

5. Rovnováha na trhu práce

1. Jak ovlivňují náklady spojené s mobilitou práce sklon křivky nabídky práce jedné firmě?

2. Proč rostoucí nabídka práce jedné firmě způsobuje, že mezní náklady práce převyšují mzdu?

3. Jeden článek v ekonomickém časopise na téma nezaměstnanost v průběhu ekonomického oživení argumentoval: "Růst produktivity práce se obvykle zrychluje v prvním roce expanze, protože firmy neochotně najímají nové pracovníky". Komentujte toto tvrzení. Je pravdivé?

4. Firma si spočítala, že pokud by měla být investice do školení zaměstnanců zisková, musí být mzda zaměstnanců o 50 Kč nižší než je jejich mezní produktivita. Předpokládejme, že ve výchozí situaci tomu tak skutečně je. Díky poklesu poptávky po statku, který firma vyrábí, klesne mezní produktivita o 20 Kč. Pokud firma nemůže snížit mzdy, ani omezit zaměstnanecké benefity, jaké budou dopady na zaměstnanost v krátkém období? Jaké v dlouhém období?

5. Předpokládejme dokonale diskriminujícího monopsonistu. Vláda zavede minimální mzdu. Jaký bude dopad na mzdy a zaměstnanost?

6. Jak ovlivní mzdy a zaměstnanost, pokud vláda zavede firmám povinnost platit za zaměstnance sociální pojištění? Uvažujme monopsonistický trh práce.

7. Proč bude monopol najímat za stejnou mzdu nižší počet zaměstnanců než v podmínkách dokonalé konkurence?

8. Rovnice křivky nabídky práce firmy je $L=5W$, dále víte, že $MRP_L=240-2L$. Při jaké mzdě a počtu zaměstnanců bude firma maximalizovat zisk?

9. Předpokládejte, že mezní náklad na najmutí dalšího pracovníka je \$150 a mezní náklad na dodatečnou hodinu práce stávajícího zaměstnance je \$10. Dodatečný výstup vyprodukovaný dalším pracovníkem (při nezměněném množství kapitálu a průměrném počtu hodin na pracovníka) je 120. Dodatečný výstup vytvořený v souvislosti se nárůstem průměrného počtu odpracovaných hodin (při nezměněném množství kapitálu a počtu pracovníků) je 7. Co by měla firma dělat, pokud chce maximalizovat zisk?

10. Následující tabulka udává množství práce, nabízenou mzdu a MRP_L v restaurantu U modré kachničky.

| množství práce | nabízená mzda | MRP_L |
|----------------|---------------|---------|
| 5 | 90 | - |
| 6 | 120 | 750 |
| 7 | 150 | 570 |
| 8 | 180 | 390 |
| 9 | 210 | 210 |
| 10 | 240 | 30 |
| 11 | 270 | 15 |

a. Vypočítejte mezní náklady na práci.

b. Graficky znázorněte nabídku práce, MFC_L a MRP_L pro tento restaurant.

c. Kolik zaměstnanců by měla tato restaurace mít? Jaká by měla být jejich mzda?

d. Co se stane, pokud nějaké netržní síly donutí majitele restaurace platit zaměstnancům mzdu 210 Kč na hodinu?

e. Co se stane, pokud nějaké netržní síly donutí majitele restaurace platit zaměstnancům mzdu 390 Kč na hodinu?

f. Co se stane, pokud nějaké netržní síly donutí majitele restaurace platit zaměstnancům mzdu vyšší než 390 Kč na hodinu?

6. Kompenzující mzdové rozdíly

1. Vysvětlete obsah teorie kompenzujících mzdových rozdílů. Proč je těžké existenci kompenzujících mzdových rozdílů obtížné empiricky prokázat?
2. Zkuste vysvětlit, proč učitelé obecně vydělávají méně než vysokoškolsky vzdělaní lidé v soukromém sektoru.
3. Zpochybňují následující tvrzení platnost teorie kompenzujících mzdových rozdílů?
 - a. Lidé s nižšími mzdami mají také nižší zaměstnanecké benefity.
 - b. Řada lidí, kteří pracují ve špinavém (nebo jinak nepříznivém) prostředí, mají nižší mzdy než lidé pracující v příjemnějším prostředí.
4. Parlament schválí zákon, který stanoví zaměstnavateli povinnost platit zaměstnancům životní pojištění. Jaké budou dopady tohoto zákonného opatření na zaměstnanost a blahobyt pracovníků?
5. Uvažujte dva uhelné doly, které se liší rizikem pracovního úrazu. Odbory vyjednávají pro všechny pracovníky v obou dolech stejnou mzdu. Znamená to, že koncept kompenzujících mzdových rozdílů zde neplatí?
6. Co vyjadřuje nabídková křivka zaměstnavatele? Graficky ji odvodte.
7. Marie je indiferentní mezi rizikem úrazu 2 % a hodinovou mzdovou sazbou 225 Kč a 3 % rizikem při mzdové sazbě 270 Kč. Jana je indiferentní mezi kombinacemi 2 % riziko při mzdě 240 Kč a 3 % rizikem při mzdě 270 Kč.
 - a. Která z dam má silnější averzi k riziku?
 - b. Předpokládejte konkávní tržní nabídkovou křivku zaměstnavatele. V které části této křivky bude pravděpodobně maximální užitek Marie a v které maximální užitek Jany? Vysvětlete.
8. Poptávka po práci v zaměstnání A je vyjádřena rovnicí $L_D = 20 - W$, nabídka práce $L_S = -1.25 + 0.5W$. V zaměstnání B je rovnice křivky poptávky stejná jako v A , ale rovnice křivky nabídky je $L_S = -0.5 + 0.6W$, což indikuje méně příjemné pracovní prostředí než v zaměstnání A . Jaký je kompenzující mzdový rozdíl mezi těmito dvěma zaměstnáními?
9. Rovnice křivky stejného zisku firmy ABC je $W = 4 + 0.5R$ a firmy XY je $W = 3 + 0.75R$.
 - a. Zakreslete křivku stejného zisku pro obě firmy. Za jakých podmínek je lineární?
 - b. Při jaké úrovni rizika budou firmy nabízet stejnou mzdu?
 - c. Jaká firma bude pracovníky preferována při nižší míře rizika? Která při vyšší? Vysvětlete.
10. Je zavedení přísnějších bezpečnostních standardů prospěšné pro všechny pracovníky? Vysvětlete a graficky ilustруйте.