

Snížení nákladů na pracovní sílu (USD)

Cit dle: Hobza, Rektorík: Základy ekonomie sportu

Postup:

1. Fixní náklady
 - a. Vybavení fitcentra 20 060
 - b. Údržba vybavení 500
 - c. Odpisy 500
2. Variabilní náklady
 - a. Mzdy 55 000
 - b. Provozní náklady 4 000
 - c. Propagace 1 000
3. Celkem 81 060

4. Stanovení plánovaného procenta využití fitcentra
 - a. Počet zaměstnanců 500
 - b. Plánované % účasti 15% (národní průměr)
 - c. Průměrné využití 75 zaměstnanců
 - d. Počet týdenních návštěv účastníka 2x týdně

5. Stanovení finančního přínosu návštěv fitcentra (míra snížení pracovních absencí)
 - a. Přínos připadající na 1 účastníka 2,76¹
 - b. Celkový počet týdenních účastníků 150
 - c. Celkový přínos pro společnost za týden 414

¹ Odborné studie dokládají že pracovní absence cvičících je o 1,2 dne kratší, než u nesportujících zaměstnanců:

$1,2 \times 240 = 288$ na 1 absenci; $288/52$ týdnů = 5,53 $5,53/2$ týdenní návštěvy = 2,76
pozn. 240 je výše celkové náhrady mzdy nepřítomnému zaměstnanci

6. Stanovení bodu rovnováhy (BEP)

	Náklady	Návštěvy
Celkové náklady	81 060	BEP
Přínos pro společnost/týden	414	ΣN
Dosažení BEP	(a/b)	195,7 týdne

Investice se tedy společnosti zaplatí za 195,7 týden (4 roky) od této doby bude do obnovy zařízení docházet k trvalým úsporám nákladů na pracovní sílu společnosti.