

## Zpracování dat – mzdový model

Firma vyrábí 3 výrobky a za první měsíce roku 2005 jsou k dispozici následující údaje o výrobě (tis. ks):

Výrobek	leden 2005	únor 2005	březen 2005	duben 2005
A	150	110	170	180
B	250	240	260	250
C	170	180	140	150

Na každém výrobku pracuje určitý počet pracovníků podle následující tabulky:

Výrobek	Základní počet výrobků (tis. ks)	Počet zaměstnanců	Mzda na 1 pracovníka (hrubá v Kč)
A	100	3	7500
B	240	5	9000
C	150	4	8000

Vyrábí – li firma více, než základní počet výrobků, musí přijmout brigádníky a to 1 vždy na každých 20.000 výrobků navíc. Brigádníci jsou placeni úkolově a to částkou 0,40 za každý výrobek.

### Určete:

1. Celkový objem mzdových prostředků, které firma zaplatila za jednotlivé měsíce.
2. Určete, jak by se změnil objem mzdových prostředků, pokud by odbory prosadily paušální zvýšení mezd u pracovníků o 8,5%, přičemž mzda brigádníků by zůstala nezměněna.
3. Firma se rozhodne zvyšovat výrobu a to vždy o 10% každý měsíc. Určete bod, kdy je pro firmu lepší přijmout zaměstnance místo najímání brigádníků.
4. Zjistěte, zda by při takovém zvýšení mezd nebylo pro firmu výhodnější některé zaměstnance propustit (od možnosti stávky abstrahujeme) a najmout místo nich brigádníky. (použijte poměr základní počet výrobků / počet zaměstnanců k výpočtu kolik výrobků daného typu přísluší na jednoho zaměstnance).