

Název podniku:  
**SALÓN ELIOTT, s.r.o.**

- Sídlo: BRNO
- Obor podnikání: VÝROBA A PRODEJ  
SPOLEČENSKÝCH ODĚVŮ
- Počet zaměstnanců: 44
- Právní forma: s.r.o.

# Hodnocení manažerů

## (v pořadí důležitosti)

1. Hodnotící rozhovor
  - kontrola cílů z posledního hodnotícího záznamu
  - zaměřen i na hledání motivace a dalšího vzdělávání a rozvoje zaměstnanců
2. Hodnotící formulář
  - je vyplňován před hodnotícím rozhovorem a to jak hodnotícím tak hodnoceným
  - podklad pro diskusi u hodnotícího rozhovoru
3. Neformální i formální hodnocení
  - nepřetržité sledování (jejich vztah k práci, ke kolegům, k podřízeným)
4. Technika dotazování
  - společně řeš problém
    - » hodnocený i hodnotící vystupují jako partneři
    - » hodnocený sám hodnotí svůj pracovní výkon
    - » hodnocený přebírá odpovědnost za svou kariéru a rozvoj

# Formulář hodnocení výkonu

Jméno:	Název pracovního místa:
Datum hodnocení:	Organizační útvar:
Popis pracovního místa:	
Hodnocené období:	
1. dohodnuté cíle na poslední hodnocení období:	
2. míra splnění těchto cílů:	
3. překážky:	
4. kroky k překonání překážek:	
5. jiné významné úspěchy:	
6. školení, rozvoj zaměstnance v průběhu hodnoceného období:	
Příští hodnocené období:	
1. cíle na příští hodnocené období:	
2. školení, rozvoj zaměstnance na další hodnocené období:	
3. co je třeba pro zabezpečení:	
Poznámky hodnotitele (jeho podpis):	
Poznámky hodnoceného (jeho podpis):	
Poznámky nadřízeného hodnotitele:	

# Hodnocení dělníků

## (v pořadí důležitosti)

1. Hodnocení práce (klasifikační škály)
  - je vyplňován manažerem před hodnotícím rozhovorem
  - podklad pro diskusi u hodnotícího rozhovoru
2. Hodnotící rozhovor
  - kontrola cílů z posledního hodnotícího záznamu
  - zaměřen i na hledání motivace zaměstnanců
3. Neformální hodnocení
  - nepřetržité sledování dělníků mistry (jejich vztah k práci, ke kolegům)
4. Technika dotazování
  - ptej se a sděluj
    - » větší zapojení dělníka do hodnotícího procesu
    - » rozhodnutí o budoucích cílech činí manažer

# Hodnocení práce

Jméno zaměstnance:

Název pracovního místa: šička

Datum hodnocení:

Hlavní činnosti	Poznámky hodnotitele	A (nadstandardní výkon)	B (mírně nad pracovními požadavky)	C (nutnost malého zlepšení)	D (neuspokojivé)
obnitkování a prošívání dílů					
přišívání zapínadel					
rozžehlování švů					
sešívání jednotlivých dílů					
provádění malých výšivek					
sešívání jednotlivých dílů					
obrubování, zažehlování a vyžehlování patek, lišt, manžet, naložených kapes apod.					