

9. Politika odměňování

1. Jak může firma motivovat pracovníky k dodržování implicitních dohod?

2. Mzda zaměstnanců, kteří jsou placeni v závislosti na počtu vyrobených kusů obvykle převyšuje mzdu zaměstnanců, kteří pobírají fixní hodinovou mzdu. Proč?

3. Jaká je vazba mezi mzdami a produktivitou zaměstnanců? Co jsou efektivnostní mzdy a které firmy je pravděpodobně budou vyplácet?

4. Některé realitní společnosti platí makléře na základě provizí z uskutečněné transakce, jiné vybírají dopředu určitý poplatek a zisk z transakcí nechávají makléřům. Který způsob odměňování povede k vyšší produktivitě makléřů?

5. Firma zvažuje přijetí nového systému odměňování - programu postupného zvyšování mzdy. Pro typického pracovníka ve firmě je $MRP_L = 10 + 0.1T$, kde T je počet let, který zaměstnanec pro firmu pracuje. Hodinová mzda pracovníka je $W = 8 + 0.2T$. Předpokládejte, že diskontní míra je nulová a očekávaná délka pracovní kariéry zaměstnance je 35 let. Měla by firma tento způsob odměňování zavést? Kolik let bude vyplácet pracovníkům mzdu nižší než MRP_L ?

6. Firma platí mzdu, která je dána vztahem $W = 5 + 0.50T$, kde T je opět počet let, který zaměstnanec pro firmu pracuje. Hodnota mezního produktu je $MRP_L = 6 + 0.30T$.

a. graficky znázorněte vývoj mzdy a MRP_L pracovníka v dvanáctiletém horizontu. Zanedbejte osobní diskontní míru.

b. Bude tento způsob odměňování spíše atraktivnější pro (a) člověka, který během příštích dvanácti let hledá stabilní zaměstnání nebo (b) člověka, který ví, že se za 6 let odstěhuje a bude muset zaměstnání opustit?

7. Firma ABC má nastavený motivační program pro své manažery tak, že část odměny manažerů tvoří akce firmy ABC. Součástí programu je podmínka, že manažeri mohou akcie prodat nejdříve za dva roky po jejich odchodu ze společnosti. Jaké budou dopady na motivaci manažerů?

8. Mzdová sazba Káji je 75 Kč za hodinu. Pokud mu šéf zvýší mzdu, Kája se bude víc snažit a pracovat poctivěji. Na základě údajů v tabulce určete výši efektivnostní mzdy Káji.

hodinová mzda (Kč)	MRP_L (Kč)
60	90
75	120
90	143
105	154
120	165
135	173
150	180
165	184
180	188
195	191

9. Předpokládejte, že při stávajícím technologickém postupu je třeba najmout 100 pracovníků bez ohledu na výši mzdy. Výše mzdy může pozitivně ovlivnit produktivitu práce zaměstnanců. Vztah mezi výší mzdy a výstupem firmy vyjadřuje následující tabulka.

mzda	výstup
\$8.00	65
\$10.00	80
\$11.25	90
\$12.00	97
\$12.50	102

Jakou výši mzdy měla firma zvolit, pokud chce maximalizovat zisk? (Návod: Znázorněte si křivku celkového produktu, která ukazuje, jak výstup firmy závisí na mzdě, kterou firma platí svým pracovníkům. Efektivnostní mzda je dána bodem, kde mezní produkt mzdy (sklon křivky celkového produktu) je roven průměrnému produktu mzdy (sklon příčky vedené od počátku) - viz např. Borjas (2010), s. 485)