

# Trh práce a politika zaměstnanosti

Segmentace trhu práce  
Deformace na Československém  
trhu práce - historie

# Blok 1 – segmentace trhu práce

- Klasický a neoklasický přístup – vyčišťování trhů.  $w = S \times D$
- Teorie lidského kapitálu – rozdíly ve mzdách jsou dány rozdíly v hodnotě lidského kapitálu
- Předpoklady: racionální chování, dokonalé informace
- Liberální teorie vs. praktická regulace

# Je trh práce homogenní ?

- Homogenita – podmínka rovnováhy podle klasické teorie.
- Existuje jen jeden trh práce ?
  - NE !
  - Je tolik trhů, kolik je oblastí, odvětví a profesí.
- **KRITIKA KLASICKÉHO PŘÍSTUPU**
  - Institucionální teorie
  - Vnitřní trhy práce
  - Teorie duálního trhu práce: segmentace

# Zdroje segmentace pracovního trhu

- Heterogenita a diferenciacie požadavků na pracovní místa
  - Intelligence
  - Zručnosť
  - Kvalifikace
  - podmíňeny: typem, strukturou ekonomiky (regionální, technologická) + bariéry profesní a prostorové mobility
- Heterogenita a diferenciacie pracovníků
  - Koncept „lidského kapitálu“

SEGMENTACE NA PROFESNÍ, LOKÁLNÍ, INTERNÍ A  
JINÉ TRHY PRÁCE

# VERTIKÁLNÍ SEGMENTACE

- zbavení obecné variability části pracovníků + omezení nejistoty
- Vlivy:
  - technická a sociální organizace pracovních procesů (tvorba primárního a sekundárního trhu)
  - Institucionálními pravidly a dohodami mezi sociálními partnery a státními intervencemi na trhu práce
  - Diskriminací různých skupin pracovníků
    - Explicitní – insideři vs. outsideři
    - Implicitní – pohlaví, věk, rasa, sociální třída, délka praxe a nezaměstnanosti
  - neúplné a nákladné informace
    - hledání práce firmami i zaměstnanci je spojeno s náklady !

# Institucionální teorie TP

- Vznik 40. léta – rozvoj odborů a kolektivního vyjednávání
- Mzda se stala administrativní, netržní
  - Je výsledkem vědomého lidského rozhodnutí, nikoliv neosobních tržních sil
  - Odbory nahradily tržní síly
  - Nabídka a poptávka se přizpůsobují mzdě a ne naopak
  - Odbory jsou politická nikoliv ekonomická síla
    - Přetlačovaná
    - Mzda se stává nástrojem pro zajištění loajality pracovníků a veřejného mínění, symbolem vítězství či prohry v souboji odborů a managementu

# Role a cíle odborů

- Podnik – maximalizace zisku
- Odbory – vícedimenzionální cíl – spravedlnost a rovnost, ekonomický blahobyt
  - Odbory pouze v roli agenta
  - Maximalizovat nelze !
  - Jaká je tedy mzdová politika odborů ?
  - Odbory bojují za mzdy **spravedlivě srovnatelné**
    - Pracovníci (ale i zaměstnavatelé) srovnávají mzdy s podobnými zaměstnanci jinde.
    - Dle institucionalistů je srovnání důležitější než samotná výše mezd



# Externí a interní trh práce

- Neoklasická teorie – kontinuální soutěž všech zaměstnanců a zaměstnavatelů
  - Firmy nekladou překážky tržním silám
    - Vysoká mobilita mezi firmami
    - Praxe ! Nečelíme každodenní možnosti být nahrazen někým kdo má stejnou kvalifikaci a nižší mzdové nároky
- Interní – Uvnitř jednotlivých podniků
  - Není trhem v pravém slova smyslu
  - Mzda je výsledkem administrativních předpisů.
  - „Port of entry“ – kontakt s externím trhem
  - Mzda podléhá pravidlům a tradicím v podniku
  - Karierní žebříček
  - Typicky Japonsko, v EU např. Německo
- Externí – Konkurence mezi podniky i zaměstnanci
  - Odpovídá neoklasické teorii
  - Determinuje mzdu na „Port of entry“
  - Typicky USA, v EU Francie, GB

## Příčiny vzniku vnitřního trhu

- Náklady zaměstnání a zaškolení
- Každá firma má specifické požadavky na pracovní sílu a ta musí být zaškolená
- Týmová spolupráce
- Větší znalost existujících zaměstnanců
- Větší jistota místa pro zaměstnance
- Role odborů – obousměrný vztah

# Teorie duálního trhu práce: primární a sekundární trh

- Primární trh
  - Výhodnější a prestižnější pozice
  - Dobré podmínky růstu
  - Stabilnější zaměstnání, frikční nezaměstnanost
  - Lepší platové podmínky a rostoucí mzdy
  - Silné a efektivní odbory
  - Lepší pracovní morálka

# Sekundární trh

- Sekundární trh
  - Nižší prestiž
  - Nižší nerostoucí mzda
  - Vyšší fluktuace a nižší stabilita, strukturální a cyklická nezaměstnanost
  - Téměř nulová možnost kariéry a vstupu na primární trh
  - Častá období nezaměstnanosti
  - Ženy, mladí, staří, menšiny, hendikepovaní, nekvalifikovaní, nízké vzdělání
  - Malá pracovní morálka
- "Do you believe in life after death?" the boss asked one of his employees.
  - "Yes, Sir." the employee replied.
  - "Well, then, that makes everything just fine," the boss went on. "After you left early yesterday to go to your grandmother's funeral, she stopped in to see you."

# Typické pozice sekundárního trhu

- Domácí práce
- Mytí nádobí
- Obsluha v restauraci
- Nízký úředník
- Podřadné práce např. v nemocnici
  
- V jedné firmě mohou koexistovat jak pozice primárního tak sekundárního trhu.

# Teorie duálního trhu práce: primární a sekundární trh

- Primární a sekundární trh se sami sebou upevňují
  - Příklad:
    - Vysoké a rostoucí mzdy na primárním trhu tlačí na rostoucí produktivitu. Tyto tlaky vyústí v potřebu technologicky náročnějšího kapitálu, což podněcuje k „zlepšení“ pracovní síly a poskytuje pracovníkům další příležitosti. Zaměstnavatelé jsou motivováni ke školení svých zaměstnanců a zaměstnanci jsou motivováni se školit s vidinou vyšších mezd v kvalifikovanější práci. Náklady na školení stabilizují pracovní pozice
    - Nízké mzdy na sekundárním trhu netlačí na růst produktivity - není potřeba modernizace kapitálu, proto produktivita neroste a nečiní tak ani mzdy. Požadavky na znalosti jsou nízké a pracovní síla vzájemně substituovatelná – neexistuje důvod pro zamezení fluktuace pracovníků => není prostor pro vznik odborů

# Zdroje duality trhu práce

- Struktura průmyslu
  - Sezónní výkyvy
  - Historie: vývoj firemní struktury
    - Velké a stabilní vs. malé a nestabilní firmy
- Historické důvody
  - Změna po 1890 z ruční práce na tovární výrobu
  - Snižování kvalifikace, vznik potřeby nekvalifikované P-S
  - Monopolizace hospodářství, homogenizace pracovní síly. Vznik interních trhů.
- „Sledování lenochů“
  - Ve velkých firmách je sledování zahálky obtížné a nákladné, firmám se vyplatí ad-hoc platit „motivační mzdy“, což spolu s pevně daným karierním žebříčkem vede k vyššímu pracovnímu úsilí a menší fluktuaci
  - V malých firmách je sledování ulejšáků jednoduché a tudíž použití motivační mzdy není potřebné

# Sociální důsledky segmentace

- Posiluje sociální nerovnosti
- Vytváří bariéry mobility a flexibility
- Posílení heterogeneity
  - primární trhy
  - sekundární
- malá mobilita mezi segmenty
- rozdíly v přístupu k zaměstnání
- různé zacházení se srovnatelnými typy pracovníků na různých trzích
  - muž vs. žena



# Asymetrie trhu práce

- Na straně nabídky je možnost strategických voleb omezenější než na straně poptávky
  - Strukturální hendicap pracovní síly
  - Závislost na prostředcích obživy
  - Konkrétní pracovník může být kombinován jen s určitými činnostmi

# Formální a neformální trh práce

- Formální – trh oficiálních pracovních příležitostí, kontrolovaný společenskými institucemi a těmi i regulovaný
- Neformální – mimo kontrolu oficiálních institucí (zejm. finančních a daňových úřadů).
  - Šedá a černá ekonomika
  - Samozásobitelství a domácí práce
  - Sousedská výpomoc
  - Zvýšení příjmu domácností
  - Boj s nezaměstnaností ?

**Table 1. Taxonomy of types of underground economic activity**

<i>Type of activity involved</i>	<i>Monetary transactions and tax issues</i>		<i>Non-monetary transactions and tax issues</i>	
Illegal	Trade in stolen goods; drug manufacture and trafficking; prostitution; gambling; smuggling and fraud		Barter of drugs and stolen goods, smuggling etc.; production or theft of drugs for own use	
	<i>Involving tax evasion</i>	<i>Involving tax avoidance</i>	<i>Involving tax evasion</i>	<i>Involving tax avoidance</i>
Legal	Unreported income from self-employment; wages, salaries and assets from unreported work related to legal services and goods	Employee discounts and fringe benefits	Barter of legal services and goods	Do-it-yourself work and help given to neighbours

Note: Structure of table based on Lippert and Walker [9], p. 5.

# V které zemi... ?

- V které zemi EU je nejvyšší podíl šedé ekonomiky na HDP ?
- V které zemi světa je nejvyšší podíl šedé ekonomiky na HDP ?
- A nejnižší ?

# Podíl šedé ekonomiky na HDP

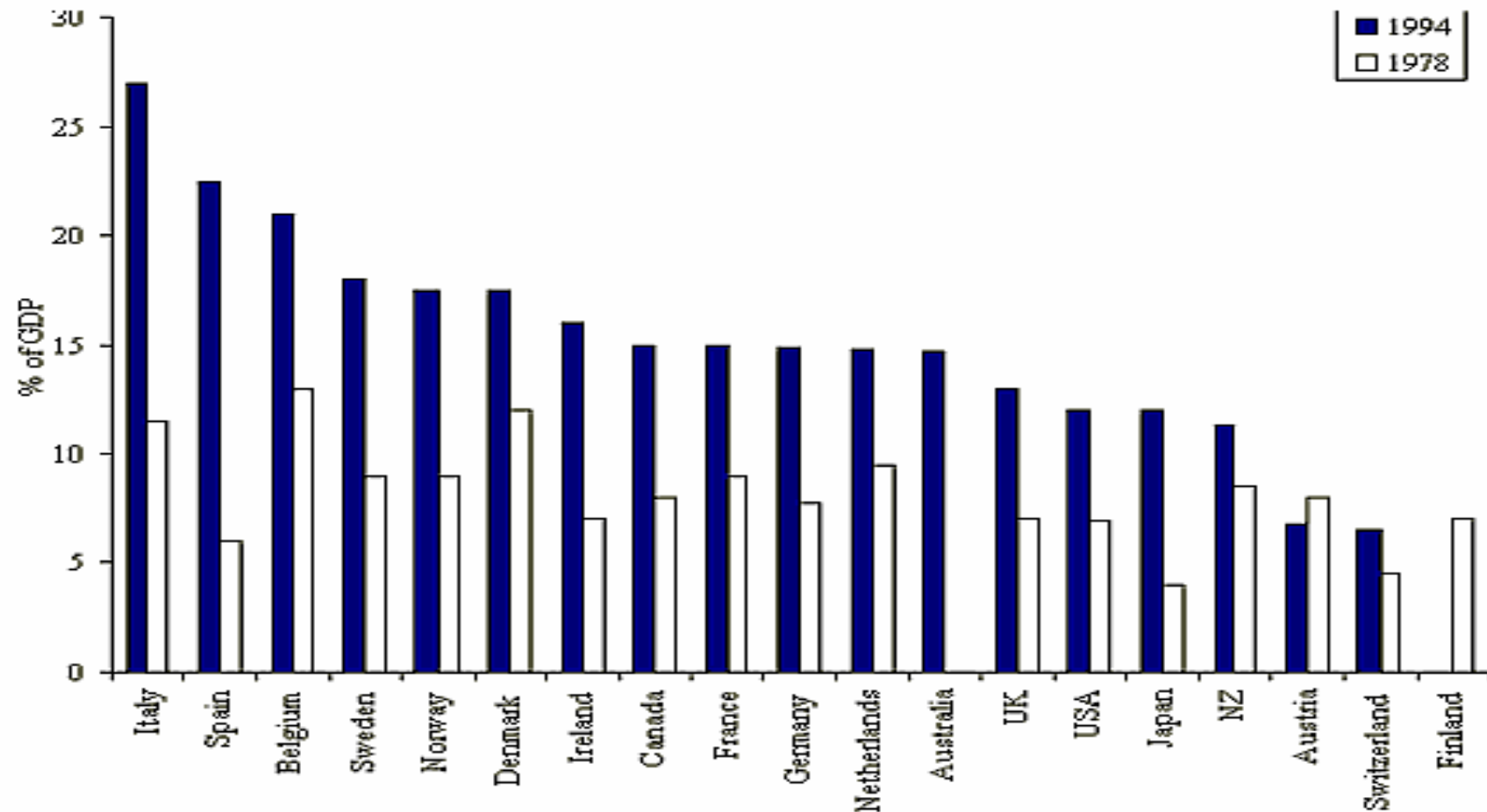


Figure 2: Size of hidden economy as percentage of gdp in various countries

# Podíl šedé ekonomiky na HDP

**Table 2. Shadow Economy as Percent of Official GDP, 1988–2000**

---

<b>Country Group</b>	<b>Percent of GDP</b>
Developing	35–44
Transition	21–30
OECD	14–16

---

The ranges reflect the different estimation methods used by different sources. Common estimation methods are described later in this booklet.

# Velikost stínových ekonomik ve světě

- [http://www.unodc.org/unodc/bulletin/bulletin\\_2000-01-01\\_1\\_page009.html](http://www.unodc.org/unodc/bulletin/bulletin_2000-01-01_1_page009.html)

# Blok II – deformace na českém trhu práce: historický exkurz

- ČSR – Nástupnický stát R-U.
  - Tři vývojově odlišné územní celky
  - Průmyslově-agrární struktura
  - 60 % průmyslového potenciálu R-U (lehký průmysl)
  - Vyspělý západ vs. agrární východ



# Meziválečný vývoj

- Tři ekonomické cykly
  - 1921-1929, krize: 1921-1923
    - pokles průmyslové výroby o  $\frac{1}{4}$  - 440 tis nezaměstnaných, pokles nominálních mezd, deflační politika – pokles cen o 40 %
    - od 1924 – konjunktura – 42 tis. nezaměstnaných v roce 1929, zavádění pásové výroby = růst produktivity
    - 1925 – uzákoněna dovolené pro dělnictvo (kolik ?), ale nedodržováno
    - Zavedení starobního a invalidního pojištění  $\frac{1}{2}$  zam-ci +  $\frac{1}{2}$  zem-ele
    - Nemocenské a úrazové pojištění (?)
    - Zrušení státních podpora a jejich nahrazení podporami pouze pro dělníky v odborech.
  - 1930 – velká krize !

# Velká krize

- 1930 – velká krize !
  - 1933 – 920 tis. nezaměstnaných (registrovaných). Odhady – 1,3 mil.
  - + zkracování úvazků u asi 30%
  - pokles nominálních a reálných mezd
  - Drobní živnostníci vs. pásová výroby
  - Exodus z měst – problém na venkově
  - Sociální důsledky regionálně diferenciovaná = růst napětí = snazší nástup fašismu

# II. světová válka

- 1938 – 2/5 průmyslu v sudetech
  - příslib poskytnutí 40 tis dělníků pro práci v německých dolech, zemědělství, železničních stavbách
  - Československo se stalo předním zbrojním a průmyslovým arzenálem Hitlera
  - 15.3.1939 – rozpad Československa
  - V protektorátu zavedeno válečné hospodářství
    - řízení výroby a oběhu zboží
    - centrální regulace zemědělské výroby
    - kontrola zahr. obchodu a platebního styku
    - státní řízení cen a mezd
    - direktivní rozmisťování pracovních sil pomocí ÚP
      - nucené práce
    - přidělový systém

# Poválečný vývoj

- Konfiskace majetku – národní správa
  - snaha o reprivatizaci živností (neuskutečněná)
- 1945 – znárodňování velkých kolosů (4. dekrety E. Beneše)
- Odsun 3 mil. Němců = úbytek cca 2. mil pracovníků
  - růst mobility, pobídky Volyňským Čechům, Rumunům, Řekům.
  - nedostatek pracovních sil
- 1947-1948 – další vlna znárodňování – na konci roku 1948 vyráběl soukromý sektor jen 30 % HDP

# 1949 -1953 – první pětiletka

- Opuštění tržních principů
- Změna hospodářského profilu Československa
- Likvidace živnostenského podnikání
  - diskriminace při rozmisťování pracovních sil
  - zásobování materiálem
  - nátlak (VŠ)
  - daňová politika

# Důsledky změn

- zánik živnostníků
  - rozvoj melouchaření
- přeliv mužské pracovní síly do těžkého průmyslu na nekvalifikovaná místa
- ženy z domácností do lehkého průmyslu
  - dequalifikace
- růst nominálních mezd nedoprovázený růstem produktivity práce
  - inflační tendence
  - vznik neuspokojené poptávky (odložená z války + nová podpořená růstem mezd)
  - podlomení stability měny (reforma v roce 1953)
  - postupná mzdová nivelizace

# Opatření sociální politiky 48-89

- zkrácení pracovní doby
- bytová výstavba
- vzdělanost obyvatelstva
- propopulační opatření

# Vtip na závěr...

- If a train station is where the train stops and a bus station is where the bus stops, what is a work station?