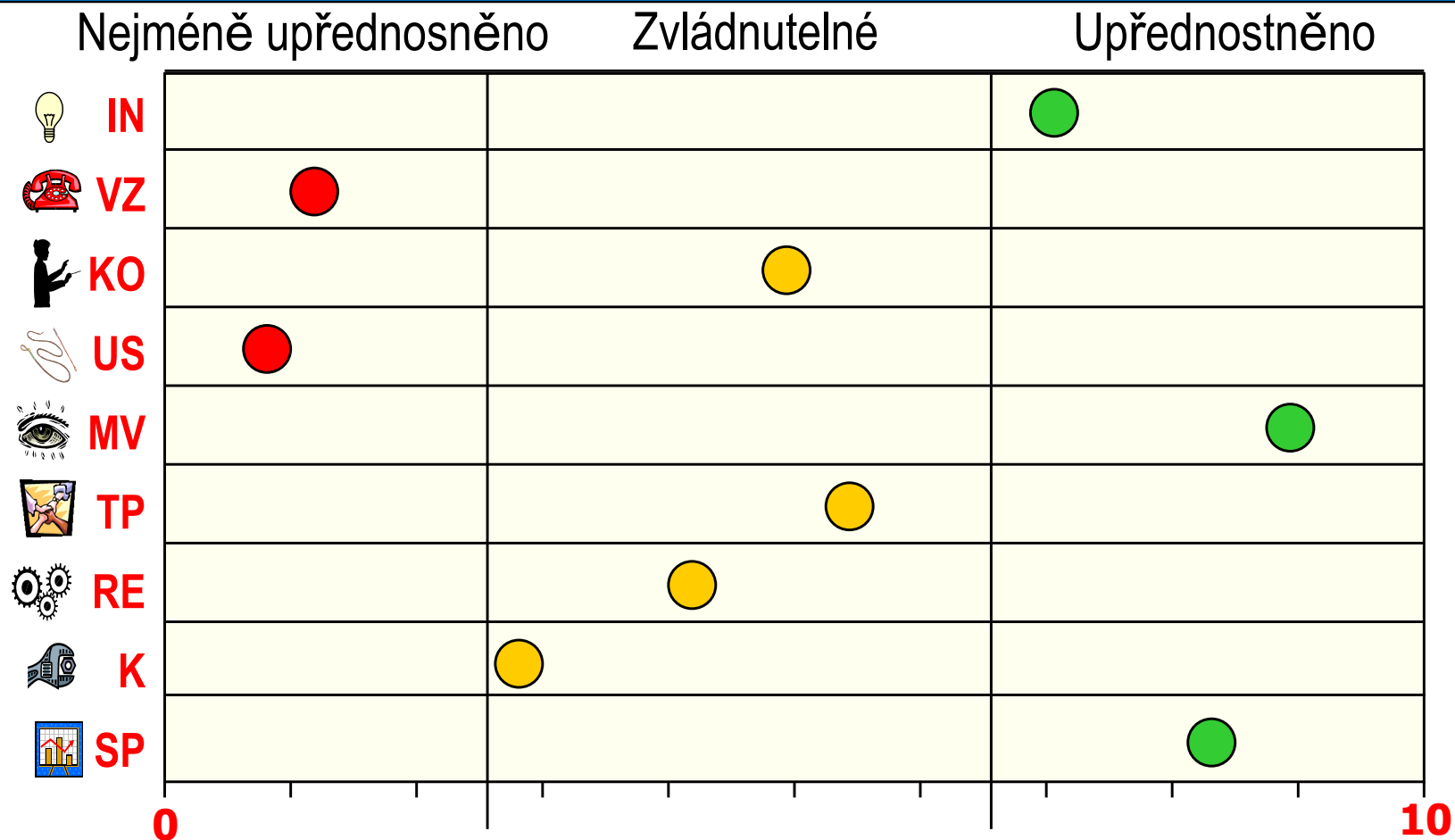


Příklad individuálního profilu

Co tento člověk umí “dobře” ?



1 = nízké (nejméně upřednostňovaná role) 10 = vysoké (přednostní role)

NEÚSPĚŠNÉ TÝMY



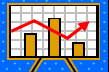






- Týmovní lidé, vykonavatelé a dokončovatelé, ale žádný inovátor, koordinátor nebo vyhledavač zdrojů.
- Dokončovatel, pozorovatelé-vyhodnocovači a vykonavatelé, ale žádný vyhledavač zdrojů, inovátor nebo usměrňovač.
- Inovátoři a nic jiného.
- Inovátoři a vyhledavači zdrojů.
- Usměrňovači, koordinátor a vykonavatelé.

Jak potom vypadá úspěšný tým?



Návrh týmu - cvičení

Koho zvolíte pro do vysoce výkonného týmu?

			<i>Karel</i>	<i>Antonín</i>			<i>Sylvie</i>	<i>TÝM</i>
<i>Myšlenky</i>	Inovátor	IN 	9	7			5	9
	Monitor vyhodnocovač	MV 	8	5			2	8
	Specialista	SP 	5	2			9	9
<i>Akce</i>	Usměrňovač	US 	1	4	+		6	6
	Realizátor	RE 	2	3			8	8
	Kompletovač (finišer)	K 	3	1			9	9
<i>Lidé</i>	Týmový pracovník	TP 	6	6			4	6
	Vyhledavač zdrojů	VZ 	4	9			2	9
	Koordinátor	KO 	7	8			1	8

→

ÚSPĚŠNÉ TÝMY



- Vedoucí skupiny by měl mít dobrý profil koordinátora.
- Klíčovým indikátorem je tvořivost.
- V týmu by mělo být určité spektrum duševních schopností.
- Široké pokrytí týmových rolí.
- Lidem by měla být v rámci týmu přidělována odpovědnost a povinnosti, pro které se nejlépe hodí.
- Úspěšné týmy mají schopnost přizpůsobit se a učinit pozitivní kroky k zachování rovnováhy týmových rolí za měnících se okolností.