**Odměna výkonnostní** podle čl. 8 odst. 2 písm. a) vnitřního mzdového předpisu[[1]](#footnote-1)

|  |  |
| --- | --- |
| Číslo mzdové složky | 610 kvartální (měsíční)  612 pololetní  615 roční |
| Číslo zakázky |  |
| Číslo činnosti |  |
| Číslo fakult. účtu |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| UČO | Příjmení, jméno | Výše odměny | Nákladové prac. | Zdůvodnění |
| 789642 |  | Kč |  |  |
|  |  | Kč |  |  |
|  |  | Kč |  |  |
|  |  | Kč |  |  |
|  |  | Kč |  |  |
|  |  | Kč |  |  |

Celkem:       Kč

Termín vyplacení: se mzdou za

Navrhovatel:       …………………………………………………….

(není-li totožný s příkazcem operace) podpis

Ředitel ústavu/vedoucí pracoviště:       …………………………………………………….

(není-li totožný s příkazcem operace) podpis

Schvalovatel (tajemník/děkan): …………………………………………………….

podpis

## *\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*

## Záznam o provedení předběžné řídící kontroly u výdajů před vznikem závazku ve smyslu příslušných ustanovení zákona č. 320/2001 Sb., o finanční kontrole a vyhlášky č. 416/2004 Sb., kterou se zákon o finanční kontrole provádí.

|  |  |
| --- | --- |
| Příkazce operace: | Správce rozpočtu: |
| Dne: | Dne: |
| Podpis příkazce operace: | Podpis správce rozpočtu: |

1. [Vnitřní mzdový předpis Masarykovy univerzity](https://is.muni.cz/auth/do/mu/Uredni_deska/Predpisy_MU/Masarykova_univerzita/Vnitrni_predpisy_MU/Vnitrni_mzdovy_predpis/I._uplne_zneni_Vnitrniho_mzdoveho_predpisu_Masarykovy_univerzity__ucinne_od_1.7.2018_.pdf) (Výkonnostní odměnu lze přiznat za jednorázový či opakující se, ale časově ohraničený výkon určité činnosti, za úspěšné plnění úkolů vykonávaných nad rámec běžných pracovních povinností, za splnění úkolů ve vysoké kvalitě, za náročné práce a činnosti prováděné při řešení grantů, výzkumných úkolů a projektů, za pracovní podíl na zlepšení hospodářského výsledku, za výkon práce za nepřítomného kolegu.) [↑](#footnote-ref-1)