvedla, že studium na MU v oblasti náplně i způsobu výuky předčilo jejich očekávání nebo jim plně dostalo a 95 % dotázaných označuje navazující magisterské studium na MU jako dobrou volbu.

Průzkum

Ukončení studia na MU – Ohlédnutí a perspektiva

realizace léto 2017

9 z 10 čerstvých absolventů dlouhých a navazujících magisterských programů je spokojeno s tím, co jim MU dala do života. Jako nejsilnější stránky MU zmiňují absolventi nabídku studijních oborů, Informační systém MU, vybavenost knihoven, přístup k elektronickým informačním zdrojům, nabídku předmětů a kvalitu technického vybavení. Pro 84 % zaměstnaných absolventů bylo získání zaměstnání poměrně či úplně snadné, 89 % pracujících absolventů našlo uplatnění v oboru.



Zahraniční medici vybrali přes sto tisíc pro dětskou onkologii

Charitativní týden uspořádali v květnu 2017 zahraniční medici na Lékařské fakultě MU prostřednictvím spolku MIMSA (Masaryk International Medical Students Association). Podařilo se jim vybrat 110 tisíc korun a spoustu trvanlivého jídla, oblečení a hraček, které postupně předali Nadačnímu fondu dětské onkologie Krtek, Komunitě Sant' Egidio a Armádě spásy. S organizací akce pomohlo zhruba 60 dobrovolníků a zapojilo se celkem asi 500 lidí. Díky velkému zájmu plánují medici udělat z charitativního týdne univerzitní tradici.

Foto: Zahraniční studenti při předání šeku lékařům kliniky dětské onkologie. Zleva: student Ricardo Catumbela, přednosta kliniky Jaroslav Štěrba, student Efosa Uwubamwen, student Rahil Siddique a lékař Peter Múdry

Strategická priorita:

Inspirace a odpovědnost ke společnosti

8

8.1

**Významné univerzitní
projekty reagující
na společenské výzvy**

8.4

**Rozvoj vztahů
s absolventy**

8.2

**Masarykova univerzita
v mediálním prostoru**

8.5

**Mendelovo
muzeum**

8.3

**Kulturní role
univerzity**

8.6

**Nakladatelství
Munipress**

8.7

Knihovní služby

8.1

Významné univerzitní projekty reagující na společenské výzvy

Univerzita se svou činností snaží přispívat ke zlepšování společenského prostředí, a to formou vzdělávání širší skupiny osob, tedy nejen vysokoškolských studentů.

Velkému zájmu se těší **Masarykova univerzita**, neboli dětská univerzita, která ve svém třetím ročníku zaznamenala téměř sto procentní úspěšnost v dokončení studia. Úspěšně ji absolvovalo **168 dětí ve věku od 9 do 14 let**. Do přípravy přednášek, workshopů i exkurzí se zapojilo osm fakult Masarykovy univerzity a tři univerzitní pracoviště.

V podpoře **finanční gramotnosti sociálně slabých** pokračují na ESF MU. Stěžejní aktivity projektu, který zaštitila fakulta ve spolupráci s prestižní globálně působící nadací Citi Foundation, jdou ve dvou rovinách. První z nich se orientuje na vzdělání a úlohu studentů ekonomického zaměření jako školitelů finanční gramotnosti. Druhou rovinou projektu je pak samotné šíření finanční gramotnosti v rámci cílové skupiny sociálně slabých. Semináře zaměřené na sociálně slabé skupiny obyvatelstva se konaly za přispění neziskových organizací v azylových domech, ve věznicích v Bohunicích či v dětských domovech na území Jihomoravského kraje.

ESF MU ve spolupráci s partnery (Impact Hub, Hospodářská komora ČR) dále zahájila v roce 2017 realizaci projektu **Playpark Brno**. Jde o unikátní vzdělávací program se špičkovými lektory a mentory, kteří nabízí bezplatné workshopy směřující k zahájení vlastního podnikání. Závěr kurzu dává příležitost představit vlastní projekt investorům.

PdF MU realizovala 15 specializovaných workshopů k tématu **inkluzivního vzdělávání** a 1 kulatý stůl s odborníky z praxe a jedinci se speciálními vzdělávacími potřebami. Projekt *Kvalitní inkluzivní vzdělávání žáků se speciálními vzdělávacími potřebami na základní a střední škole* v rámci projektů OP VVV řeší také na FSpS MU.

Na závěr roku uspořádala Katedra sociální pedagogiky PdF MU spolu s Asociací pro mezinárodní otázky kulatý stůl na téma **Odhalování ruských dezinformací**. Součástí programu bylo i představení webových stránek stopfake.org, které se zabývají odhalováním dezinformací.

Na dezinformace je zaměřen také výrazný projekt FSS MU **Zvolsi.info**, který radí středoškolákům, jak pracovat s informacemi a podchytit tzv. *fake news*. Zástupci spolku v roce 2017 sepsali mediální příručku, se kterou vyjžděli na přednášky po celé České a Slovenské republice. Za šíření kritického myšlení od studentů pro studenty získal projekt **cenu Gratias Tibi 2017**.

Zahraniční medicíni sdružení ve spolku MIMSA (Masaryk International Medical Students Association) uspořádali první týden v květnu **Charity week** – velkou

fundraisingovou akci, v rámci které se povedlo vybrat 110 000 Kč pro Nadační fond Krtek a další prostředky pro podporu Armády spásy a Komunitu Sant' Egidio, která se stará o lidi bez domova.

Stovka dobrovolníků z LF MU zajistila také fungování osmi stanovišť v obchodním centru Olympia při **Světovém dnu zdraví**. Návštěvníci měli možnost nechat si změřit různé fyziologické hodnoty jako např. krevní tlak či procento tuku v těle a nechat si hodnoty interpretovat v souvislosti s věkem či fyzickou kondicí. Měření na stanovištích se zúčastnilo přes 1 200 lidí. Pro nejmenší připravili medicíni stanoviště *Nemocnice pro medvídky*, kde si s dětmi hráli, operovali plyšové pacienty a povídali si o zdravém životním stylu. Ke Dni zdraví pořádanému Diecézní charitou Brno v parku Lužánky se v září 2017 připojila také FSpS MU.

Studenti PdF MU sdružení do **meziuniverzitního spolku Otevřeno** (jehož základna vznikla na MU) se rozhodli aktivně vyhledávat a šířit příklady pozitivní praxe ve vzdělávání pedagogů. Po dlouhých přípravách ve spolupráci s českými pedagogickými fakultami a několika nadacemi spustili v říjnu projekt **Mapování inovací ve vzdělávání pedagogů**. Netradiční didaktické přístupy i možnosti rozvoje pedagogických dovedností studenti postupně zpracovávají do ucelených příběhů včetně metodiky.

Na aktuální společenská témata se zaměřuje také činnost audiovizuálního projektu **Kabinet Filmůz**. V rámci vybraných večerů probíhají diskuze či odborné úvody, po kterých následuje projekce dokumentu, jenž reflektuje danou problematiku. Mezi hosty v roce 2017 byla například Saša Uhlavá, hlavní protagonistka a autorka předlohy dokumentu *Hranice práce*.

Studenti oboru Management sportu z FSpS MU uspořádali v rámci svých odborných praxí **III. ročník Regionálních her speciální olympiády v Brně**. Cílem hnutí speciálních olympiád je umožnit lidem s mentálním postižením pravidelně sportovat a účastnit se sportovních soutěží bez ohledu na absolutní výkonnost. Olympiáda se uskutečnila v květnu 2017, o medaile si zasoutěžilo přibližně 180 sportovců.

Centrum RECETOX provozuje **Regionální centrum Stockholmské úmluvy o perzistentních organických polutantech (POPs)**, jež podporuje správné nakládání s chemickými látkami a přenos znalostí a technologií do environmentální praxe na národní i mezinárodní úrovni.

8.2

Masarykova univerzita v mediálním prostoru

V roce 2017 pokračovala Masarykova univerzita v upevňování své pozice významné vzdělávací a vědecké instituce v mediálním prostoru. Potvrzuje to pravidelně zpracovávaná analýza mediálního obrazu, kterou MU interně připravuje.

Co do počtu příspěvků byla celková publicita Masarykovy univerzity ve sledovaném vzorku (všechna tištěná, rozhlasová a televizní média v databázi Anopress) mírně nižší než v roce 2016, stále však o desítky procent nad publicitou předchozích let (data jsou dostupná od roku 2009).

Výrazně více než v předchozích letech se dařilo škole **získávat publicitu v celostátních médiích**. Tradičně na tom mají podíl **expertní komentáře** zejména politologů a také rektora Mikuláše Beka. Dařilo se prosadit **i vlastní témata** týkající se měnícího se vysokoškolského prostředí, jako je navyšování rozpočtu vysokých škol, institucionální akreditace a nová nabídka studia.

Jako každý rok velkou mediální pozornost získávají výzkumné expedice do Antarktidy, prostřednictvím médií získala široká veřejnost **informace o rozvojových aktivitách Masarykovy univerzity**, zejména o chystaných projektech simulačního centra pro praktickou výuku budoucích lékařů z projektu SIMU+ nebo o připravované biobance v univerzitním kampusu.

Podařilo se zpropagovat nejen přírodovědná (například výzkum opalovacích krémů) či medicínská témata (unikátní cvičení po chemoterapii), ale i humanitní vědy (výzkum fenoménu nedospělých dospělých nebo důvěry v média). Velkým mediálním hitem se staly **vědecké úspěchy mladé výzkumnice Kariny Movsesjan (nyní Zadorozhny)**, která ještě ani nezačala studovat na vysoké škole a už působí v laboratořích MU. Značnou pozornost získala také **aktivita historiků umění**, kteří se vydali na unikátní, více než tisíc kilometrů dlouhou pouť po francouzských památkách.

K dlouhodobě nejúspěšnějším fakultám stran publicity patří fakulta sociálních studií, k její medializaci přispívají zejména zmínky v souvislosti s expertními komentáři ze strany politologů. V roce 2017 v této oblasti posílila také ekonomicko-správní fakulta. S vlastními tématy zaměřenými na výzkum a vzdělávání se nejlépe prosazují lékařská, přírodovědecká fakulta a také filozofická fakulta. V posledních dvou letech se daří zvyšovat publicitu i fakulty sportovních studií a pedagogické fakulty, které dříve patřily k těm spíše méně mediálně viditelným.

8.3

Kulturní role univerzity

Univerzitní kino Scala se s ročním počtem 92 000 diváků stalo v uplynulém roce **nejnavštěvovanějším jednosálovým kinem v ČR**. Kromě toho kino hostilo řadu významných konferencí, vědecko-popularizačních, kulturních a společenských akcí. V roce 2017 zde proběhlo **20 přehlídek Science Slamu**, kde vědci prezentují své výzkumy dramatickou a vtipnou formou. V Brně se navíc konalo i celorepublikové finále a Masarykova univerzita následně zajistila také **finále evropské**.

Již tradičně prostory kina posloužily jako dějiště orientačních setkání pro zahraniční studenty MU, stejně tak Scalu navštívili všichni účastníci **dětské univerzity MjUNI**. Mezi další významné akce ve Scale patří hojně navštěvený **Filmový festival FI** či dvakrát za sebou naplněné hlediště při repríze a derniéře nové hry ProFidivadla.

Na podzim se univerzita opět zapojila do celonárodní akce **Noc vědců**, která se každoročně těší velké popularitě. Do Noci vědců se zapojilo všech devět fakult a další pracoviště univerzity. Noc vědců navštěvují všechny věkové skupiny, akce se zúčastnilo na 6 000 návštěvníků.

Z tradičních akcí pro akademickou obec i veřejnost proběhl 31. ledna **koncert k 98. výročí založení univerzity**, který rezonoval duchovně hudbou v podání tria *Boutique de Musique* se skladbami G. F. Händela, A. Vivaldiho, W. A. Mozarta, G. Pucciniho a dalších. Na konci roku pak proběhl **Adventní koncert MU**, na kterém uskupení Verbum 2013 Ensemble představilo interpretaci Mše D dur Antonína Dvořáka.

Centrum léčivých rostlin LF MU pořádalo v roce 2017 **tradiční výstavu léčivých rostlin**, letošní ročník byl ve spolupráci s Mendelovým muzeem MU obohacený o panelovou výstavu *Herbář Masarykovy univerzity*.

Katedra výtvarné výchovy na Pedagogické fakultě MU se již poosmé zapojila do organizace **Týdne výtvarné kultury**, který v březnu 2017 spojil brněnské kulturní instituce a nabídl návštěvníkům bohatý program plný výstav, vernisáží, přednášek, workshopů, galerijních animací i tvůrčích dílen. Listopad 2017 byl věnován připomenu-tí *Světového dne filozofie*, který každoročně vyhlašuje UNESCO. Při této příležitosti filozofická fakulta uspořádala již tradiční **Týden humanitních věd**, tentokrát na téma *Reformy a revoluce*.

V závěru roku 2017 připravila FF MU dárek pro veřejnost v podobě představení *Baroko napříč Evropou aneb Když Evropa tančila menuet* konaného v Divadle na Orli. Taneční soubory z České republiky, Polska a ze Slovenska představily **dvorské barokní tance** z Francie, Itálie, Španělska, Německa a z Uher. Byla prezentována také barokní opera – balet *Les ballet des éléments aneb V moci živelů*.

8.4

Rozvoj vztahů s absolventy

Masarykova univerzita dlouhodobě věnuje pozornost budování vztahů se svými absolventy, neboť si je vědoma jejich potenciálu pro svůj rozvoj, především pak v oblasti provázání akademické půdy s odborníky z praxe. Ke kontaktu se svými absolventy využívala univerzita v roce 2017 zejména nástroje elektronické komunikace. Již podeváté také rozeslala zavedený **tištěný časopis Absolvent**, který zamířil do schránek více než 4 000 adres v ČR i zahraničí.

V roce 2017 výrazně **vzrostla obliba Karty absolventa MU**, jejímž prostřednictvím jsou nabízeny absolventům univerzitní a komerční benefity. Hlavní motivací a nejčastěji využívanou výhodou karty je volný vstup do univerzitních knihoven s přístupem do elektronických zdrojů. Výhod karty využívá více než 3 100 držitelů. Absolventi MU se také mohou přihlásit do **Absolventské sítě** v rámci IS MU.

Úzká spolupráce pokračovala se **Spolkem absolventů a přátel Masarykovy univerzity**, k jehož prioritám patří podpora a propagace studentských a absolventských projektů rozvíjejících občanskou společnost, pořádání vzdělávacích a kulturních akcí a absolventských srazů.

Rozvoj vztahů s absolventy podporují také jednotlivé fakulty. Řada z nich na svých webových stránkách pravidelně představuje úspěšné absolventy a jejich kariérní dráhu. FSS MU publikuje rozhovory s výraznými osobnostmi spjatými s fakultou ve **fakultním časopisu Atrium**. Obdobně u LF MU se objevují uznávání absolventi na stránkách pravidelného **bulletinu Naše fakulta**.

V roce 2017 nadále pokračovala úspěšná tradice setkávání se s významnými absolventy právnické fakulty v rámci 11. ročníku mezinárodní konference **Dny práva**, absolventi PrF MU jsou zváni také na sportovní akci **Právnícká Vysočina**. Obdobnou tradici zahájila také FSS MU, ta poprvé v roce 2017 pozvala své absolventy, aby prezentovali sebe a svou práci v rámci akce **Dny fakulty**. FSpS MU uspořádala k 15. výročí založení fakulty galavečer v prostorách Univerzitního kampusu Bohunice, který pokračoval společenským setkáním pro zaměstnance, absolventy a další hosty.

PdF MU podruhé udělila ocenění **Pedagog roku – cena pro vynikajícího absolventa Pedagogické fakulty MU**. Hodnocení nominovaných kandidátů se zúčastnilo více jak 550 osob, ceny byly předány v listopadu.

Se svými absolventy úzce spolupracuje také FI MU, možnosti vzájemné spolupráce jsou aktivně sdíleny v rámci skupiny **FIMU Alumní** na platformě LinkedIn, která má více než 1 400 členů. V roce 2017 absolventi poskytli fakultě zpětnou vazbu při přípravě inovovaných studijních programů. Řada absolventů také působí v partnerských firmách v rámci **Sdružení průmyslových partnerů**.

8.5

Mendelovo muzeum

Již deset let oslavilo Mendelovo muzeum jako součást Masarykovy univerzity. **Desetileté výročí** bylo spojeno s významnými mezinárodními aktivitami, které dosud v minulosti neměly takovou šíři a rozsah. Mendelovo muzeum se propojilo se třemi zeměmi, kde prezentovalo českou vědu, Gregora Johanna Mendela i Masarykovu univerzitu. První část mezinárodních aktivit v roce 2017 započala v **Římě** při spolupráci na **výstavě věnované genetice a její historii**. Mendelovo muzeum se podílelo na zápůjčce originálních předmětů, ředitel muzea pak přednášel v rámci doplňkového programu výstavy. Další část aktivit se přesunula na partnerskou univerzitu *National Taiwan Normal University*, kde proběhla prezentace MU, G. J. Mendela a významných vědců z ČR. Na výstavě se z české strany podílelo i Národní technické muzeum. Poslední mezinárodní aktivitou byla kooperace na *Mutual Inspiration Festival*, který pravidelně pořádá Velvyslanectví ČR v USA. Hlavním tématem pro rok 2017 byla osobnost G. J. Mendela. Mendelovo muzeum se podílelo na obsahové stránce, v rámci festivalu zazněly přednášky ředitele muzea o Mendelově životě. Muzeum se dále prezentovalo i na mezinárodních konferencích sítě Universeum v Bělehradě a ICOM-UMAC v Helsinkách. Na druhé zmíněné konferenci představil ředitel muzea aktivity a způsob práce v Mendelově muzeu.

Odborné aktivity probíhaly v rámci **spolupráce na Dni vzácných onemocnění**, spolupráce s Genetickou společností Gregora Mendela, ale i dalšími. Popularizační aktivity se uskutečnily v rámci již klasické brněnské **Muzejní noci** a v rámci **letního mendelovského festivalu**, který pořádá TIC Brno, Mendelovo muzeum spoluvytváří dramaturgii akce a program. Akce byla úspěšná a jen během obou zmíněných aktivit navštívilo muzeum skoro 4 000 návštěvníků.

Nezanedbatelnou aktivitou bylo i pokračování prestižních **Mendel Lectures**. V roce 2017 proběhlo na půdě muzea 8 přednášek, mezi nejprestižnější patřila **přednáška držitele Nobelovy ceny Paula Modriche**.

Práce Mendelova muzea však nebyla v roce 2017 pouze ve smyslu prezentačním. Velká část práce byla věnována přípravě Muzea starobrněnských augustinánů s plánem otevření v lednu 2018. Stejně intenzivní příprava pak probíhala při práci na oslavách MU a s tím spojené výstavě o MU v roce 2019. Ve vnitřní správě byl prostor věnován i práci se sbírkou MU a zápisům do centrální evidence sbírek.

8.6

Nakladatelství Munipress

V jubilejním roce **desátého výročí založení se Nakladatelství Munipress** zaměřilo na plnění tří hlavních úkolů. Prvním je zabezpečení vydání periodických a neperiodických publikací dle Edičního plánu MU. Masarykova univerzita patří tradičně k největším odborným vydavatelům v České republice. V roce 2017 vydala pod značkou Munipress 363 odborných publikací, 63 titulů studijní literatury a 61 odborných časopisů.

K významným edičním počínům náleží knihy: **K. Jakubowicz: Média a demokracie v 21. století**; **S. Ringen: Národ dábílů. Proč si necháváme vládnout?**; **A. Balcárková, P. Dresler a J. Macháček: Povelkomoravská a mladohradištní keramika v prostoru dolního Podyjí**; **I. Mrázek: Drahé kameny Moravy a Slezska od renesance po secesi**; **A. Suralová a kol.: Péče na prodej** a nové, aktualizované vydání uznávané učebnice **P. D. Snustada a M. J. Simmonse Genetika**.

Druhým úkolem bylo plnění strategických cílů rozvoje. V oblasti popularizace vědy obohatila ediční řady **nová populárně-naučná edice Munice**. Pro autory uspořádalo nakladatelství dva semináře: *Jak publikovat vědu* a *Zahradní seminář o populárně-vědeckém psaní*. Pro edici *Poprvé v češtině* získalo nakladatelství práva k českému vydání mezinárodně oceňované knihy **S. Mukherjeeho: The Gene. An Intimate History**.

V oblasti elektronického publikování zpracoval Munipress **kolekci 292 e-knih** z univerzitní produkce 2010–2017. Tituly byly zařazeny do mezinárodních databází a vystaveny na inovovaném portálu Munispace. Celkový počet stažení zde dosáhl 6 977.

V oblasti univerzitní distribuce využil Munipress nový internetový obchod Munishop a poskytl zázemí pro výdejní místo, uskladnění i expedici reklamních předmětů v objektu nakladatelství. Do nabídky **Munishopu** doplnil **686 titulů knih a 16 titulů časopisů**.

Posilování prestiže potvrdila udělená ocenění pro knihy a publikace vydané nakladatelstvím Munipress: Cena rektora MU za vynikající dizertační práci (L. Hrbková, FSS), Nejkrásnější kniha ČR: užší výběr knihy Čínský deník; Cena Josefa Hlávky za vědeckou literaturu: *Plastická a rekonstrukční chirurgie* a výběr titulu *Koráb pohádek* do katalogu Nejlepší knihy dětem 2016/2017. Významným uznáním bylo **zvolení zástupce Munipress do výboru Evropské asociace univerzitních nakladatelů (AEUP)**.

Třetím úkolem nakladatelství bylo uspořádat knižní jarmark k připomenutí 10. výročí založení a v kině Scala otevřít **výstavu 10 nej Munipress**. Výstava představila výběr nejpozoruhodnějších výsledků desetileté práce nakladatelství a byla poctou i poděkováním všem, kteří prostřednictvím knih otevírají cestu vědě.

8.7

Knihovní služby

Knihovní struktura univerzity je stabilní, její základ tvoří síť fakultních ústředních knihoven doplněná specializovanými knihovnami (např. knihovnou Střediska pro pomoc studentům se specifickými nároky nebo knihovnou Univerzitetního centra Telč) a desítkami dílčích a oborových knihoven. V knihovnách MU bylo **registrováno 36 378 aktivních uživatelů**, kteří si **vypůjčili 629 165 dokumentů** z fondu čítajícího téměř **1,7 milionu knihovních jednotek**. Koordinaci knihoven a jejich jednotné technologické zázemí zajišťovalo Knihovnicko-informační centrum při Ústavu výpočetní techniky.

Jedním ze zásadních úkolů bylo zajistit dostupnost klíčových elektronických informačních zdrojů (EIZ) pro vědu, výzkum a vzdělávání na období 2018–2022. Byla přijata dlouhodobá koncepce pro výběr EIZ a jejich finančního zajištění kombinující centrální a fakultní financování. Univerzita se aktivně zapojila do národního centra CzechELib, jehož prostřednictvím získává v současnosti již téměř polovinu všech potřebných informačních e-zdrojů. Proběhla výběrová řízení a nákup EIZ, které spadají do povinné udržitelnosti projektů OP VaVpI. V rámci projektu *MUNI4Students* podaného do programu OP VVV je připraven nákup dalších EIZ pro potřeby studentů zahraničních zejména historické archivy vybraných časopisů a kolekce e-books pro různé studijní obory na univerzitě.

Pokračoval rozvoj **digitálních knihoven** implementovaných v minulých letech pro potřeby univerzity i národních odborných komunit. Patří mezi ně *Česká digitální matematická knihovna*, *Digitální knihovna Filozofické fakulty MU*, *Digitální knihovna Právnické fakulty MU*, *Digitální knihovna fotografií MU* a systém *e-prezenčka* pro digitalizaci a lokální zpřístupnění nedostatkové výukové literatury.

V souladu se strategickým plánem rozvoje knihoven připravilo Knihovnicko-informační centrum systém vzdělávání knihovníků MU. V roce 2017 byl realizován cyklus **8 přednášek a školení z oblasti IT** technologií, knihovních standardů a informačních trendů, kterých se zúčastnila stovka posluchačů z řad univerzitních knihovníků.

Knihovny se tradičně zaměřily na pořádání kulturně vzdělávacích akcí a školení pro uživatele, podílely se také na výuce. Připravily **školení a výuku v rozsahu 1 287 hodin**, do kterých se zapojilo na osm tisíc studentů a uživatelů. V rámci výměny zkušeností v programu Erasmus uspořádaly tradiční týdenní **MUST week**, kterého se zúčastnilo 15 knihovníků z Velké Británie, Francie, Německa, Norska, Polska, Litvy a Řecka.

Publikace a knihovny v roce 2017

566
publikací celkem
zpřístupněno v online
čítárně Munispace

363
vědeckých publikací
vydaných nakladatelstvím
Munipress

1 710
knihovních jednotek
v Braillově písmu

61
titulů odborných časopisů
vydávaných MU v roce 2017

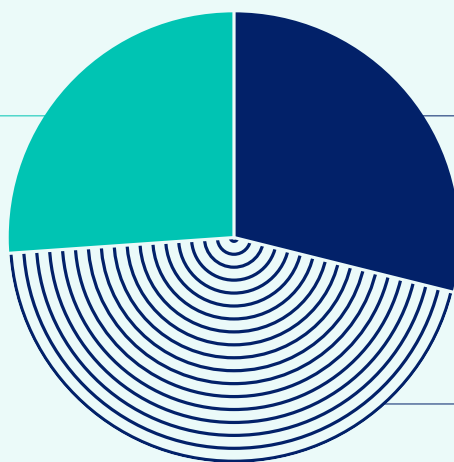
17 162
návštěv v online
čítárně Munispace

1 683 037
titulů dostupných
v knihovním fondu MU

36 378
registrovaných uživatelů,
kteří aktivně využívali
knihovny MU

Mediální obraz MU v roce 2017 dle typů článků

26%
Expertní komentář
odborníka z MU



29%
Článek přímo o univerzitě

45%
Zmínka o univerzitě

Vývoj počtu mediálních výstupů o Masarykově univerzitě

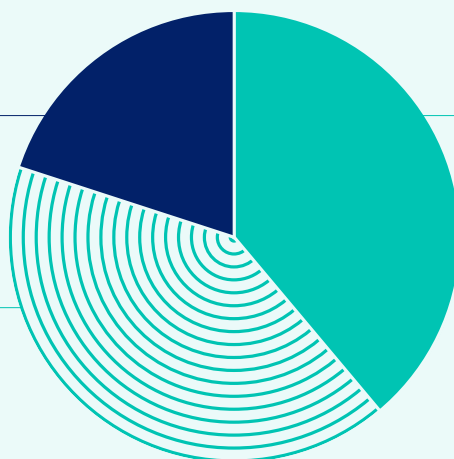
Počet mediálních výstupů v letech



Publicita MU v roce 2017 podle typu média

20%
Časopis nebo odborný titul

41%
Regionální média



39%
Celostátní média

Top 10 témat spojených s Masarykovou univerzitou v médiích

Výzkum v Antarktidě

Navýšení rozpočtu vysokých škol

Nová nabídka studijních programů

Výzkum opalovacích krémů

Biobanka v kampusu

Cvičná nemocnice SIMU+

Putující historici

Výzkum nedospělých dospělých

Vědecký talent – Karina Movsesjan

Přístroj na odhalení metanolu v krvi

Top 10 expertů MU vystupujících v médiích

Lubomír Kopeček, politologie

Mikuláš Bek, rektor

Stanislav Balík, politologie

Hana Lipovská, ekonomie

Josef Kraus, bezpečnostní studia

Miloš Gregor, politologie

Michal Pink, politologie

Miroslav Mareš, bezpečnostní studia

Vít Hloušek, mezinárodní vztahy

Alena Žáková, biologie

A woman with glasses, wearing a dark blazer over a white top and light-colored pants, stands at the front of a lecture hall. She is smiling and gesturing with her right hand while holding a tablet or book in her left. The audience is seen from behind, seated in rows of chairs. The background features a wall with a light-colored, patterned wallpaper. The overall image has a blue tint.

Vysokoškolští pedagogové se v novém centru učí, jak lépe učit

Od června 2017 funguje na Masarykově univerzitě nové Centrum rozvoje pedagogických kompetencí (CERPEK), kde mohou stávající pedagogové a doktorandi s pedagogickým úvazkem vylepšovat své učitelské dovednosti. Kromě důrazu na kvalitu vědeckého výkonu se tak univerzita snaží u akademických pracovníků podporovat i jejich schopnosti v předávání znalostí studentům, tedy umění učit. První kurzy se uskutečnily v září, absolvovaly je tři desítky pedagogů z osmi fakult Masarykovy univerzity.

Strategická priorita:

Personální řízení a profesní rozvoj zaměstnanců

9

9.1

Vnitřní předpisy
v personálním řízení

9.2

Kvalifikační růst
a hodnocení
zaměstnanců

9.3

Otevřená personální
politika a související
služby

9.4

Vzdělávání zaměstnanců
a zaměstnanecké výhody

9.1

Vnitřní předpisy v personálním řízení

V oblasti vnitřních norem týkajících se personálního řízení na Masarykově univerzitě byl rok 2017 průlomový. Po několika letech celouniverzitních diskuzí a příprav byly schváleny dvě klíčové normy: *Vnitřní mzdový předpis MU* a *Řád výběrového řízení MU*.

Nový moderní **Vnitřní mzdový předpis MU (VMP) splňuje zásady větší transparentnosti** (například přesnější definicí jednotlivých mzdových složek), vnitřní spravedlnosti (například zařazování pracovních pozic do mzdových tříd na základě vykonávané práce), umožňuje využít vazbu na dlouhodobý výkon a propojit hodnocení zaměstnanců s nastavením jednotlivých mzdových složek (osobní ohodnocení), stejně jako podporu krátkodobého i dlouhodobého plnění cílů (odměny). Nový VMP změnil počet mzdových tříd jak akademických, tak i neakademických zaměstnanců, definuje nově mzdu při tvůrčím volnu, možnost využití smluvní mzdy a zabývá se také odchodným po skončení funkčního období u vysoce postavených funkcionářů.

Zároveň byly v roce 2017 **zahájeny diskuze ke Katalogu pracovních pozic MU**, tedy k prováděcí směrnici nově registrovaného VMP. Cílem tohoto katalogu je vymezit a charakterizovat pracovní pozice akademických pracovníků a dalších (neakademických) zaměstnanců MU. Jeho obsahem je především obecná charakteristika náplně práce akademického pracovníka a zařazení pozic akademických pracovníků i dalších zaměstnanců do mzdových tříd, včetně požadavků na kvalifikaci.

Nový Řád výběrového řízení MU (ŘVŘ) podporuje konkurenční prostředí a při obsazování volných míst **posiluje aspekt mezinárodnosti**. Hlavními změnami je vyhlášení všech výběrových řízení na akademické pozice jak v českém, tak i anglickém jazyce, nutnost vyhlášení výběrových řízení na seniorní akademické pozice (docent, profesor) v zahraničním médiu dle oborových zvyklostí a dále požadavek na mezinárodně relevantní výzkumný profil uchazeče jako součást každého vypisovaného výběrového řízení. U výběrové komise pro seniorní akademické pracovníky ŘVŘ požaduje, aby alespoň jeden **člen výběrové komise byl odborník ze zahraničí**. Nově je také zavedena **možnost přímého oslovení excelentního uchazeče** za splnění daných podmínek, stejně jako stanovení pravidel pro obsazování pracovních míst mimořádných profesorů.

V roce 2017 úspěšně pokračovala implementace v minulém roce zavedeného procesu **adaptace nových zaměstnanců**, který byl rozšiřován i na další pracoviště a součásti MU. Byla vytvořena informační brožura pro nové zaměstnance obsahující základní informace o všech podstatných okolnostech zaměstnání na MU. Stejně tak byla na Rektorátu MU úspěšně implementována a využívána **systemizace pracovních míst**.

9.2

Kvalifikační růst a hodnocení zaměstnanců

Masarykova univerzita v roce 2017 **přivítala do svých řad 18 nových profesorů a 55 nových docentů**.

Prezident České republiky Miloš Zeman v roce 2017 **jmenoval na návrh Vědecké rady MU celkem 14 profesorů**. Ve většině případů (11) se jednalo o zaměstnance Masarykovy univerzity. Z genderového pohledu byli jmenováni z 86 % muži. Průměrný věk jmenovaných profesorů byl 50,5 let (rozpětí 38–78 let).

V roce 2017 se na Masarykově univerzitě uskutečnilo **celkem 60 habilitačních řízení zakončených jmenováním**. Rektor Mikuláš Bek jmenoval docentem 51 zaměstnanců univerzity a 9 zaměstnanců jiných institucí. Z genderového pohledu byli jmenováni z 65 % muži a z 35 % ženy. Průměrný věk jmenovaných docentů byl 42,5 let (rozpětí 33–58 let).

Mimo MU byli jmenováni profesorem 4 zaměstnanci naší univerzity, univerzitní řady docentů rozšířili další 4 akademici, kteří se habilitovali vně Masarykovy univerzity.

V květnu 2017 vstoupil v platnost nový vnitřní předpis MU *Řád habilitačního řízení a řízení ke jmenování profesorem na Masarykově univerzitě*. Dále 1. září 2017 nabyla účinnosti revidovaná směrnice Masarykovy univerzity **Habilitační řízení a řízení ke jmenování profesorem**. Nejvýznamnější novinkou, kterou nová směrnice přináší, je **povinné předkládání návrhů na zahájení řízení včetně jeho náležitostí v anglickém jazyce**. U habilitačních řízení zahájených do 31. 12. 2020 lze přitom předkládat habilitační práci v českém, slovenském či anglickém jazyce. Po uvedeném datu bude možné předkládat habilitační práci výhradně v anglickém jazyce, případně v jiném cizím jazyce podle zvyklostí oboru (s výjimkou slovenštiny).

V roce 2017 bylo připraveno a **pilotně vyzkoušeno hodnocení zaměstnanců**. Cílem hodnocení je stanovit základní pravidla a zásady při hodnocení zaměstnanců, identifikovat jeho hlavní části a stanovit výstupy. Podstatnou částí hodnocení jsou zejména pracovní cíle a cíle osobního rozvoje, tedy vyhodnocení uplynulého období a nastavení cílů na další období. Součástí hodnotícího rozhovoru je poskytnutí vzájemné zpětné vazby týkající se spolupráce, osobních plánů a kariérních ambicí hodnoceného pracovníka, u vedoucích také diskuze o jejich týmu. Výstupem jsou pak **dohodnuté pracovní cíle na další období, dohodnuté cíle osobního rozvoje** a závěrečné shrnutí hodnotícího rozhovoru.

System a nástroj hodnocení byl v roce 2017 pilotně ověřen na Rektorátu MU s cílem další postupné implementace na dalších pracovištích a součástech MU. Na podporu tohoto cíle bylo realizováno v průběhu roku několik popularizačních seminářů a workshopů zejména pro tajemníky a personalisty univerzitních součástí.

9.3

Otevřená personální politika a související služby

Masarykova univerzita realizuje od roku 2015 *Program na podporu personální politiky*, jehož cílem je finančně **podpořit přijímání nových, zejména zahraničních, excelentních akademických a dalších odborných pracovníků** na pracoviště Masarykovy univerzity. Z programu se spolufinancují první dva roky působení daného zaměstnance na univerzitě. V roce 2017 bylo v *Programu na podporu personální politiky* (vyhlášeného v roce 2016) zapojeno 12 zaměstnanců na 5 fakultách.

V říjnu 2017 rektor vyhlásil nový *Program na podporu personální politiky*, oproti předešlému roku došlo k významné změně, a to vyhlášení programu na 3 roky (nikoliv na 1 rok jako doposud), každoročně se pouze upřesňuje finanční alokace. Vyhlášení programu předcházela revize příslušného opatření MU, které stanovuje pravidla. Do nového programu se **zapojilo pět fakult**: FF MU, PŘF MU, PdF MU, FSS MU a ESF MU. Vedení univerzity schválilo zařazení do programu u celkem **12 pracovních pozic** na výše zmíněných fakultách, na které již na konci roku 2017 nastoupili 4 zaměstnanci. Jedno výběrové řízení bylo bez náhrady zrušeno, ostatní pracovní pozice budou obsazeny začátkem roku 2018. Z programu bylo v roce 2017 čerpáno celkem 3,6 mil. Kč.

V souvislosti se **zřízením nové kanceláře International Support Office (ISO) na Rektorátu MU** byla nastavena oblast a rozsah podpory, kterou bude kancelář ISO poskytovat interně napříč MU v oblasti dlouhodobého zaměstnávání cizinců na MU. V roce 2017 bylo poskytnuto zahraničním pracovníkům, rodinným příslušníkům a potenciálním zájemcům o zaměstnání **985 konzultací** zejm. z oblasti vstupních a pobytových náležitostí, pracovních právních otázek a integračních aktivit. Uskutečnilo se **25 úvodních setkání (Welcome Meeting)**, na kterých byli noví zaměstnanci a rodinní příslušníci seznámeni s registračními povinnostmi souvisejícími s pobytem, integračními aktivitami a životem na MU, v Brně či Jihomoravském kraji.

Od července 2017 byl tým ISO rozšířen o externí pracovníci, která zajišťuje asistence a tlumočení na úřadech. Tyto doprovody byly poskytnuty ve 21 případech. V rámci informační činnosti byly pracovníkům zaslány aktualizované zprávy z oblasti zákona o zaměstnávání cizinců, o pobytových povinnostech a integračních a společensko-kulturních aktivitách. Pro přehlednější orientaci v problematice zaměstnávání cizinců byl **zpracován online Průvodce pro cizince na MU** v AJ, přehledné shrnutí jednotlivých kroků před příjezdem a během pobytu a check-in list povinností. Na centrálním webu MU byly zřízeny webové stránky ISO – sekce *Careers* vč. interaktivních odkazů na průvodce a další užitečné odkazy.

9.4

Vzdělávání zaměstnanců a zaměstnanecké výhody

V červnu 2017 začalo na Masarykově univerzitě fungovat **Centrum rozvoje pedagogických kompetencí (CERPEK)** jako jeden z nástrojů systematického zvyšování kvality výuky na univerzitě. V září proběhl první běh dvousemestrálního kurzu, který začínajícím pedagogům nabídl pětidenní přednáškový blok, zaměřený na přípravu výuky, její vedení, využívání nových technologií ve výuce, zapojování studentů do výuky a jejich hodnocení. Na teoretický blok navázaly e-learningové úkoly a aplikace získaných poznatků do výukové praxe účastníků kurzu.

Na toto téma proběhla také v červnu **konference Rozvoj pedagogických kompetencí v akademickém prostředí**. Tím byla zahájena širší diskuse nad možnostmi zlepšování znalostí a dovedností mladých vysokoškolských učitelů. V rámci konference byly také prezentovány výsledky kvalitativního výzkumného šetření v dané oblasti a své zkušenosti s vysokoškolskou výukou sdíleli jak pedagogové, tak i studenti.

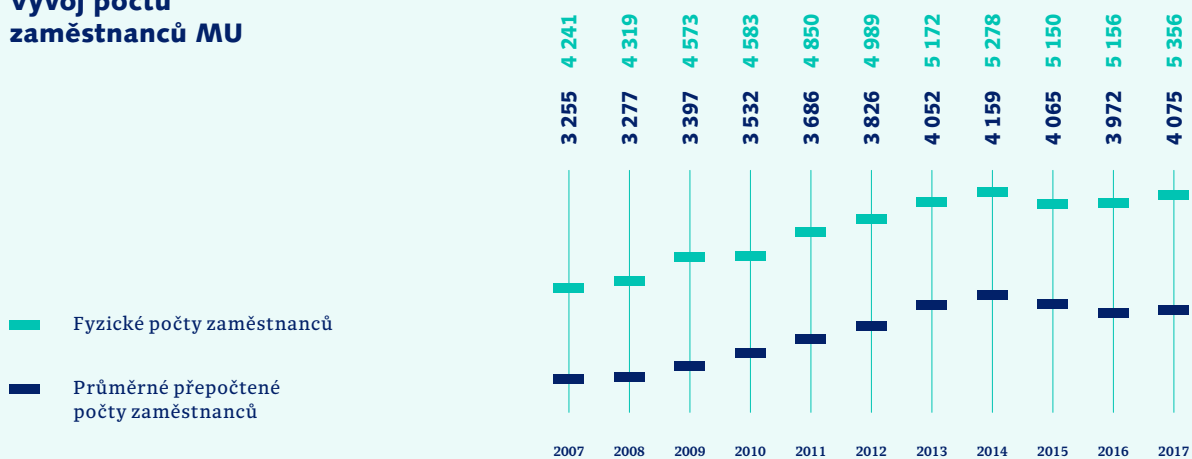
Fakultní aktivity směřující k rozšiřování kompetencí svých zaměstnanců se zaměřily zejména na **jazykové kurzy** a kompetence, konkrétně na kurzy angličtiny, němčiny, francouzštiny či ruštiny. Dále mají zaměstnanci možnost vzdělávat se například v rétorice či ve zvládnutí konfliktů. Rektorát MU svým zaměstnancům nabízí mnoho kurzů IT dovedností, kurzy zvládnutí stresu či rozvoj správného asertivního jednání, pro vedoucí pracovníky byla vytvořena nabídka témat v oblasti seberozvoje, organizace práce a vedení týmů.

Masarykova univerzita poskytovala v roce 2017 standardní spektrum zaměstnaneckých benefitů jako v letech předchozích. Kromě **podpory stravování zaměstnanců** ve vlastních stravovacích provozech MU či formou stravek (celkem v objemu 27,8 mil. Kč) vynakládá MU významné částky zejména na **příspěvek na penzijní připojištění** (15,3 mil. Kč), **závodní preventivní péči**, včetně preventivního očkování (1,0 mil. Kč), a **odměny při životních a pracovních výročích** (2,9 mil. Kč).

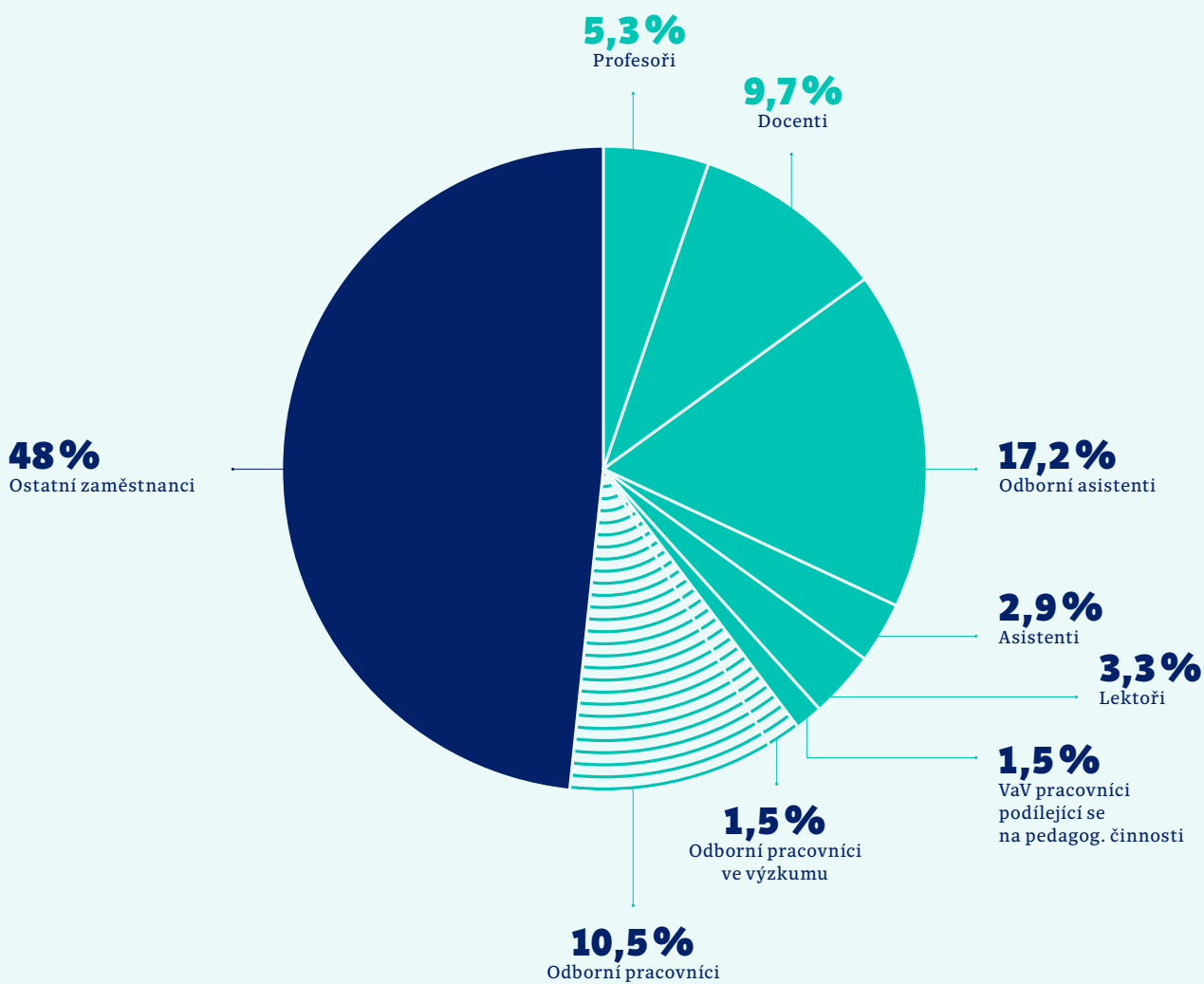
V roce 2017 byla provedena **revize stávajících benefitů** a projednáván nový systém poskytování benefitů, jejich rozšíření a modernizace způsobu čerpání, více odpovídající potřebám jednotlivých zaměstnanců. V tvorbě koncepce zaměstnaneckých benefitů se bude pokračovat v roce 2018.

V neposlední řadě se MU snaží o poskytnutí možnosti ke sladění rodinného a pracovního života, což je další z pilířů personální politiky na MU. Tam, kde to obsah práce a okolnosti na pracovišti dovolují, je umožněna **flexibilní pracovní doba, zkrácené pracovní úvazky** či tzv. **home office**. Neakademickým pracovníkům je poskytována řádná dovolená nad zákonný rámec, a to 30 dní na kalendářní rok.

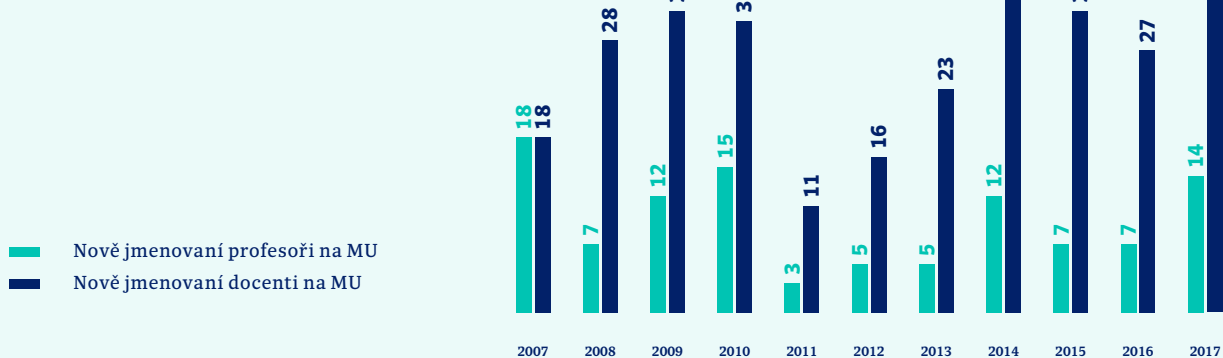
Vývoj počtu zaměstnanců MU



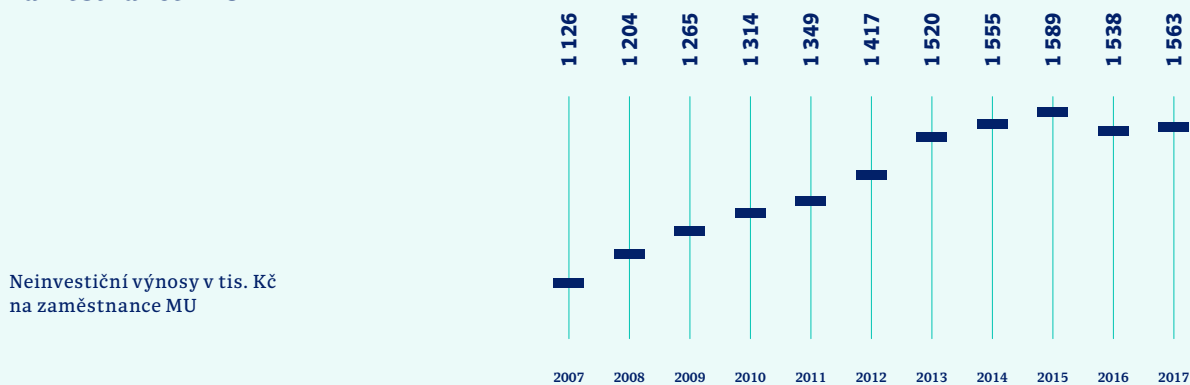
Kvalifikační struktura zaměstnanců MU v roce 2017



Vývoj počtu nově jmenovaných docentů a profesorů z řad zaměstnanců MU



Vývoj celkových neinvestičních výnosů na jednoho zaměstnance MU



Vývoj průměrné mzdy na MU





Nově otevřený Veggie bar nabízí víc bezmasých pokrmů, veganská jídla i raw stravu

Akademickou menzu na Moravském náměstí posílila od září 2017 výdejna Veggie bar, která studentům i akademikům rozšířila nabídku bezmasých jídel. Ve Veggie baru si na své přijdou nejen vegetariáni, ale i vegani či vitariáni. Správa kolejí a menz Masarykovy univerzity tak reagovala na moderní trendy ve stravování i na dlouhodobou poptávku strávníků.

Foto: Výdejní místo ve Veggie baru

Strategická priorita:

Infrastruktura a správa instituce

10

10.1

Podpora přípravy
a realizace projektů

10.5

Finanční bilance
roku 2017

10.2

Rozvoj infrastruktury
a zázemí univerzity

10.6

Rozpočtování
univerzity

10.3

Ubytovací
infrastruktura
a stravovací služby

10.7

Vnitřní kontrolní
systém

10.4

Efektivita správy
a provozování budov

10.8

Archiv Masarykovy
univerzity

10.9

Poskytování
informací

Podpora přípravy a realizace projektů

Odbor pro rozvoj RMU (OPR) poskytoval i v roce 2017 podporu v rámci přípravy, realizace a udržitelnosti projektům financovaným z ESIF a rozvojovým projektům. **Podporu při předkládání projektů poskytli více než 50 týmům.** V oblasti metodické podpory vydal nově aktualizovaný Pokyn MU č. 10/2017 k předkládání projektových žádostí do ESIF 2014–2020 a Pokyn MU č. 12/2017 k řízení projektů OP VVV. Na podporu práce projektových týmů OPR spolupracuje s relevantními odbory RMU v připomínkových řízeních na vydávání specifických metodických materiálů z oblasti ekonomiky a financování projektů, auditu, investic a veřejných zakázek.

Ve snaze o co nejefektivnější zacílení plánovaných výzev i zjednodušení administrativního vykazování při realizaci projektů vede OPR jednání s MŠMT prostřednictvím stálého zástupce v pracovních skupinách a jednání s konkrétními osobami v implementační struktuře OP VVV. Za jeden z největších úspěchů lze považovat vyjednání dokládání mzdových nákladů sestavou navrženou Magionem. V závěru roku odstartovala příprava projektové žádosti do výzvy MŠMT *Podpora rozvoje studijního prostředí na VŠ*, ve které se MU snaží v maximální míře využít nabízené finanční prostředky na zkvalitnění studijního prostředí na univerzitě pomocí modernizace vybavení výukových prostor sloužících pro potřeby pregraduálních studentů.

Sumarizace připravených dotačních projektů v roce 2017: v rámci všech 3 prioritních os (PO) *Operačního programu Vývoj, výzkum a vzdělávání* bylo do konce roku 2017 **podpořeno 23 projektů ve výši 2,5 mld. Kč**, ve kterých je MU příjemcem, a 15 projektů ve výši 170 mil. Kč pro MU v roli partnera jiného subjektu.

V **PO 1 Posilování kapacit pro kvalitní výzkum** bylo v roce 2017 schváleno **8 projektů MU v částce 835 mil. Kč** a 8 projektů partnerských ve výši 117 mil. Kč. Na spolufinancování projektů v PO 1 vydá univerzita v průběhu realizace ze svých prostředků částku ve výši 48 mil. Kč.

V **PO 2 Rozvoj vysokých škol a lidských zdrojů pro výzkum a vývoj** bylo schváleno v roce 2017 **celkem 12 projektů v celkové výši 1,6 mld. Kč**. Dva z těchto projektů jsou strategického charakteru a jsou zaměřeny na další rozvoj celé MU. Na spolufinancování projektů v PO 2 vydá univerzita v průběhu realizace ze svých prostředků částku ve výši 80 mil. Kč.

V **PO 3 Rovný přístup ke kvalitnímu předškolnímu, primárnímu a sekundárnímu vzdělávání** byly pro MU v roce 2017 **schváleny 3 projektové žádosti v celkové výši 67 mil. Kč**, v roli partnera obdržela MU prostředky na realizaci 7 schválených projektů ve výši 53 mil. Kč. Na spolufinancování projektů v PO 3 vydá univerzita

v průběhu realizace ze svých prostředků částku ve výši 6 mil. Kč.

V *Operačních programech Interreg V-A* byly schváleny **2 projekty do přeshraniční spolupráce se Slovenskem** ve výši 387 tis. € s podílem spolufinancování MU v průběhu realizace ve výši 34 tis. €. V *Operačním programu Zaměstnanost* byly schváleny **2 projekty v celkové alokaci 28 mil. Kč**, což pro MU představuje spolufinancování ve výši 1,5 mil Kč v průběhu jejich realizace.

V roce 2017 se Masarykova univerzita **zapojila celkem do 7 centralizovaných rozvojových projektů** – ve 4 z nich plnila roli hlavního koordinátora, v dalších 3 projektech figurovala MU jako partner s finanční účastí. Celková výše poskytnuté dotace pro MU činila 11,2 mil. Kč.

Na plnění ukazatelů Institucionálního plánu (IP) pro rok 2017 byly ze strany MŠMT přiděleny finanční prostředky ve výši 120,4 mil Kč. Stanovené ukazatele byly naplněny výstupy **25 interních rozvojových projektů** a také samostatnými projekty jednotlivých fakult a ústavů.

V rámci IP 2017 byl vyhlášen další ročník celouniverzitní soutěže **Fondu rozvoje Masarykovy univerzity**. Na tuto aktivitu bylo rozhodnutím rektora alokováno celkem 12 mil Kč, z toho 2,4 mil. Kč bylo vyčleněno na studentské projekty. Do soutěže bylo přihlášeno 306 projektových žádostí, k realizaci bylo hodnotící komisí vybráno **154 projektů**.

Dále byla **zahájena realizace projektů Muni 4.0 a SIMU+** s horizontálním dopadem napříč MU. Na OPR se stabilizoval centrální tým zodpovědný za řízení projektu **MUNI 4.0** a na 17 pracovištích MU vzniklo 29 odborných týmů včetně administrativní podpory. Konkrétními úspěchy prvního roku realizace projektu jsou: vytvoření sítě fakultních koordinátorů kvality, vznik prvních dokumentů akreditačních spisů, navázané spolupráce se zahraničními institucemi, zahájení činnosti Poradenského centra nebo první proškolení akademici v pedagogických a jazykových kompetencích.

V rámci projektu **SIMU+** došlo v roce 2017 k několika klíčovými okamžikům. Koncem března byl projekt schválen a od dubna započala jeho fyzická realizace. Řízením projektu byl pověřen Centrální řídicí tým působící na lékařské fakultě. Ten nastavil procesy řízení projektu, které vymezil v dohodě o spolupráci mezi centrálním řídicím týmem a jednotlivými fakultami. Během roku byla započata realizace celkem šesti klíčových aktivit z deseti.

Rozvoj infrastruktury a zázemí univerzity

V rámci rozvoje a obnovy materiálně technické základny Masarykovy univerzity byly v roce 2017 realizovány procesy a činnosti související s investiční výstavbou.

Investiční program, který je součástí programu Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy ČR 133 210, koresponduje s Dlouhodobým záměrem Masarykovy univerzity 2016–2020. Součástí subtitulu 133 21J jsou dvě realizované akce. V roce 2017 pokračovala **Rekonstrukce a dostavba areálu filozofické fakulty na ulici Arna Nováka**. Prostavěnost v roce 2017 byla 85 mil. Kč, byly splněny čtyři plánované milníky stavby. Celkové náklady stavby, včetně přímých dodávek, dosahují 331 mil. Kč, z toho podíl vlastních prostředků Masarykovy univerzity činí 20 mil. Kč.

V roce 2017 obdržela Masarykova univerzita dodatečné schválení investičního záměru akce **Rekonstrukce objektu filozofické fakulty Joštova 13**. Státní dotace činí 97 mil. Kč, podíl vlastních prostředků Masarykovy univerzity je 11 mil. Kč. Celková užitková plocha rekonstrukce činí 2 804 m². Stavební práce byly zahájeny v prosinci roku 2017, finanční plnění činilo 947 tis. Kč.

V průběhu roku 2017 byly správci programu zaslány za Masarykovu univerzitu požadavky a podklady k novému investičnímu programu MŠMT 133 220 na léta 2018–2024 o finančním objemu 1 600 mil. Kč.

Mimo programové a projektové financování realizovala Masarykova univerzita v roce 2017 **z vlastních finančních zdrojů 38 stavebně investičních akcí za 87 mil. Kč**. Hlavními akcemi byla rekonstrukce chodeb a schodišť včetně zvýšení požární bezpečnosti bloku A3 pro Správu kolejí a menz na koleji Vinařská v celkovém nákladu 15 mil. Kč, dále rekonstrukce posluchárny lékařské fakulty objektu A1 v areálu UKB v celkovém nákladu 4 mil. Kč, rekonstrukce kanceláří 1. NP na právnické fakultě v celkovém nákladu stavby a zabudovaného interiéru 7,8 mil. Kč, rekonstrukce výměňkových stanic na rektorátu a pedagogické fakultě o celkových nákladech 6,5 mil. Kč.

V souběhu s investičním programem MŠMT 133 210 a 133 220 bude v rámci projektů OP VVV realizováno nezbytné dobudování vědecké, výzkumné a vzdělávací infrastruktury. **Stěžejním je projekt Strategické investice Masarykovy univerzity do vzdělávání SIMU+**, který zahrnuje následující dílčí projekty.

SIMU LF představuje zřízení simulačního centra pro lékařské a nelékařské obory. Lokalizováno je do prostoru Morfologického centra Masarykovy univerzity v Univerzitním kampusu Bohunice. Bude vybudováno 10 510 m² užitkových ploch s předpokládanými celkovými náklady stavby 515 mil. Kč. V roce 2017 se nepodařilo vysoutěžit generálního dodavatele stavby a zahájit stavební práce.

SIMU ESF spočívá v rekonstrukci a modernizaci vybraných prostor v budově fakulty. V roce 2017 byly realizovány první tři etapy stavebních prací ve výši 7,2 mil. Kč. Prvotní vybavení bylo dodáno za 2,4 mil. Kč.

SIMU FSS zahrnuje stavební investici spočívající v rekonstrukci a modernizaci tří učeben pro simulační výuku. Předpokládané investiční náklady stavební části a interiéru činí 3,3 mil. Kč. V roce 2017 byla dokončena dokumentace pro výběr dodavatele stavby a interiéru.

V projektu **SIMU PdF** probíhala v roce 2017 příprava na vybudování simulační dráhy – tyfloidženýrské prvky ve dvorním traktu fakulty na Poříčí 7.

Realizaci **SIMU FF** bude vybudováno výukové nahrávací a akustické studio a zvukové laboratoře. V roce 2017 podle harmonogramu projektu nebyly prováděny žádné pokračující projektové ani žádné stavební práce.

Projekt **SIMU PŘF** řešil v roce 2017 realizaci průzkumného hydrogeologického vrtu v hodnotě 0,25 mil. Kč. Vrt bude využíván v rámci výzkumu a výuky.

SIMU TEIRESIÁS spočívá v řešení bezbariérových přístupů do objektů FF Jaselská 18 a bezbariérového užívání vybraných sociálních zařízení v objektu FSS Joštova 10. V roce 2017 byly zpracovány dokumentace pro výběr dodavatele. Celkové upřesněné investiční náklady činí 3,7 mil. Kč.

Předmětem projektu **RECETOX RI** je vybudování banky environmentálních a biologických vzorků, včetně laboratoří a pracoven. Užitková plocha činí 1 099 m². Stavba bude situována mezi stávající pavilony v UKB, pavilon A29 a pavilon INBIT. Jedná se o dvoupodlažní podzemní stavbu s celkovými náklady včetně přímých dodávek 124 mil. Kč. V roce 2017 byla zpracována dokumentace pro výběr dodavatele.

Projektový záměr **Rekonstrukce a dostavba areálu na ulici Botanická** řeší dokončení potřebného zázemí a prostředí pro rozvoj spolupráce ve vzdělávání, výzkumu a inovacích v ICT. V roce 2017 bylo rozhodnuto, že dostavba areálu bude financována z nového dotačního investičního programu 133 220. Předpokládané náklady na dokončení stavby a pořízení prvotního vybavení jsou 480 mil. Kč. V roce 2017 byl vybrán generální projektant stavby.

U rekonstrukce stávajícího objektu **Výzkumné stanice Pohansko u Břeclavi** bylo v roce 2017 získáno stavební povolení a byla uzavřena smlouva s vlastníkem dotčených pozemků Lesy ČR.

10.3

Ubytovací infrastruktura a stravovací služby

Správa kolejí a menz (SKM) jakožto účelové zařízení Masarykovy univerzity poskytuje stravovací a ubytovací služby studentům, zaměstnancům a hostům univerzity (a v rámci komerce také veřejnosti). V roce 2017 SKM splnila úkoly vyplývající z Dlouhodobého záměru MU a schváleného finančního plánu. Kladný hospodářský výsledek ve výši 10,6 mil. Kč byl prioritně investován do rekonstrukcí a oprav kolejních budov. Svou činnost zahájila nová studentská jídelna **Veggie bar**, která byla otevřena na začátku nového semestru 11. září. Stala se zároveň první samoobslužnou stravovnou ve vysokoškolských menzách spravovaných SKM. Celkem bylo ve stravovacích zařízeních MU v roce 2017 **vydáno 1,3 mil. studentských jídel** (přepočtených pro dotaci dle ukazatele J), což je nejlepší výsledek mezi veřejnými vysokými školami v ČR.

Ubytovací služby zajišťovaly **ubytování ve 12 budovách VŠ kolejí s 4 209 lůžky** situovanými po celém území města Brna. Pro veřejnost, zaměstnance a lektory MU je k dispozici 228 lůžek v UNI hotelech. Studenti i zaměstnanci MU mohou využívat také Univerzitní centrum Šlapanice a pro rekreaci či konání výukových kurzů Penzion Cikháj. Významný podíl na výnosech tvoří hotelové ubytování pro veřejnost. V průběhu letních měsíců byla úspěšně dokončena celková rekonstrukce budovy A3 v koleji Vinařská. Významně se tím zvýšily standardy požární bezpečnosti bydlení. Dle plánu probíhala modernizace studentských pokojů v ostatních kolejních budovách. Uskutečnila se také **příprava k pokrytí všech kolejních budov bezdrátovým připojením WiFi**.

Stravování studentů a zaměstnanců probíhalo **ve 14 stravovacích střediscích**. V menze Vinařská v blízkosti ESF MU, v Akademické menze v budově Rektorátu MU na Moravském náměstí, v menze Veveří v budově PrF MU a v Academic restaurant v areálu obchodního centra Campus Square. Dále v **7 bufetech, kavárně, pizzerii, výdejně Academic canteen** a také v restauraci s obsluhou **Akademický klub**. Služby o víkendech a svátcích zajišťovala střediska Academic restaurant a pizzerie Pizza Nostra. Denně bylo ve špičkách vyrobeno až deset tisíc porcí teplých jídel. Studenti si mohli vybrat vedle masitých a nízkoenergetických jídel také jídla bezlepková, vegetariánská, bezlaktózová a jídla vyrobená z regionálních produktů. Prezentace širokého sortimentu jídel včetně minutkových je v jídelnách k dispozici na LCD monitorech v českém a anglickém jazyce, na webových stránkách SKM nebo ji strážníci vyhledávají v **mobilní aplikaci MobilKredit**.

10.4

Efektivita správy a provozování budov

Informační model budovy (Building Information Modeling, BIM) je proces vytváření a správy dat o budově a jejích technologiích během jejího celého životního cyklu. MU již řadu let vytváří a spravuje data o budovách ve formě digitální pasportní dokumentace, kterou tvoří tři základní evidenční báze: stavební pasport, technologický pasport a pasport vnějších ploch.

Datový sklad BIM byl v průběhu roku 2017 aktualizován a doplněn o další data, mimo jiné v rámci celé MU proběhla pasportizace hasicích přístrojů a hydrantů a byly vytvořeny grafické přílohy operativních karet *Dokumentace zdolávání požáru* pro celý areál UKB.

Data jsou uživatelům poskytována online prostřednictvím webové aplikace KOMPAS, pro mobilní zařízení slouží **nová aplikace MUNI buildings**, aplikace MapGEN je využívána pro generování grafických výstupů dle požadavků jednotlivých uživatelů.

Systém pro správu budov a jejich technologií (Building Management System MU, BMS MU) je postupně budovaný integrovaný informační systém určený pro řízení, monitorování a následnou optimalizaci provozu technologií budov MU. Prvky jednotlivých technologií budov (vytápění, chlazení, ventilace, osvětlení, kamerový systém, protipožární systém, zabezpečovací systém aj.) jsou připojeny k technologické síti a komunikují prostřednictvím otevřeného protokolu BACnet, což poskytuje možnosti integrace technologií různých výrobců do jednoho komplexního systému.

Součástí aktivit souvisejících s budováním BMS MU jsou i konzultační a kontrolní činnosti v průběhu projektování a nasazování technologií budov. Pro potřeby budování a rozvoje BMS MU byly vytvořeny metodiky BMS MU, které jsou poskytovány dodavatelům jako součást zadávací dokumentace. V roce 2017 byla zpracována metodika přístupových a zabezpečovacích systémů.

V rámci **Central Facility Managementu** pokračovala příprava dalších integrovaných provozních služeb. V roce 2017 byly připraveny k integraci služby v oblasti energetiky a oblasti BOZP a PO (Správa trafostanic MU a Kontroly a zkoušky hasicích přístrojů a hydrantů MU) s cílem dokončení celkové integrace výše uvedených provozních oblastí. V oblasti energetiky byla provedena technická analýza stavu kotelen a výměňkových stanic z důvodu zhodnocení stavu technologií a také jako podklad pro plánování oprav a rekonstrukcí. Dále byly vyhotoveny **studie alternativních zdrojů vytápění** s cílem snížení spotřeby energií, zejména v objektech s největší spotřebou energií. V souvislosti s tím lze jako hlavní výsledek činnosti v roce 2017 uvést vyhotovenou studii osazení tepelných čerpadel v Univerzitním kampusu Bohunice s cílem snížení nákladů na vytápění i chlazení.

Celkové neinvestiční výnosy Masarykovy univerzity za rok 2017 činily **6 371 mil. Kč**, což ve srovnání s rokem 2016 představuje **nárůst o 261 mil Kč**. **Náklady** roku 2017 činily **6 300 mil. Kč**. Za rok 2017 skončilo hospodaření univerzity hospodářským výsledkem po zdanění ve výši 72 mil. Kč, což představuje 1,13 % z celkových výnosů MU.

Za rok 2017 tvořily poskytnuté neinvestiční příspěvky a dotace z kapitoly MŠMT celkem 3 491 mil. Kč (meziroční nárůst o 6,6 %), 577 mil. Kč z ostatních kapitol státního rozpočtu a z rozpočtů orgánů místní samosprávy (meziroční nárůst 7 %). Dotace ze zahraničí činily 305 mil. Kč (nárůst o 20,2 %), příjmy ze strukturálních fondů 146 mil. Kč. **Celkem bylo MU poskytnuto z veřejných zdrojů ČR a ze zahraničních zdrojů 4 373 mil. Kč neinvestičních prostředků** (meziroční nárůst o 7,8 %).

Normativní neinvestiční příspěvek MŠMT na vzdělávací činnost a dotace na institucionální podporu v roce 2017 činily 2 371 mil. Kč, což je 37,2 % z celkových výnosů. Neinvestiční příspěvek na vzdělávací činnost (ukazatel A+K) činil 1 767 mil. Kč (nárůst o 3,9 %) a institucionální podpora byla poskytnuta ve výši 604 mil. Kč (nárůst o 6,9 %).

Neinvestiční dotace na ubytování a stravování studentů byla poskytnuta ve výši 24 mil. Kč (meziroční pokles o 2,7 %).

Poskytnuté neinvestiční dotace na výzkum a vývoj (normativní i účelové) činily 1 878 mil. Kč (meziroční nárůst 11,3 %), z toho bylo 1 105 mil. Kč z kapitoly MŠMT (meziroční nárůst 2,1 %), 552 mil. Kč z ostatních kapitol státního rozpočtu a z rozpočtů místní samosprávy (meziroční nárůst 15,7 %), 158 mil. Kč dotace na výzkum ze zahraničí (meziroční nárůst o 68,1 %) a 63 mil. Kč dotace na výzkumné projekty v rámci OP VVV. Podíl použitých neinvestičních dotací na výzkum a vývoj k celkovým neinvestičním výnosům v roce 2017 tvořil 28,8 %.

Výnosy MU z neveřejných zdrojů činily 2 064 mil. Kč (meziroční pokles 0,4 %), z toho 1 876 mil. Kč z hlavní činnosti (meziroční pokles 2,8 %) a 188 mil. Kč z doplňkové činnosti (meziroční nárůst o 32 % byl z velké části způsoben změnou metodiky vykazování činnosti). Podíl vlastních výnosů a výnosů z doplňkové činnosti na celkových neinvestičních výnosech činil 32,4 %.

V roce 2017 **MU hospodařila s majetkem v celkovém objemu 16 684 mil. Kč v pořizovacích cenách** (meziroční nárůst 1,3 %). Z toho činí dlouhodobý hmotný majetek 16 361 mil. Kč (meziroční nárůst 1,3 %) a dlouhodobý nehmotný majetek 323 mil. Kč (meziroční nárůst 0,6 %). Celkové oprávkování majetku v evidenci činily 6 405 mil. Kč. Celková odepsanost majetku představuje 38,4 %.

Po poměrně zásadních změnách při sestavování rozpočtu na rok 2017 byla pro rok 2018 klíčová snaha zachovat nastavený trend a minimalizovat další změny v metodice sestavování rozpočtu.

Cílem dílčích úprav vnitřních pravidel MU je zejména **reflektovat změny struktury výkonové části prostředků z MŠMT** pro rok 2018 a také dlouhodobý záměr a strategii MU.

Nejdůležitější změnou, která kopíruje změnu ze strany MŠMT, bylo nahrazení indikátoru *Absolventi* novým indikátorem nazvaným *Graduation rate*, který sleduje fyzické osoby a jejich průchod studiem daného typu studijního programu na vysoké škole. Tento nový indikátor vychází nejen z počtu absolventů, ale odráží i míru studijní úspěšnosti.

Další změnou je úprava váhy indikátoru RUV (výsledky umělecké činnosti), která byla aktualizována z původních 0,04 % na 0,67 % dle skutečné hodnoty přidělených RUV bodů pro MU (došlo ke zvýšení o 0,63 procentního bodu na úkor váhy indikátoru RIV).

Indikátor *Podíl cizinců* byl nově rozdělen na 2 indikátory, a to indikátor *Podíl cizinců – studentů* s vahou 5 % a indikátor *Podíl cizinců – pracovníků* s vahou 10 %. Tato změna je prakticky zachováním stávajícího postupu, kdy **MU klade důraz na internacionalizaci vyjádřenou počtem zahraničních zaměstnanců i studentů**, na rozdíl od postupu MŠMT, které pro rok 2018 přestalo započítávat zahraniční studenty.

Poslední změna ve výkonové části byla v postupu výpočtu indikátoru *Mobility* (studijní výjezdy do zahraničí a příjezdy ze zahraničí). Původně nerozdělované zahraniční příjezdy evidované jako celouniverzitní studia (CST) jsou nově přiřazovány k fakultám, a to z 50 % dle podílu na zapsaných kreditech a z 50 % dle uzavřených fakultních smluv. Uvedená změna má za následek zpřesnění rozdělení financí u daného indikátoru.

Nejzásadnější dopad na rozpočet jednotlivých fakult bude mít navýšení celkového příspěvku na vzdělávací činnost pro MU v rozpočtovém okruhu I o 242 mil. Kč proti roku 2017, tj. o cca 13 % a dále navýšení přidělené IP o 101 mil. Kč, tj. cca o 16 %.

Vnitřní kontrolní systém

Hlavním kritériem pro účinné fungování vnitřního kontrolního systému (VKS) na Masarykově univerzitě je funkční **systém finanční kontroly** (nastaven v souladu se zákonem č. 320/2001 Sb., o finanční kontrole ve veřejné správě, v platném znění, a prováděcí vyhláškou č. 416/2004 Sb.) a **interní audit**.

Účinnost VKS je na MU zajišťována zejména integrovaným nastavením metodických postupů včetně kompetencí v rámci liniového a projektového řízení a transparentnosti systému řízení rizik. Dále potom funkčním nastavením elektronického workflow a elektronické finanční kontroly a transparentností průběžných a následných finančních kontrol.

Interní audit plní svoji funkci v souladu se zmíněným zákonem o finanční kontrole, Statutem interního auditu MU a mezinárodními standardy pro profesní praxi interního auditu. V rámci standardní auditorské činnosti zaměřené zejména do oblasti finančního a projektového řízení, rizik a hodnocení interních systémů a procesů interní audit **průběžně monitoruje a pravidelně vyhodnocuje VKS na MU a plnění přijatých opatření**. V rámci auditů na projektech je prvořadým a klíčovým cílem posouzení funkčnosti VKS. Současně je hodnocena míra závažnosti zjištění ve vazbě na významnost rizik, kdy interní audit vychází zejména z finančních korekcí plynoucích z veřejnosprávních kontrol.

V roce 2017 představovaly audity udržitelnosti projektů OP VaVpI převážnou část auditní činnosti. Jejich předmět byl zaměřen zejména do oblastí souvisejících s financováním, transparentností vstupů a cílů projektů a plnění závazných monitorovacích indikátorů.

Nebyl zaznamenán výskyt zjevného rizikového potenciálu a významných nesprávností, což potvrzují i výsledky veřejnosprávních kontrol.

V roce 2017 ověřilo na MU **10 kontrolních subjektů v rámci 43 externích kontrol a auditů projektů cca 15 mil Kč**. Z toho 44 % představovaly projekty operačních programů. Z celkového ověřeného vzorku v rámci externích kontrol a auditů za období 2011–2017 ve výši cca 7,9 mld. Kč činilo porušení rozpočtové kázně včetně penále pouze cca 0,7%.

Na základě výsledků interních auditů, externích kontrol a řídicí kontroly lze konstatovat, že klíčové požadavky na finanční kontrolu, tj. průkaznost a princip 4 očí a dvou podpisů při přípravě a provádění finanční operace, jsou dodržovány, VKS je funkční a rizika jsou udržována v přiměřené výši.

Korupční jednání nebylo na Masarykově univerzitě prokázáno.

Archiv Masarykovy univerzity

Archiv MU je akreditovaný specializovaný archiv, zajišťující odbornou péči o archiválie vzniklé z činnosti univerzity a jejich zpřístupnění veřejnosti. V roce 2017 řešil 18 skartačních a 5 mimoskartačních řízení, bylo posouzeno celkem 130 bm dokumentace a do úschovy převzato 78 bm archiválií. V mimoskartačním řízení se podařilo **získat osobní fond** emeritní vedoucí Katedry fyziologie a anatomie rostlin Přírodovědecké fakulty MU **Miroslavy Vicherkové** a dodatky k fondům **germanisty Zdeňka Masaříka**, literárního historika **Dušana Jeřábka** a filozofa **Josefa Tvrdého**. Na konci roku měl archiv v evidenci 232 fondů a sbírek o rozsahu 2350 bm, zpracováno bylo 90 % archiválií.

Průběžně se roztřídilo a zpracovalo téměř 75 bm archiválií, převážně z úředních fondů. Nově byl **pro veřejnost zpřístupněn rozsáhlý fond historika a archiváře Jana Janáka**, dále též dodatky k Arne Novákovi, Václavu Richterovi a Josefu Tvrdému. Badatelnu navštívilo celkem 61 badatelů, z toho 3 cizinci, dohromady uskutečnili **141 badatelských návštěv**. Bylo vyhotoveno 231 rešerší pro úřední a 65 pro soukromou potřebu. Mimo to archiv poskytoval mimořádnou výpomoc při přípravě podkladů pro akce a publikace chystané pro oslavu stoletého výročí univerzity.

Důležitým krokem bylo získání uživatelské licence prototypu **softwaru ELZA**, který umožňuje vytvářet archivní pomůcky podle platné legislativy a nových *Základních pravidel pro zpracování archiválií*. Jeho implementace proběhla úspěšně, přičemž jako zásadní se ukázala možnost zajistit provoz i údržbu bez externího dodavatele. Archiv tak mohl zahájit se značným předstihem přípravu na plánovaný definitivní přechod na nová Základní pravidla a nový formát archivních pomůcek v elektronické podobě, povinný od 1. 1. 2020 pro všechny archivy v ČR. Podstatné změny doznala celostátně vedená evidence Národního archivního dědictví, spravovaná prostřednictvím softwaru PEVA, v druhé polovině roku 2017 musel archiv provést rozsáhlou úpravu původců u svých fondů, což se bez větších obtíží podařilo splnit.

Archiválie, kromě různých publikací, byly poskytnuty také pro výstavy *Fenomén Masaryk* (pořádanou Národním muzeem) a *Zkušenost exilu. Osudy exulantů z území bývalého ruského impéria v meziválečném Československu* (pořádanou Památkem národního písemnictví). Archiv se rovněž podílel na vytváření internetové Encyklopedie města Brna a ve spolupráci s Krajským úřadem JMK se nově zapojil do akce **Brněnská muzejní noc**, o komentované prohlídce projevila veřejnost enormní zájem.

10.9

Poskytování informací

Vzhledem k charakteru Masarykovy univerzity jako veřejné vysoké školy patří poskytování informací mezi její nejdůležitější (a v jistých oblastech i nejčastější) činnosti.

Převážná většina poskytovaných informací byla požadována různými formami přímo u zaměstnanců MU dle funkčního zařazení příslušného k požadované informaci, aniž by příslušné žádosti o informace spadaly do rozsahu zákona. Touto cestou bylo např. **vyřízeno 703 žádostí o informace** podaných na obecnou informační e-mailovou adresu MU info@muni.cz, resp. **více než 3 600 žádostí o informace** podaných na e-mailovou adresu prihlaska@muni.cz určenou pro komunikaci s uchazeči o studium.

Pro podávání písemných žádostí o informace v rozsahu zákona byla v souladu s § 5 odst. 1 písm. b) zákona stanovena pravidla zveřejněná na muni.cz/general/information_providing/mu_regulations.

V průběhu roku 2017 bylo takto podáno **14 písemných žádostí o poskytnutí informace**, které byly v zákonných termínech vyřízeny.

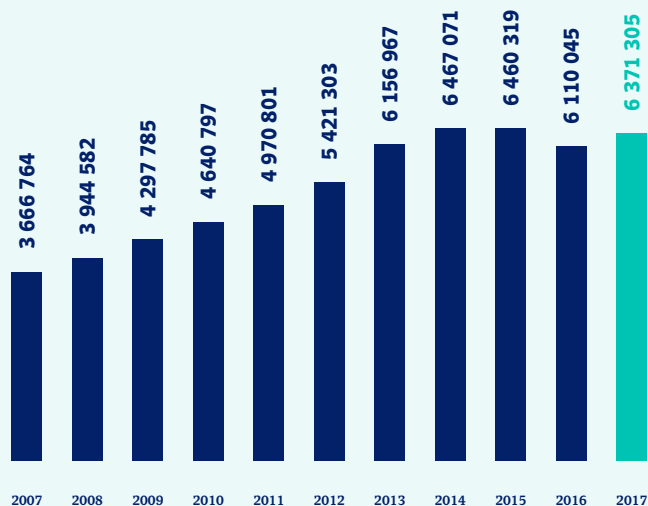
V průběhu roku 2017 neprojednávaly soudy žádný návrh směřující proti Masarykově univerzitě a vztahující se k případnému neposkytnutí informace podle zákona. Rovněž v uvedeném období nebyli ani Masarykova univerzita ani nikdo z jejich zaměstnanců v této souvislosti podrobeni jakýmkoliv sankcím za případné nedodržení zákona.

V ROCE 2017 BYLY ZMĚNĚNY TYTO VNITŘNÍ PŘEDPISY MASARYKOVY UNIVERZITY:

- K datu 1. ledna 2017 byl vydán nový Volební řád Akademického senátu Masarykovy univerzity.
- K datu 10. ledna 2017 byl vydán nový Jednací řád Akademického senátu Masarykovy univerzity.
- K datu 1. února 2017 byl novelizován Jednací řád Vědecké rady Masarykovy univerzity.
- K datu 1. února 2017 byl novelizován Řád celoživotního vzdělávání Masarykovy univerzity.
- K datu 1. dubna 2017 a dále pak k datu 29. prosince 2017 byl dvakrát novelizován Vnitřní mzdový předpis Masarykovy univerzity.
- K datu 11. dubna 2017 byl vydán nový Jednací řád Rady pro vnitřní hodnocení Masarykovy univerzity.
- K datu 1. července 2017 byl novelizován Stipendijní řád Masarykovy univerzity.
- K datu 1. září 2017 byl novelizován Studijní a zkušební řád Masarykovy univerzity.
- K datu 1. září 2017 byl vydán nový Řád habilitačního řízení a řízení ke jmenování profesorem Masarykovy univerzity.
- K datu 1. září 2017 byla vydána nová Pravidla systému zajišťování kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností a vnitřního hodnocení kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností na Masarykově univerzitě.

Vývoj celkových neinvestičních výnosů MU

Neinvestiční výnosy v tis. Kč



324 227

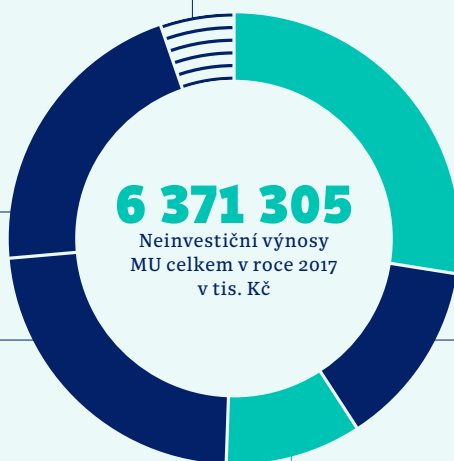
Čerpání fondů MU
(bez FÚUP z dotací)

1 354 455

Vlastní zdroje
a doplňková činnost

1 469 893

Ostatní veřejné
prostředky na VaV



Struktura neinvestičních výnosů v roce 2017 v tis. Kč

1 766 794

Příspěvek na vzdělávací
činnost (ukazatel A+K)

840 420

Ostatní veřejné prostředky
na vzdělávání

615 516

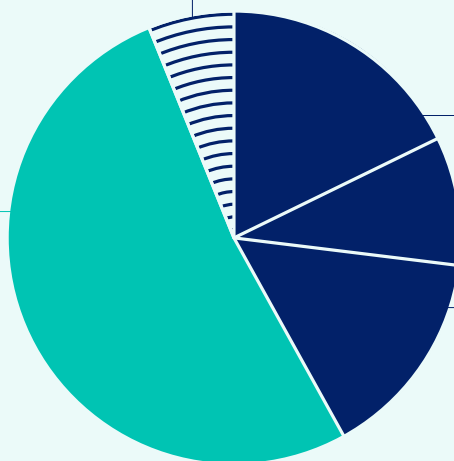
Institucionální
podpora na VaV

6%

Ostatní náklady

52%

Osobní a sociální náklady



Struktura nákladů MU v roce 2017

18%

Dotační odpisy a převody do fondů

9%

Materiál, energie, údržba, pojistné

15%

Služby, cestovné, stipendia

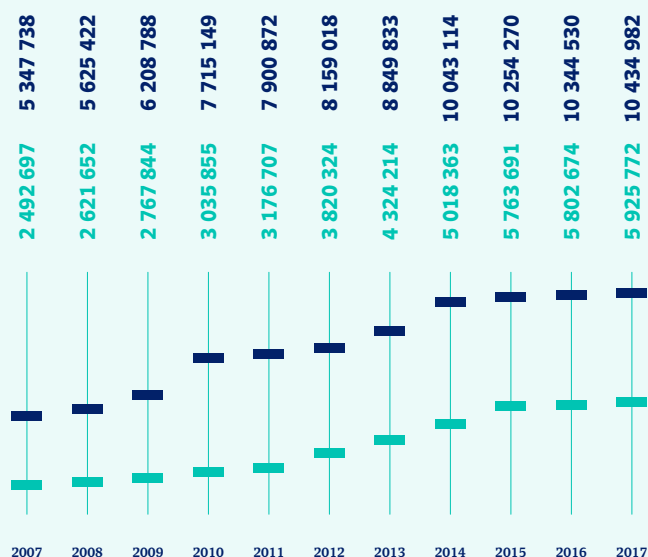
Vývoj celkových investičních výdajů MU

Investiční výdaje v tis. Kč



Vývoj nemovitého a movitého majetku MU v tis. Kč

■ Nemovitý majetek MU
■ Movitý majetek MU



Vlastní objekty MU celoročně užívané v roce 2017

123

Plocha užitková
v těchto objektech

421 192 m²

Plocha užitková čistá
v těchto objektech

242 387 m²

Učebny
a laboratoře

58 962 m²

Venkovní
sportoviště

9 309 m²

Knihovny, depozity,
čítárny

9 420 m²

Univerzita zahájila spolupráci s NAKIT v oblasti kybernetické bezpečnosti

Národní agentura pro komunikační a informační technologie (NAKIT) a Masarykova univerzita se rozhodly spojit síly ohledně otázek kybernetické bezpečnosti. Uzavřely smlouvu o spolupráci při řešení problémů spojených s provozem služeb ICT a kybernetickou bezpečností na expertní úrovni. Spolupráce se bude týkat také vzdělávání odborníků pro tento obor a výměny dat, informací a právních analýz.

Strategická priorita:

Informační systémy a IT podpora



11.1

Rozvoj informační
infrastruktury
a informačních systémů

11.2

Informační systém
Masarykovy univerzity

Rozvoj informační infrastruktury a informačních systémů

Masarykova univerzita disponuje rozsáhlou informační infrastrukturou (e-infrastrukturou) cloudového typu, jejíž provoz zajišťuje Ústav výpočetní techniky (ÚVT). Jejím základem je více jak **135 km optické kabelové sítě**. Propustnost jádra optické páteře MU byla v roce 2017 zvýšena na 3x40 Gbps, postupnou náhradou aktivních prvků se rovněž zvyšuje propustnost koncových přípojek na 1 Gbps na všech lokalitách MU. Fakulty a další lokality jsou zpravidla připojeny redundantními 10 Gbps přípojkami, univerzitní síť tak má nejen vysokou propustnost, ale je i robustní a vysoce stabilní. Bezdrátovou část sítě tvoří cca **1 000 přístupových bodů**, které jsou zapojeny do konceptu **eduroam** a umožňují přístup nejen vlastním, ale i hostujícím studentům a akademikům. Koncem roku 2017 byl připraven návrh kvalitativního plošného povýšení a doplnění aktivních prvků na více jak 1 000 kusů ve standardu 802.11ac, který výrazně zvýší propustnost bezdrátové sítě, a otevře tak nové možnosti studia i práce na MU.

Cloudová infrastruktura MU, běžící primárně nad systémy VMware a OpenStack, byla v průběhu roku posílena o 17 nových serverů, z nichž část byla osazena akcelerátory GPU, stále více využívanými pro vědecké výpočty či experimenty s neuronovými sítěmi. Podařilo se rovněž rozšířit úložné kapacity o dalších 360 TB na celkovou dostupnou kapacitu 2 900 TB. Návrh i implementace infrastruktury využívá výsledků výzkumné infrastruktury **CERIT-SC** i úzké spolupráce se sdružením **CESNET**. Cloudová infrastruktura MU tak umožňuje svým uživatelům bezproblémové využití kapacit zmíněných výzkumných infrastruktur, kde jen CERIT-SC disponuje více jak 5 200 výpočetními jádry i unikátními systémy SGI UV2 se 6 TB operační paměti.

Pořízením sekundárního úložiště pro uživatelská data o kapacitě 2 000 TB v lokalitě Komenského nám. byla zvýšena odolnost úložných kapacit MU proti výpadku. Data z primárních úložišť v sídle ÚVT na Botanické jsou kontinuálně a transparentně přenášena na sekundární úložiště, které je tak schopno je v případě jejich fatálního výpadku prakticky okamžitě nahradit. Uživatelé tak ani při výpadku nemusí čekat dny až týdny na obnovu dat ze záloh (toto zdržení by pro většinu uživatelů bylo nepřijatelné).

Postupně rostlo využití cloudového prostředí **Office 365** firmy Microsoft. Plošné nastavení digitálních identit umožnilo využít systém **Yammer** jako celouniverzitní komunikační platformu. Celkově je ve vyvíjeném centrálním systému pro správu uživatelů a řízení přístupu Perun registrováno přes 76 tisíc uživatelských účtů.

Pokračoval rozvoj **univerzitního portálu** jako primárního vstupního bodu do interních informačních systémů

univerzity. Společně s jednotným přihlášením přinese výrazné zjednodušení uživatelům při orientaci a přístupu do těchto systémů; jen v pilotní fázi od září 2017 bylo jednotné přihlášení využito téměř milionkrát.

Mezinárodně certifikovaný bezpečnostní tým CSIRT-MU zajišťuje bezpečnost IT systémů univerzity. Jeho automatizované nástroje zaznamenaly téměř **90 tisíc pokusů o narušení bezpečnosti**, pouze 169 případů bylo třeba řešit manuálně. Přes 1 700 uživatelů MU bylo upozorněno na možný únik jejich hesel.

ÚVT rovněž rozvíjí webovou stavebnici, která umožňuje unifikovaný a efektivnější vývoj oficiálních webů univerzity. V roce 2017 byla tato stavebnice použita pro vytvoření nových webů filozofické a ekonomicko-správní fakulty. V prvním případě se pak podařilo převést většinu webů ústavů a dalších pracovišť fakulty.

Ekonomicko-správní informační systém MU (INET), jehož jádrem jsou dva úzce propojené systémy EIS Magion (od externího dodavatele Magion System, a.s.) a Inet MU (vlastní vývoj ÚVT), poskytuje komplexní podporu univerzitní administrativě v ekonomice, personalistice a mzdách, výzkumu, správě majetku a provozu. Pracovníkům provozních útvarů a správy budov je určen webový **GIS Kompas**, rovněž vyvíjený v ÚVT.

Na rozvoji **Magionu** spolupracuje 7 vysokých škol sdružených v síti MagNet, koordinované MU. Práce se soustředila především na úpravy reagující na změny legislativy – zejména v souvislosti s elektronickou evidencí tržeb a rovněž s přípravou na celoevropskou regulaci GDPR, která vstoupí v platnost v roce 2018.

Pro většinu zaměstnanců i studentů univerzity představuje INET jejich rozhraní k ekonomicko-správnímu systému univerzity. Rozvoj tohoto systému probíhal především v personalistice a mzdách, s cílem **posílit podporu konceptu bezpapírové kanceláře** i v těchto oblastech. Konkrétně byly vytvořeny moduly pro uzavírání a změny pracovních smluv a dohod, elektronická podpora návrhů a schvalování odměn, systemizace atd. Byl rovněž vytvořen modul pro návrh a vyplácení stipendií. V ekonomické oblasti se rozvoj věnoval zejména podpoře centrálních nákupů a finanční kontroly ekonomických smluv. Byly rovněž zahájeny práce na vytvoření registru dle požadavků GDPR.

Informační systém Masarykovy univerzity

Centrum výpočetní techniky fakulty informatiky zajišťuje administrativu univerzitního studia prostřednictvím **Informačního systému Masarykovy univerzity** (IS MU). Součástí systému jsou správní a komunikační služby, elektronická podpora výuky a kurzů pro veřejnost, služby pro vědu a výzkum, absolventy, internetové *Obchodní centrum*, repozitář závěrečných prací a publikací nebo *Úřadovna* pro elektronickou správu žádostí i úředních úkonů včetně spisové služby a registru smluv.

Rozvoj systému byl v roce 2017 zaměřen na **implementaci úprav souvisejících s novelou VŠ zákona**, přípravami přechodu na novou strukturu studia a novým studijním a zkušebním řádem. V té souvislosti byly implementovány nové datové struktury a zdefinována řada procesů týkajících se vnitřního hodnocení. Byly navrženy postupy a nástroje, pomocí kterých bylo možné od učitelů sbírat data nezbytná pro zajištění akreditačního a hodnotícího procesu, například formuláře pro charakteristiky předmětů a personální listy. Pro garanty odpovídající za přípravu podkladů byly vyvinuty nové nebo upraveny stávající aplikace, například *Katalog programů* a další aplikace. Pro další postup a rozhodování byla namodelována posloupnost úkonů nezbytných v procesech přeměny oboru na nové programy ve spisové službě. Byly přepracovány aplikace tak, aby využily již existující data z jiných částí IS MU a integrovaly je. Systém díky tomu umožňuje generovat souhrnnou datovou přílohu pro akreditační proces, úkony jsou prováděny přes *Úřadovnu* a výstupy slouží jako podklady pro hodnotící schůzky.

Velký objem úsilí byl vložen do vývoje nového designu IS MU. **Nový responzivní design** umožňuje pohodlně ovládat aplikace z mobilních zařízení a ctí jednotný vizuální styl MU. Disponuje přehlednou navigací, má přizpůsobitelné menu, vyhledávání s našeptávačem a volitelný barevný design. Po titulní stránce byly do nového designu přepracovány další agendy (Student, Kontakty, E-příhláška, Interaktivní osnovy a přihlašovací stránka do systému). Kromě jmenovaných agend byl zveřejněn také nový *Správce souborů*, kde bylo pro uživatele vytvořeno prostředí s moderním ovládáním, snadným nahráváním souborů *drag&drop*, prohlížením na mobilním zařízení. Systémově bylo **vyřešeno úložiště normativních dokumentů**, čímž se zvýšila dohledatelnost a přístupnost dokumentů pro univerzitní obec.

Odlehčený design spolu s dalšími novými funkcemi získala také **E-příhláška** spuštěná v listopadu 2017. Uchazeči o studium mohou nově přikládat k přihlášce dokumenty, které doteď byly zasílány na fakultu papírově. Podání přihlášky je velmi pohodlné i z mobilních zařízení. Studijní oddělení má nově možnost uchazečům

zprostředkovat informace o harmonogramu přijímacího řízení, zprehlednit komunikaci mezi školou a uchazečem a minimalizovat papírovou korespondenci.

Obchodní centrum MU dosáhlo v roce 2017 obratu 161 mil. Kč z celkově dosaženého obratu 1,34 mld. Kč za deset let provozu. Vývoj Obchodního centra MU se zaměřil především na pokladní aplikace, které byly postupně nasazeny v knihovnách filozofické fakulty, právnické fakulty a fakulty ekonomicko-správní. Pokladnou Obchodního centra MU se nově přijímají platby za čtenářské registrace, pokuty, meziuniverzitní výpůjčky nebo další doplňkové služby (tisk, kopírování, prodej reklamních předmětů). Vzhledem k legislativním změnám a nařízením byl upraven výpočet kurzových rozdílů a sestava pro přehled příjmů a výdajů vyžadovaných finanční správou.

V Úřadovně bylo v roce 2017 založeno **162 404 spisů** evidujících **celkem 223 896 dokumentů**. Úřadovna zastřešila zpracování dokumentů podle definovaných pravidel pro 1 352 agend, které byly vytvořeny na míru jednotlivým pracovníkům. V roce 2017 se spisy aktivně pracovalo 28 256 uživatelů. **Největšího rozvoje dosáhly agendy elektronického doručování dokumentů**, zejména rozhodnutí v záležitostech týkajících se studia studentů dle novely ZVŠ. Celkem bylo v Úřadovně elektronicky podepsáno 51 122 dokumentů.

V roce 2017 vedl vývojový tým IS MU meziuniverzitní centralizovaný rozvojový projekt *Rozvoj dlouhodobého ukládání digitálních dokumentů, vznik digitálních archivů a jejich vazba na novelu zákona o vysokých školách se zřetelem k eIDAS*. Projekt byl orientován na oblast dlouhodobého ukládání digitálních dokumentů s vazbou na plnění legislativních požadavků stanovených zákony a nařízením EU a vyústil na Masarykově univerzitě ve **vybudování vlastního digitálního archivu v IS MU**.

Vývojový tým IS MU zajišťuje také provoz a rozvoj systémů na odhalování plagiátů **Theses.cz**, **Odevzdej.cz**, **Repozitar.cz** a **PravyDiplom.cz** pro další vysoké, vyšší odborné a střední školy a instituce veřejné správy. V těchto systémech byly zdokonalovány algoritmy pro vyhledávání, podpora ovládání na mobilních zařízeních a další funkcionality sloužící pro meziuniverzitní spolupráci v oblasti kontrolování originality dokumentů. Celkem do systémů na odhalování plagiátů bylo vloženo a **zkontrolováno přes 3,8 milionu souborů**, přičemž přes 90 tisíc souborů z toho zkontrolovali uživatelé z řad veřejnosti.

Celkový počet
návštěv webu

www.muni.cz

3 028 000

návštěv v roce 2017

Počty e-mailů na MU

40 mil.

doručených e-mailů v roce 2016
(tj. průměrně 110 tis. e-mailů denně)

52 mil.

doručených e-mailů v roce 2017
(tj. průměrně 143 tis. e-mailů denně)

65 mil.

e-mailů odmítnutých
z bezpečnostních důvodů

88 mil.

e-mailů odmítnutých
z bezpečnostních důvodů

152 300

dokladů v roce 2016

tj. **63%** z celkových
242 900 dokladů

171 700

dokladů v roce 2017

tj. **65%** z celkových
263 700 dokladů

Počty dokladů
v systémech Inet
a Magion vyřízených
elektronicky
podpisovou knihou

Úložná kapacita
pro zaměstnance MU

2 900 TB

2017

Obrat v systému
SUPO

142 mil. Kč

Informační systém MU v číslech za rok 2017

1 018 870 715

Celkový počet přístupů k Informačnímu systému MU

58 047

osob pravidelně pracovalo s IS MU

75 820

osob příležitostně vstoupilo do IS MU

4 179 011

Maximální počet otevřených stránek IS MU v jednom dni

K 31. 12. 2017 bylo v úložišti IS MU uloženo přibližně

119 milionů

dokumentů o celkovém objemu **24,5 TB.**

Údaje v IS MU se evidují v celkem **2 220** databázových tabulkách a **185** kategoriích.

Celkový počet skriptů (jednotlivých programů) IS MU: **2 926**.

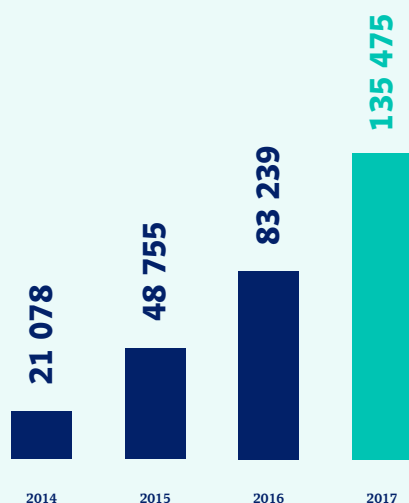
Počet modifikací zdrojového kódu IS MU: **8 228**.

Maximální propustnost serveru dosáhla průměrně **1 233 960** vyřízených požadavků za hodinu.

Celková doba, po kterou nebyl server přístupný: cca **30 minut**.

Vývoj vyřizování žádosti ryze elektronickou formou v rámci spisové služby

Počet čistě digitálních dokumentů



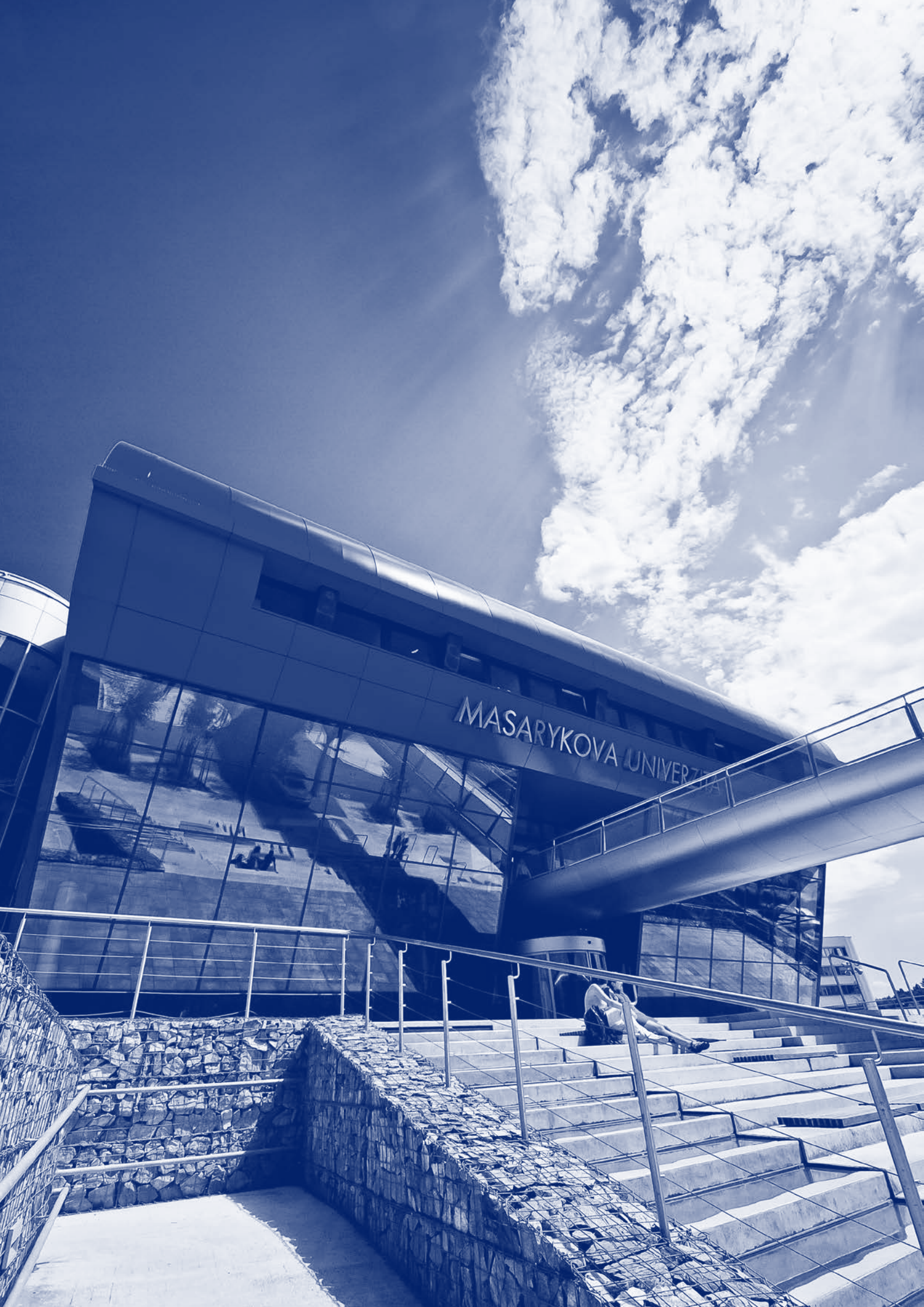
Bezpečnost sítě MU

88 230

bezpečnostních incidentů (tj. průměrně 240 incidentů denně) řešil v roce 2017 tým CSIRT-MU.

Z toho bylo 99,8% automaticky vyřešeno, pouze 169 bylo nutné řešit manuálně.

Rozesláno bylo **660** informativních reportů pro lokální správce na MU.



MASARYKOVA UNIVERZITA

Fakulty a vysokoškolské ústavy

12

12.1

**Právníká
fakulta**

12.4

**Filozofická
fakulta**

12.8

**Fakulta
sociálních studií**

12.2

**Lékařská
fakulta**

12.5

**Pedagogická
fakulta**

12.9

**Fakulta
sportovních studií**

12.3

**Přírodovědecká
fakulta**

12.6

**Ekonomicko-správní
fakulta**

12.10


**Středoevropský
technologický institut**

12.7

**Fakulta
informatiky**

12.11

**Ústav výpočetní
techniky**



Doktorandka Právnické fakulty MU řídí Evropskou unii neslyšících

Prezidentkou Evropské unie neslyšící mládeže byla na konci léta 2017 zvolena Jana Havlová, doktorandka na Právnické fakultě MU. Studentka Masarykovy univerzity tak nyní stojí v čele organizace, která sdružuje všechny národní spolky v členských státech Rady Evropy a koordinuje spolupráci mezi nimi. Nová prezidentka neslyšící mládeže je sama od narození bez sluchu, v komunikaci jí pomáhají především kochleární implantát a také odezírání ze rtů. Ve svém studiu i v nové pozici se rozhodla specializovat na ochranu a dodržování lidských práv a boj proti diskriminaci.

Foto: Jana Havlová, studentka doktorského programu na právnické fakultě

12.1

Právnická fakulta

Profilujícím oborem pro Právnickou fakultu MU je obor *Právo*, který je realizován v prezenční podobě v rámci pětiletého magisterského studijního programu *Právo a právní věda*. V roce 2017 ve studijním programu studovalo **2 126 studentů**, titul Mgr. získalo 416 úspěšných absolventů. Fakulta realizuje také tříleté bakalářské studijní programy *Právní specializace* a *Veřejná správa*. Celkem bylo do všech bakalářských a dlouhých magisterských oborů v roce 2017 podáno **3 252 přihlášek**. Portfolio magisterských oborů rozšířil navazující dvouletý magisterský studijní program *Veřejná správa* v kombinované formě. Absolventi magisterského studijního programu *Právo* mohou vykonat státní rigorózní zkoušku, úspěšným absolventům je udělen titul JUDr. Fakulta realizuje také doktorský studijní program *Teoretické právní vědy* v prezenční i kombinované formě.

Svým studentům fakulta nabízí **největší knihovnu s právnickou literaturou ve střední a východní Evropě** s digitální knihovnou historického fondu a evropským dokumentačním střediskem a také nově **zrekonstruované učebny s cvičnou soudní síní**.

Fakulta je hlavním řešitelem projektu **Transitional Jurisprudence**, jehož cílem je ve spolupráci s Ústavem státu a práva Akademie věd ČR vybudovat nové excelentní výzkumně zaměřené doktorské studijní programy: *Legal Theory and Public Affairs*, *Intellectual Property*, *Comparative Company – Foundation and Trust Law* a *Comparative Constitutional Law*.

Zahraniční aktivity fakulty probíhají formou spolupráce jednotlivců a oborů a také institucionálně v rámci výměnného programu Erasmus+. Vzestupnou tendenci mají příjezdy akademiků ze zahraničí a studentů na výměnné pobyty. V roce 2017 fakulta přivítala **více než 40 hostujících zahraničních profesorů**. Zvyšuje se počet nabízených kurzů vyučovaných v cizích jazycích, v roce 2017 jich bylo přes 90. V rámci programu Erasmus+ má fakulta uzavřeny **smlouvy se 110 univerzitami z 28 evropských zemí**.

V roce 2017 došlo k **prohloubení vazeb s americkými a kanadskými univerzitami** (UNLV William S. Boyd School of Law – USA, Thompson Rivers University – Kanada) či s Uganda Christian University (Uganda), přičemž nově byla uzavřena smlouva s O. P. Jindal Global University (Indie), Yaroslav Mudryi National Law University (Ukrajina) či National Taiwan University (Tchaj-wan).

Oddělení právní praxe a klinik organizuje aktivity, které rozvíjejí tvrdé i měkké právní dovednosti studentů a zlepšují jejich schopnosti a možnosti při uplatnění v budoucí právní profesi. Oddělení spolupracuje s řadou renomovaných advokátních kanceláří, státních institucí, neziskových organizací i soukromoprávních subjektů. Dále koordinuje i oblast odborných praxí, které rozvíjejí praktické znalosti a dovednosti studentů.

Fakulta organizuje **každoroční setkání absolventů** či **reprezentační právnický ples**, který se v roce 2017 uskutečnil již 45. ročníkem. Snahou fakulty je rozvíjet komunikační a informační platformy prostřednictvím fakultní a absolventské facebookové stránky a dalších sociálních sítí. V roce 2017 nadále pokračovala úspěšná tradice setkávání se s významnými absolventy Právnické fakulty MU v rámci **11. ročníku mezinárodní konference Dny práva**, absolventi PrF MU jsou zváni také na sportovní akci *Právnická Vysočina*.



Rostoucí endoprotéza stehenní kosti je Českým nápadem roku

Endoprotézu, která zajistí kvalitní život pacientům s kostními tumory, vyvíjeli vědci z Lékařské fakulty MU několik let. Protože se diagnóza kostních nádorů objevuje častěji u dětí, obtížněji se hledá řešení s ohledem na dodatečný růst těla. Endoprotéza z dílny chirurga Pavla Janíčka a jeho kolegů je unikátní tím, že funguje jako stavebnice a lze ji jednoduše prodlužovat. Technologická agentura ČR v září 2017 ocenila rostoucí endoprotézu titulem Řešení pro kvalitu života. Díky hlasování veřejnosti si Pavel Janíček následně převzal ocenění Český nápad. Ve spolupráci s kladenskou firmou Beznoska je tato rostoucí endoprotéza již zařazena do výroby individuálních tumorózních endoprotéz a byla implantována u dvou dětských pacientů.

Foto: Pavel Janíček, vedoucí týmu, jenž vyvinul rostoucí endoprotézu

12.2

Lékařská fakulta

Lékařská fakulta má pestrou studijní nabídku zahrnující bakalářské, magisterské, navazující magisterské i doktorské studijní programy. Zájem o studium na lékařské fakultě je setrvale vysoký – **v roce 2017 bylo podáno 7 862 přihlášek do bakalářského a magisterského studia** (z toho 3 134 do programu *Všeobecné lékařství* a 1 295 do programu *Zubní lékařství*). Ke studiu se zapsalo celkem 891 studentů (z toho 317 do programu *Všeobecné lékařství* a 49 do programu *Zubní lékařství*).

Mimo výše uvedené magisterské lékařské obory poskytuje fakulta v současnosti **vzdělání pro nelékařské zdravotnické pracovníky** v několika tříletých bakalářských či navazujících magisterských studijních programech (*Fyzioterapie, Dentální hygienistka, Nutriční terapeut, Optika a optometrie, Ortooptika, Radiologický asistent, Zdravotní laborant, Zdravotnický záchranář, Všeobecná sestra, Porodní asistentka, Intenzivní péče, Nutriční specialista, Optometrie*). Celkově v roce 2017 na lékařské fakultě studovalo ve všech pregraduálních programech a ročnicích **3 939 studentů**.


Na dnech otevřených dveří LF MU byla **pro nevidaný počet 1 500 uchazečů** prezentována studijní nabídka LF MU za přítomnosti většiny garantů programů a oborů. Poté proběhly exkurze zájemců na vybraná pracoviště. Pro studenty středních škol pořádá fakulta také kurz pro přípravu k přijímacím zkouškám (v českém i anglickém jazyce), který vedou vysokoškolští učitelé lékařské fakulty. Po dobu 20 týdnů probíhal v roce 2017 na LF MU **poprvé Foundation course**, který v rámci intenzivní výuky chemie, biologie, fyziky a českého jazyka připravoval zahraniční uchazeče o studium *Všeobecného a Zubního lékařství* k přijímacím zkouškám. Kurzu se účastnilo 30 studentů ze zahraničí (nejvíce Japonsko a Spojené arabské emiráty), z nich bylo po ukončení kurzu na základě úspěšně vykonané přijímací zkoušky 20 studentů přijato.

V roce 2017 byl fakticky započat proces přeměny většiny studijních oborů na studijní programy iniciovaný legislativními změnami, včetně vzniku **nového magisterského programu *Embryolog ve zdravotnictví***.

S ohledem na internacionalizaci má fakulta již mnoho let **akreditovanou výuku v angličtině ve studijním programu *Všeobecné lékařství, Zubní lékařství a Fyzioterapie***. Součástí výuky jsou i základy českého jazyka, a to za účelem usnadnění komunikace s pacienty. Celkově v anglických studijních programech studují **zahraniční studenti z 51 zemí světa**, z toho je 16 států Evropské unie. Výuky v anglickém jazyce se účastní též studenti na výměnných pobytech, zejména v rámci programu Erasmus+. V roce 2017 studovalo na fakultě celkem **626 zahraničních studentů v anglických studijních programech**.

V soutěži **Agentury pro zdravotnický výzkum ČR** bylo za lékařskou fakultu přihláшено celkem 33 projektů a z toho uspěly 2 návrhovatelské a 3 spolunavrhovatel-ské projekty. Celkem tedy **fakulta získala financování pro 5 projektů**, což představuje úspěšnost 15 %. Celková alokovaná finanční podpora na úspěšné projekty AZV je ve výši 25 milionů Kč na celou dobu jejich řešení. Dále fakulta získala **4 projekty Grantové agentury České republiky (GA ČR)**, které jsou dohromady financovány částkou ve výši cca 23,6 milionů Kč. Pro úspěšné absolventy doktorského studia fakulta organizuje soutěž **Juniorský výzkumník**. V roce 2017 bylo díky němu podpořeno celkem **21 projektů** celkovou částkou 7 milionů Kč.

Prioritou ve strategických projektech Masarykovy univerzity v rámci OP VVV je **vybudování Simulačního pracoviště Lékařské fakulty Masarykovy univerzity (SIMU)**, které bude situováno v Univerzitním kampusu Bohunice. SIMU bude v českém i střeoevropském měřítku unikátním výukovým pracovištěm, ve kterém bude probíhat praktická výuka studentů lékařské fakulty.



Studentka Přírodovědecké fakulty MU uspěla ve světové soutěži bakalářských prací

Studentka biologie Michaela Gregorová pracuje v laboratoři Vítězslava Bryji, kde se věnuje výzkumu chronické lymfocytární leukémie. Se svou bakalářskou prací, v níž se zaměřila na hledání možných léčiv, uspěla v prestižní mezinárodní soutěži The Undergraduate Awards. V kategorii věd o živé přírodě se dostala mezi deset procent nejlépe hodnocených mladých vědců, a je tak už třetí studentkou Přírodovědecké fakulty MU, která v tomto prestižním klání uspěla. Do soutěže posílají bakalářské práce studenti z celého světa, letos jich hodnotitelé posuzovali téměř šest a půl tisíce.

Foto: Michaela Gregorová, oceněná studentka z přírodovědecké fakulty

12.3

Přírodovědecká fakulta

Přírodovědecká fakulta v roce 2017 nabízela **57 bakalářských studijních oborů a 63 navazujících magisterských oborů**. Většina studijních programů je akreditována a vypisována pouze v prezenční formě, kombinovanou formu bylo možné studovat pouze ve třech bakalářských a dvou navazujících magisterských programech.

Na přírodovědeckou fakultu se v roce 2017 **hlásilo 2 394 uchazečů** o bakalářské studium prostřednictvím 3 320 přihlášek. Z nich bylo 1 986 přijato, ke studiu se zapsalo 938 uchazečů, tedy asi 50 % přijatých studentů, což je obvyklý podíl i pro předchozí kalendářní roky. V navazujícím magisterském studiu se ke studiu hlásilo 648 uchazečů v celkem 827 přihláškách. Z nich bylo 484 přijato a zapsalo se 379 studentů. V bakalářských studijních programech **studovalo celkem 1 925 studentů**, v navazujícím magisterském studiu pak **842 prezenčních a 26 kombinovaných studentů**.

V roce 2017 na fakultě pracovalo celkem **138 zaměstnanců s cizím státním občanstvím**, z toho bylo 31 akademických pracovníků. Na pobyt do zahraničí vyjelo 148 studentů fakulty, 132 zahraničních studentů naopak fakulta přijala. V roce 2017 měla fakulta **120 zahraničních doktorských studentů** (slovenští studenti nejsou započítáni), přičemž jich v průběhu roku nastoupilo 30 nových. V roce 2017 byly uzavřeny tři smlouvy o doktorském studiu pod dvojím vedením, **tzv. Cotutelle**, a to s University of Bordeaux, Francie (obor Ekotoxikologie), University of Torino, Itálie (obor Teoretická fyzika a astrofyzika) a Università degli Studi di Milano-Bicocca, Itálie (obor Genomika a proteomika).

V průběhu roku 2017 se uskutečnilo **562 výjezdů akademických pracovníků** do zahraničí (pobyty delší než 5 dnů), naopak 52 zahraničních akademických pracovníků či jiných expertů v oboru přijelo na fakultu přednášet.

Zcela nově byl zřízen **Summer Lab Research Internship**, program pro přijetí amerických bakalářských studentů na měsíční stáž do laboratoří přírodovědecké fakulty. Jedná se o vlastní iniciativu fakulty, přičemž v roce 2017 pobývali ve fakultních laboratořích v kampusu 4 stážisté z USA, kteří za stáž získali 10 kreditů.

Fakulta soustavně vytváří **podmínky pro zaměstnávání špičkových zahraničních pracovníků** a pro tento účel se snaží využít i projekty od národních a zahraničních poskytovatelů. Na financování vědy a výzkumu na fakultě byly v roce 2017 čerpány institucionální i účelové zdroje ve výši 632 470 tis. Kč, z prostředků strukturálních fondů (OP VVV) bylo fakultě v roce 2017 poskytnuto 31 885 tis. Kč. Výzkumná centra vybudovaná v minulém programovacím období (CETOCOEN a CEPLANT) jsou financována i za pomoci finančních prostředků z Národního programu udržitelnosti.

Na fakultě jsou aktuálně řešeny 4 projekty na podporu excelence v základním výzkumu GA ČR, dále je fakulta řešitelem či spoluřešitelem 6 projektů velkých infrastruktur pro výzkum, vývoj a inovace. V roce 2017 bylo na fakultě realizováno **11 projektů programu Horizont 2020** financovaného EU. Celkově bylo v roce 2017 na fakultě evidováno **266 řešitelských nebo spoluřešitelských projektů**.

Nejvýznamnější akcí roku 2017 směrem k veřejnosti bylo uspořádání **51. ročníku celostátního kola Biologické olympiády**, kterého se účastnili talentovaní studenti ze všech krajů České republiky. Součástí soutěžního týdne byly rovněž prezentace řady unikátních laboratoří a pracovišť fakulty a CEITEC s cílem motivovat tyto mimořádně nadané studenty ke studiu na PřF MU. Slavnostní vyhlášení výsledků se uskutečnilo za účasti řady VIP hostů a pod záštitou primátora města Brna a tří ministerstev.

Mimo tradiční dny otevřených dveří se fakulta zapojila do **dětské univerzity MjUNI**, během níž byly jak v historickém areálu na Kotlářské, tak v univerzitním kampusu v Bohunicích připraveny zajímavé úlohy pro celkem 160 dětí s cílem podpořit jejich zájem o studium na přírodovědecké fakultě. V září se pak uskutečnila největší popularizační akce roku **Noc vědců**, již se v obou areálech fakulty zúčastnilo **přes 5 000 návštěvníků**. Pracovníci a studenti fakulty zde na zhruba **38 stanovištích předvedli řadu unikátních experimentů** a zajímavých praktických laboratorních úloh.

Dlouhou tradici mají na PřF MU **korespondenční semináře či další aktivity pro středoškoláky**. Populární je vědecký biologický kroužek Bioskop pro studenty ZŠ a SŠ nebo mezioborové soutěže *InterLoS* a *InterSoB* (ve spolupráci s FI MU), *N-trophy* (soutěž plná experimentů a bádání z oblasti biologie, chemie, fyziky a logiky) či *Bohatství Země* ve spolupráci s ESF MU. Shrnutí všech aktivit směrem k uchazečům a žákům škol zveřejňuje přírodovědecká fakulta na svých webových stránkách v podobě dvacetistránkové brožury **Aktivity pro studenty a učitele SŠ a ZŠ**.

A group of six young people, five women and one man, are standing in a line on a paved area. They are all wearing large backpacks and holding wooden walking sticks. They appear to be hikers or pilgrims. In the background, there is a chain-link fence and a large sign that reads 'Brno dolní nádraží'. The scene is outdoors, with trees and buildings visible in the distance.

Brno dolní nádraží

Historici umění se vydali ve stopách středověkých poutníků

Dvanáct studentů Filozofické fakulty MU se v jarním semestru 2017 vydalo poznávat svět z dávné perspektivy a čerpat poznatky pro své diplomové práce. Projekt Sťahovací historici umění byl pedagogickým a vědeckým experimentem Ivana Folettiho, který skupinu poutníků vedl. Putování napříč Francií a Švýcarskem umožnilo studentům prohlédnout si historické památky z bezprostřední blízkosti a lépe pochopit středověký způsob života. Součástí pobytů v klášterech byly také workshopy s předními světovými odborníky na téma středověku. Studenti nakonec překonali 1540 kilometrů a své čtyřměsíční putování zachytili prostřednictvím 12 krátkých filmových dokumentů.

Foto: Studenti historie umění se vypravili na středověkou pouť pod vedením Ivana Folettiho (vpravo)

12.4

Filozofická fakulta

Filozofická fakulta poskytuje nejpestřejší studijní nabídku na univerzitě. Spektrum oborů zahrnuje filologické i historické vědy, psychologii, religionistiku, pedagogiku či vědy o umění a kultuře. V roce 2017 na fakultě studovalo **4 255 studentů** bakalářských a dlouhých magisterských programů a **1 922 studentů** v navazujících magisterských programech. Přihlášku do bakalářského studia poslalo **4 590 uchazečů**.

Na podporu studijních a dalších aktivit mohou studenti čerpat z širokého spektra stipendií, mimo prospěchová a mobilitní také v rámci *Programu na podporu publikační činnosti* či *podpory spolkové, kulturní a umělecké činnosti*. Součástí motivace studentů je také soutěž o **Cenu děkana FF MU** za vynikající diplomové a dizertační práce, která je vyhlašována každoročně v rámci *Týdne humanitních věd*.

Mobilita na FF MU vzrostla oproti předešlému roku ve většině kategorií, **655 studentů do zahraničí vyjelo**, 579 zahraničních studentů na fakultu přijelo. Zahraničních **výjezdů se účastnilo 826 pedagogů**, přijíždějící pedagogové dorazili v počtu 684 osob. Mimo nabídku filologických oborů bylo vyučováno **442 předmětů v cizích jazycích**, osm oborů má fakulta akreditováno v angličtině. Fakulta úspěšně uskutečnila padesátý ročník *Letní školy slovanských (bohemistických) studií* a druhý ročník letní školy *Central Europe: A Birthplace of Modernity*.

V roce 2017 se fakulta zaměřila na propagaci studijních programů v angličtině i v češtině na **veletrzích vzdělávání: China Education Expo** v Pekingu a **Mezinárodní veletrh vzdělávání** v Kyjevě. Nové mezifakultní smlouvy byly uzavřeny s univerzitami v Číně, Tchaj-wanu a Rusku.

V doktorském studiu byla zvýrazněna podpora zahraniční mobility formou mobilitních stipendií. Celkem bylo vyplaceno 1 928 000 Kč 196 doktorandům. V rámci projektu OP VVV *Interkulturní dimenze ve filologických programech doktorského studia* byly navázány kontakty s partnerskými zahraničními univerzitami o **integraci zahraničních kurzů do doktorského studia** ve filologických oborech. Důraz byl kladen na **logistickou podporu doktorátů ve sdíleném vedení**, v současnosti 5 doktorátů ve sdíleném vedení probíhá, 3 doktorské práce pod sdíleným vedením byly v roce 2017 obhájeny.

Fakultě se podařilo dosáhnout významných úspěchů v národních formátech grantových projektů Grantové agentury ČR. V roce 2017 získala finanční podporu pro dalších 17 projektů, a **celkový počet řešených projektů GA ČR tak dosáhl 30 standardních a dvou mezinárodních projektů**. Dalším úspěchem je aktivizace humanitních oborů ve vztahu k výzvám Technologické agentury ČR (projekty aplikovaného výzkumu), kam fakulta v roce 2017

podala celkem sedm návrhů. Vysokou úspěšnost má FF MU v soutěži mezioborových projektů Grantové agentury MU, v roce 2017 bylo na fakultě řešeno celkem pět projektů, z toho dva s FF MU v pozici hlavního řešitele. Završením dlouholetých příprav je také **podání tří projektových návrhů do soutěže grantů ERC**.

I v roce 2017 se zvyšoval počet odborných časopisů FF MU indexovaných v respektovaných mezinárodních databázích. V ERIH Plus byly nově indexovány 4 časopisy, v databázi Scopus 2 časopisy.

Již třetím rokem byl na FF MU řešen projekt **Podpora univerzitního kina Scala**, směřující k propojení aktivit Ústavu filmové vědy s obohacením kulturního dění ve městě Brně, konkrétně o četné programy pro veřejnost, představení výsledků národních kinematografií a umělecky orientované filmové produkce.

Mezníkem v rozvoji vnějších vztahů fakulty bylo **spuštění nového webu FF MU** a jeho anglické mutace. Na stránkách určených pro veřejnost jsou přehledně prezentovány obory vyučované na fakultě, významní absolventi i hlavní oblasti fakultního výzkumu a vědy.

V roce 2017 se na filozofické fakultě **poprvé konala akce Industry Showcase** zaměřená na propojení studentů filologických oborů a zaměstnavatelů z řad mezinárodních firem působících v České republice, kterou na míru FF MU připravilo Kariérní centrum MU. Kromě této akce se na fakultě poprvé uskutečnila série přednášek, na nichž se studenti seznámili s inspirativními a úspěšnými osobnostmi z praxe, z neziskového i komerčního sektoru.

Stejně jako v minulých letech pořádala FF MU akce pro veřejnost. Společně s celou MU se fakulta zapojila do celoevropské **Noci vědců**. Listopad 2017 byl věnován připomenutí **Světového dne filozofie**, který každoročně vyhlašuje UNESCO. Při této příležitosti fakulta uspořádala již tradiční **Týden humanitních věd**, tentokrát na téma *Reformy a revoluce*.

V závěru roku 2017 připravila FF MU dárek pro veřejnost v podobě představení *Baroko napříč Evropou aneb Když Evropa tančila menuet* konaného v Divadle na Orlí.

A man with glasses, wearing a dark blazer over a striped shirt, stands in a library aisle. He is looking directly at the camera with his arms slightly outstretched. The aisle is lined with tall bookshelves filled with books. The ceiling has modern lighting fixtures. The overall color scheme is blue and white.

Odborníci z Pedagogické fakulty MU pomocí nové metody podpoří lidi s autismem

Aplikovanou behaviorální analýzu (ABA) začali od října 2017 vyučovat v rámci celoživotního vzdělávání na Pedagogické fakultě MU. Fakulta je dnes jediná v republice, která získala akreditaci mezinárodní Komory pro certifikaci behaviorálních analytiků (BCBA), aby tento přístup v České republice vyučovala. Nový kurz zprostředkovávající způsob pomoci lidem s problémy v chování nebo s narušenou komunikační schopností začalo studovat 13 lidí. Studium daného kurzu je základem k získání certifikace behaviorálního analytika.

Foto: Karel Pančocha, garant nového kurzu Úvod do aplikované behaviorální analýzy

12.5

Pedagogická fakulta

V roce 2017 studovalo na pedagogické fakultě **4 691 studentů**, z toho 2 614 v bakalářských, 503 v magisterských, 1 418 v navazujících magisterských a 156 v doktorských programech. Fakulta realizovala celkem 63 studijních oborů, ve třech oborech probíhala výuka kompletně v anglickém jazyce. V přijímacím řízení pro akademický rok 2017/2018 bylo evidováno **7 706 podaných přihlášek**.

Během podzimního semestru 2017 byla připravována přeměna studijních oborů na studijní programy v závislosti na aktuálních legislativních změnách s plánovaným nástupem prvních studentů v akademickém roce 2019/2020. Akreditaci mezinárodního výboru behaviorálních analytiků i akreditaci MŠMT získalo **studium Aplikované behaviorální analýzy (ABA)**. Od září 2017 tak mohla být zahájena výuka tohoto oboru v rámci celoživotního vzdělávání. ABA umožňuje využívat specifické metody při výchově a vzdělávání žáků s poruchou autistického spektra a jinými neurovývojovými poruchami.

V září roku 2017 na konferenci v Antverpách se PdF MU jako první v ČR stala členem **European Teacher Education Network** – organizace posilující mezinárodní spolupráci mezi institucemi zaměřenými na vzdělávání učitelů. Během roku 2017 bylo pro akademické pracovníky realizováno několik seminářů za účasti zahraničních odborníků, semináře byly zaměřeny na rozvoj kompetencí v oblasti internacionalizace. V rámci posílení mezinárodního rozměru doktorských studijních programů byla zahájena jednání s univerzitami v Norsku, Rakousku a USA ohledně zapojení odborníků z těchto pracovišť do role konzultantů. V srpnu roku 2017 se také uskutečnil **první ročník mezinárodní letní školy Efektivní strategie pro zvýšení inkluze ve školách**.

V rámci mobility fakulta přijala 78 zahraničních studentů. Počet domácích studentů, kteří absolvovali zahraniční studijní nebo pracovní pobyt, byl 205. Na fakultě došlo k revizi stávajících smluv o spolupráci a k inovaci způsobu propagace studentských mobilit. Nové smlouvy fakulta uzavřela s prestižními **VIA University College** (Dánsko) a **California State University, Monterey Bay** (USA), nová stipendia nabízí ve spolupráci s McLennan Community College. Byla zahájena spolupráce s University of Minnesota a Hague University of Applied Sciences na zkvalitnění managementu internacionalizace.

V kalendářním roce 2017 **fakulta (spolu)pořádala 13 vědeckých konferencí**. Vědecká rada PdF MU zasedala během roku 2017 dvakrát a na jejích zasedáních bylo zahájeno 10 habilitačních a 1 jmenovací řízení a dvě habilitační řízení byla úspěšně dokončena.

Vyučující a pracovníci fakulty získali v roce 2017 různá ocenění jako ohodnocení své dobré práce. Docentce Mileně Šubrtové byla udělena *Plaketa Ludmily Podjavorinské* za prohlubování vzájemných kontaktů mezi českou a slovenskou literaturou pro děti a mládež. Petr Vlček převzal v Lucembursku *Cenu pro mladé evropské vědce/výzkumníky Federation Internationale D'education Phisique – Europe Thulin Award* za přínos k rozvoji tělesné výchovy na celostátní a evropské úrovni. **Mezinárodní ocenění Europa Nostra** získal vzdělávací projekt Národního památkového ústavu *Památky nás baví*, na němž se pod garancí Dušana Klapka podílela katedra sociální pedagogiky, katedra historie a katedra výtvarné výchovy.

V roce 2017 fakulta řešila **12 stávajících projektů GA ČR** a **14 stávajících projektů FR MU**, dále 2 mezioborové projekty a 11 projektů specifického výzkumu. V rámci programu OP VVV realizuje PdF MU 13 projektů, z toho 3 projekty v roli příjemce koordinátora. V roce 2017 byly schváleny také dva přeshraniční projekty z Operačního programu Interreg ČR – SR. Pedagogická fakulta je úspěšná v mezinárodních projektech Erasmus+, v roce 2017 jich fakulta realizovala celkem 13, z toho dva projekty v roli koordinátora. Fakulta realizuje také jeden **projekt Horizont 2020**.

Závěrem roku byl připraven a zveřejněn **nový Statut klinické školy, statut fakultní školy a statut fakultního zařízení**, který upravuje podmínky spolupráce s fakultními školami a zařízeními a stanovuje exaktní kritéria pro přiznání statutu. V roce 2017 se také uskutečnil druhý ročník soutěže **Pedagog roku** (Cena pro nejlepšího absolventa PdF MU). Do hlasování se zapojilo více jak 550 osob a na základě jejich vyjádření byli vybráni **čtyři ocenění pedagogové**.

V září roku 2017 zahájilo činnost **Dětské centrum PdF MU Pidimuňátka**, které nabízí v pracovních dnech hlídání pro děti zaměstnanců fakulty. Studentská organizace *Otevřeno* uskutečnila během roku tři besedy pro studenty a čtyři neformální setkání, studentská organizace *CIVITAS* pak připravila čtyři zážitkové akce pro studenty.

Ekonomicko-správní fakulta MU otevřela unikátní laboratoře pro ekonomické experimenty



BOX 01-06

Dvě nové laboratoře pro ekonomické experimenty a simulace fungují od října 2017 na Ekonomicko-správní fakultě MU. Laboratoře slavnostně otevřel profesor James Alm, který působí na Tulane University v New Orleans. Laboratoře jsou určeny pro 20 až 24 účastníků experimentu, každý z nich má svůj oddělený prostor, zároveň je však možné monitorovat chování každého jednotlivce. Aby prostředí laboratoře umožnilo i běžnou výuku, jsou zde stahovatelné přepážky mezi jednotlivými místy v učebně, což je v rámci Evropy unikátní vybavení.

Foto: Studenti v nové laboratoři pro ekonomické experimenty

12.6

Ekonomicko-správní fakulta

Ekonomicko-správní fakulta obdržela v roce 2017 celkem **5 186 přihlášek ke studiu**. Do prvních ročníků (včetně navazujících) se **nově zapsalo 1 208 studentů**, na fakultě tak v roce 2017 studovalo celkem **2 556 studentů**. Vzhledem k poměru přihlášených a zapsaných studentů je ESF stále jednou z nejvíce výběrových ekonomicky zaměřených fakult v ČR. Podíl studentů, kteří se zapsali ke studiu, oproti minulému roku mírně klesl, díky čemuž zároveň klesl i počet studentů na jednoho vyučujícího.

Poměr studentů ze Slovenska se zvyšuje a dosahuje již necelých 23 %, stejně tak se zvyšuje i podíl ostatních zahraničních studentů na 4,1 %. Z bakalářských a navazujících magisterských programů je stále **největší zájem** o programy **Ekonomika a management a Finance a účetnictví**. Fakulta nabízí 12 stipendijních programů, z nichž bylo v roce 2017 vyplaceno studentům přes 3 mil. Kč.

Fakulta také **rozšířila počet magisterských navazujících programů v angličtině**. V roce 2017 bylo v magisterských navazujících programech **60 aktivních studentů ze zahraničí** (mimo Slovensko). Fakultě se daří oslovovat i studenty ze zemí, jako je například Japonsko či Brazílie. Stoupá nejenom počet přijímaných studentů, ale také úroveň jejich studijních výsledků.

Aktivně probíhala vzájemná spolupráce v rámci partnerství založených na programech v anglickém jazyce. V roce 2017 fakulta opět přijala 2 studenty z italské University of Piemonte Orientale v Alessandrii (Public Economics and Administration) a byly vytvořeny podmínky pro přijetí první skupiny studentů z Univerzity Tarase Ševčenko v Kyjevě (Finance). Na výměnné pobyty **přijelo** v roce 2017 skrze různé stipendijní programy **přes 170 studentů**. V roce 2017 si mohli studenti vybírat přibližně z **80 předmětů vyučovaných v anglickém jazyce** na všech stupních studia. Fakulta úspěšně rozšiřuje síť partnerských univerzit v projektu Erasmus+ a na mezifakultní úrovni – v roce 2017 byly uzavřeny nové smlouvy o spolupráci s univerzitami v Turecku, Holandsku, Slovinsku a Španělsku.

Fakulta v roce 2017 pokračovala v rozvoji vědecko-výzkumné činnosti s cílem **podpořit především mezinárodní projekty**. Bylo naplno zahájeno řešení prvního projektu z **programu H2020 Governance of the Interoperability Framework for Rail and Intermodal Mobility**. V roce 2017 získala fakulta první projekt z programového rámce EU (H2020) v oblasti tzv. **innovation actions**, kde je přímá spolupráce s průmyslovými partnery – koordinátorem projektu *Resource-efficient Circular Product-Service Systems* je slovinská firma Gorenjegospodinjski aparati, d.d. Daří se nadále zvyšovat zapojení vědeckých týmů do prestižních mezinárodních schémat.

Grantovou agenturou MU bylo podpořeno 20 grantových projektů specifického výzkumu a 2 mezioborové granty řešené v rámci programu podpory výzkumu. V aplikovaném výzkumu byly z programů Technologické agentury ČR financovány dva interdisciplinární projekty.

Významným rozvojovým prvkem se stal rovněž **vznik dvou nových výzkumných institutů**: *Institut pro udržitelnost a cirkularitu* a *Institute of Financial Complex Systems*, které formou kontrahovaného výzkumu spolupracovaly s celou řadou partnerů jak z veřejného, tak i soukromého sektoru. Celkově na fakultě působí 8 výzkumných institutů.

Rok 2017 byl pro Ekonomicko-správní fakultu MU výjimečný v počtu **návštěv významných osobností**. Studentům i veřejnosti přednášely osobnosti jako například guvernér Národní banky Slovenska Jozef Makúch, premiér Vlády ČR Andrej Babiš, Hans-Werner Sinn či Leszek Balcerowicz. V rámci pravidelné výuky působila na fakultě i další významná osobnost ekonomického života, profesor Václav Klaus (předmět *Transformační procesy v ČR*).

Nejvýraznější aktivitou spolupráce s partnery byl i v roce 2017 **projekt TopSeC** pro vybrané studenty z celé MU. V jeho rámci proběhly dva semestry přednášek a workshopů připravovaných jednotlivými partnery fakulty (Bisnode, Deloitte, EY, KPMG, EY, VIG). Studenti rovněž měli možnost navštívit oční kliniku Neovize, logistické centrum Lidl Česká republika či centrálu partnera Vienna Insurance Group ve Vídni. Výběr studentů do tohoto projektu probíhá každoročně prostřednictvím assessment centra organizovaného spolu s Kariérním centrem MU. Ve spolupráci s Kariérním centrem proběhla i akce **Industry ShowCase: Kariéra v podnikových financích**, na které se studenti mohli osobně setkat se zástupci vybraných firem.



Informatici Masarykovy univerzity našli závažnou slabinu v bezpečnostních čipech

Slabé místo, které může ohrozit funkčnost bezpečnostních čipů, našli v rámci výzkumu informatici Masarykovy univerzity. Experti z Centra výzkumu v kryptografii a bezpečnosti (CRoCS) v čele s Petrem Švendou přišli na chybu mimochodem, když zkoumali kryptografické klíče generované z velkého množství různých knihoven v čipech a sledovali, jaké mají vlastnosti. Zranitelnost se týká celé produktové řady výrobků, například čipů v moderních elektronických občanských průkazech. Ihned po nalezení zranitelnosti informovali výzkumníci výrobce a také vydali nástroj pro včasnou detekci.

Foto: Tým z Centra výzkumu v kryptografii a bezpečnosti se sekerou, kterou dostal jako dárek za pomoc s čipy od slovenského ministerstva vnitra. Zleva Marek Sýs, Václav Matyáš, Petr Švenda a Dušan Klinec

12.7

Fakulta informatiky

Celkový počet studentů na fakultě informatiky byl ke konci roku 2017 roven **1 909** (z toho v bakalářských studijních programech studovalo 1 150 studentů, v navazujících 673 studentů a v doktorských 86 studentů). **Poměr studentů ze Slovenska dosahuje již 52,5 %**. Struktura oborů je dlouhodobě stabilní. V bakalářském stupni studia bylo možné vybírat ze 13 oborů (z toho 3 mezifakultních). V navazujícím magisterském studiu bylo nabízeno 18 oborů (z toho 3 v anglickém jazyce, 1 mezifakultní). V doktorském studiu fakulta nabízela 2 obory.

Vynikajícím studentům je poskytováno prospěchové stipendium odstupňované podle jejich studijních výsledků (v roce 2017 se týkalo cca 100 studentů). Perspektivní nově přijatí studenti mohou čerpat **motivační stipendium** (týkalo se 67 studentů). V roce 2017 bylo otevřeno celkem 11 různých stipendijních programů (mimo prospěchová stipendia to byla stipendia např. na podporu tvůrčí činnosti studentů, podporu mobility a výměnných pobytů, podporu výzkumných a vývojových projektů aj.). Celkem bylo stipendium vyplaceno 599 studentům v celkové částce 22,6 mil. Kč.

V rámci podzimního semestru 2017 se uskutečnily také státní závěrečné zkoušky pro magisterské studium mimo půdu MU, v indickém Dillí.

Pracovníci fakulty informatiky v roce 2017 začali řešit 4 nové standardní granty GA ČR. V grantové soutěži GA ČR získali 6 nových grantů s počátkem řešení 2018, což představuje nárůst od předchozího roku. Celkem v roce 2017 řešili pracovníci fakulty **16 grantů GA ČR**. Fakulta informatiky byla zapojena ve 3 projektech *Velké infrastruktury pro výzkum a vývoj*, dvou projektech OP VVV a ve **2 projektech H2020**. Také v roce 2017 úspěšně zakončila řešení projektu TA ČR. Dále je fakulta zapojena v resortním výzkumu, jako jsou projekty MPO, COST a projekt MMB, a také v 8 mezioborových projektech.

Velký ohlas mezi odbornou i laickou veřejností vzbudila v roce 2017 práce výzkumníků Centra výzkumu v kryptografii a bezpečnosti MU, kteří našli **zranitelnost v bezpečnostních čipech německé firmy Infineon Technologies**. Díky velkému společenskému dopadu dostal tým **cenu na prestižní konferenci ACM Conference on Computer and Communications Security**, kam je úspěch se i nominovat.

Během roku 2017 úspěšně zakončilo doktorské studium na fakultě informatiky celkem 7 studentů. Absolvent doktorského studia Jakub Gajarský získal Cenu rektora MU za vynikající dizertační práci. Výborně se rozvíjí **stipendijní program na podporu talentovaných studentů doktorského studia**, v rámci něhož je vytvářen omezený počet lépe placených pozic pro nejlepší nastupující doktorandy.

Na podzim 2017 FI spolupřádala mezinárodní konferenci *Text, Speech, Dialogue TSD*, tradiční vědecký workshop pro doktorské studenty MEMICS s mezinárodní účastí a mezinárodní letní školu pro doktorské a magisterské studenty na téma *Advanced methods in biomedical image analysis*.

Fakulta v rámci **spolupráce s průmyslovými partnery** soustředila pozornost na partnery s malými počty úspěšně obhájených závěrečných prací, s důrazem na zajištění kvalitní spolupráce. Další aktivity směřovaly k podpoře nového pravidla – strategickým partnerem FI může být od roku 2017 pouze **firma podporující výzkum konkrétních doktorských studentů**. Tyto aktivity proběhly úspěšně a v rámci *Sdružení průmyslových partnerů* v závěru roku 2017 spolupracovalo s fakultou **29 firem**: 3 firmy v kategorii Strategický partner, 12 firem v kategorii Partner, 14 firem SME partner.

I další rok provozu průmyslového parku **CERIT SP** ukazuje úspěšný rozběh parku v souladu s plány, ke konci roku 2017 byla obsazenost vědecko-technického parku stoprocentní, u podnikatelského inkubátoru téměř 80%, celkem zde působí 21 firem.

V roce 2017 byly zpracovány výsledky rozsáhlého průzkumu komunikačních preferencí a možností spolupráce absolventů s fakultou, výsledky byly předány všem členům kolegia děkana. Zvláštní pozornost je také věnována absolventům, kteří jako pracovníci řady úzce spolupracujících firem poskytují zpětnou vazbu při práci na akreditaci inovovaných studijních programů FI.

Fakulta dále rozvíjela spolupráci se středními školami a vytvořila svůj **ambadorský program pro SŠ**. Úzce spolupracuje s 6 brněnskými SŠ při vedení kroužků, organizaci přednášek a SOČ či prostřednictvím nabídky kurzů ČŽV nadaným studentům.

Zájem o studium na FI mezeročně vzrostl o více než 20 %, což je velkým úspěchem zejména vzhledem k poklesu či stagnaci poptávky po ostatních infromatických fakultách v ČR. Tento trend dokládá nárůst kvality vzdělávání a kreditu FI MU u veřejnosti a zejména mezi zájemci o studium.

Psychologové zkoumali generaci dospívajících, zjistili, že jim život ztěžují neomezené možnosti

Pět let studovali psychologové z Masarykovy univerzity mladé Čechy, kteří se ocitli ve třetím desetiletí života a reprezentují tzv. generaci Y. Zástupci této generace mnohdy čelí předsudkům, že jsou líní a odmítají zodpovědnost. Podle výsledků výzkumu to však nedělají záměrně, spíše řeší situace, v nichž se jejich předchůdci neocitli a jsou nuceni volit svou cestu v rámci rozsáhlých možností a alternativ. Výzkumný tým Petra Macka z Institutu výzkumu dětí, mládeže a rodiny Fakulty sociálních studií MU shrnul jednotlivé aspekty rozsáhlého výzkumu do knihy, jež vyšla v roce 2017 pod názvem *Cesty do dospělosti: Psychologické a sociální charakteristiky dnešních dvacátníků*.

Foto: Editoři publikace *Cesty do dospělosti*, zleva Stanislav Ježek, Petr Macek a Lenka Lacinová

12.8

Fakulta sociálních studií

V roce 2017 je na fakultě evidováno **celkem 3 052 studií** v bakalářských, navazujících magisterských a doktorských oborech. V bakalářském studiu si fakulta udržuje vysokou výběrovost přijímaných studentů, i když zaznamenala pokles přihlášek. Totéž platí pro magisterské studium, které je značně dostupné pro uchazeče z jiných VŠ. V bakalářském studiu byl otevřen nový obor vyučovaný v angličtině, **na magisterském stupni nabízí fakulta devět oborů v angličtině**, tři z nich se realizují v mezinárodní spolupráci. V anglickém jazyce je akreditována i kompletní nabídka doktorského studia. **V anglických oborech studovalo 109 studentů bakalářského a magisterského stupně a 15 doktorandů**, což svědčí o trvalé poptávce po tomto typu studia.

V září 2017 byly **otevřeny dva nové magisterské obory v angličtině** – *Conflict and Democracy Studies*, *Public Policy and Human Resources* – a nově také první bakalářský obor vyučovaný v anglickém jazyce – *International Relations and European Studies*. Studentská mobilita je na FSS v poměru k počtu studentů nejvyšší v rámci MU. **Na celosemestrální studijní nebo pracovní pobyt vyjelo v roce 2017 celkem 259 studentů**, 170 v rámci programu Erasmus+. Významný je také počet přijíždějících zahraničních studentů, kterých bylo v roce 2017 celkem 238, z toho 152 v rámci programu Erasmus+ a 33 v rámci mimoevropského programu Erasmus+ ICM. Na jaře 2017 na katedře politologie hostoval přední bezpečnostní analytik **Schuyler Foerster z USA na pozici Fulbright Masaryk Distinguished Chair**, 13 akademiků na fakultě hostovalo přes program Erasmus+ či mimoevropský Erasmus+ ICM.

Pracovníci fakulty řešili **celkem 55 výzkumných grantových projektů**. Z toho 14 od zahraničních poskytovatelů, z nichž 4 byly projekty 7. RP a H2020, 41 od domácích poskytovatelů, z nich 27 bylo podpořených GA ČR, v celkové hodnotě 53 milionů Kč. Pracovníci fakulty publikovali **celkem 196 publikací**, z toho 46 % byly publikace indexované v databázích WoS a Scopus. *Cenu rektora MU za mimořádné výzkumné výsledky pro mladé vědce do 35 let* získala Hana Macháčková. *Cenou rektora za vynikající dizertační práci* byla oceněna Lenka Hrbková.

Institut pro veřejnou politiku a sociální práci zorganizoval mezinárodní konferenci **Politiky péče o děti a seniory v měnící se společnosti: zkušenosti z České republiky a Norska**, pro Magistrát města Brna dále zpracoval zprávu s názvem *Analýza situace rodin s předškolními dětmi a rodin se závislým seniorem z perspektivy rodin a klíčových aktérů v oblasti tvorby politik péče a poskytování služeb*.

V srpnu 2017 zorganizovala Katedra mezinárodních vztahů a evropských studií ve spolupráci s partnery projektu již **6. ročník mezinárodní Letní školy energetické bezpečnosti**. Jejím tématem byla infrastruktura zásobování ropou, zemním plynem a elektřinou v Evropě. Letní škola je dlouhodobým katederním projektem s mimořádnou mezinárodní reputací, 84 % absolventů pochází ze zahraničí. Katedra rovněž již podruhé organizovala výuku předmětu *Israel and Politics of Innovation: the Start-up Nation in International Perspective* otevřeného magisterským studentům všech devíti fakult MU. S přednáškami v něm vystoupilo **osm izraelských odborníků, podnikatelů a investorů** a CEO společnosti Neulogy Peter Kolesár (absolvent FSS).

Mezinárodní politologický ústav uspořádal pět konferencí: v rámci spolupráce s Konrad-Adenauer-Stiftung to byly mezinárodní konference *Energetika ve střední Evropě: Region na křižovatce trendů* a konference *Rusko a střední Evropa* nabízející interdisciplinární pohled na roli Ruska v našem regionu. Značný zájem široké veřejnosti vyvolaly i konference *Regulace médií* a *Jaká je budoucnost prezidentské volby*, kterou uskutečnil Ústav ve spolupráci s katedrou politologie a organizátory projektu *Prezident 21*. Prestižní **brněnské politologické sympozium** se loni za mezinárodní účasti věnovalo problematice bezpečnosti ve střední Evropě.

Významnou aktivitou Katedry psychologie a Institutu výzkumu dětí, mládeže a rodiny bylo uspořádání **4. ročníku konference Psychologická diagnostika Brno 2017**.

Vedoucí Katedry sociologie Csaba Szaló byl členem *Executive Committee, European Sociological Association*. Socioložka Kateřina Lišková prezentovala svůj výzkum na stránkách časopisu New York Times.

Katedra environmentálních studií se podílela na organizaci **Mezinárodní studentské konference Výkřevy**, spolu s FHS UK a University of Bergen z Norska, a to na téma *Sustainability* (udržitelnost). Spoluorganizovala také říjnový Mezinárodní filmový festival Ekofilm s názvem *Na vzduch!* s účastí 5 500 návštěvníků. Další akcí byl mezinárodní seminář *Otevřený prostor: Podnikání pro lidi a planetu – jak na environmentálně příznivější alternativy ve sféře ekonomiky a ekonomie?*, na kterém se sešlo 22 účastníků z celého světa.

A woman with dark hair is seated at a desk, performing a respiratory exercise. She is using a white plastic device that fits over her nose and mouth. The device has a central tube that she is blowing into, which is connected to a clear plastic bulb. She is holding the bulb with both hands. The background is a plain, light-colored wall. The overall image has a blue tint.

Unikátní program navržený na Fakultě sportovních studií MU pomáhá pacientům po nádoru krvinek

Speciální cvičení šité na míru lidem s ukončenou léčbou nádorů krvinek (lymfomů a leukémií) připravili odborníci z Fakulty sportovních studií Masarykovy univerzity. Od září 2017 začali cvičit s další skupinou pacientů a vylepšeným postupem. Nová vlna cvičení je obohacena o respirační trénink s prvky fyzioterapie, od něhož si specialisté slibují efektivnější zvládnutí následného cvičebního programu. Cílem je vytvořit metodiku, kterou by mohla přebrat i další onkologická centra. Brno je zatím jediné místo v Česku, kde mohou pacienti cvičit pod odborným vedením.

Foto: Odbornice z fakulty sportovních studií při ukázce respiračního tréninku na zvýšení kapacity plic

12.9

Fakulta sportovních studií

V roce 2017 studovalo na Fakultě sportovních studií MU celkem 1 235 studentů, z toho 824 v bakalářských, 352 v navazujících magisterských oborech a 59 v doktorských oborech. Fakultu úspěšně absolvovalo 359 studentů.

Největší zájem uchazečů byl v bakalářském studiu o obory **Fyzioterapie, Management sportu a Tělesná výchova a sport**, směr Trenérství. V navazujícím magisterském studiu byla poptávka všech oborů vyrovnaná. Do nově vypsané dvouoborové mezifakultní kombinace *Animátor sportovních aktivit (FSpS) a Anglický jazyk a literatura se zaměřením na vzdělávání (PdF)* bylo zapísáno 14 studentů. Podíl uchazečů z jiných vysokých škol do navazujícího magisterského studia tvořil třetinu všech podaných přihlášek.

Fakulta nabízí 13 stipendijních programů, **nově vytvořené stipendium na podporu závěrečných prací v anglickém jazyce** bylo přiznáno 5 studentům.

V rámci projektů OP VVV MUNI 4.0 je připravována akreditace bakalářského studijního programu **Osobní a kondiční trenér**, první studenti budou přijímáni v roce 2019, dále započal akreditační proces přeměny studijních oborů na studijní programy reflektující legislativní změny.

V roce 2017 FSpS rozvíjela spolupráci se zahraničními institucemi, byly **podepsány čtyři nové smlouvy s partnerskými univerzitami** (Polsko, Španělsko, Portugalsko a Nizozemsko).

V rámci mobility programů vycestovalo 32 studentů, 14 akademických a 4 neakademických pracovníků. Vzrostl počet přijíždějících zahraničních studentů na 50 a přicestovalo 40 zaměstnanců zahraničních univerzit, kteří absolvovali výukový pobyt nebo školení.

V roce 2017 opět vzrostla publikační činnost akademických pracovníků fakulty, vyšlo 45 článků v časopisech, 3 odborné publikace, 8 kapitol v odborných publikacích a 48 článků ve sbornících.

Fakulta ve spolupráci s Univerzitou v Zagrebu uspořádala **11. ročník čtyřdenní mezinárodní kinantropologické konference Sport and Quality of Life** s více než 350 účastníky a 150 příspěvky. Součástí této konference byly tři speciální sekce: atletika, ortoreha a sekce pro doktorandy.

V roce 2017 fakulta podala 80 návrhů projektů do národních a mezinárodních grantových schémat. Byly realizovány **dva smluvní výzkumy** prostřednictvím OP PIK (program Inovační vouchery) s firmami Aries a Isoline. Dále byly pro aplikační sféru realizovány 4 smluvní výzkumy a spolupráce, včetně *Analýzy vybraných fyziologických ukazatelů elitních sportovců*. Na podporu publikační činnosti v cizím jazyce se zavedly dvě nové směrnice, a to *Směrnice k podpoření publikování v impaktovaných ča-*

sopisech – Q1 a Směrnice k realizaci překladů odborných textů.

Fakulta se stala spoluřešitelem projektu OP VVV *Kvalitní inkluzivní vzdělávání žáků se speciálními vzdělávacími potřebami na základní a střední škole* a dále je **partnerem v mezinárodním projektu NASME** (New Age of Sport Management), jehož hlavním cílem je sdílení dovedností v oblasti sportovního managementu v rámci sítě Erasmus+.

Ve spolupráci s partnery v regionu byly uspořádány **sportovní, charitativní a vzdělávací akce pro veřejnost**: Speciální olympiáda, Běh o pohár děkana, Běh Lužánkami, Ivanovický sportovní den, zápasy Basket Brno, Badminton FSpS, Brno, MARS, Zvířátka také nekouří, Dětský den krtka s hrochem, Den psychomotoriky, Fyziosobota.

Fakulta uspořádala **k 15. výročí založení fakulty galavečer** v prostorách Univerzitního kampusu Bohunice.

Centrum celoživotního vzdělávání prezentovalo široké spektrum nabídek pro odbornou i širší veřejnost na portálu **Centrum vzdělávání všem**. Mezi nejlépe hodnocené patřily kurzy vzdělávání trenérů II. třídy, wellness pobytu a semináře s tématy výživových trendů. Úspěšně pokračuje smluvní spolupráce se **sportovními svazy** – Českou asociací stolního tenisu, s Českou federací OKINAWA, KARATE a KOBUDO, z. s., a s Českým badmintonovým svazem, z. s.

Nabídka byla rozšířena o semináře a přednášky pro aktivní i rekreační sportovce zaměřené na oblast výživy, stravovacích návyků, dále o kvalifikační kurzy pro práci s handicapovanými a seniory. Na fakultě proběhly **přednášky uznávaných odborníků z praxe**, např. *Proměny ve vnímání zdraví a wellness* od zakladatele wellness Johna Travise nebo přednáška *Marketing ve sportu – profesionálně* v podání docenta Miroslava Černoška, předsedy představenstva Česká sportovní, a. s.

Vědci z CEITEC jako první popsali strukturu virů napadajících včely

Strukturu včelích virů, které ohrožují populace tohoto hmyzu, popsal tým vědců vedený Pavlem Plevkou z institutu CEITEC Masarykovy univerzity. Odborníkům se jako prvním podařilo popsat viry až na úroveň atomů a vysledovat způsob, jakým infikují buňky. Jejich výsledky pomohou při hledání možností, jak virovým nákazám včel zabránit. Na výzkumu spolupracují s Antonínem Přídalem z Mendelovy univerzity, který vědcům z Masarykovy univerzity připravuje včelí kukly infikované viry. Jejich práci publikoval prestižní časopis PNAS.

Foto: Pavel Plevka, vedoucí skupiny vědců z institutu CEITEC MU pracujících na rozpoznávání včelích virů

12.10

Středoevropský technologický institut

Vysokoškolský ústav CEITEC MU měl v roce 2017 v oblasti výzkumu a podpůrných technických a laboratorních pozic **316 pracovníků v přepočtu na plné úvazky**, přičemž 132 z nich přišlo ze zahraničí a 147 z nich byly ženy. Aktivita v roce 2017 navazovala na proběhlé změny v roce 2016 týkající se zejména modernizace personální politiky ústavu a podpory mezinárodní spolupráce. Byla implementována **pravidla hodnocení juniorních výzkumných skupin** a do praxe aplikována politika otevřeného mezinárodního výběrového řízení na pozici vedoucího výzkumné skupiny. Byly zahájeny první kroky vedoucí k nastavení pravidel spolupráce s komerční sférou a s tím spojený rozvoj aktivit v oblasti transferu technologií. Vedení ústavu pokračuje v **potírání inbreedingu a v aktivní internacionalizaci CEITEC MU na všech úrovních**.

V červenci vznikly v CEITEC MU dvě nové výzkumné skupiny. Ty se budou zabývat oblastí výzkumu vedoucího k přesnější diagnostice a cílenější terapii nejen nádorových onemocnění. Oba nově jmenovaní vedoucí, Michal Šmída a Robert Vácha, přinášejí do CEITEC MU dlouhodobé zkušenosti z uznávaných evropských výzkumných institucí a byli vybráni na základě dosavadních výsledků ve svém oboru.

V rámci otevřeného mezinárodního výběrového řízení byl také vybrán vedoucí Panagiotis Alexiou, jehož bioinformatická skupina zahájí činnost od 1. ledna roku 2018. Na CEITEC MU přišel z Pensylvánské univerzity, z lékařské fakulty Perelman School of Medicine.

Vědecký výkon CEITEC MU kontinuálně stoupá. V roce 2017 zejména ve stále se zvyšující kvalitě publikovaných výsledků a v množství prvoautorských odborných článků publikovaných v prestižních časopisech. **Vědci z CEITEC MU publikovali v roce 2017 celkem 299 článků v prestižních recenzovaných vědeckých časopisech**, z nichž více než 54 % bylo publikováno v časopisech patřících mezi 25 % nejlepších časopisů oborově řazených dle výše impakt faktoru (IF).

Stále rostoucí trend kvality i kvantity vědecké produkce činí CEITEC MU srovnatelným pracovištěm s nejkvalitnějšími vědeckými ústavu Akademie věd ČR i obdobnými pracovišti v zahraničí.

Pavel Plevka a jeho tým popsali **strukturu několika virů, které ohrožují populace včel**. Podařilo se jim jako prvním popsat viry až na úroveň atomů a sledovali také změny ve struktuře virů při infikování buněk. Znalost struktury virů může pomoci při hledání možností, jak virové nákazy u včel omezit. Jejich práci publikoval prestižní PNAS.

Tým vědců z CEITEC MU vedený docentem Richardem Šteflem zjistil, jak buňka pozná konce genů, které přepíše ze své DNA do RNA a následně do podoby konkrétní bílkoviny. Díky tomu mohou lépe pochopit **fungování přepisu genetické informace** a také vliv tohoto procesu například na vznik některých onemocnění. Jejich práci také zveřejnil prestižní PNAS.

Nový software z CEITEC MU, který funguje jako virtuální mikroskop, jehož pomocí je možné zkoumat molekuly či jejich soubory jako celek, vyvinuli členové skupiny Jaroslava Koči. Tento průlomový software s názvem *Lite-Mol suit* dokáže zaostřit i na detaily a studovat například, **jak se léčiva váží na receptory**, nebo ukázat atom železa v hemoglobinu.

V oblasti neurověd se může CEITEC MU pochlubit i úspěchem, kterého dosáhl tým profesora Milana Brázdila v oblasti léčby epilepsie. Ve spolupráci s FNUSA a americkou Mayo klinikou se mu podařilo **analyzovat frekvence vln v signálu mezi jednotlivými epileptickými záchvaty**, a to metodou stereo-EEG. Za použití výrazně citlivějších záznamů a vylepšené analýzy identifikovali velmi vysokofrekvenční vlny, které jsou pro epileptické místo charakterističtější než vysokofrekvenční oscilace. Toto zjištění může vést k lepší identifikaci původu epileptických výbojů a následně k lepšímu výsledku chirurgického zásahu u pacientů s epilepsií rezistentních na léky.

CEITEC MU v roce 2017 společně s belgickým institutem VIB zahájily výzkumný projekt **PASSAGE**. Tyto dva instituty spojily své síly a zahájily **budování evropského centra syntetické biologie rostlin**.

Mezinárodní spolupráce směrem k východním zemím Evropy byla odstartována díky projektu **Alliance-4Life**, který CEITEC MU koordinuje. Zapojené vědecké instituce již mají významný vědecký výkon, zejména se však chtějí systematicky věnovat zlepšování svého celkového fungování.

Významná přeshraniční spolupráce byla začátkem roku zahájena také s vídeňskými institucemi v rámci mezinárodního projektu **RIAT-CZ**.



Univerzitní kyberbezpečnostní tým se dostal mezi nejlepší v Evropě

Na vysokou úroveň své práce mají bezpečnostní analytici Masarykovy univerzity oficiální potvrzení. Členové týmu CSIRT-MU, který se stará o důležitou bezpečnost počítačových sítí, obdrželi na začátku roku 2017 nejvyšší možnou certifikaci organizace Trusted Introducer, což skupinu z ÚVT MU řadí mezi 20 nejlepších týmů Evropy. Udělení certifikace znamená, že tým poskytuje služby v kybernetické bezpečnosti v nejvyšší možné kvalitě a má správně nastavené všechny procesy, které tomu pomáhají. Certifikace je udělena na tři roky, po jejich uplynutí bude nutné ocenění znovu obhájit.

Foto: Laboratoř Kybernetického polygonu v prostorách CERIT Science Park MU

12.11

Ústav výpočetní techniky

ÚVT MU zajišťuje provoz a další koncepční rozvoj informační infrastruktury MU (s výjimkou provozu IS MU a souvisejících agend) a současně se věnuje výzkumu ve dvou hlavních oblastech – e-infrastrukturám spolu se souvisejícími službami a aplikacemi a kyberbezpečnosti. Důsledné propojení výzkumu s vlastním provozem ústavu umožňuje **poskytovat špičkové služby**, postavené na aktuálním rozvoji odpovídajících oblastí. Stejně tak **ve výzkumu ústav čerpá z bezprostředních provozních zkušeností**, což mu umožňuje zaměřit se na společensky vysoce relevantní oblasti.

V roce 2017 proběhla vnitřní reorganizace ústavu s cílem konsolidovat a posílit relevantní oblasti i po organizační stránce. Zvláště významný posun představilo **vytvoření divize kyberbezpečnosti a správy dat**, kam jsou nově soustředěny i aktivity související s přípravou univerzity na GDPR. Naopak do divize IT infrastruktury se soustředily aktivity související s cloudovou infrastrukturou univerzity umožňující **užší propojení síťových, úložných i výpočetních služeb a činností ústavu**. Celkem na ústavu působilo přes 150 zaměstnanců, z nich 24 s titulem Ph.D. nebo CSc., pět zaměstnanců má akademický titul docent nebo profesor. Téměř 30 pracovníků se podílí na výuce, zpravidla na Fakultě informatiky MU.

Zaštítění kyberbezpečnostního výzkumu zajišťuje **Centrum excelence pro kybernetickou kriminalitu (C4E)**, které spojuje excelentní výzkum, vývoj a výuku v oblasti kybernetické kriminality, kyberbezpečnosti a ochrany kritických infrastruktur. Kromě oblasti IT, kde je do výzkumu zapojena i fakulta informatiky, **integruje i právní a sociologické aspekty komplexně pojaté kyberbezpečnosti**. V Kyber polygonu (KYPO), který vznikl pod záštitou C4E, v roce 2017 proběhlo první mezinárodní cvičení **Cyber Czech** ve spolupráci s NÚKIB, jehož součástí byla i návštěva z NATO *Cooperative Cyber Defence Centre of Excellence*.

Výzkumná infrastruktura CERIT-SC hraje analogickou roli v oblasti e-infrastruktur. Posláním CERIT-SC, součástí národní mapy výzkumných infrastruktur, je **budování a rozvoj národní e-infrastruktury**, její zapojení do mezinárodních komunit a úzká výzkumná spolupráce s vědeckými týmy nejrůznějších disciplín při zajištění flexibilního a efektivního využití výpočetních a úložných kapacit. CERIT-SC v roce 2017 **prošel velmi úspěšně mezinárodním hodnocením organizovaným MŠMT**. Dva základní směry výzkumu CERIT-SC – podpora výkonného počítání s využitím akceleratorů, zejména grafických karet, a analýza velkých objemů dat – výborně doplňují potřeby C4E, a posilují tak synergické prostředí ústavu. Dalším oblastí překryvu je autentizační a autorizační

infrastruktura pro rozsáhlé distribuované infrastruktury, kterou CERIT-SC a C4E rozvíjejí ve spolupráci se sdružením CESNET.

C4E i CERIT-SC pro svůj další rozvoj využívají rozsáhlé zapojení do národních i mezinárodních projektů. V rámci C4E bylo zahájeno řešení dvou nových projektů MV a jednoho projektu TA ČR. V případě CERIT-SC bylo zahájeno řešení dvou projektů OP VVV budování kapacit (kromě vlastní i pro ELIXIR CZ), v obou případech v roli koordinátora. Významné jsou rovněž mezinárodní projekty H2020, podařilo se zapojit do projektu EOSC-Hub, se zahájením řešení v lednu 2018. Pro infrastrukturu ELIXIR se podařilo vybudovat specifickou autentizační a autorizační infrastrukturu ELIXIR AAI, která získala v roce 2017 dva projekty implementačních studií a třetí je schválen pro rok 2018. Zcela mimořádným úspěchem je získání projektu C4E z OP VVV programu podpory excelence. **Celkem bylo na ÚVT řešeno 6 projektů se zahraničním a 16 s národním financováním.**

ÚVT se intenzivně zapojilo do přípravy projektu OP VVV **MUNI4students**, zejména v roli odborného garanta v oblasti e-infrastruktur (výrazné kvalitativní posílení WiFi sítě na MU) a audiovizuální techniky (extenzivní rekonstrukce a posílení audiovizuálního vybavení napříč univerzitou). Součástí tohoto projektu je i **rekonstrukce Centrální počítačové studovny** na základě koncepce, která byla v průběhu roku schválena Radou pro IT.

Tabulková část



- Tab. 1** Vedení Masarykovy univerzity v roce 2017 | 116
- Tab. 2** Akademický senát MU v roce 2017 | 116
- Tab. 3** Správní rada MU v roce 2017 | 117
- Tab. 4** Vědecká rada MU v roce 2017 | 118
- Tab. 5** Rada pro vnitřní hodnocení MU v roce 2017 | 119
- Tab. 6** Přehled členství MU v reprezentaci vysokých škol a v mezinárodních a profesních organizacích v roce 2017 | 119
- Tab. 7** Návrhy na jmenování profesorem schválené Vědeckou radou MU v roce 2017 | 119
- Tab. 8** Řízení ke jmenování profesorem a habilitační řízení na MU v letech 2007–2017 (celkové počty) | 120
- Tab. 9 (MŠMT tab. 6.6)** Nově jmenovaní docenti a profesori dle fakult v roce 2017 | 120
- Tab. 10 (MŠMT tab. 2.1)** Přehled akreditovaných studijních programů na MU dle fakult v roce 2017 (počty) | 121
- Tab. 11 (MŠMT tab. 2.2)** Přehled akreditovaných studijních programů v cizím jazyce dle fakult v roce 2017 (počty) | 122
- Tab. 12 (MŠMT tab. 2.3)** Joint/Double/Multiple Degree studijní programy realizované se zahraniční VŠ v roce 2017 | 123
- Tab. 13 (MŠMT tab. 2.4)** Akreditované studijní programy uskutečňované společně s jinou vysokou školou nebo s veřejnou výzkumnou institucí se sídlem v ČR v roce 2017 | 127
- Tab. 14 (MŠMT tab. 2.6)** Přehled počtu kurzů celoživotního vzdělávání na MU 2017 | 129
- Tab. 15 (MŠMT tab. 2.7)** Přehled počtu účastníků kurzů celoživotního vzdělávání na MU 2017 | 129
- Tab. 16 (MŠMT tab. 3.1)** Přehled počtu studií v akreditovaných studijních programech k 31. 12. 2017 dle fakult | 130
- Tab. 17 (MŠMT tab. 3.2)** Počty studií samoplátců na MU dle fakult a skupin studijních programů k 31. 12. 2017 | 131
- Tab. 18** Vývoj počtu studií k 31. 12. na fakultách MU v letech 2007–2017 | 132
- Tab. 19** Vývoj počtu studií k 31. 10. na fakultách MU v letech 2007–2017 | 132
- Tab. 20** Vývoj počtu studií k 31. 12. na MU v letech 2007–2017 dle typu studijního programu | 132
- Tab. 21** Vývoj počtu studií k 31. 10. na MU v letech 2007–2017 dle typu studijního programu | 132
- Tab. 22** Přehled počtu doktorských studií na MU k 31. 12. 2017 | 133
- Tab. 23** Vývoj počtu doktorských studií k 31. 12. na fakultách MU v letech 2007–2017 | 133
- Tab. 24** Vývoj počtu doktorských studií k 31. 10. na fakultách MU v letech 2007–2017 | 133
- Tab. 25 (MŠMT tab. 5.1)** Zájem uchazečů o studium na MU dle fakult a skupin studijních programů v rámci přijímacího řízení pro akademický rok 2017/2018 | 134
- Tab. 26 (MŠMT tab. 8.3)** Studijní obory, které mají ve své obsahové náplni povinné absolvování odborné praxe po dobu alespoň 1 měsíce (počty) | 136
- Tab. 27 (MŠMT tab. 8.2)** Odborníci z aplikační sféry podílející se na výuce v akreditovaných studijních programech dle fakult v roce 2017 | 136
- Tab. 28** Počet studentů se zdravotním postižením k 31. 10. 2017 dle fakult | 136
- Tab. 29** Vývoj počtu studentů se zdravotním postižením k 31. 10. na MU v letech 2007–2017 | 137
- Tab. 30 (MŠMT tab. 3.4)** Počty studentů, jimž bylo poskytnuto stipendium v roce 2017 podle účelu stipendia | 137
- Tab. 31 (MŠMT tab. 4.1)** Přehled počtu absolvovaných studií na MU v období od 1. 1. 2017 do 31. 12. 2017 dle fakult a skupin studijních programů | 137
- Tab. 32** Průměrná délka studia absolventů MU v roce 2017 v semestrech dle fakult | 139
- Tab. 33 (MŠMT tab. 3.3)** Studijní neúspěšnost 1. ročníku studia (v %) | 139
- Tab. 34** Poskytování služeb Poradenským centrem MU a Kariérním centrem MU v roce 2017 | 139
- Tab. 35 (MŠMT tab. 7.2)** Mobilita studentů a akademických pracovníků podle zemí v roce 2017 | 140
- Tab. 36 (MŠMT tab. 7.3)** Mobilita absolventů | 142
- Tab. 37 (MŠMT tab. 7.1)** Zapojení vysoké školy do mezinárodních programů výzkumu a vývoje v roce 2017 | 143
- Tab. 38** Přehled všech výzkumných projektů EU, jejichž řešení bylo zahájeno v roce 2017 | 144
- Tab. 39** Druhy publikačních výstupů MU indexovaných v databázi Web of Science v roce 2017 | 144
- Tab. 40** Druhy publikačních výstupů MU indexovaných v databázi Web of Science v letech 2006–2017 | 144
- Tab. 41** Počet publikací MU v letech 2006–2017 dle databáze Web of Science | 145
- Tab. 42** Počet citací všech publikací MU v letech 2006–2017 dle databáze Web of Science | 145
- Tab. 43** Vývoj počtu publikací MU v časopisech dle zařazení do kvartilu dle databáze Web of Science v letech 2006–2017 | 145

- Tab. 44** Rozložení publikací MU indexovaných v databázi Web of Science dle percentilů v období 2006–2017 | 145
- Tab. 45** Podíl publikací MU v 1% a 10% nejcitovanějších článků dle databáze Web of Science v letech 2006–2017 | 146
- Tab. 46** Top 20 oborů věd o živé a neživé přírodě na MU dle počtu citací u publikací vydaných v letech 2006–2017 – dle WoS | 146
- Tab. 47** Top 20 společenských a humanitních oborů na MU dle počtu citací u publikací vydaných v letech 2006–2017 – dle WoS | 147
- Tab. 48** Mezinárodní spolupráce MU dle citací u společných publikací indexovaných na WoS v letech 2006–2017 – top 20 institucí | 147
- Tab. 49 (MŠMT tab. 8.1)** Vědecké konference (spolu)pořádané Masarykovou univerzitou | 148
- Tab. 50 (MŠMT tab. 8.4)** Transfer znalostí a výsledků výzkumu do praxe na MU v roce 2017 | 148
- Tab. 51 (MŠMT tab. 6.1)** Počty akademických, vědeckých, odborných a ostatních pracovníků dle fakult v roce 2017 – průměrné přepočtené počty | 148
- Tab. 52** Počty akademických, vědeckých, odborných a ostatních pracovníků s uzavřenou DPP nebo DPČ dle fakult v roce 2017 – průměrné přepočtené počty | 149
- Tab. 53 (MŠMT tab. 6.2)** Věková struktura akademických, vědeckých a odborných pracovníků v roce 2017 – počty fyzických osob | 150
- Tab. 54 (MŠMT tab. 6.5)** Akademičtí, vědečtí a odborní pracovníci s cizím státním občanstvím v roce 2017 (pracovní smlouva, DPČ) – průměrné přepočtené počty | 150
- Tab. 55 (MŠMT tab. 6.3)** Počty akademických, vědeckých a odborných pracovníků podle rozsahu pracovních úvazků a nejvyšší dosažené kvalifikace v roce 2017 – počty fyzických osob | 152
- Tab. 56** Počty zaměstnanců MU po fakultách a ostatních pracovištích v roce 2017 – fyzické počty a průměrné přepočtené počty | 153
- Tab. 57** Vývoj počtu zaměstnanců na MU v letech 2007–2017 | 154
- Tab. 58** Vývoj průměrné mzdy akademických a neakademických pracovníků na MU v letech 2007–2017 | 154
- Tab. 59 (MŠMT tab. 6.4)** Vedoucí pracovníci (fyzické osoby) | 155
- Tab. 60** Vývoj počtu studií k 31. 12. na jednoho akademického pracovníka na MU v letech 2007–2017 | 155
- Tab. 61** Vývoj počtu studií k 31. 12. na jednoho akademického, ostatního VaV a odborného pracovníka na MU v letech 2007–2017 | 156
- Tab. 62** Vývoj počtu studií k 31. 10. na jednoho akademického pracovníka na MU v letech 2007–2017 | 156
- Tab. 63** Vývoj počtu studií k 31. 10. na jednoho akademického, ostatního VaV a odborného pracovníka na MU v letech 2007–2017 | 156
- Tab. 64** Vývoj počtu a struktury vydaných publikací v letech 2013–2017 | 157
- Tab. 65 (MŠMT tab. 12.2)** Knihovní fond MU v roce 2017 dle fakult | 157
- Tab. 66** Knihovní služby v roce 2017 | 157
- Tab. 67** Vývoj celkových neinvestičních výnosů a kapitálových výdajů na MU (v tis. Kč) v letech 2007–2017 | 158
- Tab. 68** Vývoj poskytnutých neinvestičních prostředků na vzdělávací činnost (v tis. Kč) v letech 2007–2017 | 158
- Tab. 69** Vývoj poskytnutých neinvestičních prostředků na vědu a výzkum (v tis. Kč) v letech 2007–2017 | 158
- Tab. 70** Vývoj doplňkové a vlastní činnosti MU (v tis. Kč) v letech 2007–2017 | 159
- Tab. 71** Vývoj nehmotného a hmotného majetku v evidenci v pořizovacích cenách (v tis. Kč) v letech 2007–2017 | 159
- Tab. 72** Vývoj nemovitého a movitého majetku v evidenci v pořizovacích cenách (v tis. Kč) v letech 2007–2017 | 159
- Tab. 73 (MŠMT tab. 12.1)** Přehled rozsahu ubytovacích a stravovacích služeb poskytovaných na MU | 160
- Tab. 74 (MŠMT tab. 12.3)** Institucionální plán vysoké školy na léta 2016–2018 a jeho naplňování v roce 2017 | 160

Tabulka 1

Vedení Masarykovy univerzity v roce 2017

Jméno	Funkce
doc. PhDr. Mikuláš Bek, Ph.D.	rektor
prof. MUDr. Martin Bareš, Ph.D.	prorektor pro akademické záležitosti
prof. Ing. Petr Dvořák, CSc.	prorektor pro výzkum
doc. JUDr. Ivan Malý, CSc.	prorektor pro internacionalizaci
prof. JUDr. Naděžda Rozehnalová, CSc.	prorektorka pro záležitosti studentů
Mgr. Michal Bulant, Ph.D.	prorektor pro studium a informační technologie
doc. PhDr. Markéta Pitrová, Ph.D.	prorektorka pro rozvoj
doc. PhDr. Mgr. Hana Svatoňová, Ph.D.	prorektorka pro vnější vztahy
Mgr. Marta Valešová, MBA	kvestorka
Mgr. Iva Zlatušková	kancléřka
Mgr. Tereza Fojtová	ředitelka pro komunikaci
Ing. Šárka Řehořová	ředitelka pro strategii

Tabulka 2

Akademický senát MU v roce 2017

Osoba	Funkce v orgánu	Součást	Fakulta	Datum od	Datum do
doc. PhDr. Stanislav Balík, Ph.D.	předseda	Akademický senát	FSS	01. 01. 2015	31. 12. 2017
doc. RNDr. Josef Tomandl, Ph.D.	předseda	Komora akademických pracovníků	LF	01. 01. 2009	31. 12. 2017
Bc. Ondřej Vymazal	předseda	Studentská komora	PřF	01. 01. 2015	31. 12. 2017
Martin Jakub Arbet	člen	Studentská komora	LF	01. 09. 2013	16. 01. 2017
Ing. Kristýna Babíková	člen	Studentská komora	ESF	18. 05. 2017	31. 12. 2017
RNDr. Luboš Bauer, CSc.	člen	Komora akademických pracovníků	ESF	01. 01. 2012	31. 12. 2017
doc. PhDr. Jarmila Bednaříková, CSc.	člen	Komora akademických pracovníků	FF	01. 01. 2015	31. 12. 2017
prof. JUDr. Josef Bejček, CSc.	člen	Komora akademických pracovníků	PrF	01. 10. 2013	31. 12. 2017
doc. RNDr. Jaroslav Beránek, CSc.	člen	Komora akademických pracovníků	PdF	01. 01. 2015	31. 12. 2017
prof. RNDr. Luděk Bláha, Ph.D.	člen	Komora akademických pracovníků	PřF	01. 01. 2015	31. 12. 2017
RNDr. František Blahoudek	člen	Studentská komora	FI	01. 01. 2015	31. 12. 2017
doc. RNDr. Jan Bouda, Ph.D.	člen	Komora akademických pracovníků	FI	01. 01. 2015	31. 12. 2017
prof. MUDr. Milan Brázdil, Ph.D.	člen	Komora akademických pracovníků	LF	01. 01. 2015	31. 12. 2017
PhDr. Martin Bugala	člen	Studentská komora	FSpS	25. 10. 2014	26. 06. 2017
Karel Doleček	člen	Studentská komora	PdF	28. 01. 2017	31. 12. 2017
Mgr. Jan Došla, Ph.D.	člen	Komora akademických pracovníků	FSpS	01. 01. 2015	31. 12. 2017
JUDr. Klára Drličková, Ph.D.	člen	Komora akademických pracovníků	PrF	01. 01. 2015	31. 12. 2017
doc. PhDr. Petr Dytrt, Ph.D.	člen	Komora akademických pracovníků	FF	06. 11. 2013	31. 12. 2017
doc. RNDr. Eva Hladká, Ph.D.	člen	Komora akademických pracovníků	FI	02. 11. 2015	31. 12. 2017
doc. Mgr. Ctirad Hofr, Ph.D.	člen	Komora akademických pracovníků	VÚ	01. 01. 2015	31. 12. 2017
Ing. Mgr. Daniel Kerekeš	člen	Studentská komora	ESF	02. 11. 2015	29. 11. 2017
Senad Kolář	člen	Studentská komora	LF	01. 01. 2015	31. 12. 2017
Mgr. Karel Kubiček, Ph.D.	člen	Komora akademických pracovníků	VÚ	01. 01. 2015	31. 12. 2017
doc. RNDr. Josef Kunc, Ph.D.	člen	Komora akademických pracovníků	ESF	01. 01. 2015	31. 12. 2017
Bc. Vojtěch Kyselý	člen	Studentská komora	FSS	01. 01. 2015	31. 12. 2017
Jiří Libra	člen	Studentská komora	LF	01. 01. 2015	04. 12. 2017
RNDr. Pavel Lízal, Ph.D.	člen	Komora akademických pracovníků	PřF	01. 01. 2015	31. 12. 2017
Bc. Natálie Lorencová	člen	Studentská komora	FF	14. 09. 2015	18. 01. 2017
doc. RNDr. Ctibor Mazal, CSc.	člen	Komora akademických pracovníků	PřF	01. 09. 2015	31. 12. 2017
Mgr. Josef Menšík, Ph.D.	člen	Komora akademických pracovníků	ESF	01. 01. 2015	31. 12. 2017
Mgr. Petr Najvar, Ph.D.	člen	Komora akademických pracovníků	PdF	01. 01. 2012	31. 12. 2017
prof. MUDr. Marie Nováková, Ph.D.	člen	Komora akademických pracovníků	LF	01. 01. 2009	31. 12. 2017
Bc. Jakub Peschel	člen	Studentská komora	FI	01. 01. 2015	31. 12. 2017
Petr Procházka	člen	Studentská komora	PrF	01. 01. 2015	31. 12. 2017
Bc. Filip Přihoda	člen	Studentská komora	FSS	02. 09. 2016	31. 12. 2017
Mgr. Oldřich Racek, Ph.D.	člen	Komora akademických pracovníků	FSpS	27. 10. 2014	31. 12. 2017
doc. PhDr. Bc. Zdenko Reguli, Ph.D.	člen	Komora akademických pracovníků	FSpS	07. 12. 2016	31. 12. 2017
Bc. Tomáš Rejlek	člen	Studentská komora	ESF	01. 01. 2015	06. 03. 2017
Mgr. Lukáš Ručka	člen	Studentská komora	FI	01. 01. 2012	31. 12. 2017
Jiří Růžička	člen	Studentská komora	PrF	30. 11. 2016	31. 12. 2017

Osoba	Funkce v orgánu	Součást	Fakulta	Datum od	Datum do
Mgr. et Mgr. Markéta Sedláková	člen	Studentská komora	PdF	01. 01. 2015	31. 12. 2017
JUDr. Veronika Smutná, Ph.D.	člen	Komora akademických pracovníků	PrF	01. 09. 2012	31. 12. 2017
MUDr. Tibor Stračina	člen	Studentská komora	LF	26. 01. 2017	31. 12. 2017
doc. RNDr. Jan Strejček, Ph.D.	člen	Komora akademických pracovníků	FI	02. 11. 2015	31. 12. 2017
PhDr. Petr Suchý, Ph.D.	člen	Komora akademických pracovníků	FSS	01. 01. 2006	31. 12. 2017
Bc. Martin Svatoň	člen	Studentská komora	FF	18. 04. 2017	31. 12. 2017
PhDr. Zdeněk Sychra, Ph.D.	člen	Komora akademických pracovníků	FSS	01. 01. 2006	31. 12. 2017
PaedDr. Jan Štáva, CSc.	člen	Komora akademických pracovníků	PdF	01. 01. 2006	01. 04. 2017
Mgr. Michaela Tvrdoňová	člen	Studentská komora	PřF	01. 01. 2015	31. 12. 2017
Jeffrey Alan Vanderziel, B.A.	člen	Komora akademických pracovníků	FF	01. 01. 2006	31. 12. 2017
Ing. Tomáš Vodička	člen	Studentská komora	FSpS	13. 11. 2016	26. 06. 2017
Mgr. Martin Vrubeľ, Ph.D.	člen	Komora akademických pracovníků	PdF	02. 04. 2017	31. 12. 2017
Mgr. Lenka Zouhar Ludvíková	člen	Komora akademických pracovníků	VÚ	01. 01. 2015	31. 12. 2017
Bc. Matej Patrik Žitňanský	člen	Studentská komora	FF	01. 01. 2015	31. 12. 2017

Akademický senát Masarykovy univerzity (AS MU) zasedal v roce 2017 celkem desetkrát, pravidelně se scházela rovněž Studentská komora AS MU. | AS MU značnou část své aktivity věnoval otázkám spojeným s přijetím novely vysokoškolského zákona – projednávání a schvalování většiny univerzitních vnitřních předpisů: Jednací řád Vědecké rady MU, Řád celoživotního vzdělávání MU, Vnitřní mzdový předpis MU, Jednací řád Rady pro vnitřní hodnocení MU, Řád habilitačního řízení a řízení ke jmenování profesorem na MU, Stipendijní řád MU, Schvalování, řízení a hodnocení kvality studijních programů MU, Studijní a zkušební řád MU, Pravidla systému zajišťování kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností a vnitřního hodnocení kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností na MU, Řád výběrového řízení MU. | AS MU se dále v souladu se svým zákonným posláním věnoval zejména schvalování vnitřních předpisů fakult, jichž v roce 2017 schválil několik desítek. | AS MU se zabýval hospodařením Masarykovy univerzity – na druhém dubnovém jednání schválil rozpočet na rok 2017, výroční zprávy o činnosti a o hospodaření MU v roce 2016 schválil na červnovém zasedání. Rovněž jako podklad pro jednání správní rady několikrát vyslovil souhlas s výměnami pozemků a dalšími právními úkony. | Členové senátu se aktivně zapojili do hodnocení projektů Fondu rozvoje MU. V oblasti působnosti samosprávy a reprezentaci vysokých škol AS MU delegoval v závěru roku 2017 nově zástupce MU a fakult do Rady vysokých škol a jejího sněmu. | V listopadu 2017 proběhly na celé MU volby do AS MU pro funkční období 1. 1. 2018 – 31. 12. 2020.

Tabulka 3

Správní rada MU v roce 2017

Jméno	Funkce
MgA. Petr Pleva	předseda
Mgr. Jiří Gruber	místopředseda
JUDr. Dagmar Lastovecká	místopředsedkyně
PhDr. Jindřich Fryč	člen
Mgr. Jiří Hamza	člen
JUDr. Michal Hašek	člen
Ing. Stanislav Juránek	člen
Mons. Ing. Mgr. Pavel Konzbul, Dr.	člen
Ing. Pavel Kysilka, CSc.	člen
MgA. David Mareček, Ph.D.	člen
František Mikš	člen do 19. 4. 2017
Ing. Eduard Palíšek, Ph.D., MBA	člen
PhDr. Jitka Pernesová	členka do 19. 4. 2017
PhDr. Miloš Růžička, Ph.D.	člen
PhDr. Richard Svoboda, MBA	člen
Bc. Erik Tabery	člen od 23. 8. 2017
Ing. Petr Vokřál	člen od 23. 8. 2017
Mgr. Iva Zlatušková	tajemnice

Pozn.: Správní rada MU zasedala v roce 2017 dvakrát – 15. května a 27. listopadu. V září (k 10. 9.) a říjnu (k 25. 10.) se uskutečnilo korespondenční hlasování. V průběhu roku 2017 skončilo funkční období dvěma členům SR MU, za něž byli jmenováni členové noví. Předsednictvo SR MU pracovalo ve složení MgA. Petr Pleva, předseda, Mgr. Jiří Gruber, místopředseda, JUDr. Dagmar Lastovecká, místopředsedkyně.

Vědecká rada MU v roce 2017

Jméno	
doc. PhDr. Mikuláš Bek, Ph.D.	předseda
Interní členové	
prof. MUDr. Martin Bareš, Ph.D.	Lékařská fakulta
prof. JUDr. Josef Bejček, CSc.	Právnická fakulta
Mgr. Michal Bulant, Ph.D.	Přírodovědecká fakulta
prof. RNDr. Ivana Černá, CSc.	Fakulta informatiky
doc. PhDr. Břetislav Dančák, Ph.D.	Fakulta sociálních studií
doc. RNDr. Ladislav Dušek, Ph.D.	Lékařská fakulta
prof. Ing. Petr Dvořák, CSc.	Lékařská fakulta
prof. PhDr. Petr Fiala, Ph.D., LL.M.	Fakulta sociálních studií
prof. MUDr. Petr Gál, Ph.D.	Lékařská fakulta
prof. RNDr. Ivan Holoubek, CSc.	Přírodovědecká fakulta
prof. RNDr. Josef Janyška, DSc.	Přírodovědecká fakulta
prof. MUDr. Tomáš Kašpárek, Ph.D.	Lékařská fakulta
prof. RNDr. Jaroslav Koča, DrSc.	Přírodovědecká fakulta
prof. PhDr. Petr Kyloušek, CSc.	Filozofická fakulta
doc. RNDr. Jaromír Leichmann, Dr.	Přírodovědecká fakulta
doc. JUDr. Ivan Malý, CSc.	Ekonomicko-správní fakulta
prof. MUDr. Jiří Mayer, CSc.	Lékařská fakulta
doc. PhDr. Jiří Němec, Ph.D.	Pedagogická fakulta
doc. Mgr. Jiří Nykodým, Ph.D.	Fakulta sportovních studií
doc. PhDr. Markéta Pitrová, Ph.D.	Fakulta sociálních studií
prof. PhDr. Milan Pol, CSc.	Filozofická fakulta
prof. Ing. Václav Přenosil, CSc.	Fakulta informatiky
prof. PhDr. Ladislav Rabušic, CSc.	Fakulta sociálních studií
prof. JUDr. Naděžda Rozehnalová, CSc.	Právnická fakulta
doc. JUDr. Markéta Selucká, Ph.D.	Právnická fakulta
prof. Ing. Antonín Slaný, CSc.	Ekonomicko-správní fakulta
prof. RNDr. Jan Slovák, DrSc.	Přírodovědecká fakulta
doc. PhDr. Mgr. Hana Svatoňová, Ph.D.	Pedagogická fakulta
prof. PhDr. Martin Wihoda, Ph.D.	Filozofická fakulta
prof. RNDr. Jiří Zlatuška, CSc.	Fakulta informatiky
Externí členové	
prof. Ing. Jiří Drahoš, DrSc., dr. h. c.	Akademie věd ČR
doc. Ing. Jakub Fischer, Ph.D.	Vysoká škola ekonomická v Praze
prof. Ing. Štěpán Jurajda, Ph.D.	CERGE-EI
prof. PaedDr. Pavel Kolář, Ph.D.	Univerzita Karlova
doc. RNDr. Stanislav Kozubek, DrSc.	Akademie věd ČR
prof. RNDr. Ludmila Křivánková, CSc.	Akademie věd ČR
prof. Ing. Hana Machková, CSc.	Vysoká škola ekonomická v Praze
prof. JUDr. Hana Marková, CSc.	Univerzita Karlova
prof. Ing. Mga. Ivo Medek, Ph.D.	Janáčkova akademie múzických umění v Brně
prof. RNDr. Karol Mičieta, PhD.	Univerzita Komenského v Bratislave
prof. Mgr. Jaroslav Miller, M.A., Ph.D.	Univerzita Palackého v Olomouci
prof. Ing. Oldřich Pytela, DrSc.	Univerzita Pardubice
prof. Mgr. Martin Putna, Dr.	Univerzita Karlova
prof. PhDr. Ing. Jan Royt, Ph.D.	Univerzita Karlova
prof. Ing. Lukáš Sekanina, Ph.D.	Vysoké učení technické v Brně
prof. RNDr. Vladimír Souček, DrSc.	Univerzita Karlova
prof. Ing. Michael Šebek, DrSc.	České vysoké učení technické v Praze
prof. RNDr. Jitka Ulrichová, CSc.	Univerzita Palackého v Olomouci
prof. MVDr. Vladimír Večerek, CSc.	Veterinární a farmaceutická univerzita Brno
prof. Ing. Radimír Vrba, CSc.	Vysoké učení technické v Brně
prof. PaedDr. Radka Wildová, CSc.	Univerzita Karlova
prof. RNDr. Eva Zažimalová, CSc.	Akademie věd ČR
prof. MUDr. Tomáš Zima, DrSc., MBA	Univerzita Karlova

Pozn.: Vědecká rada Masarykovy univerzity zasedala v roce 2017 celkem čtyřikrát. Dvakrát proběhlo jednání per rollam, jehož předmětem byly personální změny v Etické komisi pro výzkum Masarykovy univerzity a plán realizace Dlouhodobého záměru Masarykovy univerzity na rok 2018. Na programu jednání Vědecké rady MU bylo v tomto roce 14 návrhů na jmenování profesorem. Všechny tyto návrhy byly Vědeckou radou MU schváleny a postoupeny na Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy. V roce 2017 dále Vědecká rada MU projednala a schválila 2 návrhy na udělení Stříbrné medaile Masarykovy univerzity. Současně se Vědecká rada MU věnovala dalším otázkám předloženým rektorem – např. aktualizaci Jednacího řádu Vědecké rady MU, Řádu habilitačního řízení a řízení ke jmenování profesorem na MU, personálním změnám v Radě pro vnitřní hodnocení Masarykovy univerzity, žádostem o akreditace oborů habilitačních a jmenovacích řízení a žádosti o institucionální akreditaci.

Tabulka 5

Rada pro vnitřní hodnocení MU v roce 2017

Jméno	Funkce	Datum od	Datum do
doc. PhDr. Mikuláš Bek, Ph.D.	předseda	–	–
prof. PhDr. Ladislav Rabušic, CSc.	místopředseda	06. 12. 2016	v souladu s funkčním obdobím rektora
doc. PhDr. Stanislav Balík, Ph.D.	člen	–	–
prof. Ing. Ladislav Blažek, CSc.	člen	06. 12. 2016	05. 12. 2020
PhDr. Jan Cacek, Ph.D.	člen	06. 12. 2016	08. 01. 2018
prof. RNDr. Ivana Černá, CSc.	člen	06. 12. 2016	05. 12. 2022
doc. Mgr. Světlana Hanušová, Ph.D.	člen	06. 12. 2016	05. 12. 2018
prof. JUDr. Jan Hurdík, DrSc.	člen	06. 12. 2016	05. 12. 2020
prof. RNDr. Josef Janyška, DSc.	člen	06. 12. 2016	05. 12. 2022
prof. MVDr. Břetislav Koudela, CSc.	člen	06. 12. 2016	05. 12. 2022
prof. RNDr. Ludmila Křivánková, CSc.	člen	06. 12. 2016	05. 12. 2022
Mgr. Vojtěch Kyselý	člen	06. 12. 2016	05. 12. 2018
doc. RNDr. Josef Tomandl, Ph.D.	člen	06. 12. 2016	05. 12. 2018
doc. PhDr. Martin Vaculík, Ph.D.	člen	06. 12. 2016	01. 05. 2017
prof. PhDr. Zbyněk Vybíral, Ph.D.	člen	13. 11. 2017	05. 12. 2020
prof. PhDr. Jan Zouhar, CSc.	člen	06. 12. 2016	05. 12. 2020

Pozn.: RVH MU má celkem 15 členů, jejím předsedou je ze zákona rektor, který jmenuje a odvolává místopředsedu. Členem RVH MU je předseda AS MU, další členy tvoří akademičtí pracovníci napříč všemi fakultami MU, své zastoupení mají rovněž studenti a dva externí akademici. V roce 2017 uskutečnila RVH 11 zasedání, projednala 3 vnitřní předpisy související se zajišťováním kvality činnosti MU, 12 akreditačních formulářů MU a schválila 3 záměry vzniku studijních programů. Současně RVH schválila Zprávu o vnitřním hodnocení kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností MU a projednala 24 sebehodnotících zpráv, které jsou součástí žádosti o institucionální akreditaci MU. O své činnosti RVH informuje na webových stránkách www.muni.cz.

Tabulka 6

Přehled členství MU v reprezentaci vysokých škol a v mezinárodních a profesních organizacích v roce 2017

Organizace	Stát	Status
Česká konference rektorů (ČKR)	Česká republika	člen
Rada vysokých škol (RVŠ)	Česká republika	člen
Svaz průmyslu a dopravy (SP)	Česká republika	člen
Regionální hospodářská komora Brno (RHK)	Česká republika	člen
Compostela Group of Universities (CGU)	Španělsko	člen
European University Association (EUA)	Belgie	člen
International Association of Universities (IAU)	Francie	člen
International Student Exchange Programs (ISEP)	USA	člen
Inter University Centre Dubrovnik (IUC)	Chorvatsko	člen
Undergraduate Awards (UA)	Irsko	člen
Utrecht Network (UN)	Nizozemsko	člen

Tabulka 7

Návrhy na jmenování profesorem schválené Vědeckou radou MU v roce 2017

Jméno	Obor	Instituce
doc. PhDr. Stanislav Balík, Ph.D.*	Politologie	Masarykova univerzita
doc. MUDr. David Feltl, Ph.D.*	Onkologie	Ostravská univerzita
doc. JUDr. Věra Kalvodová, Dr.	Trestní právo	Masarykova univerzita
doc. RNDr. Daniel Král, Ph.D., DSc.*	Informatika	University of Warwick, UK
doc. JUDr. Zdeňka Králíčková, Ph.D.*	Občanské právo	Masarykova univerzita
doc. Mgr. Vít Kudrle, Ph.D.	Fyzika plazmatu	Masarykova univerzita
doc. RNDr. Přemysl Lubal, Ph.D.	Anorganická chemie	Masarykova univerzita
doc. MUDr. Pavel Michálek, Ph.D.*	Anesteziologie, intenzivní medicína a algeziologie	Univerzita Karlova
doc. Mgr. Dominik Munzar, Dr.	Fyzika kondenzovaných látek	Masarykova univerzita
Mary Anne O'Connell, Ph.D.*	Biomolekulární chemie	Masarykova univerzita
doc. RNDr. Zbyněk Prokop, Ph.D.	Chemie životního prostředí	Masarykova univerzita
doc. RNDr. Omar Šerý, Ph.D.	Molekulární biologie a genetika	Masarykova univerzita
doc. Ing. Vladimír Šindelář, Ph.D.	Organická chemie	Masarykova univerzita
doc. Mgr. Petr Vašina, Ph.D.	Fyzika plazmatu	Masarykova univerzita

Pozn.: * = Návrh byl schválen Vědeckou radou MU, uchazeč však zatím nebyl prezidentem jmenován. Ostatní byli v roce 2017 jak schválení Vědeckou radou MU, tak jmenováni.

Tabulka 8

Řízení ke jmenování profesorem a habilitační řízení na MU v letech 2007–2017 (celkové počty)

	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Profesoři											
počet ukončených* řízení – celkem	28	12	22	22	13	21	6	19	9	11	16
z toho MU	20	9	16	15	5	5	5	15	8	8	15
průměrný věk**	48,9	51,7	50,0	50,6	53,1	48,3	52,7	46,8	44,1	51,9	50,5
počet řízení zakončených jmenováním***	25	9	18	20	8	20	5	13	7	8	14
Docenti											
počet ukončených řízení* – celkem	33	52	46	60	48	30	44	53	53	48	73
z toho MU	19	36	33	31	11	19	27	42	33	30	57
průměrný věk**	43,8	41,6	43,7	42,7	43,9	43,8	43,8	43,6	43,4	43,5	42,5
počet řízení zakončených jmenováním***	27	40	40	50	40	24	36	43	48	41	60

Pozn.: * = Zahrnuta jsou veškerá ukončená řízení na MU, tj. nejen řízení ukončená jmenováním docentem/profesořem, ale také řízení zastavená VR fakulty/VR MU/děkanem, zpětvzetí návrhu uchazečem aj. | Pozn.: ** = Jedná se o věkový průměr v rámci všech ukončených řízení (tj. nejen řízení zakončených jmenováním) na MU. | Pozn.: *** = Zahrnuta jsou veškerá řízení, která proběhla v daném kalendářním roce na MU, bez ohledu na to, zda nově jmenovaní docenti a profesoři kmenově spadali pod MU.

Tabulka 9 (MŠMT tab. 6.6)

Nově jmenovaní docenti a profesoři dle fakult v roce 2017

	Počet			Věkový průměr nově jmenovaných***
	Jmenovaní na MU		Kmenoví zaměstnanci MU jmenovaní na jiné VŠ**	
	Celkem*	Z toho kmenoví zaměstnanci MU		
Právnícká fakulta	7	6	1	44,6
Profesoři jmenovaní v roce 2017	1	1	0	52,0
Z toho počet žen	1	1	0	52,0
Docenti jmenovaní v roce 2017	6	5	1	37,3
Z toho počet žen	2	1	1	35,5
Lékařská fakulta	10	9	1	43,9
Profesoři jmenovaní v roce 2017	1	1	1	42,0
Z toho počet žen	0	0	0	–
Docenti jmenovaní v roce 2017	9	8	0	45,7
Z toho počet žen	3	3	0	38,7
Přírodovědecká fakulta	32	30	4	44,4
Profesoři jmenovaní v roce 2017	9	9	2	47,3
Z toho počet žen	1	1	0	69,0
Docenti jmenovaní v roce 2017	23	21	2	41,6
Z toho počet žen	7	7	0	41,4
Filozofická fakulta	10	8	1	42,6
Profesoři jmenovaní v roce 2017	0	0	1	–
Z toho počet žen	0	0	0	–
Docenti jmenovaní v roce 2017	10	8	0	42,6
Z toho počet žen	3	3	0	39,3
Pedagogická fakulta	0	0	0	–
Profesoři jmenovaní v roce 2017	0	0	0	–
Z toho počet žen	0	0	0	–
Docenti jmenovaní v roce 2017	0	0	0	–
Z toho počet žen	0	0	0	–
Ekonomicko-správní fakulta	4	4	0	53,5
Profesoři jmenovaní v roce 2017	1	1	0	68,0
Z toho počet žen	0	0	0	–
Docenti jmenovaní v roce 2017	3	3	0	39,0
Z toho počet žen	2	2	0	39,5
Fakulta informatiky	4	3	0	57,1
Profesoři jmenovaní v roce 2017	1	1	0	78,0
Z toho počet žen	0	0	0	–
Docenti jmenovaní v roce 2017	3	2	0	36,3
Z toho počet žen	2	2	0	35,5

	Počet			Věkový průměr nově jmenovaných***
	Jmenovaní na MU		Kmenoví zaměstnanci MU jmenovaní na jiné VŠ**	
	Celkem*	Z toho kmenoví zaměstnanci MU		
Fakulta sociálních studií	6	5	1	41,0
Profesoři jmenovaní v roce 2017	1	1	0	41,0
Z toho počet žen	0	0	0	–
Docenti jmenovaní v roce 2017	5	4	1	41,0
Z toho počet žen	2	2	0	48,0
Fakulta sportovních studií	1	0	0	43,0
Profesoři jmenovaní v roce 2017	0	0	0	–
Z toho počet žen	0	0	0	–
Docenti jmenovaní v roce 2017	1	0	0	43,0
Z toho počet žen	0	0	0	–
Celkem jmenování profesori	14	14	4	54,7
Z toho počet žen	2	2	0	60,5
Celkem jmenování docenti	60	51	4	40,8
Z toho počet žen	21	20	1	39,7

Pozn.: * = Zahrnuta jsou veškerá řízení, která proběhla v daném kalendářním roce na MU, bez ohledu na to, zda nově jmenování docenti a profesori kmenově spadali pod MU. | Pozn.: ** = Uvádí se počty docentů a profesorů, kteří kmenově spadají pod MU, ale byli jmenováni na jiné VŠ. | Pozn.: *** = Jedná se o věkový průměr nově jmenovaných na MU.

Tabulka 10 (MŠMT tab. 2.1)

Přehled akreditovaných studijních programů na MU dle fakult v roce 2017 (počty)

Skupiny akreditovaných studijních programů	K KOV	Bakalářské studium		Magisterské studium		Navazující magisterské studium		Doktorské studium		Celkem
		P	K/D	P	K/D	P	K/D	P	K/D	
Právnícká fakulta										
právo, právní a veřejnosprávní činnost	68	0	2	1	0	0	1	1	1	6
Celkem PrF		0	2	1	0	0	1	1	1	6
Lékařská fakulta										
zdravot., lékař. a farm. vědy a nauky	51–53	3	3	2	0	1	1	26	26	62
Celkem LF		3	3	2	0	1	1	26	26	62
Přírodovědecká fakulta										
přírodní vědy a nauky	11–18	14	3	0	0	11	2	8	8	46
technické vědy a nauky	21–39	0	0	0	0	0	0	1	1	2
Celkem PŘF		14	3	0	0	11	2	9	9	48
Filozofická fakulta										
společenské vědy, nauky a služby	61,67,71–73	7	5	0	0	7	4	4	4	31
pedagogika, učitelství a sociál. péče	74,75	1	1	0	0	2	2	1	1	8
obory z oblasti psychologie	77	0	0	1	1	0	0	1	1	4
vědy a nauky o kultuře a umění	81,82	1	1	0	0	1	1	1	1	6
Celkem FF		9	7	1	1	10	7	7	7	49
Pedagogická fakulta										
pedagogika, učitelství a sociál. péče	74,75	5	5	3	1	4	4	5	5	32
Celkem PdF		5	5	3	1	4	4	5	5	32
Ekonomicko-správní fakulta										
ekonomie	62,65	5	3	4	0	6	3	4	4	29
Celkem ESF		5	3	4	0	6	3	4	4	29
Fakulta informatiky										
přírodní vědy a nauky	11–18	3	0	0	0	2	0	1	1	7
pedagogika, učitelství a sociál. péče	74,75	0	0	0	0	1	0	0	0	1
Celkem FI		3	0	0	0	3	0	1	1	8
Fakulta sociálních studií										
společenské vědy, nauky a služby	61,67,71–73	6	6	0	0	6	6	5	5	34
obory z oblasti psychologie	77	1	1	0	0	1	0	1	1	5
Celkem FSS		7	7	0	0	7	6	6	6	39

Skupiny akreditovaných studijních programů	KKOV	Bakalářské studium		Magisterské studium		Navazující magisterské studium		Doktorské studium		Celkem
		P	K/D	P	K/D	P	K/D	P	K/D	
Fakulta sportovních studií										
zdravot., lékař. a farm. vědy a nauky	51–53	1	0	0	0	0	0	0	0	1
pedagogika, učitelství a sociál. péče	74,75	1	1	0	0	1	1	1	1	6
Celkem FSpS		2	1	0	0	1	1	1	1	7
Celkem na MU		48	31	11	2	43	25	60	60	280

Pozn.: P = prezenční, K/D = kombinované/distanční

Tabulka 11 (MŠMT tab. 2.2)

Přehled akreditovaných studijních programů v cizím jazyce dle fakult v roce 2017 (počty)

Skupiny akreditovaných studijních programů	KKOV	Bakalářské studium		Magisterské studium		Navazující magisterské studium		Doktorské studium		Celkem
		P	K/D	P	K/D	P	K/D	P	K/D	
Právnícká fakulta										
právo, právní a veřejnosprávní činnost	68	0	0	0	0	0	0	1	1	2
Celkem PrF		0	0	0	0	0	0	1	1	2
Lékařská fakulta										
zdravot., lékař. a farm. vědy a nauky	51–53	0	0	2	0	0	0	26	26	54
Celkem LF		0	0	2	0	0	0	26	26	54
Přírodovědecká fakulta										
přírodní vědy a nauky	11–18	1	1	0	0	2	0	8	8	20
technické vědy a nauky	21–39	0	0	0	0	0	0	1	1	2
Celkem PřF		1	1	0	0	2	0	9	9	22
Filozofická fakulta										
společenské vědy, nauky a služby	61,67,71–73	1	0	0	0	1	0	1	1	4
pedagogika, učitelství a sociál. péče	74,75	0	0	0	0	0	0	1	1	2
obory z oblasti psychologie	77	0	0	0	0	0	0	0	0	0
vědy a nauky o kultuře a umění	81,82	0	0	0	0	0	0	1	1	2
Celkem FF		1	0	0	0	1	0	3	3	8
Pedagogická fakulta										
pedagogika, učitelství a sociál. péče	74,75	2	2	0	0	3	3	2	2	14
Celkem PdF		2	2	0	0	3	3	2	2	14
Ekonomicko-správní fakulta										
ekonomie	62,65	5	0	4	0	5	0	4	4	22
Celkem ESF		5	0	4	0	5	0	4	4	22
Fakulta informatiky										
přírodní vědy a nauky	11–18	0	0	0	0	2	0	1	1	4
pedagogika, učitelství a sociál. péče	74,75	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Celkem FI		0	0	0	0	2	0	1	1	4
Fakulta sociálních studií										
společenské vědy, nauky a služby	61,67,71–73	0	0	0	0	4	0	4	4	12
obory z oblasti psychologie	77	0	0	0	0	0	0	1	1	2
Celkem FSS		0	0	0	0	4	0	5	5	14
Fakulta sportovních studií										
zdravot., lékař. a farm. vědy a nauky	51–53	0	0	0	0	0	0	0	0	0
pedagogika, učitelství a sociál. péče	74,75	0	0	0	0	0	0	1	1	2
Celkem FSpS		0	0	0	0	0	0	1	1	2
Celkem na MU		9	3	6	0	17	3	52	52	142

Pozn.: P = prezenční, K/D = kombinované/distanční | Pozn.: Programem v cizím jazyce se rozumí takový program, který má v cizím jazyce akreditovaný alespoň jeden ze svých oborů.

Joint/Double/Multiple Degree studijní programy realizované se zahraniční VŠ v roce 2017

Název programu 1	Filozofie
Zapojené fakulty MU	Filozofická fakulta MU
Partnerské organizace	Université Jean Moulin, Lyon III
Přidružené organizace	–
Počátek realizace programu	podzim 2008
Druh programu (Joint/Double/Multiple Degree)	Double Degree
Délka studia (semestry)	4 semestry
Typ programu (bakalářský, navazující magisterský, magisterský, doktorský)	magisterský
Popis organizace studia, včetně přijímání studentů a ukončení	Student Filozofické fakulty Masarykovy univerzity se запиše na svou domovskou univerzitu a získá magisterský diplom po absolvování dvou semestrů na domovské univerzitě za platných podmínek a po uznání dvou semestrů (60 ECTS) absolvovaných na Univerzitě Jean Moulin Lyon 3 za následujících podmínek. Po absolvování dvou semestrů (60 ECTS) na domovské univerzitě student Filozofické fakulty Masarykovy univerzity pokračuje ve studiu v magisterském programu na Univerzitě Jean Moulin Lyon 3 (se specializací „Dějiny filozofie“ nebo „Filozofie“ dle vlastního výběru). Před odjezdem musí student získat svolení pedagogické komise domovské i hostitelské univerzity. Především musí student prokázat znalost francouzského jazyka. Semestry 3 a 4 absolvuje student na Univerzitě Jean Moulin Lyon 3, studium bude uznáno Masarykovou univerzitou. Na základě absolvování 4 semestrů (120 ECTS) dle podmínek obou univerzit student získá magisterský diplom v obou zemích.
Jakým způsobem je vydáván diplom a dodatek k diplomu?	Každá z obou participujících univerzit vydá svůj řádný diplom.
Jakým způsobem jsou realizovány výměny studentů?	Obě fakulty se zavazují požádat o uznání studijního programu odpovědné administrativní orgány a obstarat finanční příspěvky na pobyt a cestovné studentů a vyučujících s pomocí mezinárodních institucí (Services culturels français, AUF, Erasmus atd.). Předkládaná dohoda neruší průběh výměn platných v rámci programu Erasmus-Socrates. Dohoda umožňující francouzským studentům získat český diplom za stejných podmínek bude předložena později.
Počet aktivních studií k 31. 12.	0
Název programu 2	Románská filologie
Zapojené fakulty MU	Filozofická fakulta MU
Partnerské organizace	Univerzita Paris 12 Val-de-Marne (Créteil, Francie)
Přidružené organizace	–
Počátek realizace programu	2009
Druh programu (Joint/Double/Multiple Degree)	Double Degree
Délka studia (semestry)	4
Typ programu (bakalářský, navazující magisterský, magisterský, doktorský)	magisterský
Popis organizace studia, včetně přijímání studentů a ukončení	Přijímací řízení: na základě projektu diplomové práce, motivačního dopisu a předložených studijních výsledků; o přijetí rozhoduje společná komise složená ze zástupců obou univerzit. Ukončení: obhajoba diplomové práce před smíšenou komisí; absolvování státních závěrečných zkoušek dle pravidel obou univerzit.
Jakým způsobem je vydáván diplom a dodatek k diplomu?	Absolvent obdrží dva diplomy a dva dodatky k diplomu, z každé univerzity po jednom.
Jakým způsobem jsou realizovány výměny studentů?	Na základě smlouvy Erasmus a na základě smlouvy mezi oběma univerzitami o realizaci studia.
Počet aktivních studií k 31. 12.	1
Název programu 3	Společné česko-belgické magisterské studium směřující k získání dvou diplomů: Literatura a mezikulturní komunikace a Master en langues et littératures modernes orientation germaniques / slaves à finalité européenne en langues et cultures de l'Europe centrale
Zapojené fakulty MU	Filozofická fakulta MU
Partnerské organizace	Université Libre de Bruxelles
Přidružené organizace	–
Počátek realizace programu	2013/2014
Druh programu (Joint/Double/Multiple Degree)	Double Degree
Délka studia (semestry)	2 semestry na vysílající univ. a 2 semestry na přijímající univ.
Typ programu (bakalářský, navazující magisterský, magisterský, doktorský)	navazující magisterský
Popis organizace studia, včetně přijímání studentů a ukončení	Způsob studia: 1. a 2. semestr na domovské univerzitě, 3. a 4. semestr na partnerské univerzitě. Podmínky přijetí ke studiu: Ke studiu na partnerské univerzitě dle této dohody jsou studenti přijímáni na základě podmínek a v termínu stanoveném přijímající univerzitou. Na partnerské univerzitě se zapíší administrativně, ale nebudou platit zápisné. Organizace studia: V souladu s doporučeními Boloňského procesu odpovídá absolvování jednorozhodné univerzitní výuky 60 kreditům ECTS, semestr pak 30 kreditům ECTS. Ukončení studia: Obhajoba diplomové práce bude probíhat na domovské univerzitě; konzultant z partnerské univerzity napíše na práci posudek a dá ho k dispozici příslušné komisi. Komise složená podle pravidel platných na univerzitě, na níž se koná obhajoba a závěrečné hodnocení, stanoví konečnou známku podle pravidel platných na dané univerzitě.

Jakým způsobem je vydáván diplom a dodatek k diplomu?	Každá univerzita vydává vlastní diplom. Obě univerzity vydají dodatek k diplomu, který bude obsahovat odkaz na název studijního programu na partnerské univerzitě a detailní přehled absolvovaných předmětů, programu studia a studijních výsledků na obou partnerských univerzitách.
Jakým způsobem jsou realizovány výměny studentů?	Erasmus
Počet aktivních studií k 31. 12.	0
Název programu 4	MA in International Relations: Europe from the Visegrad Perspective
Zapojené fakulty MU	Fakulta sociálních studií MU
Partnerské organizace	Koordinátor: Uniwersytet Jagielloński w Krakowie, Wydział Studiów Międzynarodowych i Politycznych Partnerské univerzity: Univerzita Mateja Bela v Banskej Bystrici, Fakulta politologie a mezinárodních vztahů; Pécsi Tudományegyetem, Faculty of Humanities; Masarykova univerzita, Fakulta sociálních studií
Přidružené organizace	–
Počátek realizace programu	2013
Druh programu (Joint/Double/Multiple Degree)	Joint Degree
Délka studia (semestry)	4 semestry
Typ programu (bakalářský, navazující magisterský, magisterský, doktorský)	magisterský
Popis organizace studia, včetně přijímání studentů a ukončení	Unikátní mezinárodní společný program čtyř univerzit ze zemí V4. Studující stráví po jednom semestru na každé z univerzit konsorcia. Vedle důkladné teoretické přípravy v oboru mezinárodních vztahů, evropských studií a metodologii sociálních věd jsou sem zařazeny speciální kurzy týkající se regionu V4.
Jakým způsobem je vydáván diplom a dodatek k diplomu?	Společný diplom a dodatek k diplomu je vydáván koordinátorem. Na diplomu jsou uvedena jména a loga všech participujících univerzit.
Jakým způsobem jsou realizovány výměny studentů?	Studenti se zapisují na Jagellonské univerzitě v Krakově, kde studují podzimní semestr, druhý semestr stráví na Masarykově univerzitě, třetí na Univerzitě v Pécsi a čtvrtý na Univerzitě Mateja Bela v Banské Bystrici. Státní zkouška proběhne za účasti zástupců všech partnerských institucí.
Počet aktivních studií k 31. 12.	8
Název programu 5	International Joint Master's Degree in Cultural Sociology
Zapojené fakulty MU	Fakulta sociálních studií MU
Partnerské organizace	Karl-Franzens-Universität Graz, Università Degli Studi di Trento, Sveučiliště u Zadru
Přidružené organizace	–
Počátek realizace programu	2013
Druh programu (Joint/Double/Multiple Degree)	Joint Degree
Délka studia (semestry)	4
Typ programu (bakalářský, navazující magisterský, magisterský, doktorský)	navazující magisterský
Popis organizace studia, včetně přijímání studentů a ukončení	Příhlášky se podávají v Grazu, posuzuje je přijímací komise složená ze všech univerzit, každá z univerzit může být „domácí univerzitou“, 3. semestr je povinně mobilní.
Jakým způsobem je vydáván diplom a dodatek k diplomu?	Společný diplom; každá z univerzit vydává tento diplom s názvy všech univerzit a národních titulů (shodné parametry na všech univerzitách, liší se pouze detaily, podepisuje vždy rektor vydávající univerzity) svým studentům, dodatek k diplomu obsahuje údaje o všech univerzitách i jejich vzdělávacích systémech.
Jakým způsobem jsou realizovány výměny studentů?	3. semestr je povinně mobilní, využití i výměnných programů k podpoře studujících (u mezinárodních společných stud. programů jde o mobilitu, nikoliv výměny).
Počet aktivních studií k 31. 12.	16
Název programu 6	European Governance
Zapojené fakulty MU	Fakulta sociálních studií MU
Partnerské organizace	Utrecht Universiteit
Přidružené organizace	–
Počátek realizace programu	2013
Druh programu (Joint/Double/Multiple Degree)	Double Degree
Délka studia (semestry)	4
Typ programu (bakalářský, navazující magisterský, magisterský, doktorský)	navazující magisterský
Popis organizace studia, včetně přijímání studentů a ukončení	Příhlášky se podávají v Utrechtu, posuzuje je přijímací komise složená z obou univerzit, 1. rok studia je na Masarykově univerzitě, 2. na Universiteit Utrecht. Společná obhajoba a státní zkouška probíhá v Utrechtu za účasti obou partnerských univerzit.
Jakým způsobem je vydáván diplom a dodatek k diplomu?	Vydává se dvojí diplom, kde jsou uvedeny parametry spolupráce.
Jakým způsobem jsou realizovány výměny studentů?	2. rok studia je realizován na Utrecht Universiteit.
Počet aktivních studií k 31. 12.	22

Název programu 7	European PhD in Social Representations and Communication
Zapojené fakulty MU	Fakulta sociálních studií MU
Partnerské organizace	Koordinátor: University of Rome „La Sapienza“, Italy Partnerské univerzity: University of Aix-Marseille I, France; University „Alexandru Ioan Cuza“, Iasi, Romania; University „Paul Valery“, Montpellier III, France a další univerzity – celkem 17
Přidružené organizace	5 mimoevropských univerzit, 6 dalších vědeckých institucí
Počátek realizace programu	2009
Druh programu (Joint/Double/Multiple Degree)	Joint Degree
Délka studia (semestry)	6 semestrů
Typ programu (bakalářský, navazující magisterský, magisterský, doktorský)	doktorský
Popis organizace studia, včetně přijímání studentů a ukončení	Od všech zájemců o studium je požadováno ukončené magisterské vzdělání, předložení tématu a předběžného projektu jejich doktorandského bádání, které má vyústit do budoucího disertačního spisu. Přijímací řízení je konkurzem projektů disertací a v diskusi o projektech jsou zjišťovány i vědomosti uchazečů o studium ze sociologické teorie, jejich schopnost formulovat a obhajovat výzkumné otázky a základní orientace v metodologických přístupech. Základním didaktickým nástrojem je tzv. „Open distance learning system“. Pomocí přiděleného a zabezpečeného internetového rozhraní student odevzdává zpracované části své disertační práce. Jeho národní školitel, stejně jako dva školitelé zahraniční, vede a hodnotí postupnou práci studenta. Plnění všech povinností sledují také programový ředitel a vědecký koordinátor.
Jakým způsobem je vydáván diplom a dodatek k diplomu?	Diplomy jsou vydávány koordinátorem, University of Rome „La Sapienza“ s podpisem rektorů těch univerzit, které se formálně rozhodly udělovat titul. Nese logo všech partnerských univerzit, které patří do European Scientific Board a jsou propojeny přes EU Institutional Contract.
Jakým způsobem jsou realizovány výměny studentů?	Účast na mezinárodní letní škole v Římě, student 1x ročně zpracovává zprávu o pokroku svého výzkumného záměru. Své výsledky prezentuje na veřejném fóru, kde jsou přítomni zahraniční školitelé a jiní mezinárodní experti – např. na Mezinárodní letní škole či na jiných setkáních i prostřednictvím videokonferencí. Další povinností je minimálně 3měsíční výzkumný pobyt na dvou zahraničních partnerských univerzitách v Evropě.
Počet aktivních studií k 31. 12.	16
Název programu 8	Mezifakultní dohody ESF MU a University of Huddersfield, Velká Británie
Zapojené fakulty MU	Ekonomicko-správní fakulta MU
Partnerské organizace	University of Huddersfield, Velká Británie
Přidružené organizace	–
Počátek realizace programu	2004
Druh programu (Joint/Double/Multiple Degree)	Double Degree
Délka studia (semestry)	2
Typ programu (bakalářský, navazující magisterský, magisterský, doktorský)	bakalářský
Popis organizace studia, včetně přijímání studentů a ukončení	Studenti jsou přijímáni na základě přihlášky. Podmínkou přijetí na University of Huddersfield je splnění povinných a povinně volitelných předmětů 1. a 2. ročníku oboru Podniková ekonomika a management na ESF MU. Studenti ESF MU ukončují studium na University of Huddersfield složením bakalářské zkoušky, obhajobou bakalářské práce a získávají titul BA (Hons). Druhý bakalářský titul pak získávají na ESF MU po složení státní bakalářské zkoušky.
Jakým způsobem je vydáván diplom a dodatek k diplomu?	Diplom a dodatek k diplomu za zahraniční instituci vydává University of Huddersfield. Diplom a dodatek k diplomu za českou stranu vydává Masarykova univerzita.
Jakým způsobem jsou realizovány výměny studentů?	Mobilita je jednosměrná – z ESF MU na University of Huddersfield.
Počet aktivních studií k 31. 12.	0
Název programu 9	Master Franco-Tcheque d'Administration publique
Zapojené fakulty MU	Ekonomicko-správní fakulta MU
Partnerské organizace	l'Institut de Préparation à l'Administration Générale (IPAG), Francie
Přidružené organizace	–
Počátek realizace programu	2002
Druh programu (Joint/Double/Multiple Degree)	Double Degree
Délka studia (semestry)	4
Typ programu (bakalářský, navazující magisterský, magisterský, doktorský)	navazující magisterský
Popis organizace studia, včetně přijímání studentů a ukončení	Výuka probíhá na Ekonomicko-správní fakultě MU v Brně. Z poloviny je vedena ve francouzštině a z poloviny v češtině. Francouzští vyučující dojíždějí přednášet do Brna. Součástí studia jsou dvě stáže, jedna v instituci veřejné správy v ČR, druhá v instituci veřejné správy ve Francii. Uchazeči o studium musí mít ukončené alespoň bakalářské vzdělání, další podmínkou je znalost francouzštiny. Uchazeči skládají přijímací zkoušku z ekonomie, veřejných financí a všeobecného přehledu a z francouzštiny (pisemná část). Následuje ústní zkouška z francouzštiny před komisí složenou ze zástupců MU i IPAG. Česká i francouzská část SZZ probíhá na ESF MU v Brně.
Jakým způsobem je vydáván diplom a dodatek k diplomu?	Absolventi získávají dva diplomy – jeden z diplomů vydává Masarykova univerzita, druhý University of Rennes. Oba diplomy jsou předávány současně na promoci v Brně.
Jakým způsobem jsou realizovány výměny studentů?	Mobilita je jednosměrná – z ESF MU na University of Rennes.
Počet aktivních studií k 31. 12.	43

Název programu 10	European Master in Public Economics and Public Finance (MGE)
Zapojené fakulty MU	Ekonomicko-správní fakulta MU
Partnerské organizace	University of Tampere, Finsko
Přidružené organizace	–
Počátek realizace programu	2014
Druh programu (Joint/Double/Multiple Degree)	Double Degree
Délka studia (semestry)	4 semestry (z toho nejméně 1 semestr v zahraničí)
Typ programu (bakalářský, navazující magisterský, magisterský, doktorský)	navazující magisterský
Popis organizace studia, včetně přijímání studentů a ukončení	Jedná se o mezinárodní dvouleté navazující magisterské studium zakončené diplomem s tím rozdílem, že student skládá pouze 1 státní závěrečnou zkoušku. Student musí mít absolvované Bc. studium. V prvním roce NMgr. musí získat nejméně 60 ECTS na své domácí univerzitě, ve druhém roce studia pak stráví nejméně jeden semestr na zahraniční univerzitě, kde studuje předměty z oboru Veřejná ekonomie a píše diplomovou práci v anglickém jazyce. Výuka probíhá rovněž v anglickém jazyce. Státní závěrečná zkouška probíhá za účasti zástupců obou institucí.
Jakým způsobem je vydáván diplom a dodatek k diplomu?	Absolvent programu získává titul Master of Science, Economics and Business Administration a titul MU (Ing.).
Jakým způsobem jsou realizovány výměny studentů?	Mobilita je obousměrná.
Počet aktivních studií k 31. 12.	2
Název programu 11	Double Master Degree in Public Economics and Public Finance
Zapojené fakulty MU	Ekonomicko-správní fakulta MU
Partnerské organizace	Université de Rennes 1, Francie
Přidružené organizace	–
Počátek realizace programu	2014
Druh programu (Joint/Double/Multiple Degree)	Double Degree
Délka studia (semestry)	4
Typ programu (bakalářský, navazující magisterský, magisterský, doktorský)	navazující magisterský
Popis organizace studia, včetně přijímání studentů a ukončení	Jedná se o mezinárodní dvouleté navazující magisterské studium zakončené diplomem s tím rozdílem, že student skládá pouze 1 státní závěrečnou zkoušku. Student musí mít ukončené Bc. studium a první ročník NMgr. studia. Část studia se realizuje na zahraniční univerzitě (1–2 semestry). Jazykem výuky je angličtina. Obhajoba diplomové práce a státní závěrečná zkouška probíhá před zkušební komisí složenou z vyučujících obou škol.
Jakým způsobem je vydáván diplom a dodatek k diplomu?	Absolvent programu získává titul Master Economie et Gestion Publique, spécialité Economie Publique et Finance Publique a titul MU (Ing.).
Jakým způsobem jsou realizovány výměny studentů?	Mobilita je obousměrná.
Počet aktivních studií k 31. 12.	0
Název programu 12	Double Master Degree in Public Economics and Public Finance
Zapojené fakulty MU	Ekonomicko-správní fakulta MU
Partnerské organizace	University of Piemonte Orientale „Amedeo Avogadro“, Itálie
Přidružené organizace	–
Počátek realizace programu	2014
Druh programu (Joint/Double/Multiple Degree)	Double Degree
Délka studia (semestry)	4
Typ programu (bakalářský, navazující magisterský, magisterský, doktorský)	navazující magisterský
Popis organizace studia, včetně přijímání studentů a ukončení	Jedná se o mezinárodní dvouleté navazující magisterské studium zakončené diplomem s tím rozdílem, že student skládá pouze 1 státní závěrečnou zkoušku. Část studia se realizuje na zahraniční univerzitě (1 semestr). Student musí mít absolvované bakalářské studium a první ročník NMgr. studia. Jazykem výuky je angličtina. Obhajoba diplomové práce a státní závěrečná zkouška probíhá před zkušební komisí složenou z vyučujících obou škol.
Jakým způsobem je vydáván diplom a dodatek k diplomu?	Student získává titul „Laurea Magistrale in economia, Politiche Pubbliche Ambiente e Cultura“ a titul MU (Ing.).
Jakým způsobem jsou realizovány výměny studentů?	Mobilita je obousměrná.
Počet aktivních studií k 31. 12.	6

Tabulka 13 (MŠMT tab. 2.4)

Akreditované studijní programy uskutečňované společně s jinou vysokou školou nebo s veřejnou výzkumnou institucí se sídlem v ČR v roce 2017

Název studijního programu 1	Pokročilé materiály a nanovědy – Advanced Materials and Nanosciences; obory Pokročilé nanotechnologie a mikrotechnologie/Advanced Nanotechnologies and Microtechnologies, Pokročilé materiály/Advanced materials
KKOV	11–18
Partnerská vysoká škola / instituce	Vysoké učení technické v Brně; Ústav fyziky materiálů AV ČR
Počátek realizace programu	2012
Délka studia (semestry)	8
Typ programu (bakalářský, navazující magisterský, magisterský, doktorský)	doktorský
Popis organizace studia, včetně přijímání studentů a ukončení	Program zahrnuje dva obory, které jsou realizovány v rámci projektu CEITEC. V případě VUT je agenda a organizace studia zabezpečována vysokoškolským ústavem VUT, v případě MU je realizován přírodovědeckou fakultou ve spolupráci s ÚFM AV ČR, organizace studia je stejná jako v ostatních doktorských studijních programech.
Počet aktivních studií k 31. 12.	10
Název studijního programu 2	Life Sciences/Vědy o živé přírodě; obory Strukturální biologie/ Structural Biology, Bio-omika/The Bio-omics
KKOV	11–18
Partnerská vysoká škola / instituce	Mendelova univerzita v Brně
Počátek realizace programu	2013
Délka studia (semestry)	8
Typ programu (bakalářský, navazující magisterský, magisterský, doktorský)	doktorský
Popis organizace studia, včetně přijímání studentů a ukončení	Program zahrnuje dva obory, které jsou realizovány v rámci projektu CEITEC. V případě Mendelovy univerzity v Brně je organizován a zajišťován agronomickou fakultou, v případě MU spadá organizace studia pod přírodovědeckou fakultu. Organizace studia je stejná jako v ostatních doktorských studijních programech.
Počet aktivních studií k 31. 12.	29
Název studijního programu 3	Biologie/Biology; obor Ekotoxikologie/Ecotoxicology
KKOV	11–18
Partnerská vysoká škola / instituce	Ústav výzkumu globální změny AV ČR
Počátek realizace programu	2013
Délka studia (semestry)	8
Typ programu (bakalářský, navazující magisterský, magisterský, doktorský)	doktorský
Popis organizace studia, včetně přijímání studentů a ukončení	Program zahrnuje jeden obor, který je realizován na Přírodovědecké fakultě MU ve spolupráci s ÚVGZ AV ČR. Organizace studia je stejná jako v ostatních doktorských studijních programech.
Počet aktivních studií k 31. 12.	36
Název studijního programu 3	Biologie/Biology; obor Zoologie
KKOV	11–18
Partnerská vysoká škola / instituce	Ústav biologie obratlovců AV ČR
Počátek realizace programu	2007
Délka studia (semestry)	8
Typ programu (bakalářský, navazující magisterský, magisterský, doktorský)	doktorský
Popis organizace studia, včetně přijímání studentů a ukončení	Program zahrnuje jeden obor, který je realizován na Přírodovědecké fakultě MU ve spolupráci s ÚBO AV ČR. Organizace studia je stejná jako v ostatních doktorských studijních programech.
Počet aktivních studií k 31. 12.	20
Název studijního programu 3	Biologie/Biology; obory Fyziologie živočichů, Molekulární a buněčná biologie, Obecná a molekulární genetika
KKOV	11–18
Partnerská vysoká škola / instituce	Biofyzikální ústav AV ČR
Počátek realizace programu	2007
Délka studia (semestry)	8
Typ programu (bakalářský, navazující magisterský, magisterský, doktorský)	doktorský
Popis organizace studia, včetně přijímání studentů a ukončení	Program zahrnuje tři obory, které jsou realizovány na Přírodovědecké fakultě MU ve spolupráci s BFÚ AV ČR. Organizace studia je stejná jako v ostatních doktorských studijních programech.
Počet aktivních studií k 31. 12.	123

Název studijního programu 3	Biologie/Biology; obor Botanika
KKOV	11–18
Partnerská vysoká škola / instituce	Botanický ústav AV ČR
Počátek realizace programu	2007
Délka studia (semestry)	8
Typ programu (bakalářský, navazující magisterský, magisterský, doktorský)	doktorský
Popis organizace studia, včetně přijímání studentů a ukončení	Program zahrnuje jeden obor, který je realizován na Přírodovědecké fakultě MU ve spolupráci s BÚ AV ČR. Organizace studia je stejná jako v ostatních doktorských studijních programech.
Počet aktivních studií k 31. 12.	12
Název studijního programu 4	Chemie/Chemistry; obor Chemie životního prostředí/Environmental Chemistry
KKOV	11–18
Partnerská vysoká škola / instituce	Ústav výzkumu globální změny AV ČR
Počátek realizace programu	2013
Délka studia (semestry)	8
Typ programu (bakalářský, navazující magisterský, magisterský, doktorský)	doktorský
Popis organizace studia, včetně přijímání studentů a ukončení	Program zahrnuje jeden obor, který je realizován na Přírodovědecké fakultě MU ve spolupráci s ÚVGZ AV ČR. Organizace studia je stejná jako v ostatních doktorských studijních programech.
Počet aktivních studií k 31. 12.	23
Název studijního programu 5	Geografie/Geography; obory Fyzická geografie/Physical Geography, Kartografie, geoinformatika a dálkový průzkum Země/Cartography, Geoinformatics and Remote Sensing
KKOV	11–18
Partnerská vysoká škola / instituce	Ústav výzkumu globální změny AV ČR
Počátek realizace programu	2013
Délka studia (semestry)	8
Typ programu (bakalářský, navazující magisterský, magisterský, doktorský)	doktorský
Popis organizace studia, včetně přijímání studentů a ukončení	Program zahrnuje dva obory, které jsou realizovány na Přírodovědecké fakultě MU ve spolupráci s ÚVGZ AV ČR. Organizace studia je stejná jako v ostatních doktorských studijních programech.
Počet aktivních studií k 31. 12.	44
Název studijního programu 6	Fyzika; obor Teoretická fyzika a astrofyzika
KKOV	11–18
Partnerská vysoká škola / instituce	Astronomický ústav AV ČR
Počátek realizace programu	2007
Délka studia (semestry)	8
Typ programu (bakalářský, navazující magisterský, magisterský, doktorský)	doktorský
Popis organizace studia, včetně přijímání studentů a ukončení	Program zahrnuje jeden obor, který je realizován na Přírodovědecké fakultě MU ve spolupráci s AsÚ AV ČR. Organizace studia je stejná jako v ostatních doktorských studijních programech.
Počet aktivních studií k 31. 12.	24
Název studijního programu 6	Fyzika; obory Fyzika plazmatu, Fyzika kondenzovaných látek, Vlnová a částicová optika
KKOV	11–18
Partnerská vysoká škola / instituce	Ústav přístrojové techniky AV ČR; Ústav fyziky plazmatu AV ČR; Ústav fyziky materiálů AV ČR
Počátek realizace programu	2007
Délka studia (semestry)	8
Typ programu (bakalářský, navazující magisterský, magisterský, doktorský)	doktorský
Popis organizace studia, včetně přijímání studentů a ukončení	Program zahrnuje tři obory, které jsou realizovány na Přírodovědecké fakultě MU ve spolupráci s ÚPT AV ČR, ÚFP AV ČR a ÚFM AV ČR. Organizace studia je stejná jako v ostatních doktorských studijních programech.
Počet aktivních studií k 31. 12.	36
Název studijního programu 7	Geologie; obor Geologické vědy
KKOV	11–18
Partnerská vysoká škola / instituce	Geologický ústav AV ČR
Počátek realizace programu	2007
Délka studia (semestry)	8
Typ programu (bakalářský, navazující magisterský, magisterský, doktorský)	doktorský
Popis organizace studia, včetně přijímání studentů a ukončení	Program zahrnuje jeden obor, který je realizován na Přírodovědecké fakultě MU ve spolupráci s GLÚ AV ČR. Organizace studia je stejná jako v ostatních doktorských studijních programech.
Počet aktivních studií k 31. 12.	81

Název studijního programu 8	Matematika; obory Algebra, teorie čísel a matematická logika, Geometrie, topologie a globální analýza, Matematická analýza, Obecné otázky matematiky, Pravděpodobnost, statistika a matematické modelování
KKOV	11–18
Partnerská vysoká škola / instituce	Matematický ústav AV ČR
Počátek realizace programu	2007
Délka studia (semestry)	8
Typ programu (bakalářský, navazující magisterský, magisterský, doktorský)	doktorský
Popis organizace studia, včetně přijímání studentů a ukončení	Program zahrnuje pět oborů, které jsou realizovány na Přírodovědecké fakultě MU ve spolupráci s MÚ AV ČR. Organizace studia je stejná jako v ostatních doktorských studijních programech.
Počet aktivních studií k 31. 12.	45
Název studijního programu 9	Filologie; obor Česká literatura
KKOV	71–77
Partnerská vysoká škola / instituce	Ústav pro českou literaturu AV ČR
Počátek realizace programu	2009
Délka studia (semestry)	8
Typ programu (bakalářský, navazující magisterský, magisterský, doktorský)	doktorský
Popis organizace studia, včetně přijímání studentů a ukončení	Program zahrnuje jeden obor, který je realizován na Filozofické fakultě MU ve spolupráci s ÚČL AV ČR. Organizace studia je stejná jako v ostatních doktorských studijních programech.
Počet aktivních studií k 31. 12.	43

Pozn.: MU často spolupracuje s jednotlivými veřejnými výzkumnými institucemi na více studijních programech, resp. oborech, které jsou pro větší přehlednost do tabulky také zaznamenány. V tabulce nejsou uvedeny studijní programy, které MU s jinou VŠ sice uskutečňuje, avšak není u těchto programů v pozici držitele akreditace.

Tabulka 14 (MŠMT tab. 2.6)

Přehled počtu kurzů celoživotního vzdělávání na MU 2017

Skupiny akreditovaných studijních programů	KKOV	Povolání			Kurzy zájmové			U3V	Celkem
		do 15 hod.	do 100 hod.	více	do 15 hod.	do 100 hod.	více		
přírodní vědy a nauky	11–18	167	41	–	7	–	–	–	215
technické vědy a nauky	21–39	1	–	–	–	10	–	–	11
zeměděl.-les. a veter. vědy a nauky	41,43	–	–	–	–	–	–	–	0
zdravot., lékař. a farm. vědy a nauky	51–53	64	51	13	–	–	–	–	128
společenské vědy, nauky a služby	61,67,71–73	2	41	9	6	250	–	73	381
ekonomie	62,65	1	29	–	–	–	–	–	30
právo, právní a veřejnosprávní činnost	68	32	107	2	–	–	–	–	141
pedagogika, učitelství a sociál. péče	74,75	3	8	87	11	9	2	–	120
obory z oblasti psychologie	77	–	–	11	–	–	–	–	11
vědy a nauky o kultuře a umění	81,82	–	–	4	–	–	–	–	4
Celkem na MU		270	277	126	24	269	2	73	1 041

Tabulka 15 (MŠMT tab. 2.7)

Přehled počtu účastníků kurzů celoživotního vzdělávání na MU 2017

Skupiny akreditovaných studijních programů	KKOV	Povolání			Kurzy zájmové			U3V	Celkem	Z toho počet dle § 60
		do 15 hod.	do 100 hod.	více	do 15 hod.	do 100 hod.	více			
přírodní vědy a nauky	11–18	3 647	211	–	155	–	–	–	4 013	95
technické vědy a nauky	21–39	164	–	–	–	10	–	–	174	0
zeměděl.-les. a veter. vědy a nauky	41,43	–	–	–	–	–	–	–	0	0
zdravot., lékař. a farm. vědy a nauky	51–53	2 580	705	126	–	–	–	–	3 411	151
společenské vědy, nauky a služby	61,67,71–73	328	324	52	345	2 254	–	3 923	7 226	82
ekonomie	62,65	164	307	–	–	–	–	–	471	307
právo, právní a veřejnosprávní činnost	68	1 075	525	40	–	–	–	–	1 640	183
pedagogika, učitelství a sociál. péče	74,75	191	112	1 267	139	262	62	–	2 033	250
obory z oblasti psychologie	77	–	–	25	–	–	–	–	25	25
vědy a nauky o kultuře a umění	81,82	–	–	4	–	–	–	–	4	4
Celkem na MU		8 149	2 184	1 514	639	2 526	62	3 923	18 997	1 097

Tabulka 16 (MŠMT tab. 3.1)

Přehled počtu studií v akreditovaných studijních programech k 31. 12. 2017 dle fakult

Skupiny akreditovaných studijních programů	KKOV	Bakalářské studium		Magisterské studium		Navazující magisterské studium		Doktorské studium		Celkem
		P	K/D	P	K/D	P	K/D	P	K/D	
Právnická fakulta										
právo, právní a veřejnosprávní činnost	68	0	645	2 126	0	0	132	91	93	3 087
Celkem PrF		0	645	2 126	0	0	132	91	93	3 087
Z toho počet žen na PrF		0	377	1 022	0	0	64	45	48	1 556
Z toho počet cizinců na PrF		0	24	114	0	0	4	9	7	158
Lékařská fakulta										
zdravot., lékař. a farm. vědy a nauky	51–53	725	108	2 893	0	142	71	295	289	4 523
Celkem LF		725	108	2 893	0	142	71	295	289	4 523
Z toho počet žen na LF		601	98	1 739	0	127	62	183	136	2 946
Z toho počet cizinců na LF		155	5	1 513	0	17	4	76	60	1 830
Přírodovědecká fakulta										
přírodní vědy a nauky	11–18	1 856	69	0	0	842	26	621	232	3 646
technické vědy a nauky	21–39	0	0	0	0	0	0	9	1	10
Celkem PřF		1 856	69	0	0	842	26	630	233	3 656
Z toho počet žen na PřF		1 106	26	0	0	521	9	319	102	2 083
Z toho počet cizinců na PřF		418	7	0	0	211	6	196	46	884
Filozofická fakulta										
společenské vědy, nauky a služby	61,67,71–73	2 301	281	0	0	819	84	327	162	3 974
pedagogika, učitelství a sociál. péče	74,75	233	66	0	0	375	170	19	21	884
obory z oblasti psychologie	77	196	0	198	10	0	0	40	10	454
vědy a nauky o kultuře a umění	81,82	711	259	0	0	301	173	68	42	1 554
Celkem FF		3 441	606	198	10	1 495	427	454	235	6 866
Z toho počet žen na FF		2 529	409	145	5	1 160	339	263	143	4 993
Z toho počet cizinců na FF		662	53	25	2	293	46	107	49	1 237
Pedagogická fakulta										
pedagogika, učitelství a sociál. péče	74,75	1 849	765	336	167	700	718	97	59	4 691
Celkem PdF		1 849	765	336	167	700	718	97	59	4 691
Z toho počet žen na PdF		1 447	661	332	152	587	611	76	44	3 910
Z toho počet cizinců na PdF		76	23	0	1	25	20	8	6	159
Ekonomicko-správní fakulta										
ekonomie	62,65	1 176	228	8	0	839	305	47	45	2 648
Celkem ESF		1 176	228	8	0	839	305	47	45	2 648
Z toho počet žen na ESF		587	106	2	0	471	190	19	15	1 390
Z toho počet cizinců na ESF		342	33	2	0	298	42	13	12	742
Fakulta informatiky										
přírodní vědy a nauky	11–18	1 150	0	0	0	672	0	72	14	1 908
pedagogika, učitelství a sociál. péče	74,75	0	0	0	0	1	0	0	0	1
Celkem FI		1 150	0	0	0	673	0	72	14	1 909
Z toho počet žen na FI		218	0	0	0	109	0	14	0	341
Z toho počet cizinců na FI		599	0	0	0	396	0	25	2	1 022
Fakulta sociálních studií										
společenské vědy, nauky a služby	61,67,71–73	1 285	85	0	0	872	238	133	26	2 639
obory z oblasti psychologie	77	228	2	0	0	126	0	32	25	413
Celkem FSS		1 513	87	0	0	998	238	165	51	3 052
Z toho počet žen na FSS		943	62	0	0	698	208	96	28	2 035
Z toho počet cizinců na FSS		287	7	0	0	274	8	64	13	653
Fakulta sportovních studií										
zdravot., lékař. a farm. vědy a nauky	51–53	59	0	0	0	0	0	0	0	59
pedagogika, učitelství a sociál. péče	74,75	552	213	0	0	194	158	42	17	1 176
Celkem FSpS		611	213	0	0	194	158	42	17	1 235
Z toho počet žen na FSpS		186	70	0	0	89	39	13	2	399
Z toho počet cizinců na FSpS		53	14	0	0	20	14	3	2	106

Skupiny akreditovaných studijních programů	KKOV	Bakalářské studium		Magisterské studium		Navazující magisterské studium		Doktorské studium		Celkem
		P	K/D	P	K/D	P	K/D	P	K/D	
Celkem na MU		12 321	2 721	5 561	177	5 883	2 075	1 893	1 036	31 667
Z toho počet žen na MU		7 617	1 809	3 240	157	3 762	1 522	1 028	518	19 653
Z toho počet cizinců na MU		2 592	166	1 654	3	1 534	144	501	197	6 791

Pozn.: P = prezenční, K/D = kombinované/distanční; vykazují se počty studií (nikoliv fyzické osoby)

Tabulka 17 (MŠMT tab. 3.2)

Počty studií samoplátců* na MU dle fakult a skupin studijních programů k 31. 12. 2017

Skupiny akreditovaných studijních programů	KKOV	Bakalářské studium		Magisterské studium		Navazující magisterské studium		Doktorské studium		Celkem
		P	K/D	P	K/D	P	K/D	P	K/D	
Právnícká fakulta										
právo, právní a veřejnosprávní činnost	68	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Celkem PrF		0	0	0	0	0	0	0	0	0
Lékařská fakulta										
zdravot., lékař. a farm. vědy a nauky	51–53	13	0	642	0	0	0	0	0	655
Celkem LF		13	0	642	0	0	0	0	0	655
Přírodovědecká fakulta										
přírodní vědy a nauky	11–18	0	0	0	0	0	0	4	0	4
technické vědy a nauky	21–39	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Celkem PŘF		0	0	0	0	0	0	4	0	4
Filozofická fakulta										
společenské vědy, nauky a služby	61,67,71–73	2	0	0	0	1	0	4	0	7
pedagogika, učitelství a sociál. péče	74,75	0	0	0	0	0	0	1	5	6
obory z oblasti psychologie	77	0	0	0	0	0	0	0	0	0
vědy a nauky o kultuře a umění	81,82	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Celkem FF		2	0	0	0	1	0	5	5	13
Pedagogická fakulta										
pedagogika, učitelství a sociál. péče	74,75	0	1	0	0	3	2	2	3	11
Celkem PdF		0	1	0	0	3	2	2	3	11
Ekonomicko-správní fakulta										
ekonomie	62,65	0	0	0	0	64	0	2	3	69
Celkem ESF		0	0	0	0	64	0	2	3	69
Fakulta informatiky										
přírodní vědy a nauky	11–18	0	0	0	0	36	0	2	0	38
pedagogika, učitelství a sociál. péče	74,75	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Celkem FI		0	0	0	0	36	0	2	0	38
Fakulta sociálních studií										
společenské vědy, nauky a služby	61,67,71–73	19	0	0	0	90	0	9	4	122
obory z oblasti psychologie	77	0	0	0	0	0	0	1	1	2
Celkem FSS		19	0	0	0	90	0	10	5	124
Fakulta sportovních studií										
zdravot., lékař. a farm. vědy a nauky	51–53	0	0	0	0	0	0	0	0	0
pedagogika, učitelství a sociál. péče	74,75	0	0	0	0	0	0	1	0	1
Celkem FSpS		0	0	0	0	0	0	1	0	1
Celkem na MU		34	1	642	0	194	2	26	16	915

Pozn.: P = prezenční, K/D = kombinované/distanční; vykazují se počty studií (nikoliv fyzické osoby) | Pozn.: * = Samoplátcem se rozumí osoba (student), která si své studium hraje v plné výši sama, vysoká škola ji nevykazuje v počtech studentů rozhodných pro určení výše státního příspěvku na vzdělávací činnost.

Tabulka 18

Vývoj počtu studií k 31. 12. na fakultách MU v letech 2007–2017

Fakulty	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Počty celkem											
Právnická fakulta	3 650	3 769	4 067	4 184	4 249	4 093	3 968	3 663	3 454	3 235	3 087
Lékařská fakulta	4 108	4 233	4 298	4 447	4 636	4 697	4 611	4 591	4 689	4 639	4 523
Přírodovědecká fakulta	3 707	4 009	4 258	4 574	4 348	4 323	4 163	3 924	3 834	3 707	3 656
Filozofická fakulta	8 598	9 248	9 870	9 996	10 261	9 842	9 323	8 770	8 127	7 558	6 866
Pedagogická fakulta	6 063	6 588	6 865	6 884	6 689	6 188	6 268	5 606	5 094	4 889	4 691
Ekonomicko-správní fakulta	3 935	4 141	4 505	4 685	4 552	4 405	3 927	3 354	3 001	2 776	2 648
Fakulta informatiky	2 152	2 290	2 321	2 430	2 519	2 544	2 318	2 200	2 067	2 000	1 909
Fakulta sociálních studií	3 933	4 152	4 228	4 223	4 105	4 019	3 696	3 498	3 234	3 166	3 052
Fakulta sportovních studií	1 180	1 302	1 468	1 506	1 537	1 551	1 452	1 329	1 299	1 289	1 235
Celkem na MU	37 326	39 732	41 880	42 929	42 896	41 662	39 726	36 935	34 799	33 259	31 667

Tabulka 19

Vývoj počtu studií k 31. 10. na fakultách MU v letech 2007–2017

Fakulty	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Počty celkem											
Právnická fakulta	3 691	3 799	4 154	4 272	4 358	4 210	4 049	3 741	3 524	3 285	3 130
Lékařská fakulta	4 201	4 323	4 382	4 515	4 712	4 786	4 694	4 682	4 754	4 708	4 589
Přírodovědecká fakulta	3 887	4 121	4 397	4 716	4 481	4 435	4 255	4 014	3 899	3 784	3 734
Filozofická fakulta	8 994	9 615	10 272	10 391	10 681	10 311	9 677	9 256	8 579	7 961	7 222
Pedagogická fakulta	6 343	6 691	7 061	7 085	6 818	6 458	6 436	5 759	5 231	5 014	4 835
Ekonomicko-správní fakulta	4 238	4 468	4 764	4 981	4 884	4 675	4 050	3 453	3 067	2 828	2 691
Fakulta informatiky	2 274	2 381	2 407	2 522	2 623	2 640	2 394	2 270	2 131	2 062	1 927
Fakulta sociálních studií	4 129	4 337	4 403	4 372	4 264	4 175	3 823	3 626	3 340	3 259	3 137
Fakulta sportovních studií	1 232	1 317	1 497	1 516	1 550	1 563	1 466	1 365	1 323	1 336	1 274
Celkem na MU	38 989	41 052	43 337	44 370	44 371	43 253	40 844	38 166	35 848	34 237	32 539

Tabulka 20

Vývoj počtu studií k 31. 12. na MU v letech 2007–2017 dle typu studijního programu

Typ studijního programu	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Počty celkem											
Bc.	20 431	21 500	22 349	22 536	22 025	21 193	19 891	17 950	16 653	15 698	15 042
Mgr.	7 743	7 570	7 517	7 564	7 566	7 368	7 135	6 872	6 482	6 183	5 738
NMgr.	6 083	7 492	8 738	9 403	9 884	9 731	9 312	8 877	8 488	8 297	7 958
Ph.D.	3 069	3 170	3 276	3 426	3 421	3 370	3 388	3 236	3 176	3 081	2 929
Celkem na MU	37 326	39 732	41 880	42 929	42 896	41 662	39 726	36 935	34 799	33 259	31 667

Tabulka 21

Vývoj počtu studií k 31. 10. na MU v letech 2007–2017 dle typu studijního programu

Typ studijního programu	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Počty celkem											
Bc.	21 605	22 502	23 394	23 582	22 938	22 181	20 634	18 718	17 326	16 257	15 548
Mgr.	7 931	7 648	7 636	7 653	7 702	7 515	7 216	6 984	6 575	6 249	5 836
NMgr.	6 258	7 613	8 906	9 588	10 203	10 068	9 501	9 097	8 673	8 513	8 120
Ph.D.	3 195	3 289	3 401	3 547	3 528	3 489	3 493	3 367	3 274	3 218	3 035
Celkem na MU	38 989	41 052	43 337	44 370	44 371	43 253	40 844	38 166	35 848	34 237	32 539

Tabulka 22

Přehled počtu doktorských studií na MU k 31. 12. 2017

Fakulta	Prezenční	Kombinovaní	Celkem
Právnická fakulta	91	93	184
Lékařská fakulta	295	289	584
Přírodovědecká fakulta	630	233	863
Filozofická fakulta	454	235	689
Pedagogická fakulta	97	59	156
Ekonomicko-správní fakulta	47	45	92
Fakulta informatiky	72	14	86
Fakulta sociálních studií	165	51	216
Fakulta sportovních studií	42	17	59
Celkem na MU	1 893	1 036	2 929

Tabulka 23

Vývoj počtu doktorských studií k 31. 12. na fakultách MU v letech 2007–2017

Fakulta	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Právnická fakulta	141	150	174	213	209	197	202	171	175	172	184
Lékařská fakulta	777	798	801	810	764	744	689	658	645	603	584
Přírodovědecká fakulta	725	782	771	834	842	895	952	914	914	911	863
Filozofická fakulta	697	691	739	749	794	788	820	774	769	742	689
Pedagogická fakulta	170	186	181	178	176	165	161	161	153	154	156
Ekonomicko-správní fakulta	167	166	149	157	144	115	103	102	109	96	92
Fakulta informatiky	77	90	101	128	128	120	122	111	93	101	86
Fakulta sociálních studií	234	228	268	261	261	244	250	270	256	242	216
Fakulta sportovních studií	81	79	92	96	103	102	89	75	62	60	59
Celkem na MU	3 069	3 170	3 276	3 426	3 421	3 370	3 388	3 236	3 176	3 081	2 929

Tabulka 24

Vývoj počtu doktorských studií k 31. 10. na fakultách MU v letech 2007–2017

Fakulta	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Právnická fakulta	150	154	177	220	216	204	206	179	181	179	187
Lékařská fakulta	789	830	836	839	788	772	728	697	669	639	606
Přírodovědecká fakulta	776	810	801	862	878	910	965	937	932	945	894
Filozofická fakulta	714	707	762	768	807	824	836	818	805	780	724
Pedagogická fakulta	176	193	194	186	179	172	167	163	158	164	166
Ekonomicko-správní fakulta	173	176	163	167	157	119	113	105	109	96	93
Fakulta informatiky	81	93	102	129	130	123	124	116	96	102	85
Fakulta sociálních studií	252	244	272	277	270	262	263	275	262	249	219
Fakulta sportovních studií	84	82	94	99	103	103	91	77	62	64	61
Celkem na MU	3 195	3 289	3 195	3 401	3 528	3 489	3 493	3 367	3 274	3 218	3 035

Tabulka 25 (MŠMT tab. 5.1)
Zájem uchazečů o studium na MU dle fakult a skupin studijních programů v rámci přijímacího řízení pro akademický rok 2017/2018

Skupiny akreditovaných studijních programů	KKOV	Bakalářské studium						Magisterské studium						Neuvzující magisterské studium						Doktorské studium					
		Počet			Počet			Počet			Počet			Počet			Počet								
		uchazečů*	příhlásek	přijetí	zápisů	uchazečů*	příhlásek	přijetí	zápisů	uchazečů*	příhlásek	přijetí	zápisů	uchazečů*	příhlásek	přijetí	zápisů	uchazečů*	příhlásek	přijetí	zápisů	uchazečů*	příhlásek	přijetí	
Právnická fakulta																									
právo, právní a veřejnosprávní činnost	68	818	999	484	293	2 253	2 253	611	425	260	260	70	67	58	71	47	41								
Celkem PrF		818	999	484	293	2 253	2 253	611	425	260	260	70	67	58	71	47	41								
Lékařská fakulta																									
zdravot., lékař. a farm. vědy a nauky	51-53	2 302	2 982	541	355	3 965	4 880	902	536	284	284	137	107	130	132	119	118								
Celkem LF		2 302	2 982	541	355	3 965	4 880	902	536	284	284	137	107	130	132	119	118								
Přírodovědecká fakulta																									
přírodní vědy a nauky	11-18	2 394	3 320	1 986	938	0	0	0	0	648	827	484	379	178	180	134	115								
technické vědy a nauky	21-39	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1								
Celkem PpF		2 394	3 320	1 986	938	0	0	0	0	648	827	484	379	179	181	135	116								
Filozofická fakulta																									
společenské vědy, nauky a služby	61,67,71-73	2 899	3 947	2 298	1 056	0	0	0	0	826	1 057	611	415	130	130	97	90								
pedagogika, učitelství a sociál. péče	74,75	389	413	283	145	0	0	0	0	529	661	357	237	7	7	5	4								
obory z oblasti psychologie	77	824	824	106	87	0	0	0	0	0	0	0	0	14	14	8	7								
vědy a nauky o kultuře a umění	81,82	1 053	1 274	819	463	0	0	0	0	403	497	285	228	25	27	17	17								
Celkem FF		4 590	6 458	3 506	1 751	0	0	0	0	1 584	2 215	1 253	880	168	178	127	118								
Pedagogická fakulta																									
pedagogika, učitelství a sociál. péče	74,75	3 893	5 371	2 136	1 111	556	569	330	171	1 228	1 766	1 147	715	45	47	41	38								
Celkem PdF		3 893	5 371	2 136	1 111	556	569	330	171	1 228	1 766	1 147	715	45	47	41	38								
Ekonomicko-správní fakulta																									
ekonomie	62,65	2 805	3 753	1 364	614	0	0	0	0	1 154	1 433	987	594	19	25	21	20								
Celkem ESF		2 805	3 753	1 364	614	0	0	0	0	1 154	1 433	987	594	19	25	21	20								
Fakulta informatiky																									
přírodní vědy a nauky	11-18	1 690	2 054	960	533	0	0	0	0	476	555	340	265	15	15	15	9								
pedagogika, učitelství a sociál. péče	74,75	6	6	3	0	0	0	0	0	2	2	1	1	0	0	0	0								
Celkem FI		1 696	2 060	963	533	0	0	0	0	476	557	341	266	15	15	15	9								
Fakulta sociálních studií																									
společenské vědy, nauky a služby	61,67,71-73	2 790	4 258	1 360	514	0	0	0	0	979	1 232	701	494	45	47	29	26								
obory z oblasti psychologie	77	1 191	1 333	129	77	0	0	0	0	199	224	56	42	8	8	7	7								
Celkem FSS		3 553	5 591	1 489	591	0	0	0	0	1 166	1 456	757	536	53	55	36	33								

Skupiny akreditovaných studijních programů	KKOV	Bakalářské studium						Magisterské studium						Navazující magisterské studium						Doktorské studium						
		Počet			Počet			Počet			Počet			Počet			Počet			Počet						
		uchazečů*	příhlásek	přijetí	zápisů	uchazečů*	příhlásek	přijetí	zápisů	uchazečů*	příhlásek	přijetí	zápisů	uchazečů*	příhlásek	přijetí	zápisů	uchazečů*	příhlásek	přijetí	zápisů	uchazečů*	příhlásek	přijetí	zápisů	
Fakulta sportovních studií																										
zdravot., lékař. a farm. vědy a nauky	51-53	368	368	27	22	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
pedagogika, učitelství a sociál. péče	74,75	1 408	1 827	469	329	0	0	0	0	289	419	261	191	21	21	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
Celkem FSps		1 669	2 195	496	351	0	0	0	0	289	419	261	191	21	21	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
Vysoká škola																										
Celkový údaj za VŠ není součtem údajů za jednotlivé fakulty.																										
přírodní vědy a nauky	11-18	4 004	5 374	2 946	1 471	0	0	0	0	1 118	1 382	824	644	193	193	149	124	124	124	124	124	124	124	124	124	124
technické vědy a nauky	21-39	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
zeměděl.-les. a veter. vědy a nauky	41,43	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
zdravot., lékař. a farm. vědy a nauky	51-53	2 302	3 350	568	377	3 965	4 880	902	536	284	284	137	107	130	132	119	118	118	118	118	118	118	118	118	118	118
společenské vědy, nauky a služby	61,67,71-73	5 322	8 205	3 658	1 570	0	0	0	0	1 778	2 289	1 312	909	175	177	126	116	116	116	116	116	116	116	116	116	116
ekonomie	62,65	2 805	3 753	1 364	614	0	0	0	0	1 154	1 433	987	594	19	25	21	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
právo, právní a veřejnosprávní činnost	68	818	999	484	293	2 253	2 253	611	425	260	260	70	67	58	71	47	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41
pedagogika, učitelství a sociál. péče	74,75	5 397	7 617	2 891	1 585	556	569	330	171	1 938	2 848	1 766	1 144	70	75	65	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61
obory z oblasti psychologie	77	1 723	2 157	235	164	0	0	0	0	199	224	56	42	22	22	15	14	14	14	14	14	14	14	14	14	14
vědy a nauky o kultuře a umění	81,82	1 053	1 274	819	463	0	0	0	0	403	497	285	228	25	27	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17
MU celkem		18 855	32 729	12 965	6 537	6 642	7 702	1 843	1 132	6 600	9 217	5 437	3 735	686	725	560	512	512	512	512	512	512	512	512	512	512

Pozn.: * = Jeden uchazeč (fyzická osoba) může být vykázán za více fakult či součástí VŠ. | Pozn.: Údaje vycházejí z potvrzených a současně uhrazených přihlášek ze všech běhů přijímacího řízení pro akademický rok 2017/2018.

Tabulka 26 (MŠMT tab. 8.3)

Studijní obory, které mají ve své obsahové náplni povinné absolvování odborné praxe** po dobu alespoň 1 měsíce* (počty)

	Počty studijních oborů	Počty aktivních studií v těchto oborech***
Právnická fakulta	1	2 025
Lékařská fakulta	20	3 307
Přírodovědecká fakulta	9	240
Filozofická fakulta	10	966
Pedagogická fakulta	57	1 789
Ekonomicko-správní fakulta	1	41
Fakulta informatiky	1	202
Fakulta sociálních studií	9	1 388
Fakulta sportovních studií	2	173
Celkem na MU	110	10 131

Pozn.: * = Doba trvání jednotlivých povinných praxí mohla být i kratší, ale v součtu musela dosahovat alespoň 1 měsíce. | Pozn.: ** = Povinnou praxí se rozumí taková, která je součástí akreditace daného studijního oboru, přičemž se může jednat o součást některého z předmětů či o samostatný předmět. Jedná se o odbornou profesní praxi. | Pozn.: *** = Vykazují se aktivní studia k 31. 12. 2017.

Tabulka 27 (MŠMT tab. 8.2)

Odborníci* z aplikační sféry podílející se na výuce v akreditovaných studijních programech dle fakult v roce 2017

	Osoby mající pracovní právní vztah s vysokou školou nebo její součástí			Osoby nemající pracovní právní vztah s vysokou školou nebo její součástí		
	Počet osob podílejících se na výuce	Počet osob podílejících se na vedení závěrečné práce	Počet osob podílejících se na praxi	Počet osob podílejících se na výuce	Počet osob podílejících se na vedení závěrečné práce	Počet osob podílejících se na praxi**
Právnická fakulta	151	neviduje se	0	0	0	0
z toho ženy	45	neviduje se	0	0	0	0
Lékařská fakulta	299	116	neviduje se	–	–	–
z toho ženy	105	82	neviduje se	–	–	–
Přírodovědecká fakulta	201	185	175	0	170	0
z toho ženy	40	37	105	0	43	0
Filozofická fakulta	235	42	30	29	40	369
z toho ženy	136	24	23	15	21	275
Pedagogická fakulta	83	21	132	45	6	1 759
z toho ženy	44	13	108	26	4	1 518
Ekonomicko-správní fakulta	76	42	0	7	0	0
z toho ženy	19	13	0	1	0	0
Fakulta informatiky	*** 20	*** 20	*** 40	0	*** 150	*** 150
z toho ženy	*** 3	*** 3	*** 6	0	*** 20	*** 20
Fakulta sociálních studií	152	19	12	7	0	85
z toho ženy	29	9	3	0	0	32
Fakulta sportovních studií	104	12	22	20	34	339
z toho ženy	38	3	14	8	7	82
Celkem na MU	1 321	457	411	108	400	2 702
z toho ženy	459	184	259	50	95	1 927

Pozn.: * = Jsou to odborníci z aplikační sféry, kteří se podílejí alespoň z jedné třetiny časového rozvrhu na výuce alespoň jednoho kurzu nebo vedoucí závěrečné práce studenta. | Pozn.: ** = Jedná se o osoby mající přímou zodpovědnost za výkon odborné praxe studenta. | Pozn.: *** = Jedná se o kvalifikovaný odhad.

Tabulka 28

Počet studentů se zdravotním postižením k 31. 10. 2017 dle fakult

Fakulta	Pohybové postižení	Sluchové postižení	Zrakové postižení	Specifické poruchy učení	Psychické poruchy, chronická somatická onemocnění aj.	Celkem
Právnická fakulta	8	3	9	21	7	48
Lékařská fakulta	2	3	2	14	2	23
Přírodovědecká fakulta	1	8	4	20	12	45

Fakulta	Pohybové postižení	Sluchové postižení	Zrakové postižení	Specifické poruchy učení	Psychické poruchy, chronická somatická onemocnění aj.	Celkem
Filozofická fakulta	18	5	27	40	56	146
Pedagogická fakulta	14	16	12	44	20	106
Ekonomicko-správní fakulta	8	5	3	16	10	42
Fakulta informatiky	6	3	6	10	17	42
Fakulta sociálních studií	3	3	6	15	15	42
Fakulta sportovních studií	0	2	0	7	2	11
Celkem na MU	60	48	69	187	141	505

Pozn.: Počty studentů se zdravotním postižením zahrnují kromě studentů, na které MŠMT poskytuje příspěvek, i ostatní studenty, jejichž doklad o postižení nespadá mezi ty, které předepisuje MŠMT v pravidlech pro poskytování příspěvku a dotací VVŠ.

Tabulka 29

Vývoj počtu studentů se zdravotním postižením k 31. 10. na MU v letech 2007–2017

	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
pohybové postižení	47	61	62	79	66	77	76	71	63	69	60
sluchové postižení	76	90	100	91	106	89	93	86	67	60	48
zrakové postižení	91	104	101	83	106	100	101	95	85	77	69
specifické poruchy učení	31	41	51	98	156	137	191	227	171	161	187
psychické poruchy aj.	31	41	51	98	156	47	79	127	123	137	141
Celkem na MU	245	296	314	351	434	450	540	606	509	504	505

Tabulka 30 (MŠMT tab. 3.4)

Počty studentů, jimž bylo poskytnuto stipendium* v roce 2017 podle účelu stipendia

účel stipendia	Počty studentů	Průměrná výše stipendia** (v Kč)
za vynikající studijní výsledky dle § 91 odst. 2 písm. a)	1 265	8 534
za vynikající vědecké, výzkumné, vývojové, umělecké nebo další tvůrčí výsledky dle § 91 odst. 2 písm. b)	1 990	8 706
na výzkumnou, vývojovou a inovační činnost podle zvláštního právního předpisu, § 91 odst. 2 písm. c)	1 616	27 822
v případě tíživé sociální situace studenta dle § 91 odst. 2 písm. d)	216	18 581
z toho v případě tíživé sociální situace studenta dle § 91 odst. 3	201	17 588
v případech zvláštního zřetele hodných dle § 91 odst. 2 písm. e)	18 520	4 585
z toho ubytovací stipendium	18 439	4 580
na podporu studia v zahraničí dle § 91 odst. 4 písm. a)	2 784	39 356
na podporu studia v ČR dle § 91 odst. 4 písm. b)	67	69 541
studentům doktorských studijních programů dle § 91 odst. 4 písm. c)	1 731	86 934
jiná stipendia: mimořádné stipendium	5 318	12 230
Celkem na MU ***	28 674	17 150
Celkem na MU (bez ubytovacího stipendia)	10 235	39 794

Pozn.: * = Bez ohledu na zdroj prostředků, netýká se pouze prostředků z MŠMT. | Pozn.: ** = Podíl celkové sumy vyplacené na daný typ stipendia za rok a celkového počtu fyzických osob, kterým bylo dané stipendium za rok alespoň jednou vyplaceno. Pokud bylo stipendium jedné osobě vyplaceno vícekrát, je osoba započtena pouze jednou, ale do výpočtu vstoupí součet částek této osobě vyplacených. | Pozn.: *** = Jeden student může být příjemcem více typů stipendií, na řádku Celkem na MU je uveden celkový počet studentů, bez duplicit. Výjimkou je ubytovací stipendium, zde není rozlišeno, který z příjemců pobíral kromě ubytovacího stipendia i jiný typ stipendia.

Tabulka 31 (MŠMT tab. 4.1)

Přehled počtu absolvovaných studií na MU v období od 1. 1. 2017 do 31. 12. 2017 dle fakult a skupin studijních programů

Skupiny akreditovaných studijních programů	KKOV	Bakalářské studium		Magisterské studium		Navazující magisterské studium		Doktorské studium		Celkem
		P	K/D	P	K/D	P	K/D	P	K/D	
Právnícká fakulta										
právo, právní a veřejnosprávní činnost	68	0	148	416	0	0	62	0	27	653
Celkem PrF		0	148	416	0	0	62	0	27	653
Z toho počet žen na PrF		0	96	211	0	0	45	0	13	365
Z toho počet cizinců na PrF		0	2	28	0	0	2	0	1	33

Skupiny akreditovaných studijních programů	KKOV	Bakalářské studium		Magisterské studium		Navazující magisterské studium		Doktorské studium		Celkem
		P	K/D	P	K/D	P	K/D	P	K/D	
Lékařská fakulta										
zdravot., lékař. a farm. vědy a nauky	51–53	171	29	445	0	74	32	7	50	808
Celkem LF		171	29	445	0	74	32	7	50	808
Z toho počet žen na LF		147	27	287	0	71	30	4	25	591
Z toho počet cizinců na LF		34	0	204	0	6	4	3	12	263
Přírodovědecká fakulta										
přírodní vědy a nauky	11–18	399	4	0	0	334	2	21	89	849
technické vědy a nauky	21–39	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Celkem PŘF		399	4	0	0	334	2	21	89	849
Z toho počet žen na PŘF		247	0	0	0	201	0	6	49	503
Z toho počet cizinců na PŘF		105	0	0	0	73	0	4	20	202
Filozofická fakulta										
společenské vědy, nauky a služby	61,67,71–73	406	34	0	0	296	24	1	28	789
pedagogika, učitelství a sociál. péče	74,75	51	7	0	0	194	36	0	2	290
obory z oblasti psychologie	77	0	0	75	16	0	0	0	2	93
vědy a nauky o kultuře a umění	81,82	164	63	0	0	93	42	2	16	380
Celkem FF		621	104	75	16	583	102	3	48	1 552
Z toho počet žen na FF		486	63	64	10	462	83	2	29	1 199
Z toho počet cizinců na FF		127	6	12	1	89	4	1	4	244
Pedagogická fakulta										
pedagogika, učitelství a sociál. péče	74,75	444	155	70	15	257	294	3	8	1 246
Celkem PdF		444	155	70	15	257	294	3	8	1 246
Z toho počet žen na PdF		374	129	65	15	211	245	3	6	1 048
Z toho počet cizinců na PdF		13	3	0	0	10	4	2	3	35
Ekonomicko-správní fakulta										
ekonomie	62,65	209	52	50	0	275	70	3	7	666
Celkem ESF		209	52	50	0	275	70	3	7	666
Z toho počet žen na ESF		110	32	28	0	168	48	1	2	389
Z toho počet cizinců na ESF		57	5	7	0	96	9	2	1	177
Fakulta informatiky										
přírodní vědy a nauky	11–18	214	0	0	0	205	0	0	7	426
pedagogika, učitelství a sociál. péče	74,75	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Celkem FI		214	0	0	0	205	0	0	7	426
Z toho počet žen na FI		37	0	0	0	31	0	0	1	69
Z toho počet cizinců na FI		129	0	0	0	112	0	0	1	242
Fakulta sociálních studií										
společenské vědy, nauky a služby	61,67,71–73	304	22	0	0	315	77	8	22	748
obory z oblasti psychologie	77	41	2	0	0	47	0	1	9	100
Celkem FSS		345	24	0	0	362	77	9	31	848
Z toho počet žen na FSS		233	16	0	0	254	69	5	14	591
Z toho počet cizinců na FSS		61	1	0	0	87	1	6	3	159
Fakulta sportovních studií										
zdravot., lékař. a farm. vědy a nauky	51–53	16	0	0	0	0	0	0	0	16
pedagogika, učitelství a sociál. péče	74,75	102	70	0	0	104	58	3	6	343
Celkem FSpS		118	70	0	0	104	58	3	6	359
Z toho počet žen na FSpS		47	22	0	0	48	13	0	4	134
Z toho počet cizinců na FSpS		9	4	0	0	8	3	1	1	26
Celkem na MU		2 521	586	1 056	31	2 194	697	49	273	7 407
Z toho počet žen celkem		1 681	385	655	25	1 446	533	21	143	4 889
Z toho počet cizinců celkem		535	21	251	1	481	27	19	46	1 381

Pozn.: P = prezenční, K/D = kombinované/distanční; vykazují se počty absolvovaných studií (nikoliv fyzické osoby)

Tabulka 32

Průměrná délka studia absolventů MU v roce 2017 v semestrech dle fakult

	Bakalářské studium		Magisterské studium		Navazující magisterské studium		Doktorské studium	
	Průměrná délka studia v semestrech							
	skutečná	standardní	skutečná	standardní	skutečná	standardní	skutečná	standardní
Právnická fakulta	6,5	6	10,0	10	4,1	4	11,6	8
Lékařská fakulta	6,0	6	12,0	11,5	4,1	4	13,1	8
Přírodovědecká fakulta	6,4	6	–	–	4,7	4	11,7	8
Filozofická fakulta	7,4	6	13,1	10	5,3	4	14,3	8
Pedagogická fakulta	7,2	6	11,6	10	4,5	4	8,4	8
Ekonomicko-správní fakulta	7,6	6	12,6	10	5,2	4	13,1	8
Fakulta informatiky	7,4	6	–	–	5,6	4	14,3	8
Fakulta sociálních studií	7,7	6	–	–	5,3	4	11,9	8
Fakulta sportovních studií	6,9	6	–	–	4,9	4	11,3	8
Průměr na MU	7,1	6	11,3	10,3	5,0	4	12,4	8

Pozn.: Průměrnou délku studia mohou zkracovat studia zahájená po přestupu z jiného studia.

Tabulka 33 (MŠMT tab. 3.3)

Studijní neúspěšnost* 1. ročníku** studia (v %)

Fakulty	Bakalářské studium			Magisterské studium			Navazující magisterské studium			Doktorské studium			Celkem
	P	K/D	Celkem	P	K/D	Celkem	P	K/D	Celkem	P	K/D	Celkem	
PrF	–	37,6%	37,6%	17,5%	–	17,5%	–	17,6%	17,6%	0,0%	22,2%	9,3%	24,0%
LF	21,6%	44,1%	25,6%	12,3%	–	12,3%	10,7%	7,0%	9,4%	15,8%	7,7%	13,0%	15,6%
PřF	38,8%	92,6%	40,4%	–	–	–	8,8%	0,0%	8,6%	10,4%	0,0%	9,6%	27,8%
FF	40,1%	58,2%	43,2%	–	–	–	18,9%	31,8%	21,5%	5,5%	16,7%	7,5%	34,9%
PdF	32,8%	32,9%	32,8%	23,0%	42,4%	29,3%	11,5%	14,6%	13,3%	15,0%	13,3%	14,5%	25,0%
ESF	32,5%	59,1%	39,4%	–	–	–	19,2%	47,5%	28,0%	15,4%	22,2%	18,2%	34,1%
FI	42,0%	–	42,0%	–	–	–	22,4%	–	22,4%	21,4%	40,0%	24,2%	34,6%
FSS	24,8%	41,0%	25,8%	–	–	–	13,2%	32,7%	18,1%	12,2%	25,0%	13,3%	21,7%
FSpS	26,6%	25,3%	26,2%	–	–	–	16,1%	25,5%	20,9%	0,0%	0,0%	0,0%	23,7%
Celkem na MU	35,2%	45,0%	37,1%	15,3%	42,4%	16,5%	15,8%	25,3%	18,6%	10,6%	14,0%	11,3%	27,9%

Pozn.: * = Studijní neúspěšnosti se rozumí podíl počtu studií započatých v roce 2016 a součtu neúspěšných studií této kohorty v roce 2016 a 2017. | Pozn.: ** = Jedná se o všechny studenty, kteří se zapsali ke studiu na dané vysoké škole v roce 2016, ať jde o poprvé zapsané na vysokou školu či nikoliv. | P = prezenční | K/D = kombinované / distanční

Tabulka 34

Poskytování služeb Poradenským centrem MU a Kariérním centrem MU v roce 2017

Poradenství	Poradci	Počet konzultačních hodin za týden	Počet konzultací/studentů			
			Osobně	Telefonicky	E-mailem	Přes Skype
Studijní	poskytují odborníci Poradenského centra MU a proškolení studenti	**** 3,5	28	9	*** 513	0
Psychologické, sociální	poskytují odborníci externisté	30	349	0	15	11
Kariérové, konzultace CV, koučování	poskytují kariéroví poradci Kariérního centra MU a odborníci externisté	30	302	0	0	0
Ostatní, skupinové aktivity *	poskytují kariéroví poradci Kariérního centra MU, proškolení studenti a odborníci externisté	–	** 4 925	0	0	0

Pozn.: * = Skupinové aktivity: veletrh JobChallenge; doprovodný program veletrhu, organizace assessment center a skupinové aktivity zaměřené na rozvoj kompetencí studentů pro trh práce; programy a akce se zástupci firem; zážitkové-seznamovací setkání Prvákoviny. | Pozn.: ** = Nejedná se o počet konzultací, ale o počet studentů/účastníků. | Pozn.: *** = Včetně poradenství prostřednictvím diskuzního fóra v IS MU a sociální síti Facebook. | Pozn.: **** = Konzultační hodiny osobní (leden–červen 2017) nebo online (červenec–prosinec 2017).

Tabulka 35 (MŠMT tab. 7.2)

Mobilita studentů a akademických pracovníků podle zemí v roce 2017

Země	Počet vyslaných studentů*		Počet přijatých studentů**	Počet vyslaných akademických a odborných pracovníků*** (kat. 11–20, 51, 52)	Počet přijatých akademických pracovníků**** (kat. 11–20)	Počet vyslaných ostatních pracovníků***	Počet přijatých ostatních pracovníků****	Celkem za zemí
	Celkem	Z toho absolventské stáže*****						
Albánie	3	0	12	1	1	0	0	17
Alžírsko	0	0	3	0	1	0	1	5
Argentina	2	0	4	16	3	0	0	25
Arménie	0	0	1	1	5	0	4	11
Austrálie	8	0	9	9	5	3	0	34
Ázerbájdžán	0	0	4	0	3	2	0	9
Bangladéš	0	0	1	0	0	0	0	1
Belgie	61	1	11	15	7	8	0	102
Bělorusko	13	0	4	4	4	1	2	28
Bhútán	1	0	1	1	0	0	0	3
Bosna a Hercegovina	2	0	16	2	3	4	2	29
Botswana	0	0	0	2	0	0	0	2
Brazílie	12	0	6	3	5	3	0	29
Bulharsko	17	1	6	15	1	0	0	39
Burundi	0	0	1	0	0	0	0	1
Černá Hora	1	0	3	0	0	0	0	4
Čína	35	0	16	30	1	8	0	90
Dánsko	15	2	0	19	1	5	0	40
Dominikánská republika	0	0	7	0	2	1	5	15
Egypt	3	0	6	0	7	0	5	21
Ekvádor	1	0	1	0	0	0	0	2
Estonsko	33	1	11	8	0	1	0	53
Etiopie	1	0	1	2	0	0	0	4
Fidži	0	0	0	0	0	0	3	3
Filipíny	0	0	1	0	0	0	3	4
Finsko	54	0	11	23	2	9	1	100
Francie	132	7	82	72	20	26	1	333
Ghana	0	0	1	0	0	0	0	1
Gruzie	6	0	14	5	6	3	0	34
Hongkong	5	0	21	0	0	0	0	26
Chile	3	0	1	2	2	1	0	9
Chorvatsko	32	1	41	33	4	7	3	120
Indie	5	0	2	6	0	3	0	16
Indonésie	5	0	1	5	0	2	1	14
Irák	0	0	4	0	0	0	0	4
Írán	1	0	0	4	0	0	0	5
Irsko	4	0	0	10	1	2	0	17
Island	6	0	0	2	1	0	0	9
Itálie	91	5	59	113	13	22	2	300
Izrael	14	0	14	16	5	10	3	62
Jamajka	0	0	0	0	1	0	0	1
Japonsko	34	0	26	13	5	2	0	80
Jihoafrická republika	3	0	1	10	5	4	1	24
Jižní Korea	7	0	7	4	0	1	0	19
Jordánsko	0	0	5	0	1	0	2	8
Kambodža	3	0	4	2	0	1	0	10
Kamerun	0	0	0	2	0	3	0	5
Kanada	15	0	9	22	4	5	0	55
Kapverdy	0	0	0	1	0	0	0	1
Kazachstán	0	0	2	0	0	0	3	5
Keňa	0	0	2	4	0	1	1	8
Kolumbie	0	0	1	2	0	0	0	3
Kosovo	0	0	12	0	0	0	0	12
Kostarika	1	0	1	0	0	0	0	2
Kuba	0	0	0	0	0	0	1	1

Země	Počet vyslaných studentů*		Počet přijatých studentů**	Počet vyslaných akademických a odborných pracovníků*** (kat. 11–20, 51, 52)	Počet přijatých akademických pracovníků**** (kat. 11–20)	Počet vyslaných ostatních pracovníků***	Počet přijatých ostatních pracovníků****	Celkem za zemi
	Celkem	Z toho absolventské stáže*****						
Kuvajt	1	0	0	1	0	0	0	2
Kypr	4	0	1	11	0	4	0	20
Kyrgyzstán	0	0	0	1	0	1	0	2
Libanon	3	0	6	2	1	0	3	15
Lichtenštejnsko	1	0	0	0	0	0	0	1
Litva	34	0	25	10	8	2	7	86
Lotyšsko	7	1	4	4	0	2	0	17
Lucembursko	8	0	1	0	1	1	0	11
Madagaskar	1	0	0	0	0	0	0	1
Maďarsko	24	0	15	17	22	2	3	83
Makedonie	1	0	1	1	0	0	0	3
Malajsie	1	0	3	0	1	1	0	6
Maledivy	0	0	0	0	0	0	1	1
Malta	8	2	0	2	1	3	0	14
Maroko	2	0	6	3	0	1	1	13
Mauricius	1	0	0	2	0	0	0	3
Mexiko	12	0	23	4	2	0	0	41
Moldavsko	0	0	1	0	1	0	0	2
Mongolsko	2	0	0	5	0	3	0	10
Německo	213	9	45	167	44	34	6	509
Nepál	1	0	0	0	0	0	0	1
Nigérie	0	0	0	0	4	0	0	4
Nizozemsko	47	0	11	18	8	6	4	94
Norsko	58	1	2	56	6	8	2	132
Nový Zéland	0	0	0	1	1	1	0	3
Omán	0	0	0	3	2	0	0	5
Pákistán	0	0	1	1	0	0	0	2
Palestina	0	0	6	0	3	0	4	13
Panama	1	0	0	0	0	0	0	1
Papua Nová Guinea	1	0	0	0	0	0	0	1
Peru	0	0	0	0	1	1	0	2
Polsko	85	1	88	85	79	7	6	350
Portoriko	0	0	0	0	2	0	0	2
Portugalsko	108	3	47	41	4	11	2	213
Rakousko	119	7	4	72	15	14	1	225
Rumunsko	3	0	6	13	2	2	1	27
Rusko	42	0	32	27	12	5	0	118
Rwanda	0	0	0	0	1	0	0	1
Řecko	31	3	38	26	6	10	4	115
Salvador	1	0	1	0	2	0	0	4
Saúdská Arábie	0	0	0	0	1	0	0	1
Singapur	0	0	0	11	0	1	0	12
Slovensko	9	0	47	43	89	2	42	232
Slovinsko	67	0	23	17	5	4	0	116
Spojené arabské emiráty	0	0	0	2	0	6	0	8
Spojené království Velké Británie a Severního Irsku	158	10	10	76	29	25	3	301
Spojené státy americké	33	0	37	173	55	28	7	333
Srbsko	3	0	20	9	3	0	1	36
Srí Lanka	2	0	4	0	2	0	0	8
Sýrie	0	0	2	0	0	0	2	4
Španělsko	127	2	134	103	10	30	3	407
Švédsko	33	0	4	31	4	7	0	79
Švýcarsko	5	0	1	22	3	11	0	42
Tanzanie	0	0	0	0	0	1	0	1
Thajsko	0	0	0	1	5	0	0	6
Tchaj-wan	9	0	18	10	0	2	0	39

Země	Počet vyslaných studentů*		Počet přijatých studentů**	Počet vyslaných akademických a odborných pracovníků*** (kat. 11–20, 51, 52)	Počet přijatých akademických pracovníků**** (kat. 11–20)	Počet vyslaných ostatních pracovníků***	Počet přijatých ostatních pracovníků****	Celkem za zemi
	Celkem	Z toho absolventské stáže*****						
Tunisko	4	0	1	0	0	0	1	6
Turecko	12	0	51	9	1	1	3	77
Uganda	0	0	0	0	1	0	0	1
Ukrajina	24	0	37	19	14	3	3	100
Vatikánský městský stát	1	0	0	0	0	0	0	1
Vietnam	1	0	3	4	0	5	0	13
Východní Timor	1	0	0	0	0	0	0	1
Celkem	1 938	57	1 205	1 582	570	383	154	5 832

Pozn.: * = Vyjíždějící studenti MU (tj. počty výjezdů) – studenti, kteří v roce 2017 absolvovali zahraniční pobyt; započítávají se i ti studenti, jejichž pobyt začal v roce 2016. Započítávají se pouze studenti, jejichž pobyt trval alespoň 2 týdny (14 dní). | Pozn.: ** = Přijíždějící studenti ze zahraničí (tj. počty příjezdů) – studenti, kteří v roce 2017 absolvovali pobyt na MU; započítávají se i ti studenti, jejichž pobyt začal v roce 2016. Započítávají se pouze studenti, jejichž pobyt trval alespoň 2 týdny (14 dní). | Pozn.: *** = Vyjíždějící akademičtí a odborní/ostatní pracovníci (tj. počty výjezdů) – pracovníci, kteří v roce 2017 absolvovali (ukončili) zahraniční pobyt; započítávají se i ti pracovníci, jejichž pobyt začal v roce 2016. Započítávají se pouze pracovníci, jejichž pobyt trval alespoň 5 dní. | Pozn.: **** = Přijíždějící akademičtí/ostatní pracovníci (tj. počty příjezdů) – pracovníci, kteří přijeli v roce 2017; započítávají se i ti pracovníci, jejichž pobyt začal v roce 2016. Započítávají se pouze pracovníci, jejichž pobyt trval alespoň 5 dní. V počtech jsou zahrnuty příjezdy v rámci programů Erasmus+ (programové i partnerské země), Erasmus Mundus, družební pobyt, příjezdy v rámci mezivládních dohod a příjezdy hostujících profesorů, které jsou financovány přes rozvojové projekty MŠMT. | Pozn.: ***** = Absolventskou stáží se rozumí praktická stáž v zahraničním podniku nebo organizaci v délce 2–12 měsíců, která je započata po úspěšném absolvování studia a ukončena do jednoho roku od absolvování studia. Absolventská stáž je realizována na základě trojstranné dohody mezi studentem, vysílající vysokoškolskou institucí a přijímající organizací, institucí, podnikem.

Tabulka 36 (MŠMT tab. 7.3)
Mobilita absolventů

	Bakalářské studium	Magisterské studium	Navazující magisterské studium	Doktorské studium	Celkem
Právnická fakulta					
Podíl absolventů, kteří během svého studia vyjeli na zahraniční pobyt v délce alespoň 14 dní	0,0 %	25,0 %	0,0 %	3,7 %	16,1 %
Podíl absolventů doktorského studia, u nichž délka zahraničního pobytu dosáhla alespoň 1 měsíce (tj. 30 dní)	–	–	–	3,7 %	3,7 %
Lékařská fakulta					
Podíl absolventů, kteří během svého studia vyjeli na zahraniční pobyt v délce alespoň 14 dní	1,5 %	25,2 %	3,8 %	5,4 %	15,1 %
Podíl absolventů doktorského studia, u nichž délka zahraničního pobytu dosáhla alespoň 1 měsíce (tj. 30 dní)	–	–	–	5,4 %	5,4 %
Přírodovědecká fakulta					
Podíl absolventů, kteří během svého studia vyjeli na zahraniční pobyt v délce alespoň 14 dní	2,7 %	–	19,1 %	37,3 %	13,7 %
Podíl absolventů doktorského studia, u nichž délka zahraničního pobytu dosáhla alespoň 1 měsíce (tj. 30 dní)	–	–	–	33,6 %	33,6 %
Filozofická fakulta					
Podíl absolventů, kteří během svého studia vyjeli na zahraniční pobyt v délce alespoň 14 dní	18,8 %	22,0 %	17,1 %	17,7 %	18,2 %
Podíl absolventů doktorského studia, u nichž délka zahraničního pobytu dosáhla alespoň 1 měsíce (tj. 30 dní)	–	–	–	17,7 %	17,7 %
Pedagogická fakulta					
Podíl absolventů, kteří během svého studia vyjeli na zahraniční pobyt v délce alespoň 14 dní	8,4 %	22,4 %	6,7 %	0,0 %	8,5 %
Podíl absolventů doktorského studia, u nichž délka zahraničního pobytu dosáhla alespoň 1 měsíce (tj. 30 dní)	–	–	–	0,0 %	0,0 %
Ekonomicko-správní fakulta					
Podíl absolventů, kteří během svého studia vyjeli na zahraniční pobyt v délce alespoň 14 dní	11,1 %	42,0 %	24,5 %	22,2 %	20,5 %
Podíl absolventů doktorského studia, u nichž délka zahraničního pobytu dosáhla alespoň 1 měsíce (tj. 30 dní)	–	–	–	22,2 %	22,2 %
Fakulta informatiky					
Podíl absolventů, kteří během svého studia vyjeli na zahraniční pobyt v délce alespoň 14 dní	7,0 %	–	17,1 %	14,3 %	12,0 %
Podíl absolventů doktorského studia, u nichž délka zahraničního pobytu dosáhla alespoň 1 měsíce (tj. 30 dní)	–	–	–	14,3 %	14,3 %

	Bakalářské studium	Magisterské studium	Navazující magisterské studium	Doktorské studium	Celkem
Fakulta sociálních studií					
Podíl absolventů, kteří během svého studia vyjeli na zahraniční pobyt v délce alespoň 14 dní	23,1 %	–	23,5 %	14,7 %	23,0 %
Podíl absolventů doktorského studia, u nichž délka zahraničního pobytu dosáhla alespoň 1 měsíce (tj. 30 dní)	–	–	–	14,7 %	14,7 %
Fakulta sportovních studií					
Podíl absolventů, kteří během svého studia vyjeli na zahraniční pobyt v délce alespoň 14 dní	7,5 %	–	13,0 %	12,5 %	10,1 %
Podíl absolventů doktorského studia, u nichž délka zahraničního pobytu dosáhla alespoň 1 měsíce (tj. 30 dní)	–	–	–	12,5 %	12,5 %
MU celkem					
Podíl absolventů, kteří během svého studia vyjeli na zahraniční pobyt v délce alespoň 14 dní	11,3 %	25,4 %	16,1 %	20,1 %	15,5 %
Podíl absolventů doktorského studia, u nichž délka zahraničního pobytu dosáhla alespoň 1 měsíce (tj. 30 dní)	–	–	–	18,9 %	18,9 %

Pozn.: Do výpočtu v tabulce vstupují počty absolvovaných studií.

Tabulka 37 (MŠMT tab. 7.1)

Zapojení vysoké školy do mezinárodních programů výzkumu a vývoje* v roce 2017

	H2020 / 7. rámcový program EU			Celkem
	Celkem	Z toho Marie Skłodowska-Curie Actions	Ostatní	
Počet projektů	53	13	10	63
z toho na HS:				
Právnická fakulta	1	0	2	3
Lékařská fakulta	3	0	1	4
Přírodovědecká fakulta	11	4	0	11
Filozofická fakulta	1	1	0	1
Pedagogická fakulta	1	0	0	1
Ekonomicko-správní fakulta	2	0	0	2
Fakulta informatiky	3	1	0	3
Fakulta sociálních studií	4	0	0	4
Fakulta sportovních studií	0	0	0	0
71 CEITEC MU	24	7	5	29
79 CEITEC-CŘS	0	0	0	0
81 SKM	0	0	0	0
82 SUKB	0	0	0	0
83 UCT	0	0	0	0
84 SPSSN	0	0	0	0
85 IBA	0	0	0	0
87 CTT	0	0	0	0
92 ÚVT	3	0	2	5
96 CJV	0	0	0	0
97 CZS	0	0	0	0
99 RMU	0	0	0	0
Počet vyslaných studentů**	12	5	0	12
Počet přijatých studentů**	1	1	0	1
Počet vyslaných akademických a vědeckých pracovníků***	82	13	3	85
Počet přijatých akademických a vědeckých pracovníků***	1	0	0	1
Dotace v Kč****	581 732 914	75 215 147	55 991 766	637 724 680

Pozn.: * = V tabulce jsou uvedeny projekty financované z prostředků Evropské komise – 7. RP, H2020 (včetně iniciativ SHIFT2RAIL, ECSEL, ovšem mimo ERASMUS+), CIP, komunitární programy. Nezahrnuje projekty administrované MŠMT (Fondy EHP a Norska, Mobility, KONTAKT II, Aktion, COST, EUROSTARS, EUREKA, JTI), GA ČR (bilaterální projekty), MMR (INTERREG), Podunajskou strategii atp. | Pozn.: ** = Vjíždějící studenti (tj. počty výjezdů) a příjezdící studenti (tj. počty příjezdů) – studenti, kteří v roce 2017 absolvovali zahraniční pobyt; započítávají se i ti studenti, jejichž pobyt začal v roce 2016. Započítávají se pouze studenti, jejichž pobyt trval více než 4 týdny (28 dní). | Pozn.: *** = Vjíždějící akademičtí a vědeckí pracovníci (tj. počty výjezdů) a příjezdící akademičtí a vědeckí pracovníci (tj. počty příjezdů) – pracovníci, kteří v roce 2017 absolvovali zahraniční pobyt; započítávají se i ti pracovníci, jejichž pobyt začal v roce 2016. Započítávají se pouze pracovníci, jejichž pobyt trval více než 5 pracovních dní. | Pozn.: **** = Jedná se o projekty probíhající v daném roce. Uvedené částky představují celkové finanční zdroje projektů, včetně spolufinancování MŠMT. Celkové částky lépe vypovídají o projektu nežli částky vyčerpané pouze v jednom roce. Pro přepočtení byl použit kurz 26,33 CZK/EUR.

Tabulka 38

Přehled všech výzkumných projektů EU, jejichž řešení bylo zahájeno v roce 2017

HS	Akronym	INV (v Kč)	NEI (v Kč)	Celkem (v Kč)	Celkem (v eurech)
PdF	ISOTIS	0	6 105 269	6 105 269	231 875
PřF	HBM4EU	0	44 530 613	44 530 613	1 691 250
CEITEC	HARMONY	0	2 633 000	2 633 000	100 000
PřF	NaToxAq	0	12 749 328	12 749 328	484 213
PřF	INTERWASTE	0	2 369 700	2 369 700	90 000
CEITEC	CoBeN	0	8 056 980	8 056 980	306 000
LF	TRANSVAC2	0	1 711 450	1 711 450	65 000
CEITEC	INSTRUCT-ULTRA	0	5 266 000	5 266 000	200 000
PřF	ACTRIS PPP	0	539 765	539 765	20 500
CEITEC	ORION	0	6 408 064	6 408 064	243 375
CEITEC	PASSAGE	0	10 532 000	10 532 000	400 000
PřF	CETOCOEN Excellence	0	5 634 620	5 634 620	214 000
CEITEC	Back4Future	0	1 212 470	1 212 470	46 049
PrF	INFORM	0	1 232 507	1 232 507	46 810

Pozn.: V přehledu jsou uvedeny projekty VaV řešené v programu H2020 nebo v přidružených iniciativách (AMASS – Společná technologická iniciativa ECSEL), jejichž řešení bylo zahájeno v roce 2017. Celkem bylo v roce 2017 na MU řešeno 53 projektů VaV v rámcových programech EU v celkovém finančním objemu více než 580 mil. Kč. Uvedené částky představují celkové finanční zdroje projektu. Celkové částky lépe vypovídají o projektu nežli částky vyčerpané pouze v jednom roce. Pro přepočítání byl použit kurz 26,33 CZK/EUR.

Tabulka 39

Druhy publikačních výstupů MU indexovaných v databázi Web of Science v roce 2017*

Druh výstupu	Počet záznamů	Podíl
Article	1 549	72,6%
Proceedings Paper	179	8,4%
Meeting Abstract	174	8,2%
Review	113	5,3%
Editorial Material	45	2,1%
Book Review	25	1,2%
Letter	22	1,0%
Book Chapter	20	0,9%
Correction	4	0,2%
Biographical-Item	1	0,05%
Data Paper	1	0,05%
Celkem v roce 2017	2 133	100,0%

Pozn.: * = Data za rok 2017 nejsou úplná z důvodu zpoždění indexace na Web of Science.

Tabulka 40

Druhy publikačních výstupů MU indexovaných v databázi Web of Science v letech 2006–2017*

Druh výstupu	Počet záznamů	Podíl
Article	11 428	59,8%
Proceedings Paper	3 785	19,8%
Meeting Abstract	2 159	11,3%
Review	682	3,6%
Book Chapter	314	1,6%
Editorial Material	313	1,6%
Letter	202	1,1%
Book Review	157	0,8%
Correction	40	0,2%
Biographical-Item	23	0,1%
News Item	7	0,04%
Bibliography	2	0,01%
Data Paper	2	0,01%
Reprint	2	0,01%
Theater Review	1	0,01%
Celkem v letech 2006–2017	19 117	100,0%

Pozn.: V roce 2018 MU zakoupila licenci na databázi Book Citation Index včetně backfiles za roky 2008–2017. | Pozn.: * = Data za rok 2017 nejsou úplná z důvodu zpoždění indexace na Web of Science.

Tabulka 41

Počet publikací* MU v letech 2006–2017 dle databáze Web of Science

	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017**
Počet publikací (article, review, proceedings paper) vydaných v daném roce	661	820	819	897	1 055	1 085	1 300	1 422	1 816	2 016	2 163	1 841

Pozn.: * = Pouze výstupy article, review a proceedings paper. | Pozn.: ** = Data za rok 2017 nejsou úplná z důvodu zpoždění indexace na Web of Science.

Tabulka 42

Počet citací všech publikací* MU v letech 2006–2017 dle databáze Web of Science

	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017**
Počet citací v daném roce ze všech publikací (article, review, proceedings paper) na WoS	5 679	6 830	7 897	9 395	11 469	13 470	16 070	18 461	21 972	26 022	31 330	34 877

Pozn.: * = Pouze výstupy article, review a proceedings paper. Citace jsou počítány ve všech publikacích indexovaných na WoS (21 893 záznamů v letech 1972–2017). | Pozn.: ** = Data za rok 2017 nejsou úplná z důvodu zpoždění indexace na Web of Science.

Tabulka 43

Vývoj počtu publikací MU* v časopisech dle zařazení do kvartilu** dle databáze Web of Science v letech 2006–2017***

Rok	Q1	Q2	Q3	Q4	ESCI****	Nezařazeno*****	Celkový součet
2006	173	137	72	100	2	177	661
2007	183	150	129	131	0	227	820
2008	182	167	114	182	1	173	819
2009	224	170	132	154	0	217	897
2010	257	175	149	161	2	311	1 055
2011	263	195	158	160	0	309	1 085
2012	347	218	188	232	1	314	1 300
2013	366	272	198	205	0	381	1 422
2014	511	354	220	212	0	519	1 816
2015	580	358	243	235	98	502	2 016
2016	674	361	266	220	145	497	2 163
2017	710	373	218	210	161	169	1 841
Celkový součet	4 470	2 930	2 087	2 202	410	3 796	15 895

Pozn.: * = Pouze výstupy article, review a proceedings paper. | Pozn.: ** = Zařazení časopisu do kvartilu dle jeho pořadí v oboru (seřazeno podle impakt faktoru). Jedná se o ukazatel reputace/viditelnosti časopisu. Jsou použita data z Journal Citation Report 2016 a aktuální seznam ESCI časopisů. | Pozn.: *** = Data za rok 2017 nejsou úplná z důvodu zpoždění indexace na Web of Science. | Pozn.: **** = ESCI (Emerging Sources Citation Index) je databáze časopisů, u kterých se sledují indikátory potřebné pro zařazení časopisu do základní kolekce WoS a do Journal Citation Reports. ESCI pokrývá zejména nová výzkumná témata a více regionálních zdrojů (ve velké míře z oborů SSH). Články jsou indexovány na Web of Science, ale časopis nemá přiřazen impakt faktor. | Pozn.: ***** = Mezi nezařazené publikace patří převážně sborníky, které nemají přiřazený impakt faktor.

Tabulka 44

Rozložení publikací* MU indexovaných v databázi Web of Science dle percentilů** v období 2006–2017***

	<1%****	1%–10%	10%–25%	25%–50%	>50%	necitováno
Počet publikací (article, review, proceedings paper) indexovaných na WoS v letech 2006–2017	185	1 357	1 936	3 038	4 150	5 015

Pozn.: * = Pouze výstupy article, review a proceedings paper uvedené v nástroji InCites. | Pozn.: ** = Informace o percentilu vycházejí z informací v rámci InCites, analytického nástroje navazujícího na WoS. Percentil zachycuje relativní umístění článku dle jeho aktuálních citací v porovnání s ostatními světovými publikacemi v rámci stejného oboru, typu i roku vydání. | Pozn.: *** = Data za rok 2017 nejsou úplná z důvodu zpoždění indexace na Web of Science. | Pozn.: **** = <1% = Publikace se nachází v 1% nejcitovanějších článků.

Tabulka 45

Podíl publikací* MU v 1% a 10% nejcitovanějších článků dle databáze Web of Science v letech 2006–2017

Rok	Podíl publikací v 10% nejcitovanějších článků**	Podíl publikací v 1% nejcitovanějších článků***
2006	7,0%	0,8%
2007	7,6%	0,9%
2008	8,4%	0,5%
2009	8,8%	0,9%
2010	8,7%	1,1%
2011	9,5%	1,1%
2012	11,3%	1,6%
2013	11,5%	1,2%
2014	11,2%	1,5%
2015	12,0%	1,4%
2016	9,9%	1,4%
2017****	7,5%	0,9%

Pozn.: * = Pouze výstupy article, review a proceedings paper. | Pozn.: ** = Procento publikací, které se nachází mezi 10% nejcitovanějších článků stejného typu, ve stejném oboru a roce publikování na Web of Science | Pozn.: *** = Procento publikací, které se nachází mezi 1% nejcitovanějších článků stejného typu, ve stejném oboru a roce publikování na Web of Science | Pozn.: **** = Data za rok 2017 nejsou úplná z důvodu zpoždění indexace na Web of Science.

Tabulka 46

Top 20 oborů věd o živé a neživé přírodě* na MU dle počtu citací u publikací** vydaných v letech 2006–2017*** – dle WoS

	Počet publikací vydaných v letech 2006–2017	Počet citací k publikacím vydaných v letech 2006–2017	Category Normalized Citation Impact****	Podíl publikací v 10% nejcitovanějších článků*****	Podíl publikací v 1% nejcitovanějších článků*****
Biochemistry & Molecular Biology	719	12 101	1,03	9,6%	0,8%
Oncology	589	10 718	1,40	14,4%	3,6%
Plant Sciences	497	10 148	1,56	15,3%	2,6%
Environmental Sciences	677	9 135	1,31	11,1%	1,8%
Cell Biology	372	8 523	1,44	10,8%	1,3%
Hematology	252	7 100	1,74	19,1%	4,0%
Ecology	379	6 423	1,45	12,4%	1,1%
Chemistry, Analytical	491	6 162	0,87	6,3%	0,2%
Clinical Neurology	414	5 328	1,07	10,4%	1,5%
Chemistry, Multidisciplinary	486	5 308	0,60	3,9%	0,0%
Neurosciences	758	5 122	0,49	2,1%	0,1%
Genetics & Heredity	260	4 672	1,27	12,7%	1,9%
Biochemical Research Methods	305	4 416	1,10	7,2%	2,0%
Chemistry, Physical	390	4 286	0,75	3,9%	0,5%
Microbiology	319	3 876	0,90	5,3%	1,6%
Biophysics	195	3 840	1,01	6,2%	1,0%
Biotechnology & Applied Microbiology	244	3 691	0,98	7,8%	1,6%
Cardiac & Cardiovascular Systems	263	3 457	1,14	11,8%	0,4%
Pharmacology & Pharmacy	218	3 073	1,09	11,5%	0,9%
Materials Science, Multidisciplinary	334	3 039	0,93	5,7%	0,6%

Pozn.: * = Jedná se o členění oborů podle WoS. Celkem je na WoS 252 oborů. | Pozn.: ** = Pouze výstupy article, review a proceedings paper uvedené v nástroji InCites. | Pozn.: *** = Data za rok 2017 nejsou úplná z důvodu zpoždění indexace na Web of Science. | Pozn.: **** = Category Normalized Citation Impact = počet aktuálních citací v porovnání s očekávanými citacemi pro daný obor, rok a typ záznamu celosvětově (1 = citovanost je na světovém průměru; číslo větší než 1 značí, že počet citací je větší než průměr). V tabulce se jedná o průměrnou hodnotu za všechny sledované články. | Pozn.: ***** = Procento publikací, které se nachází mezi 10% nejcitovanějších článků stejného typu, ve stejném oboru a roce publikování na Web of Science | Pozn.: ***** = Procento publikací, které se nachází mezi 1% nejcitovanějších článků stejného typu, ve stejném oboru a roce publikování na Web of Science

Tabulka 47

Top 20 společenských a humanitních oborů* na MU dle počtu citací u publikací** vydaných v letech 2006–2017*** – dle WoS

	Počet publikací vydaných v letech 2006–2017	Počet citací k publikacím vydaných v letech 2006–2017	Category Normalized Citation Impact****	Podíl publikací v 10% nejcitovanějších článků*****	Podíl publikací v 1% nejcitovanějších článků*****
Economics	675	651	1,72	11,0%	1,3%
Psychology, Multidisciplinary	170	351	0,50	2,4%	0,0%
Psychology, Developmental	51	337	0,68	5,9%	0,0%
Sociology	182	319	0,41	1,1%	0,0%
Political Science	146	288	1,02	10,3%	0,0%
Education & Educational Research	373	264	0,97	8,6%	1,1%
Geography	113	229	1,50	8,9%	0,9%
Planning & Development	129	214	3,76	28,7%	3,9%
Social Sciences, Interdisciplinary	237	214	2,87	30,4%	3,0%
Management	189	181	2,67	20,6%	3,7%
Communication	50	180	0,64	4,0%	0,0%
Archaeology	65	171	0,66	4,6%	0,0%
Public Administration	116	167	4,01	14,7%	4,3%
Area Studies	88	160	4,40	25,0%	1,1%
Education, Scientific Disciplines	38	154	1,17	7,9%	0,0%
Psychology	26	140	0,68	7,7%	0,0%
Psychology, Social	133	135	0,19	1,5%	0,8%
Psychology, Applied	28	119	1,72	10,7%	0,0%
Business, Finance	305	119	0,97	5,9%	0,0%
Social Issues	28	118	1,25	10,7%	0,0%

Pozn.: * = Jedná se o členění oborů podle WoS. Celkem je na WoS 252 oborů. | Pozn.: ** = Pouze výstupy article, review a proceedings paper uvedené v nástroji InCites. | Pozn.: *** = Data za rok 2017 nejsou úplná z důvodu zpoždění indexace na Web of Science. | Pozn.: **** = Category Normalized Citation Impact = počet aktuálních citací v porovnání s očekávanými citacemi pro daný obor, rok a typ záznamu celosvětově (1 = citovanost je na světovém průměru; číslo větší než 1 značí, že počet citací je větší než průměr). V tabulce se jedná o průměrnou hodnotu za všechny sledované články. | Pozn.: ***** = Procento publikací, které se nachází mezi 10% nejcitovanějších článků stejného typu, ve stejném oboru a roce publikování na Web of Science | Pozn.: ***** = Procento publikací, které se nachází mezi 1% nejcitovanějších článků stejného typu, ve stejném oboru a roce publikování na Web of Science

Tabulka 48

Mezinárodní spolupráce MU dle citací u společných publikací* indexovaných na WoS v letech 2006–2017*** – top 20 institucí

Zahraniční instituce	Počet společných publikací vydaných v letech 2006–2017	Počet citací ke společným publikacím vydaných v letech 2006–2017	Category Normalized Citation Impact**
University of California System	175	7 634	3,72
University of Toronto	74	7 185	8,10
Centre National de la Recherche Scientifique (CNRS)	248	6 733	2,57
University of Barcelona	109	6 633	5,04
Harvard University	97	6 526	5,80
University of Texas System	109	6 155	5,16
Max Planck Society	182	6 153	2,83
Assistance Publique Hopitaux Paris (APHP)	101	5 946	5,42
Ruprecht Karl University Heidelberg	95	5 924	4,71
Karolinska Institutet	160	5 586	2,83
University of London	156	5 471	2,91
Pierre & Marie Curie University - Paris VI	96	5 383	4,75
Sorbonne Universite	96	5 383	4,75
Eberhard Karls University of Tubingen	72	5 261	5,34
VA Boston Healthcare System	55	5 223	7,89
Institut National de la Sante et de la Recherche Medicale (Inserm)	120	4 997	3,62
Utrecht University	73	4 740	5,54
Helmholtz Association	139	4 503	3,54
University College London	86	4 350	3,79
Universite Sorbonne Paris Cite-USPC (ComUE)	85	4 300	5,14

Pozn.: * = Pouze výstupy article, review a proceedings paper uvedené v nástroji InCites. | Pozn.: ** = Category Normalized Citation Impact = počet aktuálních citací v porovnání s očekávanými citacemi pro daný obor, rok a typ záznamu celosvětově (1 = citovanost je na světovém průměru; číslo větší než 1 značí, že počet citací je větší než průměr). V tabulce se jedná o průměrnou hodnotu za všechny sledované články. | Pozn.: *** = Data za rok 2017 nejsou úplná z důvodu zpoždění indexace na Web of Science.

Tabulka 49 (MŠMT tab. 8.1)

Vědecké konference (spolu)pořádané Masarykovou univerzitou

	Celkový počet	S počtem účastníků vyšším než 60 (z celkem)	S mezinárodní účastí (z celkem)
Právnická fakulta	19	13	15
Lékařská fakulta	68	38	24
Přírodovědecká fakulta	9	8	8
Filozofická fakulta	35	7	29
Pedagogická fakulta	13	5	12
Ekonomicko-správní fakulta	7	4	7
Fakulta informatiky	3	3	3
Fakulta sociálních studií	12	11	8
Fakulta sportovních studií	1	1	1
Ostatní pracoviště MU	6	5	3
Celkem na MU	173	95	110

Tabulka 50 (MŠMT tab. 8. 4)

Transfer znalostí a výsledků výzkumu do praxe na MU v roce 2017

	V ČR	V zahraničí	Počet celkem	Příjmy celkem
Počet nových spin-off/start-up podniků*	–	–	1	–
Patentové přihlášky podané	2	4	6	–
Udělené patenty**	6	6	12	–
Zapsané užité vzory	5	0	5	–
Licenční smlouvy platné k 31. 12.	**** 30	0	30	–
Licenční smlouvy nově uzavřené	***** 3	0	3	271 131 Kč
Smluvní výzkum***, konzultace a poradenství***	–	–	82	42 850 398 Kč
Placené vzdělávací kurzy pro zaměstnance subjektů aplikační sféry***	–	–	4	313 570 Kč

Souhrnné informace k tabulce

Nově uzavřené licenční smlouvy, smluvní výzkum, konzultace, poradenství a placené vzdělávací kurzy pro zaměstnance subjektů aplikační sféry

Průměrný příjem na 1 zakázku	Celkový počet	Celkové příjmy
488 035 Kč	89	43 435 099 Kč

Pozn.: * = Jedná se o nové vzniklé spin-off/start-up podniky podpořené vysokou školou v roce 2017 (počty). | Pozn.: ** = V položce „V zahraničí“ se v případě evropského patentu tento v tabulce vykazuje pouze jednou, bez ohledu na počet designovaných zemí. | Pozn.: *** = Definice položek týkajících se příjmů a hodnoty v tabulce u těchto položek odpovídají Výroční zprávě o hospodaření pro rok 2017 pro VVŠ. | Pozn.: **** = K 31. 12. 2017 je v evidenci CTT celkem 30 platných licenčních smluv. Z toho 13 licenčních smluv na vynálezy s průmyslově právní ochranou (udělený patent, užité vzor), 6 licenčních smluv na využití software a 11 licenčních smluv na know-how, na vynálezy přihlášené k průmyslově právní ochraně a na využití výsledků výzkumu a vývoje. | Pozn.: ***** = Za rok 2017 byly uzavřeny 3 licenční smlouvy na vynález s průmyslově právní ochranou.

Tabulka 51 (MŠMT tab. 6.1)

Počty akademických, vědeckých, odborných a ostatních pracovníků dle fakult v roce 2017 – průměrné přepočtené počty*

	Akademičtí pracovníci								Vědečtí pracovníci**	Odborní pracovníci***	Ostatní zaměstnanci****	Celkem zaměstnanci
	Celkem akademičtí pracovníci	Profesoři	Docenti	Odborní asistenti	Asistenti	Lektoři	VaV pracovníci podléající se na pedagog. činnosti					
Počty celkem	99,7	12,0	29,7	45,7	9,6	2,8	0,0	0,0	9,8	57,5	167,0	
Právnická fakulta	99,7	12,0	29,7	45,7	9,6	2,8	0,0	0,0	9,8	57,5	167,0	
Lékařská fakulta	310,8	58,6	54,6	151,7	41,4	0,5	4,0	1,9	33,6	192,6	539,0	
Přírodovědecká fakulta	266,0	56,0	103,0	62,3	1,8	28,3	14,6	12,1	157,3	337,4	772,7	
Filozofická fakulta	285,8	32,7	70,7	128,5	16,2	24,7	12,9	1,3	29,4	142,8	459,3	
Pedagogická fakulta	210,7	9,9	50,3	111,1	23,1	16,1	0,2	0,0	5,6	76,9	293,2	
Ekonomicko-správní fakulta	93,6	7,1	21,6	52,8	6,1	6,0	0,0	1,6	4,1	59,7	159,0	
Fakulta informatiky	64,6	14,2	20,0	17,0	0,0	7,5	5,9	4,1	8,9	105,2	182,9	
Fakulta sociálních studií	131,8	14,8	23,5	72,7	5,0	5,5	10,2	2,2	24,5	75,9	234,5	
Fakulta sportovních studií	65,0	3,6	10,1	30,2	3,9	17,1	0,0	0,0	0,6	34,3	99,9	
Ostatní pracoviště MU	99,6	5,6	13,3	30,7	9,9	27,6	12,5	39,6	153,5	875,2	1 167,9	
Celkem na MU	1 627,7	214,6	396,8	702,7	117,2	136,0	60,3	62,8	427,2	1 957,6	4 075,3	

	Akademickí pracovníci											Celkem zaměstnanci
	Celkem akademickí pracovníci	Profesoři	Docenti	Odborní asistenti	Asistenti	Lektoři	VAV pracovníci podílející se na pedagog. činnosti	Vědeckí pracovníci**	Odborní pracovníci***	Ostatní zaměstnanci****		
Počty žen												
Právnická fakulta	35,8	3,3	9,8	17,7	3,2	1,8	0,0	0,0	5,4	43,8	84,9	
Lékařská fakulta	144,8	16,0	18,8	79,8	28,7	0,5	1,0	1,3	22,0	155,2	323,3	
Přírodovědecká fakulta	52,5	7,2	15,5	17,4	0,0	10,2	2,2	7,8	61,3	219,1	340,7	
Filozofická fakulta	131,6	7,5	26,4	58,8	10,9	19,3	8,7	0,9	13,8	100,1	246,4	
Pedagogická fakulta	115,3	3,0	20,3	63,4	16,1	12,4	0,2	0,0	3,2	55,4	174,0	
Ekonomicko-správní fakulta	30,2	0,4	4,4	21,3	2,0	2,0	0,0	1,0	1,6	37,1	69,8	
Fakulta informatiky	8,2	1,0	2,6	1,1	0,0	2,0	1,5	0,1	0,8	55,7	64,8	
Fakulta sociálních studií	39,4	0,7	5,9	27,0	0,1	1,0	4,7	1,1	11,1	62,3	113,9	
Fakulta sportovních studií	29,2	1,0	0,0	16,4	1,1	10,7	0,0	0,0	0,0	28,5	57,7	
Ostatní pracoviště MU	58,0	0,0	4,0	18,5	8,8	24,2	2,5	17,7	67,2	534,9	677,9	
Celkem žen na MU	645,0	40,1	107,7	321,4	71,0	83,9	20,8	29,9	186,4	1 292,1	2 153,3	

Pozn.: * = Průměrným přepočteným počtem se rozumí průměrný počet zaměstnanců přepočtený na roční plný pracovní úvazek (full-time equivalent). Tabulka zahrnuje osoby, které mají s vysokou školou uzavřený pracovní poměr (tj. pracovní smlouvu), nezahrnuje osoby s uzavřenými dohodami o pracích konaných mimo pracovní poměr (tj. DPČ, DPP). | Pozn.: ** = Vědeckým pracovníkem se v tomto případě rozumí osoba, která není akademickým pracovníkem. | Pozn.: *** = V kategorii Odborní pracovníci jsou odborní pracovníci a ostatní vědeckí, výzkumní a vývojoví pracovníci, kteří nejsou akademickými pracovníky. | Pozn.: **** = Ostatními zaměstnanci se rozumí všichni další pracovníci, kteří se přímo nepodílejí na vzdělávání a výzkumu. Jedná se tedy zejména o administrativní, technické a jiné zaměstnance.

Tabulka 52

Počty akademických, vědeckých, odborných a ostatních pracovníků s uzavřenou DPP nebo DPČ dle fakult v roce 2017 – průměrné přepočtené počty*

	Akademickí pracovníci											Celkem pracovníci
	Celkem akademickí pracovníci	Profesoři	Docenti	Odborní asistenti	Asistenti	Lektoři	VAV pracovníci podílející se na pedagog. činnosti	Vědeckí pracovníci**	Odborní pracovníci***	Ostatní pracovníci****		
Počty celkem												
Právnická fakulta	26,9	2,2	2,0	12,7	10,0	0,0	0,0	1,4	14,3	5,5	48,1	
Lékařská fakulta	15,0	0,7	0,7	4,4	0,0	8,3	0,9	0,0	4,4	12,3	31,7	
Přírodovědecká fakulta	2,4	0,2	0,4	0,7	1,0	0,1	0,0	0,0	1,7	5,0	9,0	
Filozofická fakulta	4,9	0,3	0,4	1,4	0,1	2,5	0,2	0,2	7,3	2,2	14,7	
Pedagogická fakulta	3,5	0,6	1,1	0,5	0,0	1,2	0,0	0,0	18,3	8,9	30,6	
Ekonomicko-správní fakulta	12,0	0,3	0,1	0,0	0,0	11,3	0,3	2,0	9,2	6,7	29,8	
Fakulta informatiky	5,4	0,1	0,4	0,3	0,4	4,3	0,0	0,1	10,9	3,5	20,0	
Fakulta sociálních studií	5,2	0,0	0,3	0,1	2,5	2,2	0,1	0,3	1,2	4,4	11,0	
Fakulta sportovních studií	0,4	0,0	0,0	0,0	0,0	0,4	0,0	0,1	5,1	0,6	6,3	
Ostatní pracoviště MU	9,2	0,0	0,0	1,2	1,7	5,6	0,7	0,5	37,5	78,9	126,1	
Celkem na MU	84,9	4,4	5,4	21,4	15,7	35,8	2,2	4,6	109,9	127,8	327,2	
Počty žen												
Právnická fakulta	14,6	1,3	0,9	5,7	6,6	0,0	0,0	1,0	9,8	4,3	29,7	
Lékařská fakulta	8,4	0,2	0,2	2,7	0,0	4,6	0,7	0,0	1,4	8,4	18,3	
Přírodovědecká fakulta	0,8	0,0	0,1	0,2	0,5	0,0	0,0	0,0	0,7	0,8	2,2	
Filozofická fakulta	1,8	0,0	0,1	0,4	0,0	1,2	0,1	0,2	4,9	1,1	8,0	
Pedagogická fakulta	0,6	0,0	0,0	0,2	0,0	0,4	0,0	0,0	7,7	5,4	13,7	
Ekonomicko-správní fakulta	2,1	0,1	0,0	0,0	0,0	2,0	0,0	0,7	1,5	2,4	6,6	
Fakulta informatiky	3,0	0,0	0,2	0,1	0,2	2,4	0,0	0,0	7,6	2,1	12,8	
Fakulta sociálních studií	1,9	0,0	0,2	0,0	0,6	1,1	0,0	0,1	0,5	1,3	3,9	
Fakulta sportovních studií	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,1	2,1	0,4	2,6	
Ostatní pracoviště MU	5,9	0,0	0,0	1,0	1,2	3,8	0,0	0,0	18,7	43,6	68,2	
Celkem žen na MU	39,1	1,6	1,8	10,3	9,1	15,5	0,8	2,2	54,9	69,7	165,9	

Pozn.: * = Průměrným přepočteným počtem se rozumí průměrný počet pracovníků, tedy osob s uzavřenými dohodami o pracích konaných mimo pracovní poměr (tj. DPČ, DPP), na roční plný pracovní úvazek. | Pozn.: ** = Vědeckým pracovníkem se v tomto případě rozumí osoba, která není akademickým pracovníkem. | Pozn.: *** = V kategorii Odborní pracovníci jsou odborní pracovníci a ostatní vědeckí, výzkumní a vývojoví pracovníci, kteří nejsou akademickými pracovníky. | Pozn.: **** = Ostatními pracovníky se rozumí všichni další pracovníci, kteří se přímo nepodílejí na vzdělávání a výzkumu. Jedná se tedy zejména o administrativní, technické a jiné pracovníky.

Tabulka 53 (MŠMT tab. 6.2)

Věková struktura akademických, vědeckých a odborných pracovníků v roce 2017 – počty fyzických osob

Věk	Akademičtí pracovníci												Vědečtí pracovníci*		Odborní pracovníci**		Celkem akademičtí, vědečtí a odborní pracovníci	
	Profesoři		Docenti		Odborní asistenti		Asistenti		Lektoři		VaV pracovníci podílející se na pedagog. činnosti							
	Celkem	Ženy	Celkem	Ženy	Celkem	Ženy	Celkem	Ženy	Celkem	Ženy	Celkem	Ženy	Celkem	Ženy	Celkem	Ženy		
do 29 let	0	0	0	0	4	1	50	30	3	1	0	0	5	3	140	74	202	109
30–39 let	3	1	49	9	449	187	120	71	40	25	35	10	52	26	346	158	1 094	487
40–49 let	43	8	188	44	372	158	40	23	60	34	33	13	13	8	124	59	873	347
50–59 let	71	11	118	45	135	79	10	8	36	25	4	3	5	3	31	14	410	188
60–69 let	99	18	104	30	60	30	7	6	18	10	3	1	2	1	16	4	309	100
nad 70 let	52	11	29	6	9	5	0	0	4	1	2	0	0	0	6	2	102	25
Celkem na MU	268	49	488	134	1 029	460	227	138	161	96	77	27	77	41	663	311	2 990	1 256

Pozn.: * = Vědeckým pracovníkem se v tomto případě rozumí osoba, která není akademickým pracovníkem. | Pozn.: ** = V kategorii Odborní pracovníci jsou odborní pracovníci a ostatní vědečtí, výzkumní a vývojoví pracovníci, kteří nejsou akademickými pracovníky.

Tabulka 54 (MŠMT tab. 6.5)

Akademičtí, vědečtí a odborní pracovníci s cizím státním občanstvím v roce 2017 (pracovní smlouva, DPC) – průměrné přepočtené počty*

	Akademičtí pracovníci		Vědečtí pracovníci**		Odborní pracovníci***	
	Celkem	Ženy	Celkem	Ženy	Celkem	Ženy
Právnická fakulta	1,0	1,0	0,0	0,0	3,9	2,4
v tom: Německo	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Polsko	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Rakousko	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Slovensko	1,0	1,0	0,0	0,0	1,8	1,3
ostatní státy EU	0,0	0,0	0,0	0,0	1,1	0,1
ostatní státy mimo EU	0,0	0,0	0,0	0,0	1,0	1,0
Lékařská fakulta	18,8	12,0	1,1	1,1	8,1	5,7
v tom: Německo	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Polsko	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Rakousko	0,6	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Slovensko	16,8	10,6	0,1	0,1	7,4	5,0
ostatní státy EU	0,5	0,5	1,0	1,0	0,0	0,0
ostatní státy mimo EU	0,9	0,9	0,0	0,0	0,7	0,7
Přírodovědecká fakulta	20,8	4,2	9,7	6,6	37,1	12,3
v tom: Německo	0,5	0,0	0,7	0,7	1,5	0,7
Polsko	0,0	0,0	0,0	0,0	1,1	0,1
Rakousko	2,0	0,0	0,0	0,0	1,0	0,3
Slovensko	11,1	4,2	0,0	0,0	15,2	6,2
ostatní státy EU	4,2	0,0	6,9	5,1	8,1	2,0
ostatní státy mimo EU	2,9	0,0	2,1	0,8	10,2	3,0
Filozofická fakulta	41,4	15,5	0,2	0,0	2,2	0,9
v tom: Německo	1,0	0,0	0,0	0,0	0,2	0,2
Polsko	1,5	1,5	0,0	0,0	1,0	0,0
Rakousko	2,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Slovensko	8,4	2,5	0,0	0,0	1,0	0,7
ostatní státy EU	19,1	7,7	0,0	0,0	0,0	0,0
ostatní státy mimo EU	9,4	3,8	0,2	0,0	0,0	0,0

	Akademičtí pracovníci		Vědeckí pracovníci **		Odborní pracovníci ***	
	Celkem	Ženy	Celkem	Ženy	Celkem	Ženy
Pedagogická fakulta	10,6	6,4	0,0	0,0	1,1	0,8
v tom: Německo	1,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Polsko	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Rakousko	1,2	1,2	0,0	0,0	0,0	0,0
Slovensko	2,4	0,8	0,0	0,0	0,0	0,0
ostatní státy EU	3,0	2,0	0,0	0,0	0,0	0,0
ostatní státy mimo EU	3,0	2,5	0,0	0,0	1,1	0,8
Ekonomicko-správní fakulta	9,0	2,1	1,6	1,0	1,9	0,4
v tom: Německo	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Polsko	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Rakousko	1,3	1,0	0,0	0,0	0,4	0,0
Slovensko	5,5	1,1	1,0	1,0	0,9	0,2
ostatní státy EU	0,8	0,0	0,5	0,0	0,4	0,2
ostatní státy mimo EU	1,4	0,0	0,1	0,0	0,1	0,0
Fakulta informatiky	9,3	1,0	5,3	0,2	3,8	0,1
v tom: Německo	1,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Polsko	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Rakousko	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Slovensko	4,5	1,0	0,7	0,2	3,6	0,1
ostatní státy EU	2,0	0,0	0,9	0,0	0,0	0,0
ostatní státy mimo EU	1,7	0,0	3,6	0,0	0,2	0,0
Fakulta sociálních studií	14,4	4,3	1,1	0,2	6,6	2,4
v tom: Německo	1,0	0,0	0,9	0,0	0,0	0,0
Polsko	0,2	0,2	0,0	0,0	0,0	0,0
Rakousko	1,3	0,4	0,0	0,0	0,0	0,0
Slovensko	7,4	2,5	0,0	0,0	5,7	2,4
ostatní státy EU	1,0	0,0	0,2	0,2	0,3	0,0
ostatní státy mimo EU	3,6	1,2	0,1	0,1	0,6	0,0
Fakulta sportovních studií	3,5	0,3	0,0	0,0	0,0	0,0
v tom: Německo	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Polsko	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Rakousko	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Slovensko	3,0	0,3	0,0	0,0	0,0	0,0
ostatní státy EU	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
ostatní státy mimo EU	0,6	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Ostatní pracoviště MU	11,3	5,5	20,8	9,9	47,7	24,6
v tom: Německo	0,0	0,0	0,0	0,0	1,5	1,1
Polsko	1,0	1,0	2,0	1,0	1,3	1,3
Rakousko	1,0	0,0	0,0	0,0	0,5	0,0
Slovensko	1,8	1,8	6,1	4,4	15,8	8,6
ostatní státy EU	4,8	2,7	4,4	2,5	12,4	5,6
ostatní státy mimo EU	2,7	0,0	8,2	2,1	16,3	8,1
Celkem na MU	140,2	52,4	39,8	19,1	112,3	49,6
v tom: Německo	4,5	0,0	1,6	0,7	3,2	1,9
Polsko	2,7	2,7	2,0	1,0	3,4	1,4
Rakousko	9,3	2,5	0,0	0,0	1,9	0,3
Slovensko	62,0	25,8	8,0	5,7	51,3	24,5
ostatní státy EU	35,4	12,9	13,8	8,8	22,3	7,9
ostatní státy mimo EU	26,2	8,4	14,3	2,9	30,2	13,6

Pozn.: * = Průměrným přepočteným počtem se rozumí průměrný počet zaměstnanců přepočtený na roční plný pracovní úvazek (full-time equivalent). Tabulka zahrnuje osoby, které mají s vysokou školou uzavřený pracovní právní vztah ve formě pracovní smlouvy nebo DPČ. | Pozn.: ** = Vědeckým pracovníkem se v tomto případě rozumí osoba, která není akademickým pracovníkem. | Pozn.: *** = V kategorii Odborní pracovníci jsou odborní pracovníci a ostatní vědci, výzkumní a vývojoví pracovníci, kteří nejsou akademickými pracovníky.

Tabulka 55 (MŠMT tab. 6.3)

Počty akademických, vědeckých a odborných pracovníků podle rozsahu pracovních úvazků a nejvyšší dosažené kvalifikace v roce 2017 – počty fyzických osob

Rozsahy úvazků	Akademičtí pracovníci										Vědečtí pracovníci celkem*		Odborní pracovníci celkem**	
	prof.		doc.		DrSc., CSc., Dr., Ph.D., Th.D.		Ostatní		Akademičtí pracovníci celkem		Celkem	Ženy	Celkem	Ženy
	Celkem	Ženy	Celkem	Ženy	Celkem	Ženy	Celkem	Ženy	Celkem	Ženy				
Právnická fakulta														
do 0,2	1	0	0	0	5	1	0	0	6	1	0	0	2	2
0,21–0,3	0	0	1	0	2	1	1	1	4	2	0	0	1	1
0,31–0,5	2	1	1	0	4	0	0	0	7	1	0	0	3	0
0,51–0,7	0	0	1	0	0	0	1	0	2	0	0	0	1	0
0,71–1	11	3	30	10	45	18	8	3	94	34	0	0	8	6
více než 1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Lékařská fakulta														
do 0,2	10	2	39	12	134	50	167	89	350	153	0	0	48	30
0,21–0,3	3	1	8	2	20	5	22	13	53	21	1	1	11	5
0,31–0,5	9	1	13	2	34	16	26	14	82	33	0	0	21	14
0,51–0,7	7	0	5	2	13	3	12	8	37	13	0	0	6	2
0,71–1	50	15	39	15	98	53	23	18	210	101	1	1	17	12
více než 1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Přírodovědecká fakulta														
do 0,2	8	0	4	2	7	5	0	0	19	7	0	0	32	16
0,21–0,3	2	0	2	0	3	0	0	0	7	0	0	0	16	8
0,31–0,5	4	1	8	1	8	6	2	1	22	9	0	0	29	9
0,51–0,7	7	2	5	2	3	2	1	0	16	6	3	2	20	12
0,71–1	50	6	99	15	94	23	5	1	248	45	12	10	123	47
více než 1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Filozofická fakulta														
do 0,2	1	0	4	1	6	4	2	0	13	5	2	0	15	7
0,21–0,3	2	0	0	0	7	2	0	0	9	2	0	0	9	5
0,31–0,5	6	3	4	2	14	8	9	7	33	20	0	0	13	6
0,51–0,7	0	0	2	0	4	3	0	0	6	3	0	0	5	2
0,71–1	30	6	69	26	123	60	43	29	265	121	1	1	21	10
více než 1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pedagogická fakulta														
do 0,2	2	0	1	0	5	3	4	2	12	5	0	0	0	0
0,21–0,3	0	0	2	1	6	6	2	1	10	8	0	0	0	0
0,31–0,5	3	0	4	0	18	12	7	6	32	18	0	0	4	4
0,51–0,7	0	0	2	0	7	3	1	1	10	4	0	0	1	0
0,71–1	8	3	45	20	102	57	31	24	186	104	0	0	4	2
více než 1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ekonomicko-správní fakulta														
do 0,2	1	1	2	0	5	3	0	0	8	4	1	0	7	3
0,21–0,3	2	1	3	1	4	2	1	1	10	5	0	0	4	0
0,31–0,5	2	0	0	0	4	1	4	3	10	4	0	0	4	3
0,51–0,7	0	0	1	1	5	3	4	0	10	4	0	0	1	0
0,71–1	6	0	20	4	46	17	6	2	78	23	2	1	1	0
více než 1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Fakulta informatiky														
do 0,2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	5	0
0,21–0,3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0
0,31–0,5	0	0	1	0	0	0	2	0	3	0	1	0	1	0
0,51–0,7	1	0	0	0	2	1	0	0	3	1	0	0	1	1
0,71–1	13	1	20	4	24	1	3	2	60	8	3	0	7	0
více než 1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Rozsahy úvazků	Akademičtí pracovníci										Vědečtí pracovníci celkem*		Odborní pracovníci celkem**	
	prof.		doc.		DrSc., CSc., Dr., Ph.D., Th.D.		Ostatní		Akademičtí pracovníci celkem		Celkem	Ženy	Celkem	Ženy
	Celkem	Ženy	Celkem	Ženy	Celkem	Ženy	Celkem	Ženy	Celkem	Ženy				
Fakulta sociálních studií														
do 0,2	1	0	2	0	0	0	1	1	4	1	0	0	12	9
0,21–0,3	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	9	5
0,31–0,5	0	0	1	0	14	9	5	2	20	11	1	0	6	4
0,51–0,7	2	1	0	0	3	1	1	0	6	2	0	0	7	2
0,71–1	13	0	24	6	75	26	9	1	121	33	1	1	11	5
více než 1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Fakulta sportovních studií														
do 0,2	0	0	0	0	2	2	2	0	4	2	0	0	0	0
0,21–0,3	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
0,31–0,5	0	0	0	0	5	3	3	1	8	4	0	0	0	0
0,51–0,7	0	0	1	0	1	1	0	0	2	1	0	0	0	0
0,71–1	3	1	10	0	35	18	12	6	60	25	0	0	1	0
více než 1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ostatní pracoviště MU														
do 0,2	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	1	1	6	4
0,21–0,3	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	3	2	5	1
0,31–0,5	1	0	2	1	3	1	5	2	11	4	1	1	18	12
0,51–0,7	2	0	0	0	1	0	2	2	5	2	2	2	7	4
0,71–1	4	0	13	4	41	20	32	29	90	53	40	17	138	58
více než 1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Celkem na MU	268	49	488	134	1 034	451	460	270	2 250	904	77	41	663	311

Pozn.: Uvádí se pouze nejvyšší dosažený akademický titul. | Pozn.: * = Vědeckým pracovníkem se v tomto případě rozumí osoba, která není akademickým pracovníkem.
Pozn.: ** = V kategorii Odborní pracovníci jsou odborní pracovníci a ostatní vědečtí, výzkumní a vývojoví pracovníci, kteří nejsou akademickými pracovníky.

Tabulka 56

Počty zaměstnanců MU po fakultách a ostatních pracovištích v roce 2017 – fyzické počty a průměrné přepočtené počty

	Fyzické počty					Průměrné přepočtené počty				
	Akademičtí	Neakademičtí				Akademičtí	Neakademičtí			
		Vědečtí pracovníci*	Odborní pracovníci**	Ostatní	Celkem		Vědečtí pracovníci*	Odborní pracovníci**	Ostatní	Celkem
Počty celkem										
Právnická fakulta	113	0	15	59	74	99,7	0,0	9,8	57,5	67,4
Lékařská fakulta	732	2	103	343	448	310,8	1,9	33,6	192,6	228,2
Přírodovědecká fakulta	312	15	220	452	687	266,0	12,1	157,3	337,4	506,7
Filozofická fakulta	326	3	63	164	230	285,8	1,3	29,4	142,8	173,5
Pedagogická fakulta	250	0	9	87	96	210,7	0,0	5,6	76,9	82,5
Ekonomicko-správní fakulta	116	3	17	65	85	93,6	1,6	4,1	59,7	65,4
Fakulta informatiky	66	5	16	119	140	64,6	4,1	8,9	105,2	118,3
Fakulta sociálních studií	152	2	45	86	133	131,8	2,2	24,5	75,9	102,6
Fakulta sportovních studií	75	0	1	36	37	65,0	0,0	0,6	34,3	34,9
Ostatní pracoviště MU	108	47	174	955	1 176	99,6	39,6	153,5	875,2	1 068,2
Celkem na MU	2 250	77	663	2 366	3 106	1 627,7	62,8	427,2	1 957,6	2 447,6

	Fyzické počty					Průměrné přepočtené počty				
	Akademičtí	Neakademičtí			Celkem	Akademičtí	Neakademičtí			Celkem
		Vědečtí pracovníci*	Odborní pracovníci**	Ostatní			Vědečtí pracovníci*	Odborní pracovníci**	Ostatní	
Počty žen										
Právnická fakulta	38	0	9	43	52	35,8	0,0	5,4	43,8	49,2
Lékařská fakulta	321	2	63	267	332	144,8	1,3	22,0	155,2	178,5
Přírodovědecká fakulta	67	12	92	288	392	52,5	7,8	61,3	219,1	288,2
Filozofická fakulta	151	1	30	117	148	131,6	0,9	13,8	100,1	114,8
Pedagogická fakulta	139	0	6	65	71	115,3	0,0	3,2	55,4	58,6
Ekonomicko-správní fakulta	40	1	6	39	46	30,2	1,0	1,6	37,1	39,6
Fakulta informatiky	9	1	1	67	69	8,2	0,1	0,8	55,7	56,6
Fakulta sociálních studií	47	1	25	70	96	39,4	1,1	11,1	62,3	74,4
Fakulta sportovních studií	32	0	0	30	30	29,2	0,0	0,0	28,5	28,5
Ostatní pracoviště MU	60	23	79	575	677	58,0	17,7	67,2	534,9	619,9
Celkem žen na MU	904	41	311	1 561	1 913	645,0	29,9	186,4	1 292,1	1 508,3

Pozn.: * = Vědeckým pracovníkem se v tomto případě rozumí osoba, která není akademickým pracovníkem. | Pozn.: ** = V kategorii Odborní pracovníci jsou odborní pracovníci a ostatní vědečtí, výzkumní a vývojoví pracovníci, kteří nejsou akademickými pracovníky.

Tabulka 57

Vývoj počtu zaměstnanců na MU v letech 2007–2017

	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Fyzické počty – celkem:											
akademičtí pracovníci	2 015	2 088	2 218	2 075	2 107	2 088	2 137	2 163	2 191	2 233	2 250
neakademičtí pracovníci*	2 226	2 231	2 355	2 508	2 743	2 901	3 035	3 115	2 959	2 923	3 106
Celkem na MU	4 241	4 319	4 573	4 583	4 850	4 989	5 172	5 278	5 150	5 156	5 356
Fyzické počty – ženy:											
akademičtí pracovníci	788	813	871	841	854	852	855	872	886	909	904
neakademičtí pracovníci*	1 394	1 403	1 502	1 578	1 685	1 795	1 872	1 920	1 816	1 800	1 913
Celkem žen na MU	2 182	2 216	2 373	2 419	2 539	2 647	2 727	2 792	2 702	2 709	2 817
Průměrné přepočtené počty – celkem:											
akademičtí pracovníci	1 455,3	1 490,1	1 544,9	1 566,9	1 576,1	1 582,2	1 612,6	1 620,7	1 611,0	1 617,7	1 627,7
neakademičtí pracovníci*	1 800,0	1 786,7	1 851,7	1 964,8	2 109,9	2 243,5	2 439,2	2 538,5	2 454,2	2 354,6	2 447,6
Celkem na MU	3 255,3	3 276,8	3 396,6	3 531,6	3 686,0	3 825,7	4 051,8	4 159,2	4 065,2	3 972,3	4 075,3
Průměrné přepočtené počty – ženy:											
akademičtí pracovníci	550,4	566,0	588,8	606,5	618,4	626,3	638,0	639,1	639,0	641,6	645,0
neakademičtí pracovníci*	1 157,5	1 158,1	1 206,7	1 265,9	1 330,0	1 403,5	1 506,8	1 554,0	1 504,7	1 442,5	1 508,3
Celkem žen na MU	1 707,9	1 724,1	1 795,5	1 872,4	1 948,4	2 029,8	2 144,8	2 193,1	2 143,7	2 084,1	2 153,3

Pozn.: * = Kategorie „neakademičtí pracovníci“ zahrnuje i neakademické vědecké pracovníky a odborné pracovníky.

Tabulka 58

Vývoj průměrné mzdy akademických a neakademických pracovníků na MU v letech 2007–2017

	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
akademičtí pracovníci	42 588	44 348	45 706	46 536	49 190	51 799	56 358	56 203	56 092	57 558	62 356
neakademičtí pracovníci*	26 044	28 951	30 570	30 958	32 200	33 996	36 406	36 887	36 373	36 035	37 184
Celkem na MU	33 433	35 948	37 455	37 869	39 465	41 359	44 347	44 414	44 188	44 800	47 237

Pozn.: * = Kategorie „neakademičtí pracovníci“ zahrnuje i neakademické vědecké pracovníky a odborné pracovníky.

Tabulka 59 (MŠMT tab. 6.4)

Vedoucí pracovníci** (fyzické osoby)

	Rektor / Děkan	Prorektor / Proděkan	Akademický senát	Vědecká / umělecká / akademická rada	Kvestor / Tajemník*	Správní rada	Ředitel ústavu, vysokéhoškolského zemědělského nebo lesního statku	Vedoucí katedry / institutu / výzkumného pracoviště	Vedoucí pracovníci celkem
Masarykova univerzita	1	7	47	54	2	15	–	–	117
z toho ženy	0	3	9	12	2	1	–	–	24
Právnická fakulta	1	6	20	44	1	–	0	13	65
z toho ženy	1	2	5	11	1	–	0	4	18
Lékařská fakulta	1	7	33	45	1	–	0	68	111
z toho ženy	0	3	9	10	1	–	0	16	30
Přírodovědecká fakulta	1	6	28	38	1	–	0	14	75
z toho ženy	0	0	7	2	1	–	0	1	11
Filozofická fakulta	1	6	19	28	1	–	0	21	67
z toho ženy	0	1	4	5	0	–	0	4	13
Pedagogická fakulta	1	5	23	33	1	–	0	22	70
z toho ženy	0	1	11	13	1	–	0	9	30
Ekonomicko-správní fakulta	1	5	17	24	1	–	0	7	43
z toho ženy	0	1	6	2	0	–	0	2	10
Fakulta informatiky	1	5	9	24	1	–	0	4	36
z toho ženy	0	0	2	1	1	–	0	1	4
Fakulta sociálních studií	1	4	11	33	1	–	0	11	50
z toho ženy	0	1	3	6	1	–	0	1	12
Fakulta sportovních studií	1	4	9	26	1	–	0	8	39
z toho ženy	0	0	5	6	1	–	0	3	14
Ostatní pracoviště MU	–	–	–	31	2	–	2	–	33
z toho ženy	–	–	–	2	1	–	0	–	3
Fakulty a ostatní pracoviště celkem	9	48	169	306	11	–	2	167	568
z toho ženy	1	9	52	56	8	–	0	41	143
MU celkem	10	55	205	330	13	15	2	167	638
z toho ženy	1	12	60	63	10	1	0	41	160

Pozn.: * = Podle zákona o vysokých školách, § 25. čl. 2. | Pozn.: ** = Tabulka neobsahuje vyčerpávající přehled a počty vedoucích pracovních pozic. V tabulce nejsou obsaženi členové vedení MU z řad neakademických pracovníků, vedoucí a ředitelé tzv. účelových zařízení (např. Nakladatelství, Správa Univerzitního kampusu Bohnice atd.) a vedoucí a ředitelé tzv. jiných pracovišť (např. Centrum jazykového vzdělávání MU, Centrum zahraniční spolupráce MU atd.).

Tabulka 60

Vývoj počtu studií k 31. 12. na jednoho akademického pracovníka na MU v letech 2007–2017

Fakulta	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Právnická fakulta	46,3	46,0	47,4	46,8	46,1	45,8	44,0	39,8	35,3	32,9	31,0
Lékařská fakulta	13,6	13,8	13,8	14,2	16,2	16,4	16,4	16,0	16,5	15,6	14,6
Přírodovědecká fakulta	14,2	15,5	15,4	16,2	16,6	17,6	16,7	15,8	15,6	13,9	13,7
Filozofická fakulta	36,2	36,8	37,8	37,9	38,6	36,9	34,2	31,8	28,9	26,8	24,0
Pedagogická fakulta	28,9	30,4	30,6	29,6	28,2	26,0	26,7	24,8	22,7	23,4	22,3
Ekonomicko-správní fakulta	42,5	44,3	46,4	48,2	45,5	43,4	37,5	33,0	30,7	29,2	28,3
Fakulta informatiky	41,2	43,5	42,5	45,4	48,2	50,3	45,4	40,0	33,4	31,2	29,6
Fakulta sociálních studií	44,2	43,9	44,0	45,0	41,9	41,1	34,0	29,7	27,1	24,7	23,2
Fakulta sportovních studií	15,3	17,2	19,1	19,7	21,9	22,3	21,5	19,0	19,4	20,0	19,0
Celkem na MU	25,6	26,7	27,1	27,4	26,8	26,1	24,6	22,8	21,6	20,7	19,5

Pozn.: Podíl = počet studií k 31. 12. / průměrný přepočtený počet akad. a VaV prac. (kat. 11–20)

Tabulka 61

Vývoj počtu studií k 31. 12. na jednoho akademického, ostatního VaV a odborného pracovníka na MU v letech 2007–2017

Fakulta	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Právnická fakulta	46,3	46,0	47,4	46,6	45,6	44,4	40,8	37,1	33,9	30,9	28,2
Lékařská fakulta	11,8	11,9	12,4	12,7	14,4	14,5	13,9	13,7	14,3	14,0	13,1
Přírodovědecká fakulta	8,1	8,9	11,6	12,1	12,7	12,2	10,5	9,6	9,2	8,6	8,4
Filozofická fakulta	32,0	33,3	34,8	34,2	34,7	33,0	29,6	27,6	25,8	24,5	21,7
Pedagogická fakulta	28,3	29,8	30,3	29,2	27,8	25,6	26,0	24,1	22,3	23,0	21,7
Ekonomicko-správní fakulta	39,3	41,7	45,4	47,0	44,2	42,0	36,2	32,0	29,6	28,2	26,7
Fakulta informatiky	26,1	28,3	30,1	30,3	29,2	31,1	29,1	27,8	26,0	25,8	24,6
Fakulta sociálních studií	30,6	33,3	33,9	34,2	31,5	32,2	24,2	21,0	20,3	20,1	19,3
Fakulta sportovních studií	15,3	17,1	19,0	19,5	21,3	21,5	20,6	17,9	18,9	19,9	18,8
Celkem na MU	20,4	21,5	23,4	23,4	22,4	21,3	18,9	17,0	16,2	15,9	15,0

Pozn.: Podíl = počet studií k 31. 12. / průměrný přepočtený počet akad. a VaV prac. (11–20) a ostatních VaV a odborných pracovníků (kat. 51+52). | Pozn.: * = Kategorie 51 „odborný pracovník ve výzkumu“ byla zavedena v roce 2013.

Tabulka 62

Vývoj počtu studií k 31. 10. na jednoho akademického pracovníka na MU v letech 2007–2017

Fakulta	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Právnická fakulta	46,8	46,3	48,4	47,8	47,2	47,2	44,9	40,6	36,0	33,4	31,4
Lékařská fakulta	13,9	14,1	14,1	14,4	16,5	16,7	16,6	16,4	16,7	15,8	14,8
Přírodovědecká fakulta	14,9	15,9	15,9	16,7	17,1	18,1	17,1	16,2	15,8	14,2	14,0
Filozofická fakulta	37,8	38,3	39,3	39,4	40,2	38,7	35,5	33,6	30,5	28,3	25,3
Pedagogická fakulta	30,2	30,9	31,5	30,4	28,7	27,1	27,4	25,5	23,3	24,0	22,9
Ekonomicko-správní fakulta	45,7	47,8	49,1	51,2	48,9	46,0	38,7	34,0	31,3	29,7	28,7
Fakulta informatiky	43,6	45,3	44,1	47,1	50,2	52,2	46,9	41,3	34,4	32,1	29,8
Fakulta sociálních studií	46,4	45,9	45,9	46,6	43,6	42,7	35,2	30,7	28,0	25,4	23,8
Fakulta sportovních studií	16,0	17,4	19,5	19,8	22,1	22,5	21,7	19,5	19,8	20,7	19,6
Celkem na MU	26,8	27,6	28,1	28,3	27,7	27,1	25,3	23,5	22,3	21,3	20,0

Pozn.: Podíl = počet studií k 31. 10. / průměrný přepočtený počet akad. a VaV prac. (kat. 11–20)

Tabulka 63

Vývoj počtu studií k 31. 10. na jednoho akademického, ostatního VaV a odborného pracovníka na MU v letech 2007–2017

Fakulta	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Právnická fakulta	46,8	46,3	48,4	47,6	46,8	45,7	41,7	37,9	34,6	31,4	28,6
Lékařská fakulta	12,0	12,1	12,7	12,9	14,7	14,8	14,1	13,9	14,5	14,2	13,2
Přírodovědecká fakulta	8,5	9,1	12,0	12,5	13,0	12,5	10,8	9,9	9,4	8,8	8,6
Filozofická fakulta	33,5	34,7	36,2	35,6	36,1	34,6	30,7	29,2	27,3	25,8	22,8
Pedagogická fakulta	29,6	30,3	31,2	30,0	28,3	26,7	26,7	24,8	22,9	23,6	22,4
Ekonomicko-správní fakulta	42,3	45,0	48,0	49,9	47,5	44,6	37,3	32,9	30,3	28,7	27,1
Fakulta informatiky	27,6	29,5	31,2	31,4	30,4	32,3	30,0	28,7	26,8	26,6	24,8
Fakulta sociálních studií	32,2	34,8	35,3	35,4	32,7	33,4	25,0	21,8	21,0	20,7	19,8
Fakulta sportovních studií	16,0	17,3	19,4	19,7	21,5	21,7	20,8	18,4	19,2	20,7	19,4
Celkem na MU	21,4	22,3	24,3	24,2	23,2	22,1	19,4	17,6	16,7	16,4	15,4

Pozn.: Podíl = počet studií k 31. 10. / průměrný přepočtený počet akad. a VaV prac. (11–20) a ostatních VaV a odborných pracovníků (kat. 51+52). | Pozn.: * = Kategorie 51 „odborný pracovník ve výzkumu“ byla zavedena v roce 2013.

Tabulka 64

Vývoj počtu a struktury vydaných publikací v letech 2013–2017

	2013				2014				2015				2016				2017			
	Učební texty	Vědecké publikace	Odborné časopisy	Celkem	Učební texty	Vědecké publikace	Odborné časopisy	Celkem	Učební texty	Vědecké publikace	Odborné časopisy	Celkem	Učební texty	Vědecké publikace	Odborné časopisy	Celkem	Učební texty	Vědecké publikace	Odborné časopisy	Celkem
Právnická fakulta	9	30	3	42	20	41	3	64	18	33	3	54	13	36	3	52	12	38	3	53
Lékařská fakulta	16	11	0	27	18	10	0	28	10	11	0	21	11	7	0	18	22	14	0	36
Přírodovědecká fakulta	24	25	4	53	14	14	4	32	5	39	4	48	5	14	4	23	4	17	4	25
Filozofická fakulta	27	39	23	89	79	36	28	143	13	50	28	91	4	97	28	129	2	96	31	129
Pedagogická fakulta	52	84	6	142	27	86	6	119	14	86	6	106	25	62	6	93	9	75	8	92
Ekonomicko-správní fakulta	1	17	3	21	2	16	4	22	1	11	4	16	2	28	4	34	1	39	4	44
Fakulta informatiky	0	0	0	0	0	1	0	1	1	4	0	5	0	0	0	0	0	0	0	0
Fakulta sociálních studií	11	21	5	37	3	37	5	45	4	47	5	56	0	37	5	42	0	39	6	45
Fakulta sportovních studií	11	21	1	33	224	15	1	240	5	8	1	14	12	5	1	18	10	10	1	21
Ostatní pracoviště MU	0	12	3	15	2	19	3	24	1	12	3	16	3	19	3	25	3	35	4	42
Celkem na MU	151	260	48	459	389	275	54	718	72	301	54	427	75	305	54	434	63	363	61	487

Tabulka 65 (MŠMT tab. 12.2)

Knihovní fond MU v roce 2017 dle fakult

	PrF	PfF	FF	PdF	ESF	FI	FSS	KUK* (LF, FSpS, část PFF, CEITEC)	SPSSN	Telč	MU celkem
Přírůstek knihovního fondu za rok	2 191	2 563	15 463	3 086	2 082	247	3 043	10 616	154	322	39 767
z toho přírůstek fyzických jednotek	2 186	2 563	15 378	3 086	2 082	246	2 582	10 613	25	322	39 083
z toho přírůstek e-knih v trvalém nákupu	5	0	85	0	0	1	461	3	129	0	684
Knihovní fond celkem	134 287	277 568	610 649	126 747	76 825	19 473	79 398	345 904	6 837	5 349	1 683 037
z toho fyzických jednotek	134 181	277 461	610 346	126 731	76 753	19 383	78 017	345 542	3 573	5 349	1 677 336
z toho e-knih v trvalém nákupu	106	107	303	16	72	90	1 381	362	3 264	0	5 701
Počet odebíraných titulů periodik											
fyzicky	215	179	958	106	63	27	85	195	1	8	1 837
elektronicky (odhad)**	12	1	7	0	0	1	3	29	0	0	53
v obou formách***	9	1	26	7	0	3	12	4	0	3	65

Pozn.: * = KUK – Knihovna univerzitního kampusu: zahrnuje Ústřední knihovnu lékařské fakulty, Ústřední knihovnu fakulty sportovních studií a část fondů přírodovědecké fakulty (biologie, chemie) a fondy CEITEC. | Pozn.: ** = Uvádějí se pouze tituly periodik, které knihovna sama předplácí (resp. získává darem, výměnou) v papírové nebo elektronické verzi; nezahrnují se další periodika, k nimž mají uživatelé knihovny přístup v rámci konsorcií na plnotextové zdroje. | Pozn.: *** = Do počtu titulů v obou formách se uvádějí pouze tituly, kde jsou obě formy placené zvlášť (tzn. v případě, že je předplácena tištěná forma a elektronická je jako bonus zdarma, uvádí se pouze tištěná forma atd.). | Pozn.: Tabulka zahrnuje pouze jednotlivé předplácené tituly e-časopisů, přičemž Masarykova univerzita má drtivou většinu e-časopisů zajištěných jako součást předplatného časopiseckých „balíků“ od desítek předních světových vydavatelů odborné a vědecké literatury (Nature Publishing Group, Elsevier, Springer, Wiley, Sage a mnohých dalších) a také jako součást megadatabází od agregátorů odborného digitálního obsahu (ProQuest a EBSCO). Koncem roku 2017 se jednalo o 130 balíků elektronických informačních zdrojů, v rámci kterých Masarykova univerzita odebírala 27 566 titulů e-periodik a 209 839 titulů e-books.

Tabulka 66

Knihovní služby v roce 2017

Fakulta (pracoviště)	Počet aktivních uživatelů*	Celkový počet výpůjček	Meziknih. výpůjční služba	Mezinárodní výpůjční služba	Počet zpracovaných rešerší	Počet hodin školení pro uživatele
Právnická fakulta	2 853	115 595	136	5	0	32
Knihovna univerzitního kampusu	8 337	116 640	850	237	39	282
Přírodovědecká fakulta	1 609	23 971	108	7	0	37
Filozofická fakulta	7 971	114 181	1 352	21	107	119
Pedagogická fakulta	5 357	132 750	198	1	5	29
Ekonomicko-správní fakulta	3 778	53 433	141	10	0	0
Fakulta informatiky	1 077	3 556	29	1	0	0
Fakulta sociálních studií	4 839	65 051	208	3	0	45
SPSSN	461	690	4	0	2	20
Telč	96	3 298	24	0	0	0
Celkem na MU	36 378	629 165	3 050	285	153	564

Pozn.: * = Od roku 2016 je sledován jen počet aktivních registrovaných uživatelů (tj. pouze těch, kteří v uvedeném roce provedli v knihovním systému rezervaci, výpůjčku či jinou transakci).

Tabulka 67

Vývoj celkových neinvestičních výnosů a kapitálových výdajů na MU (v tis. Kč) v letech 2007–2017

	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Neinvestiční výnosy v tis. Kč	3 666 764	3 944 582	4 297 785	4 640 797	4 970 801	5 421 303	6 156 967	6 467 071	6 460 319	6 110 045	6 371 305
Kapitálové výdaje v tis. Kč	1 178 419	888 162	1 503 559	896 537	1 229 908	1 425 699	2 199 818	1 660 657	1 623 922	317 202	531 257

Tabulka 68

Vývoj poskytnutých neinvestičních prostředků na vzdělávací činnost (v tis. Kč) v letech 2007–2017

	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Celkem na MU	2 043 469	2 170 529	2 324 139	2 506 692	2 480 135	2 763 145	3 101 490	3 071 910	2 769 875	2 393 635	2 494 498
MŠMT	1 978 139	2 125 682	2 219 119	2 253 205	2 068 410	1 998 955	2 072 066	2 119 237	2 215 990	2 178 624	2 248 830
z toho vzdělávací činnost	1 958 461	2 099 479	2 193 469	2 214 499	2 039 867	1 971 191	2 038 516	2 081 234	2 176 212	2 137 890	2 210 811
koleje a menzy	18 415	25 544	24 905	38 301	28 133	27 706	32 811	29 189	27 751	24 439	23 773
ostatní odbory	1 263	659	745	405	410	58	739	8 814	12 027	16 295	14 246
Ostatní SR a ÚSC*	2 806	5 892	6 844	12 678	20 366	31 045	23 019	33 098	48 905	55 213	16 553
Zahraníční a jiné**	62 524	38 955	98 176	240 809	391 359	733 145	1 006 405	919 575	504 980	159 798	229 115

Pozn.: * = SR – státní rozpočet, ÚSC – územně samosprávné celky | Pozn.: ** = OP VVV, OP VK, MPSV – programy spolufinancované EU, přehraníční spolupráce, JMK spolufinancované EU

Tabulka 69

Vývoj poskytnutých neinvestičních prostředků na vědu a výzkum (v tis. Kč) v letech 2007–2017

	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Celkem na MU	720 335	777 167	877 720	884 286	1 142 648	1 227 969	1 446 835	1 603 918	1 815 610	1 687 223	1 878 324
MŠMT	561 920	584 104	625 895	630 369	671 033	705 401	728 686	760 648	795 703	1 082 075	1 105 117
z toho institucionální podpora na rozvoj*	119 959	121 970	132 462	137 586	291 262	509 736	527 610	526 075	528 566	564 751	603 872
výzkumné záměry	319 057	319 970	358 841	234 803	143 265	25 531	12 667	0	0	0	0
ostatní účelové dotace na VaV**	122 904	142 164	134 592	257 980	236 506	170 134	188 409	234 573	267 137	517 324	501 245
Ostatní SR a ÚSC***	145 781	153 662	221 924	215 492	280 406	303 898	344 441	380 951	442 111	476 968	551 838
Zahraníční a jiné	12 635	39 401	29 901	38 425	191 209	218 669	373 708	462 319	577 796	128 180	221 369

Pozn.: * = Do roku 2009 specifický výzkum, od r. 2010 IP. | Pozn.: ** = V dotacích na VaV nejsou kvůli zachování časové řady zahrnuté vybrané projekty OP VK, které jsou v CEP. Všechny dotace OP VK jsou zahrnuté v dotacích na vzdělávání. | Pozn.: *** = SR – státní rozpočet, ÚSC – územně samosprávné celky

Vývoj doplňkové a vlastní činnosti MU (v tis. Kč) v letech 2007–2017

	2007	2008	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Doplňková činnost	109 785	124 116	130 883	142 245	128 835	127 969	141 630	126 709	146 199	142 123	188 476	
Vlastní příjmy ve výnosech	796 381	875 302	972 960	1 111 778	1 226 457	1 329 821	1 509 433	1 750 446	1 849 374	1 930 535	1 875 330	
Celkem na MU	906 166	999 418	1 103 843	1 254 023	1 355 292	1 457 790	1 651 063	1 877 155	1 995 573	2 072 658	2 063 806	

Vývoj nehmotného a hmotného majetku v evidenci v pořizovacích cenách (v tis. Kč) v letech 2007–2017

	2007	2008	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Nehmotný majetek	98 400	107 917	111 961	120 157	128 187	146 293	265 188	297 767	319 558	321 255	323 105	
Hmotný majetek	7 840 435	8 247 074	8 976 632	10 751 005	11 077 580	11 979 342	13 174 048	15 061 477	16 017 960	16 147 204	16 360 754	
Celkem na MU	7 938 835	8 354 991	9 088 592	10 871 162	11 205 767	12 125 634	13 439 236	15 359 244	16 337 518	16 468 459	16 683 859	

Vývoj nemovitého a movitého majetku v evidenci v pořizovacích cenách (v tis. Kč) v letech 2007–2017

	2007	2008	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Nemovitý majetek	5 347 738	5 625 422	6 208 788	7 715 149	7 900 872	8 159 018	8 849 833	10 043 114	10 254 270	10 344 530	10 434 982	
Movitý majetek	2 492 697	2 621 652	2 767 844	3 035 855	3 176 707	3 820 324	4 324 214	5 018 363	5 763 691	5 802 674	5 925 772	
Celkem na MU	7 840 435	8 247 074	8 976 632	10 751 005	11 077 580	11 979 342	13 174 047	15 061 477	16 017 961	16 147 204	16 360 754	

Tabulka 73 (MŠMT tab. 12.1)

Přehled rozsahu ubytovacích a stravovacích služeb poskytovaných na MU

Lůžková kapacita kolejí VŠ celková	4 209
Počet lůžek v pronajatých zařízeních*	144
Počet podaných rezervací lůžka k 31. 12. 2017**	3 724
Počet kladně vyřízených rezervací lůžka k 31. 12. 2017	3 724
Počet lůžkodnů v roce 2017	1 080 497
Počet hlavních jídel vydaných v roce 2017 studentům	1 009 365
Počet hlavních jídel vydaných v roce 2017 zaměstnancům vysoké školy	97 045
Počet hlavních jídel vydaných v roce 2017 cizím strávníkům	99 371

Pozn. * = Nájemní smlouva byla ukončena 31. 8. 2017. | Pozn. ** = Žádosti se od akademického roku 2014/2015 nepodávají, studenti si přímo rezervují lůžko.

Tabulka 74 (MŠMT tab. 12.3)

Institucionální plán vysoké školy na léta 2016–2018 a jeho naplňování v roce 2017

Definice ukazatele Institucionálního plánu MU pro léta 2016–2018		2015	2018	Stav průběžného naplňování Institucionálního plánu MU k datu 31. 12. 2017	
Označení priority DZ MU	Hlavní aktivity na léta 2016, 2017, 2018 plánované pro realizaci nebo zahájení s cílem naplňování DZ MU 2016–2020	Jednotky	Výchozí stav	Cílový stav	
1	Diverzifikace a otevřenost studijní nabídky				
U1.1	a) Analýzy trendů studentské populace b) Revize přijímacího řízení a jeho částečná inovace různými formami c) Zpracování komunikační strategie k různým cílovým skupinám uchazečů a zahájení její realizace d) Příprava a zahájení realizace aktivního poradenství na úrovni studijních programů e) Rozvíjení spolupráce se středními školami v různých formách s cílem informovat i vzdělávat budoucí uchazeče	stav	Identifikovány opatření ke zvyšování studijní úspěšnosti	Opatření ke zvyšování studijní úspěšnosti částečně implementována	a) Realizováno b) Realizováno c) Realizováno d) Realizováno e) Realizováno
U1.2	a) Analýza problematiky vyrovnávání rozdílů ve vstupních znalostech studentů b) Vytvoření vzdělávacích příležitostí, například ve formě speciálních kurzů, s cílem zmenšit rozdíly ve vstupních znalostech různorodé populace studentů, a podpora sociální a jazykové adaptace zájemců o studium s různým znevýhodněním c) Informování a motivování ke studiu potenciálních zájemců z řad Romů, dalších etnických menšin, osob ze skupin ohrožených sociálním vyloučením, osob ve výkonu trestu odnětí svobody, se zdravotním handicapem či s jiným znevýhodněním odpovídajícími komunikačními strategiemi	stav	Neimplementovány nástroje otvírající přístup ke studiu a jeho úspěšnému absolvování	Nástroje otvírající přístup ke studiu a jeho úspěšnému absolvování částečně implementovány	a) Nerealizováno b) Nerealizováno c) Nerealizováno
U1.3	a) Analýza struktury studijních programů ve srovnání s mezinárodní praxí b) Příprava revize údajů o studijních programech v Informačním systému MU a realizace prvních úprav c) Zahájení diskuze o profilaci studijních programů na akademické a profesní dle novelizované legislativy a revize nabídky studijních programů	stav	Nedostatečné informace o studijních programech	Revidované informace o studijních programech	a) Realizováno b) Realizováno c) Realizováno
U1.4	a) Analýza mezinárodní praxe dvouoborového a víceoborového studia a redefinice charakteru tohoto studia na MU b) Příprava nových a inovovaných studijních programů (např. učitelství, specializovaných profesních programů atd.) c) Realizace studijních programů uskutečňovaných s jinými institucemi	stav	Stávající studijní nabídka	Studijní nabídka obohacená o nové a inovované studijní programy	a) Realizováno b) Realizováno c) Realizováno
U1.5	a) Zmapování zájmu potenciálních uchazečů o celoživotní vzdělávání, včetně uchazečů se specifickými potřebami, a vytváření tomu odpovídající nabídky kurzů b) Definování postupů a pravidel pro uznávání výsledků předchozího neformálního vzdělávání a informálního učení	stav	Stávající nabídka celoživotního vzdělávání	Inovovaná nabídka celoživotního vzdělávání	a) Nerealizováno b) Nerealizováno
2	Kvalitní vzdělávání reflektující aktuální trendy				
U2.1	a) Reflexe požadavků novely zákona o vysokých školách a dalších návazných norem v procesech zajišťování a hodnocení kvality vzdělávacích a souvisejících činností b) Diskuse a návrh vnitřních standardů a doporučení pro kvalitu a uskutečňování studijních programů c) Vytvoření koncepce vnitřního akreditačního procesu d) Vytvoření paragrafovaného znění vnitřní normy o studijních programech a její implementace včetně souvisejících organizačních opatření e) Realizace pravidelných evaluací studijních programů	stav	Stávající systém zajišťování a hodnocení kvality	Systém zajišťování a hodnocení kvality doplněn o nové komponenty	a) Realizováno b) Realizováno c) Realizováno d) Realizováno e) Realizováno
U2.2	a) Revize stávajících studentských průzkumů a rozšíření nástrojů pro práci s výsledky těchto setření b) Zapojování studentů do procesů zajišťování kvality (např. ve formě aktivní účasti v rámci pravidelných evaluací studijních programů atd.) c) Zavedení programových rad bakalářských a magisterských studijních programů včetně aktivní účasti studentů	stav	Nedostatečná role studentů v procesech zajišťování kvality vzdělávacích činností	Posílení účasti studentů v procesech zajišťování kvality vzdělávacích činností	a) Realizováno b) Nerealizováno c) Nerealizováno
U2.3	a) Analýza univerzitní praxe v oblasti společných základů více oborů b) Definování témat špičkových kurzů pro budoucí interdisciplinární moduly v akademických bakalářských studijních programech a zahájení přípravy obsahu těchto kurzů c) Vytvoření nabídky vzdělávacích a tvůrčích možností pro individuální rozvoj talentovaných a vysoce motivovaných studentů	stav	Kurikulum bakalářského studia před revizí	Částečná revize kurikula v bakalářských studijních programech	a) Realizováno b) Nerealizováno c) Realizováno
U2.4	a) Analýza používaných e-learningových systémů a nástrojů, návrh strategie jejich dalšího rozvoje a zahájení její realizace b) Zavádění technologických inovací a IT nástrojů do výuky ve vybraných oborech c) Zavádění nových forem a metod vzdělávání s ohledem na různorodé cílové skupiny d) Posilování praktických forem výuky (aplikace simulačních zařízení a technologií, realizace stáží studentů, hostování odborníků z praxe apod.)	stav	Identifikovány nové trendy, metody a formy výuky	Nové trendy, metody a formy výuky částečně implementovány	a) Realizováno b) Realizováno c) Realizováno d) Realizováno

Definice ukazatele Institucionálního plánu MU pro léta 2016–2018			2015	2018	Stav průběžného naplňování Institucionálního plánu MU k datu 31. 12. 2017
Označení priority DZ MU	Hlavní aktivity na léta 2016, 2017, 2018 plánované pro realizaci nebo zahájení s cílem naplňování DZ MU 2016–2020	Jednotky	Výchozí stav	Cílový stav	
3	Internacionalizace ve vzdělávání				
U3.1	a) Zavedení nástrojů v Informačním systému MU pro sledování cizojazyčné výuky a analýza výuky v cizích jazycích na jednotlivých fakultách b) Stanovení univerzitního standardu užívání cizojazyčné studijní literatury a zvyšování požadavků na využívání cizích jazyků při studiu c) Posilování ověřování vstupních cizojazyčných kompetencí uchazečů o studium v rámci přijímacího řízení	stav	Identifikovány nástroje pro posílení užívání cizího jazyka v rámci studia	Nástroje pro posílení užívání cizího jazyka v rámci studia implementovány	a) Realizováno b) Nerealizováno c) Realizováno
U3.2	a) Vytvoření nabídky a realizace studijních programů v oblasti cizích jazyků strategického významu, tj. čínština, japonština, vietnamština, arabština, balkánské jazyky aj. b) Rozšíření nabídky výuky cizích jazyků směrem ke studentům i zaměstnancům c) Realizace výuky odborných předmětů v cizích jazycích jako nedílné součásti českých studijních programů d) Rozšiřování nabídky výuky akademického psaní a prezentačních dovedností v angličtině a dalších cizích jazycích e) Motivace studentů ke zpracovávání závěrečných prací v cizích jazycích	stav	Nedostatečný podíl výuky odborných předmětů v cizích jazycích	Posílená výuka odborných předmětů v cizích jazycích	a) Realizováno b) Realizováno c) Realizováno d) Realizováno e) Realizováno
U3.3	a) Příprava studijních programů plně vyučovaných v cizích jazycích a společných studijních programů typu joint degree b) Organizování letních škol v cizích jazycích a integračních aktivit pro zahraniční studenty c) Propagační aktivity studijní nabídky směrem do zahraničí	stav	Nedostatečná nabídka studijních programů v cizích jazycích	Připravované studijní programy v cizích jazycích	a) Realizováno b) Realizováno c) Realizováno
U3.4	a) Prohloubení přípravy pro vyjíždějící studenty za studiem do zahraničí prostřednictvím speciálně zaměřených kurzů b) Rozšiřování nabídky příležitosti pro oboustrannou mezinárodní mobilitu studentů a zaměstnanců c) Zajišťování odpovídajících možností zahraničních studijních pobytů ve vazbě na zaměření studijních programů, a to s cílem maximalizovat míru uznávání absolvované části studia v zahraničí d) Realizace výuky českého jazyka pro zahraniční studenty, včetně studentů ze Slovenska, a motivování zahraničních studentů ke studiu češtiny	stav	Stávající nabídka příležitosti pro oboustrannou mezinárodní mobilitu studentů a zaměstnanců	Rozšířená nabídka příležitosti pro oboustrannou mezinárodní mobilitu studentů a zaměstnanců i zvýšená kvalita souvisejících služeb	a) Realizováno b) Realizováno c) Realizováno d) Realizováno
4	Individualizované doktorské studium				
U4.1	a) Zavedení nástrojů získávání zpětné vazby na kvalitu doktorského studia od studentů b) Rozšíření způsobů poskytování zpětné vazby doktorandům v průběhu studia (např. aktivní roli oborových rad nebo zavedením mentorství) c) Vytvoření a realizace vzdělávacího kurzu pro začínající školitele doktorandů	stav	Absence nástrojů zpětné vazby v doktorském studiu	Navržené a částečně aplikované nástroje zpětné vazby v doktorském studiu	a) Realizováno b) Nerealizováno c) Realizováno
U4.2	a) Založení školy doktorských studií zajišťující společné prvky doktorského studia b) Definování společných standardů doktorského studia a realizace vnitřního hodnocení doktorských studijních programů c) Revize nabídky doktorských studijních programů	stav	Definována koncepce školy doktorských studií	Založena škola doktorských studií	a) Realizováno b) Realizováno c) Realizováno
U4.3	a) Příprava a zahájení výuky přenositelných dovedností a metodologie vědy napříč doktorskými studijními programy b) Inovace a modernizace kurzu PREFEKT c) Poskytování kariérního poradenství a servisu pro co nejlepší uplatňování absolventů doktorského studia v tuzemsku i v zahraničí d) Realizace stáží studentů doktorského studia v aplikační sféře a ve výzkumných institucích	stav	Absence aktivní podpory profesního uplatňování doktorandů	Zahájení poskytování aktivní podpory profesního uplatňování doktorandů	a) Realizováno b) Realizováno c) Nerealizováno d) Realizováno
U4.4	a) Rozvoj různých forem spolupráce v doktorském studiu s Akademií věd ČR a s jinými vysokými školami a výzkumnými institucemi včetně zahraničních b) Příprava strategie marketingových a náborových aktivit doktorského studia směrem k různým cílovým skupinám a její realizace	stav	Nedostatečná propagace doktorského studia směrem k potenciálním uchazečům	Zpracovaná a částečně implementovaná strategie marketingových a náborových aktivit	a) Realizováno b) Realizováno
5	Excelence a relevance výzkumu				
U5.1	a) Definování výzkumných priorit a strategických mezioborových výzkumných témat b) Optimalizace personálního složení pracovišť v souladu se stanovenými prioritami ve vzdělávání a výzkumu	stav	Absence jasného vymezení výzkumných priorit a strategických mezioborových témat	Vymezené výzkumné priority a strategická mezioborová témata	a) Realizováno b) Nerealizováno
U5.2	a) Zahájení činnosti mezinárodního vědeckého panelu jako poradního orgánu pro výzkum b) Vytvoření univerzitní koncepce Open Access a zahájení její implementace c) Rozvíjení projektové podpory a souvisejícího servisu výzkumným týmům při přípravě projektů do Horizon 2020	stav	Nedostatečná mezinárodní viditelnost univerzitního výzkumu	Implementovaná opatření pro upevnění výzkumu v mezinárodním prostředí	a) Realizováno b) Realizováno c) Realizováno
U5.3	a) Vytvoření nabídky výzkumných témat zabývajících se řešením společenských problémů pro spolupráci s organizacemi veřejné správy b) Rozvíjení projektové podpory a souvisejícího servisu pro spolupráci s partnery z aplikační sféry c) Dobudování efektivního a udržitelného systému komercializace výsledků a znalosti včetně zefektivnění nakládání s duševním vlastnictvím	stav	Nedostatečný dopad výsledků univerzitního výzkumu ve společnosti	Implementovaná opatření pro posílení dopadu výsledků univerzitního výzkumu ve společnosti	a) Nerealizováno b) Realizováno c) Realizováno
6	Efektivita výzkumu a stimulační prostředí				
U6.1	a) Kompletace opatření pro plánování, pořizování a využívání nákladných přístrojů a zařízení pro výzkum a jejich implementace b) Zavedení otevřeného přístupu k centrálním servisním pracovištím pro výzkum (tzv. Core Facilities) s transparentními pravidly užívání a fungování	stav	Vytvořená koncepce plánování, pořizování a sdílení nákladných přístrojů, zařízení a technologií pro výzkum	Zavedený systém plánování, pořizování a sdílení infrastruktury	a) Realizováno b) Realizováno
U6.2	a) Vytvoření metodiky pro pravidelnou evaluaci výzkumu na úrovni pracovišť b) Evaluace výzkumného výkonu a akademických aktivit na úrovni pracovišť, pracovních týmů i jednotlivců c) Podpora publikování výzkumných výsledků v angličtině a v dalších relevantních cizích jazycích pro daný obor v periodických, která jsou sledována předními světovými databázemi	stav	Pilotně ověřena evaluace výzkumného výkonu vybranými nástroji na úrovni instituce	Zavedená periodická evaluace výzkumného výkonu stávajícími i novými nástroji na úrovni instituce i pracovišť	a) Realizováno b) Realizováno c) Realizováno
U6.3	a) Optimalizace portfolia elektronických informačních zdrojů, zejména klíčových vědeckých a odborných zdrojů s on-line přístupem b) Zajištění profesionálního řešení etických otázek výzkumu včetně souvisejícího právního servisu c) Zajištění informačního servisu a projektové podpory pro získávání a realizaci výzkumných grantů d) Podpora sdílení poznatků a vzájemné informovanosti organizací přednášek a kurzů	stav	Zajišťován servis k výzkumné činnosti	Servis k výzkumné činnosti zajišťován širším portfoliem služeb	a) Realizováno b) Realizováno c) Realizováno d) Realizováno

Definice ukazatele Institucionálního plánu MU pro léta 2016–2018			2015	2018	Stav průběžného naplňování Institucionálního plánu MU k datu 31. 12. 2017
Označení priority DZ MU	Hlavní aktivity na léta 2016, 2017, 2018 plánované pro realizaci nebo zahájení s cílem naplňování DZ MU 2016–2020	Jednotky	Výchozí stav	Cílový stav	
7	Vnitřní kultura založená na sdílených hodnotách				
U7.1	a) Příprava oslav 100. výročí založení univerzity b) Rozvoj nástrojů pro ocenění kvalitní práce studentů, absolventů a zaměstnanců c) Podpora angažovanosti zaměstnanců a studentů v řešení společenských otázek	stav	Realizace řady aktivit pro kultivaci vnitřního prostředí	Rozšířené portfolio aktivit pro kultivaci vnitřního prostředí	a) Realizováno b) Realizováno c) Realizováno
U7.2	a) Zpracování koncepce interní komunikace a její realizace s využitím moderních komunikačních nástrojů b) Implementace inovovaného jednotného vizuálního stylu a posílení sdílení vizuální identity univerzity	stav	První návrh koncepce interní komunikace v podobě definování potřeb	Komplexně zpracovaná a částečně implementovaná koncepce interní komunikace	a) Realizováno b) Realizováno
U7.3	a) Analýza možností a zpracování koncepce pro poskytování služeb seniorům z řad zaměstnanců MU b) Rozvoj a poskytování informačních a poradenských služeb pro studenty, absolventy a zaměstnance	stav	Stávající spektrum poskytovaných služeb studentům, absolventům a zaměstnancům	Rozšířené spektrum poskytovaných služeb studentům, absolventům a zaměstnancům	a) Realizováno b) Realizováno
8	Inspirace a odpovědnost ke společnosti				
U8.1	a) Pořádání diskuzních panelů se zaměstnavateli, zástupci veřejných institucí a dalšími klíčovými partnery b) Veřejná prezentace názorů akademických pracovníků a zástupců managementu směrem k veřejnosti (např. veřejné přednášky, besedy, vystupování v klasických médiích, příspěvky na sociálních sítích) c) Aktivní účast a zapojení do tvorby politik, strategií a legislativy na regionální i celostátní úrovni zejména v klíčových oblastech odrážejících expertizu MU	stav	Stávající počet mediálních vyjádření odborníků z univerzity	Vyšší počet mediálních vyjádření odborníků z univerzity	a) Realizováno b) Realizováno c) Realizováno
U8.2	a) Spolupráce s občanskými sdruženími, iniciativami a institucemi při řešení otázek spojených se vzdáváním Romů a jiných národnostních menšin či skupin ohrožených sociálním vyloučením b) Posílení vztahů s absolventy jejich aktivním zapojením do konkrétních aktivit a projektů c) Poskytování poradenství i jiné aktivní pomoci ze strany studentů a zaměstnanců jako služby veřejnosti směrem ke specifickým cílovým skupinám d) Rozvoj vztahů pro realizaci populárně-naučných a kulturních událostí s využitím kapacity kina Scala, Mendelova muzea, Botanické zahrady MU, Centra léčivých rostlin atd. e) Rozvoj partnerství s vysokými, středními, základními i mateřskými školami, s kulturními institucemi, sportovními kluby, neziskovými a zdravotními organizacemi a posilování spolupráce s komerční sférou a veřejnou správou při řešení národních, regionálních i lokálních témat nebo společných projektů	stav	Stávající spektrum realizovaných aktivit ve vztahu k veřejnosti a v rámci uzavřených partnerství	Širší spektrum realizovaných aktivit ve vztahu k veřejnosti a navázána nová partnerství s institucemi	a) Realizováno b) Realizováno c) Realizováno d) Realizováno e) Realizováno
U8.3	a) Rozvíjení mediálních aktivit s cílem kultivace veřejného mínění b) Rozvíjení portálu online.muni.cz a dalších komunikačních kanálů se značkou Munimedia a vytvoření elektronického časopisu pro akademickou obec ČR c) Inovace univerzitní webové prezentace a využití dalších nástrojů digitálního marketingu s cílem efektivního šíření informací o činnosti univerzity směrem k veřejnosti d) Revize rozsahu knihovních služeb a jejich poskytování v obvyklém mezinárodním standardu e) Zvýšení kvality a dostupnosti služeb univerzitního nakladatelství, zejména posílením elektronické distribuce publikací a vydáváním publikací v cizích jazycích f) Rozvoj vlastní ediční činnosti a vydávání odborných časopisů v on-line formách a využívání potenciálu publikování k rychlejší distribuci poznatků g) Popularizace vědeckých poznatků a nabídka různorodých vzdělávacích aktivit pro širokou veřejnost (rozvoj činnosti Mendelova muzea, dětské univerzity, univerzity třetího věku, aktivít Střediska pro pomoc studentům se specifickými nároky atd.)	stav	Stávající spektrum užívaných komunikačních kanálů směrem k veřejnosti	Širší spektrum užívaných komunikačních kanálů směrem k veřejnosti	a) Realizováno b) Realizováno c) Realizováno d) Realizováno e) Realizováno f) Realizováno g) Realizováno
9	Personální řízení a profesní rozvoj zaměstnanců				
U9.1	a) Revize personálních předpisů b) Vytvoření personální strategie pro obsazování pozic vedoucích pracovníků c) Rozvoj nástrojů pro hodnocení výkonu a kvality práce akademických i neakademických pracovníků d) Motivace pracovníků ke kvalifikačnímu růstu s cílem zvyšování podílu vysoce kvalifikovaných, zejména habilitovaných, akademických pracovníků	stav	Stávající personální předpisy a postupy a absence klíčových prvků v personálním řízení	Návrh a zahájení implementace nových prvků a procesů v personálním řízení	a) Realizováno b) Nerealizováno c) Realizováno d) Realizováno
U9.2	a) Stanovení kritérií pro výběr akademických a vědeckých pracovníků zohledňujících působení vně MU b) Podpora realizace pobytů zahraničních akademických pracovníků na MU v průběhu jejich tvůrčího volna a aktivní působení v této oblasti směrem k zahraničním institucím	stav	Absence definovaných jasných kritérií a postupů pro výběr pracovníků vně MU	Identifikace a částečná implementace jasných kritérií a postupů pro výběr pracovníků vně MU	a) Realizováno b) Realizováno
U9.3	a) Vytvoření a částečná implementace koncepce interního vzdělávání zaměstnanců b) Založení celouniverzitního pracoviště podporujícího rozvoj pedagogických a dalších kompetencí akademických pracovníků i studentů doktorského studia a zajišťujícího vzdělávání neakademických pracovníků	stav	Absence uceleného systému interního vzdělávání zaměstnanců	Zpracovaná koncepce interního vzdělávání zaměstnanců a její částečná implementace	a) Nerealizováno b) Realizováno
U9.4	a) Identifikace a zavádění nástrojů na podporu sladění kariéry na univerzitě s rodinným životem b) Poskytování systematické podpory a asistence zahraničním pracovníkům a jejich rodinám v začleňování do běžného života v ČR a regionu c) Vytvoření ucelené nabídky zaměstnaneckých a studentských benefitů i zvýhodněných nabídek od univerzitních partnerů a její efektivní zprostředkování d) Podpora získávání mezinárodních pracovních zkušeností a posilování jazykových kompetencí akademických i neakademických pracovníků e) Zpřístupňování pracovního prostředí zaměstnancům se změněnou pracovní schopností	stav	Absence spektra nástrojů a systematické podpory sladění kariéry na univerzitě s rodinným životem	Identifikace a částečná implementace nástrojů a systematické podpory sladění kariéry na univerzitě s rodinným životem	a) Nerealizováno b) Realizováno c) Nerealizováno d) Realizováno e) Realizováno

Definice ukazatele Institucionálního plánu MU pro léta 2016–2018			2015	2018	Stav průběžného naplňování Institucionálního plánu MU k datu 31. 12. 2017
Označení priority DZ MU	Hlavní aktivity na léta 2016, 2017, 2018 plánované pro realizaci nebo zahájení s cílem naplňování DZ MU 2016–2020	Jednotky	Výchozí stav	Cílový stav	
10 Infrastruktura a správa instituce					
U10.1	a) Dobudování zázemí pro výuku a výzkum a další činnosti v souladu se stanovenými strategickými cíli univerzity b) Modernizace technologií, přístrojů a zařízení v návaznosti na potřebnost, závěry auditů, platné normy a požadavky efektivity	stav	Identifikované potřeby pro budování infrastrukturního zázemí	Realizované akce a implementovaná opatření pro dobudování potřebného infrastrukturního zázemí	a) Nerealizováno b) Realizováno
U10.2	a) Zajištění celouniverzitně sdílené on-line evidence výukových prostor a rozvoj nástrojů posilujících sdílení a optimální využívání vybudovaných prostorových kapacit pro výzkumné účely b) Revize zajištění bezpečnosti v univerzitních budovách včetně souvisejících interních předpisů, obnova a rozvoj nástrojů pro její posílení c) Aktualizace pasportizace a dat pro Building Information Model (tzv. BIM) a provozování a rozvoj Building Management System MU (tzv. BMS)	stav	Identifikované potřeby pro posílení efektivity provozování a správy budov a jejich bezpečnosti	Realizované akce a implementovaná opatření pro posílení efektivity provozování a správy budov a jejich bezpečnosti	a) Realizováno b) Realizováno c) Realizováno
U10.3	a) Analýza služeb zajišťovaných univerzitou a jejími součástmi s cílem identifikace vhodných agend pro integraci, outsourcing, insourcing nebo efektivnější přerozdělení mezi součásti univerzity	stav	Identifikována potřeba analýzy služeb zajišťovaných univerzitou	Zpracovaná analýza služeb zajišťovaných univerzitou a jejími součástmi	a) Nerealizováno
U10.4	a) Zajištění odpovídajícího servisu, zejména projektového, ekonomického, právního a v oblasti duševního vlastnictví, pro posilování diferenciací zdrojů financování b) Analýza a zpracování koncepce pro poskytování nové nabídky vzdělávání formou studijních programů a kurzů realizovaných v rámci institutu neziskového typu	stav	Identifikována opatření pro posílení diferenciací zdrojů financování	Implementovaná opatření pro posílení diferenciací zdrojů financování	a) Realizováno b) Realizováno
11 Informační systémy a IT podpora					
U11.1	a) Centralizovaný sběr a vyhodnocování požadavků pro rozvoj stávajících informačních systémů a určení týmu pro koordinaci integrovaného přístupu v rozvoji informačních systémů b) Rozvoj a inovace Informačního systému MU zejména ve studijních agendách, a to se zohledněním novely vysokoškolského zákona a potřeb instituce c) Rozvoj funkcionalit ekonomicko-správních informačních systémů v návaznosti na legislativní změny a potřeby uživatelů d) Posilování mezinárodního charakteru univerzitního prostředí jazykovými mutacemi informačních systémů	stav	Identifikované požadavky na rozvoj informačních systémů a jejich uživatelskou přívětivost	Částečně implementovaná opatření a kroky v rozvoji informačních systémů	a) Realizováno b) Realizováno c) Realizováno d) Realizováno
U11.2	a) Identifikace požadavků, zpracování koncepce, volba a realizace postupu pro zajištění platformy pro sdílenou práci a komunikaci b) Vytvoření funkčního intranetu pro efektivní sdílení interních informací, postupů, závazných pravidel, událostí a dalšího relevantního obsahu	stav	Identifikovaný a popsán požadavek na platformu usnadňující interní spolupráci a komunikaci	Nalezení vhodné platformy pro sdílenou práci a komunikaci a její pilotní ověření	a) Realizováno b) Nerealizováno
U11.3	a) Revize stávajících dat a inovace jejich struktur v informačních systémech pro manažerské účely, a to v požadované struktuře, formě a uživatelské přívětivosti b) Zajištění elektronizace vnitřního systému zajišťování a hodnocení kvality i dalších agend vnitřní správy c) Pokračování elektronizace administrativy, zefektivňování vnitřního oběhu dokumentů a směřování k tzv. bezpapírové instituci d) Rozvoj nástrojů pro efektivní ukládání, zpracování a zpřístupnění vědeckých dat (tzv. Open Research Data) a tvorba univerzitní politiky v této oblasti e) Analýza a zpracování koncepce dlouhodobého ukládání a ochrany dokumentů a vědeckých dat (tzv. Long Term Preservation) a pilotní ověření zvoleného postupu f) Digitalizace informací a rozvoj digitálních knihoven	stav	Identifikované požadavky na manažerskou práci s daty, elektronizaci procesů, ukládání vědeckých dat, dlouhodobé ukládání dokumentů a digitalizaci informací	Částečně implementovaná opatření a kroky pro řešení požadavků na manažerskou práci s daty, elektronizaci procesů, ukládání vědeckých dat, dlouhodobé ukládání dokumentů a digitalizaci informací	a) Nerealizováno b) Realizováno c) Realizováno d) Nerealizováno e) Nerealizováno f) Realizováno
U11.4	a) Revize kapacit páteřní datové sítě a provozu optických vláken, stanovení další strategie jejich provozu a rozvoje b) Optimalizace univerzitní e-infrastruktury c) Rozvoj prostředí pro práci s citlivými daty	stav	Identifikované požadavky na rozvoj univerzitní e-infrastruktury	Částečně implementovaná opatření a kroky pro řešení požadavků na kapacity datové sítě, e-infrastruktury a práci s citlivými daty	a) Realizováno b) Realizováno c) Realizováno
Finanční prostředky				Poskytnuté	Výčerpané
Neinvestiční (v tis. Kč)				110 766	100 596
Investiční (v tis. Kč)				9 600	9 196

Pozn.: Uvedená částka vyčerpaných finančních prostředků zahrnuje prostředky čerpané na realizaci zvolených strategických cílů hospodářskými středisky univerzity a prostředky čerpané v rámci interní soutěže Fondu rozvoje MU 2017 (FR MU). Celkem bylo v roce 2017 v rámci FR MU úspěšně realizováno 154 projektů, z toho 119 akademickými pracovníky a 35 studenty, a to v celkovém objemu 12 037 tis. Kč. (Nedočerpaná neinvestiční a investiční alokace na rok 2017 byla převedena do Fondu provozních prostředků MU a do Fondu reprodukce investičního majetku MU.)

Organizační schéma MU

Masarykova univerzita

MU

Žerotínovo nám. 617/9, 601 77 Brno, Česká republika, www.muni.cz

Rektorát

RMU

Žerotínovo nám. 617/9, 601 77 Brno

Fakulty

**Právnická
fakulta**

PrF

Veveří 158/70, 611 80 Brno

**Filozofická
fakulta**

FF

Arna Nováka 1/1, 602 00 Brno

**Fakulta
informatiky**

FI

Botanická 554/68a, 602 00 Brno

**Lékařská
fakulta**

LF

Kamenice 753/5, 625 00 Brno

**Pedagogická
fakulta**

PdF

Poříčí 623/7, 603 00 Brno

**Fakulta
sociálních studií**

FSS

Joštova 218/10, 602 00 Brno

**Přírodovědecká
fakulta**

PřF

Kotlářská 267/2, 611 37 Brno

**Ekonomicko-správní
fakulta**

ESF

Lipová 507/41a, 602 00 Brno

**Fakulta
sportovních studií**

FSpS

Kamenice 753/5, 625 00 Brno

Vysokoškolské ústavy

**Ústav výpočetní
techniky**

ÚVT

Botanická 554/68a, 602 00 Brno

**Středoevropský
technologický
institut**

CEITEC

Kamenice 753/5, 625 00 Brno

Jiná pracoviště

Centrum jazykového vzdělávání

CJV

Komenského nám. 220/2,
662 43 Brno

Centrum pro transfer technologií

CTT

Komenského nám. 220/2,
662 43 Brno

Centrální řídicí struktura projektu CEITEC

CEITEC-CŘS

Koliště 1965/13a,
602 00 Brno

Archiv Masarykovy univerzity

Žerotínovo nám. 449/3,
602 00 Brno

Kariérní centrum

KC

Komenského nám. 220/2,
662 43 Brno

Centrum zahraniční spolupráce

CZS

Komenského nám. 220/2,
662 43 Brno

Mendelovo muzeum

Mendlovo náměstí 907/1a,
603 00 Brno

Středisko pro pomoc studentům se specifickými nároky (Teiresiás)

SPSSN

Komenského nám. 220/2,
662 43 Brno

Univerzitní centrum Telč

Náměstí Zachariáše z Hradce 2,
588 56 Telč

Účelová zařízení

Správa kolejí a menz

SKM

Vinařská 471/5a, 603 00 Brno

Nakladatelství (Munipress)

Rybkova 987/19, 602 00 Brno

Správa Univerzitního kampusu Bohunice

SUKB

Kamenice 753/5, 625 00 Brno

**Textová příloha
výroční zprávy
o činnosti 2017**

P

Základní údaje o vysoké škole

a

ÚPLNÝ NÁZEV VYSOKÉ ŠKOLY, BĚŽNĚ UŽÍVANÁ
ZKRATKA, SÍDLO (VČ. ADRESY) VYSOKÉ ŠKOLY
A VŠECH SOUČÁSTÍ (FAKULT, INSTITUTŮ, ÚSTAVŮ
A POBOČEK)

Tabulka

Organizační struktura MU

	Název	Zkratka	Sídlo
Fakulty	Právnická fakulta	PrF	Veveří 158/70, 611 80 Brno
	Lékařská fakulta	LF	Kamenice 753/5, 625 00 Brno
	Přírodovědecká fakulta	PřF	Kotlářská 267/2, 611 37 Brno
	Filozofická fakulta	FF	Arna Nováka 1/1, 602 00 Brno
	Pedagogická fakulta	PdF	Poříčí 623/7, 603 00 Brno
	Ekonomicko-správní fakulta	ESF	Lipová 507/41a, 602 00 Brno
	Fakulta informatiky	FI	Botanická 554/68a, 602 00 Brno
	Fakulta sociálních studií	FSS	Joštova 218/10, 602 00 Brno
	Fakulta sportovních studií	FSpS	Kamenice 753/5, 625 00 Brno
Vysokoškolské ústavy	Ústav výpočetní techniky	ÚVT	Botanická 554/68a, 602 00 Brno
	Středoevropský technologický institut	CEITEC	Kamenice 753/5, 625 00 Brno
Univerzitní zařízení	Centrum jazykového vzdělávání	CJV	Komenského nám. 220/2, 662 43 Brno
	Archiv Masarykovy univerzity		Žerotínovo nám. 449/3, 602 00 Brno
	Centrum zahraniční spolupráce	CZS	Komenského nám. 220/2, 662 43 Brno
	Středisko pro pomoc studentům se specifickými nároky (Teiresiás)	SPSSN	Komenského nám. 220/2, 662 43 Brno
	Centrum pro transfer technologií	CTT	Komenského nám. 220/2, 662 43 Brno
	Mendelovo muzeum		Mendlovo náměstí 907/1a, 603 00 Brno
	Univerzitní centrum Telč		Náměstí Zachariáše z Hradce 2, 588 56 Telč
	Centrální řídicí struktura projektu CEITEC	CEITEC-CŘS	Koliště 1965/13a, 602 00 Brno
	Správa kolejí a menz	SKM	Vinařská 471/5a, 603 00 Brno
	Nakladatelství (Munipress)		Rybkova 987/19, 602 00 Brno
	Správa Univerzitního kampusu Bohunice	SUKB	Kamenice 753/5, 625 00 Brno
	Kariérní centrum	KC	Komenského nám. 220/2, 662 43 Brno
Rektorát		RMU	Žerotínovo nám. 617/9, 601 77 Brno

ORGANIZAČNÍ SCHÉMA VYSOKÉ ŠKOLY

REKTORÁT

FAKULTY

- Právnická fakulta
- Lékařská fakulta
- Přírodovědecká fakulta
- Filozofická fakulta
- Pedagogická fakulta
- Ekonomicko-správní fakulta
- Fakulta informatiky
- Fakulta sociálních studií
- Fakulta sportovních studií

VYSOKOŠKOLSKÉ ÚSTAVY

- Ústav výpočetní techniky
- Středoevropský technologický institut

UNIVERZITNÍ ZAŘÍZENÍ

- Centrum jazykového vzdělávání
- Archiv Masarykovy univerzity
- Centrum zahraniční spolupráce
- Středisko pro pomoc studentům se specifickými nároky
- Centrum pro transfer technologií
- Mendelovo muzeum
- Centrální řídicí struktura projektu CEITEC
- Univerzitní centrum Telč
- Kariérní centrum
- Správa kolejí a menz
- Nakladatelství
- Správa Univerzitního kampusu Bohunice

c

SLOŽENÍ (S UVEDENÍM ZMĚN V ROCE 2017) VĚDECKÉ RADY, SPRÁVNÍ RADY, AKADEMICKÉHO SENÁTU A DALŠÍCH ORGÁNŮ DLE VNITŘNÍCH PŘEDPISŮ VYSOKÉ ŠKOLY

Tabulka

Vedení Masarykovy univerzity v roce 2017

Jméno	Funkce
doc. PhDr. Mikuláš Bek, Ph.D.	rektor
prof. MUDr. Martin Bareš, Ph.D.	prorektor pro akademické záležitosti
prof. Ing. Petr Dvořák, CSc.	prorektor pro výzkum
doc. JUDr. Ivan Malý, CSc.	prorektor pro internacionalizaci
prof. JUDr. Naděžda Rozehnalová, CSc.	prorektorka pro záležitosti studentů
Mgr. Michal Bulant, Ph.D.	prorektor pro studium a informační technologie
doc. PhDr. Markéta Pitrová, Ph.D.	prorektorka pro rozvoj
doc. PhDr. Mgr. Hana Svatoňová, Ph.D.	prorektorka pro vnější vztahy
Mgr. Marta Valešová, MBA	kvestorka
Mgr. Iva Zlatušková	kancléřka
Mgr. Tereza Fojtová	ředitelka pro komunikaci
Ing. Bc. Šárka Řehořová	ředitelka pro strategii

Tabulka

Správní rada MU v roce 2017

Jméno	Funkce
MgA. Petr Pleva	předseda
Mgr. Jiří Gruber	místopředseda
JUDr. Dagmar Lastovecká	místopředsedkyně
PhDr. Jindřich Fryč	člen
Mgr. Jiří Hamza	člen
JUDr. Michal Hašek	člen
Ing. Stanislav Juránek	člen
Mons. Ing. Mgr. Pavel Konzbul, Dr.	člen
Ing. Pavel Kysilka, CSc.	člen
MgA. David Mareček, Ph.D.	člen
František Mikš	člen do 19. 4. 2017
Ing. Eduard Palíšek, Ph.D., MBA	člen
PhDr. Jitka Pernesová	členka do 19. 4. 2017
PhDr. Miloš Růžička, Ph.D.	člen
PhDr. Richard Svoboda, MBA	člen
Bc. Erik Tabery	člen od 23. 8. 2017
Ing. Petr Vokřál	člen od 23. 8. 2017
Mgr. Iva Zlatušková	tajemnice

Akademický senát MU v roce 2017

Osoba	Funkce v orgánu	Součást	Fakulta	Datum od	Datum do
doc. PhDr. Stanislav Balík, Ph.D.	předseda	Akademický senát	FSS	01. 01. 2015	31. 12. 2017
doc. RNDr. Josef Tomančík, Ph.D.	předseda	Komora akademických pracovníků	LF	01. 01. 2009	31. 12. 2017
Bc. Ondřej Vymazal	předseda	Studentská komora	PřF	01. 01. 2015	31. 12. 2017
Martin Jakub Arbet	člen	Studentská komora	LF	01. 09. 2013	16. 01. 2017
Ing. Kristýna Babíková	člen	Studentská komora	ESF	18. 05. 2017	31. 12. 2017
RNDr. Luboš Bauer, CSc.	člen	Komora akademických pracovníků	ESF	01. 01. 2012	31. 12. 2017
doc. PhDr. Jarmila Bednaříková, CSc.	člen	Komora akademických pracovníků	FF	01. 01. 2015	31. 12. 2017
prof. JUDr. Josef Bejček, CSc.	člen	Komora akademických pracovníků	PrF	01. 10. 2013	31. 12. 2017
doc. RNDr. Jaroslav Beránek, CSc.	člen	Komora akademických pracovníků	PdF	01. 01. 2015	31. 12. 2017
prof. RNDr. Luděk Bláha, Ph.D.	člen	Komora akademických pracovníků	PřF	01. 01. 2015	31. 12. 2017
RNDr. František Blahoudek	člen	Studentská komora	FI	01. 01. 2015	31. 12. 2017
doc. RNDr. Jan Bouda, Ph.D.	člen	Komora akademických pracovníků	FI	01. 01. 2015	31. 12. 2017
prof. MUDr. Milan Brázdil, Ph.D.	člen	Komora akademických pracovníků	LF	01. 01. 2015	31. 12. 2017
PhDr. Martin Bugala	člen	Studentská komora	FSpS	25. 10. 2014	26. 06. 2017
Karel Doleček	člen	Studentská komora	PdF	28. 01. 2017	31. 12. 2017
Mgr. Jan Došla, Ph.D.	člen	Komora akademických pracovníků	FSpS	01. 01. 2015	31. 12. 2017
JUDr. Klára Drličková, Ph.D.	člen	Komora akademických pracovníků	PrF	01. 01. 2015	31. 12. 2017
doc. PhDr. Petr Dytrt, Ph.D.	člen	Komora akademických pracovníků	FF	06. 11. 2013	31. 12. 2017
doc. RNDr. Eva Hladká, Ph.D.	člen	Komora akademických pracovníků	FI	02. 11. 2015	31. 12. 2017
doc. Mgr. Ctirad Hofr, Ph.D.	člen	Komora akademických pracovníků	VÚ	01. 01. 2015	31. 12. 2017
Ing. Mgr. Daniel Kerekeš	člen	Studentská komora	ESF	02. 11. 2015	29. 11. 2017
Senad Kolář	člen	Studentská komora	LF	01. 01. 2015	31. 12. 2017
Mgr. Karel Kubíček, Ph.D.	člen	Komora akademických pracovníků	VÚ	01. 01. 2015	31. 12. 2017
doc. RNDr. Josef Kunc, Ph.D.	člen	Komora akademických pracovníků	ESF	01. 01. 2015	31. 12. 2017
Bc. Vojtěch Kyselý	člen	Studentská komora	FSS	01. 01. 2015	31. 12. 2017
Jiří Libra	člen	Studentská komora	LF	01. 01. 2015	04. 12. 2017
RNDr. Pavel Lizal, Ph.D.	člen	Komora akademických pracovníků	PřF	01. 01. 2015	31. 12. 2017
Bc. Natálie Lorencová	člen	Studentská komora	FF	14. 09. 2015	18. 01. 2017
doc. RNDr. Ctibor Mazal, CSc.	člen	Komora akademických pracovníků	PřF	01. 09. 2015	31. 12. 2017
Mgr. Josef Menšík, Ph.D.	člen	Komora akademických pracovníků	ESF	01. 01. 2015	31. 12. 2017
Mgr. Petr Najvar, Ph.D.	člen	Komora akademických pracovníků	PdF	01. 01. 2012	31. 12. 2017
prof. MUDr. Marie Nováková, Ph.D.	člen	Komora akademických pracovníků	LF	01. 01. 2009	31. 12. 2017
Bc. Jakub Peschel	člen	Studentská komora	FI	01. 01. 2015	31. 12. 2017
Petr Procházka	člen	Studentská komora	PrF	01. 01. 2015	31. 12. 2017
Bc. Filip Příhoda	člen	Studentská komora	FSS	02. 09. 2016	31. 12. 2017
Mgr. Oldřich Racek, Ph.D.	člen	Komora akademických pracovníků	FSpS	27. 10. 2014	31. 12. 2017
doc. PhDr. Bc. Zdenko Reguli, Ph.D.	člen	Komora akademických pracovníků	FSpS	07. 12. 2016	31. 12. 2017
Bc. Tomáš Rejlek	člen	Studentská komora	ESF	01. 01. 2015	06. 03. 2017
Mgr. Lukáš Ručka	člen	Studentská komora	FI	01. 01. 2012	31. 12. 2017
Jiří Růžička	člen	Studentská komora	PrF	30. 11. 2016	31. 12. 2017
Mgr. et Mgr. Markéta Sedláková	člen	Studentská komora	PdF	01. 01. 2015	31. 12. 2017
JUDr. Veronika Smutná, Ph.D.	člen	Komora akademických pracovníků	PrF	01. 09. 2012	31. 12. 2017
MUDr. Tibor Stračina	člen	Studentská komora	LF	26. 01. 2017	31. 12. 2017
doc. RNDr. Jan Strejček, Ph.D.	člen	Komora akademických pracovníků	FI	02. 11. 2015	31. 12. 2017
PhDr. Petr Suchý, Ph.D.	člen	Komora akademických pracovníků	FSS	01. 01. 2006	31. 12. 2017
Bc. Martin Svatoň	člen	Studentská komora	FF	18. 04. 2017	31. 12. 2017
PhDr. Zdeněk Sychra, Ph.D.	člen	Komora akademických pracovníků	FSS	01. 01. 2006	31. 12. 2017
PaedDr. Jan Štáva, CSc.	člen	Komora akademických pracovníků	PdF	01. 01. 2006	01. 04. 2017
Mgr. Michaela Tvrdoňová	člen	Studentská komora	PřF	01. 01. 2015	31. 12. 2017
Jeffrey Alan Vanderziel, B.A.	člen	Komora akademických pracovníků	FF	01. 01. 2006	31. 12. 2017
Ing. Tomáš Vodička	člen	Studentská komora	FSpS	13. 11. 2016	26. 06. 2017
Mgr. Martin Vrubeš, Ph.D.	člen	Komora akademických pracovníků	PdF	02. 04. 2017	31. 12. 2017
Mgr. Lenka Zouhar Ludvíková	člen	Komora akademických pracovníků	VÚ	01. 01. 2015	31. 12. 2017
Bc. Matej Patrik Žitňanský	člen	Studentská komora	FF	01. 01. 2015	31. 12. 2017

Vědecká rada MU v roce 2017

Jméno	
doc. PhDr. Mikuláš Bek, Ph.D.	předseda
Interní členové	
prof. MUDr. Martin Bareš, Ph.D.	Lékařská fakulta
prof. JUDr. Josef Bejček, CSc.	Právnická fakulta
Mgr. Michal Bulant, Ph.D.	Přírodovědecká fakulta
prof. RNDr. Ivana Černá, CSc.	Fakulta informatiky
doc. PhDr. Břetislav Dančák, Ph.D.	Fakulta sociálních studií
doc. RNDr. Ladislav Dušek, Ph.D.	Lékařská fakulta
prof. Ing. Petr Dvořák, CSc.	Lékařská fakulta
prof. PhDr. Petr Fiala, Ph.D., LL.M.	Fakulta sociálních studií
prof. MUDr. Petr Gál, Ph.D.	Lékařská fakulta
prof. RNDr. Ivan Holoubek, CSc.	Přírodovědecká fakulta
prof. RNDr. Josef Janyška, DSc.	Přírodovědecká fakulta
prof. MUDr. Tomáš Kašpárek, Ph.D.	Lékařská fakulta
prof. RNDr. Jaroslav Koča, DrSc.	Přírodovědecká fakulta
prof. PhDr. Petr Kyloušek, CSc.	Filozofická fakulta
doc. RNDr. Jaromír Leichmann, Dr.	Přírodovědecká fakulta
doc. JUDr. Ivan Malý, CSc.	Ekonomicko-správní fakulta
prof. MUDr. Jiří Mayer, CSc.	Lékařská fakulta
doc. PhDr. Jiří Němec, Ph.D.	Pedagogická fakulta
doc. Mgr. Jiří Nykodým, Ph.D.	Fakulta sportovních studií
doc. PhDr. Markéta Pitrová, Ph.D.	Fakulta sociálních studií
prof. PhDr. Milan Pol, CSc.	Filozofická fakulta
prof. Ing. Václav Přenosil, CSc.	Fakulta informatiky
prof. PhDr. Ladislav Rabušic, CSc.	Fakulta sociálních studií
prof. JUDr. Naděžda Rozehnalová, CSc.	Právnická fakulta
doc. JUDr. Markéta Selucká, Ph.D.	Právnická fakulta
prof. Ing. Antonín Slaný, CSc.	Ekonomicko-správní fakulta
prof. RNDr. Jan Slovák, DrSc.	Přírodovědecká fakulta
doc. PhDr. Mgr. Hana Svatoňová, Ph.D.	Pedagogická fakulta
prof. PhDr. Martin Wihoda, Ph.D.	Filozofická fakulta
prof. RNDr. Jiří Zlatuška, CSc.	Fakulta informatiky
Externí členové	
prof. Ing. Jiří Drahoš, DrSc., dr. h. c.	Akademie věd ČR
doc. Ing. Jakub Fischer, Ph.D.	Vysoká škola ekonomická v Praze
prof. Ing. Štěpán Jurajda, Ph.D.	CERGE-EI
prof. PaedDr. Pavel Kolář, Ph.D.	Univerzita Karlova v Praze
doc. RNDr. Stanislav Kozubek, DrSc.	Akademie věd ČR
prof. RNDr. Ludmila Křivánková, CSc.	Akademie věd ČR
prof. Ing. Hana Machková, CSc.	Vysoká škola ekonomická v Praze
prof. JUDr. Hana Marková, CSc.	Univerzita Karlova v Praze
prof. Ing. MgA. Ivo Medek, Ph.D.	Janáčkova akademie múzických umění v Brně
prof. RNDr. Karol Mičieta, PhD.	Univerzita Komenského v Bratislave
prof. Mgr. Jaroslav Miller, M. A., Ph.D.	Univerzita Palackého v Olomouci
prof. Mgr. Martin Putna, Dr.	Univerzita Karlova v Praze
prof. Ing. Oldřich Pytela, DrSc.	Univerzita Pardubice
prof. PhDr. Ing. Jan Royt, Ph.D.	Univerzita Karlova v Praze
prof. Ing. Lukáš Sekanina, Ph.D.	Vysoké učení technické v Brně
prof. RNDr. Vladimír Souček, DrSc.	Univerzita Karlova v Praze
prof. Ing. Michael Šebek, DrSc.	České vysoké učení technické v Praze
prof. RNDr. Jitka Ulrichová, CSc.	Univerzita Palackého v Olomouci
prof. MVDr. Vladimír Večerek, CSc.	Veterinární a farmaceutická univerzita Brno
prof. Ing. Radimír Vrba, CSc.	Vysoké učení technické v Brně
prof. PaedDr. Radka Wildová, CSc.	Univerzita Karlova v Praze
prof. RNDr. Eva Zažimalová, CSc.	Akademie věd ČR
prof. MUDr. Tomáš Zima, DrSc., MBA	Univerzita Karlova v Praze

Tabulka

Rada pro vnitřní hodnocení MU v roce 2017

Jméno	Funkce	Datum od	Datum do
doc. PhDr. Mikuláš Bek, Ph.D.	předseda	-	-
prof. PhDr. Ladislav Rabušic, CSc.	místopředseda	6. 12. 2016	v souladu s funkčním obdobím rektora
doc. PhDr. Stanislav Balík, Ph.D.	člen	-	-
prof. Ing. Ladislav Blažek, CSc.	člen	6. 12. 2016	5. 12. 2020
PhDr. Jan Cacek, Ph.D.	člen	6. 12. 2016	8. 1. 2018
prof. RNDr. Ivana Černá, CSc.	člen	6. 12. 2016	5. 12. 2022
doc. Mgr. Světlana Hanušová, Ph.D.	člen	6. 12. 2016	5. 12. 2018
prof. JUDr. Jan Hurdík, DrSc.	člen	6. 12. 2016	5. 12. 2020
prof. RNDr. Josef Janyška, DSc.	člen	6. 12. 2016	5. 12. 2022
prof. MVDr. Břetislav Koudela, CSc.	člen	6. 12. 2016	5. 12. 2022
prof. RNDr. Ludmila Křivánková, CSc.	člen	6. 12. 2016	5. 12. 2022
Mgr. Vojtěch Kyselý	člen	6. 12. 2016	5. 12. 2018
doc. RNDr. Josef Toman, Ph.D.	člen	6. 12. 2016	5. 12. 2018
doc. PhDr. Martin Vaculík, Ph.D.	člen	6. 12. 2016	1. 5. 2017
prof. PhDr. Zbyněk Vybíral, Ph.D.	člen	13. 11. 2017	5. 12. 2020
prof. PhDr. Jan Zouhar, CSc.	člen	6. 12. 2016	5. 12. 2020

d

ZASTOUPENÍ VYSOKÉ ŠKOLY V REPREZENTACI VYSOKÝCH ŠKOL (ČESKÁ KONFERENCE REKTORŮ, RADA VYSOKÝCH ŠKOL) S UVEDENÍM ČLENŮ (VČ. ZMĚN V ROCE 2017) A JEJICH FUNKCÍ V ORGÁNECH REPREZENTACE

Tabulka

Přehled členství MU v reprezentaci vysokých škol a v mezinárodních a profesních organizacích

Organizace	Stát	Status
Česká konference rektorů (ČKR)	Česká republika	člen
Rada vysokých škol (RVŠ)	Česká republika	člen
Compostela Group of Universities (CGU)	Španělsko	člen
European Association for Institutional Research (EAIR)	Nizozemsko	člen
European University Association (EUA)	Belgie	člen
International Association of Universities (IAU)	Francie	člen
International Student Exchange Programme (ISEP)	USA	člen
Inter-University Centre Dubrovnik (IUC)	Chorvatsko	člen
Undergraduate Awards (UA)	Irsko	člen
Utrecht Network (UN)	Nizozemsko	člen

e

VYSOKÁ ŠKOLA STRUČNĚ CHARAKTERIZUJE SVÉ POSLÁNÍ, VIZE A STRATEGICKÉ CÍLE.

POSLÁNÍ MASARYKOVY UNIVERZITY:

- Posláním Masarykovy univerzity je vytvářet a šířit vědění, které rozvíjí kvalitu života a kulturu společnosti. Vychází přitom z hodnot, na nichž je univerzita založena.

HODNOTY:

- Masarykova univerzita od svého založení vždy respektovala a vyznávala demokratické hodnoty svobodné republiky. Tyto hodnoty dodnes tvoří základ její vnitřní kultury a jsou široce sdíleny akademickou obcí univerzity. Těmito hodnotami jsou svoboda, úcta k pravidlům a zodpovědnost.

VIZE – V ROCE 2020 MASARYKOVA

UNIVERZITA BUDE:

- univerzitou s lepším postavením mezi světovými univerzitami, které jsou vzájemně poměřovány kritérii kvality a výkonu v mezinárodních žebříčcích,
- uznávanou výzkumnou univerzitou s mezinárodně respektovanými výzkumnými týmy, s jasně definovanými výzkumnými prioritami a interdisciplinárními tématy,
- univerzitou nabízející hodnotné vysokoškolské vzdělání stojící na kvalitních obecných základech vycházejících ze širokého spektra humanitních, společenských a přírodovědných disciplín,
- univerzitou, jež reflektuje technologický vývoj a proměny společnosti ve srozumitelné nabídce vzdělávání, která je vnímána jako nejkvalitnější v českém vysokém školství,
- univerzitou, jež je v národním i mezinárodním měřítku vzorem inkluzivní instituce, otevírající příležitosti ke vzdělávání všem uchazečům, jež disponují požadovanými studijními předpoklady, bez ohledu na jejich zdravotní, sociální či jiné znevýhodnění,
- zaměstnavatelem s vybudovaným motivačním pracovním prostředím pro všechny zaměstnance, pro něž jsou zodpovědnost, výkonnost, kreativita a dodržování etických zásad přirozenou součástí vykonávané profese,
- strategickým partnerem pro představitele všech stupňů vzdělávacího systému, výzkumné instituce, subjekty komerční a veřejné sféry, zdravotnické i zájmové organizace a aktivním účastníkem v rozvoji kulturního, uměleckého a sportovního života v regionu,
- inspirující komunitou se silným hlasem při tvorbě národních politik a strategií, řešení celospolečenských témat a otázek regionu,
- silnou a otevřenou akademickou obcí s vybudovanou sdílenou vnitřní kulturou, stojící na jasných hodnotách, a se schopností dospět ke konsenzu.

Strategické cíle univerzity jsou blíže uvedeny v Dlouhodobém záměru MU na léta 2016–2020.

f

VYSOKÁ ŠKOLA UVEDE, K JAKÝM ZMĚNÁM DOŠLO V ROCE 2017 V OBLASTI VNITŘNÍCH PŘEDPISŮ.

- V roce 2017 byly změněny tyto vnitřní předpisy Masarykovy univerzity:
 1. V lednu 2017 byly vydány nový Volební řád Akademického senátu Masarykovy univerzity a nový Jednací řád Akademického senátu Masarykovy univerzity.
 2. K 10. 2. 2017 byl novelizován Jednací řád Vědecké rady Masarykovy univerzity.
 3. K datu 1. 2. 2017 byl novelizován Řád celoživotního vzdělávání Masarykovy univerzity.

4. K datu 1. 4. 2017 a dále pak k datu 29. 12. 2017 byl dvakrát novelizován Vnitřní mzdový předpis Masarykovy univerzity.
5. K datu 11. 4. 2017 byl vydán nový Jednací řád Rady pro vnitřní hodnocení Masarykovy univerzity.
6. K datu 1. 7. 2017 byl novelizován Stipendijní řád Masarykovy univerzity.
7. K datu 1. 9. 2017 byl novelizován Studijní a zkušební řád Masarykovy univerzity.
8. K datu 1. 9. 2017 byl vydán nový Řád habilitačního řízení a řízení ke jmenování profesorem Masarykovy univerzity.
9. K datu 1. 9. 2017 byla vydána nová Pravidla systému zajišťování kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností a vnitřního hodnocení kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností na Masarykově univerzitě.

g

POSKYTOVÁNÍ INFORMACÍ PODLE § 18 ZÁKONA Č. 106/1999 SB., O SVOBODNÉM PŘÍSTUPU K INFORMACÍM

- Vzhledem k charakteru Masarykovy univerzity (dále jen „MU“) jako veřejné vysoké školy patří poskytování informací mezi její nejdůležitější (a v jistých oblastech i nejčastější) činnosti. Převážná většina poskytovaných informací byla požadována různými formami přímo u zaměstnanců MU dle funkčního zařazení příslušného k požadované informaci, aniž by příslušné žádosti o informace spadaly do rozsahu zákona. Touto cestou bylo např. vyřízeno 703 žádostí o informace podaných na obecnou informační e-mailovou adresu MU info@muni.cz, resp. více než 3 600 žádostí o informace podaných na e-mailovou adresu prihlaska@muni.cz určenou pro komunikaci s uchazeči o studium.
- Pro podávání písemných žádostí o informace v rozsahu zákona byla v souladu s § 5 odst. 1 písm. b) zákona stanovena pravidla zveřejněná na: http://www.muni.cz/general/information_providing/mu_regulations.
- V průběhu roku 2017 bylo takto podáno 14 písemných žádostí o poskytnutí informace, které byly v zákonných termínech vyřízeny.
- V průběhu roku 2017 neprojednávaly soudy žádný návrh směřující proti MU a vztahující se k případnému neposkytnutí informace podle zákona. Rovněž v uvedeném období nebyla MU ani nikdo z jejich zaměstnanců v této souvislosti podroben jakýmkoliv sankcím za případné nedodržení zákona.

Studijní programy, organizace studia a vzdělávací činnost

a

VYSOKÁ ŠKOLA UVEDE, JAKÝ JE CELKOVÝ POČET AKREDITOVANÝCH STUDIJNÍCH PROGRAMŮ POPSANÝCH METODIKOU VÝSLEDKŮ UČENÍ V SOULADU S RÁMCEM KVALIFIKACÍ VYSOKOŠKOLSKÉHO VZDĚLÁVÁNÍ ČESKÉ REPUBLIKY.¹

- Výstupy z učení se na MU používají na úrovni studijních oborů, jakožto ucelených vzdělávacích segmentů, jak doporučuje *Příručka pro pedagogickou praxi a vedení VŠ: Využití výsledků učení na vysokých školách* (MŠMT, 2016).
- V současnosti jsou na Masarykově univerzitě výsledky učení základní charakteristikou studijního oboru, které jsou veřejně dostupné v katalogu studijních oborů v českém i anglickém jazyce. Ověření souladu s *Rámcem kvalifikací vysokoškolského vzdělávání České republiky* zajišťuje proces vnitřního hodnocení studijních oborů, u kterého jsou přítomni externí hodnotitelé z řad studentů, absolventů a zaměstnavatelů.
- Na MU je v současné době více než 500 studijních oborů, které jsou popsány metodikou výsledků učení.

b

VYSOKÁ ŠKOLA STRUČNĚ CHARAKTERIZUJE DALŠÍ VZDĚLÁVACÍ AKTIVITY (MIMO USKUTEČNOVÁNÍ AKREDITOVANÝCH STUDIJNÍCH PROGRAMŮ), KTERÉ V DANÉM ROCE REALIZOVALA A KTERÉ POVAŽUJE ZA VÝZNAMNÉ.

- V roce 2017 bylo realizováno 1 041 programů celoživotního vzdělávání, které absolvovalo 18 997 posluchačů. Současně se nadále rozvíjely aktivity směřující k větší elektronické podpoře celoživotního vzdělávání na Elportálu Masarykovy univerzity. K celoživotnímu vzdělávání na Masarykově univerzitě patří také **Univerzita třetího věku**, která spolupracuje např. s Krajským úřadem Jihomoravského kraje a Magistrátem města Brna na vzdělávacích aktivitách v domovech pro seniory. V roce 2017 se v rámci 73 kurzů účastnilo vzdělávání 3 923 osob.
- V kurzech, které pořádá **dětská univerzita MjUNI** nebo vědecké výukové centrum **Bioskop**, se v roce 2017 vzdělávalo několik tisíc žáků základních a středních škol.

¹ Rámec kvalifikací vysokoškolského vzdělávání České republiky je součástí příručky pro využívání výsledků učení na vysokých školách vypracované v rámci projektu Impuls. Jedná se o materiál vycházející z projektu Q-RAM. Příručka je dostupná na webu MŠMT zde: <http://www.msmt.cz/vzdelavani/vysoke-skolstvi/impuls-vysledky-uceni>.

Studenti

a

VYSOKÁ ŠKOLA STRUČNĚ UVEDE, JAKÁ OPATŘENÍ UPLATŇUJE PRO SNÍŽENÍ STUDIJNÍ NEÚSPĚŠNOSTI, NAPŘÍKLAD S OHLEDEM NA PROBLEMATIKU VYROVNÁVÁNÍ NÍZKÝCH KOMPETENCÍ NA VSTUPU, ADEKVÁTNÍ INFORMOVANOSTI O NÁPLNI STUDIJNÍCH PROGRAMŮ, JEJICH SOULADU S POŽADAVKY STUDENTŮ APOD.

- Výrazným příspěvkem pro snížení studijní neúspěšnosti bylo přijetí nového Studijního a zkušebního řádu MU, který zpřísnil podmínky pro souběžná studia. Podmínky pro postup do dalšího semestru jsou s platností od podzimu 2017 nově vyhodnocovány pro každé studium zvlášť, tedy studenti potřebují získat minimálně 20 kreditů v každém svém studiu, nikoliv dohromady za všechna svá studia jako doposud.
- V rámci projektu MUNI 4.0 vzniklo v dubnu 2017 na MU nové Poradenské centrum. Jeho cílem je vybudování komplexního systému celouniverzitního poradenství dosahujícího až na úroveň studijních programů. V průběhu roku Poradenské centrum formovalo nabídku služeb pro studenty a uchazeče o studium a zaměřovalo se na iniciaci institucionálních opatření proti studijní neúspěšnosti.
- Pravidelně jsou realizovány průzkumy mezi studenty prvních ročníků, mezi studenty s neúspěšně ukončeným studiem na MU, nově také mezi uchazeči o studium na MU ve fázi podání přihlášky. Cílem je poznat potřeby a očekávání studentů, dále šířit a dostupnost informačních zdrojů a poradenských služeb a míru jejich využívání. Výsledky průzkumů se promítají do nastavení přijímacího řízení, komunikace s uchazeči, tvorby informačních materiálů a nastavení poradenských služeb na MU.
- V roce 2017 byl na MU v souvislosti s rozšířením plánovaných opatření ke snížení studijní neúspěšnosti realizován také průzkum ohledně předčasného ukončování studií na MU mezi garanty oborů bakalářského a dlouhého magisterského studia.
- Pro snížení studijní neúspěšnosti jsou uplatňována opatření jak preventivní povahy (zvýšení informovanosti, přípravné kurzy aj.), tak přímé podpory v průběhu celého studia. Studenti mají možnost individuálního studijně-právního i psychologického poradenství, je brán zřetel také na specifické požadavky studentů (zdravotní a sociální znevýhodnění).
- Pro studenty ohrožené neúspěšným ukončením studia či jinými studijními nebo osobními komplikacemi jsou k dispozici psychologické individuální konzultace. Ty mají na univerzitě dlouhou tradici a mají za cíl

podporovat studijní úspěšnost aktivním poradenstvím v průběhu studia. Od roku 2007 na univerzitě funguje projekt studentských poradců, jehož cílem je poskytovat rady a pomoc studentům ve věcech studijní agendy.

- Od října 2017 poskytuje Poradenské centrum studentů Masarykovy univerzity bezplatně odborné psychologické konzultace ve formě jednak individuálních osobních konzultací a dále individuálních on-line konzultací prostřednictvím Skype, a to v českém nebo anglickém jazyce.
- Uchazečům o studium na MU je přístupný e-learningový online kurz přípravy na TSP a veřejné verze všech dosavadních přijímacích zkoušek. Kurzy jsou přístupné zdarma na webových stránkách MU.
- Nabízeny jsou i odborné přípravné kurzy, např. sportovní příprava na přijímací zkoušky na FSpS MU, cvičná přijímací zkouška pro uchazeče o bakalářské studium anglického jazyka a literatury na FF MU nebo přípravné kurzy pro přijetí do anglických studijních programů na LF MU.
- Pro studenty všech brněnských univerzit je přístupné *Maths and Stats Support Centre* (Centrum podpory pro matematiku a statistiku). Prostřednictvím svých tutorů nabízí zdarma konzultace k matematickému či statistickému vyhodnocování dat do diplomových prací a další pomoc při studiu matematiky a statistiky.

b

VYSOKÁ ŠKOLA OKOMENTUJE, JAKÁ OPATŘENÍ UPLATŇUJE PRO OMEZENÍ PRODLUŽOVÁNÍ STUDIA.

- Novým Studijním a zkušebním řádem MU došlo k automatickému zaznamenání předmětů z předchozích studií (s podmínkou ukončení předmětu maximálně před třemi lety), změnou je také garance možnosti využít v každém kurzu minimálně jednu absenci.
- V akademickém roce 2017/2018 došlo ke změně konceptu výše poplatků za studium. Statutem MU bylo stanoveno, že od 1. 9. 2017 již není rozhodující, na jaké fakultě student studuje, ale poplatky jsou stanoveny pro všechny fakulty stejně, jako čtyři postupně se zvyšující částky s ohledem na to, o kolik student celkovou dobou svého studia překročil jeho standardní délku zvětšenou o jeden rok.
- Uplatňována jsou opatření na fakultách, např. důslednější stanovení prerekvizit u jednotlivých předmětů a u předmětů, které obsahově navazují na bakalářské předměty, zvýšení informovanosti o náplni studijních oborů, přehledná prezentace oborů na webových stránkách univerzity a jednotlivých fakult a další.

c

VYSOKÁ ŠKOLA STRUČNĚ CHARAKTERIZUJE, ZDA A JAKÉ REALIZUJE VLASTNÍ/SPECIFICKÉ STIPENDIJNÍ PROGRAMY.

- V roce 2017 byl v návaznosti na novelu zákona o vysokých školách novelizován Stipendijní řád MU (SŘ). Nedůležitějšími změnami oproti předchozímu SŘ jsou: stipendijní program může nadále vyhlásit pouze rektor, děkan nebo ředitel vysokoškolského ústavu, stipendijní program je vyhlášen formou opatření na webu MU nebo té součástí MU, pro niž je vyhlášen.
- Rozdělení stipendií na Masarykově univerzitě je následující:
 - na podporu studia v doktorských studijních programech,
 - mimořádná,
 - na podporu mobility – do zahraničí,
 - mobility zahraničních studentů,
 - prospěchová,
 - sociální,
 - na podporu tvůrčí činnosti,
 - na podporu ubytování.
- Jednotlivá pracoviště MU vyhláší své stipendijní programy v rámci těchto druhů stipendijních programů (s výjimkou stipendia na podporu ubytování) a přesně stanoví podmínky pro přiznání stipendia na svých webových stránkách a v registru stipendijních programů v Informačním systému MU. V roce 2017 bylo na fakultách MU realizováno celkem **105 stipendijních programů**.

SPECIFICKÁ CELOUNIVERZITNÍ STIPENDIA ZAJIŠŤOVANÁ STUDIJNÍM ODBOREM REKTORÁTU MASARYKOVY UNIVERZITY:

- Kromě výše uvedených stipendií na podporu ubytování, v případě tíživé sociální situace a dalších zajišťuje Studijní odbor RMU také specifická celouniverzitní stipendia. Jsou jimi zejména stipendijní program rektora MU na podporu studentských aktivit, které překračují rámec jedné fakulty, případně Masarykovy univerzity. Tyto aktivity mají mít vazbu zejména na rozvoj formálního a neformálního vzdělávání, podporu strategických cílů a rozvoje hodnot MU a reprezentaci univerzity (v oblasti sportovní, kulturní, společenské, vědecko-výzkumné).

STIPENDIJNÍ PROGRAMY NA JEDNOTLIVÝCH PRACOVIŠTÍCH V ROCE 2017:

- **Filozofická fakulta** navázala na zavedené trendy z předchozích let, využívá stipendia k motivaci studentů podávajících vynikající studijní, vědecké a publikační výkony, k podpoře internacionalizace studia i ke zmírnění tíživé sociální situace studentů. Kromě doktorských a mimořádných stipendií bylo nejvíce prostředků vynaloženo na stipendia mobilitní.
- **Lékařská fakulta** se zaměřila zejména na podporu nadaných studentů, podporu předpromočních praxí, podporu tvůrčí činnosti studentů a motivaci studentů k dalšímu vzdělávání (Cena děkana, vědecký směr P-Pool, prestižní zahraniční zkouška USMLE).
- **Právnická fakulta** měla v roce 2017 vyhlášeno 14 stipendijních programů, z nichž bylo studenty využito 13.

Nejvíce studentů čerpalo ze stipendijního programu na podporu krátkodobých zahraničních a tuzemských pobytů studentů a dále pak ze stipendijního programu na podporu studentské vědecké činnosti.

- **Fakulta sociálních studií** vyhlásila nový stipendijní program pro podporu zahraničních výjezdů studentů DSP, kterého využilo 20 studentů, dále se zaměřila na podporu zahraničních výjezdů a dlouhodobých zahraničních stáží svých studentů, hojně byly využívány také stipendijní programy pro studentské asistenty.
- **Přírodovědecká fakulta** podpořila v pregraduálním studiu nejvíce studentů v rámci stipendijního programu na podporu tvůrčí činnosti studentů a v rámci stipendijního programu prospěchového. Také postgraduální studenti byli v největší míře podpořeni ze stipendijního programu na podporu tvůrčí činnosti studentů.
- Na **fakultě informatiky** vešly v září 2017 v platnost nové stipendijní programy: stipendijní program na ocenění dlouhodobých výborných studijních výsledků a vynikajících závěrečných prací, který však nebyl do konce roku využit, a stipendijní program pro podporu aktivit souvisejících se studiem. Nejvíce prostředků na stipendia fakulta vyplatila v rámci stipendijního programu na podporu tvůrčí činnosti studentů a prospěchového stipendia pro vynikající studenty bakalářských a magisterských studijních programů FI.
- **Pedagogická fakulta** měla v období roku 2017 vyhlášeno 10 stipendijních programů. Pro výplatu stipendií bylo využito 9 stipendijních programů. Nejvíce studentů obdrželo stipendium v rámci programů na podporu tvůrčí činnosti.
- **Fakulta sportovních studií** se zaměřila na tvorbu nových stipendijních programů, které korespondují se zaměřením fakulty a motivují studenty k větší míře internacionalizace a intenzivnějšímu zaměření na rozvoj či zapojení do vědecké činnosti na fakultě. Tento záměr byl naplněn tvorbou stipendijních programů na podporu sportovní reprezentace, závěrečných prací v cizím jazyce a ocenění vynikajících závěrečných prací. Současně došlo od 1. 4. 2017 k aktualizaci ostatních stipendijních programů.
- **Ekonomicko-správní fakulta** měla v roce 2017 vyhlášeno celkem 12 stipendijních programů, z nichž 10 bylo studenty využito. Nejvíce studentů bylo podpořeno ze stipendijního programu prospěchového pro studenty prezenční formy studia. V rámci doktorského studia se fakulta zaměřila především na podporu publikační činnosti a tuzemské a zahraniční mobility studentů doktorských studijních programů. Nově byl vyhlášen stipendijní program na podporu zahraničních odborných stáží studentů doktorských studijních programů, jehož smyslem je podpora účasti studentů doktorských studijních programů na výjezdech za účelem odborné stáže na pracovišti vysoké školy, univerzity, výzkumného institutu či jiné instituce zabývající se výzkumnou činností v zahraničí.

d

VYSOKÁ ŠKOLA STRUČNĚ UVEDE, JAKÉ PORADENSKÉ SLUŽBY POSKYTUJE STUDENTŮM A V JAKÉM ROZSAHU.

- Pro nastupující studenty do prvních ročníků studia na MU bylo na podzim uspořádáno dvoudenní setkání pod názvem **Prvákoviny**, jehož cílem bylo pomoci zorientovat se na svých fakultách a připravit se na studium vysoké školy. Celkem se na Prvákoviny registrovalo 1 006 studentů.
- Psychologické individuální konzultace mají na univerzitě dlouholetou tradici. Cílem je pomáhat studentům ohroženým neúspěšným ukončením studia a zvýšit studijní úspěšnost aktivním poradenstvím v průběhu studia. Nové **Poradenské centrum** poskytuje studentům MU od října 2017 bezplatně odborné psychologické konzultace ve formě individuálních osobních konzultací i on-line konzultací prostřednictvím Skype, a to v českém nebo anglickém jazyce. Nejčastějšími tématy, která studenti řeší, jsou: úzkostné stavy, stres, adaptační potíže nebo obavy z vlastního selhání. Na základě několikanásobného navýšení poptávky ze strany studentů po službě psychologického poradenství byl významně rozšířen tým spolupracujících psychologů a počet konzultačních hodin týdně. Celkem bylo od října 2017 poskytnuto 260 psychologických konzultací 93 studentům.
- V rámci poradenských aktivit prošlo individuálními kariérami konzultacemi, koučováním a psychodiagnostikou celkem 302 studentů, kteří řešili nejčastěji témata nalezení správného kariérního směřování, nastavení priorit nebo určení si konkrétních kroků a strategií při hledání zaměstnání. Studenti mohli využít služeb konzultace CV, motivačních dopisů nebo profilů v kariérním portálu **JobCheckIN**. Rozvojové kurzy, kterými za rok 2017 prošlo celkem 447 studentů, se věnovaly kariérnímu plánování a rozvoji kompetencí.
- Řada dalších poradenských aktivit v úvodu studia je poskytována na jednotlivých fakultách a katedrách dle charakteru studijních oborů.
- Stěžejním místem pro poskytování poradenství je na všech fakultách studijní oddělení, které v případě potřeby odkazuje na konkrétní místa/osoby. Většina fakult má na svých stránkách rovněž zpracováno FAQ pro studenty nebo tzv. *manuál studenta*.
- Fakulta sociálních studií MU má nastavenou síť studijních poradců poskytujících poradenství na úrovni oborů, v některých případech dělený dle agendy (např. zaměřený na zahraniční výjezdy či oborové praxe).
- Na Lékařské fakultě MU funguje *peer mentoring* – oficiálně jmenovaní studenti vyšších ročníků radí mladším kolegům, jak zvládnout studijní plány.
- Přírodovědecká fakulta MU pořádá tematicky zaměřené semináře pro studenty a učitele SŠ a ZŠ, v rámci nichž je možné se podrobněji seznámit s jednotlivými obory. Poradenství doplňují zástupci ředitelů pro pedagogické záležitosti, kteří radí studentům na úrovni oborů.

e

VYSOKÁ ŠKOLA STRUČNĚ CHARAKTERIZUJE, JAKÝM ZPŮSOBEM PODPORUJE STUDENTY SE SPECIFICKÝMI POTŘEBAMI A JAKÝM ZPŮSOBEM JSOU TITO STUDENTI IDENTIFIKOVÁNI.

- Servis osobám s postižením v rámci Masarykovy univerzity zajišťuje na všech fakultách a pracovištích Středisko pro pomoc studentům se specifickými nároky (středisko Teiresiás). Jeho úkolem je zajišťovat, aby studijní obory akreditované na univerzitě byly v největší možné míře přístupné také studentům nevidomým a slabozrakým, neslyšícím a nedoslýchavým, s pohybovým handicapem, případně jinak postiženým.
- Středisko Teiresiás zajišťovalo přístupnost VŠ studia vůči středoškolským studentům s postižením v podobě vydávání elektronických a hmatových učebnic pro žáky s těžkým zrakovým postižením a dále prostřednictvím realizace přípravných kurzů k Testu studijních předpokladů pro handicapované. Masarykova univerzita je také spoluorganizátorem mezinárodní letní školy ICC pro nevidomé a slabozraké studenty středních škol a garantem účasti českých studentů.
- V roce 2017 zajišťoval Teiresiás 80 pracovních míst ve veřejných počítačových učebnách a studovnách s nepřetržitým provozem, s obecnou dostupností všeho kompenzačního softwaru pro osoby s postižením. Teiresiás dále disponuje vlastním vydavatelstvím hmatové literatury včetně hmatové grafiky a map a nahrávacím videostudiem dokumentů v českém znakovém jazyce.
- Veřejné knihovny fondy MU zahrnují 1 710 knihovnických jednotek v Braillově písmu, celkový počet adaptovaných titulů přístupných elektronicky je 7 170 včetně titulů dostupných ve formátu hybridní knihy, který Masarykova univerzita vyvinula.
- Masarykova univerzita v roce 2017 předsedala Asociaci poskytovatelů služeb studentům se specifickými potřebami na vysokých školách, tedy sdružení vysokých škol (v roce 2017 šlo o 13 veřejných univerzit), které se aktivně hlásí ke své zodpovědnosti za přístupnost studijního prostředí.
- FSS MU má vypsaný stipendijní program pro studenty se zdravotním postižením, prostřednictvím něhož snižuje doložený handicap svých talentovaných studentů.

e

VYSOKÁ ŠKOLA UVEDE, JAKÝM ZPŮSOBEM PODPORUJE A PRACUJE S MIMOŘÁDNĚ NADANÝMI STUDENTY A ZÁJEMCI O STUDIUM.

- Na PrF MU funguje Stipendijní program na podporu studia kurzu *Introduction to English and European Union Law* pro studenty s dobrými studijními výsledky. Významnou součástí univerzitního studia a příprav na praxi je samostatná studentská vědecká a odborná činnost (SVOČ), která posiluje schopnost prezentovat

výsledky své práce a jejich veřejnou obhajobu. Za tímto účelem PrF MU pořádá také řadu odborných soutěží a cen pro mimořádně nadané studenty (např. *Cena Františka Weyera*, *Cena IUS et SOCIETAS*, Právnický debatní turnaj atp.). Zapojenými partnery jsou Ústavní soud, Nejvyšší soud a Nejvyšší správní soud, Nejvyšší státní zastupitelství a veřejná ochránkyně práv, případně ostatní české a slovenské univerzity.

- LF MU zařazuje vybrané nadané studenty do programu P-Pool (Pregraduální program pro motivované studenty lékařství s rozšířenou vědeckou přípravou), který hned od začátku studia zapojuje excelentní studenty do vědecky orientovaných aktivit a nabízí jim nadstavbu ke standardnímu studijnímu programu Všeobecné lékařství pod vedením více jak 40 školitelů. V akademickém roce 2017 studovalo v programu P-Pool 16 studentů v 1. ročníku, 17 ve 2. ročníku, 18 ve 3. ročníku a 17 ve 4. ročníku.
- Na PŘF MU jsou tradičně organizovány korespondenční semináře pro talentované studenty středních škol (např. BRKOS, KOMÁR, IBIS či VIBUCH). Fakulta se nadále snaží podpořit zájem o vzdělávání a motivaci k vědeckému bádání v přírodovědných oborech a matematice a přispět k předávání znalostí a zkušeností mezi VŠ pedagogy a nadanými žáky základních a středních škol. Cílem je rozvinout síť spolupracujících akademických pracovníků, studentů VŠ, pedagogických pracovníků na základních a středních školách a zájemců o vědu se záměrem vytvořit prostor pro průnik přírodovědných vědeckých témat do mimoškolních vzdělávacích aktivit. Talentovaným studentům PŘF MU pak nabízí rozsáhlou stipendijní podporu, ať už formou stipendií prospěchových, tvůrčích, na podporu reprezentace fakulty či na podporu aktivit souvisejících se studiem.
- ESF MU odměňuje nejlepší studenty prospěchovým stipendiem, nabízí také stipendia podporující vědeckou činnost a odměňuje výjimečné bakalářské či diplomové práce. Fakulta dále organizuje *TopSeC* neboli Top Students Centre, který nabízí studentům z celé MU jedinečnou příležitost setkat se pravidelně s experty z praxe na odborných workshopech, vyzkoušet si nanečisto výběrová řízení, zapracovat na soft skills a získat zajímavé poznatky z praxe, která je každodenní součástí práce u partnerů TopSeC. V roce 2017/2018 se studenti setkali se zástupci KPMG, Bisnode, Deloitte či EY. Účastníci programu mohli také navštívit oční kliniku Neovize, logistické centrum Lidl Česká republika či centrálu Vienna Insurance Group ve Vídni.
- FI MU poskytuje vynikajícím studentům prospěchové stipendium odstupňované podle jejich studijních výsledků (v roce 2017 se týkalo cca 100 studentů). Perspektivní nově přijatí studenti mohou čerpat motivační stipendium (v roce 2017 se týkalo 67 studentů). Nadaní studenti jsou dále podporováni prostřednictvím *Programu pro podporu studentských výzkumných a vývojových projektů*, který jim umožňuje prakticky uplatnit své odborné dovednosti. FI MU nabízí všem

svým studentům návštěvu a zapojení do výzkumu v 17 výzkumných laboratořích. Aktivní pomocí studentům se daří na fakultě podporovat a budovat studentské komunity a zájmová neformální sdružení studentů.

- Na FSS MU je k dispozici Masarykovo stipendium pro nadané politology, dále program na podporu stáží a stipendium Inocence Arnošta Bláhy, prostřednictvím něhož odměňuje fakulta nejlepší bakalářské práce studentů všech kateder na fakultě.
- Fakulty dále cílí na kvalitní zájemce o studium možnostmi přijetí ke studiu na MU bez přijímacích zkoušek. Přihlíží se k vynikajícímu studijnímu prospěchu ze středních škol, k explicitnímu zájmu o obor doložený úspěchy ve středoškolské odborné činnosti, k úspěchům v národních srovnávacích zkouškách nebo k vysokému IQ.

g

VYSOKÁ ŠKOLA STRUČNĚ CHARAKTERIZUJE, JAKÝM ZPŮSOBEM PODPORUJE STUDENTY SE SOCIOEKONOMICKÝM ZNEVÝHODNĚNÍM A JAKÝM ZPŮSOBEM JSOU TITO STUDENTI IDENTIFIKOVÁNI.

- Masarykova univerzita vyplácí oprávněným studentům stipendium v případě tíživé sociální situace studenta (též sociální stipendium) za podmínek stanovených v § 91 odst. 3 zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách, a v Opatření MU č. 6/2017.
- V kalendářním roce 2017 byla plně implementována novela vysokoškolského zákona k navýšení sociálního stipendia na částku odpovídající poměru minimální mzdy v ČR. Stipendium se přiznává na deset měsíců v akademickém roce, měsíční výše stipendia odpovídá jedné čtvrtině výše základní sazby minimální mzdy za měsíc s tím, že takto určená výše stipendia se zaokrouhluje na celé desetikoruny nahoru.
- V každém měsíci, v němž se sociální stipendium vyplácí, se počet studentů mění v závislosti na aktuálním splnění podmínek pro přiznání tohoto stipendia. V roce 2017 bylo vyplaceno 3 535 200 Kč až 152 oprávněným žadatelům.
- FF MU vypisuje stipendijní program k odvrácení tíživé životní situace. Účelem tohoto druhu stipendia je zmírňovat nepříznivou sociální situaci u takových studentů, kteří se neúčastní programu Sociální stipendium vyhlášeného Rektorátem MU.
- FSS MU nabízí Sociální stipendijní program pro talentované nové studenty fakulty, jež přispívá k adaptaci vysoce talentovaných uchazečů o studium na fakultě, kteří jsou znevýhodněni svými stávajícími sociálními poměry.

h

VYSOKÁ ŠKOLA STRUČNĚ CHARAKTERIZUJE, JAKÝM ZPŮSOBEM PODPORUJE RODIČE MEZI SVÝMI STUDENTY.

- Masarykova univerzita usiluje o vytvoření odpovídajících podmínek pro rodiče mezi svými studenty. Těmto je k dispozici celouniverzitní dětský koutek, provozovaný v centru Brna na Fakultě sociálních studií MU. Dětský koutek byl otevřen s úmyslem pomoci rodičům z řad zaměstnanců a studentů fakulty. Základní podmínkou jeho existence je vzájemná solidarita komunity rodičů a dobrovolníků. O hlídání dětí se zde starají dobrovolníci, služby dětského koutku jsou poskytovány bezplatně.
- Na FSS MU je také k dispozici Sociální stipendijní program pro studenty-rodiče fakulty. Účelem stipendia je přispět těmto studentům k zvládnutí obtížné situace spojené s narozením dítěte během prezenčního studia.

4

Absolventi

a

VYSOKÁ ŠKOLA STRUČNĚ UVEDE, JAKÝM ZPŮSOBEM SPOLUPRACUJE A UDRŽUJE KONTAKT SE SVÝMI ABSOLVENTY.

- Masarykova univerzita dlouhodobě věnuje pozornost budování vztahů se svými absolventy. Univerzita si je vědoma potenciálu absolventů jako strategických zdrojů pro svůj rozvoj, především pak v oblasti provázání akademické půdy s odborníky z praxe.
- Ke kontaktu se svými absolventy využívala univerzita v roce 2017 zejména nástroje elektronické komunikace, k nimž patří webová prezentace, facebookový profil a elektronický newsletter. Distribuován byl také zavedený tištěný časopis Absolvent, který univerzita vydává jednou ročně a v roce 2017 jej již podeváté rozeslala na více než 4 000 adres v ČR i zahraničí. Zároveň byly spuštěny nové webové stránky pro absolventy.
- V roce 2017 výrazně vzrostla obliba *Karty absolventa MU*, jejímž prostřednictvím jsou nabízeny absolventům univerzitní a komerční benefity. Hlavní motivací a nejčastěji využívanou výhodou karty je volný vstup do univerzitních knihoven s přístupem do elektronických zdrojů. Výhod absolventské karty využívá více než 3 100 držitelů.
- V roce 2017 pokračovala také úzká spolupráce se Spolkem absolventů a přátel Masarykovy univerzity, k jehož prioritám patří podpora studentských

a absolventských projektů rozvíjejících občanskou společnost, pořádání vzdělávacích a kulturních akcí a absolventských srazů nebo kurzy celoživotního vzdělávání.

- Klíčové jsou také aktivity organizované přímo na úrovni jednotlivých fakult, které jsou přirozeným styčným bodem kontaktu absolventů s univerzitou. V roce 2017 nadále pokračovala úspěšná tradice setkávání se s významnými absolventy PrF MU v rámci 11. ročníku mezinárodní konference *Dny práva*, absolventi PrF jsou zváni také na sportovní akci *Právnícká Vysočina*.
- FSpS MU uspořádala k 15. výročí založení fakulty gala-večer v prostorách Univerzitního kampusu Bohunice.
- PdF MU podruhé udělila ocenění *Pedagog roku – cena pro vynikajícího absolventa Pedagogické fakulty MU*.
- FSS MU publikuje rozhovory s výraznými absolventy na webu fakulty a ve fakultním časopisu *Atrium*. V roce 2017 fakulta poprvé pozvala své absolventy, aby se prezentovali v rámci akce *Dny fakulty 2017*.

b

VYSOKÁ ŠKOLA UVEDE, JAKÝM ZPŮSOBEM SLEDUJE ZAMĚSTNANOST A ZAMĚSTNATELNOST SVÝCH ABSOLVENTŮ A JAKÁ OPATŘENÍ UPLATŇUJE PRO JEJICH ZVÝŠENÍ, ZDA PROVÁDÍ VLASTNÍ PRŮZKUMY UPLATNITELNOSTI SVÝCH ABSOLVENTŮ A ZJIŠTĚNÁ FAKTA REFLEKTUJE NAPŘ. V OBSAHU STUDIJNÍCH PROGRAMŮ.

- MU realizuje celkem 2 celouniverzitní absolventské průzkumy: v době těsně po absolutoriu a v období 1–2 let po ukončení studia. Průzkumy sledují uplatnění absolventů, jejich nástupní i aktuální platy a spokojenost se studiem MU i s jejich následnou kariérou.
- V roce 2017 bylo v rámci absolventských průzkumů osloveno celkem 2 040 čerstvých absolventů MU magisterského studia (dotazník vyplnilo 625 z nich) a připraveno oslovení absolventů MU po 1–2 letech v praxi se spuštěním průzkumu na počátku roku 2018.
- Na základě odpovědí z průzkumů jsou zpracovávány dlouhodobé vývojové řady zaměstnanosti absolventů MU, které jsou posuzovány v kontextu zaměstnanosti a postavení absolventů VŠ na trhu práce v ČR.

c

VYSOKÁ ŠKOLA UVEDE, JAKÝM ZPŮSOBEM SPOLUPRACUJE S BUDOUCÍMI ZAMĚSTNAVATELI SVÝCH STUDENTŮ.

VYBRANÉ PŘÍKLADY SPOLUPRÁCE S FIREMNÍMI PARTNERY:

- V roce 2017 univerzita rozvíjela spolupráci s firemními partnery. Na základě dlouhodobých vztahů partneři podpořili vybrané veřejné aktivity univerzity a dále podporovali jednotlivé projekty z oblasti studia a ka-

riérního rozvoje studentů. Na FI MU vzniklo již před 11 lety *Sdružení průmyslových partnerů (SPP)* za účelem navázání užší a dlouhodobé spolupráce s komerční sférou. Od roku 2017 může být strategickým partnerem FI pouze firma podporující výzkum konkrétních doktorských studentů. V rámci Sdružení průmyslových partnerů v závěru roku 2017 spolupracovalo s fakultou 29 firem, přičemž úspěšně obhájeno bylo více než 100 závěrečných prací připravených ve spolupráci s průmyslovými partnery. Fakulta v rámci této spolupráce soustředila pozornost na partnery s malými počty úspěšně obhájených závěrečných prací s důrazem na zajištění kvalitní spolupráce.

- Kariérní centrum MU v roce 2017 dále rozvíjelo oficiální univerzitní kariérní portál *JobcheckIN*. Na konci roku 2017 v něm bylo zaregistrováno 6 237 studentů a čerstvých absolventů MU. Portál využilo 381 zaměstnavatelů s celkovým počtem 1 686 inzerovaných pracovních nabídek.
- Na podzim 2017 proběhl již 11. ročník veletrhu práce pro studenty a absolventy VŠ *JobChallenge*, který navštívilo přes 2 500 studentů brněnských vysokých škol. Veletrh reflektoval zvýšenou poptávku ze strany zaměstnavatelů a přesunul se do prostor brněnského výstaviště. Díky změně výstavního prostoru se tak mohlo studentům prezentovat rekordních 130 vystavovatelů včetně subjektů státní správy a veřejných institucí. Při příležitosti veletrhu byl vydán časopis *JobMagazín* v nákladu 10 tisíc kusů, distribuovaný v prostorách univerzit i přímo na výstavní ploše.
- Úspěšnou akcí byl interaktivní event *Industry Show-Case* se zaměřením na kariéru v IT, podnikových financích, ve státní správě, oblasti Customer Care a advokacii. Celkově se akcí se zaměstnavateli a firemních workshopů zúčastnilo 423 studentů.
- Výraznou aktivitou spolupráce s partnery byl i v roce 2017 projekt *TopSeC* pro vybrané studenty z celé MU. V jeho rámci proběhly dva semestry přednášek a workshopů připravovaných jednotlivými partnery (Bisnode, Deloitte, EY, KPMG, Lidl, EY, VIG). Výběr studentů do tohoto projektu probíhá každoročně prostřednictvím assessment centra organizovaného spolu s Kariérním centrem MU.
- FSpS MU realizovala dva smluvní výzkumy prostřednictvím OP PIK (program Inovační vouchery) s firmami *Aries* a *Isoline* a další 4 smluvní výzkumy a spolupráce s aplikační sférou. Úspěšně také pokračuje smluvní spolupráce se sportovními svazy – Českou asociací stolního tenisu, s Českou federací OKINAWA, KARATE a KOBUDO, z. s., a s Českým badmintonovým svazem, z. s.

Zájem o studium

a

VYSOKÁ ŠKOLA STRUČNĚ UVEDE, JAKÝ CHARAKTER MAJÍ PŘIJÍMACÍ ZKOUŠKY, ZDA JSOU ZAJIŠŤOVÁNY VLASTNÍMI ZDROJI, ZDA JSOU PŘIPRAVENY EXTERNÍMI DODAVATELI ATD.

- Masarykova univerzita má již od roku 2003 vlastní formu centrálních přijímacích zkoušek, kterými jsou Testy studijních předpokladů (TSP). Test studijních předpokladů je jednotnou formou přijímací zkoušky na všechny fakulty MU s výjimkou Lékařské fakulty MU. Zde probíhají přijímací zkoušky dle vybraného oboru na základě testu z biologie, chemie, fyziky nebo dalších předmětů.
- Zásadní změnou roku 2017 bylo uskutečnění Testů studijních předpokladů v řadě měst České a Slovenské republiky. Ve dnech 6. a 7. května 2017 se TSP uskutečnily v 275 různých termínech pro celkem 14 035 uchazečů.
- Na vybraných fakultách (Přírodovědecká fakulta MU, Filozofická fakulta MU, Fakulta sportovních studií MU) byla administrace TSP spojena s administrací oborových testů, a uchazeči tak mohli veškeré součásti přijímací zkoušky nebo jejich podstatnou část absolvovat v jediném termínu.
- V roce 2017 nenastaly oproti roku 2016 žádné zásadní změny v přijímacím řízení ze strany fakult. Univerzita se chystá na přeměnu studijních oborů a celkovou transformaci studia, kterou budou posléze provázet i změny v přijímání studentů. Fakulta sociálních studií pokračovala v nabízení služeb společnosti Scio i možností uchazečů vybrat si TSP za přijímací zkoušku. Přírodovědecká fakulta nabídla zájemcům o studium k původním TSP také možnost konat pouze odborné testy nebo konat obě varianty a následně si zvolit tu úspěšnější.
- Pro uchazeče se specifickými nároky je forma přijímacího testu přizpůsobena dle druhu a rozsahu zdravotního postižení, a to za zachování stejného hodnocení jako u standardního zadání.
- V průběhu roku 2017 byla provedena analýza požadavků a potřeb fakult vzhledem k obsahu a formě přijímacího řízení a byly navrženy možnosti koncepčních změn, na kterých bude univerzita pracovat v roce 2018.

b

VYSOKÁ ŠKOLA UVEDE, JAKÝM ZPŮSOBEM SPOLUPRACUJE SE STŘEDNÍMI ŠKOLAMI V OBLASTI SVÉ PROPAGACE.

SPOLUPRÁCE SE STŘEDNÍMI ŠKOLAMI A AKTIVITY PRO STŘEDOŠKOLSKÉ STUDENTY:

- Masarykova univerzita v roce 2017 realizovala širokou paletu aktivit pro střední školy. Tradičně se uskutečnily přednášky o možnostech studia přímo na půdě středních škol v ČR i na Slovensku. Studenti MU se středoškoláky diskutovali o studiu a předávali jim vlastní zkušenosti z vysokoškolského prostředí, zároveň představili studijní nabídku MU a přijímací zkoušky.
- Na partnerské střední školy vyjeli v roce 2017 také odborníci z řad pedagogů a vědců MU. Díky nim dostali žáci a studenti možnost zažít vysokoškolskou přednášku z pohodlí své třídy.
- FI MU v roce 2017 rozvíjela spolupráci se středními školami vytvořením ambasadorského programu pro SŠ; pilotně úzce spolupracuje se 6 brněnskými SŠ (vedení kroužků, přednášky, SOČ, nabídka kurzů ČŽV šikovným studentům). Podporu a motivaci aktivním studentům předává také skrze Spolek přátel severské zvěře.
- Výrazné aktivity směrem ke studentům středních, ale i žákům základních škol realizuje PŘF MU. Vedle exkurzí na své pracoviště či vícedenního soustředění (*Dny chemie* či *Fyzikální soustředění*) pravidelně organizuje přírodovědné korespondenční semináře pro studenty středních škol SŠ (*BrKoS* – matematika, *ViBuCh* – chemie, *IBIS* – biologie, *KSI* – informatika), dále vědecký biologický kroužek *Bioskop* pro studenty ZŠ a SŠ, matematický seminář *KoMaR* pro ZŠ, Brněnskou logickou hru *BrLoH* pro ZŠ, fyzikální letní tábor *ÚLeT* pro žáky ZŠ i SŠ v Podkrkonoší, kreativně technický kroužek *KrTeK* pro žáky ZŠ nebo mezioborové soutěže *InterLoS* a *InterSoB* (ve spolupráci s FI MU), *N-trophy* (soutěž plná experimentů a bádání z oblasti biologie, chemie, fyziky a logiky) či *Bohatství Země* ve spolupráci s ESF MU.
- Na ESF MU se mohou středoškoláci zapojit do soutěže *Seminář ekonomických mozků* nebo navštěvovat běžnou výuku v rámci projektu *Touch Econ*, který zájemcům umožňuje docházet na přednášky a semináře jako běžní studenti. V rámci obou aktivit je nejúspěšnějším účastníkům prominuta přijímací zkouška na ESF.
- Workshopy pro studenty středních škol jsou součástí tradičního Multimediálního dne na FSS MU. Ten každoročně od roku 2009 láká na půdu fakulty všechny zájemce o zákoutí mediálního světa.
- Spolupráce se základními a středními školami zdaleka nemíří jenom k žákům a studentům, řada aktivit cílí také na učitele. Příkladem je Fyzikální kavárna, která je pravidelným odborným a společenským setkáním učitelů fyziky všech stupňů a místem vzájemné podpory a inspirace. FSpS MU spolupracuje se základními a středními školami díky projektu *S dětmi v pohodě*, který je zaměřen na zvýšení kompetencí pedagogů stran bezpečnosti a prevence úrazů žáků.

PARTNERSKÉ STŘEDNÍ ŠKOLY:

- Závěrem roku 2017 byl připraven a zveřejněn nový Statut klinické školy, statut fakultní školy a statut fakultního zařízení, který upravuje podmínky spo-

lupráce s fakultními školami a zařízeními ze strany Pedagogické fakulty MU a stanovuje exaktní kritéria pro přiznání statutu.

- Program spolupráce se středními školami nazvaný Partnerství ve vzdělávání funguje na Masarykově univerzitě již od roku 2006. Studenti středních škol měli opět možnost setkat se odborníky z MU, prohloubit znalosti z humanitních i přírodovědných oborů a získat nejnovější informace z oblasti vědy a praxe. Celkem proběhlo více než 30 přednášek na partnerských středních školách. V květnu se uskutečnilo setkání zástupců PdF MU s řediteli fakultních škol s cílem diskutovat o připravovaném Statutu klinických škol, fakultních škol a školských zařízení, v listopadu se uskutečnil pracovní workshop ke kritériím kvality spolupráce.

6

Zaměstnanci

a

VYSOKÁ ŠKOLA STRUČNĚ UVEDE, ZDA MÁ ZPRACOVANÝ KARIÉRNÍ ŘÁD PRO SVĚ AKADEMICKÉ PRACOVNÍKY, ZDA A JAKÉ PŘIJALA MOTIVAČNÍ NÁSTROJE PRO ODMĚŇOVÁNÍ ZAMĚŠTNANCŮ V ZÁVISLOSTI NA DOSAŽENÝCH VÝSLEDČÍCH A ZDA SYSTÉM HODNOCENÍ ZOHLEDŇUJE PROFESNÍ PŘESTÁVKY Z DŮVODU RODIČOVSTVÍ ČI DLOUHODOBÉ NEMOCI A JAKÝM ZPŮSOBEM.

- Postavení a perspektivu profesního, resp. kvalifikačního postupu zaměstnanců MU upravuje Kariérní řád Masarykovy univerzity. Jeho zásady vycházejí z požadavku rovných příležitostí, včetně zohlednění specifík jednotlivých sociálních skupin osob a specifík osob se smyslovým a pohybovým postižením. Ustanovení Kariérního řádu MU jsou uplatňována v souladu s Etickým kodexem akademických a odborných pracovníků Masarykovy univerzity.
- V oblasti vnitřních norem týkajících se personálního řízení na Masarykově univerzitě byl rok 2017 skutečně průlomový. Po několika letech celouniverzitních diskuzí a příprav byly připraveny a schváleny dvě klíčové normy *Vnitřní mzdový předpis MU* a *Řád výběrového řízení MU*. V platnost vstupují od začátku roku 2018.
- Nový moderní Vnitřní mzdový předpis (VMP) splňuje zásady větší transparentnosti (například přesnější definicí jednotlivých mzdových složek), vnitřní spravedlnosti (například zařazování pracovních pozic do mzdových tříd na základě vykonávané práce), umožňuje využít vazbu na dlouhodobý výkon a propojit hodnocení zaměstnanců s nastavením jednotlivých mzdových složek (osobní ohodnocení), stejně jako podporu

krátkodobého i dlouhodobého plnění cílů (odměny). Nový VMP změnil počet mzdových tříd jak akademických, tak i neakademických zaměstnanců, definuje nově mzdu při tvůrčím volnu, možnost využití smluvní mzdy a zabývá se také odchodným po skončení funkčního období u vysokých akademických funkcionářů.

- Zároveň byly v roce 2017 zahájeny diskuze ke Katalogu pracovních pozic MU, tedy k prováděcí směrnici nově registrovaného VMP. Cílem tohoto katalogu je vymezit a charakterizovat pracovní pozice akademických pracovníků a dalších (neakademických) zaměstnanců MU. Jeho obsahem je především obecná charakteristika náplně práce akademického pracovníka, zařazení pozic akademických pracovníků i dalších zaměstnanců do mzdových tříd, včetně požadavků na vzdělání, respektive kvalifikaci. Nově je připravována obecná charakteristika pracovních činností jednotlivých akademických pracovníků, tedy obecné popisy pracovních míst jednotlivých akademických pozic. Katalog bude obsahovat také rámcovou charakteristiku pracovních činností dalších zaměstnanců, neakademiků, vzory popisů pracovního místa a indikativní výčet typických pracovních míst zařazených v jednotlivých mzdových třídách.
- V roce 2017 byl připraven a pilotně na Rektorátu MU vyzkoušen jeden z klíčových nástrojů práce s lidmi, tedy hodnocení zaměstnanců. Vedle již existujícího EVAK, tedy hodnocení akademických pracovníků, je cílem připravit celouniverzitní podpůrný nástroj pro hodnocení dalších, tedy neakademických zaměstnanců. Podstatnými částmi zavedeného systému hodnocení neakademických zaměstnanců jsou zejména pracovní cíle a cíle osobního rozvoje.

b

VYSOKÁ ŠKOLA UVEDE, JAKÝM ZPŮSOBEM ZAJIŠŤUJE ROZVOJ PEDAGOGICKÝCH DOVEDNOSTÍ AKADEMICKÝCH PRACOVNÍKŮ.

- V červnu 2017 začalo na Masarykově univerzitě fungovat Centrum rozvoje pedagogických kompetencí (CERPEK) jako jeden z nástrojů systematického zvyšování kvality výuky na univerzitě. V září proběhl první běh dvousemestrálního kurzu, který mladým začínajícím pedagogům nabídl pětidenní přednáškový blok, zaměřený na přípravu výuky, její vedení, využívání nových technologií ve výuce, zapojování studentů do výuky a jejich hodnocení. Na teoretický blok navázaly e-learningové úkoly a aplikace získaných poznatků do výukové praxe účastníků kurzu.
- Na toto téma proběhla také v červnu konference *Rozvoj pedagogických kompetencí v akademickém prostředí*. Byla tak zahájena širší diskuse nad možnostmi zlepšování znalostí a dovedností mladých vysokoškolských učitelů. V rámci konference byly také prezentovány výsledky kvalitativního výzkumného šetření v dané oblasti a své zkušenosti s vysokoškolskou výukou sdíleli jak pedagogové, tak i studenti.

c

VYSOKÁ ŠKOLA UVEDE, ZDA MÁ V OBLASTI STRATEGIE ŘÍZENÍ LIDSKÝCH ZDROJŮ VYPRACOVÁN PLÁN GENDEROVÉ ROVNOSTI (NAPŘ. V NÁVAZNOSTI NA ERA ROAD MAP – PRIORITA Č. 4, NEBO VLÁDNÍ STRATEGII PRO ROVNOST ŽEN A MUŽŮ). PŘÍPADNĚ STRUČNĚ UVEDE, ZDA PRINCIPY GENDEROVÉ ROVNOSTI ZAJIŠŤUJE JINÝMI ZPŮSOBY A JAK KONKRÉTNĚ (NAPŘ. V JAKÝCH DOKUMENTECH MIMO KARIÉRNÍ ŘÁD ZOHLEDŇUJE SLAĎOVÁNÍ RODINNÉHO A PROFESNÍHO ŽIVOTA A DLOUHODOBOU PRACOVNÍ NESCHOPNOST, PÉČI O NEMOHOUCÍ V RODINĚ, ZDA MÁ ŠKOLKU, DĚTSKÝ KOUTEK ČI JINOU FORMU PODPORY PÉČE O DĚTI SVÝCH ZAMĚSTNANCŮ, POPŘ. STUDUJÍCÍCH ATP.).

- Snaha o harmonizaci rodinného a pracovního života na Masarykově univerzitě je zajišťována pomocí flexibilní pracovní doby, zkrácených úvazků či možností práce mimo místo trvalého výkonu práce, tzv. home office. Dále je všem neakademickým zaměstnancům MU poskytováno 6 týdnů dovolené na kalendářní rok, akademickým pak 8 týdnů.
- Zaměstnancům s dětmi je k dispozici celouniverzitní dětský koutek, provozovaný v centru Brna na Fakultě sociálních studií MU.
- Pro potřeby zaměstnanců pedagogické fakulty byla v listopadu 2017 otevřena miniškola v podobě Fakultního dětského centra PiDi Muňátka. Centrum umístěné v suterénu hlavní budovy pedagogické fakulty na adrese Poříčí 9 má kapacitu 10 dětí a umožňuje docházku dětí od 1 roku do 6 let.

d

VYSOKÁ ŠKOLA UVEDE, ZDA A JAKÝM ZPŮSOBEM SE ZABÝVÁ PROBLEMATIKOU SEXUÁLNÍHO A GENDEROVĚ PODMÍNĚNÉHO OBTĚŽOVÁNÍ A ZDA MÁ V TÉTO OBLASTI ZAVEDEN POSTUP PRO ŘEŠENÍ PŘÍPADŮ OBTĚŽOVÁNÍ (S UVEDENÍM ODKAZŮ NA KONKRÉTNÍ VNITŘNÍ PŘEDPIS, DOKUMENT ČI INFORMACE). STRUČNĚ UVEDE, ZDA A JAKÝM ZPŮSOBEM INFORMUJE ZAMĚSTNANCE A STUDENTY O UVEDENÉ PROBLEMATICE.

- Základní etické požadavky na jednání zaměstnanců Masarykovy univerzity s ohledem na jejich odborné aktivity shrnuje Etický kodex akademických a odborných pracovníků Masarykovy univerzity z roku 2015. Touto směrnicí (č. 6/2015) bylo pro kontrolu dodržování formulovaných etických principů zřízeno několik odborných gremií, mimo jiné také Panel pro rovné příležitosti Masarykovy univerzity, stálý poradní orgán rektora Masarykovy univerzity, který vykonává dohled nad uplatňováním a dodržováním principů nediskriminace a rovnosti na MU. Panel pro rovné příležitosti Masarykovy univerzity nepřijal v průběhu roku 2017 žádné podněty k projednání.

- Dokument reflektující tematiku sexuálního obtěžování na akademické půdě je vyvěšen na úřední desce Masarykovy univerzity v oddílu dalších dokumentů v návaznosti na *Předpisy a dokumenty související se studiem*. Dokument obsahuje vymezení, co je a není sexuální obtěžování, jak se zachovat a kde hledat pomoc, a následně nabízí kontakty na Poradenské centrum Masarykovy univerzity.

7

Internacionalizace

a

VYSOKÁ ŠKOLA UVEDE, JAKÝMI ZPŮSOBY PODPORUJE ÚČAST STUDENTŮ NA ZAHRANIČNÍCH MOBILITNÍCH PROGRAMECH, ZEJMÉNA S OHLEDEM NA NASTAVENÍ STUDIJNÍCH PLÁNŮ A MOŽNOST UZNÁNÍ UDĚLENÝCH KREDITŮ A ABSOLVOVANÝCH PŘEDMĚTŮ V ZAHRANIČÍ.

- Centrum zahraniční spolupráce MU pořádá tří denní akci *Keep Moving*, jejímž cílem je motivovat studenty a informovat je o možnostech studia a praxe v zahraničí. CZS MU také nabízí studentům možnost, aby před odjezdem do zahraničí absolvovali interkulturní přípravu.
- Každoročně se na MU konají také *Dny partnerské univerzity*, v roce 2017 se týkaly univerzity ve Vratislavi. Přednášky v angličtině se uskutečnily na čtyřech fakultách MU.
- Vedle Erasmu+ poskytla MU v roce 2017 stipendium na studium v zahraničí díky internímu rozvojovému projektu *Podpora mezinárodní mobility studentů MU*, další studenti vyjeli prostřednictvím partnerských smluv a programu ISEP. Studenti vycestovali do zahraničí také díky partnerským dohodám uzavřeným fakultami a prostřednictvím mezivládních dohod. Studijní pobyt v zahraničí mimo jakékoliv institucionální smlouvy absolvovali studenti také jako tzv. *freemovers*.
- Na PřF MU byl zcela nově zřízen program pro přijetí amerických bakalářských studentů na měsíční stáže do laboratoří přírodovědecké fakulty. V roce 2017 pobývali v laboratořích fakulty v kampusu 4 američtí stážisté.
- Fakulty MU se v roce 2017 soustředily na podporu internacionalizace zejména v doktorském studiu, což se odrazilo ve zvýraznění podpory zahraničních mobility doktorského studia formou mobilitních stipendií (FSS, ESF, FF).

b

VYSOKÁ ŠKOLA UVEDE, JAK ZAJIŠŤUJE INTEGRACI ZAHRAČNÍCH ČLENŮ AKADEMICKÉ OBCE DO SVÉHO ŽIVOTA.

- V souvislosti se zřízením nové kanceláře International Support Office (ISO) na RMU byla nastavena oblast a rozsah podpory, kterou bude kancelář ISO poskytovat interně napříč MU v oblasti dlouhodobého zaměstnávání cizinců na MU.
- V roce 2017 bylo poskytnuto zahraničním pracovníkům, rodinným příslušníkům a potenciálním zájemcům o zaměstnání 985 konzultací zejména z oblasti vstupních a pobytových náležitostí, pracovních-právních otázek a integračních aktivit.
- Uskutečnilo se 25 úvodních setkání (Welcome Meeting), na kterých byli noví zaměstnanci a rodinní příslušníci seznámeni s registračními povinnostmi souvisejícími s pobytem, integračními aktivitami a životem na MU / v Brně / v Jihomoravském kraji. Od července 2017 byl tým rozšířen o externí pracovníci, která začala zajišťovat asistence a tlumočení na úřadech. Tyto doprovody byly poskytnuty ve 21 případech.
- Pro přehlednější orientaci v problematice zaměstnávání cizinců byl zpracován on-line *Průvodce pro cizince na MU* v AJ (Guide), přehledné shrnutí jednotlivých kroků před příjezdem a během pobytu a check-in list povinností.
- V rámci informační činnosti byly zaslány aktualizované zprávy z oblasti zákona o zaměstnávání cizinců, o pobytových povinnostech a integračních a společensko-kulturních aktivitách. Dále byla vytvořena koncepce a zřízeny webové stránky ISO na centrálního webu MU – sekce Careers vč. interaktivních odkazů na průvodce a další užitečné odkazy.

8

Výzkumná, vývojová, umělecká a další tvůrčí činnost (ve smyslu § 1 zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách)

Rozvoj výzkumné, vývojové, umělecké a další tvůrčí činnosti vysoké školy a posílení vazeb mezi těmito činnostmi a činností vzdělávací, dle § 1 zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), a dle nařízení vlády č. 274/2016 Sb., o standardech pro akreditace ve vysokém školství:

a

VYSOKÁ ŠKOLA STRUČNĚ UVEDE, JAKÝM ZPŮSOBEM PROPOJUJE TVŮRČÍ ČINNOST S ČINNOSTÍ VZDĚLÁVACÍ.

- Na MU dochází k propojení tvůrčí a vzdělávací činnosti prostřednictvím pedagogické a vědecké odborné činnosti na jednotlivých katedrách. Akademičtí pracovníci MU podílející se na pedagogické činnosti aplikují nejnovější vědecké poznatky nejen do své vlastní vědecké činnosti, ale také do výuky. Tento proces probíhá kontinuálně a nové poznatky jsou systematicky zapojovány do studijních programů/oborů od bakalářského až po doktorský stupeň.
- Studenti doktorských studijních programů jsou cíleně zapojováni do řešení výzkumných projektů a stávají se také členy velkých výzkumných týmů. Tvůrčí činnost studentů, a to zejména doktorandů, je od roku 2010 podporována *Soutěží o podporu studentských projektů*.
- Současně jsou publikované výstupy vědeckých výzkumů studentům plně k dispozici díky širokému množství tištěných i elektronických zdrojů. Kromě úzkého napojení obsahu vyučovaných předmětů na nejnovější výsledky vědeckého bádání jsou studenti seznamováni také s obecnými principy vědeckého výzkumu, metodologií a procesem podávání vědeckých grantů a podstatou vědecko-výzkumného bádání.

b

VYSOKÁ ŠKOLA STRUČNĚ CHARAKTERIZUJE, JAKÝM ZPŮSOBEM SE ZAPOJUJÍ STUDENTI BAKALÁŘSKÝCH A MAGISTERSKÝCH, RESP. NAVAZUJÍCÍCH MAGISTERSKÝCH STUDIJNÍCH PROGRAMŮ DO TVŮRČÍ ČINNOSTI NA VYSOKÉ ŠKOLE.

- Na tvůrčí činnost studentů se zaměřuje *Program rektora na podporu tvůrčí činnosti studentů*. Mezi tvůrčí stipendia jsou řazena také stipendia vyplácená jako Cena rektora MU, kterou byli oceněni 4 studenti,

spolu Cenou Studentské komory Akademického senátu MU za studentský podíl na výuce, kterou obdrželi 3 studenti. Každoročně je na tento stipendijní program vyčleněn 1 milion Kč.

- Dále jsou nabízeny četné stipendijní programy na podporu tvůrčí činnosti bakalářských a magisterských studentů fakultami MU. Příkladem je FI MU, na které funguje stipendijní program pro podporu studentských výzkumných a vývojových projektů. Jeho cílem je přispět k rozvoji svobodného softwaru a současně zviditelnit tvůrčí potenciál a profesní dovednosti studentů fakulty v národním i mezinárodním kontextu. I na dalších fakultách jsou nabízena stipendia na podporu vědecké a tvůrčí činnosti, například *Stipendijní program na podporu studentské publikační činnosti* na PrF MU. Jedná se především o podporu publikační aktivity, proplácení aktivních účastí studentů na konferencích či jiných vědecky zaměřených akcích nebo o podporu výzkumné činnosti.

c

VYSOKÁ ŠKOLA UVEDE, JAKÉ ÚČELOVÉ FINANČNÍ PROSTŘEDKY NA VÝZKUM, VÝVOJ A INOVACE BYLY ZÍSKÁNY V ROCE 2017 CELKEM A Z TOHO SPECIFIKUJE, KOLIK Z NICH BYLO VYNALOŽENO PŘI ŘEŠENÍ GRANTŮ A PROJEKTŮ PŘÍMO VLASTNÍ VYSOKOU ŠKOLOU, RESP. KOLIK Z NICH VYSOKÁ ŠKOLA VYDALA SPOLUŘEŠITELŮM A DODAVATELŮM.

- Účelové finanční prostředky na výzkum, vývoj a inovace poskytnuté za rok 2017 zachycuje následující tabulka. Jedná se o prostředky z veřejných zdrojů na VaV, které zahrnují účelovou podporu aplikovaného i specifického výzkumu a velkých infrastruktur ze strany MŠMT, dále prostředky ostatních kapitol státního rozpočtu, prostředky ze zahraničí a prostředky ze strukturálních fondů na realizaci OP VVV, které spadají do VaV.

Tabulka

Účelové finanční prostředky na výzkum, vývoj a inovace poskytnuté za rok 2017

č. ř.	Druh podpory/název programu	Prostředky z veřejných zdrojů celkem	
		poskytnuté	Z toho zajištěno spoluřediteli
1	MŠMT	484 198	87 960
2	Účelová podpora	484 198	87 960
3	ÚP na programové projekty národní	243 903	69 938
4	Národní programy udržitelnosti	233 601	69 938
5	z toho NPU I (LO)	47 257	0
6	z toho NPU II (LQ)	186 344	69 938
7	INFORMACE – základní výzkum (LR)	10 302	0
8	ÚP na projekty mezinárodní spolupráce	9 890	0
9	z toho INTER-EXCELLENCE	5 072	0
10	z toho INGO II (LG)	393	0
11	z toho KONTAKT II (LH)	1 919	0
12	z toho COST CZ (LD)	2 506	0
13	Specifický vysokoškolský výzkum	135 503	0
14	Velké infrastruktury	94 902	18 022
15	Ostatní kapitoly státního rozpočtu	523 160	94 850
16	Ministerstvo kultury	4 338	0
17	Ministerstvo zdravotnictví	87 317	21 610
18	Ministerstvo zemědělství	2 895	1 285
19	Ministerstvo pro místní rozvoj	57	0
20	Ministerstvo vnitra	19 069	0
21	Ministerstvo životního prostředí	22	0
22	GA ČR	399 424	71 168
23	TA ČR	10 038	787
24	Územní rozpočty	28 678	0
25	Jihomoravský kraj	28 678	0
26	Prostředky ze zahraničí (získané přímo VVŠ)	157 974	29 757
27	Rámcové programy VaV EU	150 566	29 757
28	z toho EU FP 7	33 486	10 401
29	z toho H2020	117 080	19 356
30	Ostatní dotace ze zahraničí	7 408	0
31	Strukturální fondy – MŠMT	179 638	23 817
32	OP VVV – Výzkum, vývoj a vzdělávání	179 638	23 817
33	PO 1 – Posilování kapacit pro kvalitní výzkum (VaV)	167 117	23 817
34	PO 2 – Rozvoj VŠ a lidských zdrojů pro VaV (VaV)	12 521	0
35	Celkem (ř. 1 + 15 + 24 + 26 + 31)	1 373 648	236 384

d

VYSOKÁ ŠKOLA STRUČNĚ CHARAKTERIZUJE, JAKÝM ZPŮSOBEM PODPORUJE STUDENTY DOKTORSKÝCH STUDIJNÍCH PROGRAMŮ A PRACOVNÍKY NA TZV. POST-DOKTORANDSKÝCH POZICÍCH (TJ. PŘÍBLIŽNĚ DO 5 LET OD ABSOLVOVÁNÍ DOKTORSKÉHO STUDIJNÍHO PROGRAMU). PODPOROU SE ROZUMÍ NAPŘ. ZOHLEDNĚNÍ POTŘEBY SLAĎOVÁNÍ PRACOVNÍHO, STUDIJNÍHO A OSOBNÍHO ŽIVOTA ZAČÍNAJÍCÍCH VĚDCŮ, ZOHLEDNĚNÍ KARIÉRNÍ PŘESTÁVKY Z DŮVODU RODIČOVSTVÍ V PRAVIDLECH HODNOCENÍ PRACOVNÍKŮ; PODPŮRNÉ SLUŽBY NEBO PROGRAMY, JAKO JE MENTORING, KARIÉRNÍ PORADENSTVÍ; GRANTOVÉ SOUTĚŽE, OCENĚNÍ; MOBILITNÍ SCHÉMATA A POŽADAVKY; NÁVRATOVÉ PROGRAMY A GRANTY AJ.

- Na univerzitní platformě jsou vytvářeny jak nástroje na podporu vedení doktorských studijních programů (např. kurzy pro školitele doktorandů), tak pro doktorandy napříč všemi obory. Celý jarní semestr roku 2017 probíhal kurz PREFEKT, díky němuž doktorandi napříč všemi fakultami MU získali teoretické základy i praktické dovednosti projektového řízení. Nabyté znalosti a dovednosti si mohli procvičit na příkladech mezinárodních grantových žádostí (Horizon 2020, International Visegrad Fund apod.).
- Každoročně je organizovaný *Grants Week* – vícedenní akce, která má vědeckým pracovníkům a studentům doktorského studia poskytnout aktuální informace o grantových příležitostech a také je vybavit praktickými informacemi jak sestavit úspěšný projektový návrh.
- Do on-line podoby bylo zpracováno v minulosti organizované školení pro nově příchozí vědce zaměřené na poskytnutí základního přehledu o národních a mezinárodních grantových programech a systému projektové podpory na MU.
- Studenti doktorských studijních programů jsou cíleně zapojováni do řešení výzkumných projektů a stávají se také členy velkých výzkumných týmů. Tvůrčí činnost studentů, a to zejména doktorandů, je od roku 2010 oceňována *Soutěží o podporu studentských projektů*. Celková dotace na tuto soutěž v roce 2017 činila 135 503 tis. Kč, z níž byly hrazeny projekty specifického vysokoškolského výzkumu a studentské vědecké konference. V roce 2017 bylo prostřednictvím prostředků určených na tuto soutěž podpořeno 171 projektů, z toho 16 studentských vědeckých konferencí.
- MU oceňuje každoročně výkony svých doktorandů, např. v rámci vyhlašovaných Cen rektora v kategoriích *Nejlepší student doktorského studijního programu* a *Nejlepší disertační práce*. Doktorandi MU nacházejí uznání také mimo rámec své domovské univerzity, a to jak na území České republiky, tak na poli mezinárodním.
- FSS MU vyhlašuje každoročně soutěže o získání postdoktorského publikačního grantu EDIS. Cílem je pod-

pora publikační činnosti mladých vědeckých pracovníků a prezentace výsledků dosažených prostřednictvím dizertační práce obhájené na FSS MU.

- LF MU organizuje pro úspěšné absolventy doktorského studia soutěž Juniorský výzkumník. V roce 2017 bylo díky programu podpořeno celkem 21 projektů celkovou částkou 7 milionů Kč.
- PřF MU v roce 2017 uzavřela tři smlouvy o doktorském studiu pod dvojím vedením, tzv. Cotutelle, a to s University of Bordeaux, Francie (obor Ekotoxikologie), University of Torino, Itálie (obor Teoretická fyzika a astrofyzika) a Università degli Studi di Milano-Bicocca, Itálie (obor Genomika a proteomika). Na FF MU byly uzavřeny takové smlouvy dvě a byla také projednána a podepsána rámcová smlouva doktorském studiu pod dvojím vedením s FF UK Bratislava.
- Na PdF MU byla pro podzimní semestr 2017 připravena série metodologických workshopů, na nichž zkušební výzkumníci prezentují a diskutují jimi rozvíjené metodologické přístupy a nabízejí doktorandům PdF MU navazující individuální konzultace. Dále fakulta zahájila jednání s vybranými zahraničními partnery (např. University of Agder – Norsko, Alpen-Adria-Universität Klagenfurt – Rakousko, University of California, Monterey Bay – USA) ohledně možnosti zapojení odborníků z těchto pracovišť do role konzultantů v doktorských oborech fakulty.
- ESF MU zajišťuje pro své doktorské studenty přednášky zahraničních expertů zejména v rámci *Masaryk University Economic Seminars*. Každoročně se koná *Young Economists' Meeting in Brno*, konference pro doktorské studenty a postdoky zaměřená na experimentální ekonomii a ekonomiku práce.
- FI MU podporuje své postgraduální studenty skrze *posterovou soutěž*. Postery vystavují studenti napříč výzkumnými skupinami a poskytují přehled vědecké práce, která se aktuálně na fakultě informatiky řeší. Tradiční součástí doktorského studia na FI MU je dále doktorský workshop s mezinárodní účastí *MEMICS* (Mathematical and Engineering Methods in Computer Science). Na fakultě se také osvědčil stipendijní program na podporu talentovaných studentů doktorského studia, v rámci něhož je vytvářen omezený počet lépe placených pozic pro nejlepší nastupující doktorandy.

e

VYSOKÁ ŠKOLA STRUČNĚ CHARAKTERIZUJE, JAKÝM ZPŮSOBEM SE APLIKAČNÍ SFÉRA² PODÍLÍ NA TVORBĚ A USKUTEČŇOVÁNÍ STUDIJNÍCH PROGRAMŮ A JAKÝM ZPŮSOBEM TOTO ZAPOJENÍ APLIKAČNÍ SFÉRY VYHODNOCUJE.

² Subjektem aplikační sféry se zde rozumí právnická osoba, která je podnikatelem (jejíž hlavní činností není výzkum a vývoj) a orgán veřejné správy s přímým vyloučením jiných výzkumných organizací.

- Na MU se odborníci z praxe podílí na tvorbě a usku-
tečňování studijních programů přímým zapojením
do výuky, přímou výukou expertů z praxe či účasti
na přednáškách. Na výuce se na MU v roce 2017 podílelo
přes 1 300 odborníků z praxe.
- Studenti se dále mohou s odborníky z praxe setkat
na odborných akcích, konferencích či přednáškách.
Příkladem jsou *Mendel Lectures*, které nabízejí zájem-
cům přednášky špičkových zahraničních nebo míst-
ních odborníků, včetně 3 nositelů Nobelovy ceny.
- Na ESF MU funguje TopSeC (Top Students Centre), jež
nabízí studentům jedinečnou příležitost potkávat se
pravidelně s experty z praxe na odborných worksho-
pech, v roce 2017 se studenti setkali se zástupci Vienna
Insurance Group, KPMG, EY, Deloitte, Bisnode, Lidl
a NeoVize. Nabídka kurzů FSpS MU byla rozšířena
o semináře a přednášky pro aktivní i rekreační spor-
tovce zaměřené na oblast výživy, stravovacích návyků,
dále o kvalifikační kurzy pro práci s handicapovanými
a seniory. FSpS dále zorganizovala přednášky uzná-
vaných odborníků z praxe, např. zakladatele wellness
Johna Travise.
- Na MU se v roce 2017 podílelo na vedení závěrečných
prací necelých 500 odborníků z praxe, studenti díky
nim při zpracování závěrečných prací reagovali
na reálné požadavky praxe.
- Z celkového počtu více než 500 oborů na MU v roce
2017 je u 110 z nich absolvování odborné praxe povin-
né, u dalších desítek oborů je praxe volitelná. Praxe
je povinná zejména na LF, PrF, PdF a FSS. Cílem od-
borných praxí během studia je poskytnout studen-
tům vyšší stupeň praktických dovedností získaných
od odborníků působících v praxi. Na MU se v roce 2017
podílelo na praxích studentů cca 2 700 odborníků,
studenti si při volbě odborných stáží mohou vybrat
ze spolupracujících firem a institucí (např. stáže v Ev-
ropském parlamentu na PrF MU či FSS MU, prázdni-
nové praxe ve vybraných nemocnicích při studiu LF
MU aj.).
- CTT vzniklo za účelem podpory spolupráce vědecké ko-
munity MU s průmyslem a podpory přenosu výsledků
výzkumu MU do praxe. V mnoha výzkumných projek-
tech se předpokládá dosažení výsledků využitelných
v praxi, plán komerčního využití výsledků výzkumu
je např. povinnou součástí projektů 7. rámcového pro-
gramu EU.
- **Služby CTT MU pro aplikační sféru zahrnují:**
 - nabídku technologií k licencování,
 - vyhledávání vědeckých partnerů
pro smluvní výzkum,
 - pomoc při přípravě žádostí o dotace,
inovační vouchery apod.,
 - vyhledávání podpůrných finančních
zdrojů pro smluvní výzkum,
 - využití výzkumných, vývojových
a laboratorních kapacit MU,
 - zajištění právních náležitostí
pro smluvní výzkum,
 - odborné konzultace v oblasti
transferu technologií,
 - spolupráce při nastavení účinné
ochrany duševního vlastnictví,
 - pomoc při organizaci studentských stáží,
 - komerční formy vzdělávání.
- V souladu s Dlouhodobým záměrem MU pracovalo
CTT v roce 2017 na přípravě návrhu pravidel pro vznik
a fungování spin-off společností Masarykovy univer-
zity. Ty byly ve formě návrhu znění předloženy vedení
univerzity a akademickému senátu ke schválení. CTT
rovněž pracovalo na vytvoření vzdělávacího materiálu
pro nové zaměstnance na téma duševního vlastnictví
na MU.
- ESF MU ve spolupráci s partnery (Impact Hub, Hos-
podářská komora ČR) zahájila v roce 2017 realizaci
projektu *Playpark Brno*. Jde o unikátní vzdělávací
program se špičkovými lektory a mentory, kteří na-
bízejí bezplatné workshopy směřující k nastartování
byznysu z dobrých nápadů. Závěr kurzu dává příle-
žitost představit projekt investorům a zahájit vlastní
podnikání.
- Ve spolupráci s firmou Seznam.cz a ČVUT v Praze vy-
vinulo Středisko Teiresiás aplikaci pro automatické
generování tiskových podkladů hmatových map pro
nevidomé, která je volně dostupná na serveru mapy.cz
(hapticke.mapy.cz). K měřítku 1:1200 (vykreslení měst-
ského prostředí s důrazem na uliční síť) přibyla v roce
2017 další dvě přehledová měřítka 1:37 000 a 1:300 000.

f

VYSOKÁ ŠKOLA STRUČNĚ CHARAKTERIZUJE, JAKÝM ZPŮSOBEM PROBÍHÁ SPOLUPRÁCE S APLIKAČNÍ SFÉROU NA TVORBĚ A PŘENOSU INOVAČÍ A JEJICH KOMERCIALIZACE.

- Důležitým článkem v tomto procesu je zavedené spe-
cializované pracoviště transferu technologií Centrum
pro transfer technologií (CTT) na MU.
- CTT se jako servisní pracoviště s celouniverzitní pů-
sobností zaměřuje na ochranu duševního vlastnictví
MU, podporu zhodnocení výsledků výzkumu a vývoje
s aplikačním potenciálem a především na vyhledávání
příležitostí pro jejich využití v praxi. Tým Centra pro
transfer technologií je tvořen business development
manažery, projektovými manažery, právníky a eko-
nomicko-administrativním zázemím.

g

VYSOKÁ ŠKOLA NA PŘÍKLADECH Z PRAXE UVEDE, JAKÝMI ZPŮSOBY PODPORUJE HORIZONTÁLNÍ (TJ. MEZISEKTOROVOU) MOBILITU STUDENTŮ A AKADEMICKÝCH PRACOVNÍKŮ A JEJICH VZDĚLÁVÁNÍ SMĚŘUJÍCÍ K ROZVOJI KOMPETENCÍ PRO INOVAČNÍ PODNIKÁNÍ.

- V roce 2017 pokračoval rozvoj kompetencí a podpora mezioborovosti u studentů doktorského studia na MU. Aktivity nejen na podporu doktorandů, ale také pedagogického a akademického vedení doktorských studijních programů byly finančně podpořeny z interního rozvojového projektu.
- Mezi nejzásadnější aktivity na podporu mezioborovosti patří celoroční cyklus přednášek zahraničních odborníků **Seminar Series**, rozdělený na přednášky z oblasti přírodních věd *Life Sciences Seminar Series* a přednášky společenských a humanitních oborů a informatiků *Seminar Series in Social Sciences and Humanities and Computer Science*. V roce 2017 se uskutečnilo celkem 19 přednášek.
- Na PřF MU přijíždí každoročně zahraniční akademici v rámci **Innovation Lectures** kteří přednáší svá témata převážně pro studenty magisterských a doktorských studijních programů. V roce 2017 se takto uskutečnily přednášky více než 50 zahraničních lektorů.
- Inovaci v přístupu ke strategickým partnerům učinila FI MU, status strategický partner fakulty může získat od roku 2017 jen firma podporující výzkum konkrétních doktorských studentů. V rámci Sdružení průmyslových partnerů v závěru roku 2017 spolupracovalo s fakultou 29 firem.
- ESF MU ve spolupráci s partnery fakulty organizovala pro vynikající studenty MU v roce 2017 projekt TopSeC. V jeho rámci se studenti účastnili přednášek a workshopů připravovaných jednotlivými partnery (*Vienna Insurance Group, Deloitte, EY, Bisnode, KPMG, Lidl, NeoVize*).
- FSpS MU je partnerem v mezinárodním projektu NASME (New Age of Sport Management), jehož hlavním cílem je sdílení dovedností v oblasti sportovního managementu v rámci sítě Erasmus+.
- Příspěvkem k mezioborové integraci studentů sociálních věd je také interdisciplinární škola postgraduálních studentů EUSOC organizovaná každoročně FSS MU v Univerzitním centru Telč.
- PdF MU se jako první v ČR stala členem *European Teacher Education Network* – organizace posilující mezinárodní spolupráci mezi institucemi zaměřenými na vzdělávání učitelů, zároveň jako jediná pedagogická fakulta v ČR získala prestižní grant v rámci kolaboračního projektu ISOTIS.

9

Zajišťování kvality a hodnocení realizovaných činností

a

VYSOKÁ ŠKOLA UVEDE VÝZNAMNÉ UDÁLOSTI A SKUTEČNOSTI TÝKAJÍCÍ SE ZAJIŠŤOVÁNÍ KVALITY A HODNOCENÍ REALIZOVANÝCH ČINNOSTÍ, KE KTERÝM DOŠLO V ROCE 2017.

- Systém vnitřního zajišťování a hodnocení kvality je na Masarykově univerzitě průběžně budován již déle než jedno desetiletí, a to postupným zaváděním dílčích mechanismů a zejména v posledním roce rovněž jejich těsnější integrací do podoby vnitřně provázaného celku. Dosavadní strategické směřování univerzity v oblasti zajišťování kvality jejích činností se podařilo dobře propojit s novými nástroji zakotvenými novelou zákona o vysokých školách a s ní souvisejícími podzákonnými předpisy. V návaznosti na dosavadní zkušenosti tak byly v roce 2017 vytvořeny především nové vnitřní předpisy detailně vymezující pravidla a postupy zajišťování kvality uvnitř univerzity. Vedle toho byly na rektorátu i na všech fakultách významně posíleny personální kapacity v oblasti kvality, které pomáhají nové prvky zajišťování kvality uvádět do života univerzity na všech úrovních.
- Systém zajišťování kvality činností MU je od roku 2017 zakotven v zastřešujícím vnitřním předpise *Pravidla systému zajišťování kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností a vnitřního hodnocení kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností na Masarykově univerzitě* a v některých navazujících dokumentech. Vnitřním předpisem MU vytvořila základ pro integraci principů a postupů pro zajišťování kvality svých klíčových činností do uceleného systému.
- Systém zajišťování a hodnocení kvality univerzity řídí zejména samosprávné orgány univerzity a fakult, do jejichž činnosti jsou zapojeni nejen zástupci z řad akademických pracovníků a studentů, ale rovněž absolventů, zaměstnavatelů a externích odborníků. Ústředním orgánem věnujícím se zajišťování a hodnocení kvality činností MU je **Rada pro vnitřní hodnocení MU**, která byla ustavena v prosinci 2016, ale svou činnost zahájila až v roce 2017. V průběhu roku se uskutečnilo 11 řádných zasedání.
- Ve spolupráci s Českou konferencí rektorů, Radou vysokých škol a Centrem pro studium vysokého školství uspořádala MU ve dnech 4.–5. května 2017 **18. ročník konference Hodnocení kvality vysokých škol**, jehož hlavním tématem byla problematika proměn studijních programů v podmínkách nové vysokoškolské legislativy.

Národní a mezinárodní excelence vysoké školy

Vysoká škola zhodnotí své postavení a významné úspěchy v roce 2017 v následujících oblastech:

a

MEZINÁRODNÍ A VÝZNAMNÁ NÁRODNÍ VÝZKUMNÁ, VÝVOJOVÁ A TVŮRČÍ ČINNOST, INTEGRACE VÝZKUMNÉ INFRASTRUKTURY DO MEZINÁRODNÍCH SÍTÍ A ZAPOJENÍ VYSOKÉ ŠKOLY DO PROFESNÍCH ČI UMĚLECKÝCH SÍTÍ

- Masarykova univerzita je zapojena do řady mezinárodních a profesních organizací, je členem následujících českých organizací:
 - Česká konference rektorů (ČKR)
 - Rada vysokých škol (RVŠ)
 - Svaz průmyslu a dopravy (SP)
 - Regionální hospodářská komora Brno (RHK)
- a mezinárodních organizací:
 - Compostela Group of Universities (CGU), Španělsko
 - European University Association (EUA), Belgie
 - International Association of Universities (IAU), Francie
 - International Student Exchange Programme (ISEP), USA
 - Inter-University Centre Dubrovnik (IUC), Chorvatsko
 - Undergraduate Awards (UA), Irsko
 - Utrecht Network (UN), Nizozemsko
- Výzkumné infrastruktury C4E i CERIT-SC pro svůj další rozvoj využívají rozsáhlé zapojení do národních i mezinárodních projektů. V rámci C4E bylo zahájeno řešení dvou nových projektů MV ČR a jednoho projektu TA ČR; v případě CERIT-SC bylo zahájeno řešení dvou projektů OP VVV budování kapacit (kromě vlastní i pro ELIXIR CZ), v obou případech v roli koordinátora. Pro infrastrukturu ELIXIR se podařilo vybudovat specifickou autentizační a autorizační infrastrukturu (ELIXIR AAI), která získala jen v roce 2017 dva projekty implementačních studií a třetí je schválena pro rok 2018. Zcela mimořádným úspěchem je získání projektu C4E z OP VVV programu podpory excelence.
- Při CEITEC MU funguje *sdílená laboratoř buněčného zobrazování – CELLIM*. Sdílená laboratoř je součástí evropské výzkumné infrastruktury EuroBioImaging ERIC pod záštitou výzkumné infrastruktury CzechBioImaging, která je financována Ministerstvem školství, mládeže a tělovýchovy České republiky.

- PrF MU je členem evropské organizace *European Law Faculties Association (ELFA)*, mezi partnerskými vztahy s řadou zahraničních institucí vyniká unikátní a dlouholetá spolupráce s americkou The John Marshall Law School v Chicagu (JMLS).
- CEITEC MU v roce 2017 společně s belgickým institutem VIB zahájil výzkumný projekt *PASSAGE*. Tyto dva instituty spojily své síly a zahájily budování evropského centra syntetické biologie rostlin.
- Mezinárodní spolupráce směrem k východním zemím Evropy byla odstartována díky projektu *Alliance4Life*, který koordinuje CEITEC MU. Zapojené vědecké instituce mají významný vědecký výkon a chtějí se systematicky věnovat zlepšování svého celkového fungování.
- Významná přeshraniční spolupráce byla začátkem roku zahájena také s vídeňskými institucemi v rámci mezinárodního projektu *RIAT-CZ*.

b

NÁRODNÍ A MEZINÁRODNÍ OCENĚNÍ VYSOKÉ ŠKOLY

VYBRANÁ OCENĚNÍ:

- CSIRT-MU, bezpečnostní tým Masarykovy univerzity, získal v roce 2017 **certifikaci organizace Trusted Introducer**, čímž se zařadil mezi 20 nejlepších kyberbezpečnostních týmů Evropy.
- Tým z Centra výzkumu v kryptografii a bezpečnosti (CRoCS), který objevil zranitelnost v bezpečnostních čípech německé firmy Infineon Technologies, dostal ocenění **Real-World Impact Award** na prestižní konferenci *ACM Conference on Computer and Communications Security*.
- Mezinárodní ocenění **Europa Nostra** získal projekt *Památky nás baví*, na němž se pod garancí Dušana Klapka podílela katedra sociální pedagogiky, katedra historie a katedra výtvarné výchovy PdF MU.

VYBRANÉ PŘÍKLADY EXTERNÍHO OCENĚNÍ ZAMĚSTNANCŮ MASARYKOVY UNIVERZITY:

- Prestižní české ocenění za vědu, výzkum a inovace **Česká hlava** získal Mgr. Karel Škubník (cena Doctordus), prof. Mgr. Jiří Damborský, Dr., převzal cenu Invence společnosti Kapsch.
- Nadační fond Neuron, který oceňuje mladé vědce, udělil v roce 2017 cenu **Neuron Impulsy** Mgr. Dáše Boháčkové, Ph.D., a Mgr. Martinu Langovi, Ph.D.
- **Ocenění Alfreda Badera** získal Ing. Ondřej Jurček, Ph.D. et Ph.D., za dlouholeté studium terpenoidů.
- Doc. MUDr. Pavel Janíček, CSc., získal ocenění **Český nápad od Technologické agentury ČR** za vývoj rostoucí tumorózní endoprotézy stehenní kosti.
- **MŠMT** udělilo cenu doc. Mgr. Lumíru Krejčímu, Ph.D., za jeho mimořádné výsledky ve výzkumu, ocenilo také jeho popularizační aktivity: vědec organizuje prestižní přednáškovou sérii Mendel Lectures, na níž už vystoupila řada nositelů Nobelovy ceny, a stojí za výukovým centrem Bioskop.

- Mgr. Slavomíra Ferenčuhová, Ph.D., z Fakulty sociálních studií MU obdržela **Zvláštní cenu Platformy CEFRES**, která je součástí Ceny Jacquese Derridy.
- MUDr. Ondřej Volný, Ph.D., získal cenu **Danubius Young Scientist Award** za excelentní výsledky v oblasti výzkumu mozkové mrtvice a zobrazení mozku.
- PharmDr. Zuzana Holubcová, Ph.D., z lékařské fakulty získala ocenění společnosti **L'Oréal a Světové organizace UNESCO**, jimiž jsou podporovány talentované vědkyně po celém světě.
- PhDr. Mgr. Petr Vlček, Ph.D., z pedagogické fakulty převzal v Lucembursku Cenu pro mladé evropské vědce/výzkumníky Federation Internationale D'education Phisique – **Europe Thulin Award** za přínos k rozvoji tělesné výchovy na celostátní a evropské úrovni.

c

MEZINÁRODNÍ HODNOCENÍ VYSOKÉ ŠKOLY NEBO JEJÍ SOUČÁSTI, VČETNĚ ZAHRANIČNÍCH AKREDITACÍ

- Na závěr roku 2017 se podruhé sešla Mezinárodní vědecká rada Masarykovy univerzity (ISAB MU), aby zhodnotila implementaci čtrnácti doporučení z předchozího roku. Členy rady jsou profesor Josef Jiříčný z Curyšské univerzity, profesor Peter Williamson z Cambridgeské univerzity, profesor Thomas A. Henzinger z rakouského Institutu pro vědu a technologie a profesorka Marie-Janine Calic z Mnichovské univerzity. Jednatelkou je molekulární biologka Mary O'Connell, která působí na MU od roku 2014 v rámci programu ERA Chair.
- LF MU pokračovala v nabídce vysokoškolského studia občanům USA, kteří si mohou půjčovat od federální vlády na studium na MU. V roce 2013 tuto tzv. *americkou akreditaci* umožnilo schválení přihlášky Masarykovy univerzity do programu státních půjček ze strany Federálního ministerstva školství USA.
- Akreditaci mezinárodního výboru behaviorálních analytiků i akreditaci MŠMT získalo studium *Aplikované behaviorální analýzy (ABA)*, od září 2017 byla zahájena výuka tohoto oboru v rámci celoživotního vzdělávání na Pedagogické fakultě MU. ABA umožňuje využívat specifické metody při výchově a vzdělávání žáků s poruchou autistického centra a jinými neurovývojovými poruchami.
- Nově byl zřízen program pro přijetí amerických bakalářských studentů na měsíční stáž na PŘF MU. Od 4. června do 9. července měli studenti možnost přihlásit na *Summer Lab Research Internship*. V roce 2017 pobývali v laboratořích MU v kampusu 4 stážisté z USA, kteří za ni získali 10 kreditů.

11

Třetí role vysoké školy

a

VYSOKÁ ŠKOLA ZHODNOTÍ SVÉ PŮSOBENÍ V OBLASTI PŘENOSU POZNATKŮ DO PRAXE (NAPŘ. CENTRA PRO PŘENOS POZNATKŮ A TECHNOLOGIÍ, INKUBÁTORY, SPIN-OFF).

- V březnu došlo k podpisu dvouleté smlouvy o spolupráci mezi MU a společností Senergos, a. s., působící v energetickém průmyslu, rozvíjí se dále spolupráce s aplikačními partnery v rámci spolupráce s polární stanicí J. G. Mendela, kterou MU provozuje.
- Úspěchem byl podpis smlouvy o spolupráci s britskou společností Artios Pharma Ltd. Předmětem tohoto společného projektu je vývoj inhibitorů konkrétní nukleázy, jež hraje důležitou roli při opravě poškozené DNA nádorových buněk. Odborníci se domnívají, že látky blokující činnost nukleáz mohou mít široký potenciál při léčbě celé řady nádorů.
- V roce 2017 CTT pokračovalo i v další komercializaci duševního vlastnictví MU, na výnosech z licenčních smluv za využívání duševního vlastnictví získala MU 445 tis. Kč, celkově byly nasmlouvány licenční poplatky za 1,7 milionu Kč.
- V souladu s Dlouhodobým záměrem MU pracovalo CTT na přípravě návrhu pravidel pro vznik a fungování spin-off společností Masarykovy univerzity. Ty byly ve formě návrhu znění předloženy vedení univerzity a akademickému senátu ke schválení.
- Na ESF MU vznikly v rámci projektu SIMU+ dvě nové laboratoře pro ekonomické experimenty a simulace, otevřeny byly 12. 10. 2017. Ve spolupráci s partnery (Impact Hub, Hospodářská komora ČR) dále ESF MU zahájila v roce 2017 realizaci projektu *Playpark Brno*. Jde o unikátní vzdělávací program se špičkovými lektory a mentory, kteří nabízí bezplatné workshopy směřující k nastartování byznysu z dobrých nápadů. Závěr kurzu dává příležitost představit projekt investorům a zahájit vlastní podnikání.
- FSpS MU představila speciální cvičení šité na míru lidem s ukončenou onkologickou léčbou. Od září 2017 začali odborníci cvičení s novou skupinou hematologických pacientů a vylepšeným postupem zahrnujícím respirační trénink s prvky fyzioterapie. Cílem je vytvořit metodiku, kterou by mohla přebrat i další onkologická centra.

b

VYSOKÁ ŠKOLA CHARAKTERIZUJE SVOJE PŮSOBNÍ V REGIONU (NEJEN V REGIONU SVÉHO SÍDLA, ALE I PŘÍPADNÝCH DALŠÍCH). UVEDE, JAKÝM ZPŮSOBEM PROBÍHÁ SPOLUPRÁCE S REGIONÁLNÍMI SAMOSPRÁVAMI A VÝZNAMNÝMI INSTITUCEMI V REGIONU (NAPŘ. NA PŘÍPRAVĚ STRATEGIÍ A PLÁNŮ ROZVOJE REGIONU, ŘEŠENÍ ENVIRONMENTÁLNÍCH A SOCIÁLNÍCH PROBLÉMŮ).

- Univerzita se aktivně zapojuje do dění v rámci regionu i celé ČR. Vedení JMK se pravidelně setkává se zástupci MU, spolupráce probíhá zejména v oblastech propojení brněnských VŠ s vědecko-výzkumnými institucemi a podnikatelskou sférou prostřednictvím Jihomoravského inovačního centra, které s MU úzce spolupracuje.
- Institut pro veřejnou politiku a sociální práci působící na FSS MU zorganizoval mezinárodní konferenci *Politiky péče o děti a seniory v měnící se společnosti: zkušenosti z České republiky a Norska* a pro Magistrát města Brna zpracoval zprávu s názvem *Analýza situace rodin s předškolními dětmi a rodin se závislým seniorem z perspektivy rodin a klíčových aktérů v oblasti tvorby politik péče a poskytování služeb*.
- Na ESF MU vznikly dva nové výzkumné instituty: *Institut pro udržitelnost a cirkularitu* a *Institute of Financial Complex Systems*, které formou kontrahovaného výzkumu spolupracovaly s celou řadou partnerů jak z veřejného, tak i soukromého sektoru.
- FSpS MU se stala spoluřešitelem projektu OP VVV *Kvalitní inkluzivní vzdělávání žáků se speciálními vzdělávacími potřebami na základní a střední škole*. Fakulta sportovních studií se rovněž prezentovala na třídením festivalu sportu, tance a zábavy *Life 2017*. Její stánek byl zaměřena na podporu sportovních aktivit dětí a mládeže.
- V Kyber polygonu (KYPO), který vznikl pod záštitou C4E, v roce 2017 proběhlo první mezinárodní cvičení *Cyber Czech* ve spolupráci s NÚKIB, jehož součástí byla i návštěva z NATO Cooperative Cyber Defence Centre of Excellence.
- Ústav výpočetní techniky MU hraje roli dodavatele know-how a systémů pro externí subjekty. Pro MŠMT zajišťuje *Matriku studentů* a řadu dalších centrálních registrů, pro řadu nemocnic v jihomoravském regionu ÚVT provozuje a rozvíjí zabezpečené úložiště mediálních dat v rámci dlouhodobé aktivity MeDiMeD.

c

VYSOKÁ ŠKOLA CHARAKTERIZUJE SVÉ NADREGIONÁLNÍ PŮSOBNÍ A VÝZNAM (EXISTUJE-LI).

- MU a její fakulty se pravidelně podílely na organizaci mezinárodních konferencí, seminářů a workshopů. V roce

2017 fakulty a ostatní části MU (spolu)pořádaly celkem 110 mezinárodních konferencí a desítky letních škol. Na MU je také celkem 142 studijních programů akreditovaných v cizím jazyce, univerzita dále realizuje 12 studijních programů ve spolupráci se zahraničními institucemi v rámci společných joint, double nebo multiple degree programů.

- CEITEC MU v roce 2017 společně s belgickým institutem VIB zahájil výzkumný projekt *PASSAGE*. Tyto dva instituty spojily své síly a zahájily budování evropského centra syntetické biologie rostlin.
- Mezinárodní spolupráce směrem k východním zemím Evropy byla odstartována díky projektu *Alliance4Life*, který koordinuje CEITEC MU. Zapojené vědecké instituce mají významný vědecký výkon a chtějí se systematicky věnovat zlepšování svého celkového fungování.
- Významná přeshraniční spolupráce byla začátkem roku ze strany CEITEC zahájena také s vídeňskými institucemi v rámci mezinárodního projektu *RIAT-CZ*.
- Centrum jazykového vzdělávání MU sdílí své zkušenosti na mezinárodní úrovni, příkladem je jeho aktivní členství v mezinárodních profesních organizacích *CercleS*, *IATEFL*, *EULETA* i v neformálních profesních skupinách *Wulkow Group* (skupina ředitelů jazykových center předních evropských univerzit) a *Fiesole Group* (skupina univerzit poskytující jazykovou podporu postdoc programu Evropské komise Max Weber).
- Středisko Teiresiás zajišťovalo vydávání elektronických a hmatových učebnic pro žáky s těžkým zrakovým postižením. Masarykova univerzita je také spoluorganizátorem mezinárodní letní školy pro studenty se zrakovým postižením (ICC). V roce 2017 se uskutečnila v belgické Lovani.
- V září roku 2017 se PdF MU jako první v ČR stala členem *European Teacher Education Network* – organizace posilující mezinárodní spolupráci mezi institucemi zaměřenými na vzdělávání učitelů.
- Katedra environmentálních studií FSS MU se podílela na organizaci mezinárodního filmového festivalu *Eko-film* s názvem *Na vzduch!* s účastí 5 500 návštěvníků. Vedoucí Katedry sociologie FSS MU Csaba Szaló byl členem *Executive Committee, European Sociological Association*.
- FSpS MU je partnerem v mezinárodním projektu *NAS-ME* (New Age of Sport Management), jehož hlavním cílem je sdílení dovedností v oblasti sportovního managementu v rámci sítě Erasmus+.
- Univerzitní kino Scala se v roce 2017 stalo nejnavštěvovanějším jednosálovým kinem v ČR a také hostilo řadu významných konferencí, vědecko-popularizačních, kulturních a společenských akcí. Mezi nejvýznamnější patří evropské finále soutěže *Science Slam*.
- Významným uznáním pro univerzitní nakladatelství Munipress bylo zvolení jeho zástupce do výboru *Evropské asociace univerzitních nakladatelů* (AEUP).

Seznam používaných zkratek

UNIVERZITA

AS MU	Akademický senát Masarykovy univerzity	MIMSA	Asociace mezinárodních studentů medicíny na Masarykově univerzitě
BIM	Informační model budovy	MOOC	hromadný otevřený online kurz
BMS	Systém pro správu budov	MU	Masarykova univerzita
C4E	Centrum excelence pro kybernetickou kriminalitu	MUST Week	Masaryk University Staff Training Week
CBIA	Centrum analýzy biomedicínského obrazu	OC MU	Obchodní centrum MU
CEITEC	Středoevropský technologický institut	OPR	Odbor pro rozvoj
CELLIM	sdílená laboratoř Buněčného zobrazování	OPTIMED	optimalizovaná výuka všeobecného lékařství
CEPLANT	Centrum pro nízkonákladové plazmové a nanotechnologické povrchové úpravy	PdF	Pedagogická fakulta
CERIT SP	vědecko-technický park a inkubátor	P-Pool	Pregraduální program pro motivované studenty lékařství
CERIT-SC	Centrum vzdělávání, výzkumu a inovací pro ICT	PrF	Právnícká fakulta
CERPEK	Centrum rozvoje pedagogických kompetencí	PřF	Přírodovědecká fakulta
CETOCOEN	Centrum pro studium toxických látek v prostředí	RECETOX	Centrum pro výzkum toxických látek v prostředí
CJV	Centrum jazykového vzdělávání	RMU	Rektorát Masarykovy univerzity
CSIRT-MU	bezpečnostní tým MU	RVH	Rada pro vnitřní hodnocení
CTT	Centrum pro transfer technologií	ŘVŘ	Řád výběrových řízení
CZS	Centrum zahraniční spolupráce	SIMU+	Strategické investice Masarykovy univerzity do vzdělávání
CŽV	celoživotní vzdělávání	SKM	Správa kolejí a menz
DSP	doktorský studijní program	SPSSN	Středisko pro pomoc studentům se specifickými nároky (Teiresiás)
DZ	dlouhodobý záměr	SR MU	Správní rada Masarykovy univerzity
ECTS	Evropský kreditní systém studia	SUKB	Správa Univerzitního kampusu Bohunice
EKV	Etická komise pro výzkum	SUPO	Systém úhrad pohledávek
ESF	Ekonomicko-správní fakulta	TopSec	Top Students Centre
EUSOC	letní škola European Graduate School for the Social Sciences	TSP	Test studijních předpokladů
FF	Filozofická fakulta	U3V	Univerzita třetího věku
FI	Fakulta informatiky	UCT	Univerzitní centrum Telč
FR MU	Fond rozvoje Masarykovy univerzity	UKB	Univerzitní kampus Bohunice
FSpS	Fakulta sportovních studií	ÚVT	Ústav výpočetní techniky
FSS	Fakulta sociálních studií	VKS	Vnitřní kontrolní systém
GAMU	Grantová agentura Masarykovy univerzity	VMP	Vnitřní mzdový předpis
HS	hospodářské středisko	VR MU	Vědecká rada Masarykovy univerzity
IBA	Institut biostatistiky a analýz	OSTATNÍ	
INBIT	Inkubátor biomedicínských technologií	ABA	aplikovaná behaviorální analýza
INET	ekonomicko-správní informační systém	AISEC	Mezinárodní sdružení studentů ekonomických a obchodních oborů
IP	institucionální podpora	AV ČR	Akademie věd České republiky
IS MU	Informační systém Masarykovy univerzity	AZV	Agentura pro zdravotnický výzkum
ISAB MU	Mezinárodní vědecká rada Masarykovy univerzity	BACnet	komunikační protokol pro síť automatizace a řízení budov
KC	Kariérní centrum	bm	běžný metr, pomocná měrná jednotka
KUK	Knihovna univerzitního kampusu	BOZP a PO	bezpečnost a ochrana zdraví při práci a požární ochrana
KYPO	Kybernetický polygon	CASAJC	Česká a slovenská asociace učitelů jazykových center
LF	Lékařská fakulta		
MEMICS	Mathematical and Engineering Methods in Computer Science		

CEO	výkonný ředitel obchodní společnosti	JMK	Jihomoravský kraj
CEP	Centrální evidence projektů	KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání
CESNET	Czech Education and Scientific NETwork, sdružení vysokých škol a Akademie věd ČR	km	kilometr
CV	životopis	MMB	Magistrát města Brna
CZEchELib	Národní centrum pro elektronické informační zdroje	MMR	Ministerstvo pro místní rozvoj ČR
ČR	Česká republika	MPO	Ministerstvo průmyslu a obchodu ČR
DPČ	dohoda o pracovní činnosti	MPSV	Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR
DPH	daň z přidané hodnoty	MŠMT	Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy ČR
DPP	dohoda o provedení práce	MV	Ministerstvo vnitra ČR
EIAE	European Association for International Education	NAFSA	National Association of Foreign Student Advisers
eIDAS	nařízení Evropské unie o elektronické identifikaci na vnitřním evropském trhu	NAKIT	Národní agentura pro komunikační a informační technologie
EIS	elektronický informační systém	NGOs	neziskové organizace
EIZ	elektronické informační zdroje	OP PIK	Operační program Podnikání a inovace pro konkurenceschopnost
EK	Evropská komise	OP VK	Operační program Vzdělávání pro konkurenceschopnost
ELSA	Evropské sdružení studentů práva	OP VVV	Operační program Výzkum, vývoj a vzdělávání
EMBO	European Molecular Biology Organization	PO	prioritní osa
ERC	Evropská rada pro výzkum	RIV	Rejstřík informací o výsledcích výzkumu a vývoje
ERIH PLUS	European Reference Index for the Humanities	RUV	Registr uměleckých výstupů
ESCI	Emerging Source Citation Index	SOČ	Středoškolská odborná činnost
ESIF	evropské strukturální a investiční fondy	SoMoPro	The South Moravian Programme for Distinguished Researchers
EU	Evropská unie	SR	Slovenská republika
EUA	European University Association	SSH	obory sociálních a humanitních věd
EULETA	European Legal English Teachers' Association	SŠ	střední škola
FAQ	nejčastěji kladené dotazy	SVOČ	Studentská vědecká odborná činnost
FHS UK	Fakulta humanitních studií Univerzity Karlovy	TA ČR	Technologická agentura České republiky
FNUSA	Fakultní nemocnice u sv. Anny	TB	terabyte
GA ČR	Grantová agentura České republiky	TIC Brno	Turistické informační centrum města Brna
Gbps	gigabit za sekundu, jednotka přenosové rychlosti	UK	Spojené království Velké Británie a Severního Irsku
GDPR	Obecné nařízení o ochraně osobních údajů	UNESCO	Organizace pro výchovu, vědu a kulturu ustanovená OSN
GIS	geografický informační systém	USA	Spojené státy americké
H2020	rámcový program EU pro výzkum a inovace	USMLE	The United States Medical Licensing Examination
IATEFL	Mezinárodní asociace učitelů angličtiny jako cizího jazyka	V4	Země Visegrádské skupiny
ICM	International Credit Mobility	VaV	věda a výzkum / vědecko-výzkumný
ICT / IT	informační a komunikační technologie / informační technologie	VIB	Vlámský institut pro biotechnologie
IEP-EUA	Program institucionální evaluace Asociace Evropských univerzit	VUT	Vysoké učení technické v Brně
IF	impakt faktor	(V)VŠ	(veřejná) vysoká škola
ISEP	International Student Exchange Programs	WoS	Web of Science
JIP	jednotka intenzivní péče	ZŠ	základní škola

Výroční zpráva o činnosti Masarykovy univerzity za rok 2017

Vydala Masarykova univerzita, Žerotínovo nám. 617/9, 601 77 Brno

Editorka: Šárka Řehořová, Odbor pro strategii, Rektorát MU

Redakce: Ivana Gerlová, Martina Vidová, Jana Sobotková

Produkce: Pavla Hudcová, Odbor vnějších vztahů a marketingu, Rektorát MU

Design ediční řady: Milan Katovský, Kateřina Katovská

Grafický návrh a DTP: Milan Katovský, Pavel Kotrla

Autoři fotografií: Jitka Janů, Martin Kopáček, Ludmila Korešová, Lenka Kožuchová, Kateřina Šejvlová,
CanStockPhoto, fotoarchivy MU a měsíčníku Muni

1. elektronické vydání, 2018

ISBN 978-80-210-8978-5

ISBN 978-80-210-8977-8 (brož. vaz.)

ISSN 1211-9180

© Masarykova univerzita, 2018

