

Trh práce a politika zaměstnanosti

Přednáška 7

Politika zaměstnanosti v ČR (2/2)

Chybička se vloudila...

- Doba studia se do náhradní doby započte maximálně v délce 6 měsíců !!!
- Jaké jsou sociální dávky po vyloučení z ÚP?

Zaměstnávání osob se zdravotním postižením

- Osoby plně invalidní
 - Daňové výhody, příspěvky, dotace, vyšší podíl v povinném plnění (3)
- Osoby částečně invalidní (dříve ZPS)
 - daňové výhody
- Osoby zdravotně znevýhodněné (dříve též ZPS)
 - Dlouhodobě nepříznivý zdravotní stav omezuje možnosti uplatnění stávající kvalifikace

Podpora zdr. postižených osob

- Pracovní rehabilitace
- Chráněná pracovní místa
 - Dohoda s ÚP
 - Minimálně 2 roky
 - Příspěvek na zřízení
 - 8 (10) resp. 12(14) násobek průměrné mzdy v HN
 - 1 pro postiženou OSVČ
 - Příspěvek na provoz
- Chráněné dílny
 - Průměrný roční přepočítaný počet zaměstnanců minimálně 60%
- Příspěvek na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením
 - Nárokový, pokud zaměstnává více než 50% zdravotně postižených

Povinný podíl zaměstnanců se zdr. postižením

- Každý zaměstnavatel, který zaměstnává více než 25 zaměstnanců
 - povinný podíl je 4%
 - Možnosti plnění
 - zaměstnáváním osob
 - příklad: zaměstnavatel má povinnost zaměstnávat 5 osob ZP, zaměstnává v PP dva plně invalidní důchodce, kteří odpracovali 3200 a fond pracovní doby je 2032 hod.
 - $3200:2032 = 1,574$
 - $1,574*3=4,72$
 - odebráním výrobků a služeb od za-elů, kteří zaměstnávají min. 50% nebo chráněných dílen, OSVČ.
 - odvodem do státního rozpočtu
 - **ve výši 2,5 násobku průměrné mzdy v NH za 1.-3. čtvrtletí**
 - povinný podíl se nevztahuje na zaměstnávání vojáků z povolání, policie, Český báňský úřad a obvodní báňské úřady – pokud jde o práci báňských inspektorů. Místa volbou a jmenováním.

Náhradní plnění

- počet osob se zdravotním postižením se vypočte tak, že z celkového objemu plateb, uskutečněných za výrobky, služby nebo zakázky, které zaměstnavatel odebral od PO a FO, které zaměstnávají více než 50% zdr. post., se odečte DPH a výsledná částka se vydělí sedminásobkem průměrné měsíční mzdy v NH za 1.-3. čtvrtletí sledovaného roku, vyhlášené MPSV
 - zaměstnavatel odebral od družstva invalidů služby v hodnotě 1 680 000 Kč (bez DPH)
 - $18\ 000 \cdot 7 = 126\ 000$
 - $1\ 680\ 000 / 126\ 000 = 13.33$

???

- Dovolte, prosím, u nás si každý může kupovat a prodávat, co je mu libo. Nikdo ho přece nenutí, aby z té pistole střílel. Ovšem zároveň mu také nikdo nemůže zakázat, aby z ní vystřelil. To by bylo neodpustitelné omezování svobody podnikání. U nás má každý právo podnikat, co uzná za vhodné. Navíc jakýkoli zákaz v této oblasti by byl porušením výlučných práv policie. Ta přece existuje proto, aby bojovala proti zločincům. Kdyby zločinci přestali páchat zločiny, policie by ztratila svůj smysl, policajti by přišli o dobrá místa, byli by bez práce, vzrostla by nezaměstnanost a rovnováha naší společnosti by byla porušena

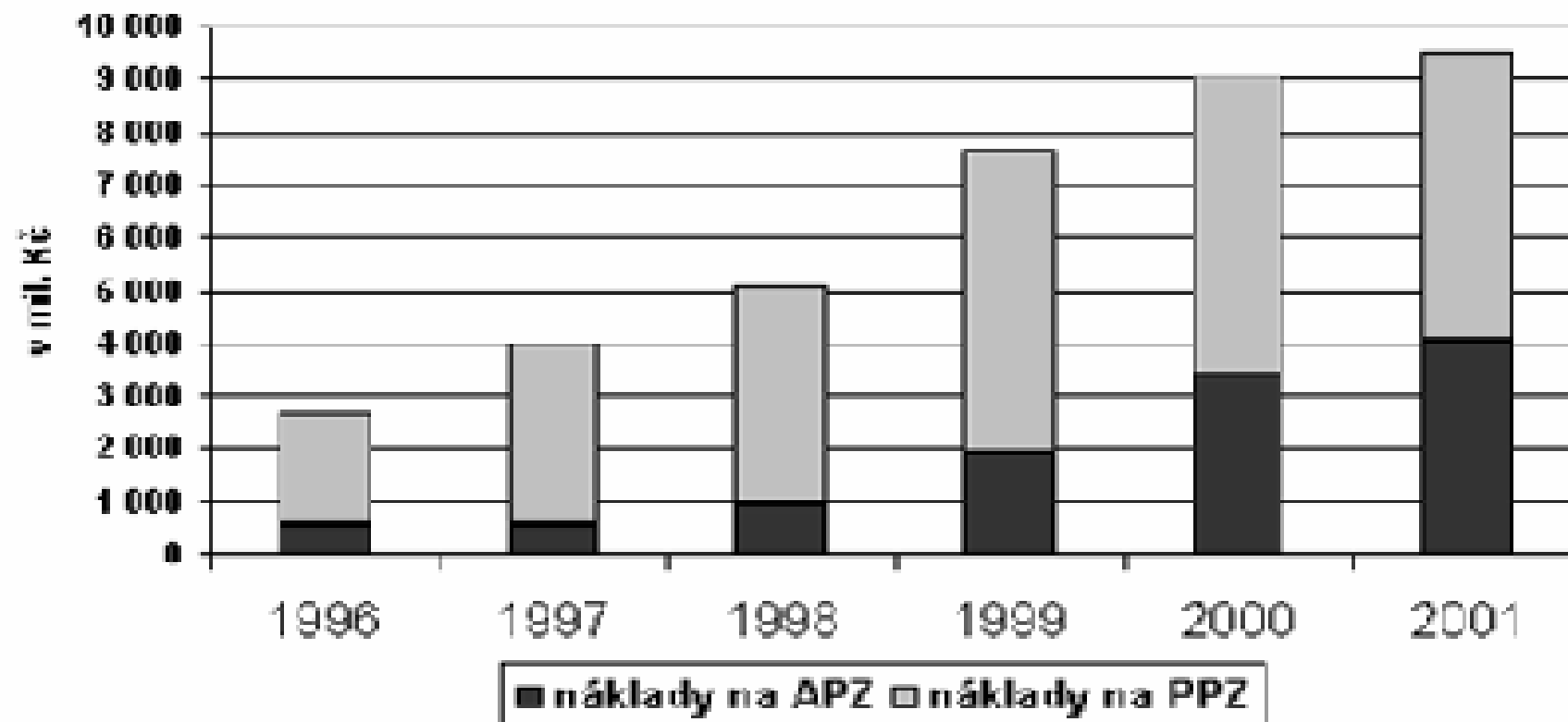
!!! NEZNÁLEK NA MĚSÍCI !!!

- http://neznalek0.tripod.com/Neznalek_na_Mesici_obsah.htm

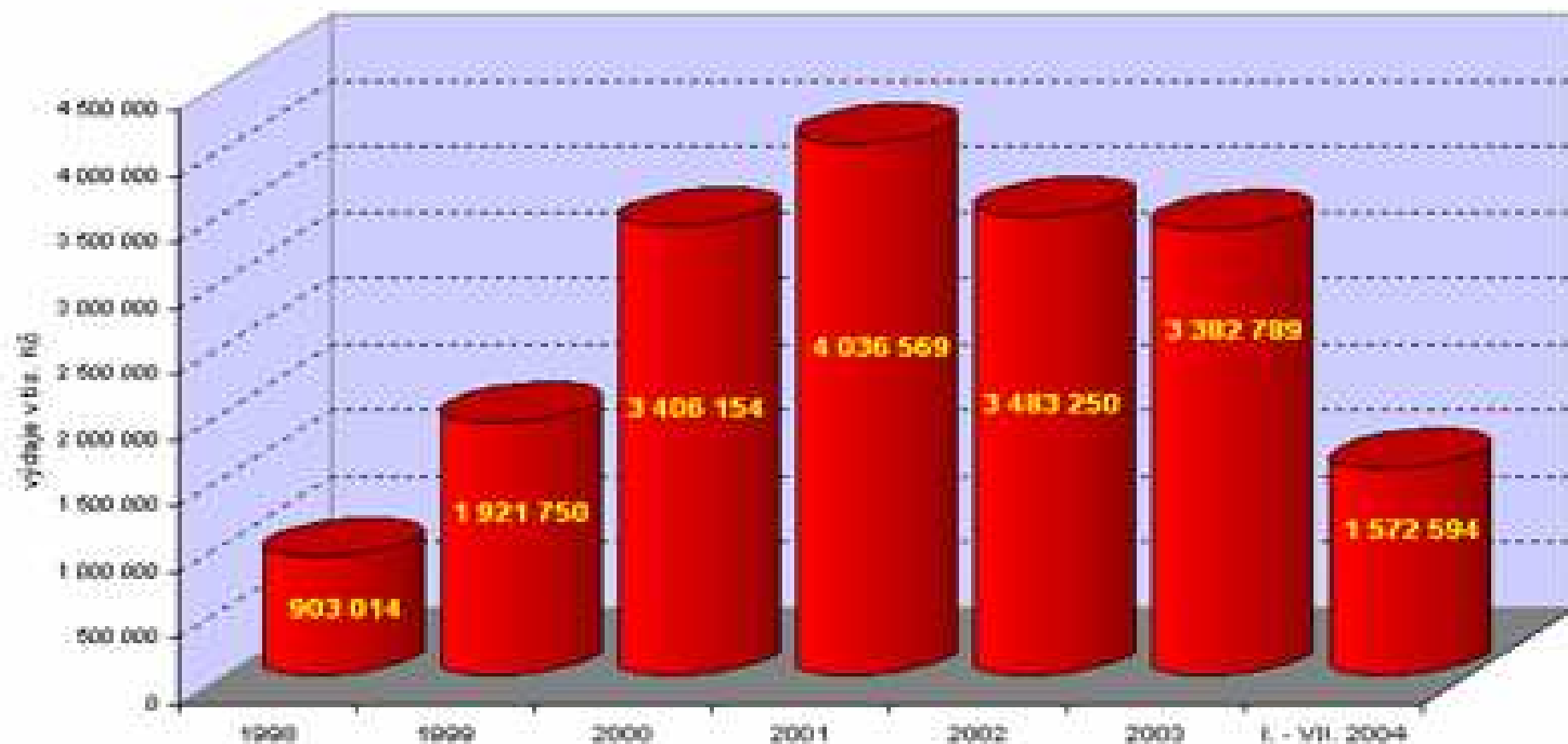
Aktivní politika zaměstnanosti

- rekvalifikace
- investiční pobídky
- Veřejně PP
- společensky účelná prac. místa
 - pro vyhrazené osoby (např absolventy)
- překlenovací příspěvek
- příspěvek na dopravu zaměstnanců
- příspěvek na zapracování
- příspěvek na přechod na nový podnikatelský program
 - poradenství
 - podpora zam. osob se zdrav. postižením
 - cílené programy k řešení nezaměstnanosti

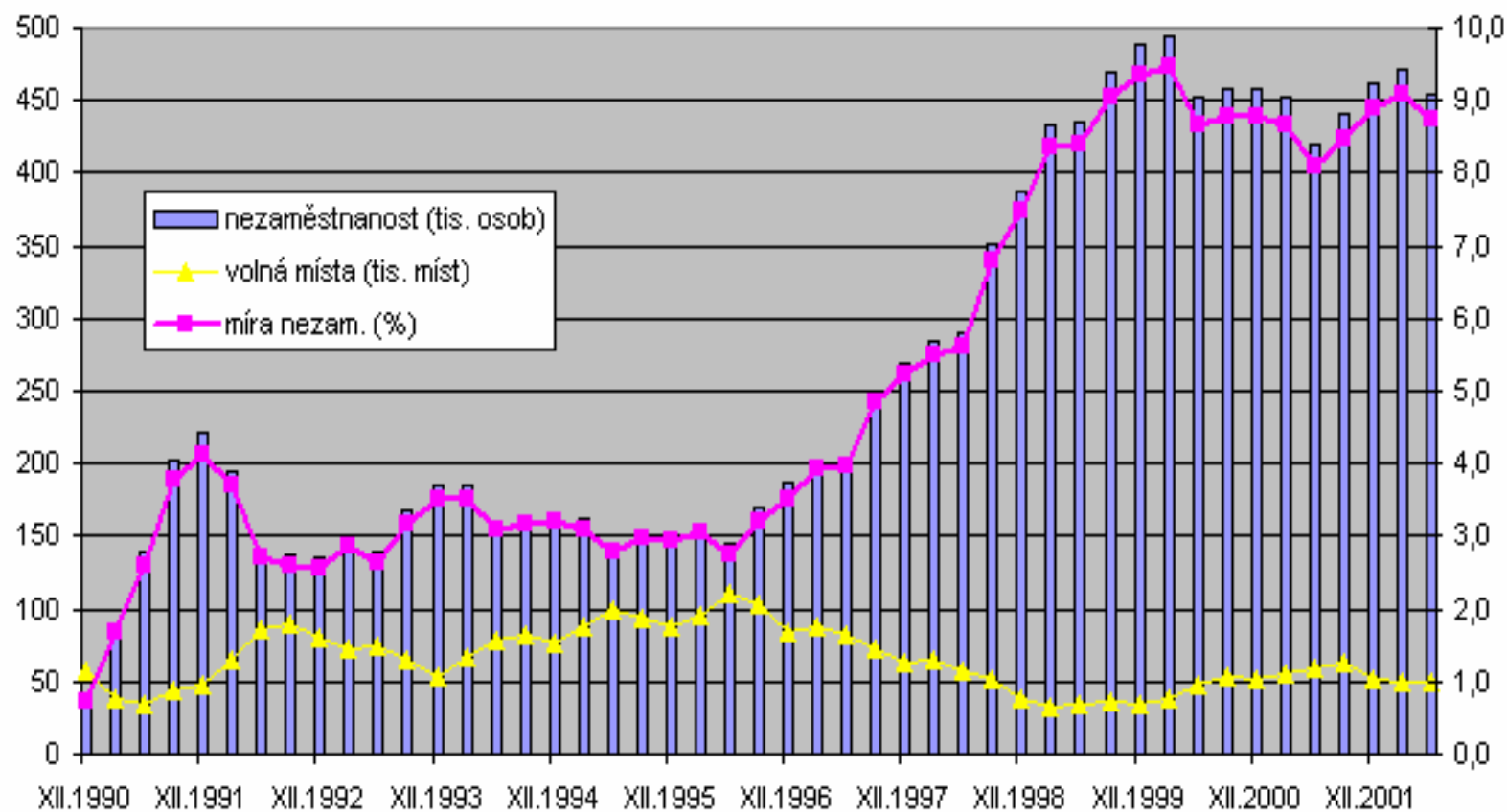
Vývoj čerpání prostředků na politiku zaměstnanosti



Výdaje státního rozpočtu na aktivní politiku zaměstnanosti (v tis. Kč)



Graf 1.6. Vývoj registrované nezaměstnanosti (čtvrtletně - konec období)



Pramen: MPSV