

## Zpracování dat – mzdový model

Firma vyrábí 3 výrobky a za první měsíce roku 2005 jsou k dispozici následující údaje o výrobě (tis. ks):

| Výrobek | leden 2005 | únor 2005 | březen 2005 | duben 2005 |
|---------|------------|-----------|-------------|------------|
| A       | 150        | 110       | 170         | 180        |
| B       | 50         | 40        | 60          | 50         |
| C       | 70         | 80        | 40          | 50         |

Na každém výrobku pracuje určitý počet pracovníků podle následující tabulky:

| Výrobek | Základní počet výrobků (tis. ks) | Počet zaměstnanců | Mzda na 1 pracovníka |
|---------|----------------------------------|-------------------|----------------------|
| A       | 100                              | 6                 | 7500                 |
| B       | 40                               | 7                 | 9000                 |
| C       | 50                               | 5                 | 8000                 |

Vyrábí – li firma více, než základní počet výrobků, musí přijmout brigádníky a to 1 vždy na každých 10.000 výrobků navíc. Brigádníci jsou placeni úkolově a to částkou 0,40 za každý výrobek.

### Určete:

1. Celkový objem mzdových prostředků, které firma zaplatila za jednotlivé měsíce.
2. Určete, jak by se změnil objem mzdových prostředků, pokud by odbory prosadily paušální zvýšení mezd u pracovníků o 8,5%, přičemž mzda brigádníků by zůstala nezměněna.
3. Zjistěte, zda by při takovém zvýšení mezd nebylo pro firmu výhodnější některé zaměstnance propustit (od možnosti stávky abstrahujeme) a najmout místo nich brigádníky. (použijte poměr základní počet výrobků / počet zaměstnanců k výpočtu kolik výrobků daného typu přísluší na jednoho zaměstnance).