

INTERPRETACE OS

Nyní byste měli mít zaneseny čtyři výsledky, a sice na každé ose jeden. Čím vyšší bude váš výsledek na příslušné ose, tím více budete inklinovat k níže uvedeným popisům.

Osa A

Osa A představuje rozsah, v jakém je člověk orientovaný na lidi. Je pravděpodobné, že kolegové pro něho budou důležití a cenění jako hodnotné lidské bytosti. Mnozí z nich mohou být přátelé. Nebudou považováni jednoduše za prostředky k dosažení pracovních cílů. Vcítění do situace ostatních bude značné a bude přítomen určitý stupeň nefalšované starosti o jiné. Normou je zájem o ty, kteří procházejí těžkým obdobím, a sdílení radosti s těmi, kteří jsou na tom dobře. Kooperativní přístup k řešení problému je pravděpodobnější než konkurenční i když soutěživost v neškodných činnostech bude nejspíš OK! Tento člověk bude dobře fungovat v týmu. Bude oceňovat příspěvky od kolegů. Dobrý posluchač; pro lidi je snadné navázat s ním vztah. Není pro něho obtížné vidět názory jiných lidí (aniž by s nimi nezbytně souhlasil) a odlišné názory bude respektovat a tolerovat tam, kde jsou zastávány z dobrých důvodů. Avšak věci, které jiné lidi poškozují (předsudky, žárlivost, snaha "zabodovat" atd.) ho nepřitahují.

Osa B

Osa B představuje rozsah, v jakém je člověk orientovaný na úkol. Tento člověk bude pravděpodobně oddaný své práci - poskytuje mu vzruch a energii. Věci, které se staví do cesty úspěšnému dokončení práce, ho mohou iritovat a to může zahrnovat i rodinu a přátele. Může u něho existovat silný pocit ztotožnění s organizací zaměstnavatele a jejími cíli. Je pravděpodobné, že tento člověk bude houževnatý a jednostranně zaměřený; ti, jejichž skóre na této ose bylo vysoké, mohou být při dosahování svých cílů tvrdí a bezohlední; je-li to nutné, i na úkor jiných lidí. Kolegové mohou u takového člověka respektovat jeho oddanost a nasazení ale mohou ho pokládat za člověka stojícího stranou, který je jim poněkud vzdálen a jehož je i obtížné dobře poznat, snad až příliš dbajícího na své soukromí. To neznamená, že tento člověk je nespolečenský, ale bude se mít nejspíše na pozoru, aby neodhalil své skutečné pocity jiným.

Osa C

Osa C reprezentuje, do jaké míry má člověk sklon potlačovat svoje vlastní potřeby. Čím vyšší skóre, tím je pravděpodobnější, že o sobě bude smýšlet spíše negativně než pozitivně. To může vyústit v popření toho, že vůbec nějaké potřeby má. Takovému Člověku se může nedostávat sebedůvěry a může mít sklon k závislosti na jiných lidech. Ti, kteří zde dosáhli vysokého skóre, se mohou vidět jako lidé, na jejichž hlavy vždycky dopadají důsledky nezdaru! „Mně se vždycky stane nějaká pohroma!“ může někdy být sebenaplňujícím proctvím; protože tento člověk tomu věří, často to tak ve skutečnosti i dopadne. Mohou se vyskytovat pocity ztráty kontroly a pochybování o sobě samém je běžné. Takoví lidé jsou často vysoce cenění - a vysoce efektivní – v podpůrných rolích, a to právě proto, že jim připadá přirozenější sloužit potřebám jiných natolik, že vyloučí své vlastní.

Osa D

Osa D reprezentuje, do jaké míry má člověk jasno o svých vlastních potřebách a o tom, jak je uspokojit. Ti, kteří dosáhli vysokého skóre, jsou ostatními pravděpodobně považováni za sebejisté až troufalé a mohou mít zapotřebí vyvarovat se nebezpečí, že budou nahlíženi jako arogantní. Tato osa vypovídá o velké sebeúctě a vůdčí pozice je pro takové lidi "přirozenou" funkcí, protože mají sami ze sebe dobrý pocit a to může

inspirovat ostatní. Chovat se skutečně asertivně těmto lidem nepřijde nijak zatěžko, protože znají svoji vlastní cenu, a tudíž nemají žádnou potřebu "srážet" druhé. Žádné potíže jim nečiní ani uznávání práv ostatních, protože cítí jistotu v tom, jak vnímají sami sebe. Je pro ně snadné navázat vztah k druhým. Pro tuto skupinu jsou často přirozené dobré poslechové dovednosti, neboť je pro ně snadné odložit úsudek a vcítit se do názoru toho druhého, a to jednoduše proto, že "mají svoje názory pevně pohromadě" a nemíchají záležitosti jiných lidí se svými vlastními myšlenkami.

Poznámka k výsledkům

Je normální, že lidé dosáhnou určitých výsledků na všech čtyřech osách, ale je také obvyklé, že většina lidí skóruje na jedné nebo dvou osách více než na ostatních. V těchto případech je pravděpodobné, že shora popsané typy budou lépe rozeznatelné.

Kvadrant 1: Velká sebeúcta a orientace na lidi

Tento člověk si váží sám sebe i jiných lidí. Bude všeobecně oblíbený a bude dobrý při práci v týmu. To, co pohání lidi vpřed, je důležité a úkol může být podřízen týmu a individuálnímu blahu. Heslem tohoto člověka by mohlo být „Spokojený tým je efektivní tým“.

Kvadrant 2: Malá sebeúcta a orientace na lidi

Tento člověk bude fungovat dobře v týmu, ale lidé by měli být bdělí k nebezpečí, že s ním budou zacházet jako s kusem hadru~. Takový člověk může být až příliš náchylný být k dispozici ve prospěch ostatních, často na úkor sebe sama. Takového člověka je snadné využívat.

Kvadrant 3: Malá sebeúcta a orientace na úkol

Takoví lidé se mohou obávat převzít iniciativu. Je pravděpodobné, že nejpohodlněji se budou cítit za hradbou předpisů a postupů, které často mohou nabýt nevhodné důležitosti. Nezištně a velkoryse ze sebe vydávají to nejlepší, ale často za to nejsou ostatními patřičně oceňováni jednoduše proto, že mají menší sklony než jiní šířit o sobě a o své práci pozitivní image.

Kvadrant 4 : Velká sebeúcta a orientace na úkol

Je pravděpodobné, že takoví lidé budou považováni za soběstačné. Jsou oddáni své práci a mají značnou sebedůvěru ve vlastní schopnosti pro její dobré vykonávání, což je často přivádí na místa špičkových manažerů. Občas však mohou mít nedostatek ohledů k jiným lidem a k jejich pocitům a jejich týmy nejsou vždycky spokojené týmy. Konzultace může být praxí, jejíž používání není vždycky samozřejmé!