

# Trh práce a politika zaměstnanosti

Přednáška 7

Politika zaměstnanosti v ČR (2/2)



# Chybička se vloudila...

- Doba studia se do náhradní doby započte maximálně v délce 6 měsíců !!!
- Jaké jsou sociální dávky po vyloučení z ÚP?



# Zaměstnávání osob se zdravotním postižením

- Osoby plně invalidní
  - Daňové výhody, příspěvky, dotace, vyšší podíl v povinném plnění (3)
- Osoby částečně invalidní (dříve ZPS)
  - daňové výhody
- Osoby zdravotně znevýhodněné (dříve též ZPS)
  - Dlouhodobě nepříznivý zdravotní stav omezuje možnosti uplatnění stávající kvalifikace



# Podpora zdr. postižených osob

- Pracovní rehabilitace
- Chráněná pracovní místa
  - Dohoda s ÚP
  - Minimálně 2 roky
    - Příspěvek na zřízení
      - 8 (10) resp. 12(14) násobek průměrné mzdy v HN
      - I pro postiženou OSVČ
    - Příspěvek na provoz
- Chráněné dílny
  - Průměrný roční přepočítaný počet zaměstnanců minimálně 60%
- Příspěvek na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením
  - Nárokový, pokud zaměstnává více než 50% zdravotně postižených



# Povinný podíl zaměstnanců se zdr. postižením

- Každý zaměstnavatel, který zaměstnává více než 25 zaměstnanců
  - povinný podíl je 4%
  - Možnosti plnění
    - zaměstnáváním osob
      - příklad: zaměstnavatel má povinnost zaměstnávat 5 osob ZP, zaměstnává v PP dva plně invalidní důchodce, kteří odpracovali 3200 a fond pracovní doby je 2032 hod.
      - $3200:2032 = 1,574$
      - $1,574*3=4,72$
    - odebíráním výrobků a služeb od za-elů, kteří zaměstnávají min. 50% nebo chráněných dílen, OSVČ.
    - odvodem do státního rozpočtu
      - ve výši 2,5 násobku průměrné mzdy v NH za 1.-3. čtvrtletí
  - povinný podíl se nevztahuje na zaměstnávání vojáků z povolání, policie, Český báňský úřad a obvodní báňské úřady – pokud jde o práci báňských inspektorů. Místa volbou a jmenováním.



# Náhradní plnění

- počet osob se zdravotním postižením se vypočte tak, že z celkového objemu plateb, uskutečněných za výrobky, služby nebo zakázky, které zaměstnavatel odebral od PO a FO, které zaměstnávají více než 50% zdr. post., se odečte DPH a výsledná částka se vydělí sedminásobkem průměrné měsíční mzdy v NH za 1.-3. čtvrtletí sledovaného roku, vyhlášené MPSV
  - zaměstnavatel odebral od družstva invalidů služby v hodnotě 1 680 000 Kč (bez DPH)
    - $18\ 000 \cdot 7 = 126\ 000$
    - $1\ 680\ 000 / 126\ 000 = 13.33$



???

- Dovolte, prosím, u nás si každý může kupovat a prodávat, co je mu libo. Nikdo ho přece nenutí, aby z té pistole střílel. Ovšem zároveň mu také nikdo nemůže zakázat, aby z ní vystřelil. To by bylo neodpustitelné omezování svobody podnikání. U nás má každý právo podnikat, co uzná za vhodné. Navíc jakýkoli zákaz v této oblasti by byl porušením výlučných práv policie. Ta přece existuje proto, aby bojovala proti zločincům. Kdyby zločinci přestali páchat zločiny, policie by ztratila svůj smysl, policajti by přišli o dobrá místa, byli by bez práce, vzrostla by nezaměstnanost a rovnováha naší společnosti by byla porušena



# !!! NEZNÁLEK NA MĚSÍCI

!!!

- [http://neznalek0.tripod.com/Neznalek\\_na\\_Mesici\\_obsah.htm](http://neznalek0.tripod.com/Neznalek_na_Mesici_obsah.htm)

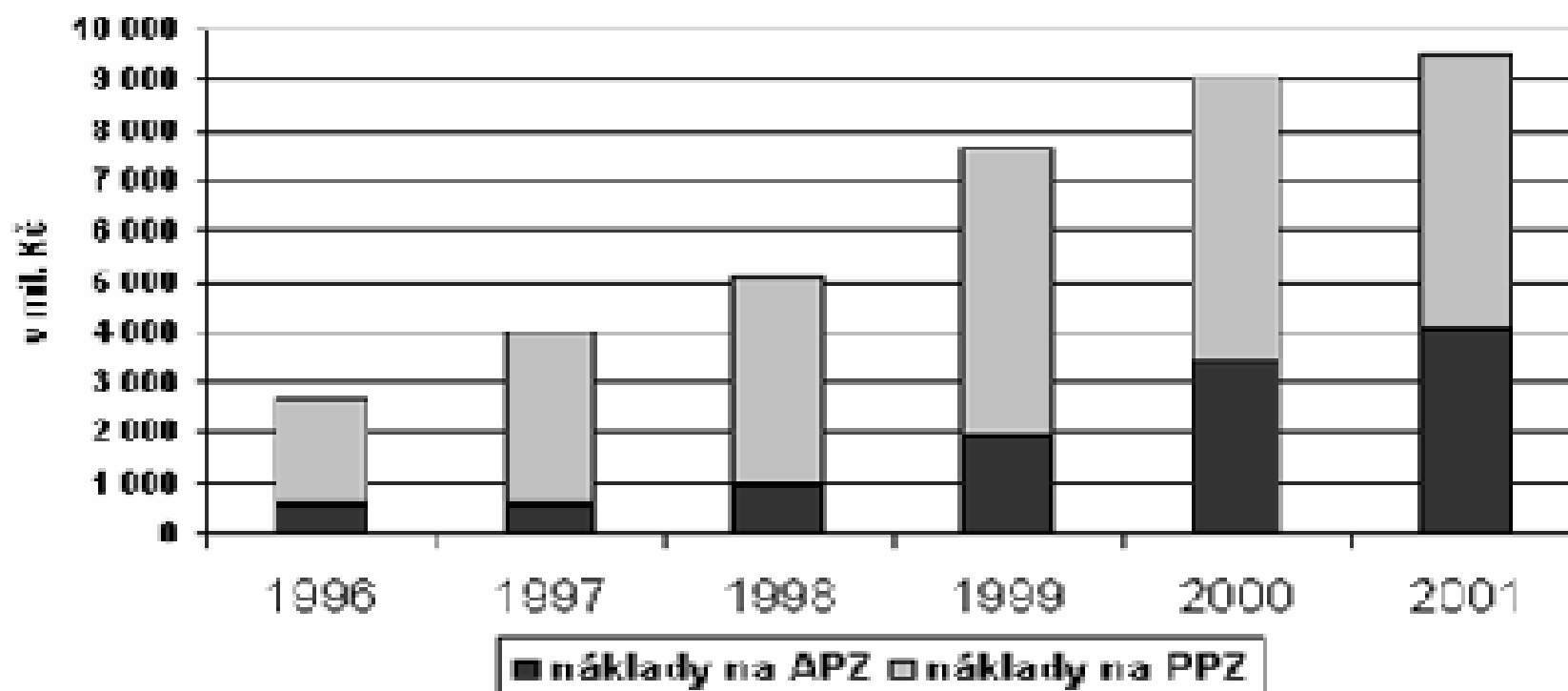


# Aktivní politika zaměstnanosti

- rekvalifikace
- investiční pobídky
- Veřejně PP
- společensky účelná prac. místa
  - pro vyhrazené osoby (např absolventy)
- překlenovací příspěvek
- příspěvek na dopravu zaměstnanců
- příspěvek na zapracování
- příspěvek na přechod na nový podnikatelský program
  - poradenství
  - podpora zam. osob se zdrav. postižením
  - cílené programy k řešení nezaměstnanosti

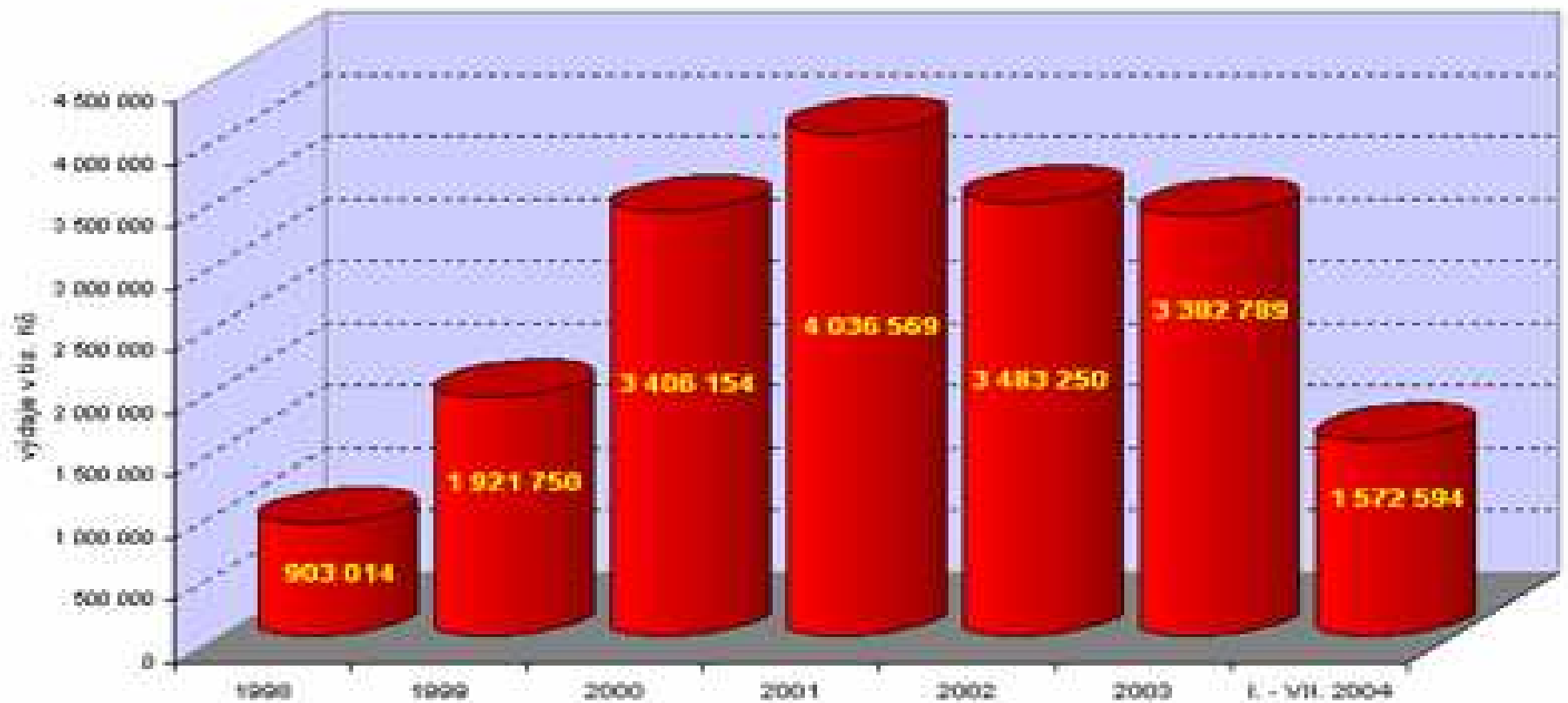


### Vývoj čerpání prostředků na politiku zaměstnanosti



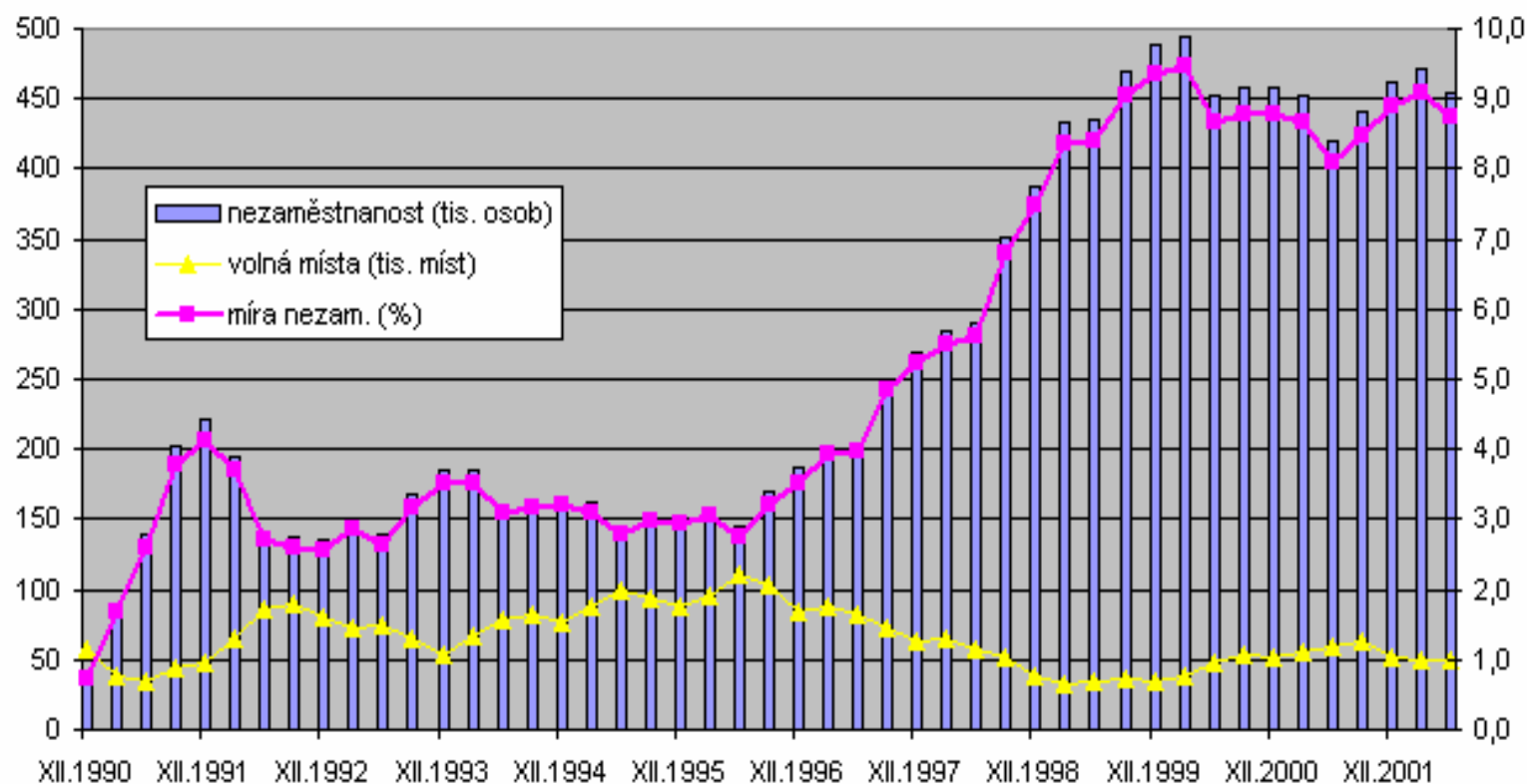


### Výdaje státního rozpočtu na aktivní politiku zaměstnanosti (v tis. Kč)





Graf 1.6. Vývoj registrované nezaměstnanosti (čtvrtletně - konec období)



Pramen: MPSV