

JARO 2010
Struktura předmětu MPH_SYRP

22.2.2010

1. SYSTÉMOVÝ PŘÍSTUP A ÚLOHA KONCEPTORA

- 1.1. Systémový přístup, celostní a strukturovaný úhel pohledu, základní pojmy
- 1.2. Systémová věda - obecná teorie systémů, teorie informace, kybernetika
- 1.3. Nestrukturovaný a strukturovaný systém, rozlišovací úroveň

1.3.2010

**2. MODEL A SYSTÉMOVÉ MODELOVÁNÍ PODNIKU I
SYSTÉMY ŘÍZENÍ SE STÁLÝMI ORGANIZAČNÍMI STRUKTURAMI**

- 2.1. Formalizace pojmu systém, stacionární systém
- 2.2. Model jako vztah mezi originálem a jeho systémovým obrazem,
- 2.3. Vymezení hranic systému, systémové modelování,
- 2.4 Typologie systémů (modelů) podle charakteru zobrazovaných objektů

8.3.2010

**3. SYSTÉMOVÉ MODELOVÁNÍ PODNIKU I
SYSTÉMY ŘÍZENÍ SE STÁLÝMI ORGANIZAČNÍMI STRUKTURAMI**

- 3.1. Systémové zobrazení podniku –model A.Kopčaje – produkt a potenciál podniku
- 3.2. Vztah stupně organizovanosti a pravděpodobnosti úspěchu podniku
- 3.3. Orientace na růst potenciálu podniku
- 3.4. Technický (technologický) subsystém podniku
- 3.5 Pět stupňů technické vyzrálosti managementu podniku

15.3.2010

**4. SYSTÉMOVÉ MODELOVÁNÍ PODNIKU II
SYSTÉMY ŘÍZENÍ SE STÁLÝMI ORGANIZAČNÍMI STRUKTURAMI**

- 4.1. Sociální subsystém podniku, podniková kultura jako systém
- 4.2. Pět stupňů komplexnosti sociálního subsystému podniku
- 4.3. Mapa úspěšnosti podniku. Využití principu entropické nuly pro řízení změn v podniku.
- 4.4. Cíle změn v podnikatelském prostoru
- 4.5. Objektivní tendence urychlování změn v podniku

22.3.2010

**5. ANALÝZA A PROJEKTOVÁNÍ INFORMAČNÍHO SYSTÉMU PODNIKU
SYSTÉMY ŘÍZENÍ SE STÁLÝMI ORGANIZAČNÍMI STRUKTURAMI**

- 5.1. Princip metody BSP - vymezení objektu, definice analyzovaného systému
- 5.2. Úloha vedení podniku a projektového manažera při zadání úkolu
- 5.3. Zobrazení procesů, tříd dat a organizačních jednotek, souvisejících se strategickými záměry vedení podniku
- 5.4. Konstrukce a použití informačního kříže k analýze dosavadní informační podpory procesů a organizačních jednotek
- 5.5. Syntéza – použití výsledků analýzy použitím informačního kříže k doplnění tříd dat, procesů a organizačních jednotek v souladu s požadavky zadání (vedením podniku).

29.3.2010

**6. TEORIE OMEZENÍ – SYSTÉMOVÝ NÁSTROJ KE ZVYŠOVÁNÍ
EFEKTIVNOSTI PODNIKU
SYSTÉMY ŘÍZENÍ SE STÁLÝMI ORGANIZAČNÍMI STRUKTURAMI**

- 6.1 Vymezení způsobu, jakým teorie omezení přistupuje k řízení podniku,
- 6.2 Seznámení se základními postupy a metrikami,
- 6.3 Nástin využití teorie omezení v oblasti řízení výroby - Drum-Buffer-Rope,
- 6.4 Nástin využití teorie omezení pro řízení změn - Thinking Processes

5.4.2010

Velikonoce

12.4.2010

**7. INFORMAČNÍ SYSTÉMY ŘÍZENÍ PROJEKTŮ
SYSTÉMY ŘÍZENÍ S PROMĚNNÝMI ORGANIZAČNÍMI STRUKTURAMI**

- 7.1 Projekt, kategorie projektů
- 7.2 Inovace, řady inovací, komplexní inovace
- 7.3 Management projektu, týmový management projektu
- 7.4 Zásady projektování
- 7.5 Čtyři fáze projektování- situace, kompozice, dispozice, realizace projektu
- 7.6 Postup projektování, obsah projektování – příčiny, způsob, místo, čas
- 7.7 Fáze životního cyklu projektu – předinvestiční, investiční, vyhodnocení a provozu

19.4.2010

**8. VÝVOJ MODERNÍCH INFORMAČNÍCH SYSTÉMŮ PODNIKŮ I
SYSTÉMY ŘÍZENÍ SE STÁLÝMI ORGANIZAČNÍMI STRUKTURAMI INFORMAČNÍ**

- 8.1. Historie využití počítačů v podnikové praxi Postupné řešení –Top-Down,
- 8.2. Podniková informatika v 90. letech a současné trendy
- 8.3. Požadavky na informační systém podniku
- 8.4. Funkční vymezení informačních systémů podniku

26.4.2010

**9. VÝVOJ MODERNÍCH INFORMAČNÍCH SYSTÉMŮ PODNIKŮ II
SYSTÉMY ŘÍZENÍ SE STÁLÝMI ORGANIZAČNÍMI STRUKTURAMI**

- 9.1. Aplikační architektura podnikových informačních systémů
- 9.2. Business inteligence
- 9.3. Příklady analytických instrumentů využívaných v podnikových informačních systémech

3.5.2010

10. SYSTÉM PODNIKU

- 10.1. Podnik jako systém vitálních znaků
- 10.2. Užitečnost
- 10.3. Efektivita
- 10.4. Stabilita
- 10.5. Dynamika

10.5.2010

11. SYSTÉMY ŘÍZENÍ A VEDENÍ LIDÍ – I

- 11.1. Systém poznávání sama sebe
- 11.2. Systém poznávání lidí v pracovních skupinách
- 11.3. Systém poznávání a zařazování jednotlivců do pracovní skupiny
- 11.4. Systém pracovní orientace a hodnocení lidí
- 11.5. Systém změny kompetencí lidí v pracovních skupinách – systémy učení

17.5.2010

12. SYSTÉMY ŘÍZENÍ A VEDENÍ LIDÍ – II

- 12.1. Systém mezilidských vztahů v podniku
- 12.2. Životní cyklus podniku jako přirozený systém změny mezilidských vztahů
- 12.3. Podniková kultura jako systém stabilizace mezilidských vztahů v podniku
- 12.4. Systém dynamizace podniku využíváním soutěže a podporou spolupráce lidí
- 12.5. Přeměna pracovních skupin v pracovní týmy jako systém řízení změny podniku

SEMINÁŘE K PH SYRP

22.2. 25.2.2010	1. Simulace systémů – princip metody. Obecný postup při tvorbě simulačního modelu. Seznámení se softwarovým prostředím Witness I
1.3. 4.3.2010	2. Seznámení se softwarovým prostředím Witness II – možnosti analýz. Příklady simulačních modelů z podnikové praxe – simulace proudové výroby, simulace činnosti bankovní pobočky, reengineering procesu a jeho optimalizace pomocí simulace.
8.3. 11.3.2010	3. Tvorba vlastních modelů studentů ve Witness
15.3. 18.3.2010	4. Tvorba vlastních modelů studentů ve Witness a jejich analýza
22.3. 25.3.2010	5. Optimalizace komplexního modelu ve Witness
29.3. 1.4.2010	6. Teorie omezení – příklad. Řízení pomocí principu drum-buffer-rope a jeho vizualizace pomocí Witnessu.
8.4.2010 12.4.	7. BSP – užití metody na konkrétním příkladu
15.4.2010 19.4.	8. Řízení projektu výstavby silnice – metoda CPM, seznámení s požadavky na projekt a se software
22.4.2010	9. Příprava projektu – hledání optimální varianty (e-learningová aplikace)
26.4. 28.4.2010	10. Příprava projektu – hledání optimální varianty (e-learningová aplikace)
3.5. 6.5.2010	11. Příprava projektu – hledání optimální varianty (e-learningová aplikace)
10.5. 13.5.2010	12. Simulovaná realizace projektu – management projektu (e-learningová aplikace)
17.5. 20.5.2009	13. Simulovaná realizace projektu – management projektu (e-learningová aplikace)