

Vlastní provoz	A- vzor	B - v letech
<i>Fixní náklady</i>		
a. Vybavení fitcentra	1,200,000.00	1,200,000.00
b. Údržba vybavení	10,000.00	10,000.00
c. Odpisy	10,000.00	10,000.00
<i>Variabilní náklady</i>		
a. Mzdy (3 zaměstnanci)	734,400.00	734,400.00
b. Provozní náklady	100,000.00	100,000.00
c. Propagace	5,000.00	5,000.00
Náklady celkem	2,059,400.00	2,059,400.00
Návštěvy		
a. Počet zaměstnanců	2,500.00	2,500.00
b. Plánované % účasti	10.00	10.00
c. Průměrné využití - počet zamců,kt. navštíví	250.00	250.00
d. Počet týdenních návštěv účastníka	2.50	2.50
Výpočet přínosu		
snížení absence	1.30	1.30
náhrada mzdy	800.00	800.00
týdnů	52.00	52.00
úspora za týden (rok)	20.00	1,040.00
úspora za návštěvu	10.00	10.00
počet týdenních (ročních) účastníků	625.00	32,500.00
Celkový přínos pro společnost za rok	6,250.00	325,000.00
Celkové náklady	2,059,400.00	2,059,400.00
Přínos pro společnost/týden (rok)	6,250.00	325,000.00
Dosažení BEP v letech	6.34	6.34

POUKÁZKY		
Náklady	Výchozí bod	Dotace ceny
Cena za 1 poukázku na hodinu ve sport zařízení (fitcentrum, bazén,...)	80.00	50.00
Náklady na týdení počet účastníků (2x týdně)	40,000.00	20,000.00
Roční náklady	2,080,000.00	1,040,000.00
Návštěvy		
a. Počet zaměstnanců	2,500.00	2,500.00
b. Plánované % účasti	10.00	8.00
c. Průměrné využití - počet zamců,kt.budou chodit (2x týdně)	250.00	200.00
Přínos- úspora prac.neschopnost		
snížení absence (počet dní za rok)	1.20	1.20
náhrada mzdy	800.00	800.00
úspora za rok na 1zamce	960.00	960.00
Celkový přínos za neschopnost	240,000.00	192,000.00
Přínos - produktivita		
Produktivita 1 zaměstnanec za den	1,000.00	1,000.00
Předpokládaný růst produktivity (%) u návštěvníků	2.00	2.00
Roční produktivita původní na 1zamce	260,000.00	260,000.00
Nárůst produktivity u 1 zamce	265,200.00	265,200.00
Roční produktivita firmy - původní	650,000,000.00	650,000,000.00
Roční produktivita firmy - nová	651,300,000.00	651,040,000.00
Rozdíl produktivity	1,300,000.00	1,040,000.00
Celkový přínos pro společnost	1,540,000.00	1,232,000.00
Celkové náklady (rok)	2,080,000.00	1,040,000.00
Přínos pro společnost (rok)	1,540,000.00	1,232,000.00
Dosažení BEP v letech (CN/PS)	1.35	0.84

Vyplatí se stěhovací firmě poskytovat poukázky na sport? Při jaké ceně poukázky nastane bod rovnováhy (BEP=1)? Jaké budou další náklady z pohledu firmy a z pohledu veřejného sektoru? Když víme:	
Firma si chce udržet stejnou roční míru produktivity. Roční produktivita= denní produktivita x 5 x 52	
zaměstnanec, který se rozhodl čerpat poukázky bude sportovat 2x týdně	
Počet zaměstnanců	50.00
Plánované % účasti	20.00
snížení absence (počet dní za rok)	1.20
náhrada mzdy	800.00
Produktivita 1 zaměstnanec za den	1,000.00
Předpokládaný růst produktivity (%) u návštěvníků sport.zař.	10.00

POUKÁZKY

Náklady	Výchozí bod	Dotace ceny
Cena za 1 poukázku na hodinu ve sport zařízení (fitcentrum, bazén,...)	80.00	50.00
Náklady na týdení počet účastníků (2x týdně)	40,000.00	20,000.00
Roční náklady	2,080,000.00	1,040,000.00
Návštěvy		
a. Počet zaměstnanců	2,500.00	2,500.00
b. Plánované % účasti	10.00	8.00
c. Průměrné využití - počet zamců, kt. budou chodit (2x týdně)	250.00	200.00
Přínos- úspora prac.neschopnost		
snížení absence (počet dní za rok)	1.20	1.20
náhrada mzdy	800.00	800.00
úspora za rok na 1zamce	960.00	960.00
Celkový přínos za neschopnost	240,000.00	192,000.00
Přínos - produktivita		
Produktivita 1 zaměstnance za den	1,000.00	1,000.00
Předpokládáný růst produktivity (%) u návštěvníků	2.00	2.00
Roční prduktivita původní na 1zamce	260,000.00	260,000.00
Nárůst produktivity u 1 zamce	265,200.00	265,200.00
Roční produktivita firmy - původní	650,000,000.00	650,000,000.00
Roční produktivta firmy - nová	651,300,000.00	651,040,000.00
Rozdíl produktivity	1,300,000.00	1,040,000.00
Celkový přínos pro společnost	1,540,000.00	1,232,000.00
Celkové náklady (rok)	2,080,000.00	1,040,000.00
Přínos pro společnost (rok)	1,540,000.00	1,232,000.00
Dosažení BEP v letech (CN/PS)	1.35	0.84

Vyplatí se stěhovací firmě poskytovat poukázky na sport? Při jaké ceně poukázky nastane bod rovnováhy (BEP=1)? Jaké budou další náklady z pohledu firmy a z pohledu veřejného sektoru? Když víme:

Firma si chce udržet stejnou roční míru produktivity

Roční produktivita= denní produktivita x 5 x 52

zaměstnanec, který se rozhodl čerpat poukázky bude sportovat 2x týdně

Počet zaměstnanců	50.00
Plánované % účasti	20.00
snížení absence (počet dní za rok)	1.20
náhrada mzdy	800.00
Produktivita 1 zaměstnance za den	1,000.00
Předpokládáný růst produktivity (%) u návštěvníků sport.zař.	10.00