

Opatření děkana Přírodovědecké fakulty Masarykovy univerzity č. 9/2018

Implementace projektu HR Award – HRS4R

(ve znění účinném od 1.9.2018)

Podle § 28 odst. 1 zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o vysokých školách“), vydávám toto opatření.

Článek 1

(1) S úmyslem vytvořit dlouhodobě udržitelné, mezinárodní, prestižní a transparentní pracovní prostředí otevřené pro domácí i zahraniční špičkové výzkumné pracovníky, je na Přírodovědecké fakultě MU s platností od 1.1.2018 zahájena realizace projektu *Nastavení strategického řízení výzkumné organizace v souladu s podmínkami pro získání ocenění HR Award*, který je součástí projektu *OP VVV „Rozvoj lidských zdrojů a mezinárodní orientace výzkumu na MU“* (HR4MU), spolufinancovaného Evropskou unií (dále jen Projekt).

Cílem Přírodovědecké fakulty je implementovat strategii lidských zdrojů pro výzkumné pracovníky (HRS4R), která bude v souladu s Doporučením Evropské komise 2005/251/EC o Evropské chartě pro výzkumné pracovníky a o Kodexu chování pro přijímání výzkumných pracovníků.

(2) Vedení Přírodovědecké fakulty považuje implementaci tohoto projektu a strategie lidských zdrojů za strategickou prioritu.

Článek 2

Všichni zaměstnanci Přírodovědecké fakulty dle svých možností napomáhají projektovému týmu při přípravě a realizaci projektu a na vyžádání poskytují projektovému týmu součinnost.

Článek 3

Schéma personálního zabezpečení implementace projektu tvoří přílohu č.1 tohoto opatření.

Článek 4

(1) Výkladem tohoto opatření a jeho aktualizací, stejně jako kontrolou jeho dodržování, pověřuji tajemníka fakulty.

(2) Toto opatření nabývá platnosti dnem podpisu a účinnosti dnem 1. září 2018.

V Brně dne 27.8.2018



doc. Mgr. Tomáš Kašparovský, Ph.D.
děkan Přírodovědecké fakulty

Příloha č. 1 – Organizační schéma projektu

